

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 1

PROTOKOLLAT

om

Pensionssatser

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension i Vagtassistentoverenskomstens § 8.

Arbejdsgiverbidraget udgør pt. 8,0 pct., og arbejdstagerbidraget 4,0 pct.

Parterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. juni 2023 udgør 10,0 pct., og at arbejdstagerbidraget udgør 2,0 pct.

På den baggrund indsættes i Vagtassistentoverenskomstens § 8, stk. 1 følgende som afsnit 2:

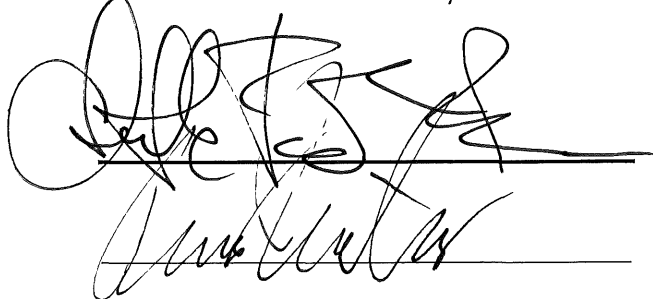
”Ændring pr. den 1. juni 2023:

Arbejdsmarkedspension udgør 12 % af den A-skattepligtige løn fordelt med 10 %, der betales af arbejdsgiverne og 2 %, der betales af medarbejderne.”

Herefter bliver afsnit 2 til afsnit 3.

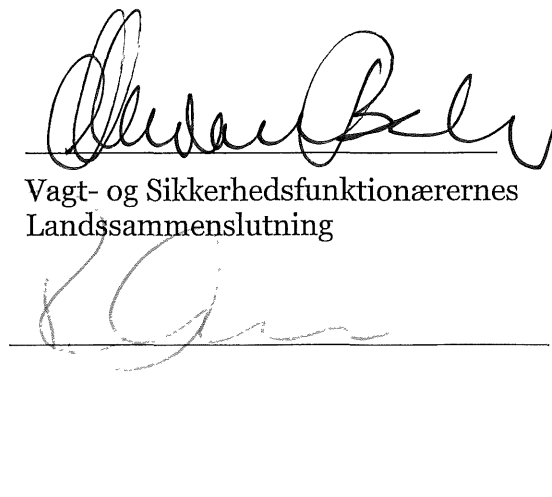
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, both positioned above horizontal lines.

For Serviceforbundet



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, both positioned above horizontal lines.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

PROTOKOLLAT

om

Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA's) anbefalinger er baseret på international forskning og retter sig mod natarbejde som risikofaktor generelt. Forskningen er begrænset, hvad angår konkrete anvisninger om, hvordan planlægningen af natarbejdet kan gribes an i praksis, herunder i vagt- og sikkerhedsbranchen.

Parterne er derfor enige om, at der er behov for yderligere målrettet forskning om, hvordan arbejdstiden kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt på Vagtassistentoverenskomstens område under hensyntagen til NFA's anbefalinger.

NFA's anbefalinger er:

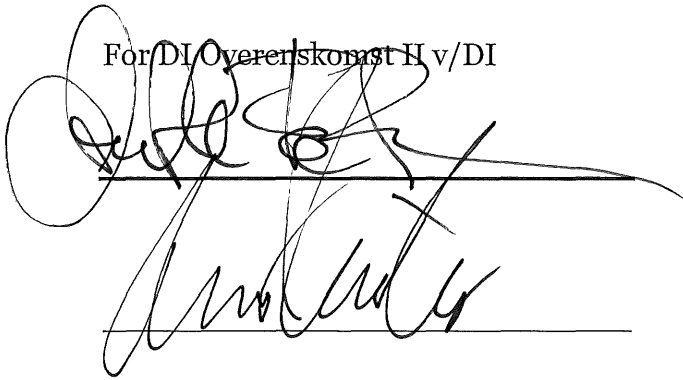
- Højst tre nattevagter i træk
- Højst 9 timer ad gangen
- Mindst 11 timer mellem to vagter
- Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Denne forskning bør igangsættes inden udgangen af 2023 og kan gennemføres på baggrund af en ansøgning fra NFA om midler til et forskningsprojekt målrettet tilrettelæggelse af natarbejde inden for vagt- og sikkerhedsbranchen.

DIO II og VSL er opmærksom på, at der på DIO I/CO-industris område på baggrund af ansøgning fra NFA er aftalt et tilsvarende forskningsprojekt om målrettet tilrettelæggelse af natarbejde i industrien og efterfølgende formidling af resultaterne. Parterne er enige om at afsøge muligheden for at indgå i et fælles projekt med andre overenskomstparter, herunder parterne på industriens område, for at opnå et bredere forskningsgrundlag. Det er naturligt, at de deltagende parter medfinansierer forskningen.

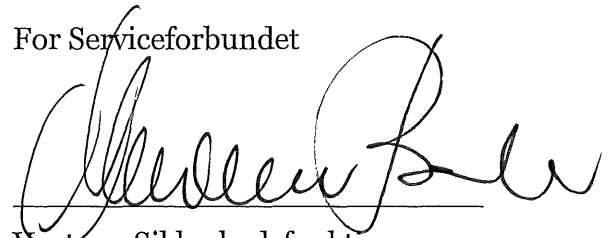
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



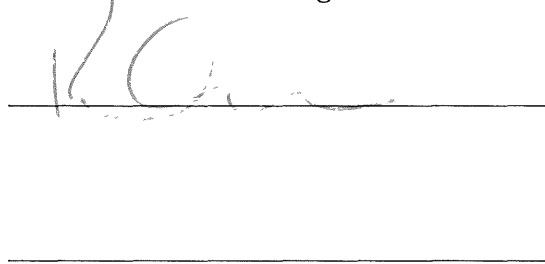
A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned above a horizontal line.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, featuring a large initial 'S' and a long horizontal stroke, positioned above a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected loops, positioned above a horizontal line.

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 3

PROTOKOLLAT

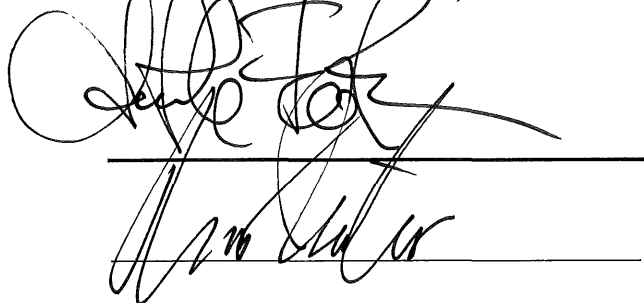
om

Anbefaling om øget screening af natarbejdere

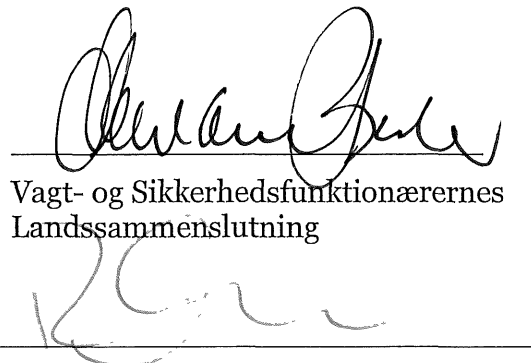
Med baggrund i NFA's anbefalinger om natarbejde er parterne enige om at tilslutte sig, at overenskomstparterne på Fællesoverenskomsten og Industriens Overenskomst anmoder regeringen om at sikre, at natarbejdere tilbydes den tilstrækkelige og nødvendige screening for kræftformer relateret til natarbejde.

København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst H v/DI



For Serviceforbundet



Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 4

PROTOKOLLAT

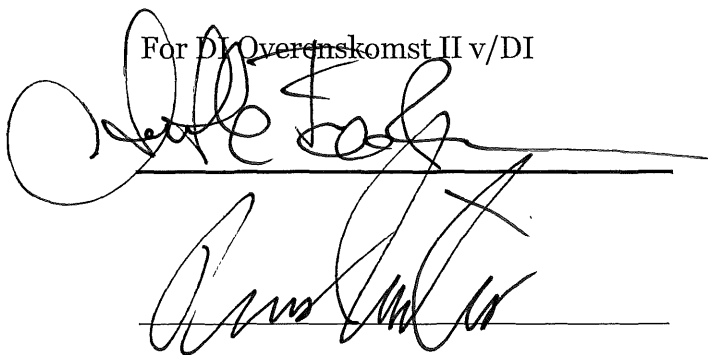
om

Overvågning af natarbejde

Parterne følger arbejdet vedrørende overvågning af natarbejde, der er igangsat på industriens og transportens område. Herefter optager parterne om nødvendigt drøftelser om resultaternes betydning for vagtbranchen.

