

## **BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

### **OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af overenskomsterne for en 2-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterers vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

	Side
0. Forsideprotokollat	1
1. Protokollat om Lønforhold og betalingssatser	4
2. Protokollat om Teknisk Gennemgang af lærlingebestemmelser	7
3. Protokollat om Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning	8
4. Protokollat om Adgang til at fravige FL § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet	9
5. Protokollat om Pensionsoverførsel	11
6. Protokollat om Løndannelse i parternes overenskomster	12
7. Protokollat om Havvindmøller	14
8. Protokollat om Adgang til at indgå lokalaftaler	16
9. Protokollat om Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten	17
10. Protokollat om Ændring i implementeringen af forældreorlovsdirektivet	18
11. Organisationsaftale om tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøde	19
12. Protokollat om Uddannelsesrepræsentant	20
13. Protokollat om Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle	21
14. <del>Protokollat om Implementering af direktiv (EU) 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige af forudsigelige arbejdsvilkår i den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)</del>	
15. Protokollat om Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov	23
16. Protokollat om Samarbejdsfond (samarbejde og arbejdsmiljø)	24
17. Protokollat om Pensionssatser	25
18. Protokollat om Søgnehelligdage, feriefridage, seniordage, børneomsorgsdage mv.	26
19. Protokollat om Ændring af stk. 10 om Indbetaling af pensionsbidrag	28
20. Protokollat om Lønoptjening og udbetalingstidspunkt	29
21. Protokollat om Overenskomstimplementering af visse EU-direktiver	31
22. Protokollat om Boligtillæg til visse medarbejdergrupper	32

23.	Protokollat om Arbejdstid	34
24.	Protokollat om Anvendelse af Feriekonto	36
25.	Protokollat om Ændringer af bestemmelser om barsel	37
26.	Protokollat om Ændring af overenskomsternes bestemmelser om ansættelsesbeviser	39
27.	Protokollat om Redaktionelle ændringer af Tillidsmand til tillidsrepræsentant/tillidsvalget	41
28.	Protokollat om Uddannelse af montører i den serviceprægede stilladsbranche i sammenhæng med HP3	42
29.	Protokollat om Redaktionelle ændringer af bilag 7 Offshore aftalen	45
30.	Protokollat om Underskud i akkord	46
31.	Protokollat om Lærlinge i akkord	47
32.	Protokollat om Udearbejde/tilkaldearbejde og rådighedsvagt/hotel og for-tæring	48
33.	Protokollat om Varsel ved hjemsendelse	49
34.	Protokollat om Akkordtidsfortegnelse 2020	51
35.	Protokollat om Redaktionelle ændringer til kapitel 9	53
36.	Protokollat om Akkordprisliste for brolægning 2022	56
37.	Protokollat om Tagdækning	58
38.	Protokollat om Priskurant for bygge- og anlægsarbejde 2020	62
39.	Protokollat om Tidskurantudvalg for tagdækning	64
40.	Protokollat om Revision af Hvidbogsarbejde HP3 Priskurant for servicepræget stillads	65
41.	Protokollat om Indførelse af ny HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde	66
42.	Protokollat om Ændringsforslag til § 51 Permanent Priskurantudvalg	68
43.	Protokollat om Teknisk gennemgang af Bygningsoverenskomsten	70
44.	Protokollat om Bygningsoverenskomstens prisliste	72
45.	Protokollat om Ændring af § 13 i elevkapitel om værktøj	89
46.	Protokollat om Akkordforhold	90
47.	Protokollat om Gennemgang af Kapitel 8 Resultatløn	91
48.	Protokollat om Vejrligsstop	92
49.	Protokollat om Kørselsgodtgørelse	93
50.	Protokollat om Priskurant for murerarbejdsmandsarbejde 2019	95
51.	Protokollat om Priskurant 2019 for murerarbejde i provinsen	97
52.	Protokollat om Priskurant 2019 for murerarbejde i Hovedstaden	99
53.	Protokollat om Emner til drøftelse i § 34-udvalgene på murerområdet	101
54.	Protokollat om Teknisk gennemgang	103
55.	Protokollat om Forpraktik	105
56.	Protokollat om Forpraktik og løn	108
57.	Protokollat om Kapitel 7 Lønudbetaling	109
58.	Protokollat om Udvalg om akkord på stenhuggerområdet	110
59.	Protokollat om Redaktionelle ændringer i Industriooverenskomsten	111
60.	Protokollat om Teknisk gennemgang af Gulvoverenskomsten	112
61.	Protokollat om Gulvoverenskomstens Priskurant afsnit 20 gruppe 2	114
62.	Protokollat om Arbejds miljø	118
63.	Protokollat om Natarbejde og helbreds kontrol	122
64.	Protokollat om Gravides natarbejde	124
65.	Protokollat om Øvrige tiltag vedr. natarbejde	126
66.	Protokollat om § 92 arbejdsstandsning og -vægning pga. sikkerhed og sundhed	128
67.	Protokollat om Kompetenceudvikling i bygge- og anlægsbranchen	129

68.	Protokollat om Opkvalificering af ufaglærte medarbejdere	131
69.	Protokollat om Udvalg vedrørende efter- og videreuddannelse	133
70.	Protokollat om Uddannelse i forbindelse med arbejdsmangel af midlertidig karakter	134
71.	Protokollat om Akkumulering af uddannelsesuger	135
72.	Protokollat om Digital indberetning	136
73.	Protokollat om Udvalg om digital udveksling af dokumenter under akkord	138

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 1**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Lønforhold og betalingssatser**

**I. Mindstebetalings- og minimallønssatser for timelønsarbejde**

Mindstebetalingssatsen/minimallønssatsen for timelønsarbejde (dog bortset fra tagdækning) forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. maj 2023 indgår med kr. 4,50 pr. time
- 1. januar 2024 indgår med kr. 4,50 pr. time

**II. Satser vedrørende forskudt tid, holddrift, overarbejde, loft på løn under sygdom mv.**

Samtlige tillæg for arbejde på overarbejde forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. maj 2023 indgår med 3,5 pct. pr. time
- 1. januar 2024 indgår med 3,0 pct. pr. time

Satserne for forskudt tid, holddrift, loft på løn under sygdom forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. maj 2023 indgår med 4,5 pct. pr. time
- 1. januar 2024 indgår med 3,5 pct. pr. time

i Bygge- og Anlægsoverenskomsten

- Forskudt tid
- Holddrift
- Rådighedsvagt

I offshore-aftalen indføres satserne, som er aftalt mellem DI og CO-Industri.

#### i Bygningsoverenskomsten

- Forskudt tid
- Rådighedsvagt
- Vandbygningstillæg
- Smudstillæg

#### i Mureroverenskomsten

- Værktøjspenge
- Ovn- og ildfast arbejde

#### i Gulvoverenskomsten

- Overarbejde
- Forberedende arbejde

#### i 3F/Industrioverenskomsten

- Forskudt tid
- Holddrift
- Rådighedsvagt
- Deltid

### **III. Elev-/lærlingesatser**

Elev-/lærlingesatserne forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. maj 2023 indgår med 4,5 %
- 1. januar 2024 indgår med 3,5 %

### **IV. Søgnehelligdags- og feriefridagsopsparing samt særlig opsparing til funktionær lignende ansatte**

Med virkning fra den lønningsuge, hvori 1. maj 2024 indgår, hæves forskudsbeløbene til kr. 1.500 for voksne medarbejdere og kr. 800 til ungarbejdere pr. dag.

Søgnehelligdags- og feriefridagsopsparingen samt særlig opsparing til funktionær lignende ansatte forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. marts 2024 indgår med 1,8%

Særlig opsparing til elever og lærlinge forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. marts 2024 indgår med 2,0%

**V. Akkordudbetaling og -forskud, Bygningsoverenskomsten og Gulvoverenskomsten**

Satserne i Bygningsoverenskomsten og Gulvoverenskomsten vedrørende akkordudbetaling og -forskud forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. maj 2023 indgår med kr. 4,50 pr. time
- 1. januar 2024 indgår med kr. 4,50 pr. time

**VI. Priskuranter og minutfaktorer**

De mellem organisationer gældende priskuranter forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. maj 2023 indgår med 4 %
- 1. januar 2024 indgår med 3,9 %

De mellem organisationerne aftalte minutfaktorer forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. maj 2023 indgår med 9,41 øre
- 1. januar 2024 indgår med 9,54 øre

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 2**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Teknisk gennemgang af lærlingebestemmelser**

Parterne er enige om følgende:

Overalt i Bygge- og Anlægsoverenskomsten, Bygningsoverenskomsten, Murer- og Murerarbejdsmandsoverenskomsten, Gulvoverenskomsten og Industriooverenskomsten ændres terminologien fra "elever" til "lærlinge", således at elever fremadrettet omtales som "lærlinge".

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 3****PROTOKOLLAT****om****Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning**

Tidspunktet for den løbende beskatning af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning blev ændret som følge af den nye ferielov. Tidligere blev feriegodtgørelsen beskattet løbende, når den blev optjent og hensat i forbindelse med lønudbetalingen, men fra den 1. september 2019 blev feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning først beskattet ved udbetalingen til medarbejderne. For feriegodtgørelse, der indbetales til FerieKonto, er der ingen ændringer, og de beskattes fortsat, når de bliver indbetalt til FerieKonto.

Feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning bliver først A-skattepligtig lønindkomst, når den beskattes, hvilket nu først sker ved udbetalingen til medarbejderne, og dermed beregnes pensionsbidraget også først på dette tidspunkt.

Det har ikke været hensigten, at tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning skulle ændres med overgangen til den nye ferielov. Tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse er således uændret.

Parterne er som følge heraf enige om, at virksomhederne fortsat skal afregne pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes, og at følgende tilføjes som et nyt afsnit 3 under § 42, stk. 2 "Pensionsbidragsberegning", som en præcisering.

*"Der beregnes pension af feriegodtgørelse til medarbejdere, der er berettiget til pension, jf. Bygningsoverenskomstens § 42. Pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning beregnes i takt med at feriegodtgørelse optjenes. Det er således uden betydning, at feriegodtgørelsen først beskattes, når den udbetales til medarbejderen."*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---



**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 4**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet**

Parterne har drøftet mulighederne for, at en virksomhed og en tillidsrepræsentant kan indgå aftale om en mere fleksibel tilrettelæggelse af ferie på den enkelte virksomhed.

På den baggrund er parterne blevet enige om ved kollektiv overenskomst at give adgang til aftaler, der i overensstemmelse med ferielovens § 3, stk. 3, fraviger ferielovens § 7 og principperne i ferielovens § 15.

Parterne er således enige om, at følgende tekst indsættes under Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 60, som et nyt pkt. 17 under overskriften "Ferie på forskud".

*"Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler.*

*Det kan således aftales, at:*

*Medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret, tildeles antal feriedage forholdsmæssigt.*

*Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle "ferie på forskud"). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.*

*Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.*

*Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, medmindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse.*

*Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.*

*Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".*

*For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud."*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 5****PROTOKOLLAT****om****Pensionsoverførsel**

I Bygge- og anlægsoverenskomsten, indsættes som nyt bilag (sidst i rækken):

*Overførsel af pensionsdepot fra PensionDanmark*

*Der er mellem overenskomstparterne enighed om, at når en arbejdsmarkedspensionsordning eller en firmapensionsordning bliver overført til en anden pensionsordning ved jobskifte, kan der kun ske overførsel til en anden obligatorisk pensionsordning, fx overenskomstbaserede eller firmapensionsordninger, der ikke er oprettet individuelt af den enkelte person, og hvor pensionsordningen normalt ikke kan tilbagekøbes, så midlerne bliver i en pensionsordning.*

*Der kan dog ske overførsel til en privat ordning, hvis medlemmet er blevet selvstændig erhvervsdrivende og de sidste 12 måneder forud for overførslen ikke har haft arbejdsmarkedsbidragspligtig lønmodtagerindtægt på mere end 60.000 kr.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 6****PROTOKOLLAT****om****Løndannelse i parternes overenskomster**

Parterne har drøftet den lokale løndannelse i mindstebetalingssystemet i parternes overenskomster.

Parterne er enige om, at løndannelsen i byggeriet skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

Parterne er enige om, at løndannelsen tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold, og skal ske i overensstemmelse med bestemmelserne i parternes overenskomster om lønfastsættelse.

Parterne er i endvidere enige om, at udgangspunktet i parternes overenskomster er, at lønnen for den enkelte medarbejder i hvert tilfælde aftales mellem virksomheden og medarbejderen efter bestemmelsen i Bygge- og Anlægsoverenskomsten § 28.

Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige om, at dette er en model, der kan rummes af parternes overenskomster. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald lokalt træffes aftale herom.

Parterne er derfor enige om, at der i Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 28 efter stk. 5 indsættes som nyt stk 6:

*”Hvor de lokale parter ønsker at forhandle lønnen kollektivt, kan der lokalt træffes aftale herom. Hvis der er valgt en tillidsrepræsentant, forestår tillidsrepræsentanten forhandlingerne.”*

De øvrige stykker i § 28 flytter styknummer som følge heraf.

Endvidere er parterne enige om at styrke medarbejdernes muligheder for at have konstruktive lønforhandlinger.

Parterne er enige om, at dette kan ske ved, at tillidsrepræsentanten kan anmode virksomhedens ledelse om information vedrørende virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Parterne er derfor enige om, at der i Bygge og Anlægsoverenskomstens § 71 indsættes et nyt stykke 14 umiddelbart efter stk. 13:

*”Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med indgåelse af aftaler om løn efter Bygge- og anlægsoverenskomstens § 28 kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”*

De efterfølgende stykker i § 71 skifter styknummer som følge heraf.

Parterne er enige om, at parterne umiddelbart efter overenskomstfornyelsen indgår en organisationsaftale med følgende ordlyd:

***”Organisationsaftale om de lokale lønforhandlinger***

*Parterne er enige om, at løndannelsen i parternes overenskomster skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.*

*Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige om, at dette er en naturlig model, der kan rummes af parternes overenskomster. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald indgås aftale herom.*

*Under lokale lønforhandlinger er de lokale parter forpligtede til at indgå i reelle forhandlinger, idet der hermed ikke stilles krav om forhandlingernes form, omfang og indhold eller til resultatet af forhandlingerne.*

*DI Overenskomst III og 3F Byggegruppen kan opfordre virksomheden til over for en valgt tillidsrepræsentant at redegøre for virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

## **BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 7**

### **PROTOKOLLAT**

**om**

#### **Havvindmøller**

Parterne er enige om, at overenskomstens arbejdstidsregler ved aftale kan fraviges ved arbejde på kystnære havvindmøller, ikke kystnære havvindmøller samt for direkte tilknyttet arbejde således, at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.

