International arbejdskraft

Erhvervsforum
Ny regering, nye muligheder?

Dansk Industri

VI STARTER MED AT FEJRE

Certificeringsordningen er i hus

Efter to regeringsgrundlag og næsten fire års arbejde

FØRST DET STORE

Krav til arbejdsgiver og medarbejder

Tillid til arbejdsmarkedets parter

Ingen kontrol hos SIRI.

OG SÅ DE SMÅ SEJRE

Brugerrejsen ind i Danmark er styret i samarbejdet med ICS'erne og takket være Digitaliseringsstyrelsen og kommunerne.

HELT KONKRET

CPR og MitID

udstedes nu samtidig

Ny Regering, nye muligheder?

ET STÆRKT AFSÆT FOR DEN NYE PERIODE

APRIL 2023	supplerende beløbsordning på 375.000 kr. og fast-track for virksomheder med 10 medarbejdere.
NOVEMBER 2023	Koncernfritagelse. Fritagelse for arbejdstilladelse.
JUNI 2024	Enklere rekruttering uden for EU — bl.a. intet/justering af bankkontokrav og lettere jobskifte.
DECEMBER 2025	Fritagelse for kortvarigt arbejde ved konferencer, kongresser og messer.

Dansk Industri

International arbejdskraft driver beskæftigelsesvæksten

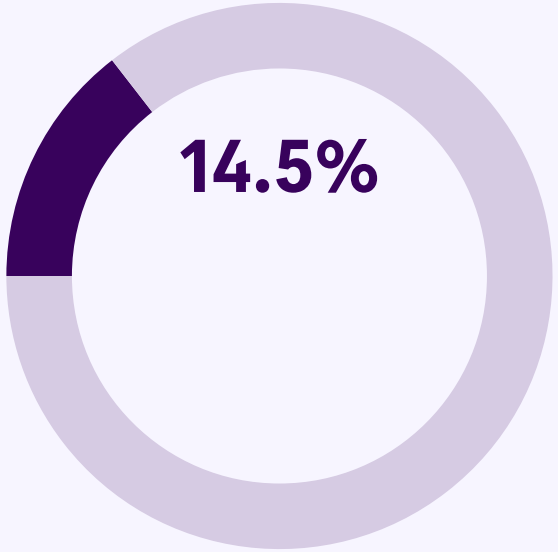
STATUS | JUNI 2026

369,000

Internationale fuldtidsansatte

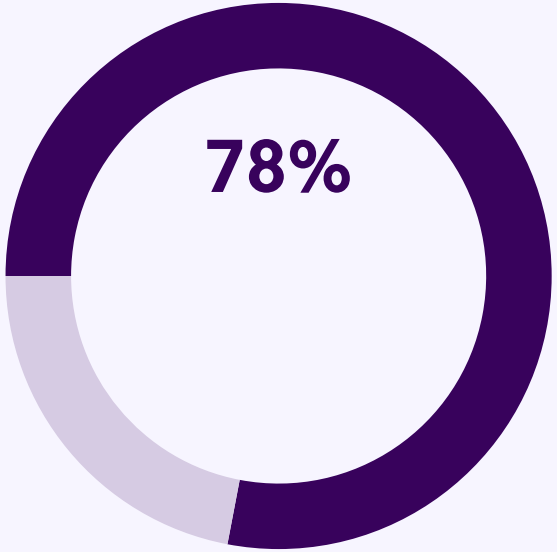
–12.000

Danske medarbejdere under 60 år
I det forgangne år



af alle ansatte

Målt i fuldtidsansatte



af den samlede beskæftigelsesvækst de sidste 12 måneder
+18.000 af det samlede +23.000

Konklusion: Internationale medarbejdere og danskere over 60 år står for beskæftigelsesvæksten i Danmark

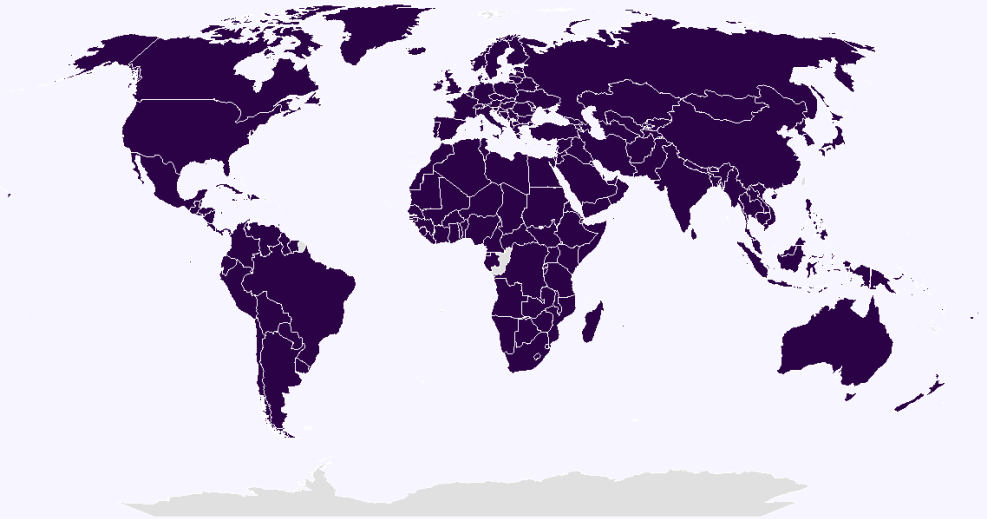
Dansk Industri

Kilde: tal leveret af DI; seneste beskæftigelsesdata frem til juni 2026.

Europas demografi gør arbejdskraften udenfor EU uundværligt!

263 m → 238 m

EU arbejdskraften i dag til 2050 — et forventet fald på 10 %



Prespunkt:
En mindre EU arbejdsstyrke vil kræve øget fokus på arbejdskraft udenfor EU

Nettotilgang fra EU til DK er negativ i 2024, 2025

Fortsat mangel på medarbejdere

43 % har rekrutteret forgæves · 46.100 stillinger kunne ikke besættes

Kilder: Europa-Kommissionen/JRC; LE-undersøgelse; STAR, Rekrutteringssurvey, juni 2025.

Dansk Industri

Arbejdsudbud er en DI-hovedprioritet

Tre eksempler på øget arbejdsudbud

01 **TILTRÆKNING**

Certificeringsordningen fuldender værktøjskassen

02 **FASTHOLDELSE**

De 14,5 procent – eks. sprog, opkvalificering, anerkendelse af udenlandske uddannelser, karriere og sammenhængskraft —DI initiativ ‘Rooted in Denmark'

03 **FÆRRE BARRIERER & REGLER**

Hurtigere og bedre ansøgningsprocesser, enklere regler, ensartet praksis og færre krav og mere tillid til virksomhederne

Dansk Industri

Afbureaukratisering = arbejdsudbud

03 FÆRRE BARRIERER & REGLER

01 REGLER

Hvilke regler skal ændres, samles eller fjernes?

- Formodningsafslag
- Særskilt arbejdstilladelse
- Bankkontokrav

02 ADMINISTRATIVE KRAV OG PRAKSIS

Hvilke administrative krav og hvilken praksis skal forenkles?

- Sædvanlig løn – hvad kan indgå?
- Lønstatistik – hvad må indgå?
- Regulering af beløbsgrænser – overregulering

Målet er færre barrierer — uden at gå på kompromis med ordentlige vilkår og kontrol

Dansk Industri

Spørgsmål ?