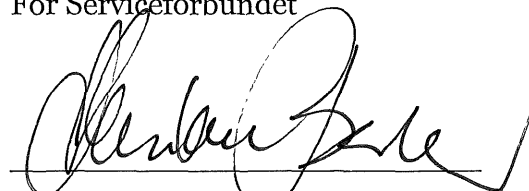
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



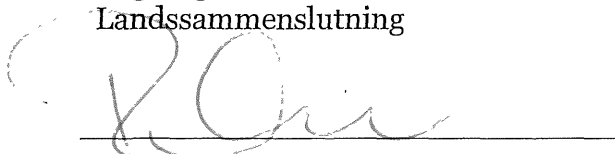
Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 5

PROTOKOLLAT

Om

Udvalgsarbejde om uddannelse samt informations- og vejledningsmateriale om natarbejde

På baggrund af NFA's anbefalinger om natarbejde er parterne enige om, at der i overenskomstperioden nedsættes et udvalgsarbejde på tværs af Brancheoverenskomsten for Vagtselskaber og Brancheoverenskomsten for Vagtassistenter.

Til brug for udvalgets arbejde indhentes information fra Arbejdstilsynet om arbejdsulykker ved natarbejde inden for de omfattede områder.

Temaerne for udvalgets arbejde er:

Dokumentationsskema

Udarbejdelse af skema til brug ved drøftelsen mellem de lokale parter om hvorvidt NFA's anbefalinger følges.

Særlig APV

Udarbejdelse af minimumskrav til en specifik APV, der er rettet mod natarbejde, som ikke lever op til NFA's anbefalinger, herunder

- Minimumstjekliste til kortlægning af særlige risikofaktorer ved natarbejde
- Katalog over forebyggelsesforanstaltninger, der kan anvendes i forbindelse med udarbejdelse af handlingsplaner.

Uddannelse

Drøfte behovet for fælles uddannelses tilbud rettet mod medarbejdere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt virksomhedsrepræsentanter i virksomheder med natarbejde med fokus på bl.a. organisering af arbejdstid, hviletid, sundhed og helbredsrisici – evt. i regi af BFA og de underliggende branchearbejdsmiljøudvalg inden for parternes overenskomstområder.

Opdatering af fælles materialer

Opdatering af relevant informationsmateriale om natarbejde og helbreds kontrol i regi af BFA, herunder BFA Service – Turisme pjece om natarbejde og helbreds kontrol.

Udvidet helbreds kontrol for medarbejdere over 50 år

Der udarbejdes nye minimumskrav til spørgeskema mv. til brug for særlig helbreds kontrol af natarbejdere, der er fyldt 50 år og udfører natarbejde, der ikke lever op til NFA's anbefalinger. Disse minimumskrav udmøntes i en organisationsaftale.

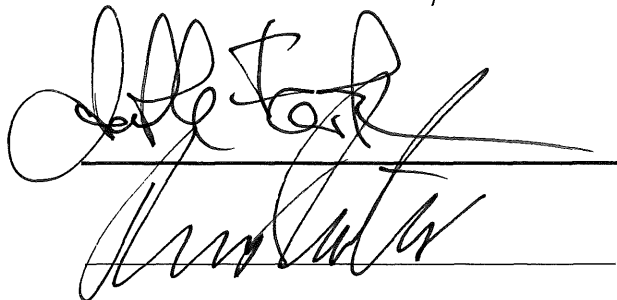
For så vidt angår ovenstående temaer, afsluttes udvalgets arbejde senest 31. december 2024.

Information

Desuden drøftes behovet for fælles aktiviteter, herunder en informationskampagne og vejledningsmateriale om tilrettelæggelse af natarbejde og sikre udvikling og afholdelse af dette materiale—evt. i regi af BFA og de underliggende branchearbejdsmiljøudvalg inden for parternes overenskomstområder.

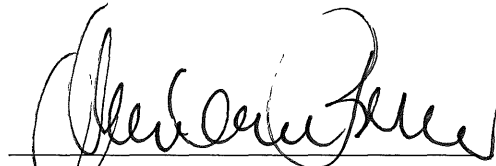
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



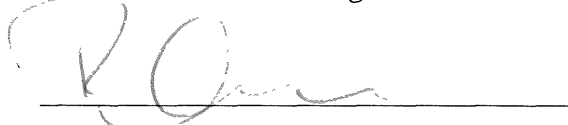
Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

Nye regler og rammer vedr. natarbejde

Parterne er enige om at implementere NFA's anbefalinger om natarbejde i Vagtassistentoverenskomsten.

Parterne er endvidere enige om, at der i Vagtassistentoverenskomsten optages et nyt protokollat med følgende tekst:

”Protokollat om natarbejde

Forebyggende tiltag ved natarbejde

Parterne har implementeret NFA's anbefalinger om natarbejde:

- *Højst tre nattevagter i træk*
- *Højst 9 timer ad gangen*
- *Mindst 11 timer mellem to vagter*
- *Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.*

Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag:

De lokale parter skal, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, drøfte, om man lever op til NFA's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.

Drøftelsen skal:

- a. gennemføres ved iværksættelse af natarbejde og derefter løbende en gang om året*
- b. dokumenteres ved udfyldelse af et af parterne udarbejdet skema som indeholder en gennemgang af anbefalingerne*

Hvis de lokale parter, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger følges, anvendes almindelige regler i overenskomsten uændret, herunder reglerne om helbreds kontrol i § 4, stk. 1.

Hvis de lokale parter, eventuelt i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger ikke følges, sættes følgende særlige aktiviteter i værk for medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA's anbefalinger:

- a. *Virksomheden skal tilbyde årlig helbreds kontrol til natarbejderne*
 - i. *Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbreds kontrollen hvert andet år*
 - ii. *For de natarbejdere, der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbreds kontrol*
- b. *Gennemførelse af en årlig særlig APV rettet mod natarbejde*
 - i. *Identifikation og kortlægning af risici ved natarbejde*
 - ii. *Vurdering af risici ved natarbejde*
 - iii. *Prioritering og udarbejdelse af handlingsplan*
 - iv. *Opfølgning på handlingsplan"*

Særligt om gravides natarbejde:

DIO II og Serviceforbundet er enige om fra den 1. marts 2024 at følge NFA's anbefaling, så gravide medarbejdere maksimalt arbejder 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Det forudsætter, at Arbejdstilsynet indarbejder NFA's anbefalinger om gravides natarbejde i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.

Herudover forudsætter parterne, at natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.

Hvis disse forudsætninger ikke er opfyldte, genoptages drøftelserne mellem parterne.

I Vagtassistentoverenskomstens § 4 indsættes et nyt stk. 2 med følgende tekst, hvis forudsætningerne er opfyldte:

"Stk. 2. Gravides natarbejde

Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende højst arbejder en nattevagt om ugen.

Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder højst arbejder 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen med betaling som ved graviditetsorlov efter overenskomstens § 22, stk. 1. Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet og uanset antallet af uger, medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen."

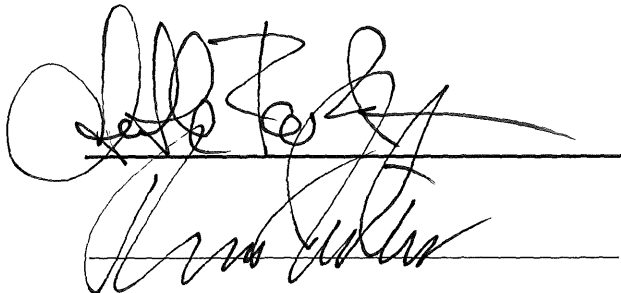
Parterne er derudover enige om, at der som nyt tredje afsnit i §4, stk. 1, i Vagtassistentoverenskomsten indføres følgende tekst:

"Der henvises i øvrigt til Protokollat om natarbejde."

Protokollatet er gældende fra 1. marts 2024.