På den baggrund indsættes som nyt bilag 8 i Bygge- og anlægsoverenskomsten følgende aftale:

#### ***”Bilag 8 Arbejde på havvindmøller samt direkte tilknyttet arbejde***

*Virksomheden og en tillidsrepræsentant kan indgå en lokalaftale om, at overenskomstens regler om arbejdstid kan fraviges således, at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.*

*Denne bestemmelse gælder for arbejde på havvindmøller (kystnære og ikke kystnære havvindmøller) samt for arbejde og opgaver, der er direkte tilknyttet arbejde på havvindmøller.*

*Arbejdet skal udføres af medarbejdere, hvis jobfunktion er at udføre arbejde på havvindmøller, og som arbejder i samme turnus, som arbejdet på havvindmøllerne foregår i.*

*Medarbejdere, der hovedsageligt arbejder på land, kan ikke omfattes af ovenstående.”*

#### **Krav om Arbejdstilsynets godkendelse**

Ovenstående ordning er en fravigelse fra § 4 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. DI DIO III og 3F Byggegruppen har efter samme bekendtgørelses § 21 hermed aftalt, at reglerne om hvileperiode og fridøgn fraviges i videre omfang end nævnt i bekendtgørelsens §§ 19 og 20.

Ovenstående ændring er, jf. bekendtgørelsens § 21, betinget af direktøren for Arbejdstilsynets godkendelse. DI DIO III og 3F Byggegruppen vil således ansøge om direktøren for Arbejdstilsynets godkendelse af ovenstående ordning.

### **I tilfælde af, at Arbejdstilsynet ikke godkender**

Såfremt direktøren for Arbejdstilsynet ikke kan godkende den ovenstående bestemmelse, vil en virksomhed i stedet kunne ansøge om konkret at kunne fravige § 4 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. Hvor en sådan dispensation gives af Arbejdstilsynet, vil ovenstående ordning kunne benyttes på tilsvarende vis.

Teksten i bilag 8 ændres herefter til følgende:

***”Bilag 8 Arbejde på havvindmøller samt direkte tilknyttet arbejde***

*Hvor en virksomhed af Arbejdstilsynet opnår dispensation til at planlægge arbejdstiden med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land, kan virksomheden og tillidsrepræsentanten indgå en lokalaftale om, at overenskomstens arbejdstidsregler fraviges således, at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.*

*Denne bestemmelse gælder for arbejde på havvindmøller (kystnære og ikke kystnære havvindmøller) samt for arbejde og opgaver, der er direkte tilknyttet arbejde på havvindmøller.*

*Arbejdet skal udføres af medarbejdere, hvis jobfunktion er at udføre arbejde på havvindmøller, og som arbejder i samme turnus, som arbejdet på havvindmøllerne foregår i.*

*Medarbejdere der hovedsageligt arbejder på land kan ikke omfattes af ovenstående.”*

Parterne er enige om, at såfremt direktøren for Arbejdstilsynet ikke har taget stilling til ovenstående ansøgning inden udløbet af fristen for rettelser i overenskomstfornyelsen, gennemføres – afhængig af direktøren for Arbejdstilsynets afgørelse - en af ovenstående to bestemmelser ved organisationsaftale mellem parterne, når afgørelsen foreligger.

Dette protokollat vedrører alene arbejdstid på havvindmøller samt direkte tilknyttet arbejde.

Nuværende bilag 8 bliver til bilag 9, såfremt ansøgningen er godkendt inden fristen for rettelser i overenskomstfornyelsen.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 8**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Adgang til at indgå lokalaftaler**

Parterne er enige om, at lokalaftaler som udgangspunkt skal indgås med valgte tillidsrepræsentanter, og at begge parter tilslutter sig bestræbelserne på at få valgt tillidsrepræsentanter på virksomhederne. I det omfang medarbejderne ikke er repræsenteret af en tillidsrepræsentant, er parterne enige om at sikre adgang til overenskomsternes mulighed for en fleksibel tilpasning til de lokale forhold.

I Bygge- og anlægsoverenskomstens § 71 indsættes som nyt stk. 12:

***”Lokalaftaler når der ikke er valgt en tillidsrepræsentant***

12. *Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant kan der indgås ikkeoverenskomstfravigende lokalaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen. Aftalen skal være skriftlig og kan ikke omfatte aftaler om resultatløns efter kapitel 9. Aftalen skal fremsendes til orientering til forbundet inden 14 dage efter aftalens indgåelse.*

*Hvis antallet af medarbejdere, som er eller bliver omfattet af en aftale indgået efter denne bestemmelse forøges med 100% eller derover i forhold til antallet af medarbejdere omfattet af aftalen på det oprindelige aftaletidspunkt, kan et flertal af medarbejdere, som på opsigelsestidspunktet er omfattet af aftalen, opsige aftalen med 2 måneders varsel til udgangen af en måned.”*

Det nuværende stk. 12 i § 71 ændres til stk. 13, og de efterfølgende ændres tilsvarende.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---



**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV,  
INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 9****PROTOKOLLAT****om****Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og  
tillidsrepræsentanten**

Det lokale samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten er afgørende for virksomhedens drift og medarbejdernes indflydelse på deres arbejdsvilkår. Parterne har derfor en fælles interesse i, at samarbejdet mellem de lokale parter fungerer så godt og konstruktivt som muligt.

På den baggrund er parterne enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et udvalgsarbejde, der har til formål at komme med eksempler på det gode lokale samarbejde og eventuelt opstille guidelines, der kan bruges som inspiration for virksomheder og tillidsrepræsentanter.

Parterne er desuden enige om, at udvalgsarbejdet også skal behandle, hvordan overleveringen fra en afgangende til en ny tillidsrepræsentant kan understøttes. Samtidig skal udvalget drøfte eventuelle lokale og strukturelle barrierer for rekruttering af tillidsrepræsentanter på parternes overenskomster.

I forbindelse med udvalgsarbejdet kan der eventuelt gennemføres en undersøgelse, der giver et evidensbaseret grundlag for udvalgets drøftelser.

Parterne aftaler den nærmere finansiering.

Det aftales mellem parterne, at udvalgsarbejdet forventes, opstartet 3. kvartal 2023 og forventes afsluttet inden udgangen af 3. kvartal 2024.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppen, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 10**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Implementeringen af forældreorlovsdirektivet**

Idet parterne er enige om, at Overenskomst for murer- og murerarbejdsmandsarbejde 2020 samt Industriooverenskomsten 2020 ikke indeholder eksisterende implementering af EU-direktiver og på baggrund af vedtagelsen af direktiv 2019/1158/EU (orlovsdirektivet) med samtidig ophævelse af direktiv 2010/18/EU (forældreorlovsdirektivet) er parterne enige om, at

§103 i Bygge- og Anlægsoverenskomsten,  
§ 82 i Bygningsoverenskomsten, og  
§ 73 i Gulvoverenskomsten

udgår.

Parterne har drøftet behovet for at implementere orlovsdirektivet i overenskomsterne og er enige om, at der ikke på nuværende tidspunkt er et behov herfor.

Parterne er dog enige om, at bestemmelsen om konsekvenserne af lønmodtageren manglende varsling af orlov, jf. også parternes Protokollat nr. X om ændring af bestemmelser om barsel, fremadrettet indføres som stk. 6 til barselsbestemmelsen i hver af de respektive overenskomster med følgende ordlyd:

*”Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 11****P R O T O K O L L A T****om****Organisationsaftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med  
indkaldte informationsmøde**

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2023 ønsker overenskomstparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsterne mellem DI Overenskomst III og 3F Byggegruppen.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundene/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens igangsættelse.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundene/afdelinger.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV,  
INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 12**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Uddannelsesrepræsentant**

Overenskomstparterne ønsker, at der sker en styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse ved, at tillidsrepræsentanten (-erne) ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentant kan udpege en uddannelsesrepræsentant for virksomheden.

Uddannelsesrepræsentanten omfattes ikke af:

- Bygge- og anlægsoverenskomstens § 71, stk. 14, 16 og 17
- Bygningsoverenskomstens § 62, stk. 14
- Industriooverenskomstens § 43, stk. 16-18
- Gulvoverenskomstens § 55, stk. 15
- Overenskomsten for murer- og murerarbejdsmandsarbejde § 56, stk. 14

Der indsættes i overenskomsterne følgende nyt protokollat:

*”Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten (-erne) kan tillidsrepræsentanten (-erne) udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden.*

*Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden, medarbejdere og opkvalificeringsteamet i Byggeriets Uddannelser. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV,  
INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 13**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Styrkelse af tillidsrepræsentanternes rolle**

Tillidsrepræsentanter spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt samarbejde på byggeriets virksomheder. Derfor er der aftalt en række tiltag, der understreger denne betydning og forbedrer tillidsrepræsentanternes mulighed for at udfylde rollen. Det sker blandt andet ved at præcisere, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering og ved fælles anbefalinger af inddragelse af tillidsrepræsentanten. Byggeriet vil understøtte de valgte ved at der fremadrettet kan vælges Tillidsrepræsentanter på den enkelte produktionsenhed og de enkelte byggepladser.

Parterne er enige om at der generelt i overenskomsterne anvendes begrebet ”Tillidsrepræsentant” eller ”Tillidsvalgte” om Tillidsmand, og at denne konsekvens rettes i overenskomsterne.

Hvor vælges tillidsrepræsentanter

Der er enighed om at i parternes overenskomster at reducere det antal medarbejdere, der skal være beskæftiget på den enkelte produktionsenhed og/eller byggeplads med 1, dog reduceres maks. ned til 5, før der er ret til at vælge en tillidsrepræsentant.

Den nuværende tekst i Bygge og Anlægsoverenskomstens § 71, stk. 1, 1. afsnit, erstattes af følgende:

*På hver af virksomhedens produktionsenheder og/eller byggepladser med mindst 5 medarbejdere vælger de beskæftigede medarbejdere af deres midte en medarbejder til at være tillidsrepræsentant over for virksomheden eller dennes repræsentant.*

*Går antallet af medarbejdere, hvor der er valgt tillidsrepræsentant, ned til 4 eller derunder, ophører tillidsrepræsentanthvervet, med mindre begge parter ønsker det opretholdt. På arbejdspladser med 4 medarbejdere eller derunder vælges ingen tillidsrepræsentant, medmindre begge parter ønsker det.*

*En medarbejder kan kun deltage i valg af 1 tillidsmand på den enkelte produktionsenhed og/eller byggeplads og medregnes ikke i valggrundlaget for valg af mere end 1 tillidsrepræsentant. Valgperioden for en tillidsrepræsentant er maksimalt 2 år. Genvalg kan finde sted.*

Overenskomsten for murer- og murerarbejdsmandsarbejde, Bygnings- og Gulvoverenskomsten reguleres tilsvarende.

Industrioverenskomstens § 43, stk. 1 erstattes med følgende:

*”På hver af virksomhedens produktionsenheder med mindst 5 (Faglærte Stenhuggere/Stukkatorer 4) medarbejdere vælger de beskæftigede medarbejdere af deres midte en medarbejder til at være tillidsrepræsentant over for virksomheden eller dennes repræsentant.*

*Går antallet af medarbejdere, hvor der er valgt tillidsrepræsentant, ned til 4 (Faglærte Stenhuggere 3) eller derunder, ophører tillidsmandsrepræsentanthvervet, med mindre begge parter ønsker det opretholdt.*

*På arbejdspladser med 4 medarbejdere eller derunder vælges ingen tillidsrepræsentant, medmindre begge parter ønsker det.*

*En medarbejder kan kun deltage i valg af 1 tillidsrepræsentant på samme produktionsenhed og medregnes ikke i valggrundlaget for valg af mere end 1 tillidsrepræsentant. Valgperioden for en tillidsrepræsentant er maksimalt 2 år. Genvalg kan finde sted.”*

Den nuværende tekst i Bygge og Anlægsoverenskomstens § 71, stk. 3, tilføjes efter sidste punktum:

*”Parterne er enige om at valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. Sted og tidspunkt aftales lokalt”*

#### Organisering

Parterne er enige om at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organiseringen, og at organiseringen kan lettes ved tillidsrepræsentantens adgang til at orienterer nyansatte medarbejdere.

I Bygge og Anlægsoverenskomstens § 71, efter afsnittet ”Valg af tillidsmand” tilføjes:

#### Organisering

*”Parterne er enige om at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for virksomhedens og medarbejdernes organisering, og at denne organisering kan lettes ved adgang til orientering til nyansatte medarbejdere.”*

Den nuværende tekst i Bygge og Anlægsoverenskomstens § 71, stk. 12, tilføjes som sidste afsnit:

*”Undtaget for ovenstående er, at Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af organisationen. Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 15**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov**

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og afkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er parterne enige om, at bestemmelserne om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov i de fem ovennævnte overenskomster skal tilpasses.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at foretage følgende tilføjelse som 2. afsnit til stk. 9 "Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov" i alle fem overenskomster:

*"Med virkning fra 1. juli 2023 gælder følgende:*

*Under de 10 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder..*

*Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 18,45/2.957*

*Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 3,69/592*

*Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 22,14/3.549*

*Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag."*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 16**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Samarbejdsfond (samarbejde og arbejdsmiljø)**

Parterne er enige om at Bygge- og Anlægsoverenskomsten § 75, stk. 2, 2. afsnit, erstattes med følgende formulering:

*”Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2023 falder, udgør bidraget pr. arbejdstime 65 øre.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---



**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 17****PROTOKOLLAT****om****Pensionssatser**

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension i Bygge- og Anlægsoverenskomsten § 52, stk. 2.

Arbejdsgiverbidraget udgør 8 %, og arbejdstagerbidraget 4 %.

Parterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. juni 2023 udgør 10 %, og at arbejdstagerbidraget udgør 2 %.

Således ændres Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 52, stk. 2 med virkning fra den 1. juni 2023, til følgende:

*”Pensionsbidraget udgør 12 % af den ansattes ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling. Den ansatte betaler 2 % af bidraget, og virksomheden betaler [10] % af bidraget.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 18****PROTOKOLLAT****om****Søgnehelligdage, feriefridage, seniordage, børneomsorgsdage mv.**

Parterne er enige om, at bidraget til søgnehelligdags- og feriefridagskontoen, jf. Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 67, stk. 1, pr. 1. marts 2024 forhøjes med 1,8 %, at søgne- og helligdagskontoen ændrer navn til ”særlig lønopsparing”, samt andre tilpasninger i reglerne.

Parterne er enige om, at ”søgnehelligdags- og feriefridagskonto” ændres til ”særlig lønopsparing”, og at dette konsekvensrettes i overenskomsten.

