

# Kandidatanalysen 2022



## Ledelse

Hvad er vigtigt for danskerne, når det handler om god ledelse – og hvad er vigtigt for lederne selv, når de skal udvikle sig?

Hvad vægter du mest? Hvilke lederegegenskaber vægter du mest? Angiv de 3 vigtigste

Et positivt væsen	
Dygtig til at bevare overblikket på teamets vækst	
At vedkommende søger dialog og er nysgerrig	
God humor	
Udvikler mig	
Dygtig kommunikator	
Dygtig til at beskrive forventninger til mig	
Stærk i den faglige substans	
Intelligens	
Integritet	
Ved ikke	

## Kommentar

Et positivt væsen og et godt overblik er de to egenskaber, som medarbejdere bliver, jo højere vægter de cheferne. Yngre medarbejdere vægter derimod, at ledere er dygtige til at beskrive forventninger (14%). Det er dobbelt så vigtigt for ledere, at deres medarbejdere er dygtige til at beskrive forventninger (14%). Derimod er det vigtigere for ikke-ledere, at deres medarbejdere har et positivt væsen end det er for lederne (25%).

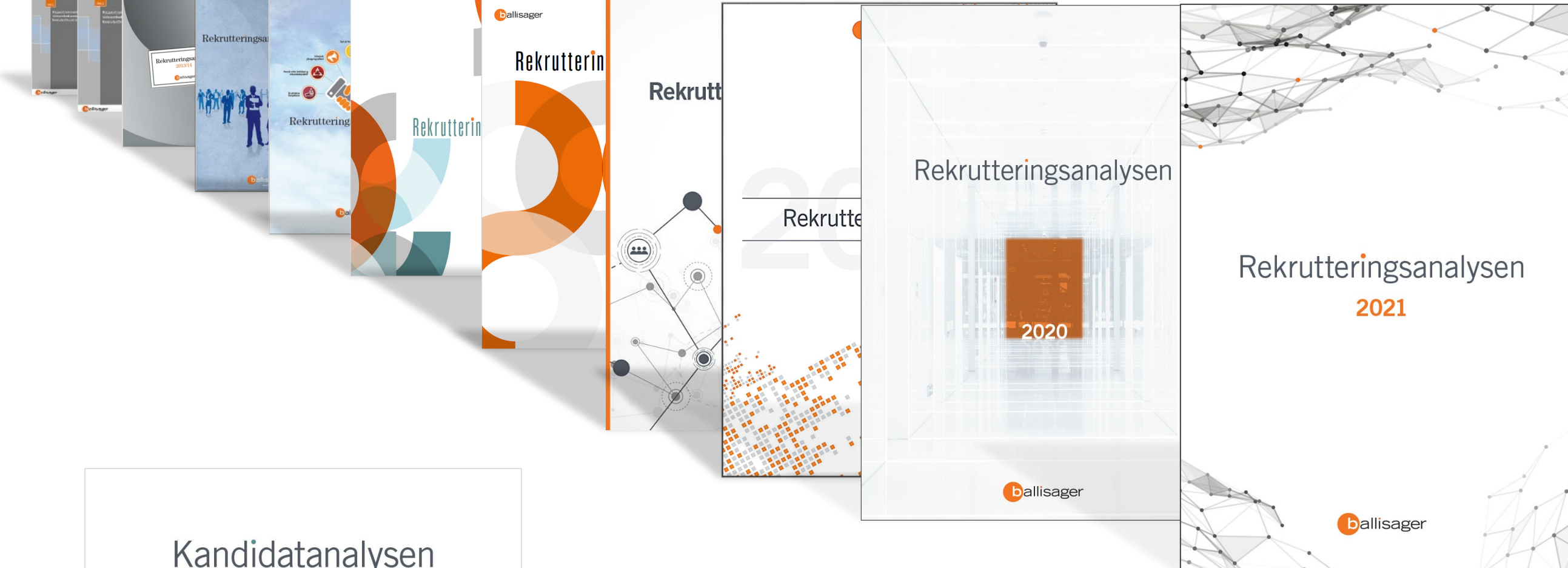


# Kandidat-, Rekrutteringsanalyser og en del mere...



Danskernes arbejdsliv  
Kandidatanalysen 2022  
af Konsulenthuset ballisager

ballisager Voxmeter



Rekrutteringsanalyser  
2020  
2021

ballisager



Kandidatanalysen  
2020  
2021

Danskernes arbejdsliv  
Kandidatanalysen 2021  
af Konsulenthuset ballisager

ballisager Voxmeter



Sådan sikrer du, at du har det rigtige team

Betaler I som virksomhed for meget for outplacement?

Får du de bedste ansøgere?

MODERNE JOBSØGNING

Konsulenthuset ballisager

ballisager



# Baggrundsdata

Kandidatanalysen 2022 er gennemført i samarbejde med analysehuset Voxmeter, som har stillet en repræsentativ del af danskere i den arbejdsdygtige alder (18-65 år) spørgsmål relateret til deres arbejdsliv og karriere.

Data er indsamlet efter nationalt repræsentative kvoter på køn, aldersgrupper og region for Arbejdsstyrken.

Indsamlingen af data er foretaget i perioden fra 03.02.22 - 13.02.22.

1500 respondenter har medvirket i undersøgelsen

## Baggrund for respondenterne

Køn	Procent
Mand	54%
Kvinde	46%

Alder	Procent
18-34 år	35%
35-50 år	37%
51-65 år (50+)	29%



# Ledelse



## Ledelse

Hvad er vigtigt for danskerne, når det handler om god ledelse – og hvad er vigtigt for lederne selv, når de skal udvikle sig?

Hvad vægter  
Hvilke ledere  
Angiv de 3 vigtigste

- Et positivt væsen
- Dygtig til at bevare blikket på teamets værdier
- At vedkommende søger dialog og er nysgerrig
- God humor
- Udvikler mig
- Dygtig kommunikator
- Dygtig til at beskrive forventninger til mig
- Stærk i den faglige substans
- Intelligens
- Integritet
- Ved ikke

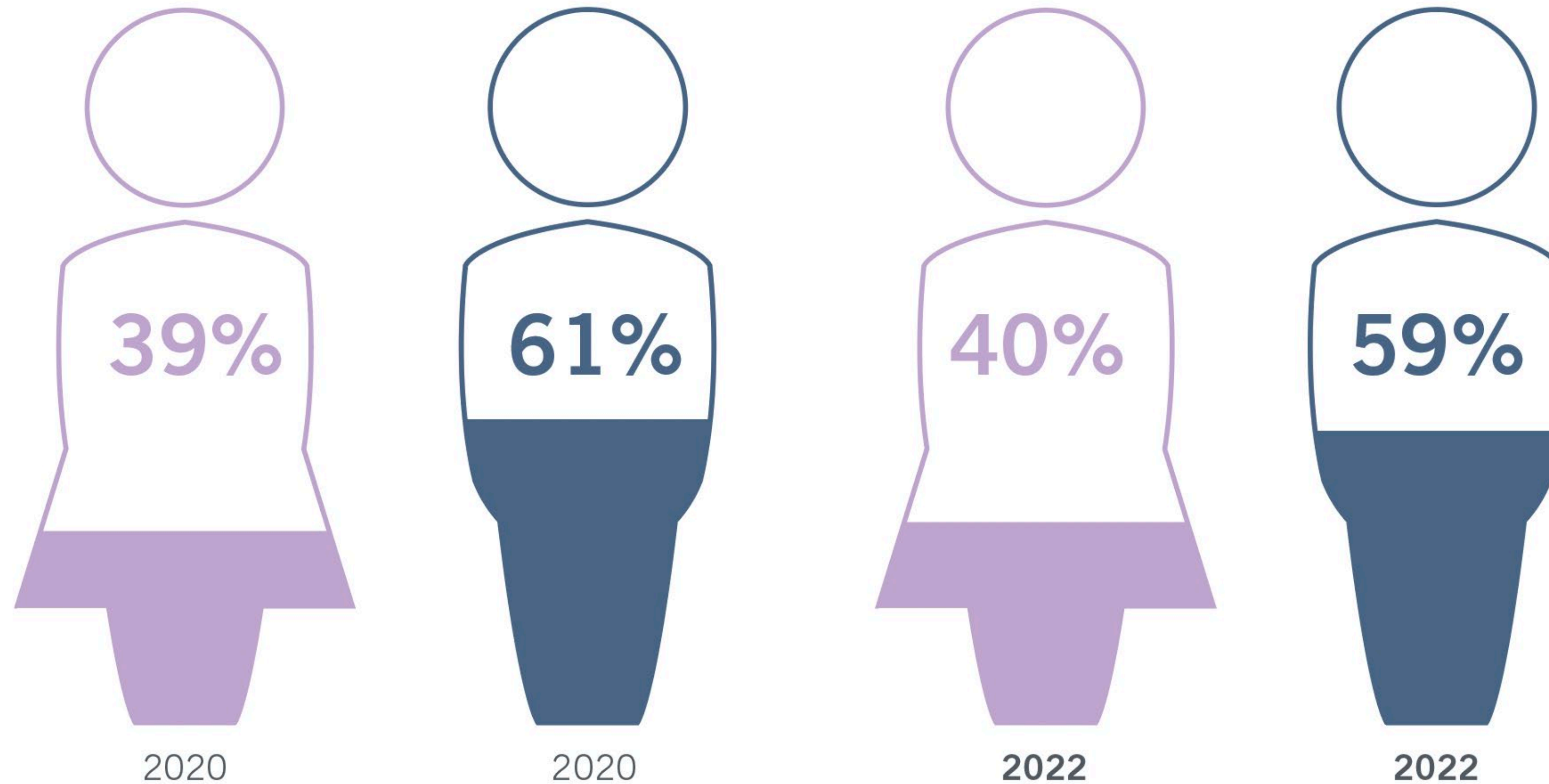
### Kommentar

Et positivt væsen og et godt overblik er de arbejdspladser bliver, jo højere vægter de cheferne.  
Yngre medarbejdere vægter derimod, at ledere er dygtige til at beskrive forventninger (14%).  
Derimod er det vigtigere for ikke-ledere, at deres ledere er dygtige til at beskrive forventninger (25%).

