

# CLAUS SØRENSEN A/S, TERMINAL VEJLE NORD OG ENGESVANG

## TILLÆGSOVERENSKOMST

til fællesoverenskomst

**2014 – 2017**

Indgået mellem

DI Overenskomst II (Vejle Arbejdsgiverforening/  
DSA)

og

3F Vejle og 3F Midtjylland

DI nr. 794546



2014-2017

**Tillægsoverenskomst  
(til Fællesoverenskomst)**

**mellem**

**DI Overenskomst II (Vejle Arbejdsgiverforening/DSA)**

**og**

**3F Vejle og 3F Midtjylland**

**gældende for**

**Claus Sørensen A/S, Terminal Vejle Nord  
Claus Sørensen A/S, Engesvang**

Fællesoverenskomsten mellem DI og 3F Transport er gældende med nedenstående ændringer og tilføjelser:

### **§ 1. Tillæg**

Der ydes et lokalt modregningsfrit tillæg på kr. 7,75 pr. time.

### **§ 2. Overarbejde**

Reglerne om overarbejde i § 3 i Fællesoverenskomstens særlige afsnit for lagerarbejdere erstattes af følgende:

For overarbejde ydes et tillæg på 100 %, idet der dog først ydes overtidsbetaling efter det 15. minut efter normal arbejdstids ophør. Arbejdes der ud over 15 minutter, ydes der også overtidsbetaling for disse 15 minutter. Overarbejde afregnes i hele timer. Overarbejdsprocenten beregnes for såvel time- som ugelønnede af den normale timeløn, jf. Fællesoverenskomstens § 6.

Såfremt der skal etableres overarbejde, skal dette, så vidt det er muligt, meddeles den enkelte medarbejder senest 3 timer forud for den enkelte medarbejders normale arbejdstids ophør.

Såfremt varslet overarbejde annulleres, medmindre afvarsling sker inden 3 timer forud for den enkelte medarbejders normale arbejdstids ophør, ydes en godtgørelse svarende til en overtime.

Tilkaldes en medarbejder uden for dennes normale arbejdstid eller på en i forvejen tilsikret hverdagsfridag, søgnehelligdag, feriedag eller afspadseringsdag, ydes der overtidsbetaling for mindst 4 timer.

Alt overarbejde kan afspadseres i forholdet 1 til 2, eller 1 time til afspadsering samt udbetaling af overtidstillæg. Afspadsering skal afvikles under hensyntagen til virksomheden og aftales med nærmeste foresatte.

### **§ 3. Løn og dagpenge under sygdom og tilskadekomst**

Reglerne om løn og dagpenge under sygdom og tilskadekomst i § 18 i Fællesoverenskomsten er gældende, idet virksomheden ved tilskadekomst/uheld på arbejdspladsen, hvor den pågældende arbejder må forlade arbejdspladsen, yder betaling i indtil 13 uger fra 1. hele fraværsdag svarende til det indtægtstab, den pågældende har lidt. Tabet opgøres som den personlige løn + fast påregnelige tillæg og øvrige systematisk forekomne tillæg.

### **§ 4. Bonusordning**

Den nuværende bonusordning på de enkelte afdelinger fortsætter uændret.

Ved tillids- og sikkerhedsrepræsentanternes deltagelse i kursus og konferencer modregnes der ikke i timeopgørelsen ved udregning af restbonus.

### **§ 5. Overenskomstens varighed**

Overenskomsten er gældende til 2017 og kan tidligst opsiges med 3 måneders varsel til den 1. marts 2017.

Vejle, den 3. juni 2014

3F Vejle

Sign. John Johansen

DI Overenskomst II v/DI  
(Vejle Arbejdsgiverforening/DSA)

Sign. Hans Henrik Mortensen

3F Midtjylland

Sign. Niels Andersen

# CLAUS SØRENSEN A/S, TERMINAL VEJLE NORD OG ENGESVANG

## TILLÆGSOVERENSKOMST

til fællesoverenskomst

**2014–2017**

### **DI – Dansk Industri**

H. C. Andersens Boulevard 18

1787 København V

Tlf. 3377 3377

di.dk

### **3F Fagligt Fælles Forbund**

Kampmannsgade 4

1790 København V

Tlf. 70 300 300

3f.dk



FAGLIGT FÆLLES FORBUND