Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

Sædvanlig løn og ansættelsesvilkår

Førstegangsansøgninger og forlængelser

Ved Rojan Ibrahim Ismael og Ernesto Brøgger Bukhave-Glargaard

Dagsorden

- Kort introduktion
- Hvilke oplysninger har SIRI brug for?
- Hvordan vurderer SIRI sædvanlig løn og ansættelsesvilkår ved førstegangs- og forlængelsesansøgninger?
- Cases
- Spørgsmål

Hvordan vurderer SIRI sædvanlig løn?

Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik

Kollektiv overenskomst
Medlem af en arbejdsgiverforening
Høj løn (over 80.500 kr. (2026-niveau))

- Gælder også for ordninger, hvor der ikke er en beløbsgrænse

Hvilke oplysninger har SIRI brug for fra jer?
- til vurdering af sædvanlig løn og ansættelsesvilkår

- ✓ Er arbejdsgiver medlem af arbejdsgiverforening eller omfattet af en kollektiv overenskomst (afkrydses i ansøgningsskemaet)
- ✓ Den tilbudte stillingsbetegnelse og beskrivelse af arbejdsopgaver
- ✓ Den 6-cifret DISCO-kode, der betegner arbejdsfunktionen (obligatorisk i ansøgningsskema)
- ✓ Uddannelse, der er relevant for ansættelsen
- ✓ Erhvervserfaring siden afsluttet uddannelse
- ✓ Løn og ansættelsesvilkår, herunder særligt:
  - ✓ Grundløn
  - ✓ Oplysninger om løndele, hvis lønnen består af andet end en fast grundløn
  - ✓ Varieret arbejdstid (f.eks. off-/onshore-rotationer)

Hvilke oplysninger har SIRI brug for fra jer?
- Løndele

Løndele, som ikke kan medregnes:

- ✓ Kost, logi og diæter
- ✓ Fri bil, telefon og internet
- ✓ Naturalier, abonnementer samt andre personalegoder

Bemærk: Arbejdsgiver må gerne give personalegoder som fx kantineordning, fri bil, betalt husleje. Men sådanne personalegoder kan ikke indgå i vurderingen af sædvanligheden af den tilbudte løn.

Feriegodtgørelse (12,5%): Godtgørelsen kan ikke indgå i lønberegningen, da den træder i stedet for almindelig løn på feriedage.

Hvilke oplysninger har SIRI brug for fra jer?
- ved forlængelse

Ved en forlængelse vurderes sædvanlig løn på ny:

Det gælder:

✓ Uanset gyldighedsperioden for den tidligere tilladelse

✓ Også selv om lønnen tidligere er blevet vurderet som sædvanlig

Det betyder, at en tidligere tilladelse ikke i sig selv er en garanti for, at den samme løn fortsat vil være sædvanlig ved en forlængelse.

Hvilke oplysninger har SIRI brug for fra jer? – i ansættelseskontrakten eller - tilbuddet

- ✓ Arbejdsgiverens navn og adresse
- ✓ Ansøgers navn
- ✓ Arbejdsstedets beliggenhed
- ✓ Ansøgers titel, rang, stilling eller jobkategori samt beskrivelse af arbejdet
- ✓ Ansættelsesforholdets begyndelsestidspunkt og forventede varighed
- ✓ Ansøgers rettigheder med hensyn til betalt ferie, herunder om der udbetales løn under ferie
- ✓ Ansøgers og arbejdsgiverens opsigelsesvarsler
- ✓ Løn (grundløn samt tillæg og andre løndele, fx pensionsbidrag og eventuel kost og logi)
- ✓ Udbetalingsterminer
- ✓ Den normale, daglige eller ugentlige arbejdstid og eventuelle ordninger for overarbejde og betaling/afspadsering
- ✓ Angivelse af, hvilke kollektive overenskomster eller aftaler der regulerer arbejdsforholdet

Hvilke oplysninger har SIRI brug for fra jer? – ved forlængelse

Ved en forlængelsesansøgning skal virksomheden være opmærksom på:

Er lønnen ændret?