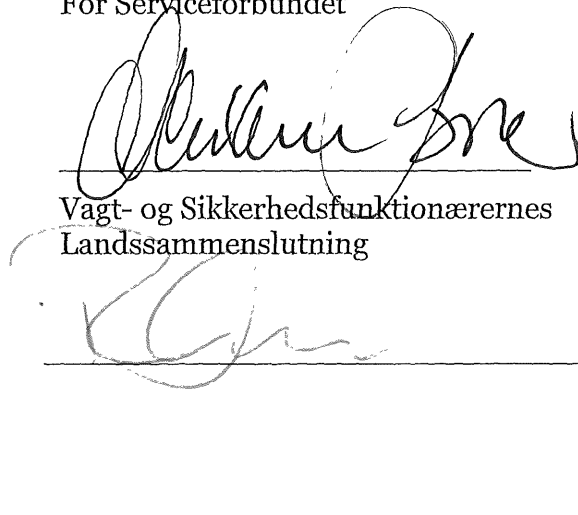
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures are present, each written over a horizontal line. The top signature is more complex and stylized, while the bottom signature is simpler and more legible.

For Serviceforbundet



Two handwritten signatures are present, each written over a horizontal line. The top signature is very large and stylized, while the bottom signature is smaller and more legible.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 7

PROTOKOLLAT

om

Implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

Parterne er enige om, at Vagtassistentoverenskomsten sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne, og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.

Som nyt § 2, stk. 3, indsættes følgende:

”Bestemmelserne i § 2, stk. 2, bortfalder den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, således at der fra den pågældende dato henvises til den kommende implementeringslov.

Efter lovgivningens ikrafttræden vil følgende bestemmelse fortsat være gældende:

Bod eller godtgørelse kan pålægges en arbejdsgiver, hvis denne ikke senest 5 dage efter, at der på et møde mellem organisationerne, hvor der er givet pålæg om at udlevere eller tilrette et ansættelsesbevis, har opfyldt dette pålæg, eller der foreligger systematisk brud på bestemmelsen om ansættelsesbeviser. Organisationsmøde skal afholdes senest 7 dage efter begæring herom.

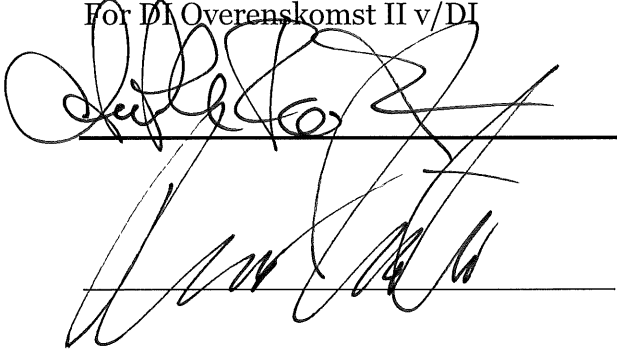
Parterne er enige om, at tvister om ansættelsesbeviser fortsat kan behandles efter de fagretlige regler.”

Herefter bliver stk. 3 til stk. 4 osv.

Der er enighed om, at Protokollat om ansættelsesbevis ændres i overensstemmelse med det aftalte ved først kommende lejlighed efter aftalens ikrafttrædelse.

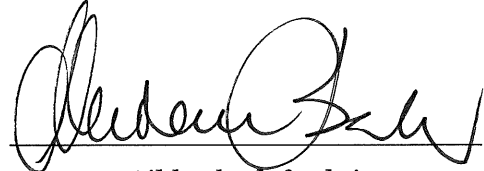
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



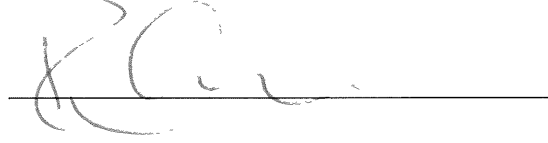
Two handwritten signatures are present, each written over a horizontal line. The top signature is more complex and stylized, while the bottom one is simpler and more legible.

For Serviceforbundet



A single handwritten signature is written over a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature is written over a horizontal line.

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 8

PROTOKOLLAT

Om

Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet.

Parterne har drøftet mulighederne for, at en virksomhed og en tillidsrepræsentant kan indgå aftale om en mere fleksibel tilrettelæggelse af ferie på den enkelte virksomhed.

På den baggrund er parterne blevet enige om ved kollektiv overenskomst at give adgang til aftaler, der i overensstemmelse med ferielovens § 3, stk. 3, fraviger ferielovens § 7 og principperne i ferielovens § 15.

Parterne er således enige om, at der som nyt stk. 3 i § 12 i Vagtassistentoverenskomsten indsættes følgende tekst:

”Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler.

Det kan således aftales, at:

Medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret tildeles antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle ”ferie på forskud”). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, med mindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.

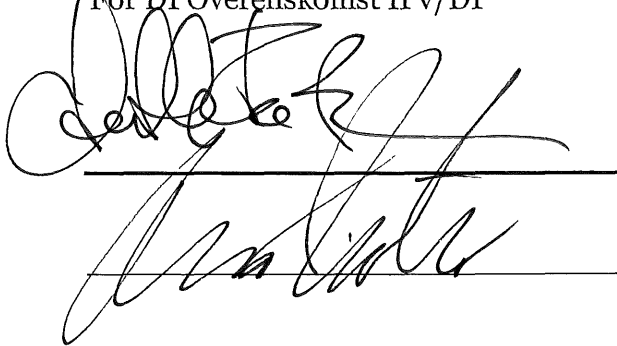
Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.

Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".

For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud."

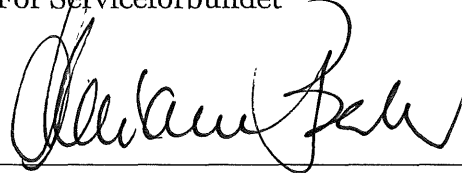
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



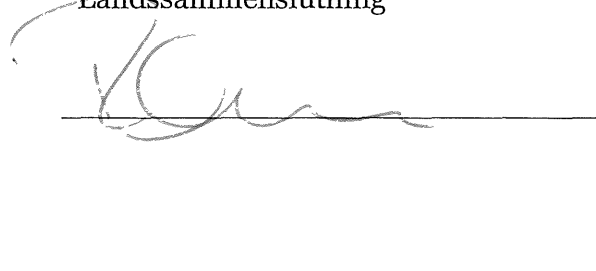
Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

Pensionsoverførsel

I Vagtassistentoverenskomsten § 8, indsættes som nyt stk. 4 i bestemmelsen:

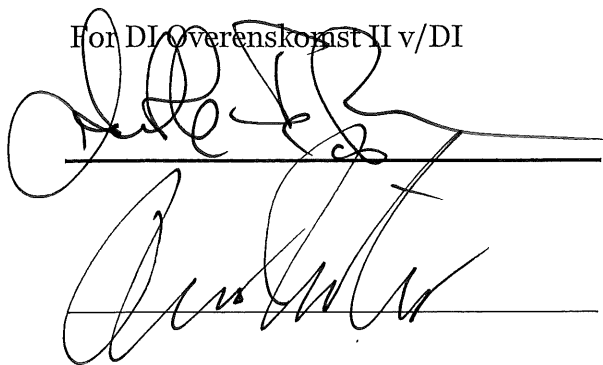
”stk. 4. Overførsel af pensionsdepot fra Pension Danmark

Der er mellem parterne enighed om, at ved jobskifte kan der kun ske overførsel af en arbejdsmarkedspensionsordning eller en firmapensionsordning til en anden obligatorisk pensionsordning, f.eks. overenskomstbaserede eller firmapensionsordninger, der ikke er oprettet individuelt af den enkelte person, og hvor pensionsordningen normalt ikke kan tilbagekøbes. Derved bliver midlerne i en pensionsordning.

Der kan dog ske overførsel til en privat ordning, hvis medlemmet er blevet selvstændig erhvervsdrivende og de sidste 12 måneder forud for overførslen ikke har haft arbejdsmarkedsbidragspligtig lønmodtagerindtægt på mere end 60.000 kr.”