Parterne har aftalt, at Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 67, stk. 1, ændres til følgende:

**”Særlig lønopsparing**

1. Virksomheden indbetaler på medarbejderens særlige lønopsparing (tidligere søgnehelligdags- og feriefridagskonto) 12,90 % (fra den 1. marts 2024: 14,70 %) af medarbejderens ferieberettigede løn, herunder den overenskomstmæssige sygeløn. Den særlige lønopsparing anvendes til at betale søgnehelligdage, feriefridage, børneomsorgsdage, overenskomstmæssige fridage, seniorfridage (for medarbejdere der opfylder betingelserne herfor) samt fravær i forbindelse med barns 2. sygedag og børns lægebesøg.

*Feriegodtgørelse af den særlige lønopsparing er indeholdt i beløbet.”*

Parterne er derudover enige om at udvide overenskomstens muligheder for udbetaling til også at omfatte aftale udbetales som et éngangsbeløb.

Som følge heraf har parterne aftalt, at der som nyt stk. 4 Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 67 tilføjes følgende:

*”Virksomheden og medarbejderne kan også aftale, at indestående på den særlige lønopsparingskonto kan udbetales som et éngangsbeløb.”*

Som konsekvens heraf ændres det nuværende stk. 4 til stk. 5 mv.

Som konsekvens heraf ændres den nuværende stk. 7 (ny stk. 8) i Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 67 om ret til forskud til følgende:

*”Medarbejderen har straks ved ansættelsen ret til den i stk. 1 nævnte opsparing og de i stk. 6 nævnte forskudsbeløb.*

*Der kan dog ikke udbetales større forskudsbeløb end der til enhver til står på den særlige lønkonto, medmindre dette aftales. Virksomheden og medarbejderne bør sikre sig, at der fortsat er adgang til at holde sønehelligdage og feriefridage med de i stk. 6 nævnte forskud.”*

Parterne er enige om, at ansættelsesbeviset i Bygge- og Anlægsoverenskomsten, jf. § 6, stk. 1, bilag 4, tilpasses, således at følgende fremgår af skabelonen:

*”Særlig lønopsparing”.*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 19****PROTOKOLLAT****om****Ændring af stk. 10 om Indbetaling af pensionsbidrag**

Den enslydende bestemmelse, som eksempel Bygge- og Anlægsoverenskomsten § 52, stk. 10

*Parterne er enige om, at virksomhederne indbetaler medarbejdernes andel og foretager en samlet indbetaling til PensionDanmark. Pensionsbidraget skal indbetales senest den 10. i måneden efter, det er indtjent. Der henvises i øvrigt til vejledningen fra PensionDanmark.*

Ændres til:

*Parterne er enige om, at virksomhederne indbetaler medarbejdernes andel og foretager en samlet indbetaling til PensionDanmark. Pensionsbidraget skal indbetales senest den 10. i måneden efter lønperiodens/optjeningsperiodens afslutning.*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**  
**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 20**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Lønoptjening og udbetalingstidspunkt**

Parterne er enige om, at Bygge- og anlægsoverenskomstens § 35, stk. 2 med virkning fra den 1. oktober 2023 ændres til følgende:

*”Lønningsperioden strækker sig over 2 uger.*

*Ved lokal enighed mellem virksomheden og et flertal af medarbejdere kan det skriftligt aftales, at virksomheden indfører, at lønudbetalingen finder sted hver måned.*

*Ved aftale om månedsløn kan aflønningsperioden tidligst starte den 19. i en måned med udløb den 20. i den efterfølgende måned.”*

Bygge- og anlægsoverenskomstens § 36, stk. 1, ændres til følgende:

*”Hvis lønningsperioden strækker sig over 2 uger, og hvis lønudbetalingen sker gennem pengeinstitut mv., kan udbetaling finde sted fredag. Ved lønudbetaling kontant eller ved check skal lønudbetaling finde sted om torsdagen så vidt det er muligt inden arbejdstidens ophør.”*

Bygge- og anlægsoverenskomstens § 36, stk. 2 ændres til følgende:

*”Hvis der lokalt er truffet aftale om månedsløn, udbetales lønnen månedsvis bagud og forfalder til betaling den sidste hverdag i måneden.”*

Ovenstående ændringer tilføjes tilsvarende i Bygningsoverenskomsten, Industrioverenskomsten og Gulvoverenskomsten

Konsekvensrettelser gennemføres i forbindelse med redigering af overenskomsterne. Parterne er enige om, at der herved ikke ændres på rettigheder og pligter.

København, den 7. marts 2023

For DI DIO III

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 21**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Overenskomstimplementering af visse EU-direktiver**

Overenskomstparterne er enige om at nedsætte en fælles arbejdsgruppe med det formål, at nå til enighed om en model for overenskomstimplementering af følgende EU-direktiver.

- EF-direktiv 99/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse (tidsbegrænset ansættelse direktivet)
- EF-direktiv nr. 97/81 af 15. december 1997 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde (deltidsdirektivet)
- EF-direktiv nr. 93/104 af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden (arbejdstidsdirektivet)

Arbejdet forventes færdiggjort inden udgangen af 2024, og implementering forventes gennemført i forbindelse med den kommende overenskomstforhandling.

Parterne er enige om, at indtil parterne aftaler en fuldstændig overenskomstimplementering af ovennævnte tre EU-direktiver, vil hjemmelsgrundlaget for tvister være følgende DA-LO aftaler:

DA-LO aftalen om implementering af direktivet om tilrettelæggelsen af arbejdstiden af 7. januar 2000,

DA-LO aftalen om implementering af direktiv om tidsbegrænset ansættelse af 7. august 2002,

DA-LO aftalen om implementering af direktivet om deltidsarbejde af 9. januar 2001

Indtil en eventuel overenskomstimplementering er gennemført i parternes overenskomster, kan parterne rejse krav i henhold til de ovennævnte tre aftaler som hidtil.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 22****PROTOKOLLAT****om****Boligtillæg til visse medarbejdergrupper**

Som ny bestemmelse under kapitel 6 indføres som ny § 28 indføres følgende:

***”Boligtillæg til visse medarbejdergrupper (gældende pr. 1. januar 2024)***

- 1. Der betales et boligtillæg til medarbejdere, som ikke er bosiddende i Danmark ved ansættelsen eller udstationeringens start. Dette gælder fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. januar 2024 indgår.*
- 2. Boligtillægget andrager 25 kr. pr. arbejdstime, og betales i tillæg til den relevante mindstebetalingssats i den i §§ 23 - 27 anførte løn.*
- 3. Boligtillægget bortfalder i den udstrækning, medarbejderens timeløn overstiger mindstebetalingssatsen med tillæg af boligtillæg. Virksomheden kan således i boligtillægget modregne den del af medarbejderens timeløn, som overstiger den i §§ 23 - 27 anførte mindstebetalingssats.*
- 4. Boligtillægget bortfalder automatisk efter de første 4 måneders ansættelse/udstationering, hvis virksomheden stiller passende bolig til rådighed under ansættelsen/udstationeringen, eller hvis virksomheden på anden vis dækker omkostning til bolig.*

*Ved passende bolig forstås eget soverum på hotel, kro, motel, ferielejlighed/lejlighed, sommerhus, vandrehjem eller boligcontainer/campingvogn med toilet/bad/køkkenfaciliteter. Dette er under forudsætning af, at boligen ligger inden for 50 km fra arbejdsstedet. Ved bolig i boligcontainere er det endvidere end forudsætning, at der etableres fælles opholdsområde. Ved bolig på byggepladsen eller på tilstødende arealer til byggepladsen er det en forudsætning, at beboelsesområdet er adskilt fra byggepladsen, og at velfærdsforanstaltningerne som beskrevet i § 31 ikke indgår i beboelsesområdet.*

- 5. Boligtillægget bortfalder automatisk og uden yderligere varsel efter 12 måneders ansættelse eller udstationering i Danmark. Beregningen af perioden for ansættelse eller udstationering gælder fra overenskomstdækning.*
- 6. Boligtillægget bortfalder, hvis medarbejderen udfører arbejde i akkord.*



7. *Parterne opfordrer til, at der inden boligtillæggets bortfald gennemføres en lønforhandlings efter overenskomstens regler.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppen, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 23****PROTOKOLLAT****om****Arbejdstid**

Parterne er enige om, at der lokalt kan indgås aftale om 4 dages arbejdsuge.

Som følge heraf tilføjes i Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 8 en nyt stk. 3:

”3        *Der kan lokalt aftales 4 dages arbejdsuge, hvor den ugentlige arbejdstid fordeles på 4 ud af ugens 5 første dage (mandag til fredag). En sådan aftale må ikke medføre en længere normal daglig arbejdstid end 10 effektive timer.*

*Overarbejde på den af ugens første 5 dage, som ikke indgår i en 4-dages uge, betales med et tillæg til timelønnen på 100 %, som beregnes af mindstebetalingssatsen.”*

Tilsvarende bestemmelse indføres i Bygningsoverenskomsten, Gulvoverenskomsten og Industriooverenskomsten, dog for så vidt angår Gulvoverenskomsten og Bygningsoverenskomsten beregnes overarbejde i henhold til overenskomstens sædvanlige beregningsgrundlag.”

I Overenkomst for Murer- og Murerarbejdsmandsarbejdet tilføjes som nyt § 8, stk. 3:

”3        *Der kan lokalt aftales 4 dages arbejdsuge, hvor den ugentlige arbejdstid fordeles på 4 ud af ugens 5 første dage (mandag til fredag). En sådan aftale må ikke medføre en længere normal daglig arbejdstid end 10 effektive timer.*

*Overarbejde på den af ugens første 5 dage, som ikke indgår i en 4-dages uge, betales med et tillæg til timelønnen på 100 %, som beregnes af mindstebetalingssatsen.*

*Aftalen om 4 dages arbejdsuge skal godkendes af den lokale forbundsafdeling inden aftalen påbegyndes. Hvis den lokale forbundsafdeling ikke har godkendt aftalen inden for 2 hverdage, betragtes aftalen som godkendt.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 24****PROTOKOLLAT****om****Anvendelse af FerieKonto**

Parterne er enige om, at virksomheder, der måtte ønske det, kan benytte FerieKonto.

Parterne er som følge heraf blevet enige om følgende tilføjelse som nyt stk. 8 til Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 65 "Feriepengegaranti":

*"Organisationerne er enige om, at feriepengegarantiordningen benyttes af de af organisationernes medlemmer, der er beskæftiget på byggeriets område under DIO III. Såfremt en virksomhed ønsker at benytte FerieKonto, kan dette finde sted. I givet fald skal virksomheden skriftligt orientere medarbejderne herom, forud for overgangen til FerieKonto."*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 25****PROTOKOLLAT****om****Ændring af bestemmelser om barsel**

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov er parterne enige om, at barselsbestemmelserne i de fem ovennævnte overenskomster tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at der foretages ændringer/tilføjelser i Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 57 om barsel:

**§ 57****For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:**

Graviditetsorlov/barselorlov

1. *"Til medarbejdere der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder, betaler virksomheden løn under fravær på grund af graviditet fra 4 uger før det forventede fødselstidspunkt og indtil 10 uger efter fødslen (før: graviditetsorlov/barselorlov)."*

2. *"Til adoptanter betales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse."*

Fædreorlov/medmødreorlov

3. *"Under samme betingelser betales der i indtil 2 uger løn under fædreorlov/medmødreorlov (før fædre/medmødreorlov)."*

Forældreorlov

4. *"Under samme betingelser yder virksomheden betaling under forældreorlov i indtil 24 uger. Af disse 24 uger har den forælder, der afholder barselorloven efter stk. 1, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger."*

*Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen, og de resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles mellem dem.*

*De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.*

*Medmindre andet aftales skal orlov med løn efter stk. 1, 2, 3 og 5 varsles med 3 uger. Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først*

*påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingsens afgivelse, medmindre andet aftale.*

*Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.”*

Betaling under orlov

*5. ”Betaling under de ovennævnte orlovsperioder svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, dog maks. 225 kr. pr. time fra begyndelsen af lønningsperiode, hvori 1. marts 2023 indgår.*

*6. Løn under orlov beregnes som medarbejderens forventede indtægtstab pr. arbejdstimer inklusiv systematisk forekommende genetillæg i orlovsperioden.*

*7. Hvis det forventede indtægtstab pr. arbejdstimer ikke kendes, beregnes løn under orlov på grundlag af indtjeningen i de sidste 13 uger før orlovens begyndelse. I indtjeningen indgår systematisk forekommende genetillæg, men ikke uregelmæssige betalinger, der ikke har relation til de i perioden udførte arbejdstimer. Eventuelt akkordoverskud i 13-ugers perioden indgår forholdsmæssigt med de timer, der relaterer sig til akkordoverskuddet.*

*8. Hvis det præsterede antal arbejdstimer i den forudgående 13-ugers periode ikke kendes, beregnes timetallet på grundlag af en arbejdstid på 37 timer om ugen.*

*9. Det er en forudsætning for betalingen, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 26****PROTOKOLLAT****om****Ændring af overenskomsternes bestemmelser om ansættelsesbeviser**

Parterne er enige om at ændre i overenskomsternes eksisterende implementering af Rdir. 91-533-EØF - om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejds-kontrakten eller ansættelsesforholdet med sigte på at imødekomme de nye krav i Arbejdsvil-kårsdirektivet (2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union).

Parterne er enige om, at byggeriets overenskomster sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne, herunder at overenskomsterne både lever op til arbejdsvilkårdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1 og sikrer medarbejderne den overordnede beskyttelse, der er omhandlet i direktivets artikel 8-13. Hermed anses arbejdsvilkårdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.

§ 6 i Bygge- og Anlægsoverenskomsten og de tilsvarende, enslydende bestemmelser i de øvrige overenskomster ændres således:

Der henvises til den til enhver tid gældende lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmod-tageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven).

Henvisningen til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for an-sættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven), vil fra den dato, hvor den danske lovgivning, der im-plementerer arbejdsvilkårdirektivet, træder i kraft, blive ændret, således at der fra den pågæl-dende dato henvises til den kommende implementeringslov, for så vidt angår arbejdsgivers oplys-ningspligt.

Parterne har i medfør af ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, aftalt nedenstående fravigelser af loven.

Såfremt ansættelsesbeviset ikke er udleveret til medarbejderen rettidigt, eller hvis ansættelsesbe-viset er mangelfuldt, kan virksomheden pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre mang-len er undskyldelig og ikke har haft konkret betydning for ansættelsesforholdet.

Overtrædelse skal påtales over for virksomheden.

Er det påtalte forhold ikke bragt i orden inden 15 arbejdsdage, skal der herefter straks skriftligt rejses sag over for DI DIO III med præcis angivelse af, hvilke mangler der er tale om. Hvis mangler

ved ansættelsesbeviset herefter er rettet, eller manglende ansættelsesbevis er udleveret, inden 15 arbejdsdage fra modtagelsen af kravet i DI DIO III, kan virksomheden ikke pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre der foreligger systematisk brud på bestemmelsen om ansættelsesbeviser.

