



D I Service

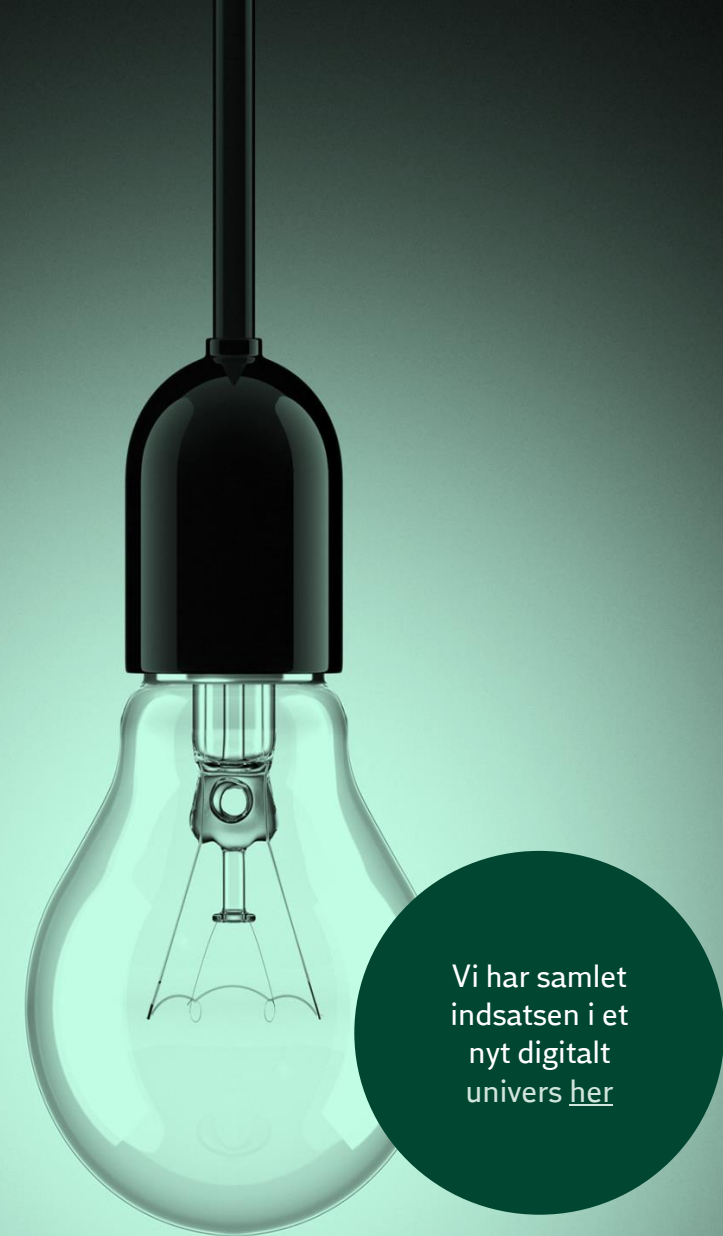
SOCIAL BÆREDYGTIGHED

MÅLGRUPPEEKSPONERING

Webinarer: der eksponerer forskellige målgrupper og giver indblik i, hvad der virker i forhold til at inkludere og fastholde den udvalgte målgruppe.

- **27. september: unge på kanten**
- 12. oktober: mennesker med handicap
- 26. oktober: jobparate- og ikke-jobparate ledige
- 9. november: etniske minoritetsgrupper

Aktøverblik: der giver et samlet overblik over potentielle målgrupper og mulige samarbejdspartnere.