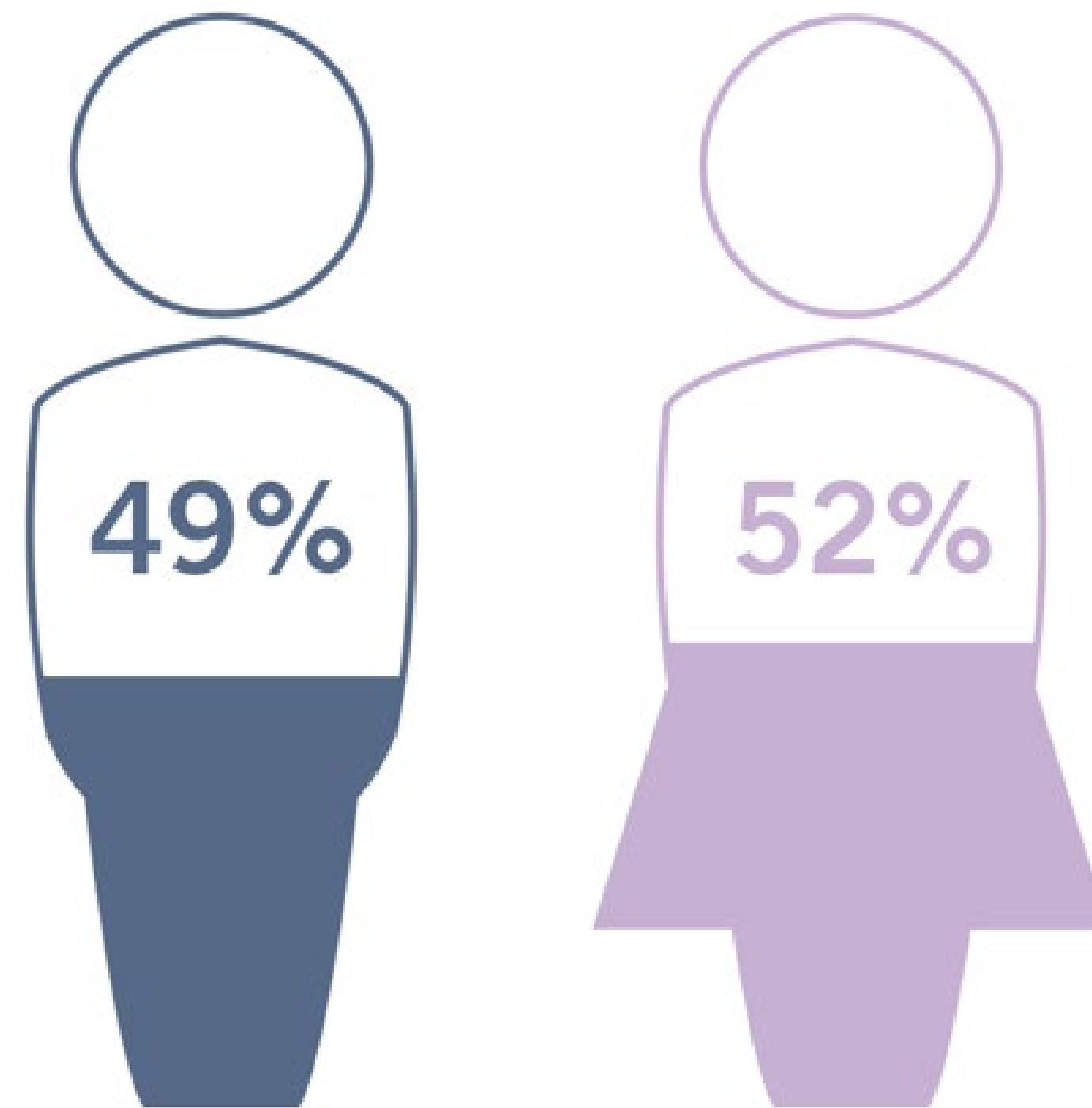


# Der er ikke sket meget i retning af 'flere kvinder i ledelse'

## Kønsfordeling blandt ledere



# Vurdering af lederens dygtighed



49% af de mandlige ledere bliver 'i høj grad' eller 'i meget høj grad' bedømt som dygtige. For kvinderne er det tilsvarende tal 52%.

# Vurdering af lederens dygtighed



48% af mændene vurderer deres mandlige leder til at være dygtig 'i høj grad' eller 'i meget høj grad'.

16% af mændene synes 'slet ikke' eller 'i mindre grad', at deres mandlige leder er dygtig.



54% af kvinderne vurderer deres kvindelige leder til at være dygtig 'i høj grad' eller 'i meget høj grad'.

10% af kvinderne synes 'slet ikke' eller i 'mindre grad', at deres kvindelige leder er dygtig.

# Køn og lederens dygtighed

<i>Synes du, at din leder er dygtig?</i>	<i>(Leder=Mand)</i>		<i>(Leder=Kvinde)</i>	
	<b>Mand</b>	<b>Kvinde</b>	<b>Mand</b>	<b>Kvinde</b>
Slet ikke / I mindre grad	16%	15%	12%	10%
I nogen grad	37%	37%	38%	36%
I høj / meget høj grad	48%	48%	50%	54%

Kvindelige ledere vurderes bedst, af både mænd og kvinder



## Vurdering af lederens dygtighed i forhold til lederens alder

*Synes du, at din leder er dygtig?*

\*Her vises andelen, der har svaret 'i høj/meget høj grad', fordelt på deres leders alder.

**59%**

18-34 årige

**50%**

35-49 årige

**49%**

50+ årige

....Men der er ikke så mange der har en ung leder



# Vi foretrækker generelt nogenlunde jævnaldrende ledere

## Aldersbetingede leder-relationer

*Synes du, at din leder er dygtig?*

Medarbejder



18-34 årige

Leder



18-34 årige

**3,67**  
Indeks

Leder



35-49 årige

**3,49**  
Indeks

Leder



50+ årige

**3,34**  
Indeks



35-49 årige



18-34 årige

**3,42**  
Indeks



35-49 årige

**3,50**  
Indeks



50+ årige

**3,54**  
Indeks



50+ årige



18-34 årige

**3,26**  
Indeks



35-49 årige

**3,43**  
Indeks



50+ årige

**3,42**  
Indeks

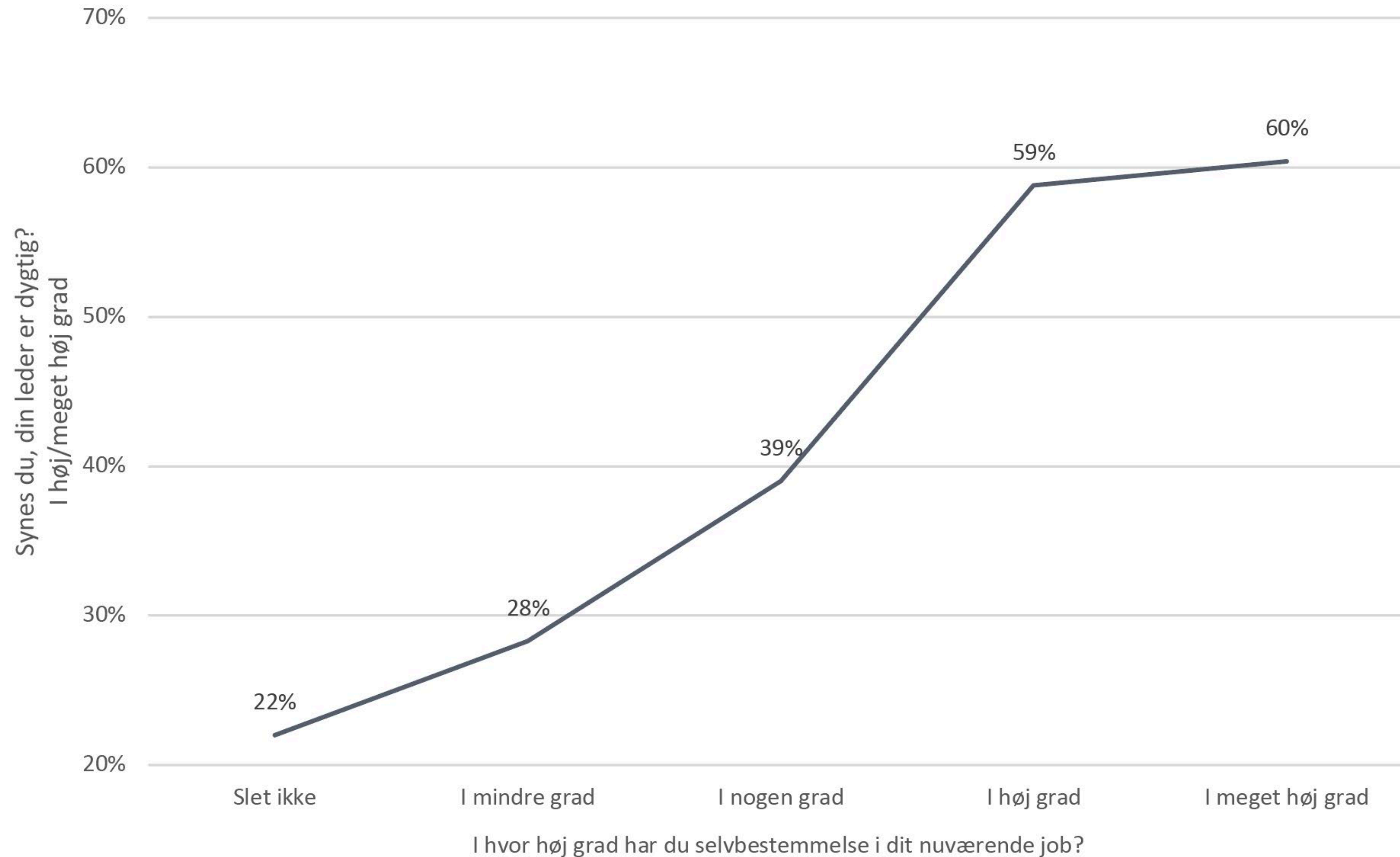
*\*Jo højere indeks, desto dygtigere vurderes lederen*

Men generelt er der ikke vildere udsving end at man godt kunne eksperimentere mere....



