



**BLIV KLOGERE PÅ  
GENERATIONSLEDELSE**

**LEDER:BOX**



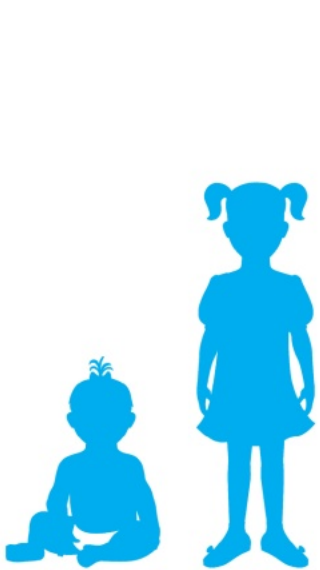
WHY?

## **At forstå generationsforskelle**

*Skaber bedre kommunikation og forståelse mellem mennesker på tværs af alder*

*Bidrager til at identificere fælles værdier, udfordringer og løsninger*

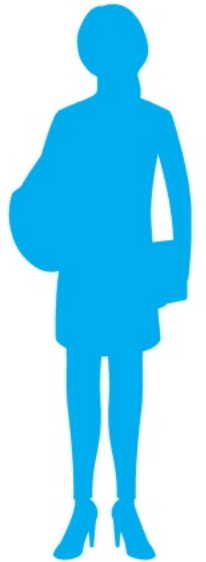
*Forbedrer muligheden for læring og vidensdeling på tværs af generationer*



Alpha



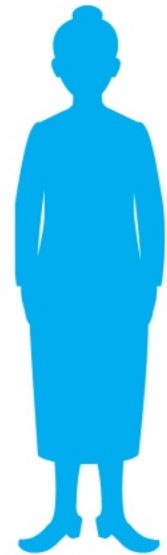
Z



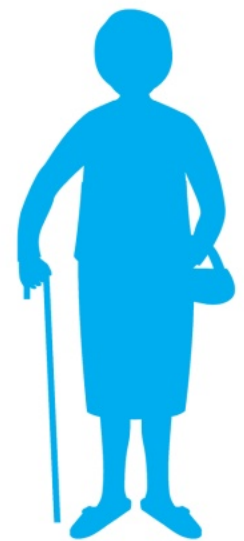
Y



X



Baby boomer



Traditionalist

Født mellem  
2011 og 2024

Født mellem  
1996 og 2010

Født mellem  
1981 og 1995

Født mellem  
1966 og 1980

Født mellem  
1946 og 1965

Født mellem  
1925 og 1945





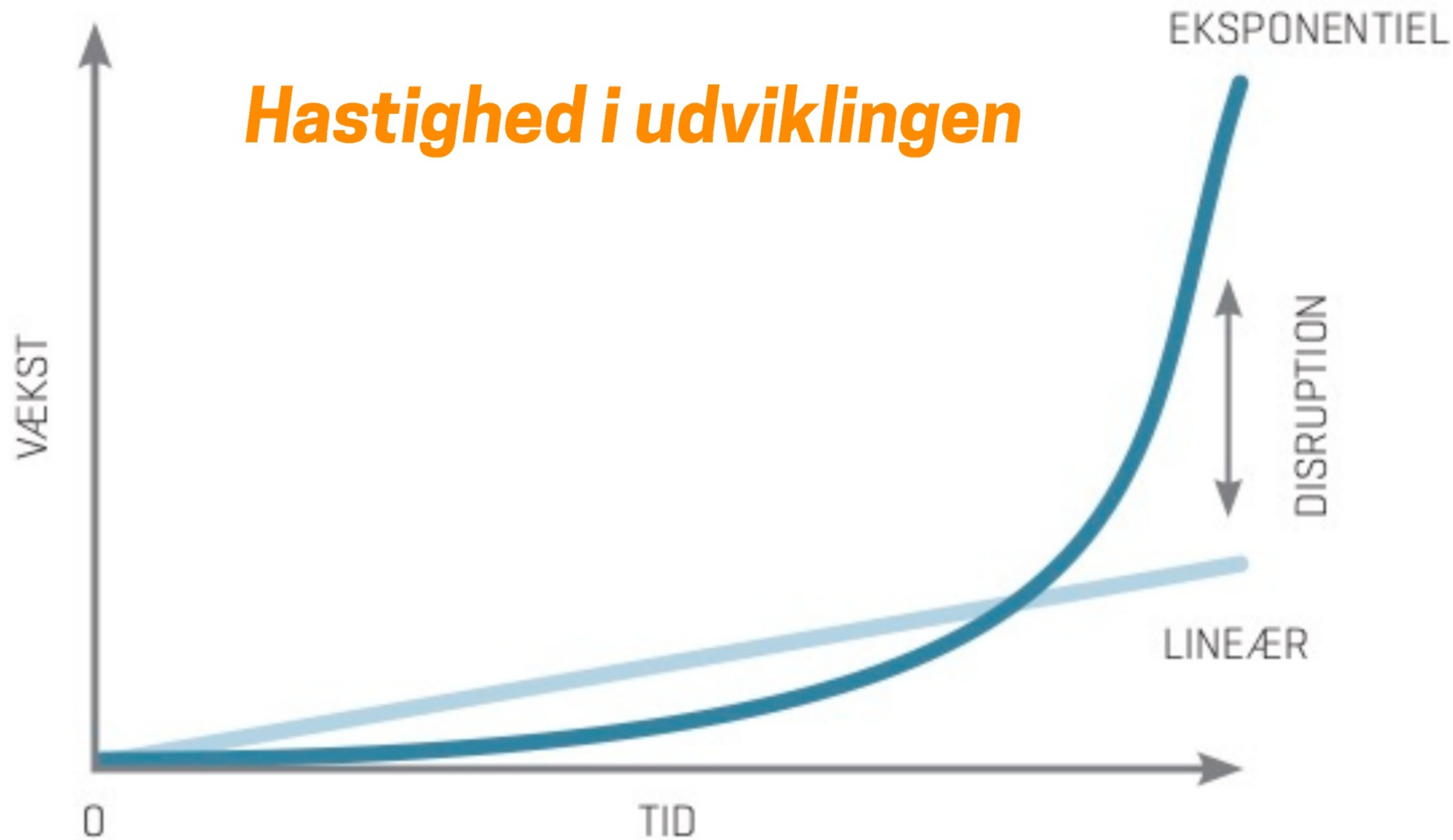
**Man er påvirket af den udvikling, man er vokset op midt i.**