Medarbejderen skal i alle tilfælde have udleveret ovennævnte oplysninger om ansættelsesforholdet senest 15 dage efter, at kravet er rejst. Sker dette ikke, kan virksomheden pålægges at udrede en bod/godtgørelse.

Ovenstående fravigelse af ansættelsesbevisloven (nach frist) vil fortsat være gældende efter implementeringen af arbejdsvilkårsdirektivet i den danske lovgivning, og fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, vil henvisningen til ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, ændres til den tilsvarende bestemmelse i den kommende implementeringslov.

Sager om, hvorvidt virksomheden har overholdt sin oplysningspligt, skal rejses efter de fagretlige regler.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---



**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023**

**Nr. 27**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Redaktionelle ændringer af tillidsmand til tillidsrepræsentant**

Parterne er enige om følgende redaktionelle ændringer:

I overenskomsterne skal ordet ”tillidsmand” erstattes af ”tillidsrepræsentant.”

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGS OVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 28****PROTOKOLLAT****om****Uddannelse af montører i den serviceprægede stilladsbranche  
i sammenhæng med HP3****Nærværende protokollatet erstatter protokollat nr. 42 af 17. marts 2020**

Det kan konstateres, at der er fokus på branchen for servicepræget stilladsopstilling både, hvad angår kravet til udvikling af tekniske hjælpemidler, arbejdsmetoder, arbejdsmiljø, kvalitet af udført stillads, samt kravet til sikkerheden under arbejdets udførelse og sikkerheden ved efterfølgende brug af stilladset. Fokus og krav mindskes ikke. Uddannelse af montører i den Serviceprægede stilladsbranche er derfor en naturlig del af HP3 aftalen.

For at imødekomme denne fokus og disse krav samt sikre at kompetencen fastholdes og udbygges i branchen, er der mellem nedennævnte parter enighed om, at:

- den til enhver tid eksisterende stilladsmontøruddannelse – for nuværende den 2-årige stilladsmontøruddannelse – fremmes mest muligt.
- nyansatte skal efter 3 måneders ansættelse tilbydes en uddannelsesaftale. Ved uddannelsesaftalens indgåelse skal virksomheden i forlængelse heraf tilmelde medarbejderen på skole. For nyansatte med dokumenteret viden, kursusdeltagelse, certifikat, uddannelse eller merit for langvarig erfaring i branchen, kan der gives dispensation efter forelæggelse herom for uddannelsesudvalget.
- virksomheden skal fremsende uddannelsesaftalen til den instans der til enhver tid varetager uddannelsen – pt. Byggeriets Uddannelser.
- der af uddannelsesaftalen skal fremgå, hvilken dato medarbejderen skal starte på skolen samt holdnummeret.
- de første 3 måneder efter uddannelsesaftalens indgåelse betragtes som prøvetid, hvor ansættelsesforholdet af begge parter kan opsiges med 1 uges varsel.
- efter prøvetidens udløb kan ansættelsesforholdet bringes til ophør med et varsel på 1 måned fra virksomhedens side og 14 dage fra medarbejders side. Dette skal, forinden det får virkning, forelægges uddannelsesudvalget. Erstatning for manglende varsel beregnes efter løn under skoleophold.

- Ved advarsel eller bortvisning af en lærling skal virksomheden orientere uddannelsesudvalget.
- aflønningen i forbindelse med stilladsmontørens skoleophold svarer til den enhver tid gældende overenskomstmæssige sats ved betaling af ”løn under sygdom”.
- virksomheden i praktiktiden betaler i henhold til Bygge- og Anlægsoverenskomsten mellem DI DIO III og 3F både ved tidløns- og akkordarbejde.
- virksomheden i praktiktiden fratrækker 2,00 kr. pr. time. Beløbet tilfalder virksomheden.
- virksomheden – ved stilladsmontørens skoleophold – modtager alle løntabsgodtgørelser i henhold til Lov om Arbejdsmarkedsuddannelser samt alle tilskud fra Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond.
- hvis tilskuddet fra Bygge- og Anlægsbranchens Uddannelsesfond bortfalder eller reduceres, bortfalder ligeledes denne aftales grundlag for aflønning ved skoleophold, og der afregnes den til enhver tid gældende mindstebetalingssats i henhold til Bygge- og Anlægsoverenskomsten.
- de første 3 måneder af ansættelsen i virksomheden, betragtes for nyansatte uden brancheerfaring som en indslusningsperiode – heri kan elevtiden indgå.
- akkorden i indslusningsperioden (eksklusiv det faste timetillæg) deles mellem den uddannede/erfarne stilladsmontør og ansatte under indslusning i forholdstallet 60/40.
- der ikke starter en 3-måneders indslusningsperiode for nyansatte, der ved ansættelsen har mindst 3 måneders praktisk erfaring og har gennemgået mindst 2 af kurserne/modulerne under den 2-årige stilladsmontøruddannelse.
- der kan ved ekstraordinære arbejdsopgaver til hvilke, der skal benyttes ekstraordinært personale i en tidsbegrænset periode opnås dispensation fra kravet om uddannelses tilbud. Dette skal ske ved ansøgning til det mellem parterne nedsatte uddannelsesudvalg.
- i fald medarbejderen ikke ønsker at indgå en uddannelsesaftale i løbet af de første 3 måneders ansættelse, men fortsat ønsker at arbejde i branchen, skal dispensation herom, forelægges til godkendelse i det mellem parterne nedsatte uddannelsesudvalg - alternativt ophører ansættelsesforholdet uden videre og senest med udgangen af den 3. måned.
- ansatte under uddannelse som stilladsmontør skal tilbydes kørekort til kategori C.
- i øvrigt henvises der til ansættelsesaftale for stilladsmontøruddannelsen som er gældende i hele landet.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 29****PROTOKOLLAT****om****Redaktionelle ændringer af bilag 7 Offshore aftalen**

I forbindelse med afslutning af Udvalgsarbejde om Offshore, jf. Protokollat nr. 32 OK2020, er der mellem parterne enighed om at indarbejde og foretage følgende redaktionelle ændringer til Bygge- og Anlægsoverenskomstens Bilag 7.

Eksisterende § 3, pkt. 4, ændres til følgende:

Det under pkt. 2 og 3 anførte er ikke gældende for korterevarende arbejdsopgaver.

For arbejde af kortere varighed end en fuld arbejds- og frihedsperiode træffes lokalaftale i henhold til reglerne om rejsearbejde, jf. denne offshore-aftale § 7.

Arbejdstiden for korterevarende arbejder kan følge den under § 2 nævnte daglige og ugentlige arbejdstid, men arbejder ud over den i Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 8 fastsatte ugentlige arbejdstid afregnes efter overenskomstens regler og afspadsres.

Efter nærmere aftale tilpasset de særlige forhold i Offshore-Sektoren.

Eksisterende § 7, 1. afsnit ændres til følgende:

Nærværende bestemmelse er kun gældende for arbejde af kortere varighed, jf. denne offshore-aftales § 3, pkt. 4.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 30****PROTOKOLLAT****om****Underskud i akkord**

Parterne er enige om, at teksten i § 39, stk. 6 ændres fra

”Virksomheden har under ansvar ret til at afregne akkorden, såfremt medarbejderne arbejder sig i underskud”

til

”Virksomheden har under ansvar ret til at afregne akkorden, såfremt denne har sandsynliggjort, at medarbejderne har arbejdet sig i underskud. Alternativt kan der indgås anden aftale mellem parterne.

Medarbejderne betragtes som værende i underskud, når deres indtjening i gennemsnit er under mindstebetalingssatsen, jf. § 23.”

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 31****PROTOKOLLAT****om****Lærlinge i akkord**

Parterne er enige om, at der optages drøftelser af reglerne for elevers deltagelse i akkord efter henholdsvis § 41 og kapitel 20, § 5 i løbet af overenskomstperioden.

Parterne er i enige om at lade udvalgene omtalt i Bygge- og Anlægsoverenskomstens §§ 51 og 99 være rammen om drøftelsen.

Eventuelle ændringsforslag, der måtte komme på baggrund af drøftelserne, skal være med henblik på implementering i den kommende overenskomstfornyelse, medmindre andet aftales.

Arbejdet igangsættes i september 2023 og forventes færdiggjort i september 2024.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 32****PROTOKOLLAT****om****Udearbejde/tilkaldearbejde og rådighedsvagt/hotel og fortæring**

Parterne er enige om at optage drøftelser i forbindelse med overenskomstperioden vedrørende en eventuel sammenskrivning af bestemmelserne i Bygge- og Anlægsoverenskomstens §§ 14, 15, 33 og 34.

Eventuelle ændringsforslag, der måtte komme på baggrund af drøftelserne, skal være med henblik på implementering i den kommende overenskomstfornyelse, medmindre andet aftales.

Arbejdet igangsættes i september 2023 og forventes færdiggjort i september 2024.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---



**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN OG  
INDUSTRIOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 33****P R O T O K O L L A T****om****Varsel ved hjemsendelse**

Udvalgets medlemmer opfordrer til, at der i forbindelse med den kommende overenskomstfornyelse foretages følgende redaktionelle ændringer:

**Eksisterende § 81, stk. 12, ændres til følgende: (Bygge- og Anlægsoverenskomsten)**

Opsigelsesvarsel for virksomheden bortfalder

- ved arbejdsledighed som følge af andre arbejderes arbejdsstandsning,
- ved hjemsendelse jf. § 82, stk. 1 og 2 i forbindelse med indtrædende maskinstandsning, materialemangel, vejrlig, manglende ordretilgang eller lignende og anden force majeure, som standser driften helt eller delvis.

**Eksisterende § 49, stk. 13, ændres til følgende: (Industrioverenskomsten)**

Opsigelsesvarsel for virksomheden bortfalder

- ved arbejdsledighed som følge af andre arbejderes arbejdsstandsning,
- ved hjemsendelse jf. § 50, stk. 1 og 2 i forbindelse med indtrædende maskinstandsning, materialemangel, vejrlig, manglende ordretilgang eller lignende og anden force majeure, som standser driften helt eller delvis

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 34****PROTOKOLLAT****om****Akkordtidsfortegnelse 2020**

Under forhandlinger i den forløbende overenskomstperiode i et fælles forum bestående af medlemmer af Det permanente Priskurantudvalg, jf. § 51, stk. 1-3 samt Akkordtidsudvalget, jf. § 99, stk. 1, er der opnået enighed om følgende ændringer i Akkordtidsfortegnelsen 2020:

1. Der er aftalt følgende redaktionelle ændringer i Akkordtidsfortegnelsen:

Mellem pos. 12.05-12.06 ændres tabelhenvisning under overskrift Maskinfører/maskine i akkord

For opgravning, tilfyldning og stampning ved ledningsarbejde af PVC, arbejde med PVC brønde, hvor maskine (maskinføreren er med i akkorden) stilles til rådighed, og såfremt der er enighed om at lade arbejdet udføre i akkord, betales efter tabellernes 2. kolonne ”maskingrave” under pos. 12.08, 12.10 og 12.28

Tabeloverskrifterne i pos. 12.08 ændres til Ø105 mm dræn i bygning og Ø105 mm dræn udenfor bygning.

2. Der blev aftalt følgende tilføjelse til § 1 Akkordtidernes almindelige forudsætninger:

Før højedetillæg indføres:

Forekommer der ved de pågældende arbejder, der er anført i Akkordtidsfortegnelsen, afvigelser i forhold til det i akkordtidsfortegnelsens forudsatte, herunder men ikke begrænset til brug af hjælpemidler, arbejdsmiljøkrav og ændret arbejdsmetode mv., skal der optages forhandlinger under arbejdets gang om fradrag eller tillæg til de i Akkordtidsfortegnelsen fastsatte tider.

Ved vurdering af ovenstående tages udgangspunkt i de til hver en tid gældende arbejdsmiljøregler.

3. Der er opnået enighed om at indføre følgende nye positioner:

Pos.	Tekst	minutter
7.25	For udlægning af folie som Radonsikring indbefattet overlæg ved samlinger og stød, opbøjninger langs vægge samt evt. reparation. Målt ved indvendige mål, ydes pr. m <sup>2</sup>	1,30
7.26	Hvor der armeres på den henlagte folie, dog ikke ved henlægning af fabriksfremstillet net, ydes tillæg pr. m <sup>2</sup>	0,6
7.27	Ved udkæring omkring rør med omkreds mindre end 1 m, ydes pr. stk	0,3
7.28	Ved udkæring omkring rør med omkreds mere end 1 m, ydes pr. m	0,3
7.29	Hvor folie som Radonsikring forlanges fuldlimet til fundament med folieklæber eller lign., ydes pr. lbm	2,9
7.30	Hvor overlæg klæbes med dobbeltklæbende tape, ydes pr. m	3,05
7.31	Hvor overlæg klæbes med enkeltklæbende tape, ydes pr. m	1,19
7,32	Ved færdigtildannet rørmanchetter inkl. fugemasse op til ø200 mm, ydes pr. stk	4,76
7,33	Ved ikke færdigtildannet rørmanchet inkl. fugemasse op til ø200 mm, ydes pr. stk	9,52
	Hvor der benyttes tætningsmasse, hvor brug af manchetter ikke er muligt akkorderes særskilt	

4. Parterne har aftalt at fortsætte med at drøfte følgende emner i udvalget i den kommende overenskomstperiode:  
 Akkordtid for montage af trappeløb og trapperapoer  
 Akkordtid for montage af badekabiner  
 Akkordtid for montage af altanplader  
 Brug af Putzmeister og opbygning af viden herom  
 Lodrette armeringsnet i vægge  
 Hvidbogstekster til Radonfolie tider
5. Parterne vil endvidere drøfte den praksis, der er for brugen af Vejledende tider, herunder de af 3F udgivene huskelister.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

## BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN

### OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 35

## PROTOKOLLAT

om

### Redaktionelle ændringer til kapitel 9

Parterne er enige følgende ændringer i kapitel 9 om resultatløn:

Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 38, stk. 1 ændres fra  
*"Virksomheder, der forud for 1. marts 2004 var omfattet af Bygge- og Anlægsoverenskomsten mellem SiD og Danske Entreprenører, er fortsat omfattet af Akkordtidsfortegnelserne og Vejledende Tider og øvrige priskuranter indenfor overenskomstens område."*

til

*"Virksomheder, der var omfattet af Bygge- og Anlægsoverenskomsten mellem SiD og Danske Entreprenører før 1. marts 2004, er fortsat omfattet af Akkordtidsfortegnelserne og Vejledende Tider og øvrige priskuranter indenfor overenskomstens område."*

Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 38, stk. 2 ændres fra

*"Virksomheder, der forud for 1. marts 2004 var omfattet af Bygge- og Anlægsoverenskomsten mellem SiD og BYG er fortsat omfattet af Priskurant for bygge- og anlægsarbejde i Provinsen samt Nordsjællands 1. og 2. zone inklusiv Københavns amt mellem forbundet og BYG."*

til

*"Virksomheder, der var omfattet af Bygge- og Anlægsoverenskomsten mellem SiD og BYG før 1. marts 2004, er fortsat omfattet af Priskurant for bygge- og anlægsarbejde i Provinsen samt Nordsjællands 1. og 2. zone inklusiv Københavns amt mellem forbundet og BYG."*

Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 38, stk. 4 ændres fra

*"Virksomheder, som optages efter 1. marts 2004 aftaler lokalt, hvilke af de nævnte priskuranter parterne ønsker at anvende. Såfremt parterne ikke lokalt kan opnå enighed, afgøres uoverensstemmelsen i henhold til Regler for behandling af faglig strid."*

til

*"Virksomheder, som er blevet medlem af Dansk Byggeri efter 1. marts 2004 aftaler lokalt, hvilke af de nævnte priskuranter, parterne ønsker at anvende. Såfremt parterne ikke lokalt kan opnå enighed, afgøres uoverensstemmelsen i henhold til Regler for behandling af faglig strid."*

Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 39, stk. 1 ændres fra

*"Arbejder, som er omhandlet af priskuranter, akkordtidsfortegnelserne og Vejledende Tider (i det følgende benævnte priskuranter og datablade) udføres i akkord til de i disse fastsatte tider og priser, medmindre akkorden fastsættes på basis af arbejdsstudier, eller der træffes anden aftale mellem virksomheden og de pågældende medarbejdere."*

til

*”Arbejder, som er omfattet af priskuranter, akkordtidsfortegnelserne og Vejledende Tider (i det følgende benævnte priskuranter og datablade) udføres i akkord til de i disse fastsatte tider og priser, medmindre akkorden fastsættes på basis af arbejdsstudier, eller der træffes anden aftale mellem virksomheden og de pågældende medarbejdere.”*

Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 39, stk. 3 ændres fra

*”Det i akkordfortegnelserne fastsatte tidsmæssige akkordgrundlag kan til enhver tid af hver af organisationerne forlanges revideret ved hjælp af arbejdsstudier i den udstrækning, der er ledig arbejdsstudiekapacitet, ligesom grundlaget kan behandles i akkordtidsudvalget.”*

til

*”Organisationerne kan til enhver tid forlange akkordfortegnelsernes fastsatte tidsmæssige akkordgrundlag revideret ved hjælp af arbejdsstudier i den udstrækning, der er ledig arbejdsstudiekapacitet, ligesom grundlaget kan behandles i akkordtidsudvalget.”*

Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 42, stk. 3 ændres fra

*”Forekommer der ved det pågældende arbejde, der er anført i databladene, afvigelser i forhold til det i databladene forudsatte, skal der optages forhandling om fradrag eller tillæg til de i databladene fastsatte tider.”*

til

*”Hvis der forekommer afvigelser i forhold til databladenes forudsætninger ved det pågældende arbejde, der er anført i databladene, skal der optages forhandling om fradrag eller tillæg til de i databladene fastsatte tider.”*

Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 48, stk. 1 ændres fra

*”Efter arbejdet er fuldført, foretages der opmåling af virksomheden og medarbejderne i fællesskab. Dog kan begge parter lade møde for sig ved fuldmægtig.”*

til

*”Virksomheden og medarbejderne måler arbejdet op i fællesskab, når arbejdet er fuldført. Begge parter kan lade en fuldmægtig møde for sig.”*

Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 49, stk. 2 ændres fra

*”Aftalen har til formål at medvirke til forbedring af produktiviteten. En stigning i produktivitet kan opnås ved at finde frem til:*

*Den mest hensigtsmæssige arbejdsmetode under de givne forhold. Et retvisende tidsmæssigt grundlag for akkordfastsættelse, og der er enighed om, at arbejdsstudier er et nødvendigt hjælpemiddel hertil.”*

til

*”Aftalen har til formål at medvirke til forbedring af produktiviteten. En stigning i produktivitet kan opnås ved at finde frem til:*

*a) Den mest hensigtsmæssige arbejdsmetode under de givne forhold.*

*b) Et retvisende tidsmæssigt grundlag for akkordfastsættelse. Der er enighed om, at arbejdsstudier er et nødvendigt hjælpemiddel hertil.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 36****PROTOKOLLAT****om****Akkordprisliste for brolægning 2022**

Under forhandlinger den 12. september 2022 og 17. januar 2023 i et forum bestående af medlemmerne af Priskurantudvalg for brolægning jf. § 50, er der opnået enighed om følgende i relation til Akkordprisliste for brolægning 2022:

1. Der er aftalt følgende ændringer i Akkordprisliste for brolægning 2022 § 5 område-tillæg.

Der er mellem parterne enighed om, at nuværende og gældende priser i ”Priskurant for Brolægning” indeholder og er indregnet det faste akkordtimetillæg, jf. Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 43 i forbindelse med overgang fra minutter til kr.

Parterne er som følge heraf enige om følgende tekst under ”§ 5 Område tillæg”:

*”Nærværende priskurant er gældende i København, Nordsjællands 1. og 2. zone og Provinsen.*

*De anførte priser indeholder det faste akkordtimetillæg, jf. Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 43.”*

Ændres til:

*”Nærværende priskurant er gældende i København, Nordsjællands 1. og 2. zone og Provinsen.”*

2. Parterne opnåede enighed om, at Akkordprislistens § 12 Opbrydning og læsning kan udgå af prislisten.
3. Ved behov henvises til Akkordprislisten 2006, hvor akkordprislisten er angivet som beregningsgrundlag.
4. Parterne er enige om, at følgende referencer opdateres til seneste standard.
  - DS 1136:2003, på side 5 under pos. 1.02 rettes til DS 1136:2013
  - DS 1136:2003, på side 13 under pos. 7 rettes til DS 1136:2013



Parterne er enige om, at der ved opdatering af standarder skal tages hensyn til, om standarderne har indflydelse på Akkordpriserne, øvrige forhold og forudsætninger i Prislisen.

5. Parterne er enige om, at ved materialer, der leveres i svær emballage som trækasser, stålbånd, big bags eller lignende, er dette ikke indeholdt i priserne i akkordprislisen.

Der er enighed om at tilføje følgende nye positioner:

#### 1.12 Svær indpakning

Materialer leveret i svær indpakning som trækasser eller lignende emballage, samt materialer leveret omviklet med stålbånd, rundstål eller lignende, samt i big bags er ikke indeholdt i priserne i akkordprislisen for brolægning, medmindre andet er specifikt nævnt.

Udpakning af ovennævnte typer emballage samt affaldshåndtering af emballagen betales som anført under pkt. 1.11

#### **Aflæsning og pålæsning**

Hvor materialer aflæsses/pålæsses fra og i big bags, betales af-/pålæsning som anført under pkt. 1.11

6. Parterne vil i den kommende overenskomstperiode fortsætte drøftelsen af følgende emner i relation til Akkordpris:
- Akkordpriser for granitfliser
  - Akkordpriser for granitbelægningssten
  - Zonetillæg i København og fælles akkordpriser for hele landet
  - Drøftelse af nye materialer og arbejdsformer
  - Drøftelse af brug af nye materialer sammenlignet med genbrugte materialer.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 37****PROTOKOLLAT****om****Tagdækning**

Under forhandlingerne i den forløbne overenskomstperiode i organisationernes Tidskurantudvalg for Tagdækning, jf. Bygge- og Anlægsoverenskomstens § 99, stk. 2, er der opnået enighed om at gøre følgende positioner permanente i Tidskurant for Tagdækning 2020, dog med ændringer i positionsnr.

**Afsnit 1:**

- 1.38\* 1 lag APP-pap til og med 5 kg/m<sup>2</sup> udlagt og fuldklæbet som en et-lags løsning (se tegn. 1.35) - afregnes pr. m<sup>2</sup> med 3,41 min
- 1.39\* 1 lag APP-pap over 5 kg/m<sup>2</sup> udlagt og fuldklæbet som en et-lags løsning (se tegn. 1.35) - afregnes pr. m<sup>2</sup> med 3,75 min
- 1.43\* 1 lag APP-pap til og med 5 kg/m<sup>2</sup> løst udlagt men klæbet i overlæg som en et-lags løsning (se tegn. 1.26) - afregnes pr. m<sup>2</sup> med 3,16 min
- 1.44\* 1 lag APP-pap over 5 kg/m<sup>2</sup> løst udlagt men klæbet i overlæg som en et-lags løsning (se tegn. 1.26) - afregnes pr. m<sup>2</sup> med 3,50 min

**Afsnit 3:**

- 3.24 Vandret inddækning med APP-pap af gennemføringer til og med 100 cm i omkreds (note) - afregnes pr stk. med 3,64 min  
Ændret fra 3.21
- 3.34 Lodret inddækning med APP-pap af gennemføringer til og med 100 cm i omkreds (note) - afregnes pr. stk. med 5,33 min  
Ændret fra 3.31
- 3.44 Vandret inddækning med APP-pap (note) - afregnes pr. lbm. med 1,60 min  
Ændret fra 3.41
- 3.54 Lodret inddækning med APP-pap til og med 25cm (note) - afregnes pr. lbm. med 2,39 min  
Ændret fra 3.51

- 3.64 Lodret inddækning med APP-pap over 25 cm til og med 100 cm betales pr. påbegyndt 10 cm (note) - afregnes pr. lbm. med 0,88 min.  
Ændret fra 3.61
- 3.74 Lodrette ind- og udadgående hjørner i APP-pap tillægges uanset højde på grund af særlig tilpasning - afregnes pr. stk. med 5,01 min.  
Ændret fra 3.71

#### Afsnit 5:

- 5.70 Udlægning af Sedum plantebakker i antal af 3 til 5 stk. pr. m2 - afregnes pr. m2 med 3,25 min.
- 5.71 Tilskæring af udlagte Sedum plantebakker ved tagafslutninger og gennemføringer større end 100 cm (se tegn. 5.30) - afregnes pr. lbm. med 1,50 min.
- 5.72 Tilskæring af udlagte Sedum plantebakker ved gennemføringer til og med 100 cm i omkreds – afregnes pr. stk. 2,00 min.

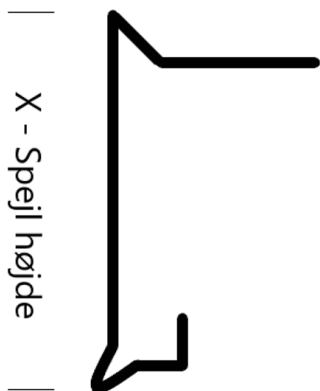
#### Afsnit 7:

- 7.59 Tildannelse og samling af ikke præfabrikerede vinkelrette hjørner i kapsler, vindske-der, tagfod og murkroner inkl. alle lige, skrå og vinkelrette skæringer, bortskæringer, ombukninger samt boring af huller til samling med 2 popnitter, i alt – afregnes pr. stk. med 20,00 min.

Der er desuden opnået enighed om at indføre følgende positioner til Tidskurant for Tagdæk-ning 2020.

#### Afsnit 7:

- 7.71\* Oplægning af aluminiums vindskede 1 til 2 mm godstykkelse x 200 mm spejlhøjde, ekskl. fastgørelse (se tegn. 7.71) (note) – afregnes pr. lbm. med 4,20 min.



- 7.72\* Oplægning af aluminiums vindskede 1 til 2 mm godstykkelse, over 200 mm spejlhøjde betales pr. påbegyndt 20 mm. Som tillæg til pos 7.71 (se tegn. 7.71) – afregnes pr. lbm. med 1,50 min.
- 7.73\* Oplægning af aluminiums vindskede præfabrikeret hjørne, 1 til 2 mm godstykkelse x 200 mm spejl højde, ekskl. fastgørelse (se tegn. 7.71) (note) – afregnes pr. stk. med 4,20 min.
- 7.74\* Montering af aluminiums vindskede præfabrikeret hjørne, 1 til 2 mm godstykkelse. over 200 mm facadehøjde betales pr. påbegyndt 20 mm. Som tillæg til 7.73 (se tegn. 7.71) – afregnes pr. stk. med 1,50 min.
- 7.75 Hulboring i vandret flange 1 til 2 mm godstykkelse – afregnes pr. hul. med 0,43 min.
- 7.76 Montering af løse **S** false i samling på aluminiums vindskede 1 til 2 mm godstykkelse – afregnes pr. stk. med 0,5 min.
- 7.77 Montering af hæftevinkel i træ/stål inkl. 4 skruer – afregnes pr. stk. med 2,50 min.
- 7.78 Montering af hæftevinkel i beton og murværk inkl. 4 skruer – afregnes pr. stk. med 3,70 min.
- 7.79 Fastgørelse af aluminiums vindskede 1 til 2 mm godstykkelse præfabrikeret til fastgørelse i overlæg, i træ/stål med skrue inkl. plugs samt hulboring – afregnes pr. stk. med 3,90 min.
- 7.80 Fastgørelse af aluminiums vindskede 1 til 2 mm godstykkelse præfabrikeret til fastgørelse i overlæg, i beton og murværk inkl. plugs samt hulboring – afregnes pr. stk. med 6,38 min.
- 7.81 Afmontering af beskyttelses folie på vindskeder – afregnes pr. lbm. med 1,00 min.
- 7.82 Afmontering af beskyttelses folie på **S** false – afregnes pr. stk. med 0,50 min.

### Afsnit 13:

#### Noter, Tilbehør

- 7.71 Skruer til montering af vindskeder i flangen afregnes efter pos. 7.19 for montage i træ/stål og pos. 7.24 for montage i beton og murværk. Selvskærende skruer afregnes som hulboring & skrue (pos. 7.75 & pos. 7.19 eller pos. 7.75 & pos 7.24)

7.73

Ovenstående positioner bortfalder ved udløbet af kommende overenskomst periode med mindre andet aftales.

Parternes har desuden aftalt at fortsætte forhandlingerne om en forenklet landsdækkende betaling af køretiden uden for arbejdstiden som erstatning for de nuværende regler i Bygge- og Anlægsoverenskomstens bilag 2 Særbestemmelse for Tagdækning – Rejsetid og tillægsberegning. Man vil desuden indlede drøftelse om grøn omstilling i forhold til Tidskurant for Tagdækning samt Særbestemmelser for Tagdækning.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 38****PROTOKOLLAT****om****Priskurant for bygge- og anlægsarbejde 2020**

Under forhandlinger i den forløbende overenskomstperiode i et fælles forum bestående af medlemmer af Det permanente Priskurantudvalg, jf. § 51, stk. 1-3 samt Akkordtidsudvalget, jf. § 99, stk. 1, er der opnået enighed om følgende ændringer i Priskurant for bygge- og anlægsarbejde 2020:

1. Der blev aftalt følgende tilføjelse til side 7 før afsnit 1. jordarbejde:

Forekommer der ved de pågældende arbejdere, der er anført i akkordtidsfortegnelsen, afvigelser i forhold til det i priskurant for bygge- og anlægsarbejde forudsatte, herunder men ikke begrænset til brug af hjælpemidler, arbejdsmiljøkrav og ændret arbejdsmetode m.v., skal der optages forhandlinger under arbejdets gang, om fradrag eller tillæg til de i priskurant for bygge- og anlægsarbejde fastsatte priser.