## Sammenhængen mellem lederens dygtighed og selvbestemmelse

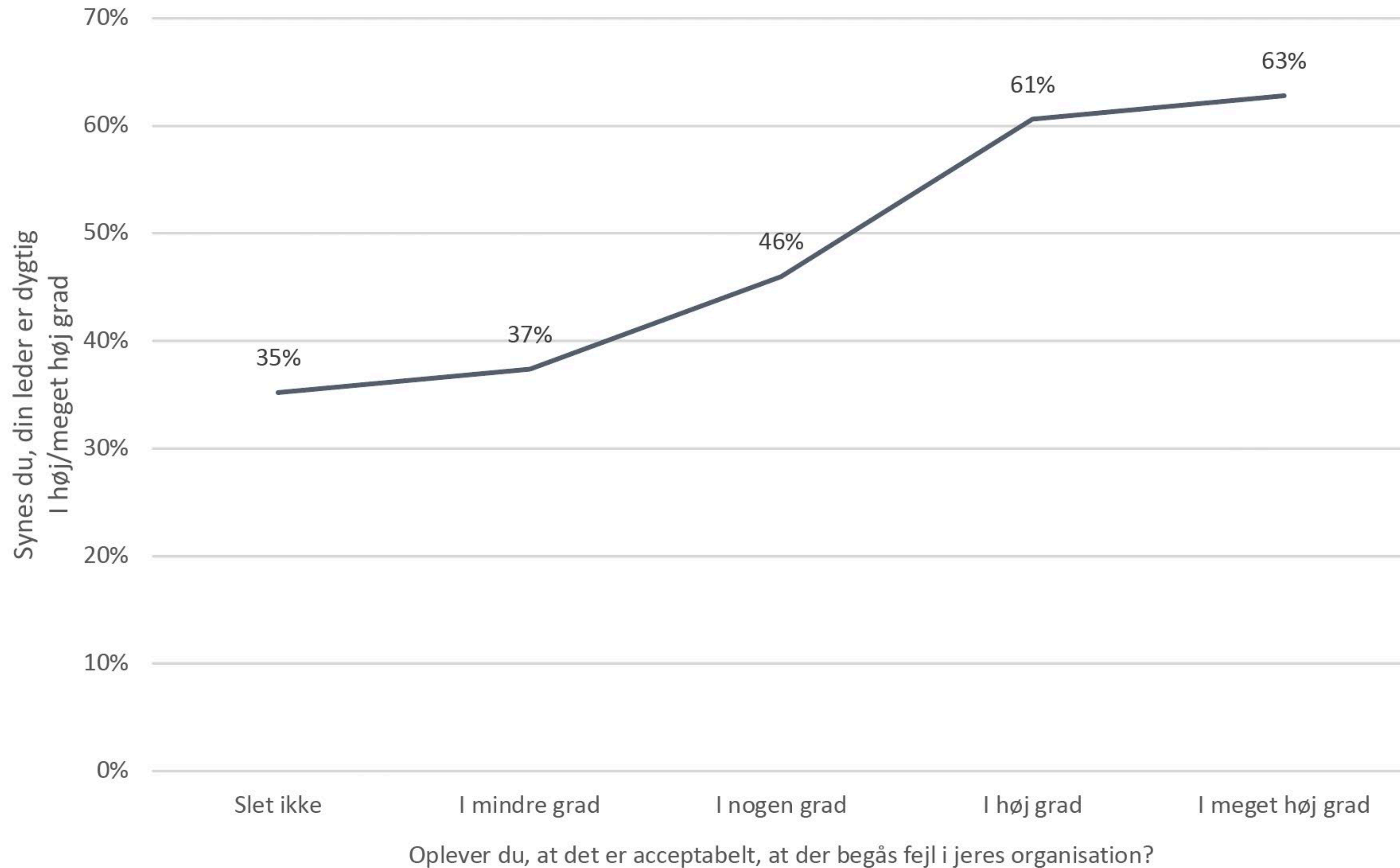
Her vises andelen af dem, der har svaret, at deres leder 'i høj grad' eller 'i meget høj grad' er dygtig.





## Sammenhængen mellem lederens dygtighed og tolerance over for fejl

Her vises andelen af dem, der har svaret, at deres leder 'i høj grad' eller 'i meget høj grad' er dygtig.





# Den gode leders egenskaber

Hvad vægter danskerne hos deres chef?

Hvilke lederegenskaber giver dig mest lyst til at arbejde for vedkommende?

Angiv de 3 vigtigste årsager.

	Total	Mænd	Kvinder	18-34-årige	35-50-årige	50+ årige
Et positivt væsen	47%	45%	49%	40%	49%	53%
Dygtig til at bevare overblikket på teamets vegne	36%	31%	42%	33%	39%	36%
At vedkommende søger dialog og er nysgerrig	32%	28%	36%	30%	32%	32%
God humor	31%	34%	27%	22%	34%	38%
Udvikler mig	27%	30%	23%	36%	24%	18%
Dygtig kommunikator	26%	22%	30%	32%	23%	22%
Dygtig til at beskrive forventninger til mig	26%	24%	28%	26%	25%	26%
Stærk i den faglige substans	25%	27%	23%	24%	26%	25%
Intelligens	17%	20%	14%	20%	17%	14%
Integritet	17%	20%	14%	14%	20%	16%
Ved ikke	6%	7%	5%	8%	3%	7%



# Danskernes jobtrivsel

## Danskernes arbejdsliv

Kandidatanalysen 2022  
af Konsulenthuset ballisager

### Ledelse

Hvad er vigtigt for danskerne, når det handler om god ledelse – og hvad er vigtigt for lederne selv, når de skal udvikle sig?

Hvad vægter du mest?  
Hvilke ledere vægter du mest?  
Angiv de 3 vigtigste

Et positivt væsen	
Dygtig til at bevare blikket på teamets værdier	
At vedkommende søger dialog og er nysgerrig	
God humor	
Udvikler mig	
Dygtig kommunikator	
Dygtig til at beskrive forventninger til mig	
Stærk i den faglige substans	
Intelligens	
Integritet	
Ved ikke	

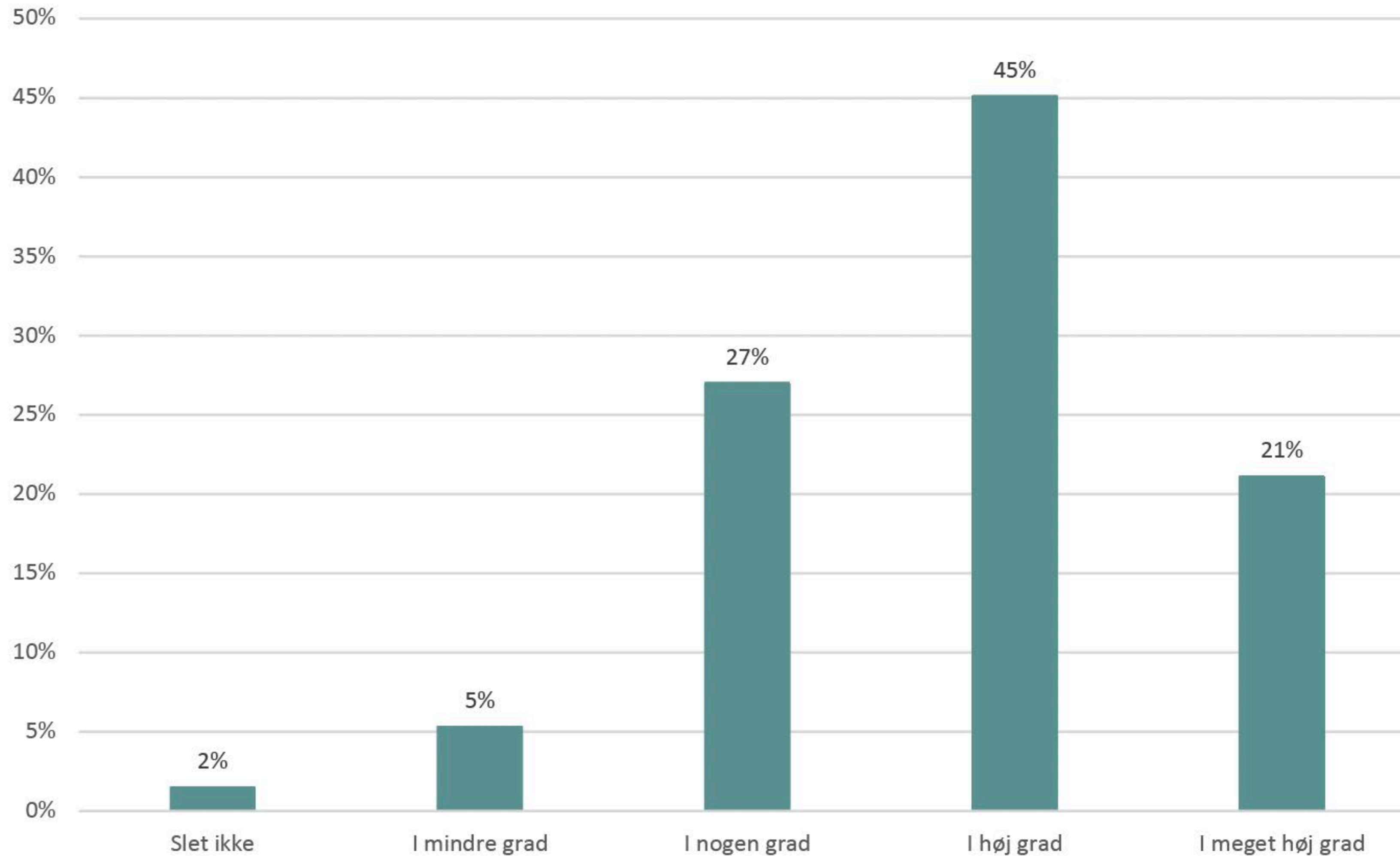
### Kommentar

Et positivt væsen og et godt overblik er de ting, som medarbejdere bliver, jo højere vægter de cheferne. Yngre medarbejdere vægter derimod, at lederne er dygtige til at beskrive forventninger (14%). Derimod er det vigtigere for ikke-ledere, at deres ledere er stærke i den faglige substans (25%), end det er for lederne (25%).



# Den aktuelle trivselstilstand

*I hvor høj grad er du glad for dit nuværende job?*





## Årsager til mistrivsel

Her har vi spurgt dem, der har svaret, at de 'slet ikke' / 'i mindre grad' er glade for deres nuværende job.

