



Dansk Industri

Studerende i rådgivningsbranchen

Rapport

December 2023



Indhold

- 03 Hovedkonklusioner
- 04 Om undersøgelsen
- 06 Studiejob og praktik i rådgivningsbranchen er relevant og understøtter kandidatuddannelserne
- 11 Der er en sund balance og fleksibilitet mellem uddannelse og studiejob/praktik i rådgivningsbranchen
- 15 Studiejobs og praktik bygger bro til fuldtidsjobs i rådgivningsbranchen
- 18 Rådgivningsvirksomhederne ser forskelligt på omlægning af kandidatuddannelserne
- 21 Metode og datagrundlag

Den nuværende kandidatstruktur er generelt velfungerende og skaber værdi både for de studerende og rådgivningsvirksomhederne

- 1 Studiejob og praktik i rådgivningsbranchen er relevant og understøtter kandidatuddannelserne
- 2 Der er en sund balance og fleksibilitet mellem uddannelse og studiejob/praktik i rådgivningsbranchen
- 3 Studiejob og praktik bygger bro til fuldtidsjobs i rådgivningsbranchen
- 4 Rådgivningsvirksomhederne ser forskelligt på omlægning af kandidatuddannelserne, men kun få ser forkortelse af uddannelser som godt

Om undersøgelsen

Undersøgelse af studerende i rådgivningsbranchen

Analysen bygger på to spørgeskemaundersøgelser – ét til virksomhedsledere og ét til studerende i rådgivningsbranchen.

Der er indsamlet 154 svar fra virksomhedsledere og 331 svar fra studerende i rådgivningsbranchen.

Dataindsamlingen er gennemført fra d. 16. November til og med d. 11. december 2023. Besvarelser er indsamlet via email invitationer udsendt til virksomhedsledere fra kontaktoplysninger overleveret af DI Rådgiverne. Virksomhedslederne har bidraget med både et svar på undersøgelsen til ledere og videresendt undersøgelsen til praktikanter og studentermedhjælpere i deres virksomhed.

Undersøgelsen har blandt andet haft fokus på ...

- 1) Værdi af studiejob og praktik i rådgivningsbranchen
- 2) Studerendes arbejdsopgaver i rådgivningsbranchen
- 3) Overgangen fra studiejob og praktik til fuldtidsarbejde
- 4) Samspil mellem uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser
- 5) Vurdering af omlægning af kandidatuddannelser



Survey blandt studerende i rådgivningsbranchen



Survey blandt ledere i rådgivningsbranchen

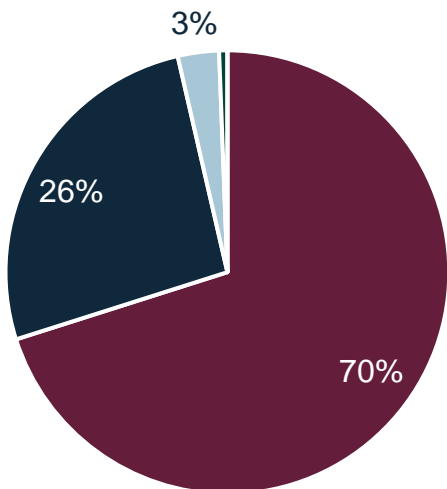
Studiejob og praktik i
rådgivningsbranchen er
relevant og understøtter
kandidatuddannelserne

Studiejob og praktik i rådgivningsbranchen er relevant og understøtter kandidatuddannelserne

96% af de studerende oplever, at deres studiejob/praktik er relevant for deres uddannelse, og virksomhederne oplever betydelig værdi af de studerende

Studerende i rådgivningsbranchen

I hvilken grad synes du, at dit studiejob/din praktik er relevant for din uddannelse?

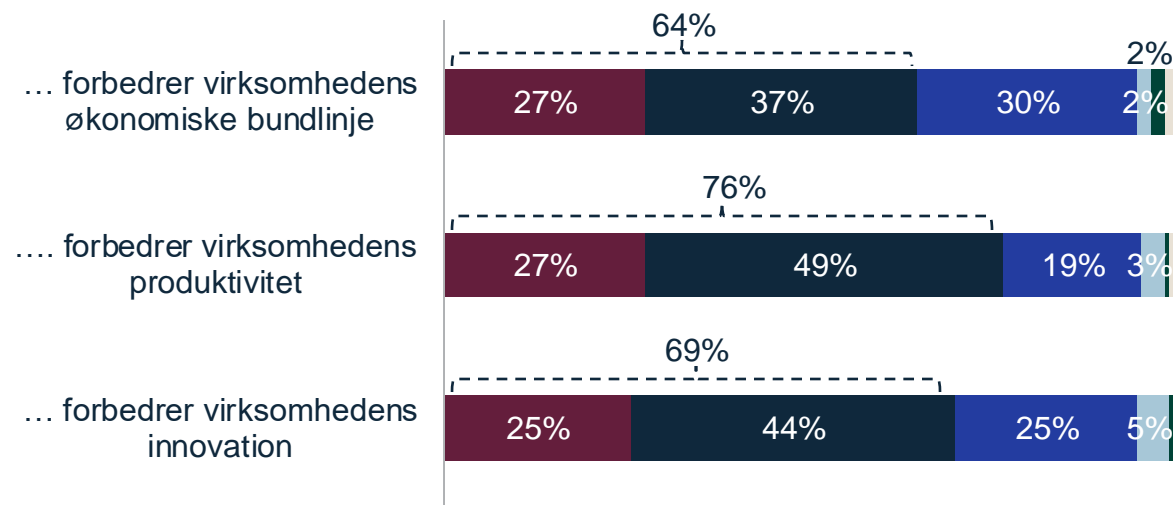


■ I høj grad ■ I nogen grad ■ I lav grad ■ Slet ikke ■ Ved ikke

- 84% af studerende i praktik finder i høj eller nogen grad deres arbejde relevant, mens det samme er gældende for 66% af studerende i studiejob.
- Studerende, der arbejder i advokatbranchen, finder deres studiejob/praktik mest relevant med 92%, der svarer i høj eller nogen grad.

Ledere i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at studerende i virksomheden...



