



VIKARBRANCHENS ÅRSRAPPORT 2021

☹ I første kvartal 2020 ramte COVID-19 Danmark med store omvæltninger til følge. COVID-19 ændrede fundamentalt rammerne for dansk økonomi. Det satte naturligvis et alvorligt aftryk i vikarvirksomhederne. Et markant fald i efterspørgslen satte både virksomhedernes omsætning, indtjening og likviditet under pres. Med denne rapport får vi for første gang en statistisk status på, hvordan branchen samlet set klarede sig gennem et usædvanligt år, da data dækker alle fire kvartaler af 2020.

I årsrapporten for 2020 var forventningen, at corona-krisen fremover vil erstatte finanskrisen som historisk referenceramme og fikspunkt. Det ser dog ikke ud til, at corona-krisen trak helt så dybe spor som frygtet i den samlede udvikling for omsætning og beskæftigelse i 2020.

Vikarvirksomheder er leverandører til store dele af dansk erhvervsliv. Denne årsrapport indeholder derfor også en kort status på coronaens påvirkning af erhvervslivet.

2	Forord
3	Branchens økonomiske sundhedstilstand
7	Strukturelle nøgletal

10	2020 – Et hårdt år for dansk erhvervsliv
14	Om publikationen

FORORD

Med VikarBranchens Årsrapport 2021 præsenterer DI Service et samlet overblik over de seneste års udvikling i Vikarbranchens omsætning, beskæftigelse og økonomiske sundhedstilstand. Og det har været et ganske usædvanligt år.

Årsrapporten peger blandt andet på, at vikarbranchen er meget konjunkturfølsom. Vikarer er ofte de første, der bliver ansat, når det går fremad i økonomien, og de første, der bliver opsagt, når det går tilbage. Netop derfor blev branchen i andet kvartal af 2020 ramt hårdt af coronaens indtog i den danske såvel som den globale økonomi. Aktiviteten steg igen henover sommeren og året ud. Derfor nåede både omsætning og beskæftigelse tilbage på et niveau, vi kendte før corona-krisen. Overordnet set viser udviklingen, både historisk og gennem det seneste år, at branchen leverer tjenesteydelser, som der er høj efterspørgsel på – nemlig formidling af fleksibel arbejdskraft med de rigtige kvalifikationer.

God læselyst!

København, maj 2021

Jakob Scharff
Branchedirektør,
DI Service

BRANCHENS ØKONOMISKE SUNDHEDSTILSTAND

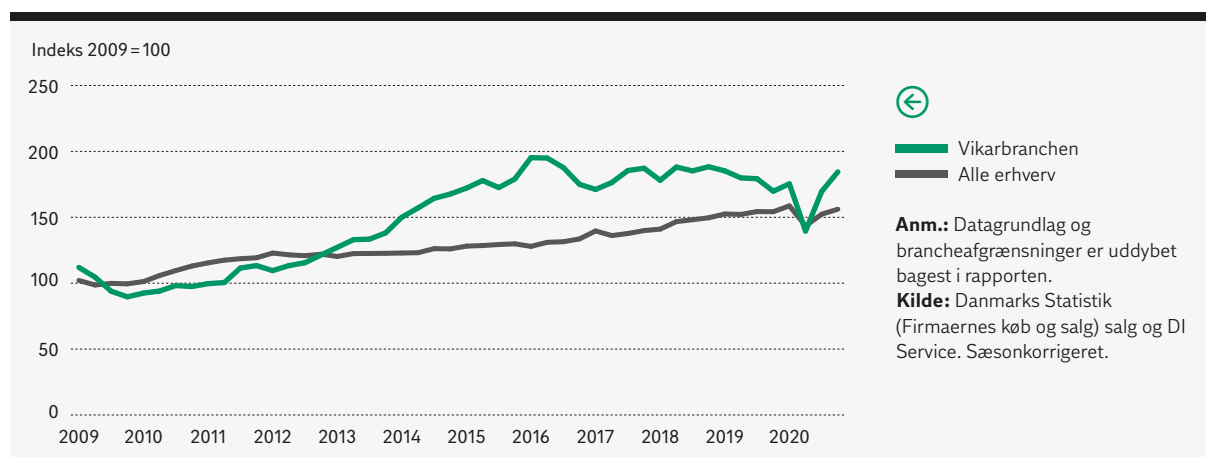
I første kvartal 2020 ramte COVID-19 Danmark med store omvæltninger til følge. COVID-19 ændrede fundamentalt rammerne for dansk økonomi. Det satte naturligvis et alvorligt aftryk i vikarvirksomhederne, særligt i andet kvartal af 2020. Et markant fald i efterspørgslen satte både virksomhedernes omsætning, indtjening og likviditet under pres. I starten af året var omsætningen derfor lavere end i 2019. Men mange vikarbureauer fandt fodfæstet igen, og aktiviteten steg henover sommeren og resten af året. De vikarbureauer, der leverer mandskab til byggeriet, var desuden ikke ramt lige så hårdt økonomisk som andre dele af branchen. Det samlede fald for hele 2020 kunne således have været mere drastisk. Branchens omsætning lå i 2019 på 12,7 milliarder kroner, mens den i 2020 var faldet til 11,98 milliarder kr., hvilket udgjorde et mindre fald på knapt 6 pct. Omsætningen sluttede i fjerde kvartal 2020 på indeks 184,45, hvilket svarer nogenlunde til niveauet i 2018. Derfor har corona-krisen spor ikke været så dybe som frygtet. Udviklingen i konkurser i vikarbranchen viser et fald i antallet af konkurser i 2020 i forhold til de foregående år.

I 2020 var antallet af konkurser 63, mens antallet af konkurser i 2019 var 96. Denne udvikling skal dog ses i lyset af, at konkurserne i erhvervslivet generelt dykkede i 2020, samt at kompensationsordningerne kan have holdt antallet af konkurser kunstigt nede. Den endelige betydning af COVID-19 for antallet af konkurser kan således bedre vurderes i 2022.