*Hvad er de primære årsager til, at du i mindre grad eller slet ikke er glad for dit nuværende job?*

*Vælg op til tre svarmuligheder.*

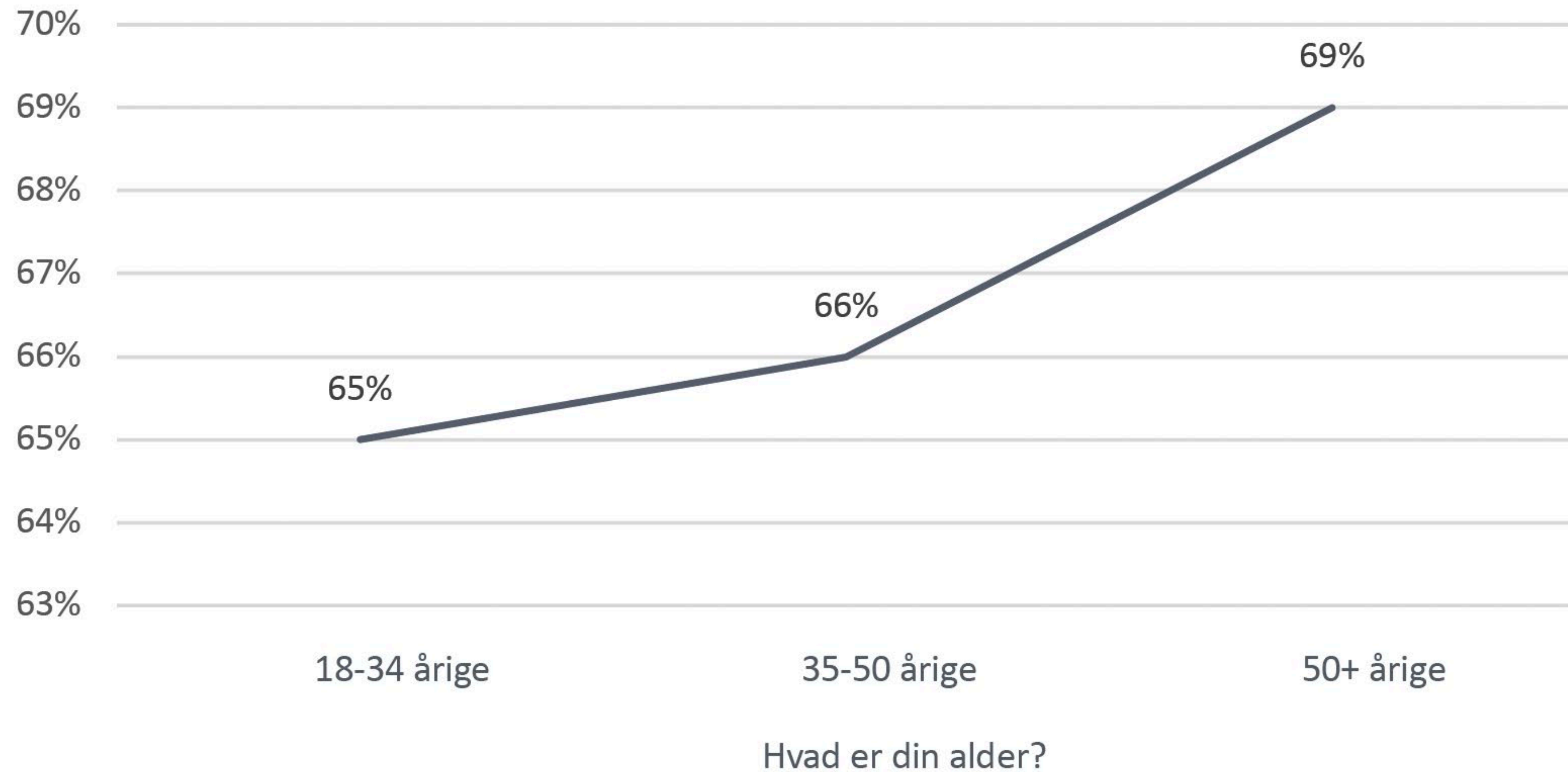
	Total
Jeg har for travlt på arbejdet	26%
Jeg føler ikke, jeg udvikler mig i mit arbejde	34%
De opgaver, jeg har i mit arbejde, passer ikke til mig	13%
Med mit arbejde følger en dårlig work-life-balance	24%
Jeg oplever, der er urealistiske forventninger til mig	16%
Jeg føler ikke, jeg mestrer mit arbejde	4%
Faktorer i mit privatliv	4%
Samarbejdet med min chef	37%
Samarbejdet med mine kollegaer	15%
Samarbejdet i min afdeling	13%
Jeg udsættes for chikane (seksuel, mobning mv.)	9%

*\*Spørgsmålet er kun stillet til de 102 respondenter, der svarede, at de 'i mindre grad' eller 'slet ikke' var glade for deres job.*



## Vurdering af trivsel på arbejde baseret på respondentens alder

*I hvor høj grad er du glad for dit nuværende job?  
(I høj/meget høj grad)*

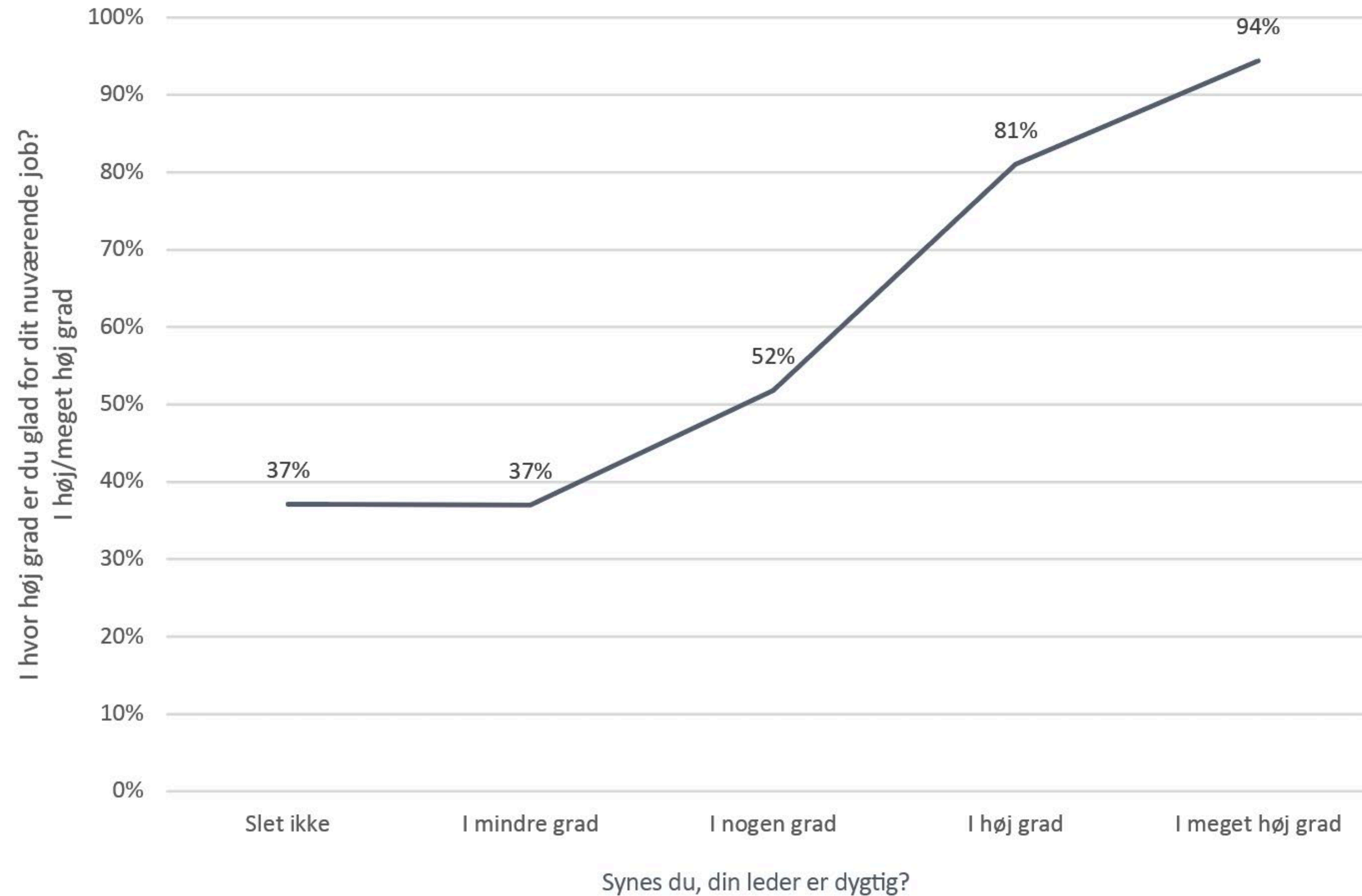




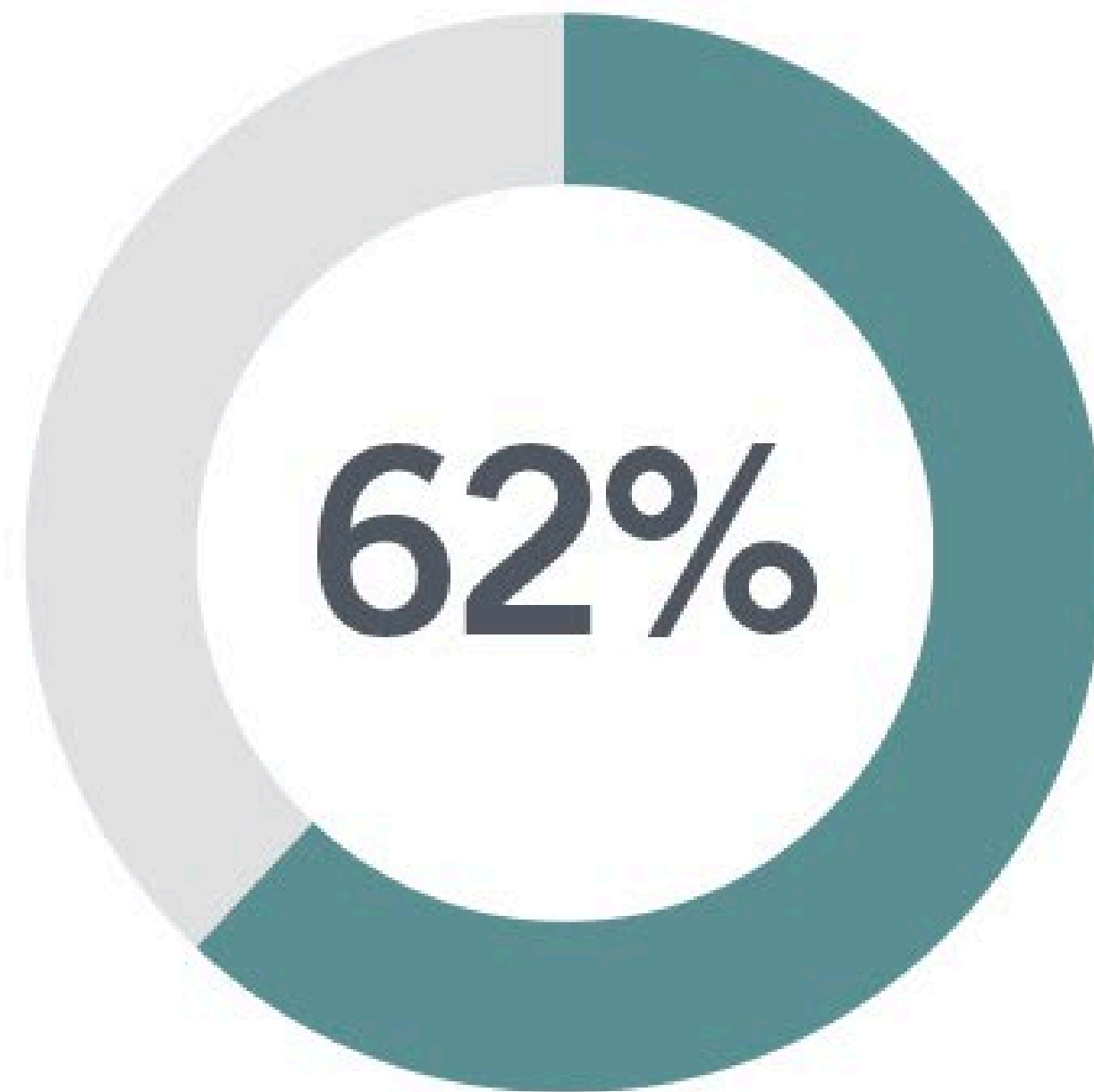
# Trivsel og ledelse

## Sammenhæng mellem jobtrivsel og lederens dygtighed

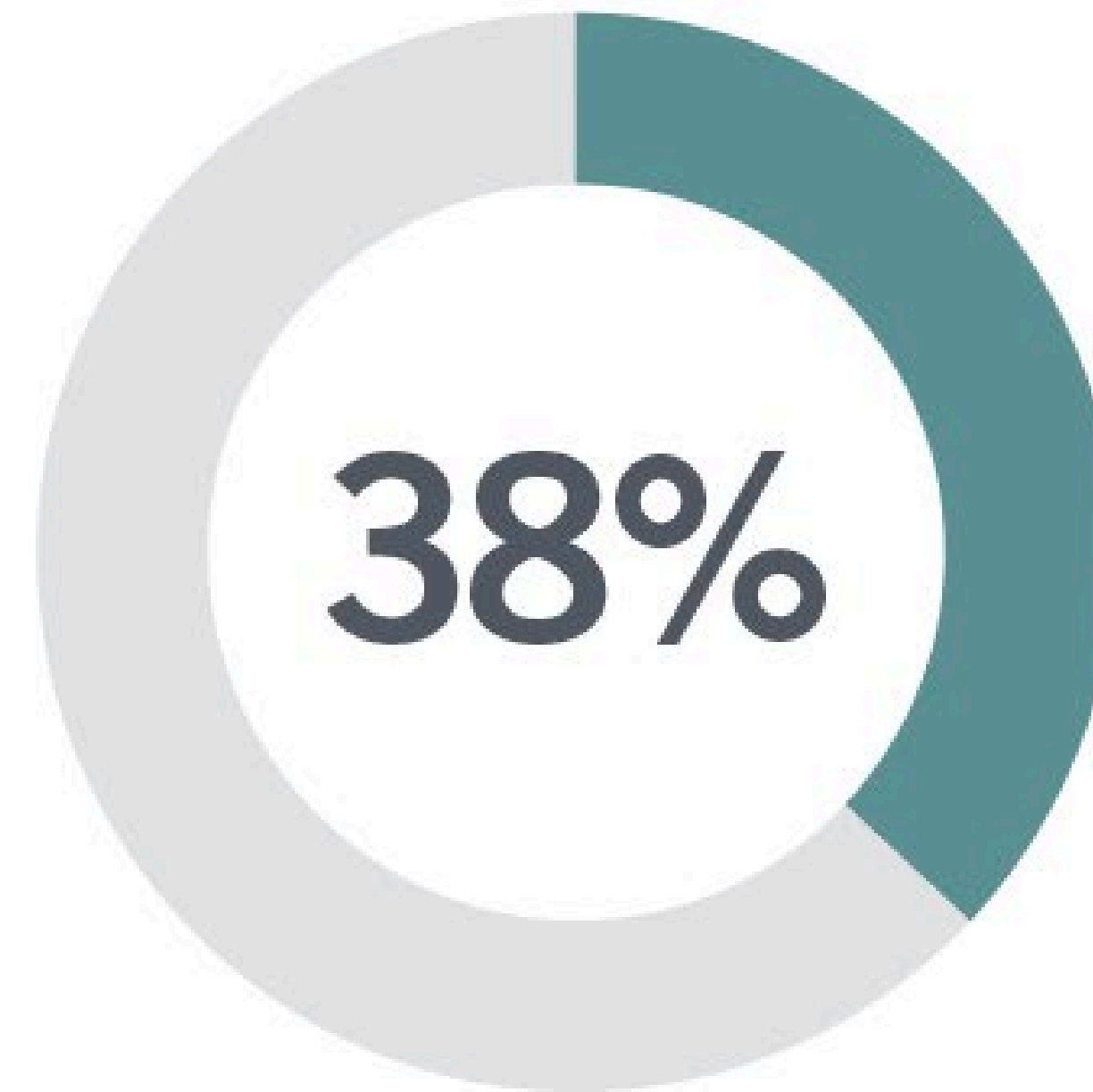
*I hvor høj grad er du glad for dit nuværende job?*



