

# FESTUDLEJER- VIRKSOMHEDER

TILLÆGSOVERENSKOMST  
til Fællesoverenskomst

**2017 – 2020**

Mellem

DI Overenskomst II

og

3F Fagligt Fælles Forbund,  
Transportgruppen

vedrørende

festudlejervirksomheder

DI nr. 847138





# Tillægsoverenskomst

---

mellem



**DI Overenskomst II**

og



**FAGLIGT FÆLLES FORBUND**

**3F Fagligt Fælles Forbund,  
Transportgruppen**

vedrørende

**festudlejervirksomheder**

**2017 – 2020**

**DI nr. 847138**

Parterne er enige om, at Fællesoverenskomstens Fællesbestemmelser og Særlige bestemmelser for hhv. lagerarbejdere og chauffører er gældende for arbejdsforholdene hos festudlejervirksomheder med nedenstående ændringer.

Festudlejervirksomheder omfatter teltudlejere, serviceudlejere, udlejere af børne- og ungdomsforlystelser og udlejere af forlystelser, jukebokse, foodmaskiner og toilet- og badetrailere m.v.

## § 1. Overenskomstområde

---

Alt forefaldende arbejde, der udføres af medarbejdere ansat hos festudlejervirksomheder.

## § 2. Løn

---

### Stk. 1. Faste medarbejdere

Som faste medarbejdere anses personer med mere end 12 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden.

Til **faste medarbejdere** ydes et modregningsfrit tillæg, der pr. 1. marts 2017 udgør kr. 13,95 pr. time. Pr. 1. marts 2018 udgør tillægget kr. 14,20 pr. time. Pr. 1. marts 2019 udgør tillægget kr. 14,40 pr. time.

Faste medarbejdere, som har gennemgået de fagrelevante kurser inden for telt- og forlystelsesbranchen, modtager et tillæg på kr. 4,00 pr. time.

### Stk. 2. Sæsonmedarbejdere

Til **sæsonmedarbejdere** ydes et modregningsfrit tillæg, der pr. 1. marts 2017 udgør kr. 9,60 pr. time. Pr. 1. marts 2018 udgør tillægget kr. 9,75 pr. time. Pr. 1. marts 2019 udgør tillægget kr. 9,90 pr. time.

Til sæsonmedarbejdere ydes der ikke anciennitetstillæg.

## § 3. Akkordløn

---

Mellem den enkelte medarbejder og virksomheden kan der indgås aftale om en akkordpris på en eller flere opgaver. En sådan aftale skal skriftlig aftales mellem parterne. Timelønnen i en akkordaftale skal som minimum udgøre et beløb svarende til timelønnen i § 2.

## § 4. Tillæg for arbejde i søndagsdøgnet

---

For arbejde udført i søndagsdøgnet betales følgende tillæg:

	<b>1. marts 2017</b>	<b>1. marts 2018</b>	<b>1. marts 2019</b>
Fra kl. 00.00 til kl. 04.00	kr. 78,90	kr. 80,15	kr. 81,45
Fra kl. 04.00 til kl. 06.00	kr. 40,85	kr. 41,50	kr. 42,15
Fra kl. 06.00 til kl. 21.00	kr. 34,75	kr. 35,30	kr. 35,85
Fra kl. 21.00 til kl. 00.00	kr. 78,90	kr. 80,15	kr. 81,45

## § 5. Arbejdstidens lægning

---

Den normale daglige arbejdstid lægges mellem kl. 06.00 og kl. 22.00 på alle ugens 7 dage.

Arbejdsgiveren fastsætter efter drøftelse med medarbejderne tidspunktet for arbejdstidens begyndelse og ophør inden for det nævnte klokkeslæt, om fornødent under organisationernes medvirken.

Pauser tilrettelægges lokalt.

## § 6. Varierende ugentlig arbejdstid

---

For at imødekomme det sæsonmæssige behov for varierende ugentlig arbejdstid, kan den ugentlige arbejdstid varieres, blot den gennemsnitlige arbejdstid i en periode på 6 måneder ikke overstiger 37 timer. Arbejdstiden i den enkelte uge kan ikke overstige 48 timer. 6 måneders perioden regnes, medmindre andet aftales, fra ansættelsesforholdets etablering.

Forudsætningen for anvendelse af varierende ugentlig arbejdstid er, at den forud fastlægges, og at det tydeligt er tilkendegivet ved opslag eller anden form for meddelelse, hvorledes arbejdstiden er fordelt.

## § 7. Overarbejde

---

Medarbejdere omfattet af bestemmelsen om varierende ugentlig arbejdstid modtager betaling for overarbejde efter reglerne herom i Fællesoverenskomsten, når den ugentlige arbejdstid overstiger 48 timer.

Medarbejdere omfattet af aftalen om varierende ugentlig arbejdstid, men som ikke i enkelte uger har en arbejdstid på mere end 48 timer, modtager overarbejdsbetaling, hvis den gennemsnitlige arbejdstid overstiger 37 timer pr. uge over en 6 måneders periode, jf. § 6. Disse overarbejdstimer afregnes med et tillæg på 100%.

Afbryder virksomheden ansættelsesforholdet, inden der er gået 6 måneder, foretages beregningen af den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge ved at gå 6 måneder tilbage, idet uger inden ansættelsesforholdets etablering sættes til 37 timer. Dette gælder dog ikke, såfremt afbrydelsen af ansættelsesforholdet sker på baggrund af forhold, der kan tilskrives medarbejderen.

Opsiger medarbejderen ansættelsesforholdet, inden der er gået 6 måneder, ydes der alene overtidsbetaling, når den ugentlige arbejdstid overstiger 48 timer, jf. stk. 1.

## **§ 8. Rejsetid**

---

Rejsetid mellem arbejdsopgaverne betales med normaltimelønssatsen i Fællesoverenskomstens § 8.

## **§ 9. Forgæves fremmøde**

---

Når en til virksomheden tilknyttet medarbejder møder på arbejde og af en ham utilregnelig grund hjemsendes uden at komme i arbejde, modtager han, som betaling for forgæves fremmøde, 4 timers betaling med et beløb svarende til normaltimelønssatsen i Fællesoverenskomstens § 8.

## **§ 10. Barsel, pension, frihed/feriedage**

---

Fællesoverenskomstens regler er gældende. Pension ydes dog først efter 6 måneders beskæftigelse inden for 2 år.

## **§ 11. Samarbejde og sikkerhed**

---

Det er tillige aftalt, at DI Overenskomst II i samarbejde med 3F's Transportgruppe og virksomhederne vil arbejde for at fremme et velfungerende tillidsrepræsentant- og sikkerhedsarbejde, der tager behørigt hensyn til virksomhedernes sæsonprægede karakter.

## **§ 12. Overenskomstens varighed**

---

Overenskomsten er gældende fra 1. marts 2017, til den af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel til en første marts, dog tidligst 1. marts 2020.

København, den 1. juni 2017

DI Overenskomst II  
v/DI  
**Alexander Rosetzky**

3F Fagligt Fælles Forbund,  
Transportgruppen  
**Tina Petersen**

# FESTUDLEJERVIRKSOMHEDER

TILLÆGSOVERENSKOMST  
til Fællesoverenskomst

**2017 – 2020**

**DI – Dansk Industri**

H. C. Andersens Boulevard 18  
1787 København V  
Tlf. 3377 3377  
di.dk

**3F Fagligt Fælles Forbund**

Kampmannsgade 4  
1790 København V  
Tlf. 70 300 300  
3f.dk