Beskæftigelsen fulgte naturligt nok med omsætningen nedad i starten af 2020. Men også her skete der en gradvis genopretning. I sidste kvartal i 2020 nåede branchen en beskæftigelse på indeks 148,71. Det svarer nogenlunde til niveauet i starten af 2019, jf. nedenstående graf. I første halvår af 2021 giver mange vikarbureauer udtryk for, at der igen er udfordringer med at finde arbejdskraft. Det giver en indikation af, at samfundsøkonomien er på rette vej, da vikarer ofte er blandt de første, der bliver ansat, når det begynder at gå godt med økonomien.

I perioden 2009 til 2020 er beskæftigelsen steget med 58 pct. I 2020 svarede den samlede lønmodtagerbeskæftigelse i vikarbranchen til 21.800 fuldtidspersoner eller knapt 1 pct. af den samlede lønmodtagerbeskæftigelse i Danmark. Væksten i beskæftigelsen for perioden 2009 til 2020 ligger højere end væksten i den operationelle servicebranche, der i perioden ligger på 41,2 pct., og andre erhverv under ét, der i samme periode har haft en vækst på 4,6 pct. Branchens høje vækstrater i perioden 2009 til 2020 skal ses på baggrund af, at branchen gik kraftigt tilbage i kølvandet på finanskrisen, og de er derfor udtryk for en gradvis genopretning af aktiviteten i branchen. Udviklingen viser også, at ændringer i de generelle konjunkturer slår meget kraftigt igennem på aktiviteten i vikarbranchen.

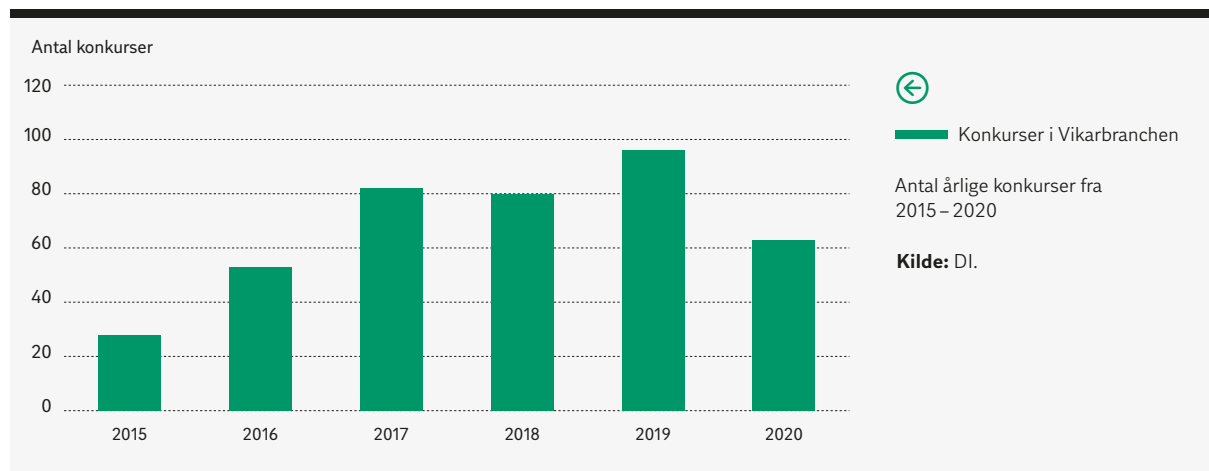
Omsætningen kom op igen efter et hårdt forår



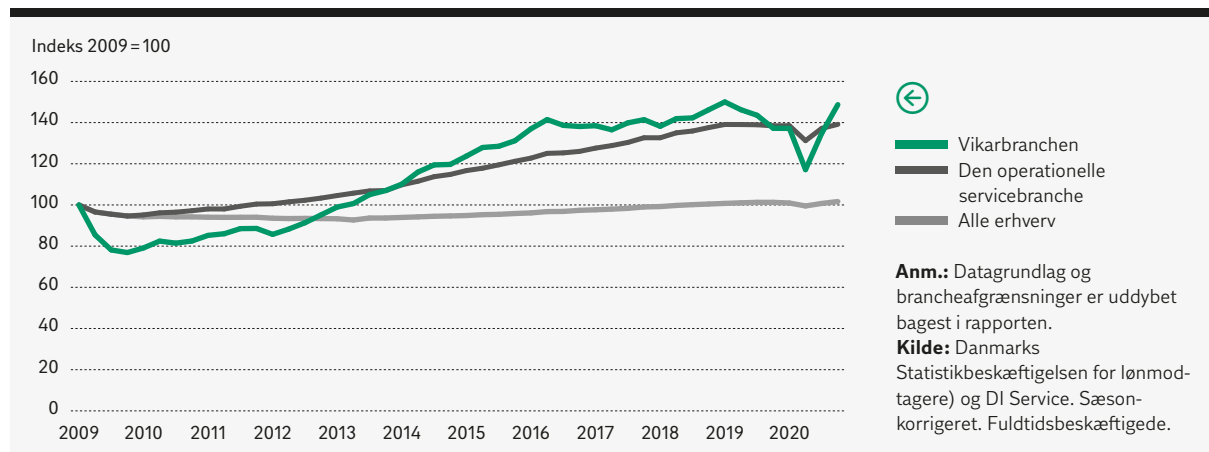
Omsætning fordelt på hovedsegmenter i hele servicebranchen

Omsætning i alle brancher, mia. kr.	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Vækst 2009 – 2020 (pct.)
Rengøring, ejendomsdrift og kantine/catering	22,6	23,3	25,2	25,1	25,5	27,7	29,1	30,3	31,3	32,6	33,4	33,0	46,2
- Heraf rengøring	15,1	15,3	15,9	15,2	15,0	15,7	16,3	17,2	17,8	18,5	18,6	18,9	24,9
- Heraf ejendomsdrift	1,9	2,2	2,7	2,9	3,2	4,1	4,5	4,3	4,8	5,2	5,8	7,5	288,7
- Heraf kantine/catering	5,5	5,8	6,6	7,0	7,3	7,8	8,3	8,7	8,7	8,9	9,1	6,5	19,1
Vikarbranchen	7,1	6,8	7,6	8,2	9,5	11,5	12,6	13,5	13,0	13,2	12,7	12,0	68,3
Vagt- og sikkerhed	3,3	3,2	3,4	3,3	3,5	3,6	3,8	4,0	4,3	4,4	4,7	4,9	50,0
Erhvervsvaskerier	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,7	2,7	2,8	2,9	3,0	2,9	21,8
Pleje og omsorg	1,9	2,2	2,3	2,5	2,6	2,8	2,9	3,0	3,4	3,7	3,7	4,0	107,9
Anden operationel service	54,0	57,3	67,5	69,9	73,6	80,6	88,5	96,0	108,1	107,9	111,7	115,4	113,9
Operationel service i alt	91,2	95,1	108,3	111,4	117,1	128,7	139,5	149,5	162,8	164,7	169,2	172,1	88,8
Alle erhverv	2992,9	3219,3	3524,9	3647,3	3653,6	3730,4	3862,1	3924,3	4142,9	4385,5	4590,5	4571,0	52,7