Ved vurdering af ovenstående tages udgangspunkt i de til hver en tid gældende arbejdsmiljøregler.

2. Der er opnået enighed om at indføje følgende nye positioner:

<b>Pos.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Enhed</b>	<b>pris</b>
3.336	For udlægning af folie som Radonsikring indbefattet overlæg ved samlinger og stød, opbøjninger langs vægge samt evt. reparation. Indv. mål betales	Pr. m2	1,66
3.337	Hvor der støbes på det henlagte folie betales tillæg	Pr. m2	1,66
3.338	Hvor der armeres på den henlagte folie betales tillæg	m2	1,66
3.339	Udskæring omkring rør med omkreds mindre end 1 m, ydes pr. stk	Pr. stk	1,66
3.340	Udskæring ved rør omkreds mere end 1 m	pr. m	0,79
3.341	Hvor folie som Radonsikring forlanges fuldlimet	Pr. m	7,77
3.342	Klæbe overlæg m/dobbeltklæbende tape	pr. m	8,16
3.343	Klæbe overlæg m/enkeltklæbende tape	pr. m	3,19
3.344	Færdigtildannet rørmanchetter inkl. fugemasse op til Ø200 mm	Pr. stk.	12,75
3.345	Ikke færdigtildannet rørmanchet inkl. fugemasse op til Ø200 mm	Pr. stk.	25,49
	Hvor der benyttes tætningsmasse, hvor brug af manchetter ikke er muligt akkorderes særskilt		

3. Parterne har aftalt at forsætte drøfte følgende emner i den kommende overenskomst periode:
- Akkordpris for montage af trappeløb og trapperepoter
  - Akkordpris for montage af badekabiner
  - Akkordpris for montage af altanplader
  - Brug af Putzmeister, og opbygning af viden herom
  - Hvidbogstekster til radonfolie priser
  - Hvidbogstekst til afsnit for udgravning til kloak

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 39****PROTOKOLLAT****om****Tidskurantudvalg for tagdækning**

Ny § i forlængelse af §§ 50 &amp; 51

1. Parterne har sammensat et paritetisk udvalg bestående af 4 repræsentanter for hver af parterne.
2. Udvalget beskæftiger sig med nye materialer, tekniske hjælpemidler eller andre ændringer af hidtil anvendte konstruktioner eller arbejdsformer.
3. Skulle der ikke være behandlet nye materialer eller ændrede arbejdsvilkår, skal udvalget træde sammen i første uge i oktober måned i de år, hvor der ikke finder almindelige overenskomstforhandlinger sted, medmindre andet aftales.
4. Godkendte suppleringer og ændringer kan først træde i kraft 2 måneder efter, at de er godkendt af organisationerne.
5. Såfremt der ikke i udvalget opnås enighed om fastsættelse af tider, behandles det foreliggende spørgsmål efter de fagretlige regler.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---



**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 40****PROTOKOLLAT****om****Revision af Hvidbogsarbejde HP3 Priskurant for servicepræget stillads**

Der er mellem parterne DI DIO III og 3F enighed om, at der ved indførelse af ny HP3 Priskurant for servicepræget stillads, skal foretages en revision af den mellem parterne gældende Hvidbog.

Hvidbogen revideres og opdateres, så denne følger ny HP3 Priskurant for servicepræget stillads.

Revisionsarbejdet påbegyndes i kommende overenskomstperiode OK2023.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 41****PROTOKOLLAT****om****Indførelse af ny HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde**

I forbindelse med den mellem parterne indgåede HP3 aftale af den 11. september 2019 og protokollat nr. 38 OK2020 er der i Priskurantudvalg for servicepræget stillads den 27. januar 2023 mellem DI DIO III v/Stilladssektionen og 3F enighed om, at:

- Parterne indfører en ny HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde i København og Nordsjællands 1. og 2. zone og Provinsen som supplement til den mellem Dansk Industri og Fagligt Fælles Forbund gældende Bygge- og Anlægsoverenskomst. HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde Nordsjællands 1. og 2. zone og Provinsen vedhæftes nærværende protokollat som bilag 1 og 2.
- Parterne er enige om med indførelse af HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde i København og Nordsjællands 1. og 2. zone og Provinsen, har imødekommet initiativet i HP3 om ændring af eksisterende priskuranter.
- HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde i København og Nordsjællands 1. og 2. zone og Provinsen ved ikrafttrædelse erstatter tidligere Priskurant for servicepræget stilladsarbejde i København og Nordsjællands 1. og 2. zone og Provinsen.
- Priser og afsnit herunder de dele i HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde i København og Nordsjællands 1. og 2. zone, som omhandler og er omfattet af teltillæg, er gældende i hele landet.
- HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde i København og Nordsjællands 1. og 2. zone og Provinsen er udarbejdet i 2022 priser og skal tillægges, og følger de aftalte prisstigninger på prislister, priskuranter og akkordtidskuranter gældende for Bygge- og Anlægsoverenskomsten ved overenskomstforhandlingerne – OK2023
- Reguleringen for 2023 har virkning fra 1. maj 2023. Reguleringen for 2024 har virkning fra 1. januar 2024. Eventuelle efterfølgende reguleringer sker pr. 1. marts i det kalenderår.
- Der optrykkes ny HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde i København og Nordsjællands 1. og 2. zone og HP3 Priskurant for servicepræget stilladsarbejde i Provinsen, hvor de mellem parterne ved overenskomstforhandlingerne OK2023 aftalte stigninger er indeholdt, hvorfor priskuranterne for 2023 er "nulstillet". De aftalte

prisløstigninger gældende for 2023 er dermed indarbejdet i den ny-optrykte priskurant.

- Der er endvidere mellem parterne enighed om, at Handleplanerne 1-2-3 fortsat er gældende.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

## BYGGE- OG ANLÆGSOVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 42

### PROTOKOLLAT

om

#### Ændringsforslag til § 51 Permanent Priskurantudvalg

#### § 51 ny tekst:

1. Parterne nedsætter et paritetisk sammensat priskurantudvalg til at fastsætte priser for arbejde med nye eller ændrede materialer, gældende for akkordtidsfortegnelsen, Vejledende Tider og Priskurant for Bygge- og Anlægsarbejde og Beton Arbejde og til at behandle spørgsmål i forbindelse med ændrede arbejdsvilkår (f.eks. ved anvendelse af arbejdsbesparende maskiner eller el-håndværktøj, eller ændret arbejdsgange/vilkår grundet ændret arbejdsmiljøkrav).
2. Er der mellem parterne enighed om at fastsætte priser eller tider for sådant arbejde skal disse priser eller tider være gældende, indtil de opsiges af én af parterne ved overenskomstens udløb. Enighed om fastsættelse af priser eller tider for sådant arbejde er en del af overenskomsten.

Priserne eller tiderne optrykkes som tillæg til de nævnte priskuranter i indeværende periode og indskrives i priskuranterne i den efterfølgende overenskomstperiode. I øvrigt henvises til § 99.

Udvalget fastsætter selv sin møderække og temaer/emner, og der udarbejdes et beslutningsreferat, der beskriver, hvad der er diskuteret, og hvad parternes holdninger/forslag har været fra møderne i udvalget. Derudover mødes udvalget, når én af parterne ønsker det. Udvalget træder sammen inden for 14 hverdage, medmindre andet aftales. Skulle der ikke af nogen af parterne blive fremsat ønske om indkaldelse af udvalget, skal dette dog træde sammen i den første uge i oktober måned i de år, hvor der ikke finder almindelige overenskomstforhandlinger sted.

3. Behandles en tvist vedrørende akkordgrundlag, skal udvalget have afsluttet sit arbejde hurtigst muligt og senest inden for en tidsfrist på 2 mdr., medmindre andet aftales parterne imellem. Udvalget skal have gjort indstilling til organisationerne om godkendelse af suppleringer eller ændringer til akkordtidsfortegnelserne/vejledende tider eller priskurant for Bygge- og Anlægsarbejde og Jord- og Beton Arbejde og overenskomsten samt evt. revision af datablade til Vejledende Tider, hvorom der er opnået enighed i udvalget.

Godkendte indstillinger af forslag til suppleringer eller ændringer i Akkordtidsfortegnelserne og Vejledende Tider, Priskurant for Bygge- og Anlægsarbejde og Jord- og Beton Arbejde og overenskomsten kan først træde i kraft 2 måneder

efter, at de er godkendt af organisationerne.

Såfremt der ikke i priskurantudvalget opnås enighed om fastsættelse af priser, behandles det foreliggende spørgsmål efter de fagretlige regler.

4. Alene ved enighed i udvalget er disse endelige, og sagen afsluttes herefter. Indbringelse af en tvist for udvalget må dog ikke hindre eller forsinke fastlæggelse af dato for faglig voldgift.

Ovenstående forhindrer ikke parterne i at kræve en sag behandlet efter de fagretlige regler, herunder §§ 42 og 44.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGNINGOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 43****PROTOKOLLAT****om****Teknisk gennemgang af Bygningsoverenskomsten****Pension og sundhedsordning***"§ 42 stk. 6**Elever der påbegynder en erhvervsuddannelse, inden de fylder 18 år, vil være omfattet af forsikringsordningen i kapitel 20, indtil de er pensionsberettigede.*

Ændres til:

*Elever der påbegynder en erhvervsuddannelse, inden de fylder 18 år, vil være omfattet af forsikringsordningen i Kapitel **18**, indtil de er pensionsberettigede."***Afholdelse af ferie***"§ 51 Afholdelse af ferie**Restferie**7. Medarbejderen har ret til at holde øvrige feriedage i sammenhæng af mindst hverdage.*

Der skulle have stået:

*Restferie**7. Medarbejderen har ret til at holde øvrige feriedage i sammenhæng af mindst **5** hverdage."***Betaling af søgnehellidage, feriefridage, seniorfridage og børneomsorgsdage****§ 58***Ret til forskud**7. Medarbejderen har straks ved ansættelsen ret til den i stk. 1 nævnte opsparing og de i stk. **3** nævnte forskudsbeløb*

Der skulle have stået:

Ret til forskud

7. Medarbejderen har straks ved ansættelsen ret til den i stk. 1 nævnte opsparing og de i stk. 5 nævnte forskudsbeløb

Og mere:

*Virksomheden og medarbejderne bør sikre sig, at der fortsat er **adgang** til at holde søgne-  
helligdage og feriefridage med de i stk. 3 nævnte forskud.*

Der skulle have stået:

*Virksomheden og medarbejderne bør sikre sig, at der fortsat er **adgang** til at holde søgne-  
helligdage og feriefridage med de i stk. 5 nævnte forskud."*

### **Efteruddannelse af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter**

§ 64

***Tillidsrepræsentanten** har ret til at deltage i et sådan kursus inden for de første 18 må-  
neder efter vedkommende er valgt.*

Der skulle have stået:

***Tillidsrepræsentanten** har ret til at deltage i et sådan kursus inden for de første 18 måne-  
der efter vedkommende er valgt."*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGNINGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 44**

**PROTOKOLLAT**  
**om**  
**Bygningsoverenskomstens**  
**prisliste**

Der er aftalt følgende ændringer i Prislisten og Hvidbogen, samt Nyt afsnit 3 gruppe 3 CLT vægelementer, Afsnit 4 gruppe 5 udvendige falselementer til vinduesmontage og WinWin kunststof vindplader.

De anførte punkter følger af indstilling fra § 41 udvalget.

- Redaktionelle ændringer i såvel Prisliste som tilhørende Hvidbog, herunder en litrering af 10,07. forskellige linjer
- Nyt afsnit 3, gruppe 3 omhandlende CLT vægelementer - kun træelementer ikke hybrid elementer
- Nyt afsnit 4, gruppe 5 omhandlende udvendige falselementer til vinduesmontage som Outercore
- ”Der er indgået aftale om WinWin kunststof vindplader.
- Prislistens Generelle Bestemmelse pkt. 5.2 ændres 1 dags fristen til 5 dage
- Opsamlende protokollat til prisliste og hvidbog, emner:
  - Redaktionelle ændringer,
  - Krydslaminerede vægelementer,
  - Udvendige falselementer,
  - Vindplader i plastmateriale,
  - Ændringer i prislistens GB
- Igangsætningsprotokollat krydslaminerede vægelementer (CLT)
- Igangsætningsprotokollat udvendige falselementer
- Igangsætningsprotokollat vindplader af plastmateriale



**Redaktionelle ændringer prislister:**

- 01.01.46 Snit i krydsfinér-lasker ud over afkortning, betales efter afsnit 2, gruppe 4, punkt 11.  
Henvises til 02.04.12
- 06.01.12 Tape i randareal af dampspærre, betales pr. m med ..... kr.  
Ændres til "Tape betales pr. m med ..... kr."
- 06.01.35 Tillægget er kun gældende for mellemlag i pkt. 15.  
Henvises til 18.
- 06.01.35A Tillægget er kun gældende for mellemlag i pkt. 16.  
Henvises til 19.
- 06.01.58 Fradraget beregnes af punkterne 51. t.o.m. 56.  
Henvises til 52. t.o.m. 57.
- 06.01.xx Overskrift mellem 60 og 61, tillægspriser til punkterne 51.-56.:  
Ændres **til:** Henvisning til 52. t.o.m. 57.
- 06.01.71 5,00 kvm og derover: "  
Udskæringer betales efter afsnit  
10 gr. Trempler og forstærkningsstål er ikke indeholdt." anført i kolonne 3.  
Ændres til:  
5,00 kvm og derover :  
Udskæringer betales efter afsnit  
10, gr. 1 Trempler og forstærkningsstål er ikke indeholdt. Anføres i kolonne 3.
- 06.05.16 "Tillægget beregnes af pkt. 5." ændres til : Tillægget beregnes af pkt. 3.
- 06.06.22 "Ud over stykprisen for udskæringer, betales snitlængden i udskæringen med meterprisen i punkt 17. eller 18." ændres til:  
Ud over stykprisen for udskæringer, betales snitlængden i udskæringen med meterprisen i punkt 18. eller 19.
- 07.SB.14 Stillads ved opsætning af skyggelister/kantskinner, hvor de ikke opsættes sammen med lofter, betales efter kolonne C i afsnit 10, gruppe 7, punkt 25.  
Ved opstilling og nedtagning af stillads, betales efter kolonne A og B i afsnit 10, gruppe 7, punkt 25.  
Ændres til:  
Stillads ved opsætning af skyggelister/kantskinner, hvor de ikke opsættes sammen med lofter, betales efter kolonne C i afsnit 10, gruppe 7, punkt 14.  
Ved opstilling og nedtagning af stillads, betales efter kolonne A og B i afsnit 10, gruppe 7, punkt 14.
- 09.01.21 "Kappens sammenlagte mål i højde og dybde indtil 330 mm."  
ændres til:  
Kappens sammenlagte mål i højde og dybde indtil 33 cm.

