

CLAUS SØRENSEN A/S SYDFROST, PADBORG

TILLÆGSOVERENSKOMST

til fællesoverenskomst

2014 – 2017

Indgået mellem

DI Overenskomst II (DSA)

og

3F Åbenrå

DI nr. 794549



2014 - 2017

**Tillægsoverenskomst
(til Fællesoverenskomst)**

mellem

DI Overenskomst II (DSA)

og

3F Åbenrå

gældende for

Claus Sørensen A/S, Sydfrost, Padborg

Fællesoverenskomst mellem DI og 3F Transport er gældende med nedenstående ændringer og tilføjelser:

§ 1. Tillæg

Der ydes et lokalt modregningsfrit tillæg på kr. 7,05 pr. time.

§ 2. Anciennitetstillæg

Ud over Fællesoverenskomstens anciennitetstillæg ydes der på samme vilkår et anciennitetstillæg efter 12 måneders uafbrudt beskæftigelse i afdelingen på kr. 4,00 pr. time.

§ 3. Overarbejde

Reglerne om overarbejde i § 3 i Fællesoverenskomstens særlige afsnit for lagerarbejdere erstattes af følgende:

For overarbejde ydes et tillæg på 100 %. Overarbejdsprocenten beregnes for såvel time- som ugelønnede af den normale timeløn, jf. Fællesoverenskomstens § 6.

Da der ikke er et fast antal minutter, der udløser en halv overtime, er det overladt til en gensidig smidig vurdering mellem medarbejder og arbejdsleder, hvornår der forfalder overtidsbetaling. I den forbindelse tages hensyn til, at der regnes med halve timer.

Såfremt der skal etableres overarbejde, skal dette, så vidt det er muligt, meddeles den enkelte medarbejder senest 3 timer forud for den enkelte medarbejders normale arbejdstids ophør.

Såfremt varslet overarbejde annulleres, medmindre afvarsling sker inden 3 timer forud for den enkelte medarbejders normale arbejdstids ophør, ydes en godtgørelse svarende til en overtime.

Tilkaldes en medarbejder uden for dennes normale arbejdstid eller på en i forvejen tilsikret hverdagsfriday, søgnehelligdag, feriedag eller afspadseringsdag, ydes der overtidsbetaling for mindst 4 timer.

Alt overarbejde kan afspadseres i forholdet 1 til 2, eller 1 time til afspadsering samt udbetaling af overtidstillæg. Afspadsering skal afvikles under hensyntagen til virksomheden og aftales med nærmeste foresatte.

§ 4. Løn og dagpenge under sygdom og tilskadekomst

Reglerne om løn og dagpenge under sygdom og tilskadekomst i § 18 i Fællesoverenskomsten er gældende, idet virksomheden ved tilskadekomst/uheld på arbejdspladsen, hvor den pågældende arbejder må forlade arbejdspladsen, yder betaling i indtil 13 uger fra 1. hele fraværsdag svarende til det indtægtstab, den pågældende har lidt. Tabet opgøres som den personlige løn + fast påregnelige tillæg og øvrige systematisk forekomne tillæg.

§ 5. Overenskomstens varighed

Tillægsoverenskomsten opsiges og fornys efter de for Fællesoverenskomsten gældende bestemmelser.

Vejle, den 3. juni 2014

3F Åbenrå

Sign. Jørgen Christensen

DI Overenskomst II v/DI (DSA)

Sign. Hans Henrik Mortensen

CLAUS SØRENSEN A/S, SYDFROST, PADBORG

TILLÆGSOVERENSKOMST

til fællesoverenskomst

2014–2017

DI – Dansk Industri

H. C. Andersens Boulevard 18

1787 København V

Tlf. 3377 3377

di.dk

3F Fagligt Fælles Forbund

Kampmannsgade 4

1790 København V

Tlf. 70 300 300

3f.dk



FAGLIGT FÆLLES FORBUND