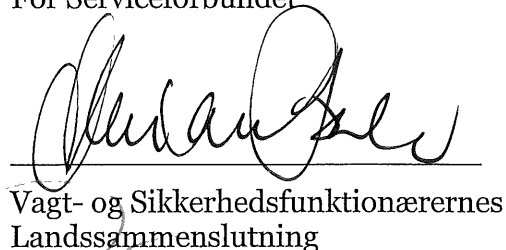
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



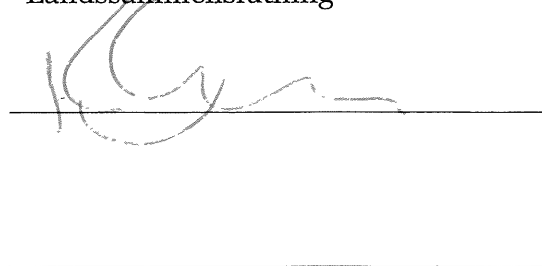
Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om databeskyttelse

I protokollat om databeskyttelse tilføjes følgende som afsnit tre og følgende:

”Parterne er enige om snarest efter overenskomstens vedtagelse at nedsætte et udvalg, der skal drøfte de praktiske konsekvenser af reglerne i Databeskyttelsesforordningen og Databeskyttelsesloven for udleveringen af information fra virksomheder til tillidsrepræsentanter og forbund.

Formålet med udvalgsarbejdet er blandt andet at hjælpe de lokale parter til at vurdere, hvornår videregivelse af personoplysninger fra virksomheden til tillidsrepræsentanten kan ske under iagttagelse af databeskyttelsesreglerne.

Parterne er enige om, at formålet hverken er at indskrænke eller udvide virksomhedens pligter til eller muligheder for at videregive personoplysninger i forhold til de i Databeskyttelsesforordningen, databeskyttelsesloven og overenskomsten og lokale aftaler fastsatte bestemmelser.


Udvalget skal senest den 1. oktober 2023 afslutte sit arbejde med henblik på, at udvalgets indstillinger kan implementeres i overenskomstperioden.”

Den i protokollat om databeskyttelse, nederste linje, anførte dato ændres til:

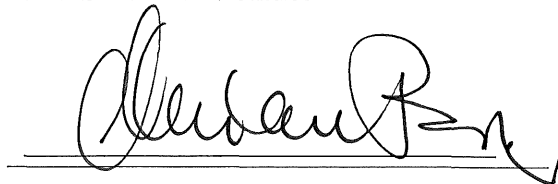
”København, den 13. marts 2023”

København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



For Serviceforbundet



Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 11

PROTOKOLLAT

om

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og forkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er parterne enige om, at bestemmelserne om forhøjet pensionsbidrag i Vagtassistentoverenskomstens § 8 skal tilpasses.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at der efter Vagtassistentoverenskomstens § 8, stk. 2, tilføjes følgende:

*”Med virkning fra 1. juli 2023 gælder følgende:
Under de 10 ugers orlov efter § 16, stk. 4, indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.*

Pensionsbidraget udgør:”

Herudover er parterne enige om, at pensionsbidraget i ovennævnte bestemmelse ændres til følgende:

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	18,45/2.957
Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	3,69/592
Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned:	22,14/3.549

København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI

For Serviceforbundet

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 12

PROTOKOLLAT

Om

Forståelse af bestemmelser om vederlag til tillidsrepræsentanter

Parterne har drøftet overenskomstens bestemmelser om vederlag til tillidsrepræsentanter, jf. § 20, stk. 12 og er i den forbindelse enige om, at der i Brancheoverenskomst for Vagtassistenter indføres et nyt 2. og 3. afsnit i overenskomstens § 20, stk. 12 med følgende ordlyd:

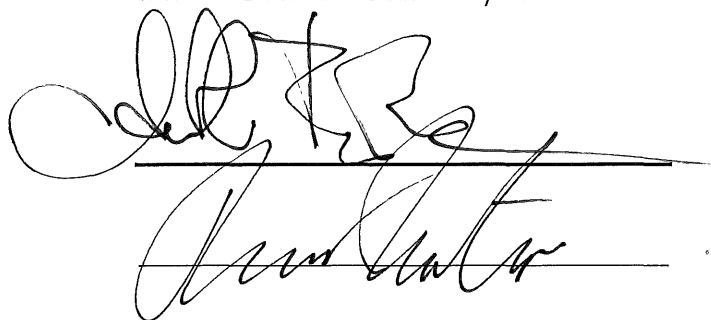
"Vederlaget til tillidsrepræsentanter finansieres af arbejdsgiverne i fællesskab gennem bidrag til Serviceforbundet og DI's Samarbejdsfond.

Bidraget til finansiering af vederlag til tillidsrepræsentanter fastsættes særskilt og opkræves af Pension Danmark, hvorefter Pension Danmark udbetaler vederlaget direkte til tillidsrepræsentanterne."

Det eksisterende 2. og 3. afsnit bliver herefter 4. og 5. afsnit.

København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



For Serviceforbundet

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 13

PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder

I forbindelse med overenskomstfornyelsen i 2023 ønsker parterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsten mellem DIO og Serviceforbundet.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundet/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt om varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundet/afdelingen.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

Parterne er enige om, at teksten i organisationsaftalen indsættes som nyt punkt i Vagtassistentoverenskomstens § 20, stk. 8, sidste afsnit, med følgende tekst:

”Tillidsrepræsentanter har ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundet/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt om varigheden af mødet.

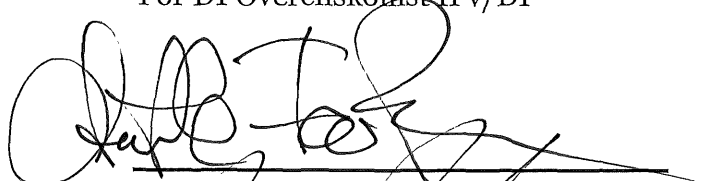
Transportudgiften dækkes af forbundet.”

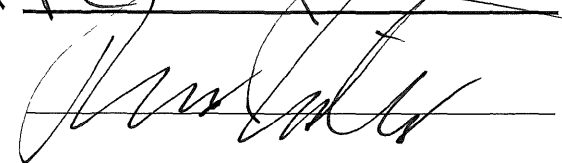
Stk. 11, 1. afsnit, får herefter følgende ordlyd:

”Hvis underretning i henhold til stk. 8, 2. afsnit, er sket, deltagelse i informationsmøde sker i henhold til stk. 8, 3. afsnit, eller hvis der på ledelsens foranledning...”

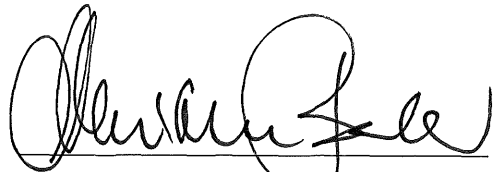
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI





For Serviceforbundet



Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 14

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten

Det lokale samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten er afgørende for virksomhedens drift og medarbejdernes indflydelse på deres arbejdsvilkår. Parterne har derfor en fælles interesse i, at samarbejdet mellem de lokale parter fungerer så godt og konstruktivt som muligt.

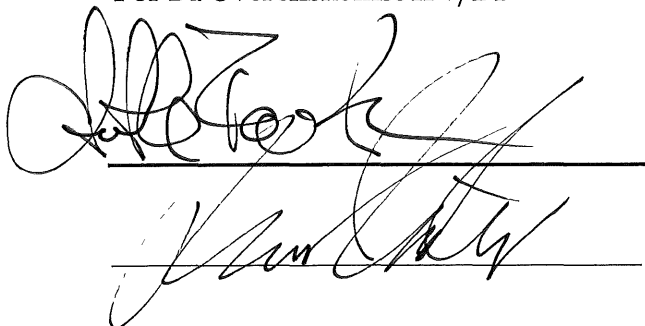
I den forbindelse tilslutter parterne sig formålet med det udvalgsarbejde, der i forbindelse med OK2023 blev aftalt på Fællesoverenskomsten (protokollat nr. 20 om udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten).

Når udvalgets resultater foreligger, drøftes disse mellem parterne med henblik på implementering i Vagtassistentoverenskomsten.

Såfremt der ikke foreligger et resultat fra det på Fællesoverenskomsten nedsatte udvalg i denne overenskomstperiode, fortsætter nærværende protokollat ind i næste overenskomstperiode, hvor parterne er enige om, at igangsætte sit eget udvalgsarbejde.

