

Webinar om Restriktioner i Nordjylland og ved indrejse til Danmark



Velkommen til webinarret



Kristian Steen Lauridsen

Chefkonsulent, advokat

Direkte +45 3377 3497

Mobil +45 6162 1184

E-mail krdl@di.dk

RETSSAGSENHEDEN



Mette Engelbrecht Jensen

Chefkonsulent

Direkte +45 3377 3402

Mobil +45 6073 3129

E-mail mesj@di.dk

PERSONALEJURA PERSONTRANSPORT



Mads Storgaard Pedersen

Konsulent

Direkte +45 3377 3663

Mobil +45 5213 2399

E-mail masp@di.dk

PERSONALEJURA PERSONTRANSPORT



Tina Krag

Chefkonsulent

Direkte +45 3377 4508

Mobil +45 2310 9103

E-mail tikr@di.dk

PERSONALEJURA PERSONTRANSPORT

Praktisk information



Webinaret bliver optaget og sendt til jer



Præsentationen bliver sendt til jer



Optagelse og præsentation lægges på di.dk



Du kan stille dine spørgsmål i chatten



Få konkret rådgivning hos Juravagten

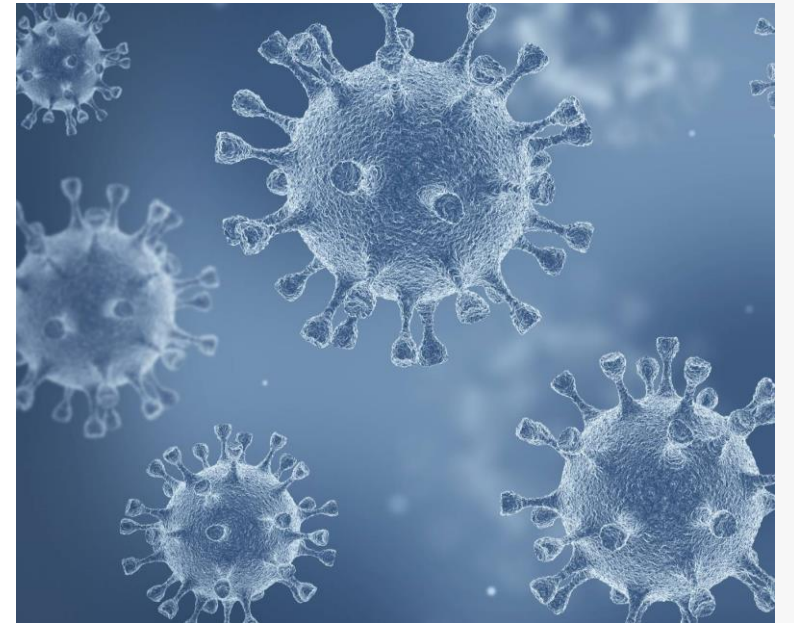
Juravagten:

