



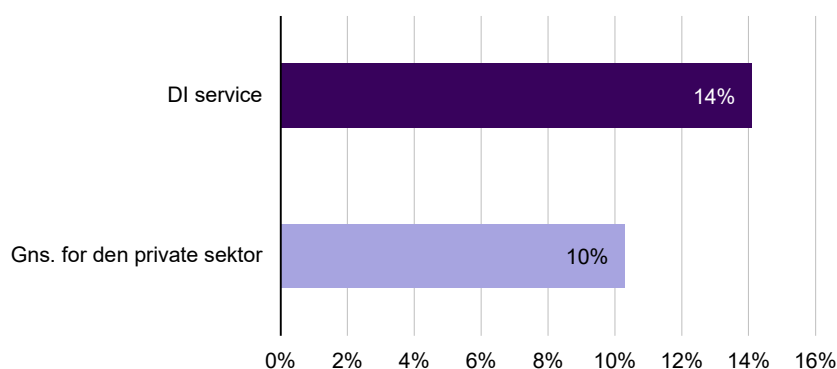
Servicebranchen - branchen med den stærkeste sociale bundlinje

Servicebranchen er bedst til at inkludere mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet. Alene i 2022 kom hver 7. medarbejder i servicebranchen fra offentlig ydelse.

Hver 7. medarbejder i servicebranchen kommer fra offentlig forsørgelse

I 2022 inkluderede servicebranchen lige under 32.000 medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet (14 pct.). Til sammenligning ligger gennemsnittet i den private sektor på 10 pct.

Figur 1. Andelen af beskæftigede fra offentlige ydelse i år 2022



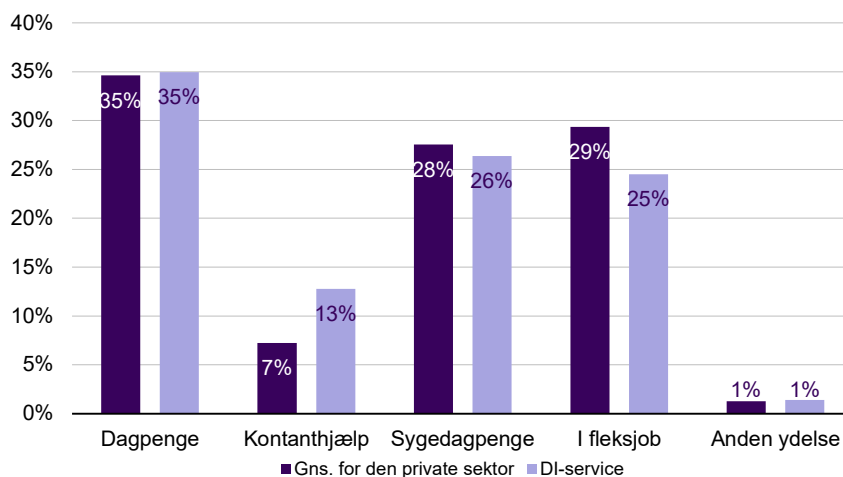
Anm.: Andel af beskæftigede i servicebranchen og gennemsnittet for den private sektor, der kommer fra offentlig ydelse til ordinær beskæftigelse eller er i fleksjob. Inkluderer både jobparate og ikke-jobparate.

Kilde: DI's beregninger på baggrund af beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Servicebranchen er med de 14 pct. den bedste branche til at rekruttere fra kanten af arbejdsmarkedet, efterfulgt af brancherne: *Social og sundhed* (13 pct.) og *Kultur og fritid* (12 pct.).

Graver man et spadestik dybere i forhold til, hvad der karakteriserer de medarbejdere som branchen inkluderer, er det tydeligt, at branchen både formår at rekruttere dem tæt på og langt fra arbejdsmarkedet.¹

Figur 2. Andelen af beskæftigede fra offentlige ydelse i 2022, fordelt på ydelsesgrupper



Anm.: Andel af beskæftigede i servicebranchen og den resterende private sektor, der kommer fra offentlig ydelse til ordinær beskæftigelse eller er i fleksjob.

Kilde: DI's beregninger på baggrund af beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Sammenligner man fordelingen for servicebranchen med gennemsnittet, er det tydeligt at servicebranchen udmærker sig i at rekruttere mennesker fra kontanthjælp.

Servicebranchen rekrutterede i 2022 næsten dobbelt så mange mennesker på kontanthjælp (13 pct.) i forhold til gennemsnittet (7 pct.). Servicebranchens evne er altså ikke et udtryk for *creaming*.²

Servicebranchen er åbne overfor fleksjob ansættelser

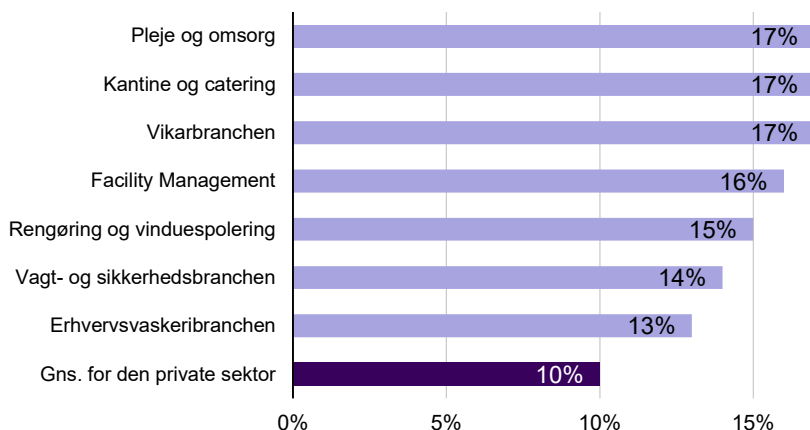
I denne sammenhæng er det værd at bemærke, at servicebranchen også fungerer som en vigtig bro til fleksjob, som omfavner personer med nedsat arbejdsevne. Blandt alle beskæftigede i 2022, som kom fra enten offentlige ydelse eller var i fleksjob, udgør fleksjobberne en fjerdedel.

