Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Erhvervsforum 2026

Erfaringer fra SIRIs kontrolindsats

Ved Line Godrum & Sophie K. Sawaed

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Hvem er vi

Line Godrum

Teamkoordinator i Kontrol

Sophie K. Sawaed

Teamkoordinator i Kontrol

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Dagsorden

1.Indledning – hvordan starter en sag i Kontrol

2.De løbende betingelser for opholds- og arbejdstilladelsen

3. Eksempel på sagsbehandling i en registersamkøringssag

4. 48-timers reglen

5. Kravet om dansk bankkonto

6. Jobskiftereglen

7. Udbetaling af løn

8. Kort opsummering

9. Spørgsmål

Indledning – hvordan starter en sag i Kontrol?

- **1. Kontrolsager opstår typisk ad fire forskellige spor**
- Spor 1) Registersammenkøringskontrol (f.eks. for lidt løn/timer eller ingen løn/timer, løn fra et andet CVR.nr., bopæl)
- Spor 2) Stikprøvekontrol
- Spor 3) Vilkårskontrol
- Spor 4)Udgående kontroller

- **2. Opfølgning på udgående kontroller**
- **3. Inddragelsessager -** opstår typisk pba. en kontrolsag eller information fra arbejdstageren, arbejdsgiveren eller partsrepræsentanter

De løbende betingelser

- De løbende betingelser kan variere alt efter, hvilken ordning opholds- og arbejdstilladelsen er meddelt efter
- En løbende betingelse kan eks. være, at:
- Arbejdstageren skal arbejde i overensstemmelse med vilkårene i den ansættelseskontrakt, der lå til grund for tilladelsen, at lønnen udbetales til arbejdstagerens danske bankkonto eller at ansættelsesvilkårene er sædvanlige efter danske forhold

- De løbende betingelser kan **ikke** rettes med tilbagevirkende kraft (bagudrettet)

Eksempel på sagsbehandling i en registersamkøringssag

- Registersamkøring viser for lav løn = sag oprettes

Beløb | Timer | **Brutto**

	2025	2026
Januar	36.213,13	36.213,06
Februar	2.784,88	36.213,06
Marts	24.142,85	36.213,06
April	36.213,06	11.141,91
Maj	36.213,06	32.870,24
Juni	36.213,06	36.213,06
Juli	36.213,06	36.931,15
August	36.213,06	36.213,06
September	36.213,06	
Oktober	36.213,06	
November	36.213,06	
December	36.213,06	
Total	**389.058,40**	**262.008,60**

Eksempel på sagsbehandling i en registersamkøringssag

- Sagsbehandler i SIRI foretager en nærmere vurdering af oplysninger og sender partshøring hvis relevant
- Sagsbehandler vil ud fra partssvaret foretage en vurdering af om betingelserne er opfyldt. F.eks. på baggrund af indsendt dokumentation for udbetaling af feriepenge
- Hvis betingelserne vurderes opfyldt, vil sagsbehandleren derefter lukke kontrolsagen og orientere arbejdstageren
- Vurderes betingelserne ikke opfyldt, kan det føre til en inddragelse af opholds- og arbejdstilladelsen

Udfordringer og problemstillinger

- Arbejdstageren ser ikke sine breve i Digital Post
- Hvis SIRI ikke modtager svar på partshøring (+ rykker og evt. agterskrivelse), vil vi inddrage på det foreliggende, hvilket sker i et stort antal sager
- Det fremgår af tilladelsen, at 1) vi sender breve via. Digital Post og at det arbejdstagerens ansvar at tjekke Digital Post. 2) vi fører kontrol med tilladelserne
- Sørg for at være linket op til Digital Post

48-timers reglen

- EU's arbejdstidsdirektiv fastsætter, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid over en referenceperiode på 4 måneder som udgangspunkt ikke må overstige 48 timer.
- Reglen indebærer, at den gennemsnitlige arbejdstid over en periode på syv dage ikke må overstige 48 timer, inklusive overarbejde, beregnet over en referenceperiode på 4 måneder.
- For udenlandske arbejdstagere fremgår 48-timersreglen af opholds- og arbejdstilladelsen under afsnittet **betingelser**.
- Hvis SIRI bliver opmærksom på, at 48-timers reglen potentielt har været overtrådt, vil vi som udgangspunkt anmode arbejdstager om yderligere oplysninger.

Udfordringer og problemstillinger

- Arbejdsgivere mangler ansatte eller har flere sygemeldte medarbejdere. Den udenlandske arbejdstager begynder derfor at arbejde mere end 48 timer om ugen i en periode på fire måneder eller mere.
- En udenlandsk arbejdstager, der er ansat på jobløn, er som udgangspunkt ikke undtaget fra 48-timersreglen.

