

# AABENRAA HAVN

TILLÆGSOVERENSKOMST  
til Fællesoverenskomst

**2017 – 2020**

Mellem

DI Overenskomst II

og

3F Aabenraa

DI nr. 794547



FAGLIGT FÆLLES FORBUND



# **Aabenraa Havn**

## **Tillægsoverenskomst til Fællesoverenskomst 2017 - 2020**

mellem

**DI Overenskomst II**

og

**3F Aabenraa**

## **Almindelige bestemmelser**

Fællesoverenskomst mellem DI Overenskomst II og 3F vedrørende:

1. lager-, plads- og pakhusarbejdere
2. chauffører
3. havnearbejdere

er tiltrådt af parterne.

## **Lokale bestemmelser**

### **§ 1. Ansættelse på ugeløn**

Strækker arbejdet sig ud over 3 måneder, skal parterne forhandle om overgang til fast ugeløn.

### **§ 2. Tærepenge**

De i fællesbestemmelser for chauffører gældende takster gælder også for medhjælperen, hvis en sådan medfølger.

### **§ 3. Mindstebetaling**

Stk. 1.

Såfremt et arbejde fortsættes for en anden arbejdsgiver på samme arbejdsplads, regnes ikke med mindstebetaling.

Stk. 2.

Nyt arbejde, der påbegyndes efter normal arbejdstids ophør, betales inden for de 3 første timer efter normal arbejdstids ophør med 50 %, derefter 100 %.

### **§ 4. Arbejdstid**

Arbejdstiden er 37 effektive timer pr. uge.

Ved losse- og lastearbejde således:

Mandag til torsdag fra kl. 7.00 til kl. 12.00 og kl. 12.30 til 15.30.

Fredag fra 07.00 til kl. 12.00 og kl. 12.30 - 15.00. 20 minutters pause om formiddagen og 10 minutters pause om eftermiddagen.

Arbejdstiden for losning af kul ved **Enstedværkets havn** følger arbejdsholdene der.

For tiden således:

kl. 07.00 - 15.00

kl. 15.00 - 23.00

kl. 23.00 - 07.00.

Skal lagerarbejdere arbejde i forbindelse med lastning og losning, er det arbejdstiden for havnearbejderne, der er gældende.

## **§ 5. Mønstringsbestemmelser**

Antagelse af arbejdskraft finder sted på "Havnestuen" på følgende tidspunkter:

kl. 07.00 - 07.30.

Fredage og dagen før sønehelligdage tillige kl. 11.45 - 12.00.

Lørdag ingen mønstring.

I tilfælde af mandskabsmangel som følge af sygdom eller anden uforudset, pludselig opstået årsag, kan mandskab undtagelsesvis antages uden for mønstringstiderne. Således antaget mandskab betales 2 ekstra timelønninger efter den for tiltrædelsestidspunktet/opgaven gældende takst.

Arbejdskraft ved losning og lastning antages kun, når en sådan er nødvendig, idet der henvises til § 7 i Fællesoverenskomsten om indenbords arbejde.

På grundlag af Hovedaftalens § 4 oprettes en liste omfattende det antal havnearbejdere, der er forpligtet til at møde på ugens første 5 hverdage til mønstring på "Havnestuen". De pågældende skal påtage sig det arbejde der foreligger.

Hvis en person på listen gentagne gange har nægtet at påtage sig de forelagte opgaver, kan den pågældende fjernes fra listen.

Enhver ændring af havnearbejderlisten kan kun foretages med enighed mellem 3F og de lokale arbejdsgivere på Aabenraa Havn.

I tilfælde af sygdom og der har været antaget folk udenfor "Havnelisten", har disse fortrinnsret, i fald der ikke kan skaffes folk fra listen.

### **Selvlosserskibe**

Der skal gives et rimeligt varsel forud for anløb af selvlosserskibe, således at der kan stilles folk i udsigt i god tid. Rimeligt regnes for at være et døgn eller mere.

Der skal bemandes med havnearbejdere, så snart der sættes maskiner ombord (bobcat og lignende) og der skal foretages lempearbejde i den forbindelse.

Havnearbejderne skal være ombord så længe der losses og indtil skibet er udlosset.

**Ventepenge Aabenraa Havn**

Ved tilsigelse til arbejde på lørdage mellem kl. 12.30 og 16.00, betales ventepenge fra kl. 12.30 og indtil arbejdet påbegyndes.

Ved tilsigelse til arbejde mellem kl. 16.00 og 18.30 betales ventepenge fra kl. 16.00 og indtil arbejdet påbegyndes.

Ved tilsigelse til arbejde mellem kl. 21.30 og 06.00 betales ventepenge fra kl. 21.30 og indtil arbejdet påbegyndes.

