

# ÅRSBERETNING 2019/2020

Arbejdsgiverforeningen  
for Kollektiv Trafik



*Ib Gregers Boers*



*Torben Hansen*



*Peter Lanng Nielsen*



*Steen Rügge*



*Tim Valbøll*

## AKT's BESTYRELSE

### ■ Formand

**Direktør Ib Gregers Boers**  
*DitoBus Linjetrafik A/S*

### ■ Næstformand

**Busdirektør Torben Hansen**  
*Arriva Danmark A/S*

### ■ Kasserer

**Adm. direktør Peter Lanng Nielsen**  
*Keolis Danmark A/S*

### ■ Bestyrelsesmedlem

**Adm. direktør Steen Rügge**  
*Tide Bus Danmark A/S*

### ■ Bestyrelsesmedlem

**COO (partner) Tim Valbøll**  
*Umove Vest A/S og Umove Øst A/S*

## SEKRETARIATET

■ Sekretariatsansvarlig, advokat Sussi Skovgaard-Holm

■ Advokat Kirsten Bork

■ Sekretær Maria Wejendorp

## ÅRET DER GIK

Årets generalforsamling afholdes i en usædvanlig tid. På grund af COVID-19 ved vi i skrivende stund ikke, om vi mødes som vanligt til generalforsamlingen, eller om dette års generalforsamling afholdes som et onlinemøde. Selvom COVID-19 fylder hverdagen lige nu, er den årlige generalforsamling endnu engang anledning til at se tilbage på det forgangne år og fokusere på de emner, der har fyldt i bestyrelsens arbejde.

I 2019 og i de første måneder af 2020 har bestyrelsen særligt haft fokus på 5 spørgsmål: tilpasning af fjernruteaftalen for at sikre fortsat ensrettede regler for fjernrutekørsel, udbudsvilkår og konsekvenser for operatøren ved overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, EU's vejpakke, overenskomstfornyelsen ved OK2020 og – ikke mindst – branchens vilkår i forhold til de ændringer, som COVID-19 har medført.

Vores aftale om fjernrutekørsel, der blev indgået i 2018, blev justeret i juni 2019 for at præcisere, at der ikke kunne udføres fjernrutekørsel med døgnbetaling, medmindre denne udføres i forbindelse med anden kørsel omfattet af Turistoverenskomsten, og der er mere end 24 timer imellem chaufførens afgang fra hjemstedet og tilbagekomst hertil. Ændringen havde til formål at sikre, at medlemmerne også fremadrettet ville have mulighed for at køre fjernrutekørsel efter de mere enkle regler i aftalen fremfor de almindelige arbejdstidsregler i AKT Lands- og Tillægsoverenskomsten.

Forud for forhandlingerne ved OK2020 opsagde 3F fjernruteaftalen. Vi har aftalt med 3F, at aftalen fortsat gælder indtil 31. august 2020. Aftalen vil derfor blive genforhandlet i den kommende tid, og vi orienterer jer, når der er nyt om dette.

I forbindelse med Midttrafiks 53. udbud blev bestyrelsen opmærksom på, at vilkårene var ændret i forhold til tidligere, og at det nu var var specificeret, at arbejdskonflikt, blokade, strejke eller lignende ville være omfattet af kontraktens misligholdelsesbestemmelser, såfremt hændelsen var begrundet i busselskabets forhold. Ændringen kunne efterlade det indtryk, at overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, som virksomheden ikke er herre over, ville udgøre en misligholdelse i forhold til trafikskabet. AKT indledte en dialog med Midttrafik om, at bestemmelsen var uhensigtsmæssig. Midttrafik var lydhøre over for vores synspunkter og dialogen resulterede i, at bestemmelsen, der sammenkoblede misligholdelse og strejke/blokade, efterfølgende udgik af vilkårene.

Bestyrelsen har via DI Transport fulgt udviklingen i forhold til forslaget til EU's ny vejpakke, der blev fremsat tilbage i 2017. Der er endnu ikke vedtaget en vejpakke for busområdet, men området følges fortsat af bestyrelsen.