# Hjemmearbejde



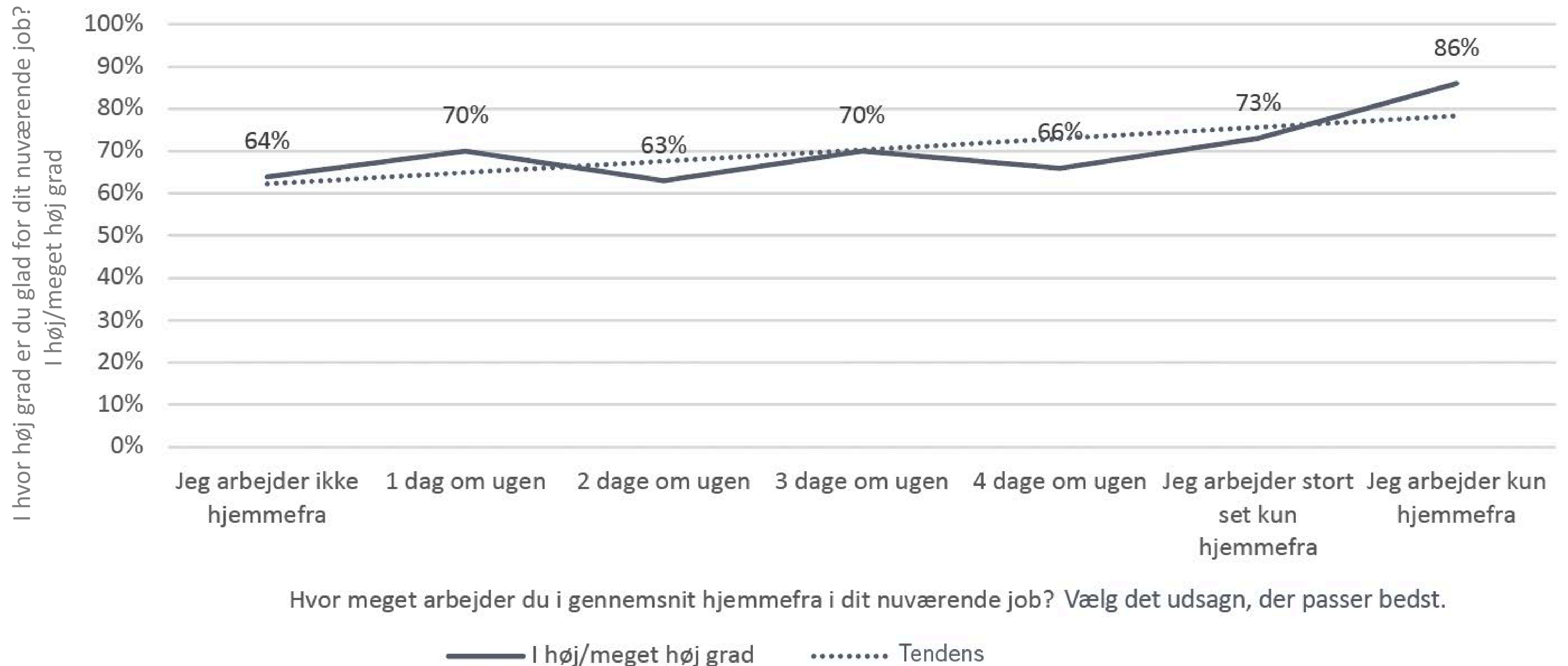
af danskerne arbejder  
ikke hjemmefra



arbejder hjemmefra  
i varierende grad

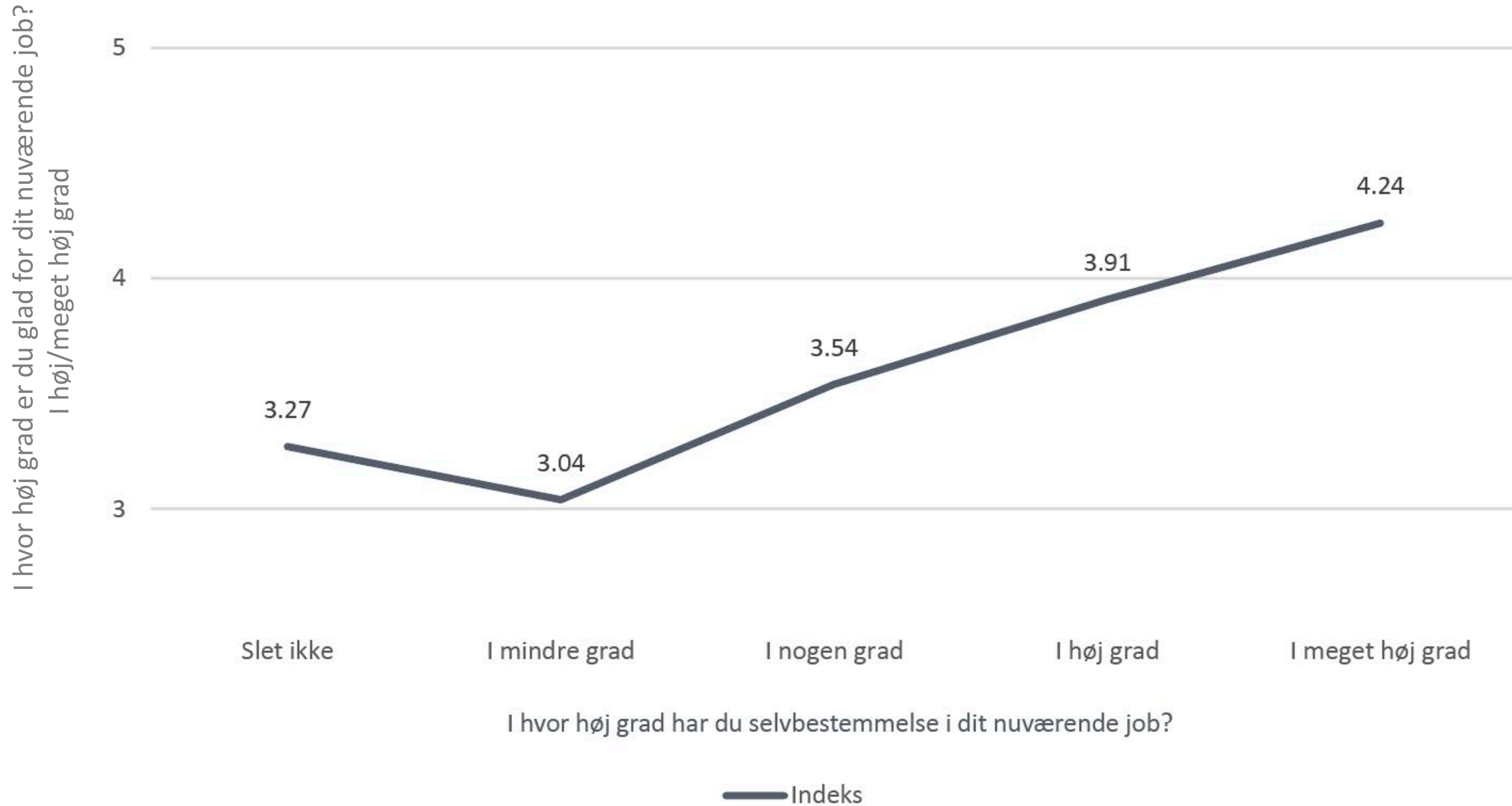


## Andel med høj jobtrivsel sammenlignet med antal hjemmearbejdsdage



## Sammenhængen mellem jobtrivsel og selvbestemmelse

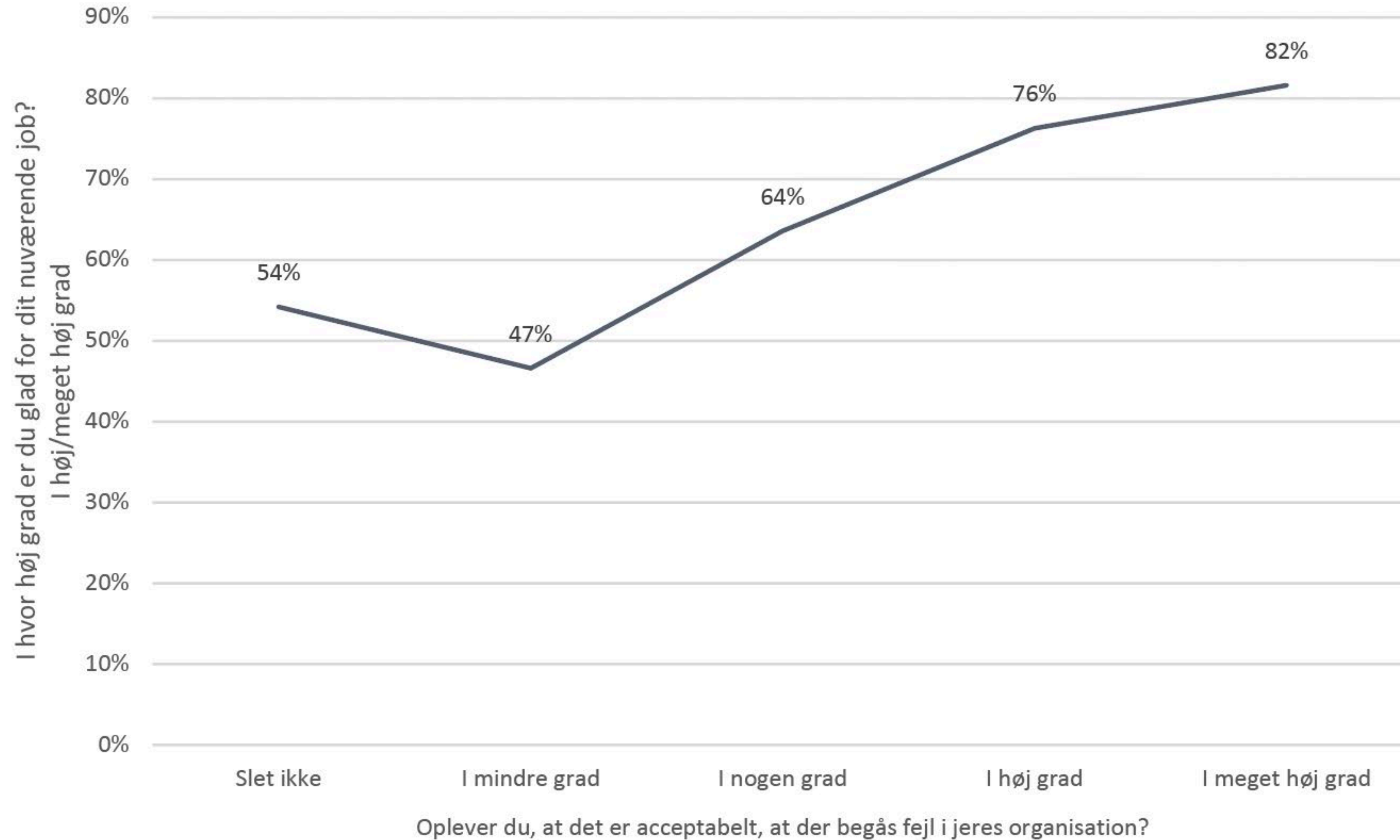
I hvor høj grad er du glad for dit nuværende job?



Selvbestemmelse kan handle om måden, man løser sine opgaver på, hvem man samarbejder med osv.