✓ Oplys den nye løn i ansøgningsskemaet.

Er der ændret andre vilkår?

✓ Oplys ændringen og vedlæg relevant dokumentation.

Er der sket en forringelse eller en markant ændring?

✓ Oplys SIRI om det, gerne med det samme og ikke først ved en evt. forlængelse

NB: En ændring i lønnen behøver ikke nødvendigvis at vær dokumenteret med et særskilt kontrakttillæg, hvis den nye løn fremgår tydeligt af ansøgningen eller anden relevant dokumentation.

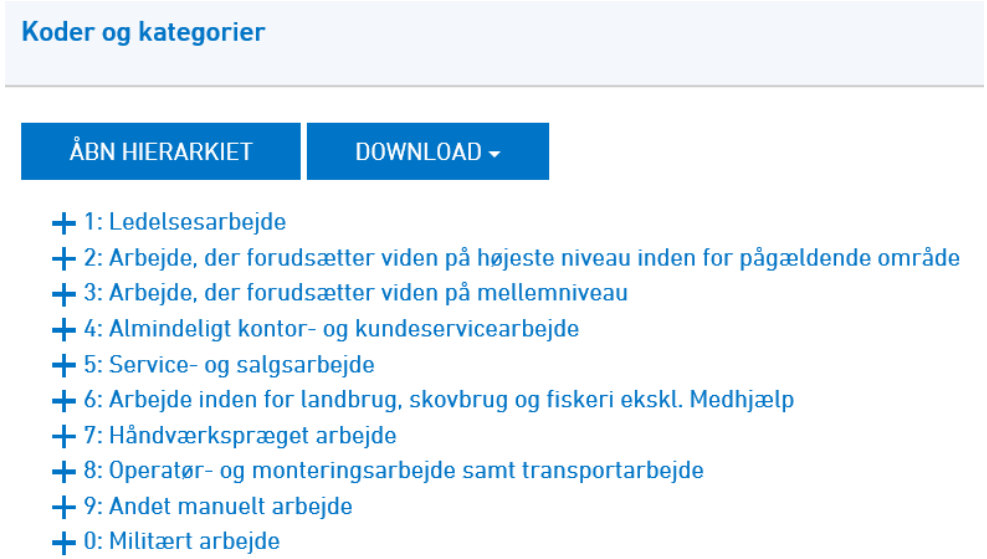
Vurdering af sædvanlig løn

Løn svarende til nedre kvartil i Dansk Arbejdsgiverforenings lønstatistik vurderes som udgangspunkt at være sædvanlig

Lønstatistikken er opdelt efter

- ✓ DISCO-kode (arbejdsfunktion)
- ✓ Region
- ✓ Erhvervserfaring

Hvis tvivl, sendes sagen i høring til De Regionale Beskæftigelsesråd (RBR)



Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR)

Det Regionale Beskæftigelsessråd (RBR)

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Høringsskema A: Beløbsordningen mv.

1. september 2026

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

Beløb

Carl Jacobsens Vej 39
DK-2500 Valby

Tlf.: +45 72 14 20 00

www.nyidanmark.dk

Person ID:
Sagsbestillings-ID:
Sagsnummer:
Sagsbehandler:

Del 1: SIRIs oplysning af sagen		
1.	Hvad ønsker SIRI, at RBR skal tage stilling til? (vælg en eller begge)	☒Lønvilkår ☐Øvrige ansættelsesvilkår
2.	Hvorfor sendes sagen i høring?	SIRI har konstateret at lønnen ikke er sædvanlig ifølge lønstatistikken er nedre kvartil 63.949 kr. den tilbudte løn er 51.000 kr. Arbejdsgiver er blevet partshørt og fastholder den tilbudte løn. Arbejdsgiver henviser til Dansk Industris lønstatistik. Arbejdsgiver mener at DI's lønstatistik tager højde for den tilknyttede branche. AG noterer også, at DISCO-kode 213110 i Hovedstadsområdet bl.a. er stærkt påvirket af ansættelser hos store medicinalselskaber.
3.	Virksomhed:	xxxxxxxxx ApS
4.	Region:	Region Hovedstaden