På baggrund af 3F's Tryk Stop kampagne, der siden efteråret 2018 har varmet op til OK2020, var det primære emne på vores område ved overenskomstfornyelsen – som ventet – ønsker til forbedring af pauseregler og arbejdstidsregler. Der har gennem hele 2019 og helt frem til forhandlingerne i februar 2020 været dialog mellem 3F og DI/AKT om mulige løsninger, ligesom medlemmer af AKT's bestyrelsen i regi af Dansk Persontransport har været i dialog med trafikskaberne og 3F om sikring af pauser via bedre køreplanlægning. I den sidste periode op til forhandlingerne satte 3F også fokus på chaufførernes adgang til velfærdsforanstaltninger, når de holder pause.

Overenskomstfornyelsen kom i stand i februar 2020 efter lange forhandlinger ad to omgange. Først med delaftaler om velfærdsforanstaltninger og pauseregler, der blev indgået i tilknytning til gennembrudsforliget på Fællesoverenskomsten. Derefter med en samlet aftale i den følgende uge, hvor hele overenskomsten blev fornyet. I skrivende stund er overenskomstfornyelsen netop vedtaget med et stort samlet flertal af lønmodtagere bag sig. Desværre var der, ifølge 3F Transport, et flertal, der stemte 'nej' blandt buschaufførerne.

Udover de generelle ændringer i forhold til løn, barsel med videre, er der aftalt væsentlige ændringer på AKT's område i forhold til arbejdstidsreglerne og pauserreglerne. Dette indebærer både ændringer i forhold til placeringen af pausen, pausetræk og betalingen for pausen. Samtidig er reglerne for tilrettelæggelsen af arbejdstiden blevet moderniseret og gjort mere smidige, så der fremadrettet kan anvendes arbejdsplaner, der kan ændres med 7 dages varsel og som ikke skal gentages. Hvis reglerne ikke passer helt til jeres virksomhed, er der fortsat adgang til at bruge den generelle adgang til at fravige arbejdstidsreglerne ved lokalaftale. Endelig er der indført mulighed for at rejse sager vedrørende velfærdsforanstaltninger fagretligt.

Vi har fået helt nye regler på flere punkter, og der vil utvivlsomt opstå spørgsmål undervejs om, hvordan reglerne skal forstås. Fra bestyrelsens side vil vi gerne opfordre jer til at tage fat i sekretariatet, når spørgsmålene opstår, så vi i fællesskab kan få implementeret de nye regler på bedste vis.

Coronavirus kom til Danmark kort tid efter, at overenskomstfornyelsen var på plads. AKT har sammen med 3F indgået aftaler om både hjemsendelse uden løn, og arbejdstidstilrettelæggelse og aflønning ved driftsnedskæringer. Aftalerne er indgået for at sikre, at operatørerne har haft mulighed for at tilpasse driften, når dette har været nødvendigt. I forhold til mange andre brancher har vi i den kollektive trafik fortsat bevaret hovedparten af vores drift, og derfor har det – heldigvis – mest af alt været aftalen om arbejdstidstilrettelæggelse, der har været anvendt.

I det forløbne år er der ikke gennemført forhandlinger i nogen fagretlige sager, og der er derfor ikke nogen endelige afgørelser at berette om. 3F har fortsat haft fokus på chaufførernes arbejdstid i de sager, der har været rejst, men også andre emner har været i spil, eksempelvis transporttid til uddannelse, hvis chaufførerne kører sammen i virksomhedens bil, driftslederes mulighed for at køre bus samt honorering, hvis en chauffør sygemelder sig under selvvalgt uddannelse. Det forventes, at flere af disse sager vil blive afgjort i det kommende år, og I vil selvfølgelig blive orienteret via nyhedsbrevet, når der er nye afgørelser.