- 09.01.25 "Graduering beregnes af punkterne 1 t.o.m. 7." ændres til  
Graduering beregnes af punkterne 1 t.o.m. 6.
- 10.07. NY 23. Nedtagning inkl. rensning for søm betales af opstillingsprisen  
med ..... 50%
- 10.07.xx Eksist. punkter efter 22.; punkter rykkes
- 10.08.01A t.o.m. 17B:  
Eksisterende afsnit ombrydes således, at det fremadrettet indeholder 2 kolon-  
ner: En A-kolonne for væg og en B-kolonne for loft.
- 10.08.26 Tillæg for skrå loft med hældning over 10 cm pr. m t.o.m.  
100 cm pr. m<sup>2</sup> :  
Dampspærre, pr. m<sup>2</sup> ..... kr. 1,06 /2020 (pris)

### **Redaktionelle ændringer hvidbog:**

- 02.07.25 Eventuel afkortning af vindbrædder/-plader t.o.m. 50cm bredde  
er indeholdt i prisen, dog ikke skrå snit, som betales efter afsnit  
2, gruppe 4, pkt. 12.  
Ændres til:  
Eventuel afkortning af vindbrædder/-plader t.o.m. 50cm bredde  
er indeholdt i prisen, dog ikke skrå snit, som betales efter afsnit  
2, gruppe 4, pkt. 13.
- Vindbrædder/-plader over 50 cm i bredden, betales efter afsnit  
2, gruppe 1, pkt. 27. og 28.  
Ændres til:  
Vindbrædder/-plader over 50 cm i bredden, betales efter afsnit  
2, gruppe 1, pkt. 23 og 24
- 02.07.26 Eventuel afkortning af vindbrædder/-plader t.o.m. 50cm bredde  
er indeholdt i prisen, dog ikke skrå snit, som betales efter afsnit  
2, gruppe 4, pkt. 12.  
Ændres til:  
Eventuel afkortning af vindbrædder/-plader t.o.m. 50cm bredde  
er indeholdt i prisen, dog ikke skrå snit, som betales efter afsnit  
2, gruppe 4, pkt. 13.
- Vindbrædder/-plader over 50 cm i bredden, betales efter afsnit  
2, gruppe 1, pkt. 27. og 28.  
Ændres til:  
Vindbrædder/-plader over 50 cm i bredden, betales efter afsnit  
2, gruppe 1, pkt. 23. og 24.
- 03.02.40 Grundpris er identisk med principperne i kode 06.01.49. og kode 07.02.34.
- 06.01.25 Mellem 06.01.26 og 06.01.28 ændres til 06.01.27.

- 06.06.xx Teksten ud for billedet nederst på side 183 skal ombyttes med teksten ud for billedet øverst på side 184 og vice versa
- 06.07.01-03 Eksist. tekst: ” Brædder af forskellige dækmål opmåles efter gennemsnits dækmål”.  
Erstattes med:  
Brædder i varierende bredde måles efter den mindste bredde.
- Eksist. tekst under illustration: ”Bræddernes dækmål =  $\frac{A + B}{2}$  fjernes.
- 07.01.28 ændres til 07.01.30  
07.01.37 ændres til 07.01.38
- 07.01.45 ændres til 07.01.46
- 10.07. protokollat 5  
Hvis svendene opstiller stilladset eller nedtager dette, ved arbejdets start og afslutning betales for dette efter tabelpriserne i pkt. 25.  
Skal stilladset nedtages helt og derefter opsættes igen, under arbejdets gang, betales der for det faktisk udførte arbejde efter tabelpriser pkt. 25
- ændres til  
Hvis svendene opstiller stilladset eller nedtager dette, ved arbejdets start og afslutning betales for dette efter tabelpriserne i pkt. 14.  
Skal stilladset nedtages helt og derefter opsættes igen, under arbejdets gang, betales der for det faktisk udførte arbejde efter tabelpriser pkt. 14.

### Afsnit 3, gruppe 3 prisliste:

#### Krydslaminerede facade- og skillevægselementer (CLT)

Pkt		A	B	C
1.	<p><b>Opstilling af elementer med færdig overflade, på 1 eller 2 sider, med eller uden isatte vinduer og dør.</b>  <b>Inkl. 4 stk. fastgørelsessteder pr. element til indstøbte metalbånd/beslag.</b>  <b>Et fastgørelsessted er indeholdt én vinkel, eller laske indtil 175 cm<sup>2</sup> med 2 bolte/fransk skrue, inkl. nødvendig boring i træ, eller sømbeslag med indtil 10 kamsøm.</b></p>	18,57	16,29	15,65
	.....kr.			

2.	Træelement t.o.m. 150 mm tykkelse, pr. m <sup>2</sup> ..... kr.	22,34	19,61	18,80
3.	Træelement t.o.m. 275 mm tykkelse, pr. m <sup>2</sup> ..... kr.	26,10	22,89	21,99
4.	Træelement t.o.m. 400 mm tykkelse, pr. m <sup>2</sup> ..... kr.	29,84	26,18	25,11
<p><b>Opstilling af elementer med ikke færdig overflade, på 1 eller 2 sider, med eller uden isatte vinduer og dør. Inkl. 4 stk. fastgørelsessteder pr. element til indstøbte metalbånd/beslag. Et fastgørelsessted er indeholdt én vinkel, eller laske indtil 175 cm<sup>2</sup> med 2 bolte/fransk skrue, inkl. nødvendig boring i træ, eller sømbeslag med indtil 10 kamsøm.</b></p>				
		A	B	C
5.	Træelement t.o.m. 100 mm tykkelse, pr. m <sup>2</sup> ..... kr.	15,78	13,84	13,29
6.	Træelement t.o.m. 150 mm tykkelse, pr. m <sup>2</sup> ..... kr.	19,00	16,66	16,00
7.	Træelement t.o.m. 275 mm tykkelse, pr. m <sup>2</sup> ..... kr.	22,18	19,46	18,66
8.	Træelement t.o.m. 400 mm tykkelse, pr. m <sup>2</sup> ..... kr.	25,37	22,25	21,37

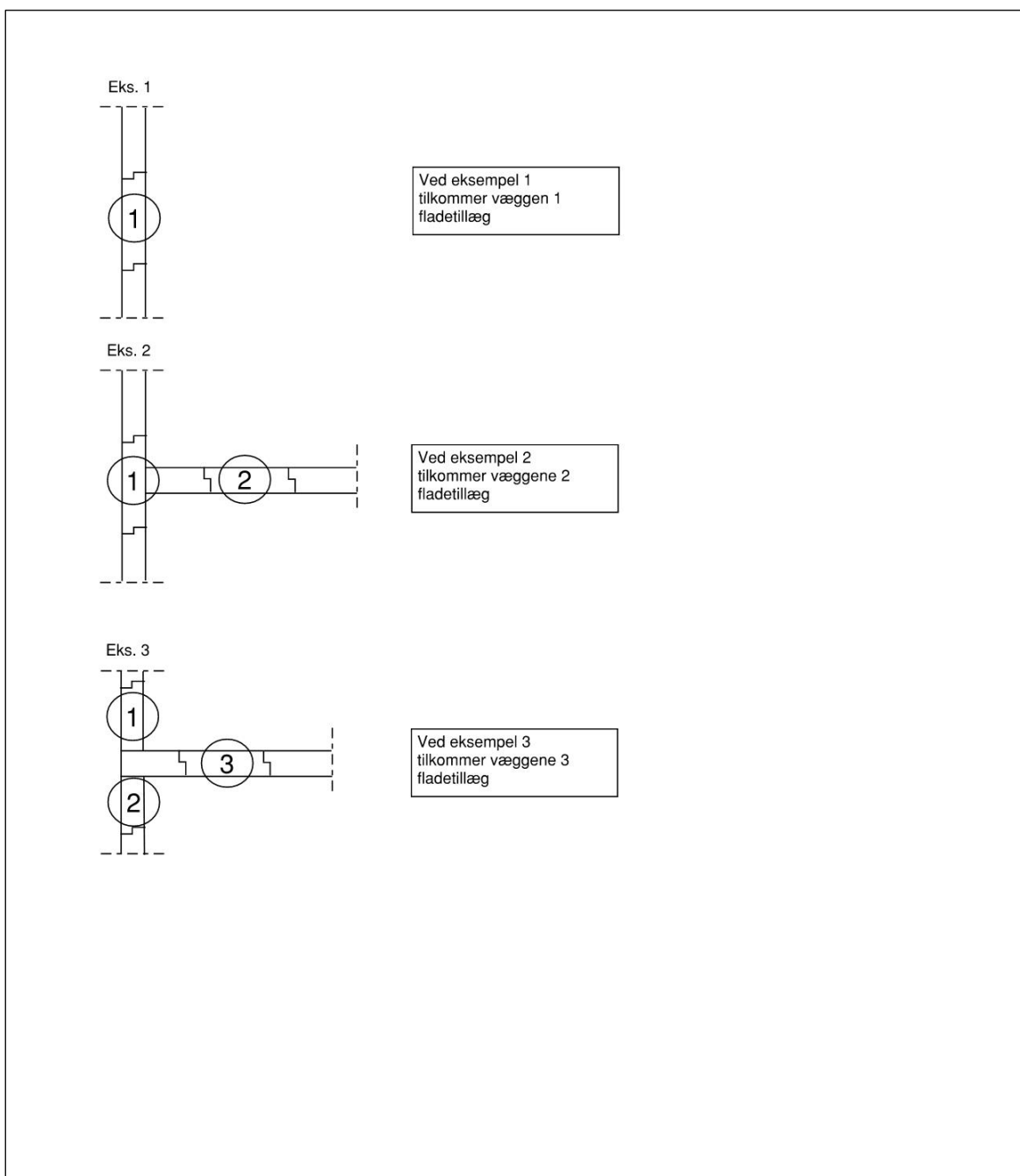
Pkt	<b>Tillægspriser.</b>	
9.	Der betales fladetillæg til den enkelte vægflade, pr. stk. ....kr. Fladetillæg betales til punkterne 1 t.o.m. 8.	53,27
10.	Påsætning af fugebånd/neoprenbånd, pr. m ..... kr.	2,91
11.	Vending af element i forbindelse med forarbejdning, pr. vending ..... kr.	33,74
12.	For propper, der tildannes og indsættes i borede huller, pr. stk. .... kr.	2,28
13.	Ved opstilling af over 2600 m <sup>2</sup> elementer, fradrages tabelpriserne i kolonne C, punkterne 1 t.o.m. 8 .....	10 %

### Afsnit 3, gruppe 3 Hvidbog:

#### Krydslaminerede facade- og skillevægselementer:

Hoved Forudsætter elementer leveret som CLT eller tilsvarende bestående af fortløbende eller enkeltstående bygningsdele der danner væg.  
Sandwich- / hybridelementer hvor CLT udgør den ene side af et element er ikke omfattet af nærværende afsnit.

#### 03.03.09 Tildeling af fladetillæg:



Eller når den enkelte vægflade afbrydes af andre bygningsdele samt ved afstande over 25 cm. mellem elementerne i vægfladen.

#### Henvisninger

- 03.03.02. Eventuel tabelforlængelse ved anvendelse af skruer ud over 10.02.12A max. længde på 154 mm. beregnes som difference mellem henholdsvis 10.02.11A og 10.02.12A længde og prisdifference ligeledes mellem 10.02.11A og 10.02.12A:

Pt. (2020) For skruer over 154mm betales pr. påbegyndt overmål 0,56 kr. (Overenskomstregulering)

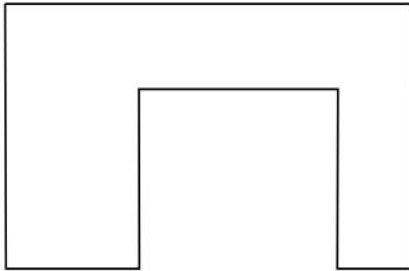
Eksempel; skruelængde 300 mm.  
 $300 - 154 = 146$  mm. Længdeforskel mellem 10.02.11A og 10.02.12A = 26 mm.  
 Prisforskel mellem 10.02.11AQ og 10.02.12A = 0,56 kr.

Differencen på 146 mm divideres med 26 mm = 5,62 forhøjet til 6 x 0,56 + 3,24 (som udgør 10.02.12A max. længde) = kr. 6,60 for skrue på 300 mm. beregnet i eksemplet.

Den indsatte skruetabel i pkt. 03.03.14. er en tabelforlængelse af 10.02.05-12 kolonne A og kan om nødvendigt forlænges yderligere.

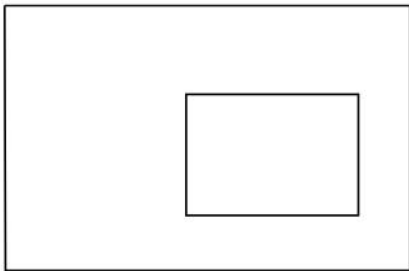
- 03.03.12. Isætning, limning og efterbehandling er indeholdt
- 03.03.13. CLT under 400 cm<sup>2</sup> betales efter afsnit 01. gruppe 01. og omfatter samme afsnits gældende forudsætninger.  
 Hvor skruer til tømmer er længere end 154 mm betales efter den indsatte skruetabel 03.03.14.

## 03.03.PRO-09



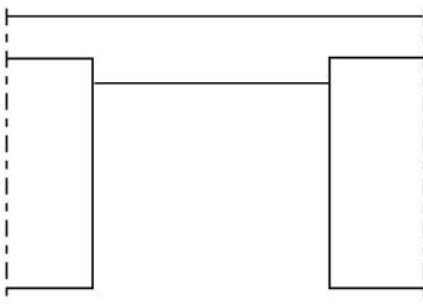
Ved eksempel 1  
Arealet i åbningen af  
elementet fradrages ikke

Eks. 2



Ved eksempel 2  
Arealet i åbningen af  
elementet fradrages ikke

Eks. 3



Ved eksempel 3  
Hvor flere elementer  
opstilles så der  
fremkommer en åbning,  
fradrages arealet for  
åbningen.