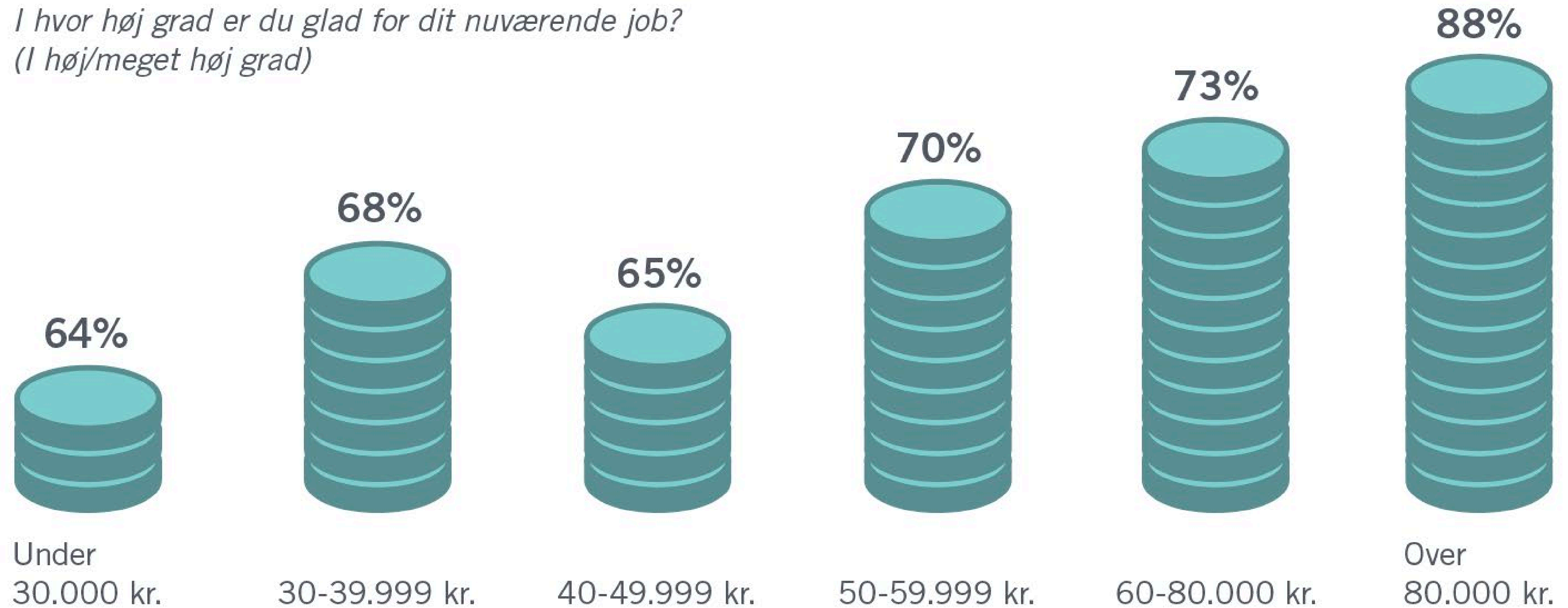


## Sammenhæng mellem jobtrivsel og graden af fejltolerance på arbejdspladsen



## Sammenhæng mellem jobtrivsel og lønniveau

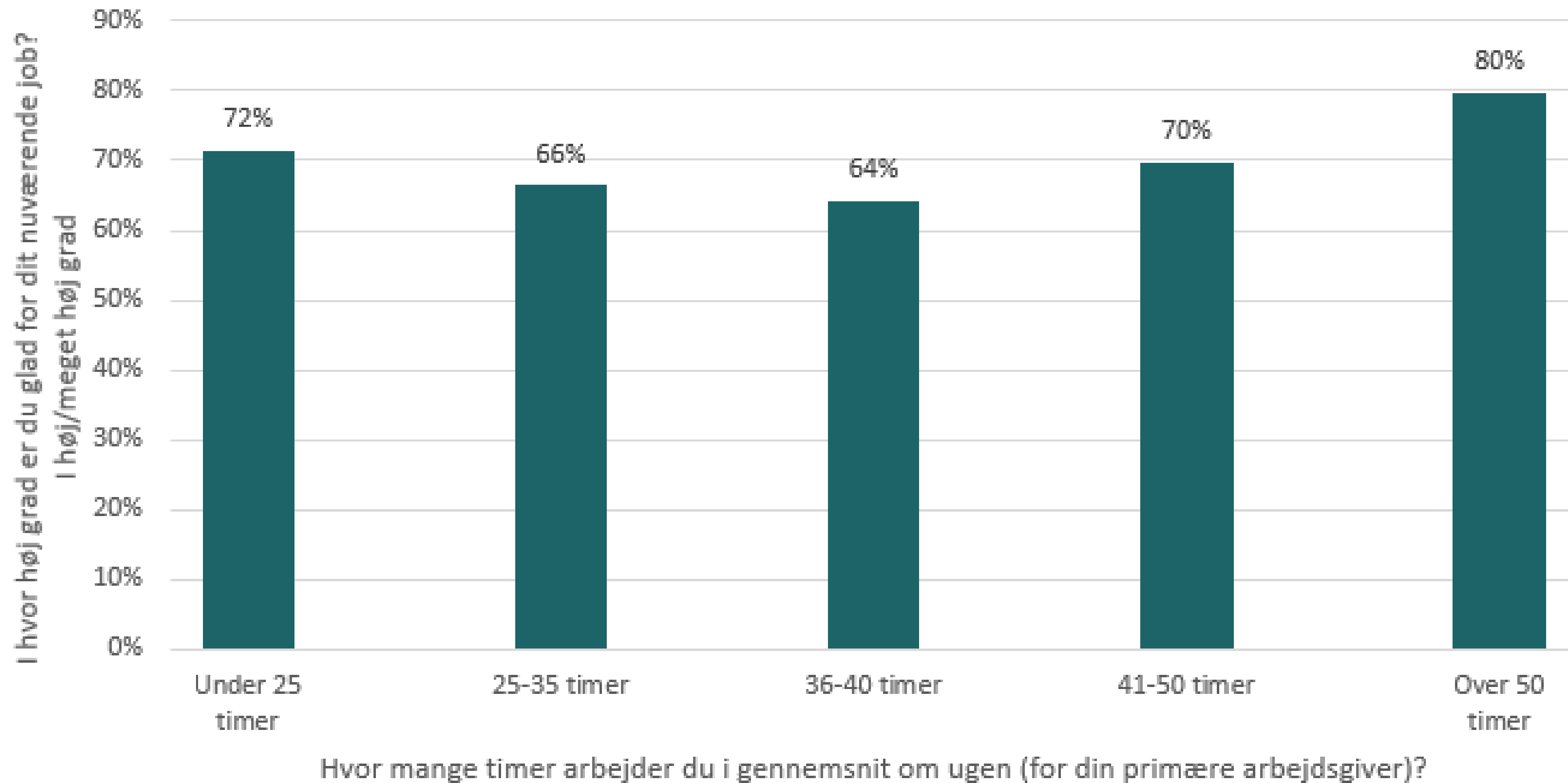
*I hvor høj grad er du glad for dit nuværende job?  
(I høj/meget høj grad)*



*Kun personer, der har svaret, at de er i arbejde, har svaret på lønspørgsmålet.*



## Respondenter med høj jobtrivsel krydret med ugentlig arbejdstid



Den højeste jobtrivsel ses blandt de respondenter der har enten høj eller lav arbejdstid



# Danskernes job-præferencer

## Danskernes arbejdsliv

Kandidatanalysen 2022  
af Konsulenthuset ballisager

### Ledelse

Hvad er vigtigt for danskerne, når det handler om god ledelse – og hvad er vigtigt for lederne selv, når de skal udvikle sig?

Hvad vægter  
Hvilke ledere  
Angiv de 3 vigtigste

Et positivt væsen

Dygtig til at bevare blikket på teamets værdier

At vedkommende søger dialog og er nysgerrig

God humor

Udvikler mig

Dygtig kommunikator

Dygtig til at beskrive forventninger til mig

Stærk i den faglige substans

Intelligens

Integritet

Ved ikke

### Kommentar

Et positivt væsen og et godt overblik er de arbejdspræferencer, som medarbejdere bliver, jo højere vægter de cheferne.

Yngre medarbejdere vægter derimod, at ledere er dygtige til at beskrive forventninger (14%).

Derimod er det vigtigere for ikke-ledere, at deres ledere er dygtige til at beskrive forventninger (25%).



## Vurdering af hvilke elementer der er vigtigst i en jobsøgningsituation

Hvad er vigtigst for dig, næste gang du søger nyt job?  
(Vælg op til tre svarmuligheder)

	2019	2022
Virksomheden har gode værdier, der efterleves	15%	15%
Virksomheden har et godt brand / omdømme	5%	4%
Virksomheden udretter noget meningsfuldt for samfundet	13%	10%
Virksomheden producerer kvalitetsprodukter	5%	4%
Jeg får mulighed for at avancere	9%	6%
Jeg får mulighed for at blive dygtigere	28%	18%
Jeg får mulighed for at have indflydelse	19%	19%
Jeg får en god chef	33%	25%
Jeg får gode kollegaer	45%	35%
Lønnen er god	36%	37%
Der er sikkerhed i jobbet	20%	18%
Der er fleksible arbejdstider og work-life-balance	29%	33%

\*Respondenter, der har svaret "Andet" eller "Ved ikke", er sorteret fra.

## Vigtigste elementer i en jobsøgningsituation fordelt på alder

Hvad er vigtigst for dig, næste gang du søger nyt job?  
(Vælg op til tre svarmuligheder)

	18-34 årige	35-50 årige	50+ årige
Virksomheden har gode værdier, der efterleves	15%	12%	18%
Virksomheden har et godt brand / omdømme	5%	4%	5%
Virksomheden udretter noget meningsfuldt for samfundet	9%	10%	10%
Virksomheden producerer kvalitetsprodukter	5%	4%	4%
Jeg får mulighed for at avancere	8%	8%	1%
Jeg får mulighed for at blive dygtigere	25%	19%	10%
Jeg får mulighed for at have indflydelse	15%	20%	22%
Jeg får en god chef	24%	27%	23%
Jeg får gode kollegaer	33%	40%	32%
Lønnen er god	35%	42%	32%
Der er sikkerhed i jobbet	17%	21%	17%
Der er fleksible arbejdstider og work-life-balance	33%	38%	27%

\*Respondenter, der har svaret "Andet" eller "Ved ikke", er sorteret fra.



## Vigtigste elementer i en jobsøgningsituation fordelt på køn

Hvad er vigtigst for dig, næste gang du søger nyt job?  
(Vælg op til tre svarmuligheder)

	Mand	Kvinde
Virksomheden har gode værdier, der efterleves	14%	16%
Virksomheden har et godt brand / omdømme	5%	4%
Virksomheden udretter noget meningsfuldt for samfundet	9%	11%
Virksomheden producerer kvalitetsprodukter	6%	2%
Jeg får mulighed for at avancere	7%	4%
Jeg får mulighed for at blive dygtigere	17%	20%
Jeg får mulighed for at have indflydelse	19%	19%
Jeg får en god chef	24%	25%
Jeg får gode kollegaer	31%	41%
Lønnen er god	40%	32%
Der er sikkerhed i jobbet	20%	16%
Der er fleksible arbejdstider og work-life-balance	28%	38%