**Den historiske, sociale, teknologiske og globale kontekst har gennem alle tider betydet noget for måden, vi forholder os til vores job på og er med til at forme vores adfærd på arbejdspladsen.**

Simon Sinek  
The Optimism Company



# Hastighed i udviklingen





**Traditionalist**  
1925 og 1945



**Babyboomer**  
1946 og 1965



**GenX**  
1966 og 1980



**GenY**  
1981 og 1995



**GenZ**  
1996 og 2010



**Alpha**  
2011 og 2024

*Analog opvækst*

*Lokal/Regional*

*Hierarkisk familiestruktur*

*Resultatorienteret*

*Frihed under ansvar*

*Arbejdet først*

*Analog / Digital*

*Lokal/Regional/Global*

*Hierarkisk/Medinddragelse*

*Resultat-/ Procesorienteret*

*Frihed under ansvar/sparring*

*Work-Life-Balance*

*Digital/Trådløs/AI*

*Global/International*

*Medbestemmelse*

*Proces-/Projektorienteret*

*Hyppig tjek ind/feedback*

*Life-Work-Balance*

“ Jeg synes de unge spørger meget frem for at prøve selv! Det gjorde vi andre. Der var ikke megen oplæring. Det forventer de unge i dag i langt højere grad

+60 årig Tandklinik Assistent

“ Jeg mangler rollemodeller jeg kan spejle mig i. Hvis jeg skal kunne se mig selv i branchen på den lange bane, skal jeg se mine chefer have et liv, der rent faktisk går op med børn og familie

+30 årig revisionsbranchen



# Farvel til One- Size- Fits- All



## Generationsledelse

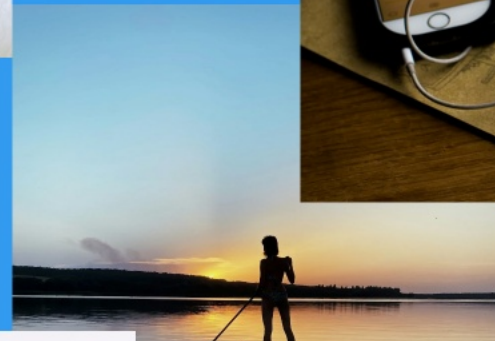
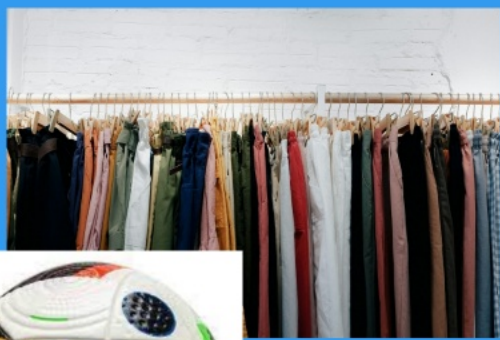
*Anerkend og værdsæt det unikke bidrag, hver generation bringer til arbejdspladsen*