Endelig var 2019 året, hvor AKT fik sin nye hjemmeside. Hjemmesiden giver nem adgang til relevant materiale, herunder de relevante overenskomster for branchen og mange af de væsentlige afgørelser på området. Du kan finde hjemmesiden på [www.danskindustri.dk/medlemsforeninger/akt/](http://www.danskindustri.dk/medlemsforeninger/akt/)

Bestyrelsen vil i 2020 have særligt fokus på implementeringen af de nye regler om arbejdstid og velfærdsforanstaltninger, der blev aftalt ved OK2020, og vil tæt følge, hvordan coronavirus påvirker branchen for at bistå AKT's medlemmer med at håndtere situationen bedst muligt.

*Venlig hilsen*

*Bestyrelsen*

# ARBEJDSMILJØ

6

AKT ÅRSBERETNING

Arbejdstilsynet har heller ikke i 2019 haft særligt fokus på persontransport.

## Højere bøder

Arbejds miljøloven er ændret. Der er kommet højere bøder, og Arbejdstilsynet får mulighed for at opkræve et nyt gebyr for skærpet tilsyn efter et forbud.

### *Et eksempel:*

Hvis en medarbejder snubler på virksomheden over noget, der roder, eller fordi der er huller i belægningen, og brækker en hånd i faldet, ville bøden tidligere have været 40.000 kr. – og dobbelt op, hvis virksomheden havde over 100 ansatte. Nu stiger bøderne til henholdsvis 60.000 kr. og 120.000 kr. afhængig af antal ansatte.

Vi skal naturligvis passe godt på vores medarbejdere, og det betyder også, at forholdene skal være i orden. Erfaringerne fra DI's rådgivning viser, at vi kan gøre meget ved at sætte fokus på sikre retningslinjer og ved at gribe ind, når disse ikke bliver fulgt. På den måde kan vi undgå bøder.

## Fagretlig behandling af spørgsmål om velfærdsforanstaltninger

Overenskomstforhandlingerne på AKT-området ved OK2020 havde også fokus på velfærdsforanstaltninger, det vil sige chaufførernes adgang til toiletter og øvrige pausefaciliteter. Der er ikke ændret i reglerne om, hvilke velfærdsforanstaltninger, der skal være til stede, men muligheden for at håndhæve reglerne er ændret, så uenigheder fremadrettet kan rejses ved fagretlig behandling.



# UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

## AMU

Der har i første halvår 2019 været 1.521 deltagere på 6-ugers busuddannelse i AMU. Dette er 48% højere, sammenlignet med den samme periode i 2018.

I første halvår 2019 var der 2.323 chauffører, der deltog i den lovpligtige efteruddannelse for buschauffører. Dette var på et væsentligt højere niveau sammenlignet med samme periode for 2018, som var på 1.789 deltagere.

### **Ny bekendtgørelse om den lovpligtige kvalifikationsuddannelse**

23. maj 2020 træder en række ændringer i kraft. Der er blandt andet ændringer i forbindelse med efteruddannelse, IKT-værktøjer og chaufføruddannelsesbeviset.

Færdselsstyrelsen ændrer bekendtgørelsen om kvalifikationskrav til visse fører af køretøjer i vejtransport som en konsekvens af ændringsdirektiv 2018/645. BEK nr. 322 af 30/03/2020 om kvalifikationskrav til visse førere af køretøjer i vejtransport træder i kraft den 23. maj 2020.

#### *Nye undtagelser til bekendtgørelsen*

Bekendtgørelsen implementerer flere undtagelser til, hvornår man er omfattet af bekendtgørelsen som en konsekvens af ændringsdirektivet.

#### *Efteruddannelsen*

Der gives nu mulighed for, at dagene i efteruddannelsen, som har en varighed på syv timer, kan fordeles på to på hinanden følgende dage. Det vil sige, at en kursusdag som før skulle have en varighed på syv timer, nu kan deles op i for eksempel 3,5 timer på to på hinanden følgende dage. Samtidig indføres der mulighed for delvis fjernundervisning på efteruddannelsen.