*\*Respondenter, der har svaret "Andet" eller "Ved ikke", er sorteret fra.*

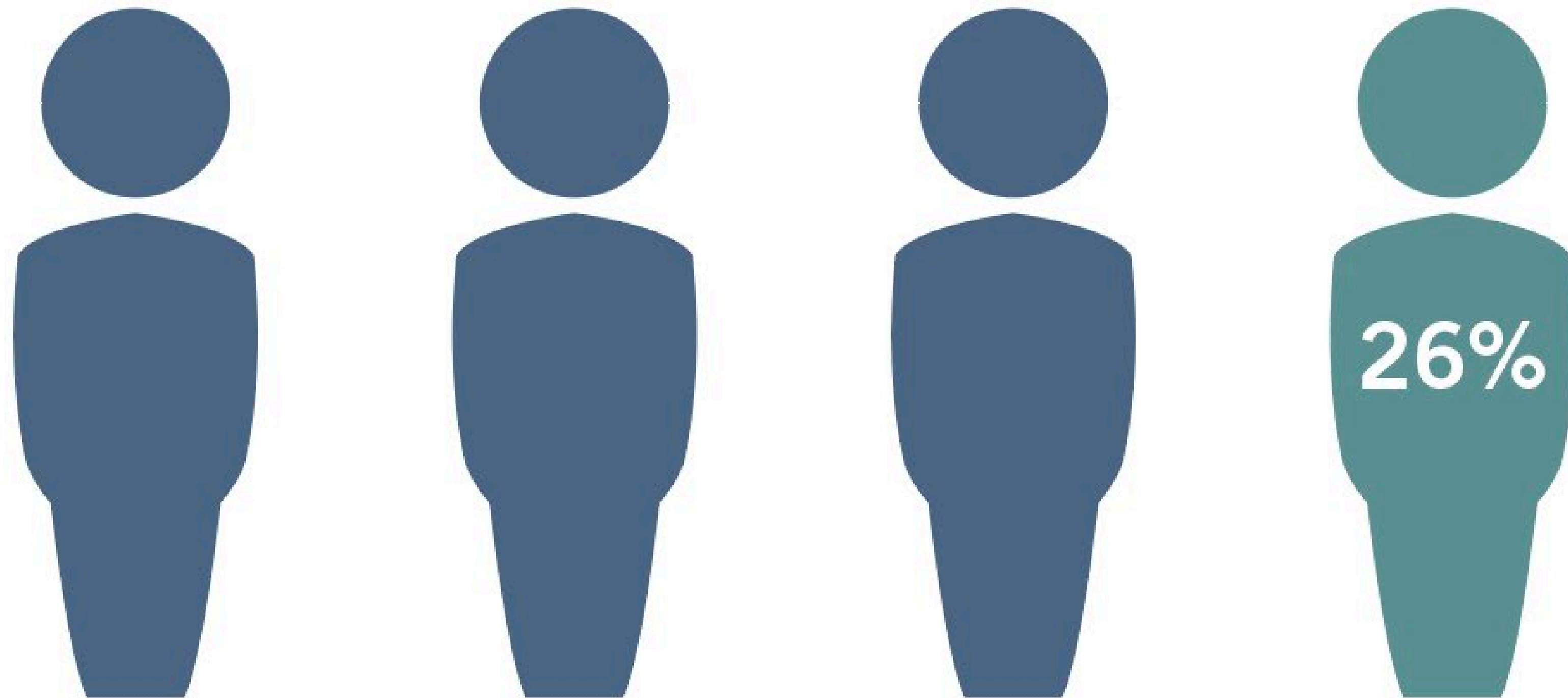
## Vigtigste elementer i en jobsøgningsituation fordelt på uddannelse

Hvad er vigtigst for dig, næste gang du søger nyt job? (Vælg op til tre svarmuligheder)	Akademikere	Andre videregående uddannelser	Ufaglærte
Virksomheden har gode værdier, der efterleves	14%	15%	18%
Virksomheden har et godt brand / omdømme	5%	5%	4%
Virksomheden udretter noget meningsfuldt for samfundet	15%	8%	7%
Virksomheden producerer kvalitetsprodukter	5%	4%	5%
Jeg får mulighed for at avancere	10%	5%	5%
Jeg får mulighed for at blive dygtigere	22%	17%	20%
Jeg får mulighed for at have indflydelse	21%	18%	17%
Jeg får en god chef	26%	24%	24%
Jeg får gode kollegaer	28%	38%	33%
Lønnen er god	34%	38%	35%
Der er sikkerhed i jobbet	17%	19%	19%
Der er fleksible arbejdstider og work-life-balance	44%	30%	26%

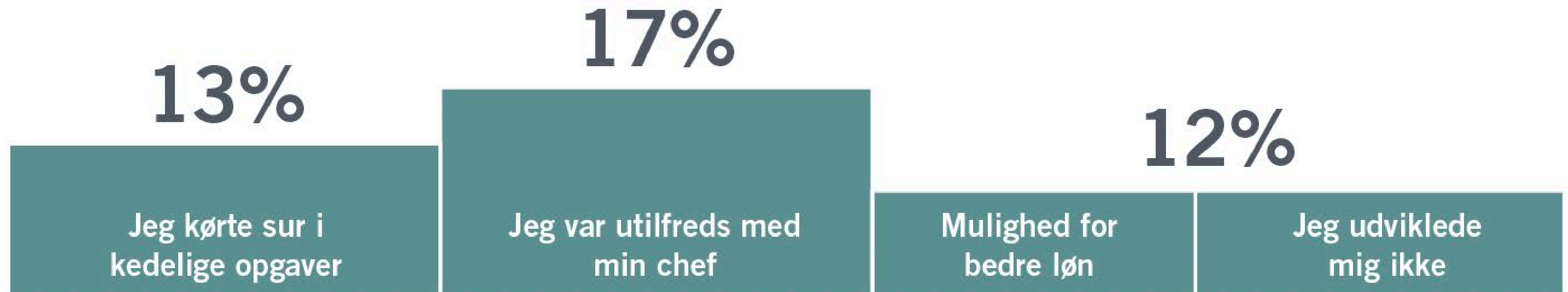
*\*Andre videregående uddannelser er her defineret som erhvervs- eller håndværksuddannelser, samt kort- eller mellemlang videregående uddannelse. Respondenter, der har svaret "Andet" eller "Ved ikke", er sorteret fra.*



Hver fjerde dansker har søgt job inden for det seneste år



*Sidste gang du valgte at skifte job, hvad var årsagerne da?  
Vælg op til 3 svarmuligheder.*





## Vurdering af muligheder for at afværge et jobskifte

*Kunne dit jobskifte være undgået gennem nogle af nedenstående aktiviteter?  
Svar gerne, selvom din arbejdsgiver ikke tilbyder disse aktiviteter.*

	Total
Kurser eller certificeringer	9%
Intern jobrotation / sidemandsoplæring	9%
Efter- og videreuddannelse	12%
Mentorordning	4%
At blive en del af et professionelt netværk	6%
At modtage karrieresparring	10%
Nej, det vil ikke have gjort en forskel	72%

*\*Her har vi spurgt de 476 respondenter, der valgte at skifte job, fordi de "kørte sur i kedelige opgaver" (13%), "ikke udviklede sig" (12%) eller ikke følte, at "virksomheden udnyttede mit talent og mine kompetencer" (13%).*



# Employee Advocacy og Employer Branding



## Ledelse

Hvad er vigtigt for danskerne, når det handler om god ledelse - og hvad er vigtigt for lederne selv, når de skal udvikle sig?

- Et positivt væsen
- Dygtig til at bevare blikket på teamets værdier
- At vedkommende søger dialog og er nysgerrig
- God humor
- Udvikler mig
- Dygtig kommunikator
- Dygtig til at beskrive forventninger til mig
- Stærk i den faglige substans
- Intelligens
- Integritet
- Ved ikke

## Kommentar

Et positivt væsen og et godt overblik er de arbejdspladser bliver, jo højere vægter de cheferne

Yngre medarbejdere vægter derimod, at ledere...

Det er dobbelt så vigtigt for ledere, at deres medarbejdere...

Derimod er det vigtigere for ikke-ledere, at deres medarbejdere...

end det er for lederne (25%).



# Ambassadører, Købmænd eller kritikere....

Hvad skal der til for, at du mere aktivt end i dag hjælper din arbejdsgiver med at finde nye medarbejdere i dit eget netværk?

<i>Vælg så mange du vil.</i>	Procent
De skal bare bede mig om at hjælpe	37%
Mere information om, hvordan jeg kan hjælpe	16%
Give mig tid til det	11%
En belønning, hvis jeg finder en ny kollega til virksomheden	11%
Andet, skriv her:	8%
Jeg har ikke lyst til at bidrage mere end i dag	28%

# Kommende kolleger, nærmeste leder og de fysiske rammer er høj kurs...

*Hvis stillingsopslaget er suppleret med en video, hvad vil du være mest interesseret i at se / høre?*

	Total	Mand	Kvinde
Budskaber fra den øverste leder	8%	9%	7%
Budskaber fra den nærmeste leder	32%	31%	33%
Budskaber fra HR	7%	7%	6%
Budskaber fra kommende kollegaer	44%	38%	50%
De fysiske rammer	24%	25%	22%
Virksomhedens produkter	12%	15%	8%
Ved ikke	30%	31%	29%



# Opsummering

(Nye) spilleregler for fastholdelse og rekruttering

# Hvorfor er det så pokkers svært at rekruttere i øjeblikket? Og hvad betyder det for vores employer branding, når vi skal tiltrække nye medarbejdere?

- **Strukturelle markedsvilkår**
- **Medarbejdervilkår**
- **Store krav til ledelse, udvikling og fleksibilitet (særligt ift. akademikerjobs)**
- **Employer Branding**
  - ↳ Krav om transparens – vi bor i et glashus
  - ↳ Tydelig (og ægte) **sammenhæng til værdier og kultur**
  - ↳ De fleste medarbejdere vil gerne hjælpe som ”rekrutteringsagenter” og ambassadører
- **Kandidaterne vil gerne høre fra kommende kolleger.** Både på video, men overvej også f.eks. fordelene ved at have en kollega med på et jobinterview
- Har I en **vision for, hvilken arbejdsplads I gerne vil være** – og er der sammenhæng til jeres reelle kultur og værdier?



# Hvad betyder det for processerne i rekruttering – og hvordan får vi stadig skabt det rigtige match?

- Er **rekrutteringsprocessen attraktiv** for kandidaten – eller.....mest for jer?
- **Elsker I** rekruttering?
- Giv jeres **assessment-værktøjskasse** et eftersyn, og tilpas den
- Er der **speed** på jeres proces?
- Tænker I jeres **afslag** ind som vigtige?
- Leder I efter en **enhjørning**?

# Hvad er forventningerne til lederen anno 2022?

Ledelse er en topscorer, når det kommer til jobtrivsel og fastholdelse!

- At lederen vurderes af den enkelte medarbejder som værende dygtig – er (fortsat) meget vigtigt for trivslen
- Gode personlige lederegenskaber
- Ift. mistrivsel er dårligt samarbejde med chefen den væsentligste årsag
- - Og måske er det nu, med nogle flere kvindelige ledere!
  
- Arbejd (hurtigere) med **individuelle udviklingsplaner**, og husk de **ynge medarbejderes forventning til en karriereplan**
- **Differentieret ledelsesstil**

Hav desuden et generelt fokus på de ting, som I ved fra analysen er attraktivt for medarbejdere – og husk det også i rekrutteringen:

- **Løn, selvbestemmelse, gode kolleger, worklife balance (særligt for akademikere) og fejltolerance**



# Nysgerrig på mere viden?

Mere viden på [www.ballisager.com](http://www.ballisager.com) – e-bøger mm

Følg os på LinkedIn

Tak for idag :-)



## Konsulenthuset ballisager

Anmeldelser 585 • Fremragende



✓ VERIFICERET VIRKSOMHED