Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

# Faglært arbejdskraft - flere muligheder

Workshop ved Erhvervsforum 2026

v/Malte Strømgaard og Nikoline Bernstorff Saxil Andersen

# Dagens workshop – program og temaer

**Temaer**

- **Afklaring af behov**
- **Hvilke forhold og forskelle er vigtige?**
- **Muligheder og begrænsninger**

**Program**

- - Præsentation af case
- - Casesnak med naboen
- - Fælles opsamling og opklarende spørgsmål

Styrelsen for International
Rekruttering og Integration

# CASE - Teknisk assistent fra Albanien

**VIRKSOMHEDEN**

Scandic Automation A/S - Aarhus
85 ansatte - ingen overenskomst
Fast Track-certificeret
Omfattet af Læreplads-AUB

**MEDARBEJDEREN**

Ardit Beqiri - 31 år - Albanien
4-årig teknisk uddannelse fra Albanien
5 års relevant erfaring
Flydende engelsk - intet dansk

**STILLINGEN**

Titel: Teknisk assistent
Arbejdsopgaver:
60 % vedligeholdelse/reparation
20 % fejlfinding/optimering
20 % installation, dokumentation og oplæring
Oplyst DISCO-08: 722300
Arbejdstid: 37 timer

**LØN**

35.000 kr./md. grundløn
+ 750 kr./md. fast tillæg
Pension: 4 % arbejdsgiver + 2 % medarbejder
Årlig præstationsbaseret bonus: op til 30.000 kr.
Værdi af bolig + telefoni: 5.500

**VIRKSOMHEDENS AUB-HISTORIK**

2023: OPFYLDT (ej betalt merbidrag)
2024: OPFYLDT (ej betalt merbidrag)
2025: IKKE OPFYLDT (betalt merbidrag)
2026: Forventer ikke at opfylde

**Øvrige oplysninger**

Ansøgers datter har fået bøde i Danmark efter lov om euf.
Ansøger har en personlig skattegæld på 50.000 kr.
Ansøger er direktør i et entreprenørfirma i Albanien
Ansøger ønsker at videreuddanne sig 10 timer om ugen

**EMNER**

1 Kan positivlisten bruges?
2 Kan Fast Track-ordningens supplerende beløbsspor eller supplerende beløbsordning bruges?
Andre ordninger?
3 Mangler relevante oplysninger?
4 Hvorfor vælge den ene ordning frem for den anden?

# Opsamling

**POSITIVLISTEN**

✓ Arbejdsopgaverne kan passe til DISCO-koden.
✓ Virksomheden opfylder AUB-kravet: 2 af 3 år (2023–2025).
✗ Teknisk assistent står ikke på positivlisten.

**FAST TRACK - SUPPLERENDE**

✓ Virksomheden er certificeret.
✓ 429.000 kr. kontant + 17.160 kr. pension = 446.160 kr.
OBS: Bonus, bolig og telefon tæller ikke.

Øvrige betingelser gælder.

**Den overenskomstbaserede beløbsordning?**

✓ Albanien er på landelisten
✓ Løn over 322.000 kr.
? Overenskomstdækning
? Kan virksomheden certificeres?
Serviceattest, tillidsrepræsentant eller forbunds adgang til løbende kontrol

**Muligheder**

Positivlisten ser umiddelbart oplagt ud — men medarbejderens titel spænder ben
Supplerende beløbsspor eller supplerende beløbsordning ser næsten for lavtlønnet ud — men pensionen på 17.160 kr. trækker den lige over 446.000 kr.

→ Den rigtige ordning afhænger af hele sagen, herunder især virksomhedens og medarbejderens behov.

**Yderligere overvejelser**

Ønske om uddannelse giver måske behov for lavere ugentlig arbejdstid?

Virksomhed i hjemlandet giver måske behov for at kunne udrejse af DK i perioder

**VIGTIGT** Afklar behov:
Arbejdstid? Skal medarbejderen tage ophold i Danmark? Hvilken løn kan I tilbyde?
Undersøg mulighederne og overvej, om justeringer giver flere muligheder

# CASE - kok fra Brasilien

**VIRKSOMHEDEN**

Nordhavn Food Group ApS
25 ansatte - ingen overenskomst
Fast Track-Certificeret
Omfattet af Læreplads-AUB

**MEDARBEJDEREN**

Lucas Almeida - 31 år – São Paulo, Brasilien.
Ufaglært
8 års relevant erhvervserfaring fra hjemlandet.
Flydende engelsk - intet dansk

**STILLINGEN**

Titel: Kok
Arbejdsopgaver:
40%: tilberedning og madlavning
15 %: Anretning
35%: opvask
Oplyst DISCO-08: 512000
Arbejdstid: 37 timer

**LØN**

Grundløn: 38.500 kr./md.
Pension: 10% arbejdsgiver
Overarbejde kan forekomme, honoreres ikke.

**VIRKSOMHEDENS AUB-HISTORIK**

2023: IKKE OPFYLDT (betalt merbidrag)
2024: OPFYLDT (Ej betalt merbidrag)
2025: IKKE OPFYLDT (betalt merbidrag)
2026: Forventer at opfylde Læreplads-AUB forpligtelser.

**Øvrige oplysninger**

Ansøgeren har tidligere haft ophold i Storbritannien, men blev sidste år udvist på baggrund af ulovligt ophold.

**EMNER**

1 Kan positivlisten bruges?
2 Kan Fast Track-ordningens supplerende beløbsspor eller supplerende beløbsordning bruges?
Andre ordninger?
3 Mangler relevante oplysninger?
4 Hvorfor vælge den ene ordning frem for den anden?

# Opsamling

**POSITIVLISTEN**

✓ Arbejdsopgaverne kan passe til DISCO-koden.
✓ Stillingen er på positivlisten
x Virksomheden opfylder ikke AUB-kravet: Har betalt merbidrag seneste år, plus ét ud af de andre to tidligereår.

**FAST TRACK - SUPPLERENDE**

✓ Virksomheden er certificeret.
✓ 508.200 kr. kontant inkl. 10% pension.

Øvrige betingelser gælder.

**Den overenskomstbaserede beløbsordning?**

✓ Brasilien er på landeliste
✓ Løn over 322.000 kr.
x Overenskomstdækning

**Muligheder?**

Positivlisten ser umiddelbart oplagt ud — men arbejdsgiveren har ikke opfyldt sine uddannelsesmæssigeforpligtelser i form af Læreplads-AUB.

Fast Tracks supplerende beløbsspor eller den supplerende beløbsordning ser oplagt ud, men det vil afhænge af svar på høring vedr. overarbejde.

**Yderligere overvejelser**

Overarbejde honoreres ikke særskilt, ville der normalt blive hørt over da dette ikke kan accepteres.
På positivlisten, vil 35% opvask anses som værende for stor en del af arbejdstiden til at det vil kunne vurderes til at være en reel kokkestilling og ikke konstrueret til formålet.

**VIGTIGT**

Afklar muligheder:
* Undersøg om arbejdsgiveren lever op Læreplads-AUB-kravet