Udviklingen i konkurrencer i vikarbranchen



Beskæftigelsen tog et dyk, men fandt tilbage til niveauet før corona



Beskæftigelsen fordelt på hovedsegmenter

1.000 fuldtids- personer	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Vækst 2009 – 2020 (pct.)
Vikarbranchen	13,8	13,2	14,1	14,6	16,7	18,9	20,7	22,5	22,6	23,1	23,4	21,8	58,0
Vagt- og sikkerhed	4,6	4,5	4,2	4,2	4,2	4,4	4,5	4,8	5,2	5,3	5,4	5,4	16,2
Rengøring, ejendomsdrift og kantine/catering	32,5	31,8	32,2	33,1	33,4	34,9	36,0	37,4	38,7	40,1	41,3	40,0	23,0
Pleje og omsorg	14,5	15,2	17,1	17,7	18,9	20,2	21,3	22,8	24,4	27,3	28,6	29,6	103,2
Erhvervsvaskerier	2,7	2,6	2,6	2,5	2,6	2,6	2,7	2,7	2,8	2,8	2,9	2,7	0,2
Anden operationel servicie	43,2	43,7	43,9	45,4	46,5	48,8	51,8	53,6	56,0	57,3	58,6	57,9	33,9
Operationel service i alt	111,5	111,0	114,1	117,5	122,3	129,7	137,0	143,9	149,7	156,0	160,1	157,4	41,2
Alle erhverv	2190,4	2143,9	2138,0	2125,1	2122,2	2145,1	2168,5	2201,1	2234,2	2271,6	2298,7	2290,2	4,6

⬆️ **Anm.:** Datagrundlag og brancheafgrænsninger er uddybet bagest i rapporten.

Kilde: Danmarks Statistik (beskæftigelsen for lønmodtagere) og DI Service.

STRUKTURELLE NØGLETAL

De strukturelle nøgletal for branchen har ikke ændret sig markant. Sammenlignet med hele arbejdsmarkedet var medarbejderne i vikarbranchen, dvs. vikarerne, forholdsvis unge i 2020. 39 pct. af alle ansatte i vikarbranchen var under 30 år, mens den tilsvarende andel for hele det private arbejdsmarked lå på 25 pct.

Branchen beskæftiger en del ufaglærte: 44 pct. af de beskæftigede i vikarbranchen i 2019 havde ingen erhvervskompetencegivende uddannelse. 33 pct. af branchens medarbejdere havde en erhvervsfaglig uddannelse, mens de resterende ca. 23 pct. havde afsluttet en kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse. Til sammenligning så det anderledes ud på det private arbejdsmarked: Her havde 32 pct. af de beskæftigede ingen erhvervskompetencegivende uddannelse, mens 36 pct. havde en erhvervsfaglig uddannelse og 32 pct. havde en enten kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse.

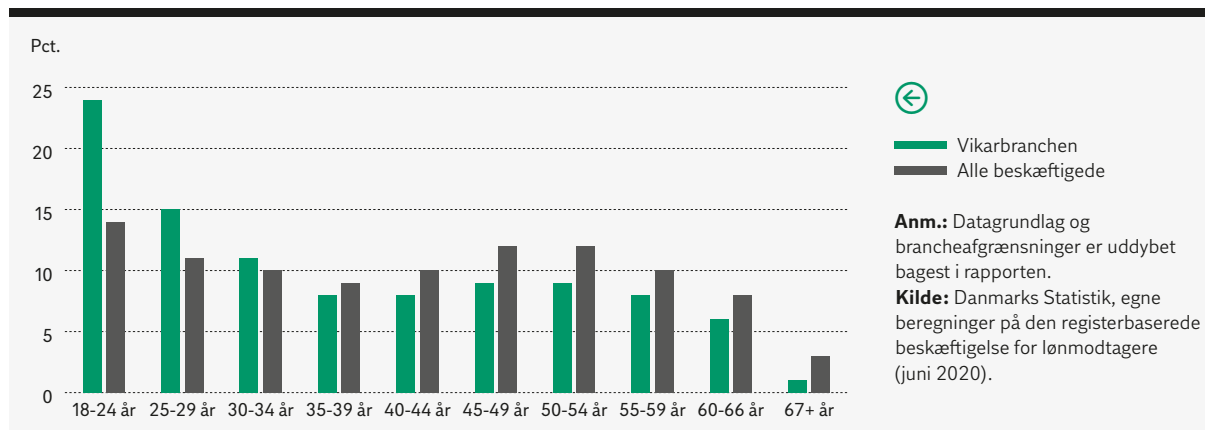
Det er særligt de unge i branchen, der ikke har en uddannelse: 88 pct. af branchens medarbejdere var mellem 18 og 24 år. Her kan der være tale om unge mennesker, der valgte at arbejde i en periode, inden de valgte en uddannelse eller tog ud at rejse. Der var flest faglærte blandt medarbejdere i

aldersgrupperne 50–54 år og 55–59 år. Generelt har mange faglærte på arbejdsmarkedet en forholdsvis høj alder, da der i en længere årrække ikke er uddannet tilstrækkeligt mange faglærte på det danske arbejdsmarked.