5.	Stillingsbetegnelse	**Kode:** 213110 **Title:** Arbejde inden for biokemi, Biokemiker, Mikrokemiker Ansøger er ansat som Fermentation Engineer
6.	Arbejdsopgaver	"Area: Biotechnology / fermentation / strain development within xxxxxxxx. Main job function: Conduct research and development work related to microbial fermentation and strain optimisation. Participate in development of xxxxxxxxx's production strains and processes. Work with the scientific and technical team on experiments, analysis and documentation. Contribute to development of technology, know-how and IP belonging to the company. Perform related scientific tasks assigned by management."
7.	Den tilbudte månedlige løn (inkl. evt. pension).	51.000 kr. Ansøger er ikke omfattet af en pensionsordning.
8.	Er arbejdsgiver omfattet af en overenskomst gennem medlemsskab af en arbejdsgiverforening?	☐Ja ☒Nej

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

RBR høring

9.	Er ansættelsen omfattet af overenskomst?	☐Ja ☒Nej
10.	Eventuelle bemærkninger:	
11.	Bilag:	Der er vedlagt ansøgningsskema, Ansættelseskontrakt, Anmodning om sædvanlig, berigtigelse af anmodning om sædvanlig løn, svar på anmodning og lønudtræk.
Punkt 12-14 udfyldes kun hvis RBR skal udtale sig om sædvanlig løn		
12.	DISCO-kode:	DISCO-kode: 213110 SIRI er enig i DISCO-koden: ☒Ja ☐Nej
13.	Hvilket kvartal har SIRI lagt til grund for SIRIs lønudtræk?	4-kvartal 2025 SIRI vedlægger høringen det/de relevante lønudtræk fra DA's Lønstatistik (i pdf.format)
14.	Antal års relevant erhvervserfaring	12 års erfaring. SIRI er enig i den oplyste erfaring: ☒Ja ☐Nej

15	Oplysninger til SIRIs sagsbehandler	Navn: Telefonnr.: E-mail:

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

RBR høring

SIRI's Jr.nr.: 26/xxxxxxx

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

T +45 72 21 74 00
star@star.dk
www.star.dk

CVR 55568510

14-08-2026

J.nr. 2026-xxxxxx

Til Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har bedt Det Regionale Beskæftigelsesråd (RBR) om en udtalelse vedr. opholds- og arbejdstilladelse til en ansøger, som ønskes ansat som Mechanical Design Engineer.

SIRI ønsker særligt oplyst, om den tilbudte løn kan betragtes som sædvanlig efter danske forhold.

RBR har behandlet anmodningen og et flertal i RBR kan på det foreliggende grundlag vejledende udtale, at lønnen vurderes som værende ikke sædvanlig efter danske forhold. Lønnen bør som min. udgøre **51.599 kr. inkl. evt. pension** (kontrakter uden fritvalgsordning)

RBR har ved vurderingen lagt vægt på den oplyste erhvervserfaring samt DISCO-kode, sammenholdt med SIRI's særkørsel for 4. kvartal 2025 fra DA's lønstatistik.

Rådet har ikke yderligere at bemærke, og betragter hermed sagen som afsluttet fra vores side.

Med venlig hilsen

STAR Østdanmark

Case 1 - Almindelig vurdering af sædvanlig løn

Konditormester med en tilbudt løn på 37.200 kr. pr. måned

DISCO-kode: 751200 (Bager- og konditorarbejde, ekskl. industri)

Jobbeskrivelse: Fremstilling af konditorvarer, produktudvikling, kvalitetsstyring samt planlægning og drift.

Erhvervserfaring: 25 år som konditor og konditormester i konditorvirksomhed.