*Differentier kommunikationsstil og mængde*

*Udvikl fleksible arbejdstider & opgavetilrettelæggelse, der imødekommer forskellige motivationsfaktorer og livsfaser*

*Tilbyd skræddersyet træning og udviklingsmuligheder*

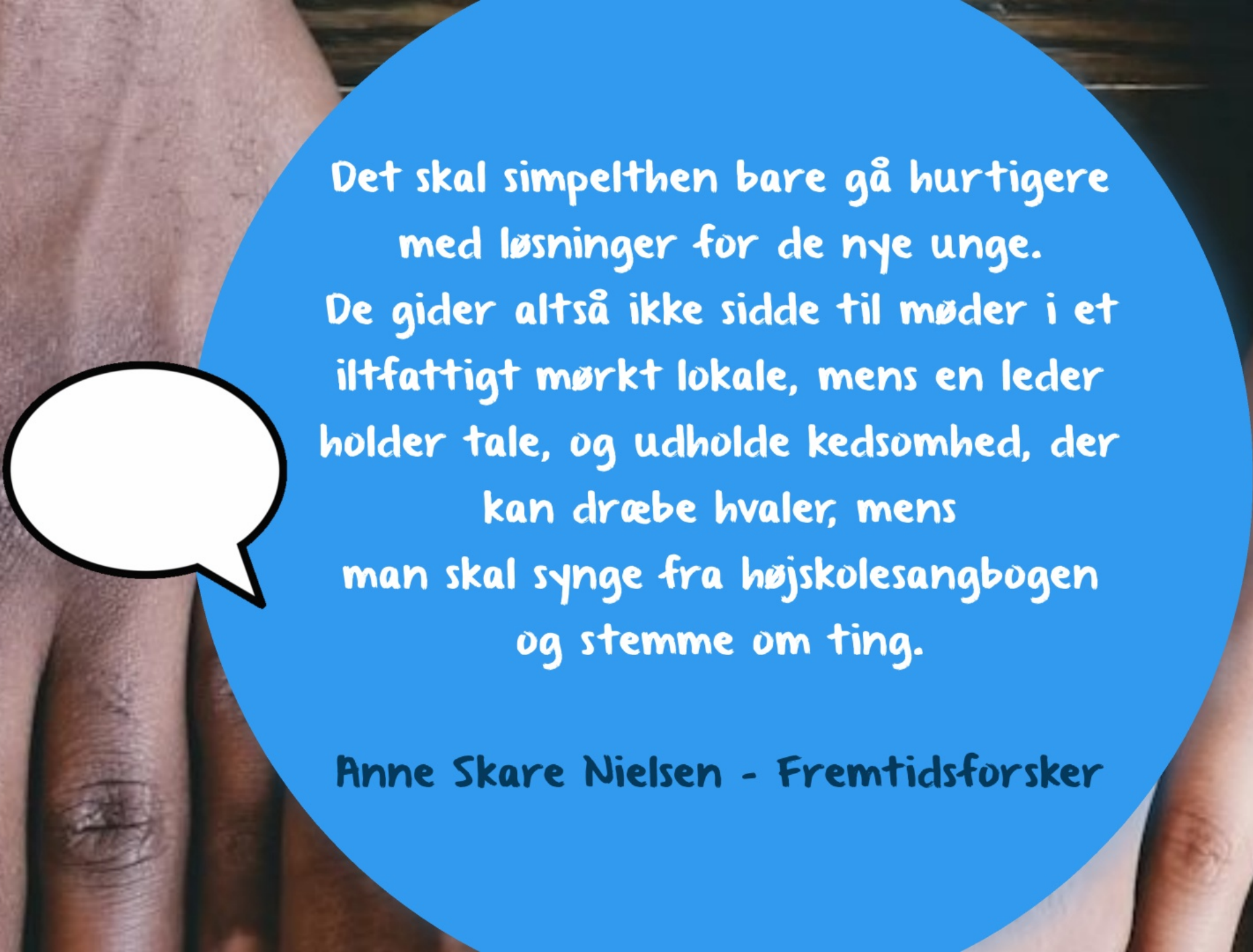
*Skab en inkluderende kultur, der værdsætter mangfoldighed i både tanker, perspektiver og erfaringer*





*Forskellen på unge og ældre behøver  
ikke at være en generationskløft.  
Den kan være en bro til ny erkendelse.  
Og husk, at man kan gå over broen i  
begge retninger.*

*Dronning Margrethe i Nytårstalen 31.12.2022*



Det skal simpelthen bare gå hurtigere med løsninger for de nye unge. De gider altså ikke sidde til møder i et iltfattigt mørkt lokale, mens en leder holder tale, og udholde kedsomhed, der kan dræbe hvaler, mens man skal synge fra højskolesangbogen og stemme om ting.

**Anne Skare Nielsen - Fremtidsforsker**