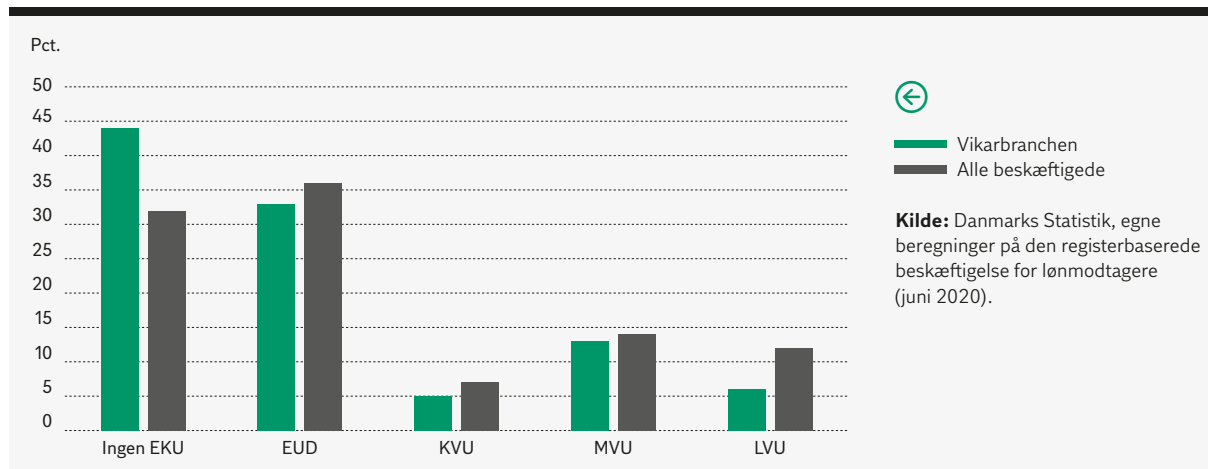
Over en fjerdedel af medarbejderne i vikarbranchen havde anden etnisk oprindelse end dansk: 11 pct. var indvandrere fra et vestligt land eksempelvis Polen, ca. 12 pct. fra et ikke-vestligt land og 4 pct. var efterkommere af indvandrere fra ikke-vestlige lande. Disse andele var alle højere end de tilsvarende andele for den samlede private beskæftigelse. Eksempelvis var andelen af vestlige indvandrere i vikarbranchen næsten dobbelt så høj som andelen i den private beskæftigelse. Det viser, at branchen er dygtig til at tiltrække udenlandsk arbejdskraft fra andre europæiske lande.

Personaleomsætningen var ikke overraskende væsentlig højere i vikarbranchen end i andre brancher. I 2019 er knap 60 pct. af alle jobs i branchen tiltrådt af en ny medarbejder, mens cirka samme andel af medarbejderne forlod deres stilling i samme år. På hele DA-området – som dækker ca. halvdelen af det private arbejdsmarked – var de tilsvarende tal cirka 30 pct. for både til- og afgang.