2 års erhvervserfaring

kvartil
34.977
33.354
35.377
35.695
34.648
35.230

10-14 års erhvervserfaring

kvartil
46.186
45.048
42.088
42.751
42.405
43.679

Case 2 - Almindelig vurdering af sædvanlig løn

Salgskonsulent med en tilbudt løn på 37.500 kr. pr. måned

DISCO-kode: 332200 (salgsarbejde (agenter))

Jobbeskrivelse: opsøge nye kunder, besøge eksisterende kunder og lave generel markedsanalyse

Erhvervserfaring: 3 år som taxachauffør, 10 år som afdelingsleder i et supermarked og 2 års erfaring som salgskonsulent

Arbejdsgiver mener, at ansøger kun har lidt over 2 års relevant erhvervserfaring

2 års erhvervserfaring

kvartil
34.977
33.354
35.377
35.695
34.648
35.230

10-14 års erhvervserfaring

kvartil
46.186
45.048
42.088
42.751
42.405
43.679

Case 3 - Kan lønnen vurderes på ny?

En medarbejder har fået opholds- og arbejdstilladelse som softwareudvikler hos samme arbejdsgiver.

Ved førstegangsansøgning:

✓ Løn: **48.000 kr. pr. måned**

✓ DISCO-kode: **251200 – Softwareudvikling**

✓ Erhvervserfaring: **9 år**

✓ Stillingen og ansættelsesvilkårene blev vurderet. Ansøgeren har fået en tilladelse gyldig i 6 mdr.

6 måneder senere søger medarbejderen om forlængelse:

✓ Samme stilling og arbejdsopgaver

✓ Samme løn: **48.000 kr. pr. måned**

✓ Erhvervserfaring: **10 år**

✓ DA's lønstatistik er siden opdateret

Skal lønnen vurderes på ny ved forlængelsen – og hvorfor?

Spørgsmål fra jer

- ✓ Vi oplever betydelige geografiske lønforskelle for samme stilling – eksempelvis omkring 10.000 kr. mellem København og Jylland ifølge den lønstatistik, SIRI anvender. Hvordan indgår geografiske forskelle i SIRI's vurdering?
- ✓ Kan SIRI give konkrete eksempler på, hvilken dokumentation virksomheder med fordel kan indsende, når lønniveauet afviger fra statistikken, for at undgå unødvendige opfølgende spørgsmål og reducere sagsbehandlingstiden?
- ✓ Hvor nøjagtig skal den pågældende disco kode være i forhold til jobbeskrivelsen. Hvis man ikke er meget IT kyndig, kan det være svært at forstå en jobbeskrivelse med mange specifikke formulering indenfor IT og derfor kan det også være svært at vide, om den disco kode man vælger omfatter hele jobbet. Hvis der er flere disco koder, som kunne bruges til det pågældende job, hvad afgør så, hvilken man vælger; titel, uddannelse, ansvarsområde, erhvervserfaring?
- ✓ Om det er nødvendigt/et krav/vigtigt, at der i en ansættelseskontrakt / et udstationeringstillæg står en formulering om kurs og kursudsving. Særligt er ønsket i forhold til udstationeringskontrakter
- ✓ Hvis en medarbejder – funktionær - udstationeres fra f.eks. Indien til DK, skal der så stå i afsnittet om opsigelse, at det er funktionærlovens opsigelsesvarsler, der er gældende?
- ✓ Det er et tillæg til ansættelseskontrakten, der fastlægger vilkårene for udstationeringen, men selve ansættelseskontrakten er fortsat gældende herunder de aftalte opsigelsesvilkår. Kan der f.eks. stå, at opsigelsesvarslerne er reguleret i "home country employment contract" medmindre at vilkårene i Danmark er bedre?
- ✓ Under sædvanlige vilkår er også "løn" og overenskomstmæssig løn betragtes, jfr. SIRI's hjemmeside som en sædvanligt løn, forudsat det er en kollektiv overenskomst, der er tiltrådt af virksomheden.
  Gælder det også overenskomster indgået direkte mellem en virksomhed og f.eks. 3 F? Det er en kollektiv overenskomst omfattende alle virksomhedens medarbejdere, men ikke en landsoverenskomst, virksomheden har tiltrådt.