Vi har samlet
indsatsen i et
nyt digitalt
univers [her](#)

PROGRAM

Velkomst og check in
v. Berivan Duman, chefkonsulent i
DI Service

Fakta om målgruppen og potentialer
v. Ane C. G. Iversen, Partner i Pluss

**Sådan arbejder andre servicevirksomheder
med unge på kanten**
v. Morten Enghave Kristensen og Rolf Eggert

Paneldebat: Håndtering af dilemmaer

Hvor er der hjælp at hente?
v. Heike Hoffmann, chefkonsulent i DI

Tak for i dag!
v. Berivan Duman

FAKTA OM MÅLGRUPPEN OG POTENTIALER



Ane C. G. Iversen
Partner i Pluss Leadership

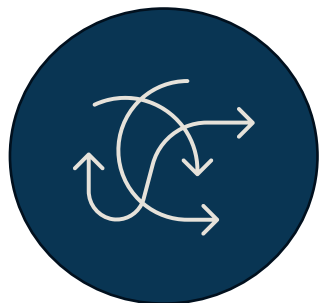
Unge på kanten - fakta og potentialer





44.000

unge mellem 15 og 24 år var hverken i beskæftigelse eller arbejde i 2020.



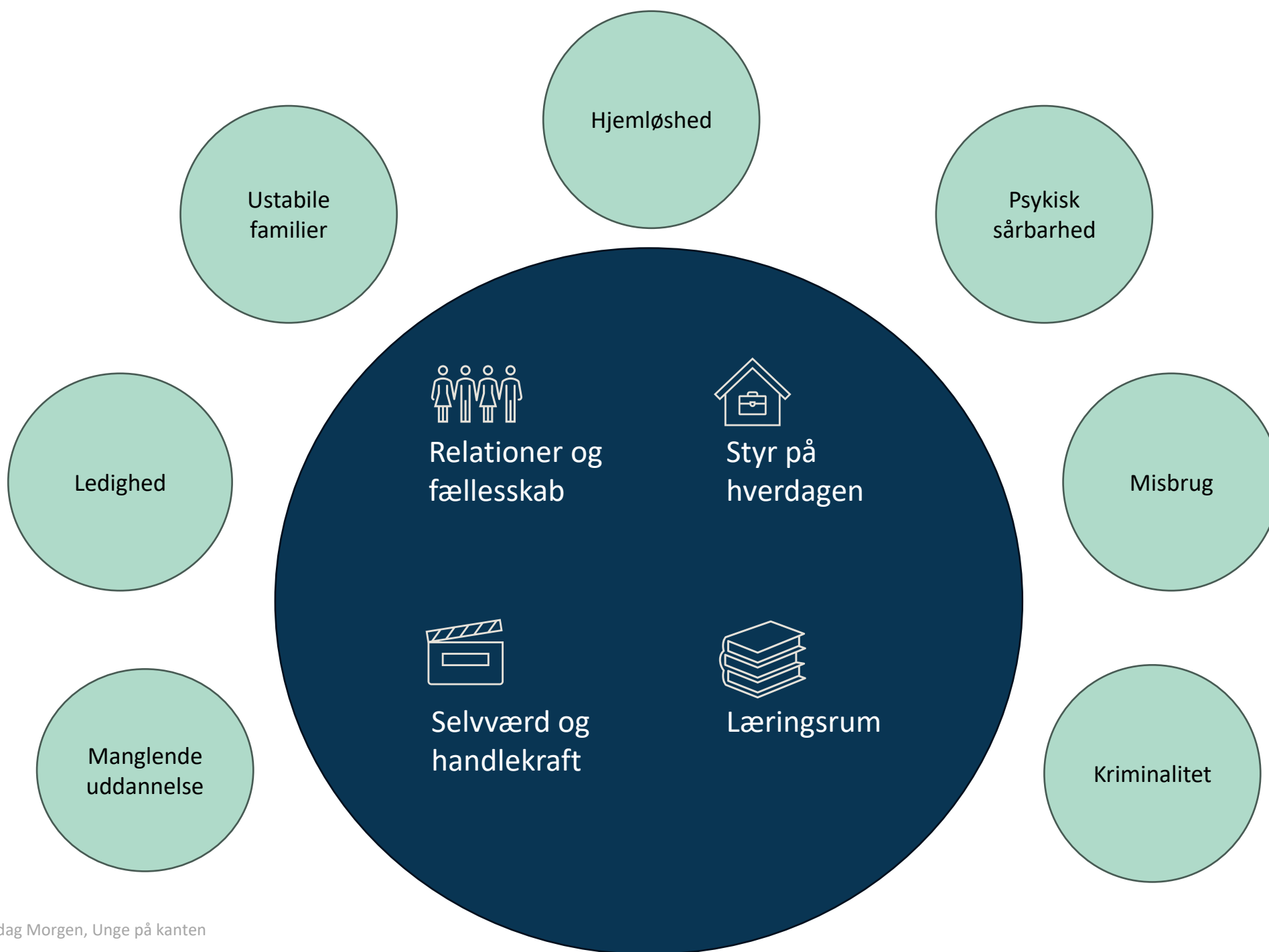
5.000

unge pr. årgang mellem 25 og 29 år har ikke inden for de sidste 2 år haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller været under uddannelse.



30 pct.

af ungdomsårgangen som i dag er 25 år har ikke gennemført en ungdomsuddannelse.





Ind i arbejdsfællesskabet

Det er centralt, at de unge oplever:

- At de er en del af fællesskabet
- At der er brug for dem
- At de har meningsfulde opgaver
- At de gør en forskel
- Anerkendelse – at blive set
- Progression





ESG

Potentialer



For den unge



For samfundet



For jeres virksomhed



OM PLUSS

Siden 2001 har vi bistået virksomheder, organisationer og samfundsinstitutioner i at udvikle og realisere deres potentialer. Det sker via udvikling af governance, strategi, ledelse og organisation, samt ved at skabe overblik, beslutningsgrundlag og læring gennem strategiske analyser og evalueringer. I vores adfærd og tænkning styres vi af tre værdier: Værdiskabelse, fairness og troværdighed. Konsulenterne arbejder over hele landet ud fra vores kontorer i Aarhus og København.



