

Beskatning af udenlandske medarbejdere

Indfør bagatelgrænse for beskatning af globale medarbejdere

UDFORDRINGEN

Medarbejdere med globale arbejdsfunktioner i en koncern, som i udgangspunktet er ansat uden for Danmark, men som arbejder i begrænset omfang i Danmark (for den danske del af koncernen), beskattes i Danmark af dette begrænsede arbejde. Det er en administrativ byrde for virksomhederne at skulle administrere de pågældende medarbejders skattebetaling i Danmark – i nogle tilfælde kun for enkelte dage. Dette medfører omfattende arbejdsgange og tunge administrative procedurer selv ved ganske få dages arbejde udført i Danmark af medarbejdere med globale arbejdsfunktioner.

Hertil kommer den ekstra ulempe, at en sådan skattepligt i Danmark – uanset om det blot er for en enkelt dags arbejde – herefter udelukker den pågældende person fra at kunne anvende bruttoskatteordningen de efterfølgende 10 år (grundet betingelsen om ikke at have været skattepligtig til Danmark de seneste 10 år forud for ansættelse på bruttoskatteordningen).

HVAD KAN VI GØRE?

Folketinget bør indføre en bagatelgrænse for, hvornår der skal ske beskatning af medarbejdere med globale arbejdsfunktioner i en koncern, som arbejder i begrænset omfang i Danmark.

Som minimum bør Folketinget sikre, at sådant begrænset arbejde i Danmark ikke udelukker de pågældende fra senere at komme til Danmark på bruttoskatteordningen, jf. forslaget om justering af karensreglen i bruttoskatteordningen.

SUPPLERENDE BEMÆRKNINGER

Indførelsen af en sådan bagatelgrænse for dansk skattepligt vil umiddelbart medføre et beskedent provenutab for statskassen i størrelsesordenen 50 mio. kr. Dette skal dog holdes op mod den betydelige administrative lempelse, en sådan bagatelgrænse giver for danske virksomheder med globale medarbejdere. Frafaldet af skattepligt vil også øge gruppen af højtlønnede udlændinge (med kendskab til Danmark), der har adgang til bruttoskatteordningen for nøglemedarbejdere.