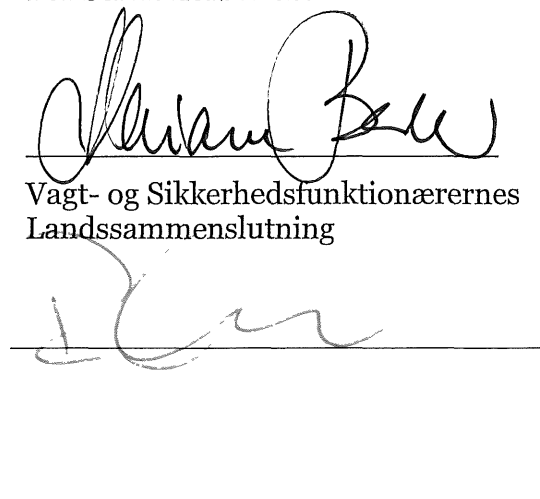
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

For Serviceforbundet



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 15

PROTOKOLLAT

om

Serviceforbundets og DI's Samarbejdsfond

Parterne er enige om, at følgende formulering i Vagtassistentoverenskomstens § 19 udgår:

"Virksomheden betaler pr. 1. marts 2020 50 øre (...)"

og erstattes med følgende:

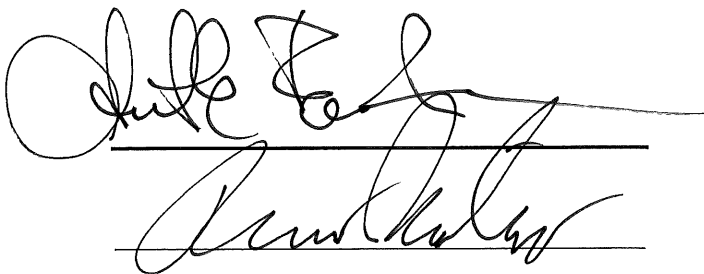
"Virksomheden betaler pr. 1. marts 2023 60 øre (...)"

Derudover ændres 2. afsnit til følgende:

"Ved regnskabsårets afslutning tilbageføres de uforbrugte bidrag hidrørende fra forhøjelserne i 2017, 2018 og 2023..."

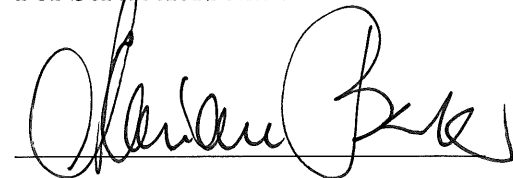
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



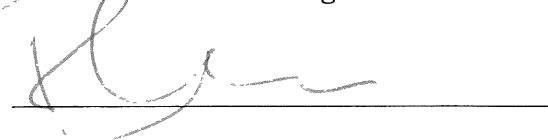
Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

Ændring af bestemmelser om barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov, er parterne enige om, at barselsbestemmelsen i Vagtassistentoverenskomsten skal tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at der i Vagtassistentoverenskomstens § 16, efter det nuværende stk. 3 tilføjes følgende tekst tilføjes følgende tekst:

”

For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Stk. 4.

Det er en betingelse for retten til løn under orlov, at medarbejderen har 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt henholdsvis barnets modtagelse ved adoptanter.

Arbejdsgiveren betaler til medarbejderen fuld løn under fravær på grund af graviditet i op til 4 uger før forventet fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov). Endvidere betales til samme medarbejder løn under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (før: barselorlov).

Til adoptanter udbetales fuld løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

Lønnen svarer til den løn, den ansatte ville have oppebåret i perioden.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsettes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Stk. 5.

Under samme betingelser som i stk. 1 betales der fuld løn til den anden forælder i op til 2 uger i forbindelse med fødslen (før: fædreorlov).

Stk. 6.

Under samme betingelser som i stk. 1 betaler arbejdsgiveren herudover fuld løn under orlov i indtil 24 uger (før: forældreorlov).

Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter stk. 1, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.

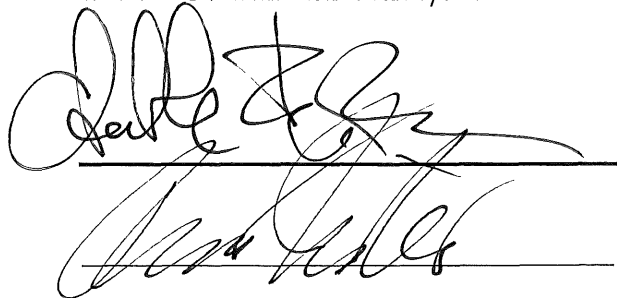
De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Medmindre andet aftales, skal orlov med fuld løn i indtil 24 uger (før: forældreorlov) varsles med 3 uger.

Anmærkning: *Under de 10 ugers orlov efter stk. 1 ydes forhøjet pensionsbidrag, jf. § 8, stk. 2."*

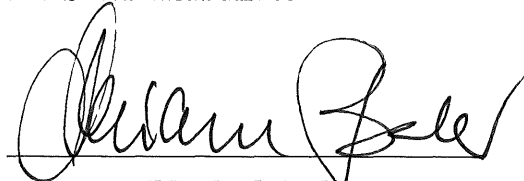
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, both written over horizontal lines.

For Serviceforbundet



A single handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 17

PROTOKOLLAT

om

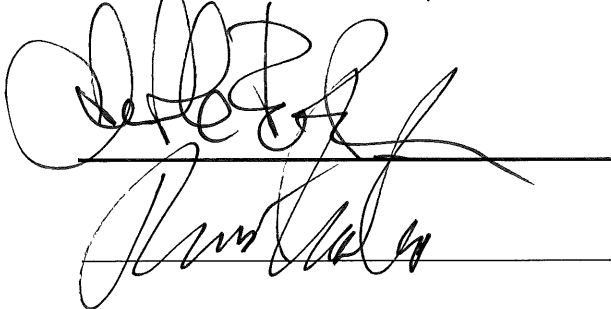
Varskotillæg

Parterne er enige om, at Vagtassistentoverenskomstens § 3, stk. 6, får følgende ordlyd:

"Hvis en vagtassistents tjeneste indenfor 8 dage ændres med mere end 3,5 time i forhold til udsat mødetid, ydes der et varskotillæg, jf. § 7."

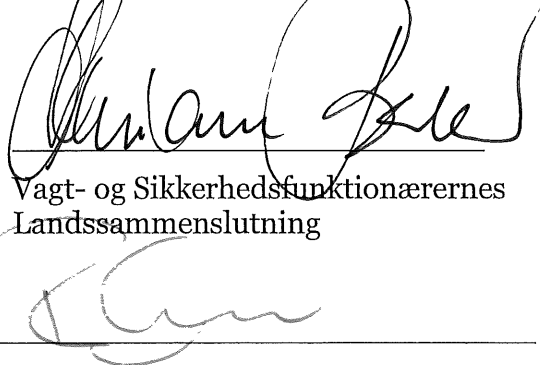
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each positioned above a horizontal line.

For Serviceforbundet



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each positioned above a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 18

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om tydeliggørelse af løn og lønstrukturer

Følgende indsættes som et nyt protokollat i overenskomsten:

”Som på andre normallønoverenskomster er der gennem de seneste overenskomstforhandlinger sket en stigning i andre lønelementer end normallønnen. Den normale månedsløn, der fremgår af Vagtassistentoverenskomstens § 6, er altså ikke identisk med den samlede månedsløn.

Parterne er derfor enige om at tilslutte sig bestræbelserne på en tydeliggørelse af den overenskomstmæssige løn, der blev aftalt på Fællesoverenskomsten ved OK2023, nærmere bestemt protokollat nr. 26 (udvalgsarbejde vedrørende tydeliggørelse af løn) og protokollat nr. 27 (udvalgsarbejde om lønstruktur).

Parterne er videre enige om, at resultatet af Fællesoverenskomstens udvalgsarbejde hurtigst muligt efter dets fremkomst drøftes mellem DIO II og VSL. Det nærmere omfang af drøftelserne aftales konkret mellem parterne.

Såfremt der ikke foreligger et resultat fra Fællesoverenskomstens område inden 1. januar 2024, igangsætter parterne selv et udvalgsarbejde. Dette skal i så fald være færdiggjort senest 1. juli 2024.