D I Service

SKIFTE

SÅDAN ARBEJDER ANDRE SERVICE- VIRKSOMHEDER MED UNGE PÅ KANTEN

ERFARINGER FRA PROJEKT GO-FOR-IT



Morten Enghave Kristensen
Projektchef for Go-for-it



Rolf Eggert
MønsterBryder Akademiet

SOCIAL BÆREDYGTIGHED





Securitas Go-For-It



Unge på kanten

v/Morten Enghave

1 Introduktion

- **Hvorfor hjælper Securitas?**
Historie og succes.
- **Tallene**
Antal unge om året og antal virksomheder, der hjælper til.
- **Konceptet og målgruppe**
Hvad gør vi og hvem hjælper vi?





Hvorfor hjælper Securitas?

- Hjælpsomhed
- Ærlighed
- Skabe tryghed

Værdi for andre





Tallene

- Vi hjælper 100 unge pr. År
- Vi har i alt hjulpet ca. 500 unge – samlet set ca. 800 forløb
- Fakta:
 - 90 % kommer i praktik
 - 60% gennemfører
 - 50% starter i job med tilskud
 - 25-30% har en ny start – 30% er stadig i job efter et år



Konceptet

- Virksomheder: ca. 300 forskellige virksomheder, har deltaget gennem årene
- Virksomheder, som har vidst, at det var unge, med noget på straffeattesten
- Men med et stort hjerte
- Overskud
- Samt et ønske om at gøre en forskel for en ung, samt få en ny medarbejder.



Målgruppe

- Unge som ikke har haft det nemt
- Dem, jeg hjælper, er
 - Kriminelle 60%
 - Bandefolk 30%
 - Andre udfordringer 10%



2 MønsterBryder Akademiet

- **Mønsterbryderakademiet**
Vores filosofi og tilgang
- **Om de unge**
Hvilke ting fylder for de unge, når de skal skifte spor?
- **Hvordan kan MBA hjælpe din virksomhed?**
Mulighed for kursus for ledere og mentorer i virksomheder.



