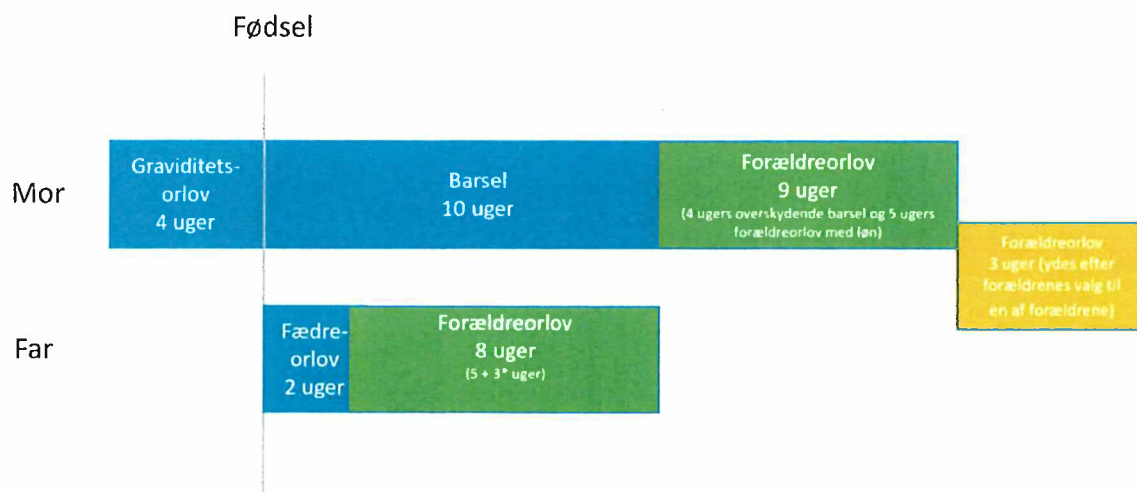


## Aftale om overgangsordning for anvendelse af overenskomsternes bestemmelser om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel

Den ændrede barselslov træder i kraft den 2. august 2022.

Det er DA's og FH's vurdering, at de betalingsregler for fravær på grund af graviditet, barsel, fædre- og forældreorlov, som er indeholdt i langt hovedparten af overenskomsterne på DA-FH-området, kan tilpasses de ændrede orlovsregler på nedenstående måde:



DA og FH er enige om nedenstående overgangsordning, hvorefter der sker følgende justeringer i forhold til overenskomsternes nuværende uger med betaling:

- De 14 ugers barselsorlov med løn, som er tildelt mor, bliver justeret til 10 ugers barselsorlov, og 4 ugers øremærket forældreorlov. Mor har således ret til 10 ugers barselsorlov med løn og 9 ugers forældreorlov med løn. De gældende betalingsrettigheder for om-døbte uger ændres ikke.
- Resten af betalingsreglerne for fravær under graviditet, barsel, fædre- og forældreorlov fortsætter uændret.

For adoptanter justeres de nuværende uger med betaling, så der er ret til op til 10 ugers løn i de første 10 uger efter modtagelse af barnet under forudsætning af, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion. De 4 overskydende uger med betaling overføres som i den skitserede overgangsordning til 4 ugers betalingsret til mødre under forældreorlov. Tilsvarende anvendes de øvrige betalingsbestemmelser under forældreorlov som i den ovenfor skitserede overgangsordning for forældreorlov.

Overgangsordningen har virkning for alle overenskomster indgået af FH's medlemmer med DA's medlemmer, hvor overenskomstparterne ikke har etableret egne overgangsordninger. Overgangsord-

ningen vil gælde fra den 1. juli 2022 og have virkning fra den 2. august 2022. Såfremt overenskomstparterne senere forhandler egne overgangsordninger eller tilpasninger af overenskomstens barselsregler efter den 1. juli 2022, er de ikke længere omfattet af DA og FH-aftalen.

Overgangsordningen udløber, når de eksisterende overenskomster på DA og FH-området, som kan opsiges til udløb i foråret 2023 eller senere, er blevet fornyet.

København, den 21. juni 2022



Lizette Risgaard  
Fagbevægelsens Hovedorganisation



Jacob Holbraad  
Dansk Arbejdsgiverforening