

Beskatning af lønmodtagere

Afskaf skattefri bundgrænse ved gaver mv.

UDFORDRINGEN

Der findes i dag en længere række særregler om beskatning af gaver, godtgørelser og gratialer, som en medarbejder modtager fra sin arbejdsgiver. Særreglerne giver i visse tilfælde delvis skattefrihed, fordi der gælder et bundfradrag. Reglerne er dog i en række tilfælde vanskelige at administrere og giver anledning til tvivl.

Som eksempel har der været tvivl om, hvordan skattereglerne vedrørende jubilæumsgratiale (ved virksomhedens jubilæum) skal fortolkes i en koncern, der består af selskaber stiftet på forskellige tidspunkter. Tilsvarende har der (i forhold til gratialer, der ydes ved medarbejderens jubilæum) været tvivl om, hvordan en medarbejders anciennitet skal opgøres, hvis medarbejderen har arbejdet i flere selskaber i samme koncern.

I forbindelse med fratrædelser kan der ligeledes opstå tvivl om, hvornår en fratrædelsesgodtgørelse kan være delvis skattefri, og hvornår den ikke kan.

Oveni dette kommer, at reglerne i nogen grad er indbyrdes afhængige, således at den medarbejder, der i samme kalenderår modtager både et gratiale og en fratrædelsesgodtgørelse (eller to typer gratialer), er stillet skattemæssigt anderledes end den medarbejder, som modtager disse fordelt over to indkomstår. Den fælles skattefrie bundgrænse er således på 8.000 kr./år. Bundgrænsen reguleres i øvrigt ikke og mister dermed gradvist sin værdi med tiden.

HVAD KAN VI GØRE?

Folketinget bør simplificere skattereglerne vedrørende godtgørelser og gratialer ved at afskaffe den nuværende bundgrænse på 8.000 kr. pr. indkomstår. Både gratialer og fratrædelsesgodtgørelser bliver herefter at betragte som skattepligtig indkomst, og virksomhederne behøver herefter ikke at anvende administrative ressourcer til at undersøge, hvorvidt de er omfattet af en skattefri bundgrænse eller ej.

SUPPLERENDE BEMÆRKNINGER

For de berørte medarbejdere vil forslaget resultere i en øget skattebetaling på mellem ca. 3.200 kr. og ca. 4.500 kr. (alt efter om medarbejderen er topskatteyder eller ej) det pågældende indkomstår, hvor medarbejderen modtager et gratiale og/eller en fratrædelsesgodtgørelse til en værdi af 8.000 kr. eller mere.

Det foreslås, at merprovenuet på anslået godt 100 mio. kr. sendes tilbage til lønmodtagerne ved f.eks. at styrke det foreslåede automatiske pendlerfradrag. Dermed sikres, at færrest muligt vil fravælge det automatiske fradrag til fordel for selv at beregne de nøjagtige omkostninger ved befordring til/fra arbejde.