I det omfang parterne opnår enighed om konkrete forslag til ændringer eller tilføjelser, kan parterne indgå bindende aftale herom i overenskomstperioden.”

København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI

For Serviceforbundet

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

PROTOKOLLAT

om

Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle

Parterne har drøftet tillidsrepræsentanternes rolle i det lokale samarbejde. Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanten spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af samarbejdet. Som følge heraf, indføres følgende tekst som indledning til Vagtassistentoverenskomstens § 20 inden stk. 1:

”Tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Der er derfor aftalt en række tiltag, der understreger denne betydning og samtidigt udvider adgangen til valg af tillidsrepræsentanter, samt forbedrer tillidsrepræsentanternes mulighed for at udfylde rollen. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.”

Valg af tillidsrepræsentanter i arbejdstiden

Der tilføjes et nyt afsnit i Vagtassistentoverenskomstens § 20, stk. 3, som nyt 2. afsnit, med følgende ordlyd:

”Valget af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. De nærmere omstændigheder for valghandlingen aftales lokalt mellem ledelsen og medarbejderne.”

Det eksisterende 2. afsnit i Vagtassistentoverenskomstens § 20, stk. 3, bliver herefter 3. afsnit og så fremdeles.

Vikarers valgret

Vikarer fra vikarbureauer har ikke stemmeret ved valg af tillidsrepræsentanter på brugervirksomheder.

Organisering

Parterne er enige om at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organiseringen, og at denne organisering kan lettes ved adgang til orientering til nyansatte medarbejdere.

I Vagtassistentoverenskomsten § 20, stk. 6, 1. afsnit tilføjes derfor:

”, og ikke lægge hindringer i vejen for virksomhedens eller medarbejdernes organisering.”

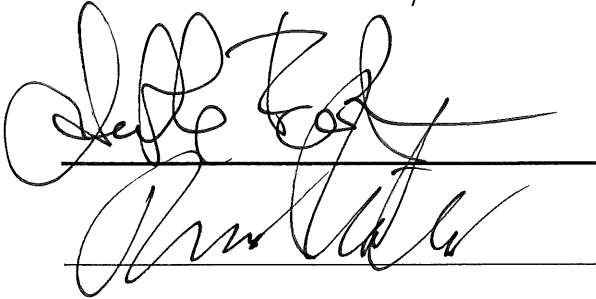
Som nyt 3. afsnit i Vagtassistentoverenskomstens § 20, stk. 10, indføres følgende:

"Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af VSL. På virksomheder med skiftende arbejdssteder eller mobile medarbejdere tilstræbes det, at nye medarbejdere får lejlighed til at møde tillidsrepræsentanten. Kan dette ikke lade sig gøre, kan mødet afholdes digitalt. Der kan træffes lokalaftale om andre ordninger.

Mødet planlægges i øvrigt under hensyntagen til virksomhedens driftsmæssige forhold".

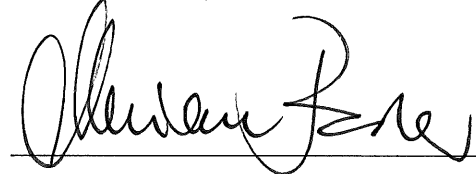
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



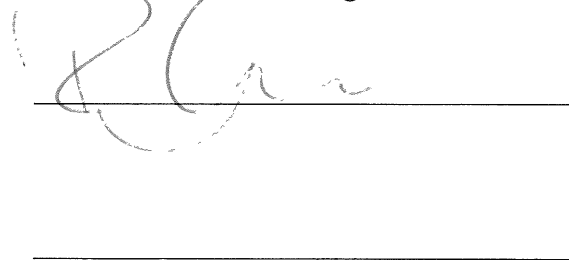
Two handwritten signatures in black ink, each positioned above a horizontal line. The first signature is more stylized and cursive, while the second is more legible and blocky.

For Serviceforbundet



A single handwritten signature in black ink, positioned above a horizontal line. The signature is cursive and somewhat stylized.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, positioned above a horizontal line. The signature is cursive and somewhat stylized. Below this line, there is another horizontal line that is not signed.

PROTOKOLLAT

om

Overførsel af ferie

Parterne har drøftet begrænsningerne for overførsel af ferie i Vagtassistentoverenskomsten.

Parterne er enige om at lempe de nuværende regler i Vagtassistentoverenskomstens protokollat om ferie, § 3, og derved nærme sig ferielovens bestemmelser.

Parterne er derfor enige om, at Vagtassistentoverenskomstens protokollat om ferie, § 3, andet afsnit og tredje afsnit, 1. punktum, erstattes af følgende tekst:

”Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage.

Medarbejderen og arbejdsgiveren skal skriftlig indgå aftale om overførsel af ferien inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.”

Parterne er videre enige om, at afsnit 1 og 2 under overskriften ”Overført ferie” i Vagtassistentoverenskomstens Bilag A, Aftale om ferieoverførsel, erstattes af følgende:

”1. Overført ferie

Parterne har i overensstemmelse med nedenstående regler aftalt, at _____ feriedage overføres til næste ferieafholdelsesperiode.

Der kan maksimalt overføres 10 feriedage. Feriedage, som medarbejderen er forhindret i at afvikle på grund af egen sygdom, barselsorlov, orlov til adoption eller andet fravær på grund af orlov, kan overføres uanset denne begrænsning.”

Parterne er enige om, at Vagtassistentoverenskomsten, Bilag B. Eksempler på overførsel af feriedage, erstattes af følgende:

”Ferieafholdelsesperiode 1

Medarbejder har 25 feriedage. Medarbejder holder 20 feriedage i ferieafholdelsesperioden. Medarbejder overfører 5 feriedage til næste ferieafholdelsesperiode.

Ferieafholdelsesperiode 2

Medarbejder har 25 feriedage plus 5 overførte feriedage fra tidligere ferieafholdelsesperiode, i alt 30 feriedage. Medarbejder holder 20 feriedage. Medarbejder har 10 feriedage til gode, som kan overføres til næste ferieafholdelsesperiode.

Ferieafholdelsesperiode 3

Medarbejder har 25 feriedage plus 10 overførte feriedage fra tidligere ferieafholdelsesperioder, i alt 35 feriedage. Medarbejder holder 26 feriedage. Medarbejder har 9 feriedage til gode, som kan overføres til næste ferieafholdelsesperiode.

Ferieafholdelsesperiode 4

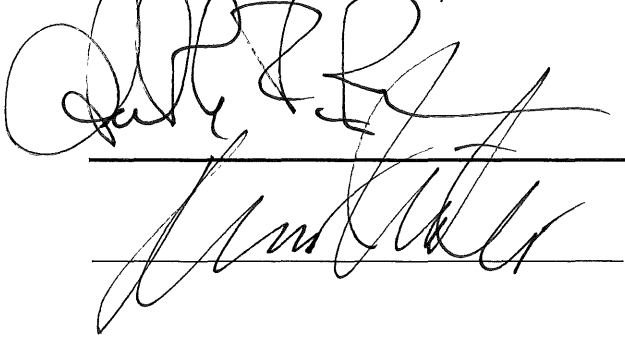
Medarbejder har 25 feriedage plus 9 overførte feriedage fra tidligere ferieafholdelsesperioder, i alt 34 feriedage. Medarbejder holder 24 feriedage. Medarbejderen har igen 10 feriedage til gode, som kan overføres til næste ferieafholdelsesperiode.

Ferieafholdelsesperiode 5

Medarbejder har 25 feriedage plus 10 overførte feriedage fra tidligere ferieafholdelsesperioder, i alt 35 feriedage. Medarbejder skal holde mindst 25 feriedage, da der maksimalt kan akkumuleres 10 overførte feriedage. Medarbejderen bliver feriehindret som følge af egen sygdom, barselsorlov, orlov til adoption eller andet fravær på grund af orlov i 2 dage op til ferieafholdelsesperiodens udløb og afholder kun 23 feriedage. Medarbejderen kan derfor overføre 12 feriedage til næste ferieafholdelsesperiode.”

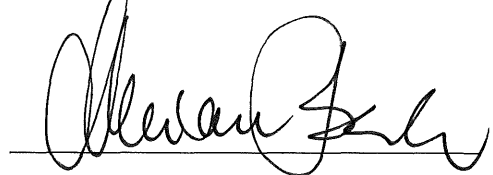
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, followed by a horizontal line.