Mail: jura@di.dk

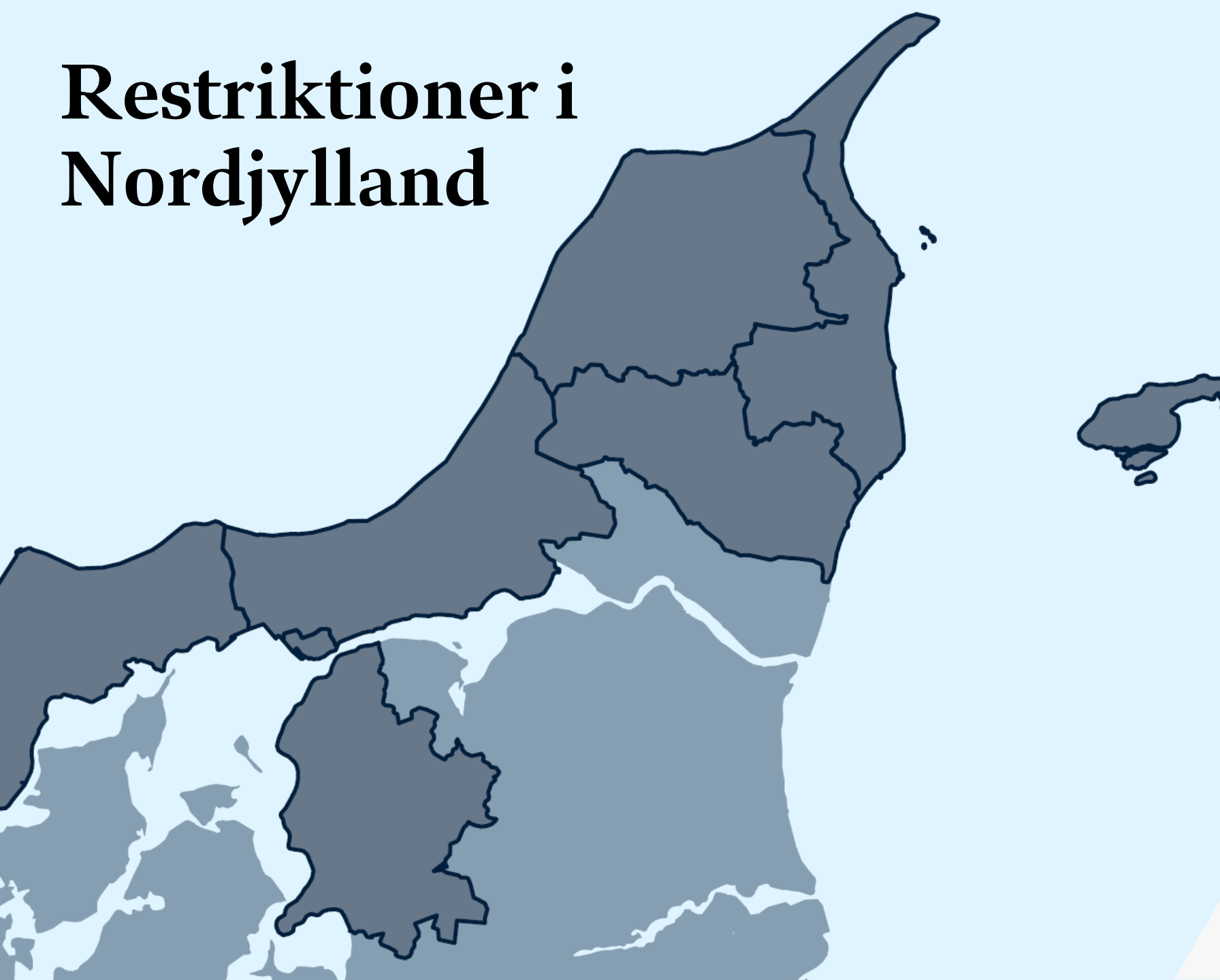
Tlf.: 33773377

Program

- 11.00** Velkomst og praktisk information
- 11.05** Restriktioner i Nordjylland
- 11.25** Indrejserestriktioner til Danmark
- 11.45** Spørgsmål fra chatten
- 12.00** Tak for i dag og på gensyn



Restriktioner i Nordjylland



Overblik

- Kort om restriktionerne for *Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø kommuner*, som blev meddelt af myndighederne den 5. november 2020
- Kort om hjælpepakkerne i medfør af trepartsaftale af 7. november 2020
 1. (Lønkomensation ved nedlukning af lokale arbejdssteder)
 2. Lønkomensation til virksomheder i de syv nordjyske kommuner
 3. Lønkomensation til pendlere, der ikke kan krydse kommunegrænser



Restriktioner – hvilke?

Særligt for arbejdsgivere:

- ”Offentlige og private arbejdspladser i de berørte kommuner opfordres kraftigt til at hjemsende alle ansatte, der ikke varetager kritiske funktioner.
- Ansatte med relation til minkfarmdrift bør hjemsendes fra andre arbejdspladser uanset funktion (medmindre negativ PCR-test kan forevises, jf. Sundhedsstyrelsens retningslinjer).
- Offentlige og private arbejdspladser uden for de pågældende kommuner opfordres til at sende alle ansatte med bopæl i de pågældende kommuner, der ikke varetager kritiske funktioner, hjem.
- Produktionsvirksomheder skal ikke holde lukket, men arbejdsgivere opfordres kraftigt til ikke at lade ansatte med bopæl i en anden kommune møde fysisk på arbejde”

DI anbefaler virksomhederne at følge myndighedernes opfordringer

Restriktioner og opfordringer kan i deres helhed ses på coronasmitte.dk



Restriktioner – hvad er kritiske funktioner?

*”Offentlige og private arbejdspladser uden for de pågældende kommuner opfordres til at sende alle ansatte med bopæl i de pågældende kommuner, der ikke varetager **kritiske funktioner**, hjem.”*

Med ”kritiske funktioner” sigtes der blandt andet til ”personale ansat i sundheds- og plejesektoren (undtaget kosmetisk behandling mv.), ældreplejen, børne- og undervisningssektoren, politiet, kriminalforsorgen, forsvarrets myndigheder, beredskabet, kødkontrollen, på området for socialt udsatte, til pelsning og aflivning af mink og til opretholdelse af den nødvendige forsyningsvirksomhed, herunder f.eks. fødevarerforsyningen, dagligvaremarkedet, apotekervæsen, energi, vand, affaldshåndtering, tele- og IT-infrastruktur, finansielle infrastruktur mv.”



Restriktioner – hvad er kritiske funktioner?

Erhvervsministeriet: ”(...) Omvendt opfordres medarbejdere, der arbejder i en anden kommune, end hvor de bor, kraftigt til alene at krydse kommunegrænsen, hvis de varetager kritiske funktioner. Hvis man f.eks. arbejder i en tøjbutik i nabokommunen, opfordres man altså til at holde sig hjemme i den kommende periode.

(...)Det er en lokal og konkret vurdering om en funktion er kritisk. Det er således op til den enkelte virksomhed eller den enkelte offentlige myndighed at vurdere, om medarbejderne varetager kritiske funktioner.”



Restriktioner – skal virksomhederne holde lukket?

”Produktionsvirksomheder skal ikke holde lukket, men arbejdsgivere opfordres kraftigt til ikke at lade ansatte med bopæl i en anden kommune møde fysisk på arbejde”

- *Erhvervsministeriet:* Medarbejdere, der bor i den samme kommune som deres arbejdsplads, og som ikke kan varetage deres arbejde hjemmefra, kan fortsat gå på arbejde. Dette gælder f.eks. en frisør, en håndværker eller en smed på en virksomhed, som bor i samme kommune, som de arbejder.
- Af *trepartsaftalen* af 7. november 2020 fremgår det: Hverken produktionsvirksomheder eller andre virksomheder opfordres til at holde lukket, men arbejdsgivere opfordres kraftigt til ikke at lade ansatte med bopæl i en anden kommune møde fysisk på arbejde.

Private virksomheder vil derfor ud fra DI's vurdering af de nuværende retningslinjer kunne fortsætte driften, men efter regeringens opfordringer med medarbejdere fra virksomhedens egen kommune.



Hjælpepakker i medfør af trepartsaftale af 7. november 2020

- **Lønkomensation ved nedlukning af lokale arbejdssteder**

Aftalen indeholder en tilpasning af de nuværende regler for lønkomensation til tvangslukkede virksomheder, så de kan søge om lønkomensation ved nedlukning af lokale arbejdssteder. Der kan f.eks. være tale om tvangslukkede natklubber og diskoteker.

- **Lønkomensation til pendlere, der ikke kan krydse kommunegrænser**

Der er aftalt en ny pendlerlønkompositionsordning målrettet virksomheder, hvis medarbejdere ikke kan møde på arbejde på grund af myndighedernes kraftige opfordring til ikke at krydse kommunegrænserne i de syv omfattede kommuner.

- **Lønkomensation til virksomheder i de syv nordjyske kommuner**

For det tredje genindfører trepartsaftalen den tidligere lønkompositionsordning for virksomheder i de syv omfattede kommuner. Ordningen er baseret på samme forudsætninger som den tidligere lønkompositionsordning.



Hjælpepakker – Lønkomensation for tvangslukkede virksomheder

- Den eksisterende lønkompenationspakke for tvangslukkede virksomheder tilpasses, så der fra 6. november kan søges om lønkomensation ved nedlukninger af lokale arbejdssteder (angivet ved underopdeling af CVR-numre), så virksomheder kan få komensation for arbejdssteder, som måtte blive lokalt nedlukket.
- Samtidig ændres skæringsdatoen for, hvornår virksomhederne senest må have afskeditet medarbejdere til 6. november af hensyn til ikke at afskære virksomheder fra at bruge ordningen.



Hjælpepakker - Lønkomensation

Ordningen vil gælde for virksomheder i *Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø Kommune.*

- Ud fra samme forudsætninger som den tidligere lønkompenationsordning
- Ordningen indebærer, at private virksomheder fortsat betaler fuld løn til medarbejdere i en hjemsendelsesperiode.
- Virksomhederne er til gengæld afskåret fra at foretage afskedigelser på grund af økonomiske forhold.



Hjælpepakker - Lønkomensation

Kan man afskedige inden man indgår i ordningen?

- “Afskedigelser foretaget senest den 5. november 2020 vil ikke indgå i vurderingen af, om virksomheden lever op til ordningens kriterier, men som udgangspunkt kan man ikke indtræde i ordningen, hvis man har foretaget opsigelser den 6. november 2020 eller senere.
- Allerede foretagne opsigelser forud for den 6. november 2020 kan eventuelt konverteres til hjemsendelser omfattet af ordningen, såfremt de berørte medarbejdere vil acceptere, at virksomheden tilbagetrækker den afgivne opsigelse. Vil en opsagt medarbejder ikke acceptere dette, vil medarbejderen forblive opsagt og kan ikke indgå i ordningen om lønkomensation



Hjælpepakker - Lønkomensation

Hvor stor er kompensationen?

- Den statslige lønkomensation udgør for ikke-funktionærer (herunder funktionærlignende ansatte) 90 pct. af de samlede lønudgifter, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.
- For funktionærer udgør kompensationen 75 pct. af de omfattede medarbejderes løn månedligt, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.

Stilles der krav om afholdelse af feriedage?

- Der stilles ikke krav om afholdelse af feriedage under ordningen.



Hjælpepakker - Lønkomensation

Hvilke betingelser skal vi opfylde for at kunne bruge ordningen?

- Det er en betingelse for at kunne opnå lønkomensation, at I skal hjemsende minimum 30 pct. eller mere end 50 af virksomhedens ansatte
- Medarbejdere omfattet af pendlingslønkompenationsordningen indgår i antalsopgørelsen.
- Kravet om hjemsendelse af minimum 30 pct. eller mere end 50 af virksomhedens ansatte opgøres som et gennemsnit over den periode, som virksomheden søger lønkomensation for.
- Lønkomensationen kan ansøges for enkelte lokale arbejdssteder (underopdeling af CVR-numre) og gælde for arbejdssteder, som fysisk er placeret i de pågældende kommuner.



Hjælpepakker - Lønkomensation

Hvornår gælder ordningen?

- Den midlertidige kompensationsordning gælder fra 6. november til 3. december 2020.
- Ordningen gælder kun for medarbejdere, der er ansat inden 6. november 2020.
- Hvis medarbejderen har indgået en bindende ansættelsesaftale inden 6. november 2020, men først tiltræder senere kan han være omfattet af ordningen.

Hvilke medarbejdere er omfattet af ordningen?

- Ordningen omfatter alle medarbejdere med fast tilknytning til virksomheden. Det vil sige både timelønnede og funktionærer, og såvel overenskomstdækkede som ikke-overenskomstdækkede medarbejdere.
- Fast tilknytning betyder, at der skal være en ansættelseskontrakt mellem medarbejder og virksomhed for, at virksomheden kan modtage lønkomensation for medarbejderen. Kontrakten skal være indgået før d. 6. november 2020



Hjælpepakker - Lønkomensation

Må medarbejderne arbejde, mens de er hjemsendt efter ordningen?

- Nej. Medarbejdere må ikke arbejde for virksomheden i en eventuel hjemsendelsesperiode.
- Hvis I har brug for, at en eller flere medarbejdere arbejder på udvalgte dage eller i visse uger i perioden, vil man kunne tage højde herfor i forbindelse med den plan, der skal udarbejdes.
- Planen skal blot overholde kravet om hjemsendelse af minimum 30 pct. eller mere end 50 af virksomhedens ansatte som et gennemsnit over den periode, som virksomheden søger lønkomensation for.



Hjælpepakker - pendlerlønkomensation

Hvilke virksomheder kan bruge ordningen?

- Virksomheder med arbejdssteder i og uden for Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø Kommune, som er berørt af restriktioner om begrænsning af den geografiske mobilitet.

Hvad indebærer ordningen?

- Aftaleparterne er enige om, at der ekstraordinært kan ydes lønkomensation for den enkelte medarbejder, som ikke kan arbejde pga. den kraftige opfordring om ikke at krydse kommunegrænser.
- Den ekstraordinære pendlingslønkompenationsordning vil basere sig på forudsætningerne for den tidligere lønkompenationsordning.
- Formålet med ordningen er at holde hånden under lønmodtagere, der ikke kan arbejde pga. restriktioner mellem kommunegrænser.



Hjælpepakker - pendlerlønkomensation

Hvad skal vi betale til medarbejdere under ordningen?

- Virksomheden skal betale fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden.

Hvor meget kan vi få i komensation?