■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Helt uenig ■ Ved ikke

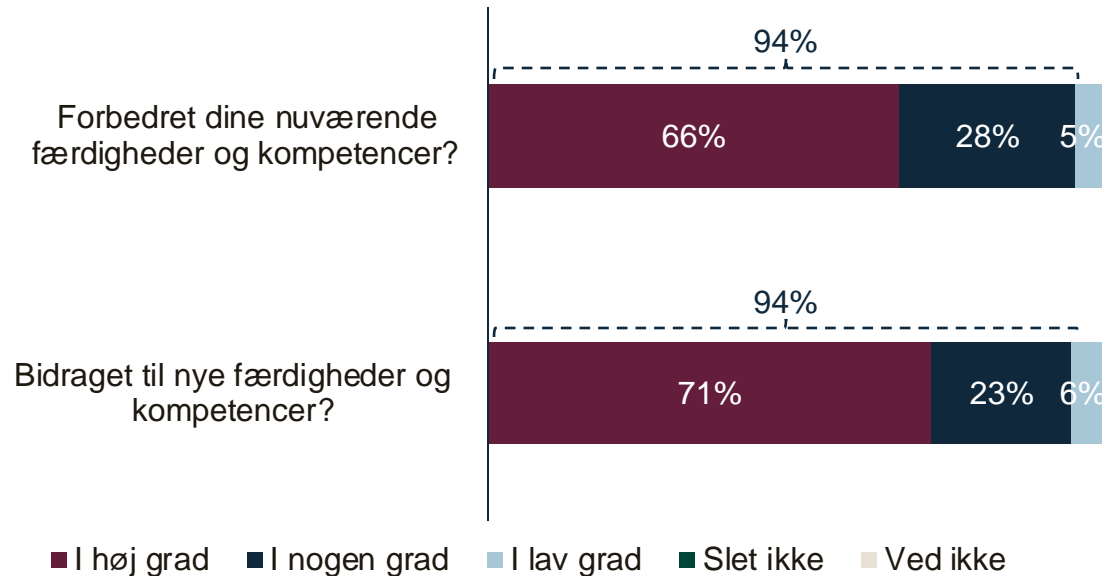
- I managementrådgivningsbranchen oplever 86% forbedringer i økonomi og 93% forbedringer i produktivitet ved at have studerende i virksomheden.
- I rådgivningsvirksomheder med under 10 ansatte oplever 71% forbedringer i økonomi og 86% forbedringer i produktivitet.

Studiejob og praktik i rådgivningsbranchen er relevant og understøtter kandidatuddannelserne

94% af studerende udvikler og opbygger kompetencer via studiejob/praktik, og intern opkvalificering af studerende er udbredt i 80% af rådgivningsvirksomheder

Studerende i rådgivningsbranchen

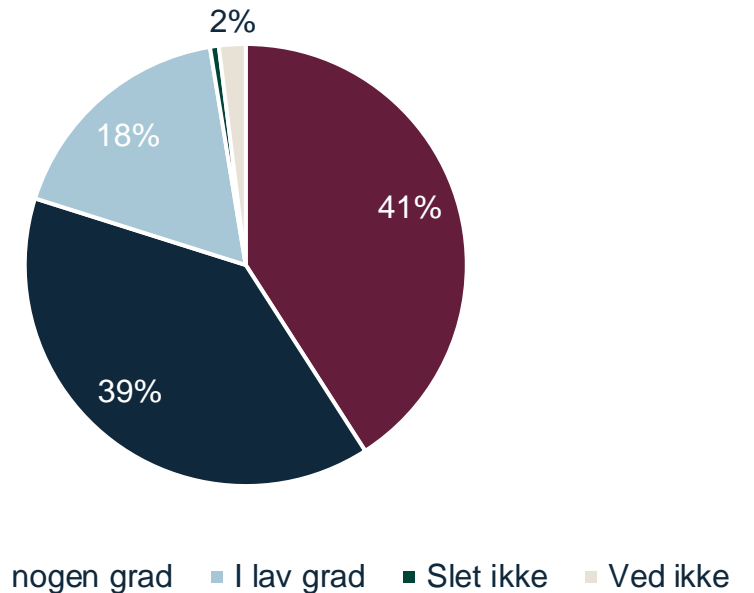
I hvilken grad vurderer du, at dit praktikforløb/studiejob har...



- 82% af studerende i markedsføring- og kommunikationsbranchen vurderer, at de i høj eller nogen grad har forbedret eksisterende og opbygget nye kompetencer via studiejob/praktik.

Ledere i rådgivningsbranchen

I hvilken grad har virksomheden praksis for opkvalificering og intern uddannelse af studentermedhjælpere og/eller praktikanter?



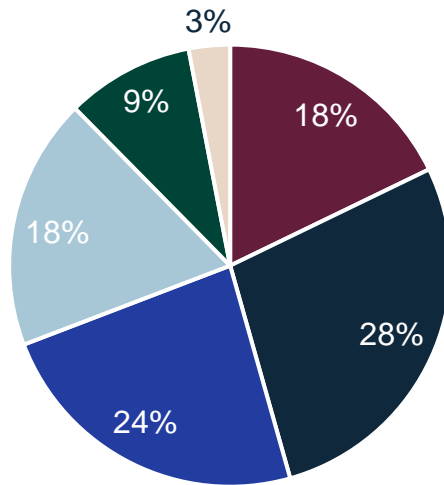
- 70% af virksomheder etableret for under 10 år siden har i høj eller nogen grad opkvalificering og intern uddannelse af studerende. Dette er gældende for 84% af virksomheder etableret for 10+ år siden.
- Advokat- og managementrådgivningsbranchen har især opkvalificering og intern uddannelse med hhv. 91% og 89%, der svarer i høj eller nogen grad.

Studiejob og praktik i rådgivningsbranchen er relevant og understøtter kandidatuddannelserne

46% af studerende mener, deres uddannelses kunne være mere erhvervsorienteret, og 76% af rådgivningsvirksomheder er tilfredse med de studerendes kompetencer

Studerende i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at din uddannelse kunne være mere erhvervsorienteret?