Mange unge medarbejdere i vikarbranchen

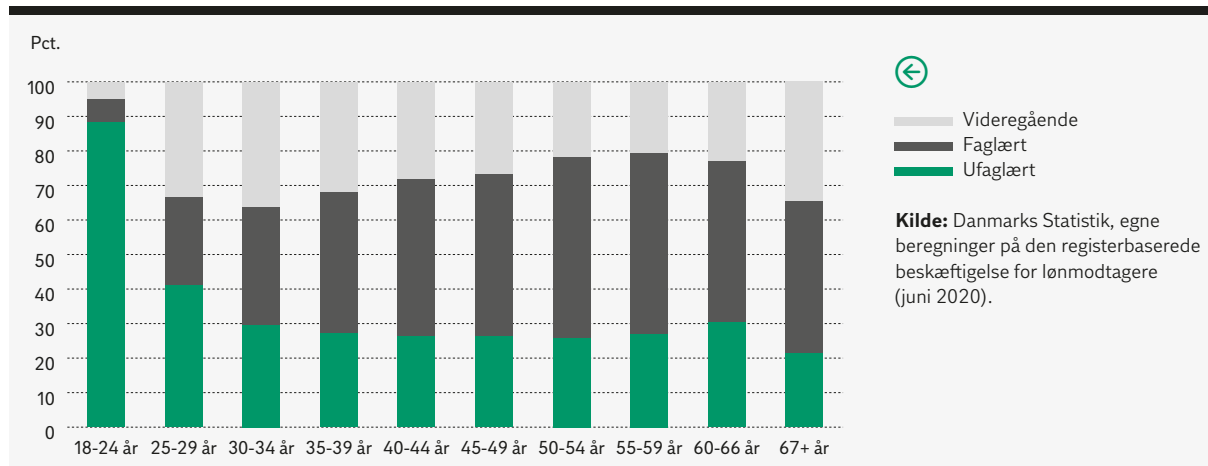


Forholdsvis mange med kort eller ingen uddannelse i vikarbranchen

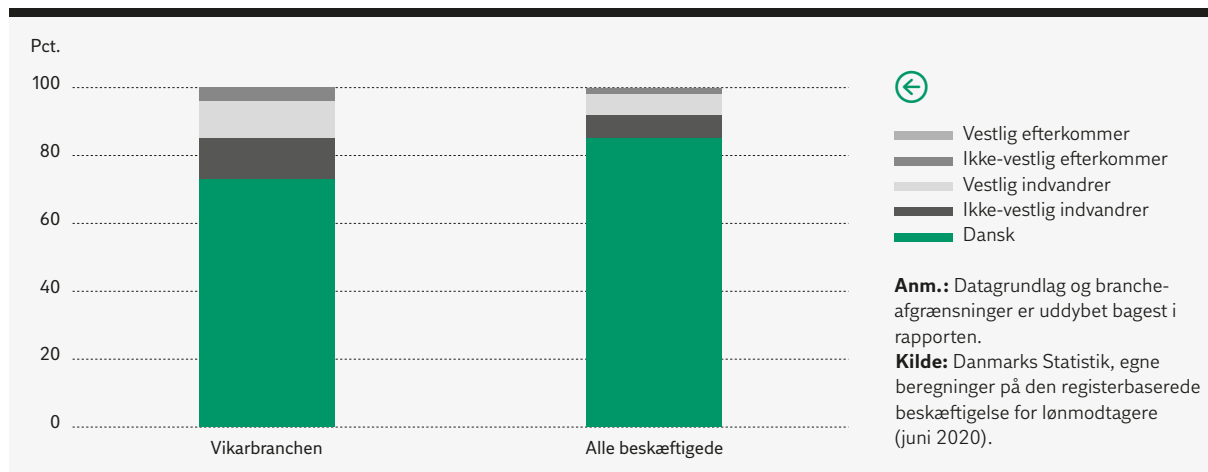


Anm.: Datagrundlag og brancheafgrænsninger er uddybet bagest i rapporten. EKU=erhvervskompetencegivende uddannelse; EUD=erhvervsfaglige praktik og hovedforløb; KVV=kort videregående uddannelse; MVU= mellemlang videregående uddannelse; LVU=lang videregående uddannelse. Ud af de godt 2,4 millioner 18-66 årige, som var i beskæftigelse er udeladt godt 80.000 personer med ukendt uddannelsesbaggrund.

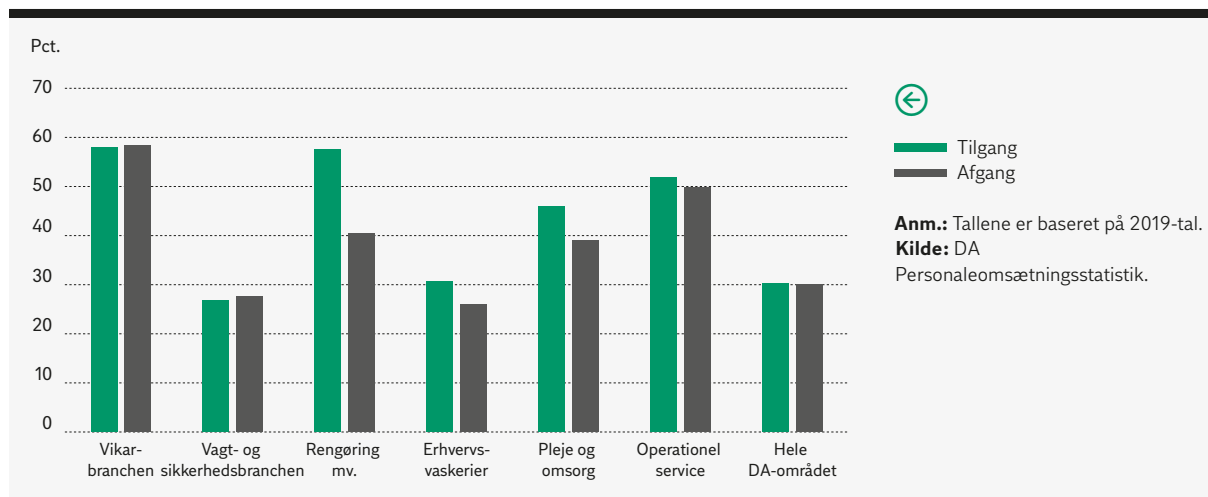
Beskæftigede efter uddannelse og alder i vikarbranchen



Mere end hver fjerde medarbejder i vikarbranchen har udenlandsk oprindelse



Højere personaleomsætning sammenlignet med hele DA-området



2020 – ET HÅRDT ÅR FOR DANSK ERHVERVSLIV

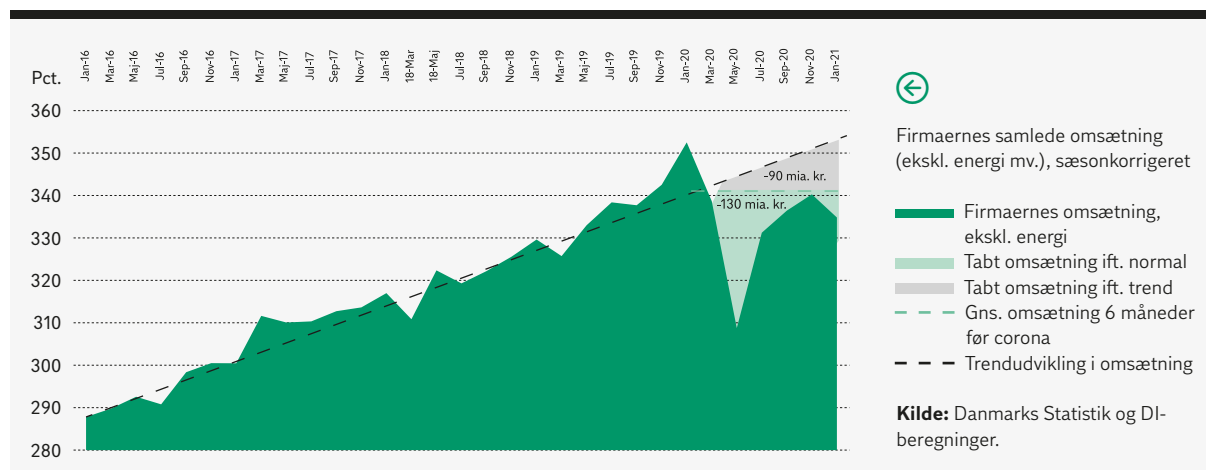
Generelt har 2020 været et hårdt år for det danske erhvervsliv, hvor der er tabt op mod 220 mia. kr. i omsætning under det første år med corona. Coronakrisen har skåret cirka 130 mia. kr. af virksomhedernes samlede omsætning, målt i forhold til niveauet det sidste halve år før krisen. Derudover er yderligere 90 mia. kr. er gået tabt på grund af manglende vækst, som følge af corona.

Coronakrisen har med nedlukninger og rejserestriktioner ramt utroligt skævt i dansk erhvervsliv, hvor især de tvangslukkede brancher har måtte holde hårdt for. Inden for bl.a. kultur, luftfart og rejser ligger omsætningen 80-95 pct. lavere end året før. Hoteller og restauranter har tabt meget omsætning under nedlukningen, hvilket også har påvirket underleverandører inden for servicebranchen. Nedlukninger af fysiske arbejdspladser og uddannelsesinstitutioner har også betydet en kraftig nedgang i omsætning for kantine- og catering industrien.