- Pendlingslønkomensationen vil udgøre 75 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede funktionærers løn månedligt og 90 pct. af de samlede lønudgifter for omfattede ikke-funktionærers løn månedligt, dog maksimalt 45.000 kr. pr. omfattet ansat.
- Det forhøjede niveau skal ses i forhold til den særligt lokale udfordring med borgerens pendling ind og ud af kommunerne i forhold til deres arbejde.

Må vi opsig medarbejdere, mens vi er på ordningen?

- Det er forudsætning for lønkomensationen, at virksomheden i den lønkomenserende periode ikke opsig ansatte som følge af økonomiske årsager.



Hjælpepakker - pendlerlønskompensation

Hvad kræves der af dokumentation for at medarbejderen bor i en tvangslukket kommune?

- Kompensation som følge af restriktion vedr. pendling på tværs af kommunegrænser kræver dokumentation for, at medarbejdere bor i en tvangslukket kommune eller virksomhederne ligger i nedlukkede kommuner, og at de bosatte er i forskellige kommuner.

Er der krav om, at vi skal hjemsende et vist antal/procent af medarbejderne?

- Pendlerordningen tager afsæt i den almindelige lønskompensationsordning (i den ordning gælder, at virksomhederne er omfattet af et krav om at hjemsende mindst 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte.)
- Aftaleparterne har imidlertid som udgangspunkt, at virksomhederne i videst muligt omfang ikke skal omfattes af et krav om hjemsendelse af en vis andel/antal medarbejdere, men det er ved at blive afklaret, om det er foreneligt med EU-reglerne.
- (Bemærk, at hjemsendte medarbejdere på pendlerlønskompensationsordningen kan tælle med ved opgørelse af lønskompensationsordningen)



Hjælpepakker - pendlerlønkomensation

Stilles der krav om afholdelse af feriedage?

- Nej, der stilles ikke krav om afholdelse af feriedage under ordningen

Kan ordningen gælde lokale arbejdssteder?

- Pendlingslønkomensationen kan ansøges for enkelte lokale arbejdssteder (P-numre).

Hvilke medarbejdere kan indgå i ordningen?

- Virksomheden vil kunne få lønkomensation til medarbejdere, som er ansat før den 6. november. Afskedigelser inden denne dato vil ikke indgå i vurderingen af, om virksomheden lever op til ordningens kriterier.
- Det vil ikke være muligt at kunne få lønkomensation for medarbejdere, der arbejder hjemme.



Indrejserestriktioner til Danmark



Indrejserestriktioner til Danmark

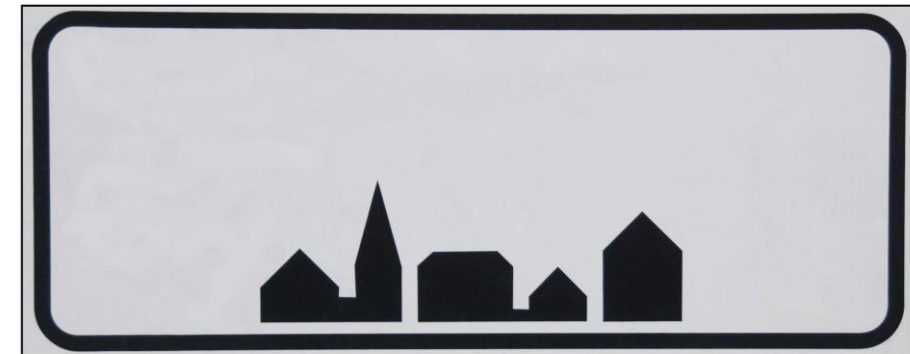
Vi ser på;

- Indrejse I Danmark
- Indrejse I de 7 kommuner

Mere information:

<https://www.danskindustri.dk/covid19/personalejura/>

Coronasmitte.dk



Indrejserestriktioner til Danmark

- Generelle regler for indrejse

DI anbefaler at følge myndighedernes anbefalinger og vurdere nødvendigheden af en erhvervsrejse.

Indrejse er tilladt, når der er tale om eksempelvis.

- Arbejde
- Forretningsmøder
- Jobsamtale

Kørsel med gods er undtaget nye krav til indrejse



Indrejserestriktioner til Danmark

- Generelle regler for indrejse

Krav ved indrejsen afhænger af, hvor den rejsene har bopæl:

- Grænseland: Norge, Slesvig-Holsten, Skåne, Halland eller Blekinge
- Åbent land
- Karantæneland



Særligt krav om **negativ COVID-19-test**, hvis indrejse fra højrisikolande skal vurderes for sig selv.