Dansk bankkonto

- Udbetaling af løn skal ske til en dansk bankkonto i arbejdstagerens eget navn
- Udgangspunktet er, at arbejdstageren skal have oprettet en dansk bankkonto inden for 180 dage (90 dage for praktikanter)
- Formålet er at forebygge snyd og misbrug og bidrage til at sikre, at arbejdstagere får udbetalt sin løn i Danmark.

Dansk bankkonto – hvilke ordninger?

Omfattet:

- Positivlisten for personer med en videregående uddannelse
- Positivlisten for faglærte
- Beløbsordningen
- Den supplerende beløbsordning
- Fast track-ordningens supplerende beløbsspor
- Fodermester eller driftsleder
- Særlige individuelle kvalifikationer
- Arbejdsmarkedstilknytning
- Efter jobskifte inden for samme branche som tilladelsen på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning
- Praktikantordningen

Ikke omfattet:

- Forskerordningen
- Fast track-ordningens almindelige beløbsspor, forskerspor, uddannelsesspor eller korttidsspor

Udfordringer og problemstillinger

- Arbejdstageren har ikke oprettet kontoen i tide
- Arbejdstageren er ikke påbegyndt ansættelsen i forlængelse af indrejse
- Hovedreglen er, at arbejdstageren skal starte med at arbejde inden for maks 30 dage efter indrejse i Danmark
- Arbejde kan påbegyndes, selvom der ikke er oprettet en dansk bankkonto

Jobskiftereglen

- Jobskiftereglen gør det muligt at starte et nyt arbejde uden at vente på ny afgørelse fra SIRI, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 11
- For at være omfattet af jobskiftereglen skal ansøgningen være indgivet senest på startdato for den nye ansættelse. Hvis man er påbegyndt inden ansøgningen er indgivet skal man stoppe arbejdet.
- Det er ulovligt at starte arbejdet, inden ansøgningen er indgivet
- Jobskiftereglen gælder for de fleste ordninger, hvis man har opholds- og arbejdstilladelse.
- I kan finde en oversigt over ordninger, der er omfattet: https://nyidanmark.dk/da/Ord-og-begreber/SIRI/Jobskiftereglen

Udfordringer og problemstillinger

- Arbejdstageren(AT) påbegynder det nye arbejde, før den nye ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse er indgivet til SIRI. AT er derfor ikke omfattet af reglen i nogen del af perioden under sagsbehandlingen af den nye ansøgning.
- Jobskiftereglen gælder i nogle tilfælde ikke. Eksempelvis ved ordningshop – f.eks. fra praktikant til fodermester er ikke omfattet.

Udbetaling af løn

- Udgangspunktet er, at en arbejdstager skal have udbetalt sin fulde løn
- Hensynet er at det skal sikres, at udenlandske arbejdstagere får sin korrekte løn
- F.eks. må husleje ikke betales via. lønnen, inden lønnen er kommet til udbetaling

Eksempel på husleje, der er betalt inden udbetaling

LØNPERIODE	UDBETALINGSDATO	TIL UDBETALING
December 2024 01.12.2024 - 31.12.2024	30.12.2024	**9.866,91** kr.

	Beskrivelse	Grundlag	Sats	Total
0001	Arbejdstimer	160,33		
1213	Normaltimer 1 x sats	160,33	150,98	24.206,62
	Arbejdsmarkedspension, medarbejderprocent	30.185,66	2%	-603,71
	ATP-bidrag af løn			-99,00
	AM-bidrag	23.503,91	8%	-1.880,00
	A-skat	15.150,00	38%	-5.757,00
	A-Indkomst	21.623,91		
	Skattefradrag (Hovedkort)	6.469,00		
0091	Payment for house rent			-6.000,00
	Til udbetaling			**9.866,91**

Udfordringer og problemstillinger

- SIRI har set en del sager, hvor der er afholdt (store) udgifter f.eks. transportudgifter og husleje inden lønnen er kommet til udbetaling
- Andre eksempler kan være tilbagebetaling af lån eller tilbagebetaling af varer købt af virksomheden
- Beløbsgrænsen er absolut

Kort opsummering

- De løbende betingelser – Læs altid tilladelsen og sørg for, at betingelserne er opfyldt
- 48-timers reglen – Det er arbejdstager og arbejdsgivers ansvar at sikre, at der ikke sker brud på reglen
- Dansk bankkonto – opret kontoen i tide og påbegynd arbejdet inden for 30 dage
- Jobskiftereglen – Indgiv den nye ansøgning rettidigt, og påbegynd ikke det nye arbejde, før ansøgningen er indgivet
- Udbetaling af løn – den fulde løn skal udbetales

Spørgsmål

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration