

# Baggrund – lidt om mig



- 31 år
- Leder i 3 år
- Chief Revenue Officer + interim Chief Product Officer
- Leder for 13 mennesker – 25-49 år

# Baggrund – lidt om mig

eNPS-score <sup>?</sup>

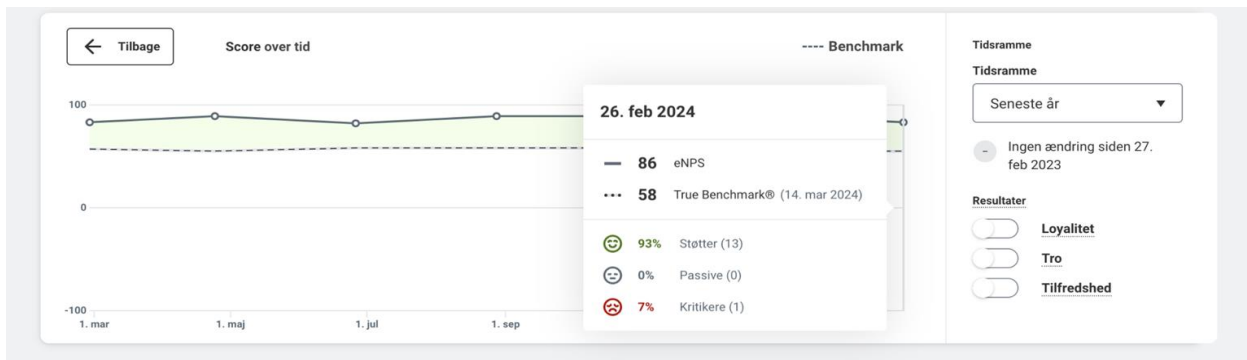
Resultater >

# 86

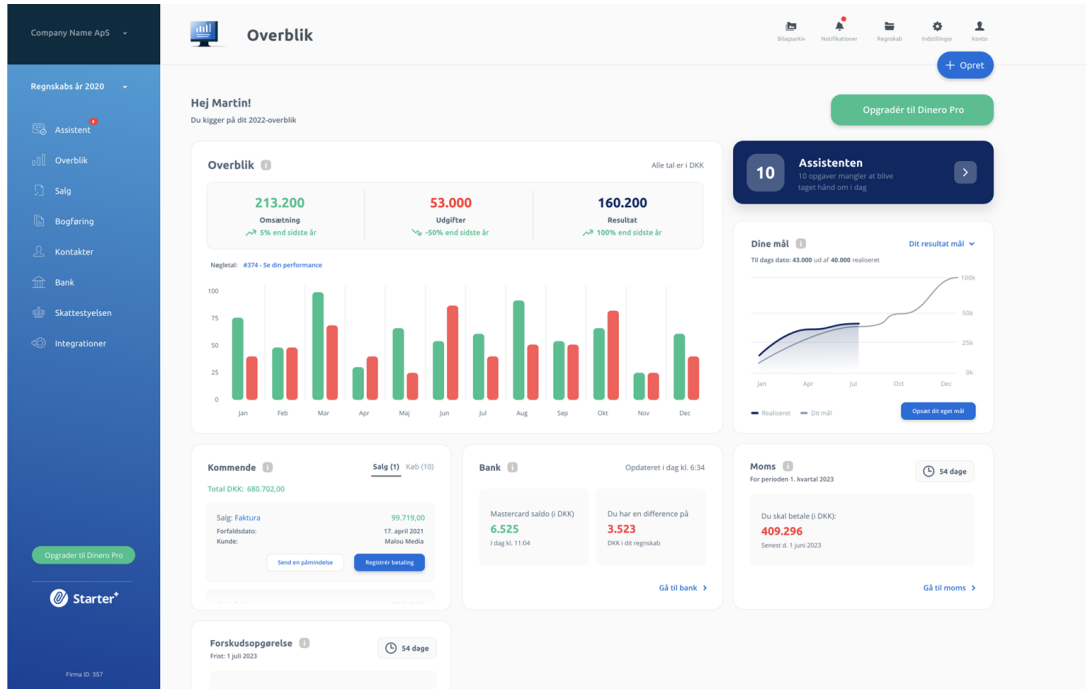


- eNPS
- Medarbejder giver mellem 0-10 på flere spørgsmål
- Score mellem -100 og 100
  - +50 er fremragende og +80 er ekstraordinært

Distribution:



# Baggrund – lidt om Visma Dinero



- Regnskabsprogram til små selvstændige
- 95 ansatte – 81 fuldtid
- Start 20'erne – slut 60'erne
- Glade og motiverede medarbejdere = Glade kunder og bedre top- og bundlinje

# Generationsledelse fra min vinkel

- Tænker jeg over, at jeg leder forskellige generationer? **Nej.**

# Generationsledelse fra min vinkel

- Tænker jeg over, at jeg leder forskellige generationer? **Nej.**
- Skal vi lede Generation Z og Y anderledes fra de andre generationer? **Nej.**

# Generationsledelse fra min vinkel

- Tænker jeg over, at jeg leder forskellige generationer? **Nej.**
- Skal vi lede Generation Z og Y anderledes fra de andre generationer? **Nej.**
- Har Generation Z og Y bragt flere forandringer med sig end tidligere generationer? **Nej.**

# Generationsledelse fra min vinkel

- Tænker jeg over, at jeg leder forskellige generationer? **Nej.**
- Skal vi lede Generation Z og Y anderledes fra de andre generationer? **Nej.**
- Har Generation Z og Y bragt flere forandringer med sig end tidligere generationer? **Nej.**
- Kan vi lede alle mennesker ens? **Nej.**

# Generationsledelse fra min vinkel

- Tænker jeg over, at jeg leder forskellige generationer? **Nej.**
- Skal vi lede Generation Z og Y anderledes fra de andre generationer? **Nej.**
- Har Generation Z og Y bragt flere forandringer med sig end tidligere generationer? **Nej.**
- Kan vi lede alle mennesker ens? **Nej.**
- Er der store krav til os ledere? **Ja, så absolut!**



# Generationsledelse fra min vinkel

- Jeg tror på individuel ledelse, så hvad er god ledelse?

# Generationsledelse fra min vinkel

- Jeg tror på individuel ledelse, så hvad er god ledelse?
- Det hele starter hos dig som leder. Du skal:
  - Skabe rammerne – bygge kulturen. Hvor vil vi hen? Er vi vindere?
  - Sætte det rigtige team
  - Være autentisk
  - Være rollemodel
  - Være transparent
  - Turde lave fejl – og lade andre lave fejl.
  - Lade andre tage over. Du ved ikke bedst. Stol på dine folk, men glem dem ikke.
  - .. og meget mere.

# Generationsledelse fra min vinkel

- Mål dine resultater. Brug dem – og del dem.

Se Score		Spørgsmålsamlinger Engagement													
Valgte segmenter 6 segmenter		Engagement	Anerkendelse	Arbejdsbyrde	Arbejds miljø	Autonomi	Forhold til kolleger	Fuldførelse	Ledelsessupport	Meningsfrihed	Meningsfyldt arbej...	Målsætninger	Organisationsmatch	Strategi	Udvikling
Segments	Primært resultat	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score	Samlet score
<b>TJ</b> <b>Theis Bagh Jørgensen</b> <small>Manager (Alle rappo...</small> 14 ps	86	64	100	77	100	86	46	93	86	71	60	93	92	64	
Business Development (Dinero ... <small>Team Level 1</small>	75	63	100	71	100	88	29	100	100	50	50	88	100	50	
Product (Dinero DK) - NPS142_1... <small>Team Level 1</small>	100	67	100	83	100	83	67	83	67	100	↔	100	80	83	
2 år - 5 år efter start <small>Seniority</small>	100	50	100	83	↔	83	50	100	67	83	60	83	80	50	
5 år - 10 år efter start <small>Seniority</small>	60	60	100	↔	100	80	↔	100	100	60	↔	100	100	60	
Male <small>Gender</small>	82	82	100	80	100	91	50	100	91	73	71	100	100	73	
25 år - 30 år <small>Date of Birth</small>	100	86	100	100	100	86	71	100	71	86	80	100	83	86	

# Generationsledelse fra min vinkel

- Rekruttering
  - Måske er din næste stjerne allerede i din virksomhed?

# Afrunding

- Individuel ledelse er vejen frem
- Mål dine resultater – og være transparent omkring dem
- Rekruttering