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 21

PROTOKOLLAT

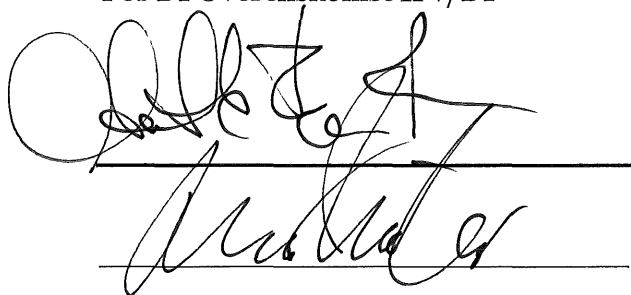
om

Realkompetencevurdering og uddannelse i forbindelse med afskedigelse

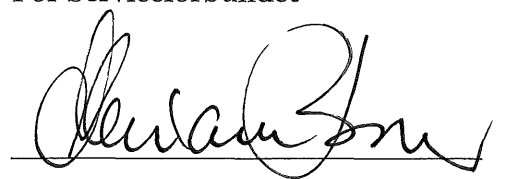
Parterne er enige om, at ovennævnte protokollat fra OK2020 udgår, da protokollaterne fra Fællesoverenskomsten OK2020 ikke er relevante for overenskomsten.

København, den 13. marts 2023

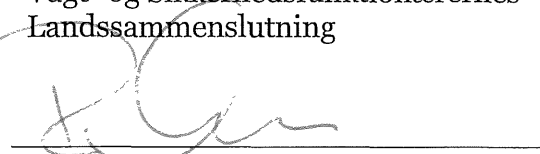
For DI Overenskomst II v/DI



For Serviceforbundet



Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 22

PROTOKOLLAT

om

Ændringer af løn og satser

§ 6. Løngrupper

Den normale månedsløn udgør

	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3
pr. 1. marts 2023 kr.	28.392,54	29.392,54	30.392,54
pr. 1. marts 2024 kr.	29.353,28	30.353,28	31.353,28

Parterne er enige om, at beregningsgrundlaget for genetillæg pr. 28. februar 2023 er kr. 1.061,90 kr. Pr. 1. marts 2023 forhøjes genetillægget med 4,5 % (kr. 47,79 pr. måned) og pr. 1. marts 2024 forhøjes genetillægget med 3,5 % (38,84 kr. pr. måned) .

Foranstående lønninger inkluderer genetillæg for aften- og natarbejde.

§ 7 Genetillæg

For godtgørelse for tjeneste på lørdage efter kl. 14.00 og mandage mellem kl. 00.00 og 06.00 betales

Pr. 1. marts 2023: 31,88 kr.

Pr. 1. marts 2024: 33,00 kr.

For godtgørelse for tjeneste på søn- og helligdage mellem kl. 00.00 og kl. 24.00 betales

Pr. 1. marts 2023: 48,02 kr.

Pr. 1. marts 2024: 49,70 kr.

Varskotillæg

Pr. 1. marts 2023: 488,16 kr.

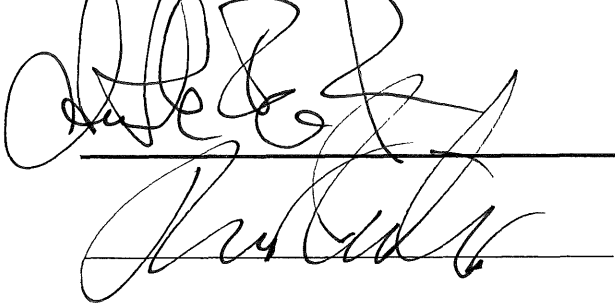
Pr. 1. marts 2024: 505,25 kr.

§ 14. Særlig opsparing

Pr. 1. marts 2024 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 2 pct. point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 9 pct. af den ferieberettigende løn til medarbejderens konto for særlig opsparing.

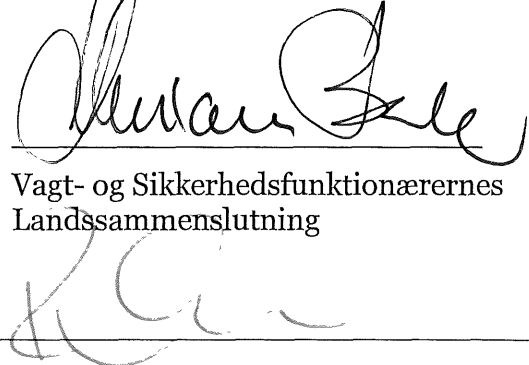
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each positioned above a horizontal line.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, positioned above a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

PROTOKOLLAT

om

Særlig opsparing for nyoptagne virksomheder

Parterne er derudover enige om, at der som ny § 26, stk. 1, i Vagtassistentoverenskomsten indsættes følgende:

”§ 26. Nyoptagne virksomheder – pension og særlig opsparing”

Stk. 1. Særlig opsparing

1. *Nyoptagne medlemmer af DIO II, der forinden indmeldelsen ikke har etableret en særlig opsparing eller tilsvarende ordning, eller som har en særlig opsparing eller tilsvarende ordning med lavere bidrag, kan indtræde i overenskomstens særlig opsparing efter nedenstående regler. Virksomheder, der forinden indmeldelsen har en særlig opsparing eller tilsvarende ordning med samme bidrag som § 14, er ikke omfattet af nedenstående pkt. 2-4.*
2. *Virksomhederne kan i lønnen, jf. § 6, fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til særlig opsparing, jf. § 14, fraregnet 4,0 procentpoint (pr. 1. marts 2024 6,0 procentpoint).*
3. *Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til særlig opsparing efter § 14, fraregnet 4,0 procentpoint (pr. 1. marts 2024 6,0 procentpoint), samt bidrag efter nedenstående optrappingsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapping, betales det fulde bidrag efter § 14.*
4. *For så vidt angår de 4,0 procentpoint (pr. 1. marts 2024 6,0 procentpoint) kan nyoptagne medlemmer af DIO II kræve optrapping som følger:*

Senest fra tidspunktet for DIO II's meddelelse til Serviceforbundet om virksomhedens optagelse i DIO II skal virksomheden indbetale 1,5 %.

Senest 1 år efter skal indbetalingen udgøre 3 %.

Senest 2 år efter skal indbetalingen udgøre 4,5 %.

Senest 3 år efter skal indbetalingen udgøre 6 %.

5. *En eventuel særlig opsparing eller tilsvarende ordning, der bestod på indmeldelsestidspunktet, ophører og erstattes af overenskomstens særlig opsparing.”*

Parterne er enige om, at der ved fradrag i lønnen efter ovenstående bestemmelse, skal tages højde for, at der efter § 14 ikke beregnes feriegodtgørelse henholdsvis ferietillæg af bidraget til særlig opsparing.

Parterne har derudover aftalt følgende ændring af organisationsaftalen herom:

”Organisationsaftale om forståelsen af den nye 26, stk. 1, om optrapning af særlig opsparing

Parterne er enige om, at Vagtassistentoverenskomsten § 26, stk. 1, vedrørende optrapning af særlig opsparing skal forstås således:

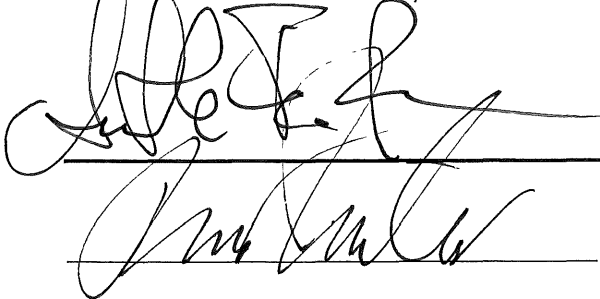
Virksomheder, der i øvrigt opfylder de nævnte kriterier, har ret til at fradrage de omkostningsstigninger til særlig opsparing, der på tidspunktet for indmeldelsen ligger ud over 4 pct. (pr. 1. marts 2024 6 pct.), i medarbejdernes løn. Fradraget i medarbejdernes løn godtgøres af en tilsvarende indbetaling til medarbejderens særlig opsparing. Medarbejderen oplever således ikke nogen lønnedgang.