MønsterBryder Akademiet

– vores filosofi og tilgang

Fra kant til kollega

- Der er altid en årsag til, at man lander hvor man lander.
- At se inklusionen og mødet med arbejdsmarkedet, som den bærende del i den unge udsattes mønsterbrud

Vores tilgang står på

- Specialistviden - vi har indgående viden om mønsterbrud og relations arbejde
- Aflære/indlære
- Håndholdt specialiseret tilgang til hver enkelt

MønsterBryder Akademiet – vores filosofi og tilgang

- Beslutningen til forandring
- At række ud efter hjælp, og at kunne tage imod hjælp
- At møde hinanden med færre fordomme
- Vedholdenhed og selvdisciplin





... som en krabbe der går fra et skjold til et nyt



Vi hjælper jer på vejen til success



- Gennem grundig **screening** af målgruppen og sikre det gode match
- Ved at sikre vi kommer **godt fra start**
- Ved at **uddanne** og **supervisere** "Kontakt kollegaer"
- Ved at agere **bindeled** til myndighederne

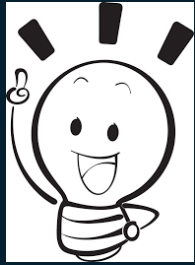
3 Værditilbuddet

- **Virksomhederne**
Hvorfor det er vigtigt, at virksomheder åbner døren for unge - *også* for dem med en plettet straffeattest?
- **Samfundsværdien**
Hvilken værdi giver det samfundet, når de unge kommer væk fra kriminaliteten?
- **Familieværdien**
Hvilken værdi giver det for familierne, at de unge kommer i job?



You make the difference – Toolbox

Klar i



Varm om



I maven



Kold i R**



Nye medarbejdere

- Socialt ansvar
- Hvad er det, som står på den straffeattest?