**Ventepenge RO-RO**

Ved tilsigelse til arbejde mellem fast ankomsttid p.t. kl. 01.00 og almindelig mønstringstid, betales ventepenge fra kl. 01.00 og indtil arbejdet påbegyndes.

Mandskab, der skal i arbejde senere på dagen (efter middagspausen), må antages på mønstringspladsen.

Hvis losning eller lastning påbegyndes før det aftalte tidspunkt, betales mandskabet fra arbejdets begyndelse.

Formanden skal være til stede ved arbejdets begyndelse i sin egenskab af signalmand.

Der må ikke rettes henvendelse til den offentlige arbejdsformidling, forinden antagelse af arbejdskraft forgæves er søgt på mønstringspladsen.

**§ 6. Tilføjelse til varslingsbestemmelserne**

Når det ved losningen beskæftigede hold ikke mener at kunne præstere overarbejde ud over den normale arbejdstid, skal varsel fremsættes fra arbejderne på det tidspunkt, da arbejdsgiverne iflg. de gældende overenskomster kan varsle overarbejde, og arbejdsgiveren kan da kræve, at der sættes nye hold arbejdere til det påkrævede overarbejde.

**§ 7. Arbejdsformænd**

Den overordnede ledelse af alt arbejde varetages af arbejdsgiveren, som antager arbejdskraft i henhold til mønstringsbestemmelserne § 5.

Arbejdsgiveren udpeger blandt medlemmer af 3F Aabenraa, en arbejdsformand, som efter arbejdsgiverens anvisning mønstrer mandskabet og leder bordarbejdet.

Hvor der kun anvendes et hold, indgår arbejdsformanden som en mand af holdet.

Arbejdsformanden aflønnes som en mand af holdet + 10 %.

## **§ 8. Almene regler**

Arbejderne er pligtige at være ædru under arbejdets udførelse samt at være på arbejdspladsen i rette tid, ligesom modtagerens formand og ekspedienter må give rettidigt møde for at give ordrer.

Endvidere forpligter arbejderne sig til at udføre overdraget arbejde samvittighedsfuldt og bidrage til dets fremme, behandle maskiner, redskaber, vogne og gods på en ordentlig, samvittighedsfuld og skånsom måde.

Arbejderne kan holdes ansvarlige for den beskadigelse, som de forårsager ved bevislig grov ligegyldighed eller uforsigtighed.

Rygning under arbejdet kan forbydes.

Arbejderne er pligtige til at bære hjelme ved al losse- og lastearbejde, og hvor det i øvrigt skønnes nødvendigt.

Det kan ikke formenes arbejdsgiveren at indføre mekaniske hjælpemidler eller nye, arbejdsbesparende, henholdsvis varebeskyttende metoder.

De nye aftaler, der måtte blive nødvendige i sådanne tilfælde, fastsættes ved forhandling mellem de lokale arbejdsgivere på Aabenraa Havn og 3F Aabenraa.

Arbejdsgiveren skal sørge for, at stillads- og losserekvisitter forefindes ved skibssiden eller på kajen ud for samme. Stilladset skal være i forsvarlig stand.

Under alt arbejde efter mørkets frembrud må der leveres tilstrækkeligt kraftigt lys.

## **§ 9. Ulykkestilfælde**

Ved ulykkestilfælde udbetales til den tilskadekomne den samme dagløn i forbindelse med losning eller lastning, som den enkelte af de øvrige i holdet får udbetalt ved henholdsvis akkordarbejde eller timelønsarbejde for den dag, ulykken indtræder.

Ved indtræden af sygdom udbetales samme dagløn, som en mand af holdet, på den dag sygdommen indtræder, får udbetalt.

På arbejdspladsen skal forefindes en forbindingskasse.

## **§ 10. Medlemsopgivelser**

3F Aabenraas bestyrelse kan få oplysning om, hvem der er medlem af de lokale arbejdsgivere på Aabenraa Havn. For arbejdsgivere i Aabenraa, som ikke er medlem af Den særlige Arbejdsgiverforening, må losse- og lastearbejde ikke foretages på gunstigere betingelser end i nærværende overenskomst.

Der må ikke under nogen form antages folk på andre vilkår, end overenskomsten hjemler. Til havne-, lager- og pakhusarbejde antages fortrinsvis medlemmer af 3F Aabenraa, der forpligter sig til, i det omfang tilstrækkeligt mange medlemmer er disponible, at sørge for, at disse også påtager sig lagerarbejde.

## § 11. Vedtagelser

3F Aabenraa eller de lokale arbejdsgivere på Aabenraa Havn har ingen ret til ensidigt at vedtage nogen som helst bestemmelse vedrørende arbejdsforholdene i Aabenraa ud over, hvad nærværende overenskomst omfatter.