Virksomheden kan endvidere optrappe de 4 procent (pr. 1. marts 2024 6 procent) af medarbejderens løn, som ligeledes pt. skal betales til særlig opsparing. Optrapningen sker over 3 år.

Ændret ved OK2023”

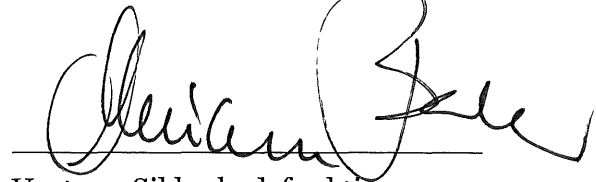
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



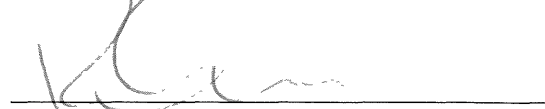
Two handwritten signatures in black ink, one above the other, both written over horizontal lines.

For Serviceforbundet



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning



A handwritten signature in black ink, written over a horizontal line.

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 24

PROTOKOLLAT

om

Redaktionelle ændringer

§ 20, stk. 7

Parterne er enige om, at der i Vagtassistentoverenskomstens § 20, stk. 7 mangler en overskrift, der skulle lede videre til et stk. 8.

Parterne er derfor enige om, at der indføres en overskrift i Vagtassistentoverenskomstens § 20, stk. 7 mellem første og 2. afsnit med teksten: "**Stk. 8**"

Den nuværende tekst i Vagtassistentoverenskomstens § 20, stk. 7, 2. afsnit, bliver således første afsnit i stk. 8.

§ 12, stk. 1

Parterne er enige om, at henvisningen til "Ferielovens § 24" ændres til "*Ferielovens § 16, stk. 2.*"

§ 8, stk. 3

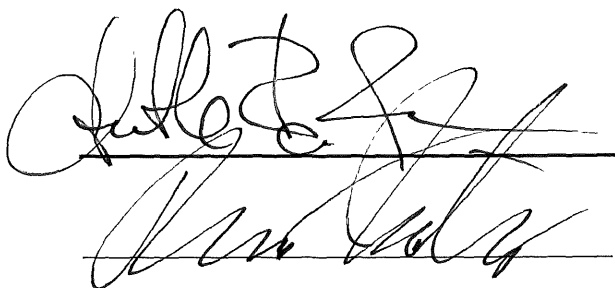
Følgende: "*(Såfremt dette er muligt)*" fjernes.

Protokollat om ansættelsesbevis

Under punkt 6 "Løn og tillæg" ændres sidste linje til: "*Lønnen er til rådighed på kontoen 3. sidste bankdag i måneden (er denne ikke bankdag, da dagen før).*"

København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures are positioned above two horizontal lines. The top signature is a cursive script, and the bottom signature is a more stylized, blocky script.

For Serviceforbundet



A handwritten signature is positioned above a horizontal line. Below this line are two more horizontal lines, which are currently blank.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

PROTOKOLLAT

om

Fagretlig behandling af sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger

Parterne er enige om, at ovennævnte protokollat fra OK2020 får følgende tekst:

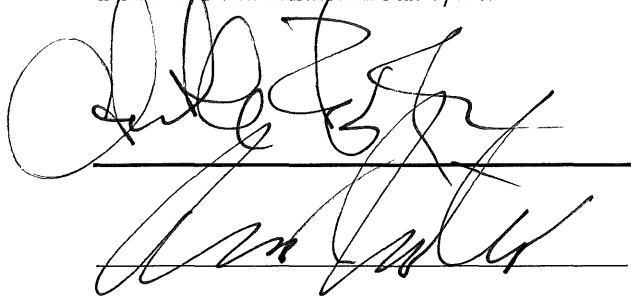
”Parterne har en fælles interesse i, at sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger behandles så hurtigt og hensynsfuldt for de involverede lokale parter som muligt.

Parterne er derfor enige om, at man i overenskomstperioden optager drøftelser om den eksisterende fagretlige håndtering af sager af denne karakter.

Drøftelserne skal være afsluttet inden 1. januar 2024.”

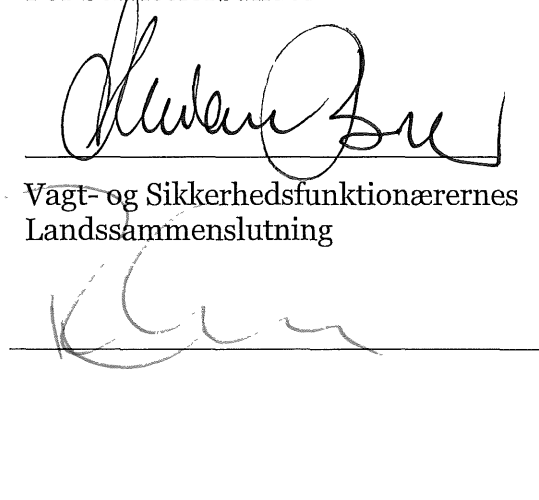
København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

For Serviceforbundet



Two handwritten signatures in black ink, one above the other, each followed by a horizontal line.

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 26

PROTOKOLLAT

om

Kompetencer til fremtidens Vagt- og sikkerhedsbranche

De fælles bestræbelser på at højne bevidstheden i branchen og virksomhederne om nødvendigheden af en fælles uddannelsesindsats fortsættes. Målet er, at alle i branchen – såvel ledere som medarbejdere – betragter uddannelse som både en ret og en pligt. Det skal ske på en måde, så det bliver tydeligt, at en vej til job og udvikling i branchen er gennem en erhvervsuddannelse.

Parterne er enige om, at kvalificerede medarbejdere er et væsentligt element i at sikre fremtiden i branchen og konkurrencedygtige virksomheder. Der er enighed om, at dette er et fælles ansvar, og at både medarbejdere og virksomheder skal medvirke til at sikre, at der sker en kontinuerlig uddannelse i branchen, samt at der sikres relevant efteruddannelse for nuværende medarbejdere, med fokus på at løfte medarbejdere til faglært niveau.

Parterne er enige om, at strategisk brug af individuelle kompetencevurderinger er et godt værktøj til at synliggøre kompetenceniveauet i branchen.

Parterne ønsker et stærkt fokus på uddannelse som et bidrag til at udvikle branchen.

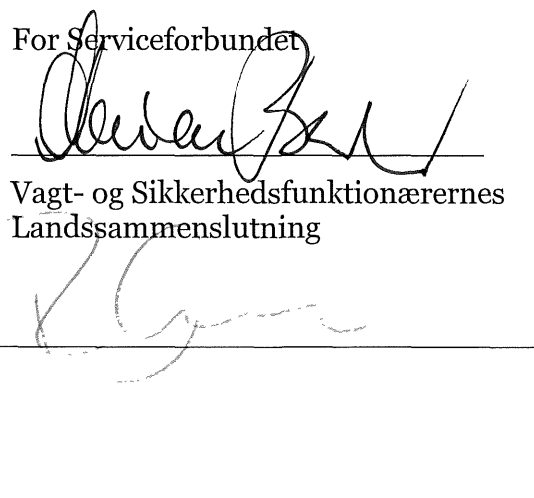
Parterne er enige om, at arbejdet i SUS fortsat skal fokusere på at sikre relevante udbud af erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelser til branchen, således at arbejdsmarkedsuddannelser er attraktive for både medarbejdere og virksomheder, samt fortsat vil være et væsentligt bidrag til at højne kompetenceniveauet i branchen.

København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst II v/DI



For Serviceforbundet



Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning

BRANCHEOVERENSKOMST FOR VAGTASSISTENTER

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 27

PROTOKOLLAT

om

Digitale kompetencer

Følgende indsættes i § 18, stk. 4, efter afsnit 2:

Overenskomstparterne ønsker at styrke fokus på de grundlæggende færdigheder, så medarbejderne har kompetencerne til at medvirke til den digitale omstilling, som finder sted på alle jobområder. I den forbindelse ønsker parterne at understøtte gennemførelse af flere screeninger indenfor for FVU-undervisning, ordblindeundervisning og dansk for indvandrere, som nævnt ovenfor.

Herefter bliver nuværende afsnit 3 til afsnit 4.

København, den 13. marts 2023

For DI Overenskomst H v/ DI

For Serviceforbundet

Vagt- og Sikkerhedsfunktionærernes
Landssammenslutning