I detailhandlen har de nedlukkede butikker tabt meget omfang, men nogle har kunne kompensere med øget omsætning over nettet. Hvor nogle brancher er meget hårdt ramt, har andre omvendt kunnet fortsætte, eller ligefrem øget, deres omsætning. Internetbutikker har øget deres omsætning med 60 pct. over det seneste år, og salget af informationstjenester og it-udstyr ligger 20 pct. over niveauet fra sidste år. Dette har også givet en øget omsætning hos brancher der beskæftiger sig med postordre, pakker og leveringer.

I starten af marts 2021 blev der åbnet op for dele af detailhandlen, og foreløbige tal for omsætningen med dankort viser klare tegn på øget omsætning i de fysiske butikker i den første uge af marts. På trods af nedlukninger i januar og februar, så har detailhandlen øget omsætningen over det seneste år. Dette skyldes ikke mindst øget omsætning i supermarkeder og andre dagligvarebutikker.

Coronakrisen har slået et hul i virksomhedernes omsætning på op mod 220 mia. kr.



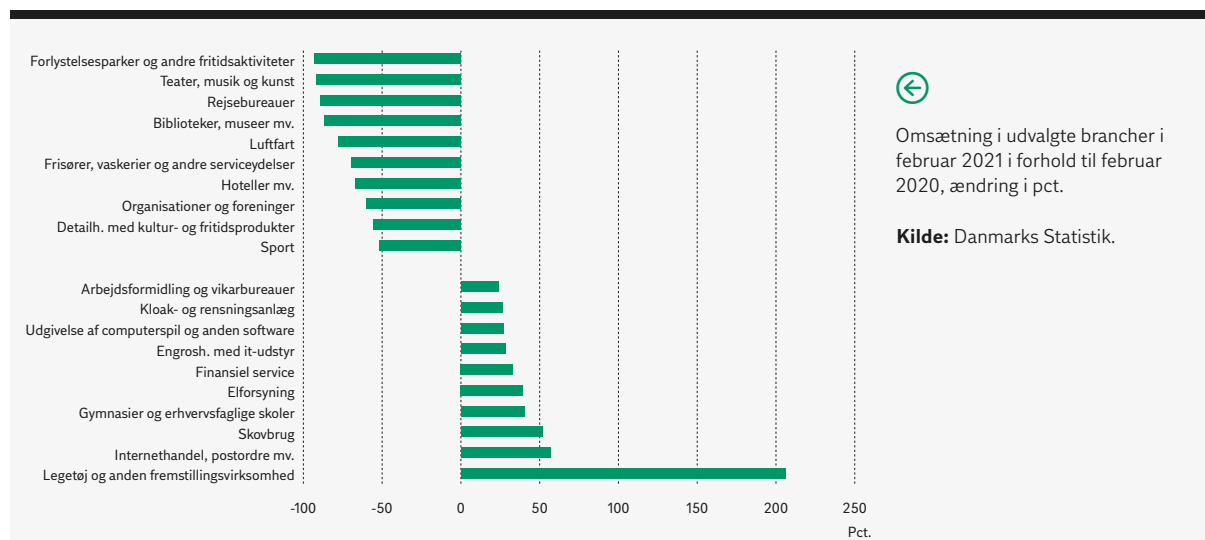
Omsætningstab fordeler sig ikke jævnt

	Mia. kr.	Pct.
Detailhandel	23	6,3
Bygge og anlæg	16	5,5
Ejendomshandel og udlejning	4	5,2
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4	10,0
Information og kommunikation	0	0,2
Landbrug, skovbrug og fiskeri	-3	-2,1
Finansiering og forsikring	-3	-3,5
Bilhandel og værksteder	-4	-2,5
Kultur, fritid og anden service	-10	-23,3
Erhvervsservice	-21	-5,5
Hoteller og restauranter	-24	-36,4
Engroshandel	-27	-2,8
Transport	-38	-8,4
Industri	-47	-5,5
I alt eksklusiv energi	-131	-3,2

⬆ **Anm.:** Ændring i omsætning under første år med corona i fht. niveauet i det halve år op til krisen.

Kilde: Danmarks Statistik.

Nedlukning rammer utrolig skævt

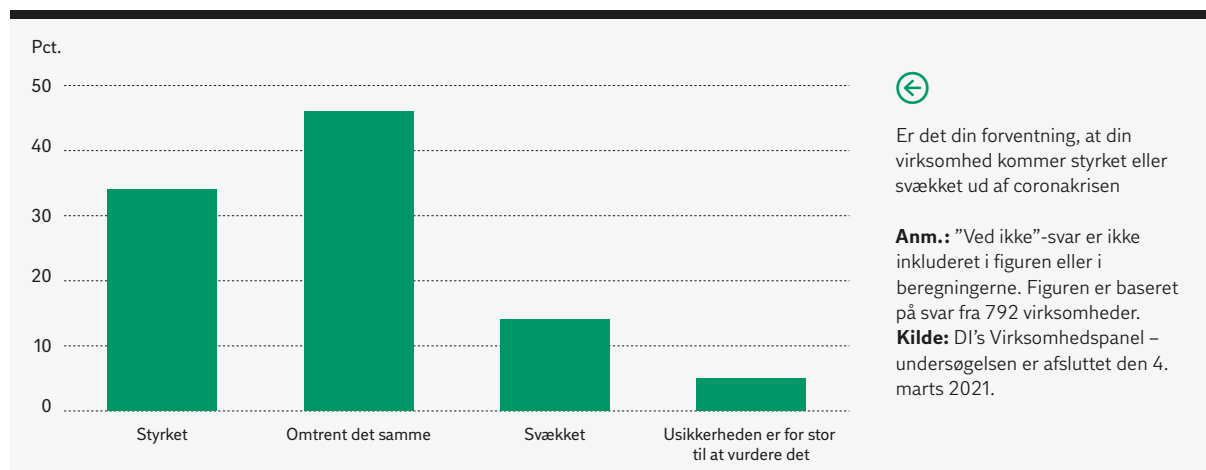


Selvom coronakrisen har været en stor udfordring for mange virksomheder, så venter størstedelen at stå omtrent i samme situation som før krisen, når krisen er slut. Særligt en række større virksomheder venter at komme styrket ud på den anden side af krisen, men der er store forskelle på tværs af virksomheder.