Alle bestemmelser og alle forandringer, som ønskes truffet, skal anmeldes for den anden parts bestyrelse og godkendes af denne, førend de træder i kraft. En sådan anmeldelse skal straks behandles i den respektive bestyrelse.

Som regler for behandling af faglig strid gælder den mellem hovedorganisationerne senest vedtagne norm og Hovedaftalen af 1973 med senere ændringer.

Ved opståede uoverensstemmelser deponeres det omtvistede beløb af arbejdsgiveren, herunder betalingen til omtvistede ekstramandskab, indtil uoverensstemmelsen har fundet sin afgørelse ved mægling, evt. ved voldgift.

## § 12. Takstafsnit

Alt arbejde med og i forbindelse med losning, lastning af skibe i Aabenraa og Ensted havne aflønnes med normaltimeløn, jf. Fællesoverenskomstens § 8 + følgende præstationstillæg, hvori er indeholdt alle gener og ulemper:

	<b>1/3-2017</b> <b>kr./time</b>
Aabenraa Havn	40,40
Ensted Havn	40,40
Jernlosning	65,60
Cementlosning	50,70
Skærver, stenmel, træflis	
Salt, kalk og gips	50,70
Vindmøller	65,60

Undtagelser:

- 1) Losning af kunstgødning på pallets fra sideportsbåde med elevator.  
Mandskabet omfatter 2 truckførere om bord og 2 i land samt 1 elevatorpasser.  
Præstationstillægget 17 øre pr. ton pr. mand.
- 2) Lastning af korn etc.  
Vedrørende lempning ved lastning. Der anvendes 2 mand, hvis lempning er nødvendig.  
Søfolk må ikke deltage i lemperarbejdet.
- 3) Indladning af granstammer ved hjælp af kran med påmonteret mekanisk klo. Der anvendes 2 mand.
- 4) Losning af cement med suger fra åbne lastrum: Der antages 2 mand.
- 5) Der antages personale til losning af gravemaskinebåde, hvis det er nødvendigt, i det omfang det er nødvendigt og fra det tidspunkt det er nødvendigt.



Arbejdsgiver og arbejdsformand træffer i fællesskab beslutning om nødvendigheden.

**Note til pkt. 3, 4 og 5:**

Såfremt det ud fra en arbejdsbeskrivelse kan sandsynliggøres, at behovet for arbejdskraft er mindre end 2 mand, har arbejdsgiveren ret til at optage forhandling om reduktion af mand-skabet.

**Note:**

Når der til losning/lastning fremkommer nye varearter, optages der forhandlinger om fast-ansættelse af takst, jf. overenskomst vedrørende havnearbejdere § 10 "Nyt arbejde".

**§ 13. Specielle arbejdsområder**

**1) Arbejde med af-, på- og omlæsning af containere/lastbiler**

Normaltimeløn + præstationstillæg kr. 47,80 inkl. trucktillæg.

**2) Arbejde med cement**

Arbejde med opsækning af cement, palletering og håndtering af sække samt andet arbejde i forbindelse med opsækning betales med overenskomstmæssig normaltimeløn plus kr. 15,30. Tillægget er inkl. trucktillæg og ekskl. anciennitetstillæg.

Samme betaling gives for arbejde med rensning af siloer og arbejde med løs cement i større mængder.

Alt andet lagerarbejde betales med overenskomstmæssig timeløn plus kr. 11,80. Tillægget er inkl. trucktillæg og ekskl. anciennitetstillæg.

**§ 14. Arbejdstøj**

Man enedes om, at aftale mellem 3F og DI Overenskomst II af 1995 om administration af arbejdstøj og personlige værnemidler til havnearbejdere er gældende, dog med den ændring, at havnearbejdere fritages for betaling.

**§ 15. Overenskomstens varighed**

Overenskomsten træder i kraft den 1. marts 2017 og er bindende for undertegnede organisationer, indtil den af en af parterne i henhold til de til enhver tid gældende regler opsiges til ophør en 1. marts, dog tidligst til 1. marts 2020.

Aabenraa, den 15. juni 2017.

**De lokale arbejdsgivere på Aabenraa Havn  
For DIO II (DSA)**

**3F Aabenraa**

Sign. Lars Jespersen

Sign. Jørgen Christensen





# AABENRAA HAVN

## TILLÆGSOVERENSKOMST til Fællesoverenskomst

**2017 – 2020**

### **DI – Dansk Industri**

H. C. Andersens Boulevard 18  
1787 København V  
Tlf. 3377 3377  
di.dk

### **3F Fagligt Fælles Forbund**

Kampmannsgade 4  
1790 København V  
Tlf. 70 300 300  
3f.dk