#### *Ændringer på førerattesten og ophævelse af nationale beviser*

En chauffør, som ikke er statsborger i et andet land inden for EU eller EØS, men som er ansat eller benyttes af en virksomhed, der er etableret inden for EU eller EØS, og som udfører godstransport eller personbefordring på vej, skal kunne dokumentere at have den uddannelse og de kvalifikationer, som foreskrives i bekendtgørelsen.

Chauffører, der udfører personbefordring, kan ikke længere godtgøre deres uddannelse og kvalifikationer ved forevisning af et nationalt bevis.

#### *IKT-værktøjer*

Uddannelsescentrene kan anvende IKT-værktøjer på dele af uddannelsen. Anvendes IKT-værktøjer, skal der sikres en pålidelig brugeridentifikation og passende kontrolforanstaltninger. Undervisning med e-læring på efteruddannelsen må højst vare tolv timer. Fjernundervisning kan anvendes til relevante emner og i et begrænset omfang efter forudgående godkendelse hos Færdselsstyrelsen.

*Tilretning i emnelisten i bilag 1*

Emnelisten er ajourført blandt andet med henblik på at holde trit med den teknologiske udvikling.

Der er i emnelisten tilføjet et nyt mål, 1.3a, om evnen til at forudse, vurdere og tilpasse sig risici i trafikken.

Det nye emne skal styrke kravet til chaufførens kompetence til at føre køretøjer under ekstreme vejr- og førerforhold.

*Chaufføruddannelsesbeviset*

På bagsiden af chaufføruddannelsesbeviset er nr. 10 ændret fra Fællesskabskode til EU-kode.

Chaufføruddannelsesbeviser, der er udstedt før den 23 maj 2020, er gyldige indtil deres udløbsdato.

**Trepartsforhandlingerne – indførelse af prøver i AMU**

Med trepartsforhandlingerne i oktober 2017 faldt tredje og sidste fase af trepartshandlingerne på plads. Arbejdsmarkedets parter og regeringen indgik dengang en aftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse. Udgangspunktet for aftalen var en række anbefalinger i rapporten 'Nye kompetencer hele livet', udarbejdet af VEU-ekspertgruppen nedsat af regeringen. En af anbefalingerne var indførelse af prøver i AMU.

Efteruddannelsesudvalgene har på baggrund af dette udarbejdet test og prøver til alle AMU-kurser, idet alle AMU-kurser fremover skal afsluttes med prøve, med mindre at prøvekravet er reguleret af anden myndighed.

**EUD – Erhvervsuddannelsen**

På erhvervsuddannelsen til buschauffør i kollektiv trafik blev der indgået 195 uddannelsesaftaler i perioden fra 1. august 2018 til 31. juli 2019, hvilket er et fald på ca. 49 % i forhold til samme periode i 2017/2018.

Tallene er trukket fra Børne- og Undervisningsministeriets system EASY-P.





# ORGANISATION

AKT's medlemskreds består i dag af 31 virksomheder, der tilsammen repræsenterer en lønsam på ca. 3 mia.

AKT er en af DI's omkring 100 medlemsforeninger. AKT's sekretariat befinder sig i Industriens Hus på Rådhuspladsen.

## **Sekretariat og personalejuridisk rådgivning**

Til AKT's sekretariat er der tilknyttet to advokater og en sekretær fra DI's personalejuridiske afdeling for Persontransport. Sekretariatet bistår også AKT's medlemmer med personalejuridisk rådgivning, både i forhold til overenskomsterne og den ansættelsesretlige lovgivning. AKT's medlemmer kan herudover gøre brug af DI's øvrige services og netværk.

## **DI Transport**

DI Transport har fokus på, at styrke den kollektive trafik. Kollektiv trafik skal være en attraktiv transportform, så flere danskere i fremtiden vil vælge bussen og de øvrige kollektive transportformer til. Der er fokus på, at passageren skal i centrum, og samfundet skal have mest mulig transport og kvalitet for pengene. Dansk erhvervsliv er afhængig af et sammenhængende transportsystem og kollektiv trafik spiller i stor rolle.

