

Beskatning af udenlandske medarbejdere

Juster vederlagskravet i bruttoskatteordningen

UDFORDRINGEN

For at udlændinge kan komme til Danmark som "nøglemedarbejdere" på den særlige bruttoskatteordning (forskerskatteordningen), kræver det en månedsløn på mindst 68.100 kr. (2020). Problemet er imidlertid, at kun såkaldt A-indkomst tælles med ved opgørelsen af, om vederlagskravet er opfyldt. Der ses således bort fra f.eks. aktieløn eller anden form for B-skattepligtig aflønning.

Det er vanskeligt for en virksomhed at forklare – og for udlændinge at forstå – hvorfor f.eks. aktieløn ikke tæller med ved opgørelsen af, om vederlagskravet er opfyldt i bruttoskatteordningen. Desuden betyder sondringen mellem de to typer løn, at virksomheder i bestemte brancher, hvor f.eks. aktieløn er udbredt, har sværere ved at bruge ordningen end virksomheder i andre brancher.

Det betyder også, at mindre unoterede virksomheder, for hvem aktieaflønning er et vigtigt redskab i konkurrencen med større etablerede virksomheder om de bedste medarbejdere, er afskåret fra at bruge dette vigtige redskab, når det kommer til at tiltrække udenlandske talenter.

HVAD KAN VI GØRE?

Folketinget bør justere vederlagskravet i bruttoskatteordningen, således at B-indkomst kan tælles med, når det opgøres, om en person opfylder vederlagskravet i ordningen. På den måde er det den samlede lønpakke, der afgør, om personen opfylder vederlagskravet eller ej – ikke hvad lønpakken er sammensat af.

SUPPLERENDE BEMÆRKNINGER

Justering af på vederlagskravet, så også B-skattepligtig indkomst fra arbejdsgiveren tæller med, vil umiddelbart medføre et mindre provenutab for statskassen. Det vil til gengæld gøre ordningen mere anvendelig for især mindre virksomheder, hvor f.eks. aktieaflønning udgør en relativ høj andel af den samlede aflønning af nøglemedarbejdere.