

DANSK SUNDHED OG VELFÆRD

– bringer Danmarks private pleje- og omsorgsvirksomheder i spil

Medlemsfordele

➔ Interessevaretagelse og synlighed

Vi varetager dine og de andre medlemmers fælles interesser, herunder påvirker den sundheds- og velfærdspolitiske dagsorden samt agerer talerør overfor centrale aktører.

➔ Netværk og best practice

Vi skaber synergi mellem dig og de andre medlemmer, eller mellem dig og dine samarbejdspartnere via arrangementer og møder.

➔ Individuel rådgivning

Vi tilbyder rådgivning på alle arbejdsgiverområder herunder om ansættelsesforhold, opsigelser og barselsorlov.

➔ Viden og analyse

Vi præsenterer ny viden og indsigt om politiske dagsordener, der er brancherelevante.

Kontingent

Alle sektionens medlemmer skal være medlemmer af DI – Dansk Industri.

Kontingentet til Dansk Sundhed og Velfærd er 0,045 procent af lønsummen dog minimum 2.000 kr. pr. år.

Kontingentet til DI er 0,24 procent af lønsummen dog minimum 5.420 kr. pr. år.

DI har sin egen barselsfond, Industriens Barselsfond, som i mange tilfælde er mere attraktiv end andre barselsfonde. Bidraget er 0,29 procent af den årlige lønsum for de dækkede medarbejdere. DI hjælper gerne med at regne på økonomien ved et skift til Industriens Barselsfond.



Om os

Dansk Sundhed og Velfærd er en branchesektion under DI Service.

Vi baner vejen for verdens bedste sundhedssystem og velfærdssamfund. Det gør vi ved at øge bevidstheden om værdien ved at inddrage private, så de kan gøre en væsentlig forskel for børn, unge og voksne i Danmark.

Vi samler private virksomheder indenfor sundhed og velfærd. Vores medlemmer er private virksomheder, der møder danskerne gennem hele livet. I børnehaven, på bostedet, under neurorehabilitering, på plejehjemmet eller i hjemmet.



DANSK SUNDHED OG VELFÆRD

En del af DI Service

DANSK SUNDHED OG VELFÆRD

– bringer Danmarks private pleje- og omsorgsvirksomheder i spil

Mærkesager

- + Styrke og udvide det frie valg, så alle har et valg.**
 - Pengene følger borgeren med en ensartet afregningspris, der er gennemsigtig, så leverandører behandles ens (uanset ejerform).
 - Det frie valg udvides, så det omfatter alle sundheds- og velfærdsområder.
 - Der gøres op med kasketforvirring, så kommunerne ikke er bestiller, leverandør og tilsyn – i stedet indføres ét statsligt tilsyn på ældre området.

- + Sikre ensartet kvalitetskrav, som bygger på faglige resultater og tilfredshed.**
 - Der etableres få centrale kvalitetsindikatorer på tværs af leverandører og områder, som kan sikre gennemsigtighed mellem pris og kvalitet.
 - Lederne og medarbejderne måles på deres faglighed og mødes med tillid.

- + Understøtte og inspirere til nytænkning i den offentlige og private sektor.**
 - Styrke det offentlig-private samarbejde ved at understøtte nye typer af partnerskaber (f.eks. finansiering til bygninger).
 - Udvide brugen af og kendskabet til velfærdsteknologi, der kan være effektiv og sikre ens kvalitet.

Følg med



Hold dig opdateret på Dansk Sundhed og Velfærds LinkedIn.



Se mere på vores hjemmeside.



Du er velkommen til at kontakte
Julie Bjerre Linnemann
Sekretariatsansvarlig for
Dansk Sundhed & Velfærd
Mail: jubl@di.dk
Tlf. 3377 3611