DI Transport arbejder for at sikre optimale rammebetingelser for operatørerne og for et sammenhængende kollektiv trafiksystem. Gennem analyser og politiske arbejder er der fokus på, at investeringer i infrastrukt-

ur og transportsystemer foretages der, hvor den samfundsøkonomiske og erhvervsmæssige effekt er størst.

Brancheforeningen Dansk Kollektiv Trafik og brancheforeningen Dansk Tog er forankret i DI Transport.

## **Regionale erhvervsvilkår**

DI ønsker at have god og løbende kontakt til kommuner, regioner og ikke mindst de regionale vækstfora. Derfor er der 18 regionale foreninger i DI, som arbejder for at sikre virksomhederne en tæt dialog med kommunale og regionale beslutningstagere.

DI's regionalforeninger arbejder for at præge de lokale erhvervsvilkår og er samtidig med til at udbrede kendskabet til DI's synspunkter lokalt og regionalt. Dels gennem dialog med lokale politikere og embedsmænd, dels gennem deltagelse i den lokale og regionale debat.

Ved kommunalreformen blev der etableret 6 regionale vækstfora, som har fremlagt strategier for den regionale erhvervsudvikling. DI er aktiv part i dette samarbejde med repræsentanter i alle fora.

DI's 18 regionale foreninger har hver deres egen side, som kan findes under 'DI regionalt' på di.dk. Her kan du læse, hvad foreningerne konkret arbejder med, og hvem der tegner dem.

### Kurser

DI tilbyder en bred vifte af kurser inden for blandt andet ledelse, produktivitet, innovation, HR, arbejdsmiljø og personalejura.

Det samlede kursuskatalog kan ses på [danskindustri.dk/arrangementer](http://danskindustri.dk/arrangementer), hvor der også kan ske tilmelding til kurser online.

### Nyheder fra DI

AKT har et elektronisk nyhedsbrev, som udsendes jævnligt pr. mail med information til alle AKT's medlemsvirksomheder. Som medlem af DI er der derudover mulighed for at abonnere på en række andre nyhedsbreve. DI udsender nyheder inden for en række områder, bl.a. erhvervspolitiske nyheder fra DI Transport, nyheder om generelle ansættelsesretlige emner, nyheder om arbejdsmiljø, nyheder om uddannelse og nyheder fra regionerne. Gå ind på [di.dk](http://di.dk) og tilmeld dig de nyhedsbreve, som særligt har din interesse.

### Brug DI

Der er masser af nyttig information på DI's hjemmeside. Her er udvalgt nogle områder, som AKT's medlemmer kan have god gavn af.

På [danskindustri.dk/medlemsforeninger/akt/](http://danskindustri.dk/medlemsforeninger/akt/) finder du AKT's egen webside. Her kan du finde oplysninger om foreningen og du kan få nem adgang til relevante overenskomster og skabeloner.

På [danskindustri.dk/vi-radgiver-dig-ny/personale/personalejura](http://danskindustri.dk/vi-radgiver-dig-ny/personale/personalejura) kan du hente information om personalejuridiske spørgsmål – fra ansættelseskontrakter til udviklingssamtaler. Der findes en række vejledninger og værktøjer, som medlemmerne kan gøre brug af i forbindelse med administrationen af ansættelses- og lønforhold.

På [danskindustri.dk/politik-og-analyser/di-mener](http://danskindustri.dk/politik-og-analyser/di-mener) kan du finde DI's holdninger til en række emner, som alle handler om at skabe bedre rammevilkår for danske virksomheder. Du kan på siden finde rækken af emner, der indeholder såvel holdninger som dokumentation for dem. Du kan selv være med til at sætte dagsordenen ved at bruge diverse debatfora. Du har også mulighed for hver morgen at modtage et kort sammendrag fra dagens aviser.

2019/2020

ÅRSBERETNING

Arbejdsgiverforeningen  
for Kollektiv Trafik