GOOD
VIBES
ONLY



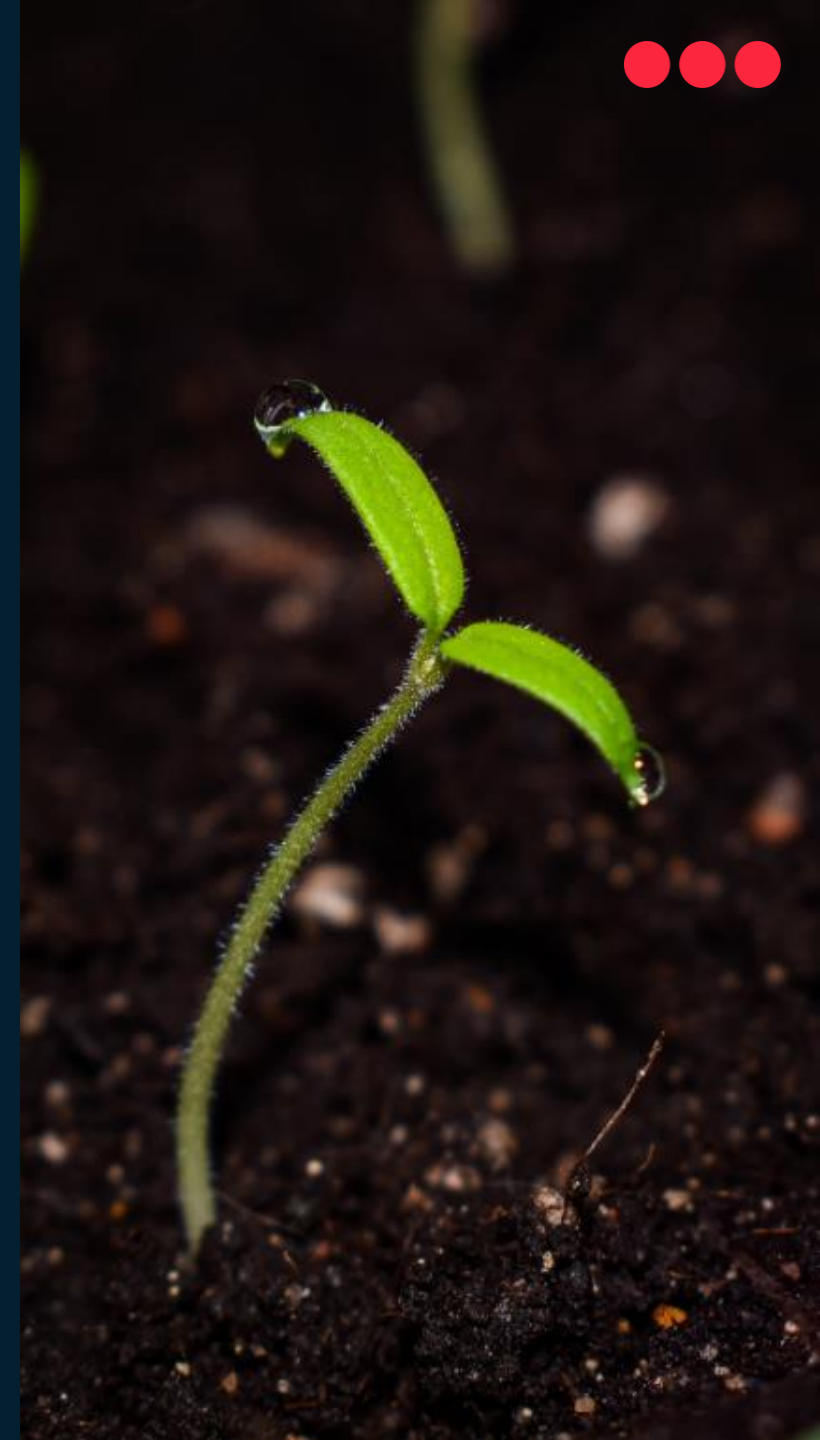
Go-For-It

- Ærlighed
- Borgere
- Virksomhed
- Kommune



Samfundsværdi

- Nyt netværk
- Økonomisk gevinst
- Bedre nærmiljø
- Større ansvarsfølelse



Værdi for familien

- Få familien tilbage
- Stolthed / Ære
- Ny økonomi
- Planlægning af fremtid





D I Service

SKIFTE

PANELDEBAT: HÅNDTERING AF DILEMMAER

VIRKSOMHEDER OG FAGSPECIALISTER DRØFTER
UDFORDRINGER MED INPUT FRA DELTAGERNE

SOCIAL BÆREDYGTIGHED





D I Service

SKIFTE

HVOR ER DER HJÆLP AT HENTE?

LEDERALLIANCEN – EN INDSATS DER BYGGER BRO MELLEML
VIRKSOMHEDER OG KOMMUNENS UNGEINDSATSER



Heike Hoffmann
Chefkonsulent i DI

SOCIAL BÆREDYGTIGHED



LEDERALLIANCEN

Et samarbejde mellem: Lederne, DI - Dansk Industri, Videnshuset Cabi - støttet af **Tuborgfondet**.

Som deltager i Lederalliancen får du:

1. Mulighed for at hjælpe en ung eller to konkret
2. Fokus på frivillighed og gode matches
3. Håndholdt og med støtte

MÅLGRUPPEN

- 43.000 unge mellem 15 og 24 år uden job eller uddannelse
- De kan være lidt ældre
- De kan være lidt yngre
- Udvalgte kommuner – vi dækker ikke alt, men spørg!

DEM FEM TRIN

Tilmelding hos Lederne
eller Dansk Industri

1

Identifikation af
opgaver hos dig

2

Kommunen finder
relevante unge

3

Du bliver kontaktet
om et match

4

Cabi hjælper og
følger op

5

Hvilke opgaver kan være relevante?

- Mentor
- Fritidsjob
- Praktikker – også kommunalt støttede
- Erhvervspraktik
- Ordinære ansættelser

BÆREDYGTIG LEDELSE

Lederalliancen hjælper unge i gang

VIL DU VIDE MERE?

- [Lederne](#) (hjemmeside)
- [Dansk Industri](#) (hjemmeside)
- Tag med på **webinar** – de kommer efter efterårsferien

**Social
Bæredygtighed**
– samlet i et
digitalt univers
her



TAK FOR I DAG!

SOCIAL BÆREDYGTIGHED



Service