Hver anden virksomhed i DI's Virksomhedspanel venter hverken at komme styrket eller svækket ud af krisen. Da det er en global epidemi, har

situationen påvirket erhvervslivet over hele kloden, og derfor er der mange, der ikke oplever ændringer i deres relative styrkeforhold i forhold til konkurrenterne. Svarene skal også ses i lyset af, at dele af dansk erhvervsliv har kunnet fortsætte forholdsvis upåvirket (fx bygge- og anlægsbranchen), og der er en klar tendens til i svarene, at virksomheder, som ikke har tabt omsætning det seneste år, i højere grad venter at komme styrket ud af coronakrisen.

En tredjedel af dansk erhvervsliv venter at komme styrket ud af coronakrisen

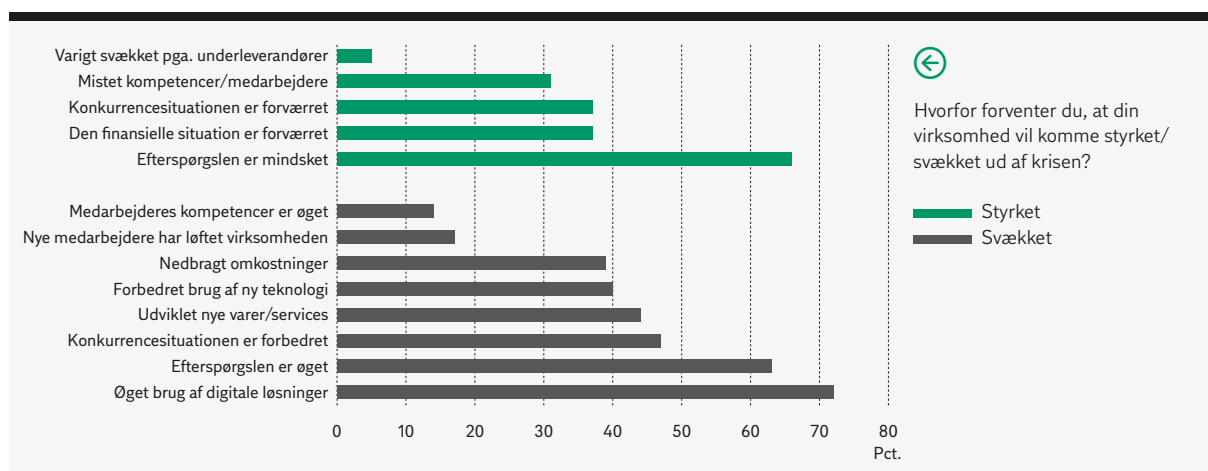


Det seneste år med corona har medført, at arbejdsgangene er blevet ændret i mange virksomheder. Mere end syv ud af ti virksomheder, der ventes at komme styrket ud af krisen, har øget brugen af digitale løsninger (fx digitale møder). En stor del af virksomhederne oplever øget efterspørgsel og/eller en forbedret konkurrencesituation. Dette kan eksempelvis skyldes særlige brancheforhold, eller

at virksomhederne er til stede på nye salgskanaler, hvor kunderne er.

Cirka 40 pct. af virksomhederne har udviklet nye produkter, taget ny teknologi i brug eller nedbragt omkostningerne for at komme styrket ud af krisen.

Ændret efterspørgsel og digitale løsninger er primære forklaringer



Anm.: Spørgsmålene er stillet, hvis virksomhederne enten har angivet svarmuligheden "Svækket" eller "Styrket" til spørgsmålet "Er det din forventning, at din virksomhed kommer styrket eller svækket ud af coronakrisen?". For de to spørgsmål er svarmulighederne "Andet" og "Ved ikke" udeladt i figuren og beregninger. Der er mulighed for at angive flere svar til de to spørgsmål, så de farvede søjler for hhv. "Styrket" og "Svækket" ikke nødvendigvis summerer til 100. Svarmulighederne er i figuren afkortet for illustrativ bekvemmelighed.

Kilde: DI's Virksomhedspanel – undersøgelsen er afsluttet den 4. marts 2021.

OM PUBLIKATIONEN

KILDER

Publikationen er udarbejdet på baggrund af data fra Danmarks Statistik, Styrelsen for IT og lærling – STIL og DA's PersonaleomsætningsStatistik. En præcis kildehenvisning fremgår ved alle tabeller og figurer.

DEFINITIONER

I publikationen anvendes betegnelsen Den operationelle servicebranche, som i nogle af opgørelserne er opdelt yderligere i delområderne Vikarbranchen, Vagt- og sikkerhedsbranchen, Rengøring, ejendomsdrift og kantine/catering, Pleje og omsorg, Erhvervsvaskerier samt Anden operationel service. Både den operationelle servicebranche og de nævnte delområder er afgrænset ud fra de mest detaljerede branchekoder i Dansk Branchekode 2007 (DB07). Afgrænsningen er følgende:

DEN OPERATIONELLE SERVICEBRANCHE:

RENGØRING, EJENDOMSDRIFT OG KANTINE/CATERING

Rengøring

- 81.21.00 – Almindelig rengøring i bygninger
- 81.22.10 – Vinduespolering
- 81.22.90 – Anden rengøring af bygninger og rengøring af erhvervslokaler
- 81.29.00 – Andre rengøringsydelser

Ejendomsdrift

- 81.10.00 – Kombinerede serviceydelser

Kantine/catering

- 56.21.00 – Event catering
- 56.29.00 – Anden restaurationsvirksomhed

VAGT- OG SIKKERHEDSBRANCHE

- 80.10.00 – Private vagt- og sikkerhedstjenester
- 80.20.00 – Serviceydelser i forbindelse med sikkerhedssystemer
- 80.30.00 – Overvågning

ERHVERVSVASKERIER

- 96.01.10 – Erhvervs- og institutionsvaskerier

VIKARBRANCHE

- 78.20.00 – Vikarbureauer

SUNDHED OG VELFÆRD

- 87.10.10 – Plejehjem o.l.
- 88.10.10 – Hjemmehjælp

Sundhed

- 86.10.00 – Hospitaler
- 86.90.10 – Sundhedspleje, hjemmesygepleje og jordemødre mv.
- 86.90.20 – Fysio- og ergoterapeuter
- 86.90.40 – Kiropraktorer
- 86.90.90 – Sundhedsvæsen i øvrigt i.a.n.

