



Hver tredje lønmodtager i vikarbranchen er international arbejdskraft

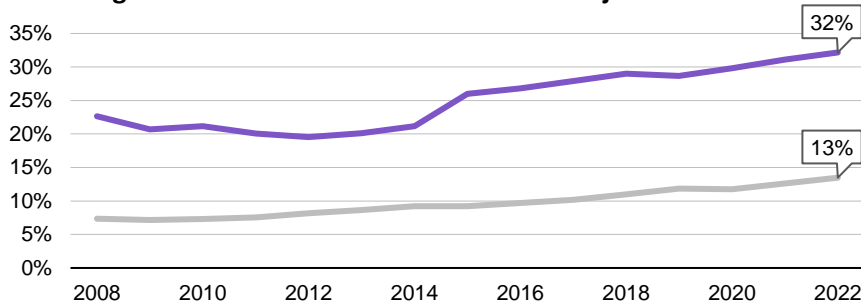
Vikarbranchen er højdespringer når det handler om at rekruttere international arbejdskraft og bidrager til et højere arbejdsudbud – til gavn for Danmarks vækst.

I 2022 voksede antallet af internationale medarbejdere til 13.000 fuldtidspersoner i vikarbranchen. Det svarer til 32 pct. af alle lønmodtagere i branchen. Til sammenligning er andelen 13 pct. for den samlede arbejdsstyrke i Danmark.

Rekordmange internationale medarbejdere i vikarbranchen.

Antallet af internationale medarbejdere har aldrig været højere. I 2012 var hver femte medarbejder i vikarbranchen international arbejdskraft. I dag er det næsten hver tredje.

Udviklingen i andelen af internationale medarbejdere



Kilde: Danmarks Statistik

Anm: Afgrænsning af internationale medarbejdere og lønmodtagere i vikarbranchen fremgår af metodeafsnittet

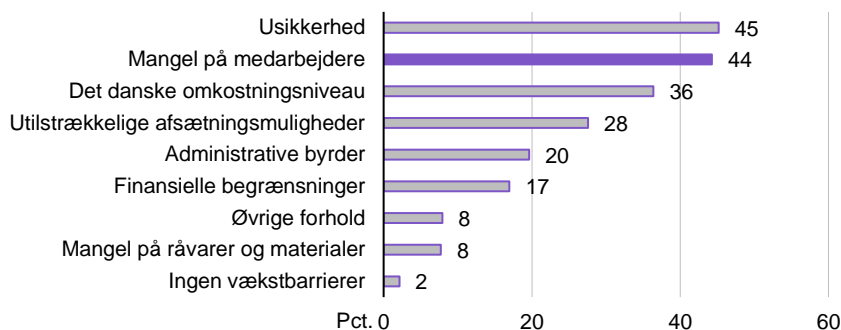
— Lønmodtagere i vikarbranchen
— Alle lønmodtagere

Det svarer til en stigning på 65 pct. i perioden 2012-2022. Det svarer til en absolut vækst på lidt over 7.000 fuldtidspersoner i branchen over det seneste årti.

Mangel på arbejdskraft er en af de største vækstbarrierer.

I en spørgeskemaundersøgelse angiver 44 pct. af virksomhederne i Dansk Industri, at mangel på medarbejdere er og vil være en af de hyppigste vækstbarriere nu og i fremtiden.

Mangel på medarbejdere og usikkerhed er de største eksterne barrierer



Anm.: Mulighed for flere svar. "Ingen barrierer" og "Ved ikke" er eksklusive svarmuligheder.
Kilde: DI's Virksomhedspanel - undersøgelse er afsluttet den 20. september 2023.

Der er flere måder at øge arbejdsudbuddet på, men én af de vigtigste og mest effektive måder, er ved at rekruttere flere internationale medarbejdere.

Næsten halvdelen af den fremgang, vi har oplevet på det danske arbejdsmarked over de sidste mange år, kan nemlig tilskrives international arbejdskraft.¹

Vikarbranchen kan vi lære af.

Når vi fremover skal lykkes med at tiltrække flere internationale medarbejdere til Danmark – kan vi med fordel vende blikket mod vikarbranchen.

Ved at lære af branchens erfaringer kan vi styrke Danmarks professionalisme og effektivitet indenfor international rekruttering.

¹ [Rekordmange internationale medarbejdere i Danmark - DI \(danskindustri.dk\)](https://danskindustri.dk/nyheder/2023/09/20/rekordmange-internationale-medarbejdere-i-danmark)

Metode

DI's Virksomhedspanel er en kvartalsvis spørgeskemaundersøgelse blandt DI's medlemmer.

I spørgsmålet lyder ordlyden; *Hvilke eksterne barrierer hæmmer din virksomheds udviklingsmuligheder i Danmark det næste år? Angiv gerne flere svar. Svarkategorierne er; utilstrækkelige afsætningsmuligheder, utilstrækkelig adgang til kvalificerede medarbejdere, mangel på råvarer og materialer, administrative byrder og dårligt samarbejde med det offentlige, finansielle begrænsninger, det danske omkostningsniveau, usikkerhed (bl.a. som følge af krigen i Ukraine, høj inflation og stigende renter) samt øvrige forhold. Svarene; Ingen barrierer og ved ikke* ekskluderer andre svarmuligheder. Svarmuligheden *ved ikke* er ikke illustreret, da under 1 pct. har angivet det. Alle svar er beskæftigelsesvægtede.

Data for antal lønmodtagere er hentet fra Danmarks Statistik for december i de givne år. Internationale medarbejdere dækker over personer med udenlandsk statsborgerskab. Lønmodtagere i vikarbranchen er afgrænset til branchekoden, 78.20.00.