Tallene for underbrancherne inden for DI Service viser, at alle underbrancher har en stærk social bundlinje.

¹ Definition af tæt på: Mennesker der modtager dagpenge. Definition af langt fra: Mennesker der modtager kontanthjælp, sygedagpenge eller anden offentlig ydelse.

² Definition af *creaming*: Ansættelsen af mennesker der befinder sig tæt på arbejdsmarkedet.

Figur 3. Andelen af beskæftigede der kom fra offentlige ydelser i 2022, fordelt på underbrancher



Anm.: Andel af beskæftigede i underbrancherne i servicebranchen, der kommer fra offentlig ydelse til ordinær beskæftigelse eller var i fleksjob. Inkluderer både jobparate og ikke-jobparate.
Kilde: DI's beregninger på baggrund af beskæftigelsesministeriets DREAM-database.

Vikarbranchen (17 pct.), *Pleje og omsorg* (17 pct.) samt *Kantine og Catering* (17 pct.) udgør de underbrancher med den største andel af personer fra offentlig ydelse.

Denne inklusive tilgang bidrager til at udvide arbejdsstyrken og skabe en mere mangfoldig og social ansvarlig branche - men det bidrager også positivt til samfundet.

Ifølge den sociale bæredygtighedsberegner sparede servicebranchen i 2022 samfundet for minimum 4,2 mia. kr. Det understreger, at servicebranchen har potentialet til at eje S'et i ESG.

Den sociale bæredygtighedsberegner – servicebranchens sociale ansvar i tal

Den sociale bæredygtighedsberegner estimerer den minimumsgevinst, som virksomheden bidrager til samfundet med, når de ansætter personer fra kanten af arbejdsmarkedet.³

Værktøjet udregner minimumsbesparselsen i offentlige udgifter til overførselsindkomster og lægger dem sammen med de øgede skatteindtægter.

Værdierne er udregnet med afsæt i gennemsnitsbetragtninger vedr. løn, ydelser og skat for en enlig person. Minimumsudgifterne for staten er 107.366 kr. per person på offentlige ydelser årligt.

I 2022 kom hver 31.776 nye medarbejder i servicebranchen fra offentlig ydelse. Det svarer til en minimumsgevinst for samfundet på ca. 4,2 mia. kr.⁴

Anm.: Den Sociale Bæredygtighedsberegner er godkendt af revisionsfirmaet Deloitte.

³ [Den Sociale Bæredygtighedsberegner \(2023\) – Grow](#)

⁴ [Indberettet samfundsmæssige værdi \(2022\) – Grow](#)

Metode

Data for undersøgelsen er hentet fra Beskæftigelsesministeriets 'DREAM-database'. Populationen indeholder borgere på offentlig ydelse på tværs af forskellige ydelsesgrupper. I udtrækket er 'alle beskæftigede' ikke aldersafgrænset. Gruppen for ordinær beskæftigelse er opgjort pr. måned, som i det forudgående år på et tidspunkt har modtaget offentlig ydelse (med undtagelse af SU og folkepension). Gruppen for ansatte i fleksjob er opgjort pr. måned. Analysens opgørelser er lavet som et årligt gennemsnit. Servicebranchen omfavner alle virksomheder der yder service til andre virksomheder. Det gælder alt fra rengøring til erhvervsvask. DI service omfavner de virksomheder der er en del af branchefællesskabet for servicevirksomheder i Dansk Industri. Rekrutteringsevnen for DI Service måles gennem branchespecifikke koder, der fokuserer på de underbrancher, som DI Service virksomhederne opererer inden for.

Bilag

Tabel 1. Overblik over andelen af beskæftigede, der kom fra offentlige ydelser i år 2022, fordelt på top tre brancher

Branche	Samlet rekruttering fra offentlige ydelser
Servicebranchen	14,1%
Sundhed og socialvæsen	13,3%
Kultur og fritid	12,2%
<i>Gns. i den private sektor</i>	10,3%

Kilde: DI's beregninger på baggrund af beskæftigelsesministeriets DREAM-database

Tabel 2. Overblik over andelen af beskæftigede der kom fra offentlige ydelser i DI Services underbrancher, fordelt på ydelsesgrupper

Branche	Dagpenge	Kontant-hjælp	Sygedagpenge	I fleksjob	Anden ydelse
Vikarbranchen	9,3%	3,7%	3,6%	0,6%	0,3%
Facility Management	4,6%	2,1%	3,6%	5,4%	0,2%
Kantine/catering	5,8%	1,8%	3,3%	5,5%	0,2%
Pleje og omsorg	3,6%	1,6%	5,6%	5,4%	0,4%
Rengøring og vinduespolering	4,4%	2,5%	3,4%	4,8%	0,2%
Vagt og sikkerhed	5,5%	1,8%	4,1%	2,7%	0,2%
Erhvervsvaskeri	4,3%	3,2%	3,7%	1,7%	0,2%
Øvrig operationel service	4,1%	1,0%	3,7%	3,4%	0,2%