Social

- 87.20.10 – Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap
- 87.20.20 – Behandlingshjem for stofmisbrugere og alkoholskadede
- 87.30.10 – Døgninstitutioner for personer med fysisk handicap
- 87.30.20 – Almene ældre- og handicapboliger o.l.
- 87.90.10 – Døgninstitutioner for børn og unge
- 87.90.90 – Andre former for institutionsophold
- 88.10.20 – Dagcentre mv.
- 88.10.30 – Revalideringsinstitutioner

Daginstitutioner

- 88.91.20 – Vuggestuer
- 88.91.30 – Børnehaver
- 88.91.50 – Aldersintegrerede institutioner

Flygtninge

- 88.99.20 – Flygtninge- og asylcentre

ANDEN OPERATIONEL SERVICE

43.13.00 – Funderingsundersøgelser	77.33.00 – Udlejning af kontormaskiner og -udstyr, computere og it-udstyr
43.39.00 – Anden bygningsfærdiggørelse	77.39.00 – Udlejning og leasing af andet materiel, udstyr og andre materielle aktiver i.a.n.
43.99.90 – Anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering	78.10.00 – Arbejdsformidlingskontorer
52.10.00 – Oplagrings- og pakhushvirksomhed	78.30.00 – Anden personaleformidling
52.21.20 – Parkering og vejhjælp mv.	81.22.20 – Skorstensfejning
52.22.20 – Bugserings-, bjærgnings- og redningsvæsen mv.	82.11.00 – Kombinerede administrationsserviceydelser
53.10.00 – Posttjenester omfattet af forsyningspligten	82.19.00 – Fotokopiering, dokumentbehandling og anden specialiseret kontorservice
53.20.00 – Andre post- og kurertjenester	82.20.00 – Call centres virksomhed
68.32.10 – Administration af fast ejendom på kontraktbasis	82.92.00 – Pakkerier
71.12.40 – Geologiske undersøgelser og prospektering, landinspektører mv.	82.99.00 – Anden forretningsservice i.a.n.
71.20.10 – Kontrol af levnedsmidler	84.25.00 – Brandvæsen
71.20.20 – Teknisk afprøvning og kontrol	88.91.10 – Dagplejemødre
71.20.90 – Anden måling og teknisk analyse	88.91.40 – Skolefritidsordninger og fritidshjem
74.30.00 – Oversættelse og tolkning	88.91.60 – Fritids- og ungdomsklubber
77.12.00 – Udlejning og leasing af lastbiler	96.01.20 – Renserier, selvbetjeningsvaskerier mv.
77.32.00 – Udlejning og leasing af entreprenørmateriel	96.04.00 – Aktiviteter vedrørende fysisk velvære

I rapportens opgørelser af beskæftigelsen er den operationelle servicebranche og delområder yderligere afgrænset til alene at omfatte private virksomheder – for nogle få branchekoder tillader diskretionering dog ikke en sektoropdeling. I rapportens opgørelser af omsætningen er den

operationelle servicebranche og delområder afgrænset til at omfatte momspligtige virksomheder. I rapportens opgørelse af personaleomsætningen er den operationelle servicebranche og delområder afgrænset til at omfatte virksomheder, der indberetter til DA's PersonaleomsætningsStatistik.

DI Service

DI Service er branchefællesskabet for DI-virksomheder og foreninger, der beskæftiger sig med operationel service på Business-to-Business- og Business-to-Government-markederne. DI Service omfatter ligeledes andre virksomheder, hvor serviceydelser indgår som en væsentlig aktivitet. Det kan f. eks. være fremstillingsvirksomheder, der tilbyder installation, vedligehold eller andre services knyttet til deres produkter.

De fire foreninger i branchefællesskabet er henholdsvis Servicebranchens Arbejdsgiverforening (SBA), VikarBranchen, Vagt- & Sikkerhedsindustrien (VSI) og Brancheforeningen for Vask- og Tekstiludlejning (BVT). I tillæg til de fire foreninger har DI Service samlet sundheds- og velfærdsleverandørerne i en sektion – Dansk Sundhed og Velfærd (DSV) – der her varetager medlemmernes erhvervspolitiske og forretningsmæssige interesser.

DI Service varetager servicevirksomhedernes interesser og arbejder for at styrke de politisk bestemte rammer for branchen. Også indadtil over for DI's øvrige medlemskreds styrker branchefællesskabet relationerne mellem servicevirksomhederne, deres leverandører og kunder.

DI Service hjælper desuden medlemsvirksomheder med konkrete problemstillinger samt fremmer medlemmernes interesser og faglighed gennem deltagelse i netværk, erfagrupper, workshops og udvalg.

Se mere på service.di.dk

VikarBranchen i DI

VikarBranchen i DI varetager medlemmernes erhvervspolitiske interesser og fokuserer på at skabe de bedste rammevilkår for branchen.

Foreningen arbejder aktivt på at højne branchens image og har udviklet en godkendelsesordning for vikarbureauer. "Godkendt af VikarBranchen i DI" er en branchestandard, der fungerer som en blåstempling og et kvalitetsmærke for medlemmerne, der løbende bliver underlagt kontrol.

Alle VikarBranchens medlemmer kan trække på DI's ekspertise inden for emner som arbejdsmarkedspolitik, personalejura, arbejdsmiljø, uddannelse, integration og internationalisering. Samtidig er medlemmer af VikarBranchen automatisk medlemmer af DI Service, der kan rådgive medlemmerne i alle erhvervs- og branchepolitiske spørgsmål.

KONTAKTPERSON:

Karen Hjortkær Petersen

Tlf.: 3377 3639

Email: kahp@di.dk / vikarbranchen@di.dk

Web: vikarbranchen.di.dk