

Beskatning af lønmodtagere

Indfør ubegrænset skattefri godtgørelse for pendleromkostninger

(udvidelse af 60-dages-reglen)

UDFORDRINGEN

Der gælder i dag en såkaldt 60-dages-regel, der begrænser den periode, i hvilken en arbejdsgiver kan give skattefri godtgørelse for medarbejderens transport i egen bil mellem bopæl og et midlertidigt (eller nyt) arbejdssted. Som navnet afslører, er perioden begrænset til 60 dage.

I denne periode kan medarbejderen modtage skattefri godtgørelse svarende til satserne for erhvervsmæssig befordring i egen bil, som pt. udgør 3,56 kr./km op til 20.000 km/år og 1,98 kr./km herefter. Den høje takst er fastsat ud fra, at beløbet skal dække både variable og faste omkostninger ved at benytte egen bil; mens den lave takst er fastsat for alene at dække variable omkostninger.

En række forhold gør 60-dages-reglen vanskelig at administrere:

- De 60 dage skal ses i forhold til de seneste 12 måneder (ikke kalenderåret)
- Alle arbejdsdage tæller med i de 60 dage, uanset om medarbejderen bruger egen bil eller andet transportmiddel (men kompensationen må kun udbetales for de dage, der køres)
- De 60 arbejdsdage behøver ikke at være i forlængelse af hinanden
- Det betyder ikke noget, om medarbejderen kører én eller flere gange mellem bopæl og arbejdsplads pr. arbejdsdag (én arbejdsdag tælles kun med én gang i de 60 dage)
- Desuden gælder særlige forhold, hvis medarbejderen har én arbejdsgiver, men flere arbejdspladser, eller hvis én medarbejder har flere arbejdsgivere.

60-dages-reglen gælder kun ved befordring i egen bil. Der er således ingen tidsbegrænsning for arbejdsgiverens betaling af andre typer transport til/fra arbejde uden skattemæssig konsekvens for medarbejderen (udover bortfald af befodringsfradrag).

HVAD KAN VI GØRE?

Folketinget bør lade 60-dages-reglen bortfalde i forbindelse med den foreslåede omlægning af befodringsfradraget til et automatisk pendlerfradrag. Dermed bliver det muligt – uden tidsbegrænsning – for en arbejdsgiver at betale skattefri godtgørelse for medarbejderens kørsel mellem bopæl og arbejdsplads i egen bil (med bortfald af det nye pendlerfradrag som konsekvens). Taksten bør i den forbindelse fastsættes til den lave kilometertakst, der afspejler de variable omkostninger ved at bruge egen bil. Hertil kommer eventuel færge- eller brotakst.

SUPPLERENDE BEMÆRKNINGER

Vælger arbejdsgiveren at betale for medarbejderens pendling i egen bil, pålægges det arbejdsgiveren at føre kontrol med, at kørslen rent faktisk foretages, jf. de eksisterende regler for kontrol ved skattefri kompensation for erhvervsmæssig kørsel i egen bil.