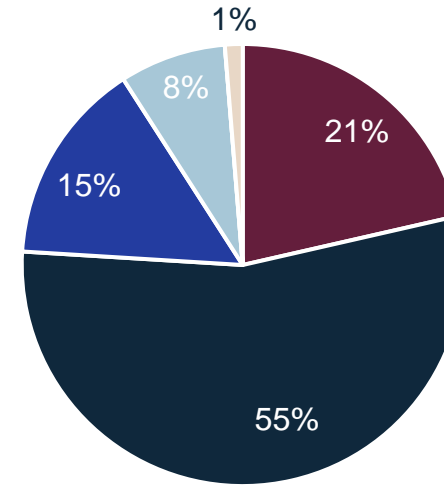


■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Helt uenig ■ Ved ikke

- 49% af studerende på kandidatniveau er helt enige eller enige i udsagnet, mens dette er gældende for 38% af studerende på bachelorniveau.
- 88% af studerende på Statskundskab er helt enige eller enige i, at deres uddannelse kunne være mere erhvervsorienteret.

Ledere i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at videregående uddannelser giver de studerende tilstrækkelige kompetencer til at kunne indgå i opgaveløsningen i virksomheden?



■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Meget uenig ■ Ved ikke

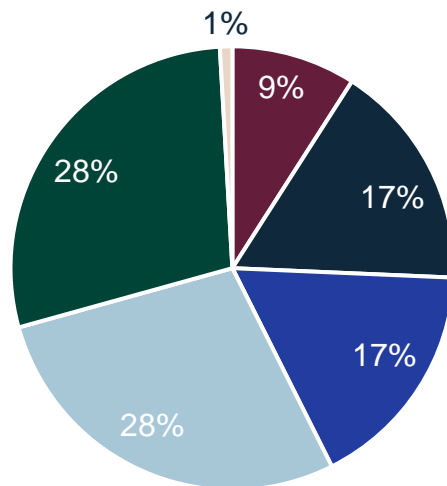
- 86% af virksomheder fra Region Midtjylland er helt enige eller enige i, at videregivende uddannelser giver tilstrækkelige kompetencer. Dette gælder for 75% af virksomheder fra Region Hovedstaden.
- 93% af virksomheder inden for teknologisk rådgivning er helt enige eller enige i udsagnet.

Studiejob og praktik i rådgivningsbranchen er relevant og understøtter kandidatuddannelserne

34% af de studerende synes, at deres job i rådgivningsbranchen kunne være mere studierelevant, mens 56% af de studerende er uenige i dette

Studerende i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at dit studiejob/praktikforløb kunne være mere studierelevant?



■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Helt uenig ■ Ved ikke

- 50% af studerende, der arbejder inden for bogføring, revision og skatterådgivning, er helt enige eller enige i, at deres studiejob/praktikforløb kunne være mere studierelevant. Det samme gælder blot hhv. 6% og 14% af studerende i advokat- og markeds/meningsmålingsbranchen.

Studerende i rådgivningsbranchen

Hvilke opgaver løser du hos virksomheden?



- Andet-kategorien er især benyttet af studerende fra arkitekt- og ingeniørvirksomheder, og dækker især projektering og designarbejde.
- Arbejdsopgaven research- og analysearbejde drives primært af studerende i advokat- og markeds/meningsmålingsbranchen med hhv. 94% og 93%.

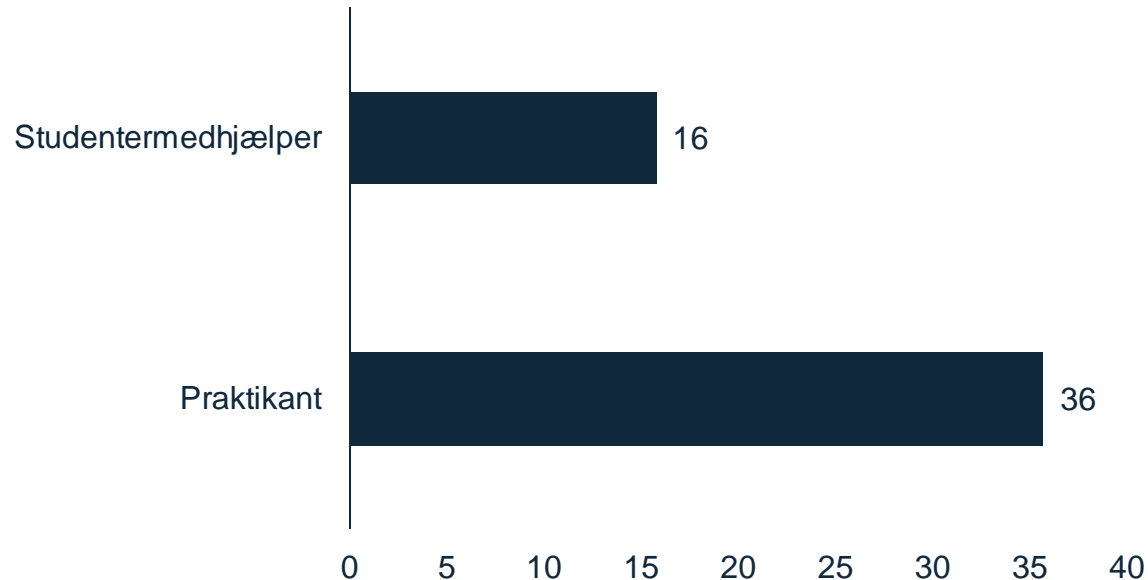
Der er en sund balance og fleksibilitet mellem uddannelse og studiejob/praktik i rådgivningsbranchen

Der er en sund balance og fleksibilitet mellem uddannelse og studiejob/praktik i rådgivningsbranchen

Mere end 2 ud af 3 studerende i rådgivningsbranchen er enige i, at de kan få uddannelse og arbejde i rådgivningsbranchen til at hænge sammen tidsmæssigt

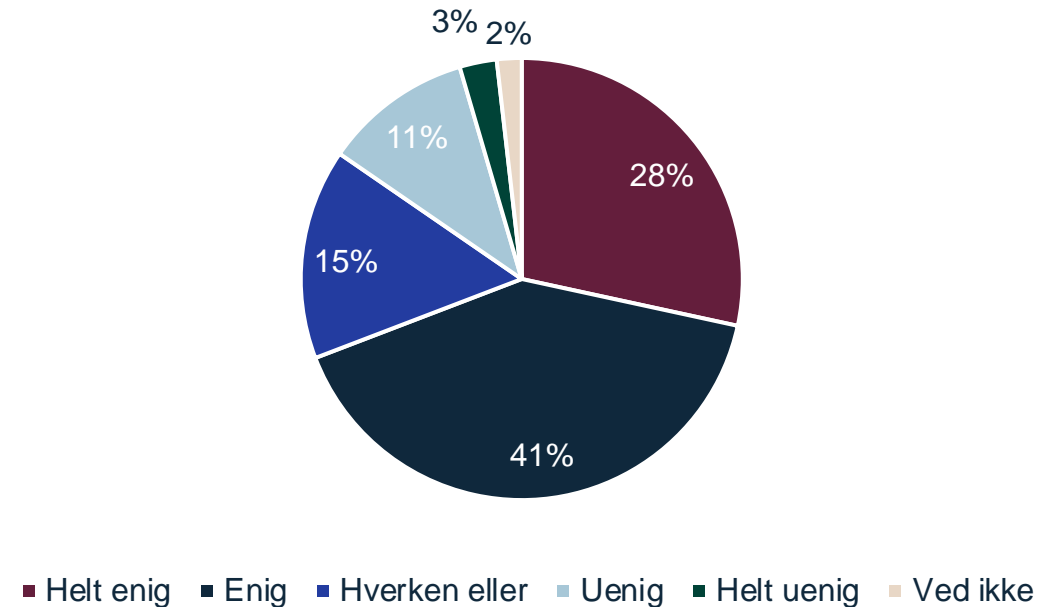
Studerende i rådgivningsbranchen

Hvor mange timer om ugen arbejder du i gennemsnit ved dit studiejob/praktiksted?



Studerende i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at det er muligt at få dagligdagen til at hænge sammen tidsmæssigt med uddannelse og studiejob/praktikforløb



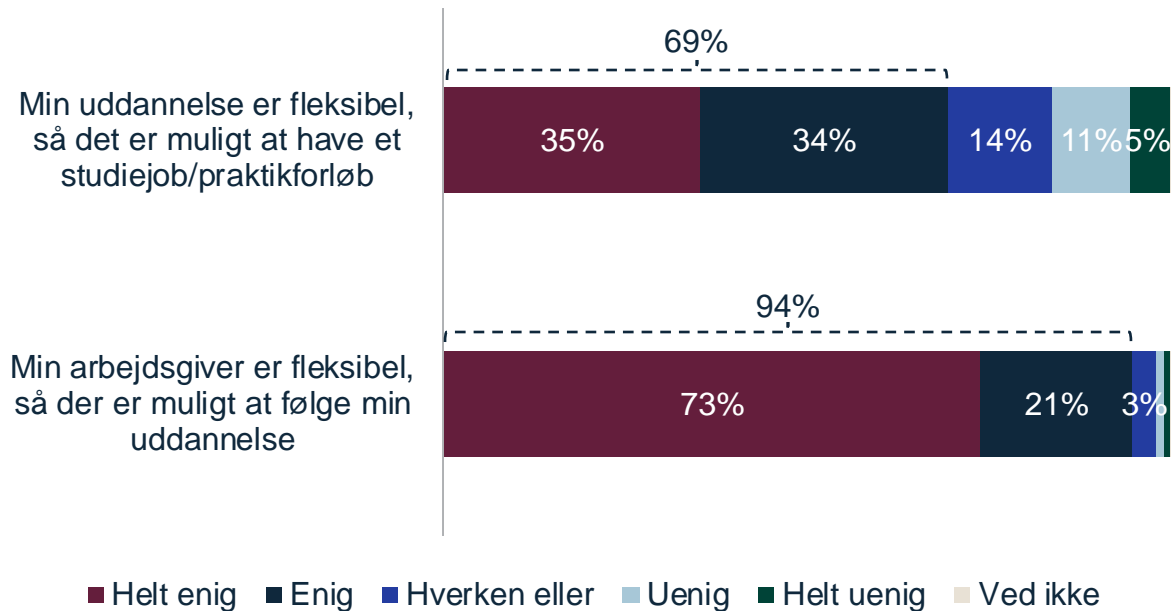
- 73% af studerende i studiejob er helt enige eller enige i, at de kan få dagligdagen til at hænge sammen. Dette er gældende for 57% af studerende i praktik.
- 75% af mandlige studerende er helt enige eller enige i udsagnet, mens dette gælder for 65% kvindelige studerende.

Der er en sund balance og fleksibilitet mellem uddannelse og studiejob/praktik i rådgivningsbranchen

Næsten alle studerende oplever rådgivningsbranchen som fleksibel i forhold til deres uddannelse, mens 77% af virksomhederne oplever uddannelser som fleksible

Studerende i rådgivningsbranchen

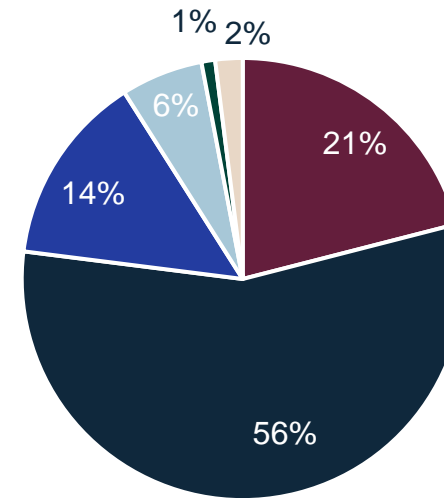
Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn?



- 94% af studerende på Statskundskab svarer, at de er helt enige eller enige i, at deres uddannelse er fleksibel, så det er muligt at have et studiejob/praktikforløb.

Ledere i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at videregående uddannelser er tilstrækkeligt fleksible ift. at studerende kan varetage et studiejob



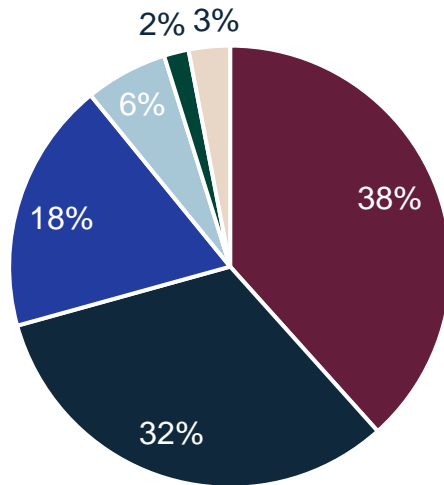
- 100% af virksomhederne i advokatbranchen er helt enige eller enige i, at videregående uddannelser er tilstrækkeligt fleksible. Blandt virksomheder i arkitektbranchen gælder dette 53%.

Der er en sund balance og fleksibilitet mellem uddannelse og studiejob/praktik i rådgivningsbranchen

70% af studerende mener, at det er nemt, at få relevant studiejob/praktikforløb, mens 65% af virksomheder mener, at de nemt kan rekruttere kvalificerede studerende

Studerende i rådgivningsbranchen

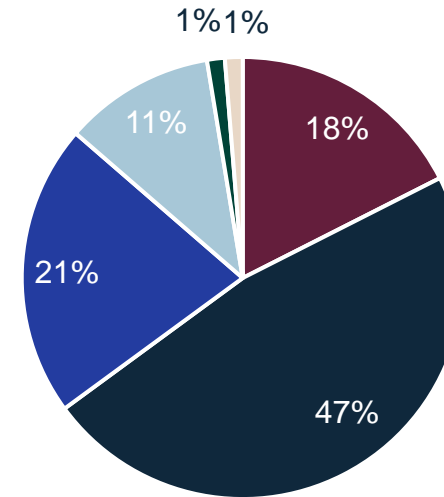
Hvor enig eller uenig er du i, at det er nemt at få et relevant studiejob/praktikforløb med min uddannelse?



■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Helt uenig ■ Ved ikke

Ledere i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at det er nemt at rekruttere kvalificerede studerende som studentemedhjælpere og/eller praktikanter?



■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Helt uenig ■ Ved ikke

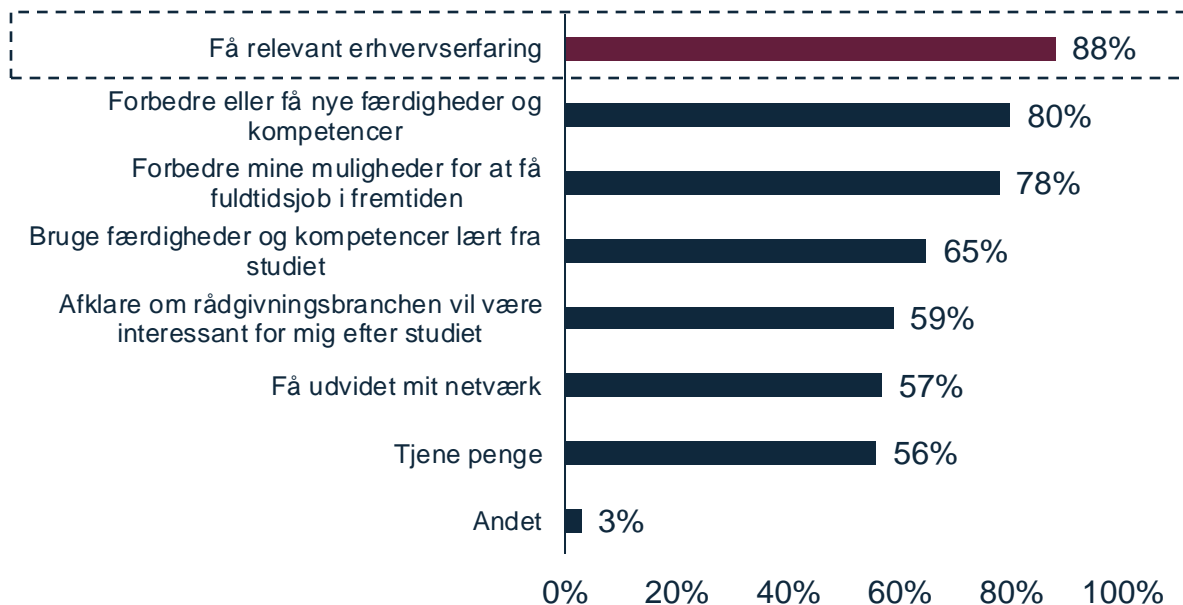
- 100% af virksomhederne i advokatbranchen er helt enige eller enige i, at det er net at rekruttere kvalificerede studerende, mens dette kun gælder 38% af virksomheder i arkitektbranchen.

Studiejobs og praktik bygger bro til fuldtidsjobs i rådgivningsbranchen

En primær årsag til at studerende arbejder i rådgivningsbranchen er for at opnå relevant erhvervserfaring, og næsten alle oplever, at de opnår relevant erfaring

Studerende i rådgivningsbranchen

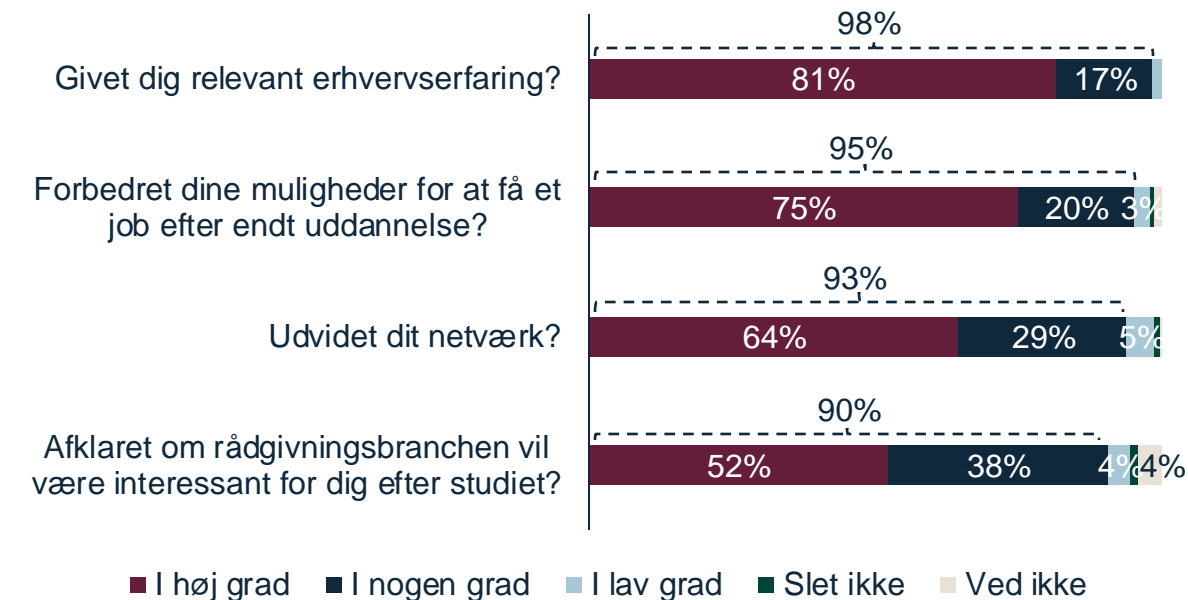
Hvad er de primære årsager til, at du har valgt at tage studiejob/praktikforløb i rådgivningsbranchen?



- 96% af studerende uden for Region Hovedstaden vælger at være studerende i rådgivningsbranchen for at få relevant erhvervserfaring. Dette gælder for 86% af studerende i Region Hovedstaden.

Studerende i rådgivningsbranchen

I hvilken grad vurderer du, at studiejob/praktikforløb har...

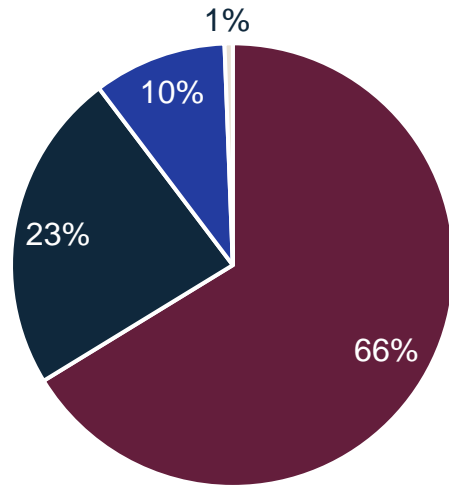


- 83% af studerende udenfor Region Hovedstaden mener i høj eller nogen grad, at studiejob/praktikforløb har forbedret deres muligheder for at få job efter endt uddannelse. Blandt studerende i Region Hovedstaden er andelen 96%.

Næsten 9 ud af 10 rådgivningsvirksomheder mener, at studerende i studiejob og praktik forbedrer rekruttering af kvalificerede medarbejdere

Ledere i rådgivningsbranchen

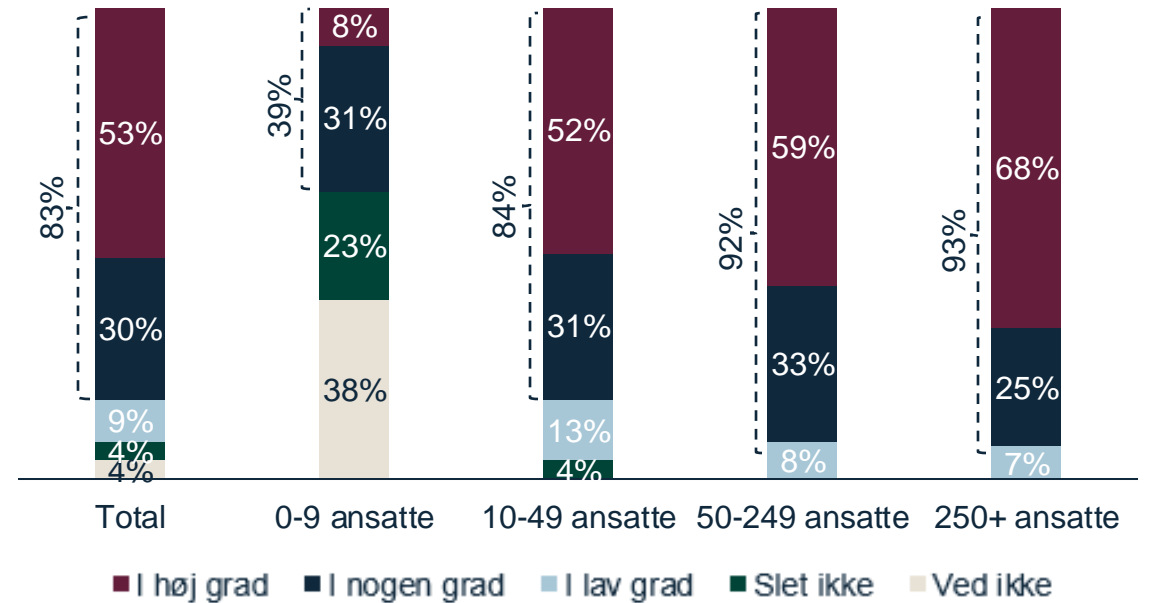
Hvor enig eller uenig er du i, at studerende i at studiejob og praktik forbedrer muligheden for at rekruttere kvalificerede medarbejdere?



■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Helt uenig ■ Ved ikke

Ledere i rådgivningsbranchen

I hvilken grad ansætter virksomheden studenterende i fuldtidsstillinger efter endt uddannelse?

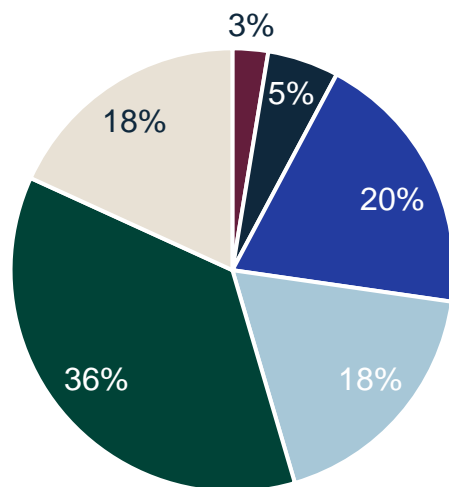


Rådgivningsvirksomhederne
ser forskelligt på omlægning af
kandidatuddannelserne

8% af rådgivningsvirksomheder mener, at en forkortelse af kandidatuddannelserne til 75 ECTS-point på 12 kalendermåneder er en god idé

Ledere i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at det er en god idé at forkorte kandidatuddannelser til 75 ECTS-point på 12 kalendermåneder



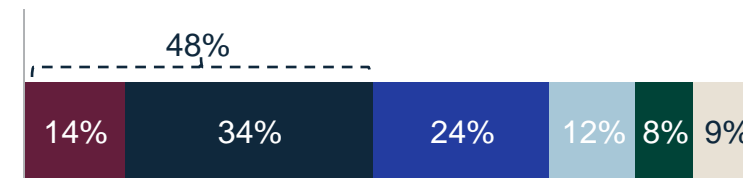
■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Helt uenig ■ Ved ikke

- 17% af virksomhederne i markedsførings- og kommunikationsbranchen er helt enige eller enige i, at det vil være en god ide at forkorte uddannelser til 75 ECTS-point.

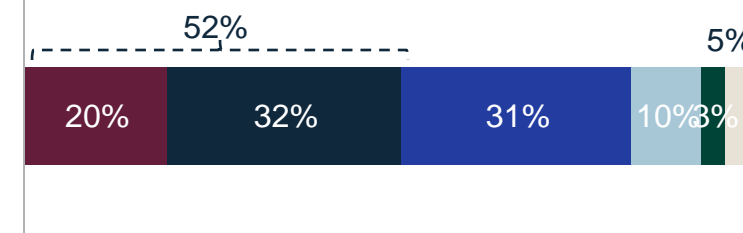
Ledere i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn:

Det er en god idé at indføre krav om studiejob på kandidatuddannelser



Det vil få negative økonomiske konsekvenser for vores virksomhed, hvis vi ikke kunne ansætte studerende fra kandidatuddannelser



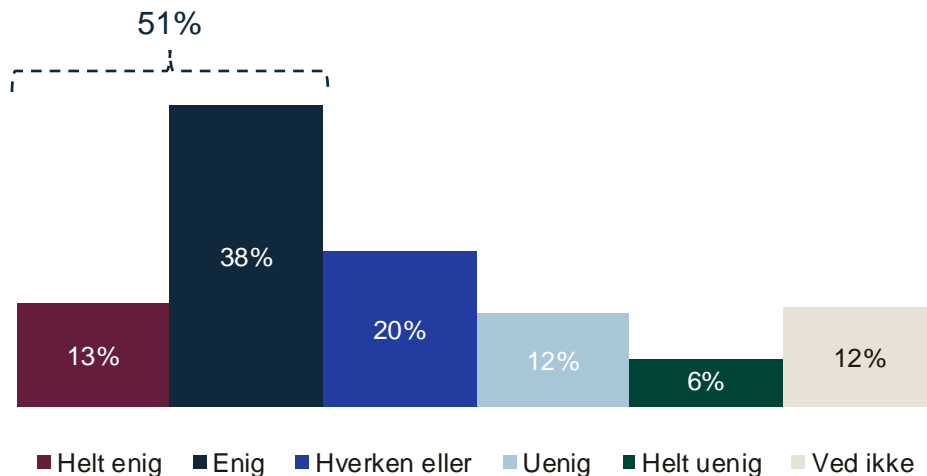
■ Helt enig ■ Enig ■ Hverken eller ■ Uenig ■ Helt uenig ■ Ved ikke

- 25% af virksomhederne i markedsførings- og kommunikationsbranchen er helt enige eller enige i, at det vil være en god ide at indføre krav om studiejob.
- 100% af virksomhederne i advokatbranchen er helt enige eller enige i, at det vil få negative konsekvenser, hvis man ikke kan ansætte studerende. Blandt virksomheder i arkitektbranchen gælder dette 26%.

Fleksible fireårige erhvervskandidater opleves som en god idé blandt halvdelen af rådgivningsvirksomhederne, men der er store brancheforskelle

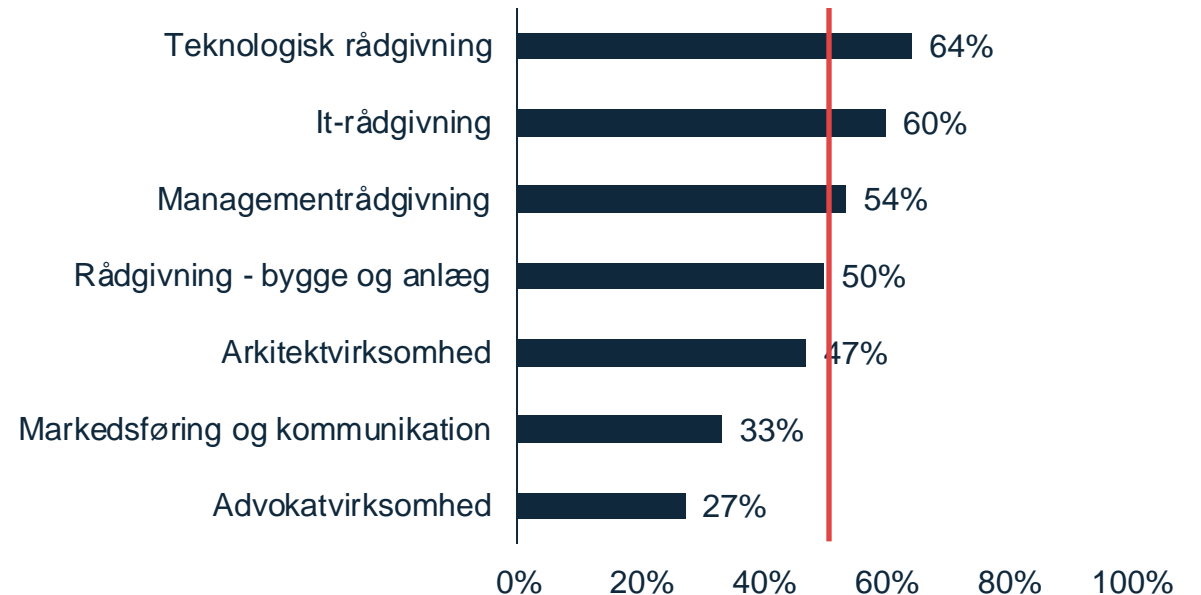
Ledere i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at det er en god idé at indføre fleksible erhvervskandidatuddannelser?



Ledere i rådgivningsbranchen

Hvor enig eller uenig er du i, at det er en god idé at indføre fleksible erhvervskandidatuddannelser? Andel 'Helt enig' og 'Enig', Min 10 svar.



Note: Spørgsmål: "Den eksisterende erhvervskandidatordning giver virksomheder muligheder for at ansætte kvalificerede medarbejdere, der sideløbende med arbejdet læser en toårig kandidatuddannelse, der er tilrettelagt som et fireårigt deltidsforløb. Reformaftalen lægger op til at ændre erhvervskandidatordning, så den bliver mere fleksibel. Det vil sige, at det i højere grad skal være op til den enkelte studerende, uddannelsesinstitution og arbejdsgiver, hvor lang periode uddannelsen skal strække sig over, og hvordan undervisningen bedst tilrettelægges. Hvor enig eller uenig er du i, at det er en god idé at indføre fleksible erhvervskandidater?". Ledere N = 154, Ledere i advokatvirksomhed N = 11, Ledere i arkitektvirksomhed N = 34, Ledere i It-rådgivning N = 10, Ledere i Managementrådgivning N = 28, Ledere i markedsføring og kommunikation N = 12, Ledere i rådgivning – bygge og anlæg N = 28, Ledere i teknologisk rådgivning N = 14

Metode og datagrundlag

Indsamling af besvarelser til henholdsvis virksomhedsledere og studerende i rådgivningsvirksomheder



Spørgeskema

Undersøgelsen har bestået af to spørgeskemamålinger til hhv. virksomhedsledere og studerende i rådgivningsvirksomheder.

Spørgeskemaerne har blandt andet omhandlet værdien studerende skaber i rådgivningsbranchen, overgangen fra studiejob/praktik til fuldtidsjob, samspillet mellem uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser samt vurdering af omlægning af kandidatuddannelser.

Spørgeskemaerne har indeholdt 16-18 spørgsmål, og den typiske besvarelsestid har været 5-6 minutter.



Dataindsamling

Målgruppen har bestået af 690 medlemsvirksomheder af DI Rådgiverne. Dataindsamlingen er gennemført fra d. 16. november til og med d. 11. december 2023.

Besvarelser er indsamlet via email invitationer udsendt til ledere via kontaktoplysninger fra DI Rådgiverne.

Lederne har bidraget med både at svare på skemaet til ledere og videresende skemaet til studerende.

I forbindelse med dataindsamlingen er der sendt én email invitation og tre påmindelser til virksomhederne.



Indsamlede besvarelser

Der er i alt indsamlet 154 fulde besvarelser blandt virksomhedsledere i rådgivningsbranchen, hvilket svarer til en svarprocent på 22 pct.

Derudover er der indsamlet 331 fulde besvarelser blandt studerende i rådgivningsbranchen. De studerende i rådgivningsbranchen fordeler sig på 69 rådgivningsvirksomheder.

68% af rådgivningsvirksomheder med 250+ ansatte har deltaget i undersøgelsen til ledere

Survey blandt ledere i rådgivningsbranchen

Der er i alt indsamlet 154 fulde besvarelser blandt virksomhedsledere i rådgivningsbranchen, hvilket svarer til en svarprocent på 22 pct.

Rådgivningsvirksomhedernes tilbøjelighed til at deltage i undersøgelsen varierer mellem 15-34% på tværs af brancher. Ingen rådgivningsvirksomheder inden for design har dog svaret, men her består population kun af 6 virksomheder.

Rådgivningsvirksomheder med mange ansatte har i højere grad deltaget i undersøgelsen sammenlignet med rådgivningsvirksomheder med få ansatte. Svarprocenten for rådgivningsvirksomheder med 250+ ansatte er på 68%.

8% af rådgivningsvirksomheder i Region Syddanmark har deltaget i undersøgelsen, hvilket er en smule lavere end de andre regioner, hvor 15-25% har deltaget i undersøgelsen.

		Population	Besvarelser	Svarprocent
Branche	Advokatvirksomhed	32	11	34%
	Anden forretningsservice, IPR	53	8	15%
	Arkitektvirksomhed	113	34	30%
	Bogføring, revision, skatterådgivning	10	2	20%
	Designvirksomhed	6	0	0%
	It-rådgivning	56	10	18%
	Managementrådgivning	178	28	16%
	Markedsanalyse og meningsmåling	18	6	33%
	Markedsføring og kommunikation	59	12	20%
	Revision og skatterådgivning	5	1	20%
	Rådgivning - bygge og anlæg	103	28	27%
Teknologisk rådgivning	57	14	25%	
Størrelse	1-19 ansatte	436	49	11%
	20-99 ansatte	174	57	33%
	100-249 ansatte	42	22	52%
	250+ ansatte	38	26	68%
Region	Region Hovedstaden	445	110	25%
	Region Midtjylland	121	28	23%
	Region Nordjylland	19	4	21%
	Region Sjælland	46	7	15%
	Region Syddanmark	59	5	8%

29% af rådgivningsvirksomheder med 250+ ansatte har deltaget i undersøgelsen til studerende

Survey blandt studerende i rådgivningsbranchen

Der er i alt indsamlet 331 fulde besvarelser blandt studerende i rådgivningsbranchen. Disse besvarelser fordeler sig på 69 rådgivningsvirksomheder, hvilket svarer til en svarprocent på 10%. En stor del af rådgivningsvirksomhederne har formentlig ikke studerende ansat, hvilket gør at svarprocenten, alt andet lige, bliver lavere end i undersøgelsen til ledere.

På tværs af brancher varierer svarprocenterne mellem 2-22%. Ingen rådgivningsvirksomheder inden for design har svaret, men her består population kun af 6 virksomheder.

Rådgivningsvirksomheder med mange ansatte har i højere grad deltaget i undersøgelsen. Svarprocenten for rådgivningsvirksomheder med 250+ ansatte er på 29%.

Rådgivningsvirksomheder i Region Hovedstaden og Region Midtjylland har i højere grad deltaget i undersøgelsen med svarprocenter på hhv. 12% og 10%.

	Population	Besvarelser (virksomheder)	Besvarelser (respondenter)	Svarprocent (virksomheder)
Branche	Advokatvirksomhed	32	6	19%
	Anden forretningsservice, IPR	53	1	2%
	Arkitektvirksomhed	113	12	11%
	Bogføring, revision, skatterådgivning	10	1	10%
	Designvirksomhed	6	0	0%
	It-rådgivning	56	5	9%
	Managementrådgivning	178	16	9%
	Markedsanalyse og meningsmåling	18	4	22%
	Markedsføring og kommunikation	59	7	12%
	Revision og skatterådgivning	5	1	20%
	Rådgivning - bygge og anlæg	103	15	15%
Teknologisk rådgivning	57	1	2%	
Størrelse	1-19 ansatte	436	25	6%
	20-99 ansatte	174	23	13%
	100-249 ansatte	42	10	24%
	250+ ansatte	38	11	29%
Region	Region Hovedstaden	445	53	12%
	Region Midtjylland	121	12	10%
	Region Nordjylland	19	1	5%
	Region Sjælland	46	2	4%
	Region Syddanmark	59	1	2%