Indrejserestriktioner til Danmark - Indrejse fra grænselandet

Grænselandet er undtaget krav om negativ COVID-19-test.

1) Alle skal have gyldig rejselegitimation

2A) Regionen er åben = Fri indrejse

2B) Karantæneregion = Anerkendelsesværdigt formål eller
Negativ COVID-19-test

Anerkendelsesværdigt formål = Arbejde eller
forretningsmøde.



Indrejserestriktioner til Danmark

- Indrejse fra åbne og karantænelande

1) Alle skal have gyldig rejselegitimation

2A)

Åbent land = Dokumentation for bopæl i åbent land/region

2B)

Karantæneland = Dokumentation for anerkendelsesværdigt formål i Danmark = arbejde el. forretningsmøde

- + efterse om bopælslandet er på højrisikolisten



Indrejserestriktioner til Danmark

- Indrejse til Nordjylland

- Indrejse i Danmark for at tage ophold i eller arbejde i de berørte områder i den nævnte periode vil fra den 9. november 2020 som udgangspunkt ikke være et anerkendelsesværdigt formål.
- Personer uden fast bopæl i Danmark tillades ikke indrejse i Danmark for at tage ophold i eller arbejde i Hjørring, Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugt, Vesthimmerland, Thisted og Læsø kommuner.



Indrejserestriktioner til Danmark - Indrejse til Nordjylland

Personer, der indrejser med henblik på at levere samfundskritiske serviceopgaver eller tjenesteydelser i en eller flere af de nævnte kommuner, kan efter en konkret vurdering tillades indrejse.

Reglerne vil blive administreret ved grænsen og vil være et skøn fra indrejse til indrejse.



Indrejserestriktioner til Danmark

- Indrejse til Nordjylland

- **Men kritiske funktioner er undtager.** Der sigtes i denne sammenhæng blandt andet til personale ansat i sundheds- og plejesektoren (undtaget kosmetisk behandling mv.), ældreplejen, børne- og undervisningssektoren, politiet, kriminalforsorgen, forsvarrets myndigheder, beredskabet, kødkontrollen, på området for socialt udsatte, til pelsning og aflivning af mink og til opretholdelse af den nødvendige forsyningsvirksomhed, herunder f.eks. fødevareforsyningen, dagligvaremarkedet, apotekervæsen, energi, vand, affaldshåndtering, tele- og IT-infrastruktur, finansielle infrastruktur mv.



Indrejerestriktioner til Danmark - Indrejse til Nordjylland

Det er en lokal og konkret vurdering om en funktion er kritisk. Det er således op til den enkelte virksomhed at vurdere, om medarbejderne varetager kritiske funktioner.



Indrejse til Nordjylland

-Lokale restriktioner

- Vandrende arbejdstagere bør som udgangspunkt blive i de berørte kommuner i den pågældende periode og opfordres ved nødvendig udrejse til hjemlandet til at lade sig teste forud herfor.
- Medarbejdere, der bor i den samme kommune som deres arbejdsplads og som ikke kan varetage deres arbejde hjemmefra, kan fortsat gå på arbejde.
- Medarbejdere, der arbejder i en anden kommune, end hvor de bor, opfordres kraftigt til alene at krydse kommunegrænsen, hvis de varetager kritiske funktioner.



Spørgsmål fra chatten



Få mere viden på di.dk



NETVÆRK

- Bliv del af et professionelt fællesskab, der sætter dine opgaver og udfordringer i centrum



KURSER - HR, JURA, LEDELSE MM.

- Find dit næste HR-kursus eller – netværk, som spejler jeres nuværende eller fremtidige ambitioner for HR



VIRKSOMHEDSUDVIKLING

- Få ny viden om, hvordan du bedst muligt udvikler din virksomhed. Du kan finde viden om grøn udvikling, vækst, digitalisering mm.



JURAVAGTEN

- Få kvalificeret straksrådgivning af DI's juravagt. Vi sidder klar ved telefonerne mandag-fredag fra kl. 8.00-17.00



SKABELONER OG DIGITALE VÆRKTØJER

- Få god og hurtigt hjælp ved at bruge vores skabeloner, beregnere, kontaktbot og andre digitale værktøjer



DI PERSONALE UPDATE

- Tilmeld dig vores nyhedsmail Personale Update, så er du altid opdateret på personalejuraen



TAK FOR I DAG OG PÅ GENSYN

JURAVAGTEN

Få juridisk rådgivning mandag-fredag
kl. 8.00-17.00

Telefon: 3377 3377

Mail: jura@di.dk