14.	Almindelige skruer over 154 mm t.o.m		
	1.	180 mm ..... kr.	3,80
	2.	206 mm ..... kr.	4,36
	3.	232 mm ..... kr.	4,92
	4.	258 mm ..... kr.	5,48
	5.	284 mm ..... kr.	6,04
	6.	310 mm ..... kr.	6,60
	7.	336 mm ..... kr.	7,16
	8.	362 mm ..... kr.	7,72
	9.	388 mm ..... kr.	8,28
	10.	414 mm ..... kr.	8,84
	11.	440 mm ..... kr.	9,40
	12.	466 mm ..... kr.	9,96
	13.	492 mm ..... kr.	10,52
	14.	518 mm ..... kr.	11,08
	15.	544 mm ..... kr.	11,64
	16.	570 mm ..... kr.	12,20



Pkt	<b>Henvisninger.</b>	
.		
15.	Beslag ud over de anførte, betales efter afsnit 01, gruppe 03.	
16.	Bolte, franske skruer, skruer, boring af huller i mur, beton, metal samt klæbeankre betales efter afsnit 10, gruppe 02.	
17.	Fugning og stopning betales efter afsnit 10, gruppe 03.	
18.	Montering og afmontering af løftebeslag/stropper er indeholdt i prisen.	
19.	Udskæringer, tilpasninger og ændringer i træelementer akkorderes.	
20.	Opstilling af elementer med hældning akkorderes.	
21.	Opklodsning af elementer eller bundrem er ikke indeholdt i m <sup>2</sup> -priserne.	
22.	Sortering af elementer akkorderes.	
23.	CLT elementer med tværsnit under 400 cm <sup>2</sup> , betales som tømmer efter afsnit 01 gruppe 01	

Pkt	<b>Protokollater.</b>	
.		
1.	<p>Fradraget i punkt 13 gives til vægelementerne ud fra følgende:</p> <p>Arbejdet betales med prisen, der svarer til den mængde, der indgår i den tildelte akkord, uanset om arbejdet foregår på en eller flere forskellige arbejdspladser.</p> <p>Skift mellem flere forskellige arbejdspladser, der er tildelt samlet, betales udenfor akkord.</p> <p>Tildeles arbejdet ikke samlet, med udføres kontinuerligt, betales prisen der i mængde svarer til den tildelte akkord plus det tidligere kontinuerligt udførte.</p> <p>Alt til vægelement opstillingen hørende arbejde til og med færdiggørelsen af indvendig og udvendig beklædning, afbryder ikke gradueringen</p>	

2.	Ved opstilling af elementer forudsættes 2 mand i akkorden ekskl. kranfører. Arbejdet udføres kontinuerligt og med hensigtsmæssig kran. Anhugningsgrej skal kunne betjenes af 1 mand. Elementerne leveres ved optagningsstedet. Prislistens transportafstande er således ikke gældende for vægelementerne.	
3.	Påsætning og aftagning af midlertidig afstivning af elementer i forbindelse med opstilling, er indeholdt i priserne. Særlig fastgørelse af afstivning på beton og lign., betales efter afsnit 10, gruppe 2.	
4.	Aftagning af almindelig plastik inkl. beskyttelseshjørner og lister, er indeholdt.	
5.	Fjernelse af klæbende plastik, klistermærker og andre mærkater er ikke indeholdt i priserne.	
6.	Opsætning af elementer foregår fra en- eller flersøjlede personløftere med arbejdsstandplads eller lign., hensigtsmæssigt grej. Arbejdsplatformen skal have en sådan bredde, at elementer kan fastgøres i begge ender uden kurven/arbejdsplatformen skal flyttes.	
7.	Trækning af kabler/ledninger og lignede er ikke indeholdt i priserne	
8.	Optagning over 4 m til indbygningsstedet akkordes.	
9.	Åbninger i elementerne fradrages ikke i arealet	

#### Afsnit 4, gruppe 5 prisliste:

##### Udvendig falselement som Outercore

Udvendig falselement i komposit indtil 350 mm i dybden og 35 mm tykkelse. Samlet med indtil 4 samlebeslag med 4 skruer i hvert hjørne inkl. udvagning. Fastgørelse med betonskruer, hulboring Ø 8 mm, dybde t.o.m. 80 mm. Leveres færdig tildannet, klar til samling. Fastgørelse i bagmur pr. 60 cm.

Pkt.	Sammenlagt mål (bredde+højde) t.o.m.:	
1.	2500 mm ..... Kr.	206,37
2.	3000 mm ..... .....Kr.	238,15
3.	4000 mm ..... Kr.	279,15

4.	5000 mm ..... Kr.	336,45
5.	6000 mm ..... Kr.	393,47
6.	7000 mm ..... Kr.	450,49
7.	8000 mm ..... Kr.	499,76

Pkt.	Tillægs- eller fradragspriser	
8.	Støttebeslag beslag pr. stk. .... Kr.	3,24
9.	Franske skruer isat til støttebeslag pr. stk. .... Kr.	2,76
10.	Hulboring til støttebeslag pr. stk. .... Kr.	5,26
11.	Lodret fals element i bund inkl. 2 skruer pr. m. .... Kr.	15,97
12.	Ekstra fastgørelser i bagmur ud over det inde- holdte pr. stk. .....Kr.	8,02
13.	Afsætningsbeslag til vinduer inkl. 2 skruer pr. stk. ..... Kr.	5,48

Pkt.	Henvisninger.	
14.	Udskæringer betales efter afsnit 10, gruppe 01 C.	
15.	Stillads betales efter afsnit 10, gruppe 07.	
16.	Ekstra skruer i hjørnebeslag og lodret falsele- ment betales efter afsnit 10. gruppe 02	
17.	Fugning betales efter afsnit 10, gruppe 03 punkt 04B	

Pkt.	Protokollater.	
1.	Tilskæring af fals element akkorderes	
2.	Hvor 2 elementer sammenbygges, betales der for 2 elementer og der fradrages der 25 % for det mindste element.	

**Afsnit 4, gruppe 5 hvidbog:****Udvendig falselementer som Outercore:**

04.05.08 Eksempel på støttebeslag under falselementet på billedet ses 2 stk.



04.05.11 Eksempel på lodret falselement, hvor det kommende facadeelement hæves over beton dækket



04.05.13 Eksempel på afsætningsbeslag



## Henvisninger

04.05.14 Eksempel på fugning af falselement mod bagvæg



## Protokollat

04.05.02 Eksempler hvorpå der ydes 25% fradrag, ved samling af 2 falselementer.



## Prisliste GB 5.2.

Eksisterende tekst:

Hvor mesteren efter aftale stiller andet el- eller luftværktøj til rådighed end det i punkt 5.1. nævnte, aftales betaling mellem parterne. Krav om fradrag eller tillæg skal være aftalt inden ibrugtagning af udstyret, dog senest dagen efter.

Ny tekst:

Hvor mesteren efter aftale stiller andet el- eller luftværktøj til rådighed end det i punkt 5.1. nævnte, aftales betaling mellem parterne. Krav om fradrag eller tillæg skal være aftalt inden ibrugtagning af udstyret, dog senest 5 arbejdsdage efter.

**Prisliste GB 6.4.**

Eksisterende tekst:

Hvor virksomheden efter aftale stiller andet stilladsudstyr til rådighed end nævnt i afsnit 10, gruppe 7, eksempelvis arbejdsplatforme som eks. Hünnebeck, Manitou eller lignende, skal krav om betaling være aftalt inden ibrugtagning af udstyret, dog senest dagen efter. Såfremt arbejdsplatforme benyttes til optagning af materialer bør parterne samtidig indgå aftale om betaling herfor.

Ny tekst:

Hvor virksomheden efter aftale stiller andet stilladsudstyr til rådighed end nævnt i afsnit 10, gruppe 7, eksempelvis arbejdsplatforme som eks. Hünnebeck, Manitou eller lignende, skal krav om betaling være aftalt inden ibrugtagning af udstyret, dog senest 5 arbejdsdage efter. Såfremt arbejdsplatforme benyttes til optagning af materialer bør parterne samtidig indgå aftale om betaling herfor.

**Afsnit 2, gruppe 7 prisliste:**

	<b>Vindplader i plastmateriale som Winwin Indeholdt i prisen er de nødvendige fastgørelser med klammer og pap søm.</b>	
36.	Plader t.o.m.1,75 m <sup>2</sup> pr. stk.	34,84 kr.
37.	Plader t.o.m. 2,50 m <sup>2</sup> pr. stk.	45,94 kr.
	<b>Tillægspriser</b>	
38.	Tillægspris over 2,50 m <sup>2</sup> , pr. påbegyndt 0,50 m <sup>2</sup>	7,40 kr.
39.	Hvor spær afstanden kræver lige snit, tillægges ..... Tillægget er inkl. ombuk.	60%
40.	Hvor der kræves skrå snit, tillægges ..... Tillægget er inkl. ombuk.	80%

**Afsnit 2, gruppe 7 hvidbog:****Plastplader som WinWin**

Hoved:       Eksempel på plastplader:



Eksempel på ombuk i top:



02.07.36 Hvor spærafstanden gør, at der kræves ekstra ombuk og snit for at montere pladen betales tillægget.

02.07.37 Hvor montagen gør, at der kræves ekstra ombuk og skrå/ lige snit for at montere pladen, f.eks. i forbindelse med kel og grater betales tillægget.

Eksempler på skråsnit:



København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Fagligt Fælles Forbund

---

---

---

---



**BYGNINGSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 45****PROTOKOLLAT****om****Ændring af § 13 i elevkapitlet om værktøj**

Parterne er enige om at ændre bestemmelsen til følgende ordlyd:

”Virksomheden udleverer værktøj i henhold til den af Træfagenes faglige udvalg udarbejdede værktøjsfortegnelse.”

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 46****PROTOKOLLAT****om****Akkordforhold**

Nyt stk. 2 i § 29, alm. tekst.

Tegninger og beskrivelser udleveres til den lokale 3F afdeling på forlangende.

Tilføjes som nyt stk. efter stk. 6 i § 30.

Eventuelle uoverensstemmelser omkring mængder der udestår efter det lokale mæglingsmøde, har været afholdt, afklares mæglingsudvalget imellem, senest 10 arbejdsdage efter mæglingsmødet.

Når uoverensstemmelsen er færdigbehandlet underskriver parterne et referat.

Såfremt der ikke opnås enighed inden for fristen, kan sagen videreføres i henhold til de fagretlige regler.

København, den 7. marts 2023

For DI DIOIII

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 47****PROTOKOLLAT****om****Gennemgang af Kapitel 8 Resultatløn**

Parterne er enige om, at der nedsættes et udvalg, som har til formål at gennemgå Kapitel 8, Resultatløn, med henblik på forbedringer til bedre forståelse af akkordarbejde.

Samt at udarbejde aftaleforslag der omhandler akkordomfang, akkorderingssedler, akkordaf-taler, regnskaber mm., som parterne kan anbefale, for at sikre, at aftalegrundlaget under ak-kord bliver udført under så gode og klare retningslinjer som muligt, samt for at undgå eventu-elle tvistigheder.

Arbejdet igangsættes i september 2023 og forventes færdiggjort i september 2024.

Eventuelle ændringsforslag sker med henblik på implementering i den kommende overens-komstfornyelse, medmindre andet aftales.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 48****PROTOKOLLAT****om****Vejrligsstop**

Ny tekst til §16 stk. 8., eksisterende tekst udgår.

Hvis arbejdet må indstilles eller ikke kan påbegyndes ved normal arbejdstids begyndelse på grund af vejrliget, er medarbejderne forpligtet til at forblive på arbejdspladsen medmindre andet aftales.

Medarbejderne skal i forbindelse med vejrligsstop kontakte virksomheden. Såfremt virksomheden skriftligt alligevel vælger at igangsætter arbejdet, påhviler ansvaret for det udførte arbejds kvalitet virksomheden.

I perioden, indtil vejret bedres, og indtil det afbrudte arbejde kan genoptages, kan virksomheden anvise andet arbejde, og medarbejderne må ikke vægre sig mod at udføre et sådant anvist arbejde, *og såfremt andet arbejde under løbende akkord, ligger indenfor en yderligere afstand af 20 km fra vedkommende medarbejders bopæl.*

Såfremt det ikke er muligt at anvise andet arbejde, betales ventetiden med den gældende minimumslønssats.

Kan andet arbejde ikke anvises, har virksomheden ret til at hjemsende medarbejderne, indtil vejret bedres og arbejdet kan genoptages.

Medarbejdernes rettigheder i løbende akkord påvirkes ikke af hjemsendelsen.

København, den 7. marts 2023

For DI DIOIII

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 49****PROTOKOLLAT****om****Kørselsgodtgørelse**

Parterne har aftalt, at murer- og murerarbejdsmandsoverenskomstens § 19 om kørselsgodtgørelse ændres til:

- 1. For arbejde, der udføres uden for en afstand af 10 km til og med 35 km fra medarbejderens bopæl, betales pr. dag, medarbejderen er mødt på arbejde, i kørselsgodtgørelse kr. 2,19 pr. påbegyndt km for såvel hen- som hjemkørsel.**
- 2. For arbejde, der udføres uden for en afstand af 5 km til og med 35 km fra medarbejderens bopæl, betales pr. dag, medarbejderen er mødt på arbejde, i kørselsgodtgørelse kr. 2,19 pr. påbegyndt km for såvel hen- som hjemkørsel.*
- 3. For afstande indtil 5 - henholdsvis 10 km, ydes ingen kørselsgodtgørelse.**
- 4. For arbejde der udføres i en afstand på mere end 35 km fra medarbejderens bopæl, akkorderes særskilt for disse km. jf. gældende bestemmelser. For afstande indtil 35 km afregnes kørselsgodtgørelse i henhold til stk. 1 og 2.**
- 5. Ovennævnte godtgørelser reguleres efter statens regler for kørsel over 20.000 km pr. år.**
- 6. Reguleringen foretages fra begyndelsen af den lønningsperiode, hvori 1. marts og 1. september falder.  
Pr. 1. marts 2023 udgør godtgørelsen kr. 2,19.**
- 7. Hvor virksomheden vederlagsfrit stiller transportmiddel til rådighed, ydes ingen kørselsgodtgørelse.  
For afstande over 35 km akkorderes jf. gældende bestemmelser.**
- 8. Afstande regnes ad nærmeste farbare vej.**
- 9. Under en løbende akkord har medarbejderen ikke krav på forhøjelse af kørselsgodtgørelse, selv om afstanden øges ved bopælsforandring.**

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 50****PROTOKOLLAT****om****Priskurant for murerarbejdsmandsarbejde 2019****Afsnit 1 Stilladsarbejde****Opgangsfelter**

Det forudsættes, at opgangsfelter opstilles og sammenbygges med forannævnte stilladser, helt eller delvist på egne søjler eller rammer, inklusiv montering af trappeløb (enkelt eller dobbelt i samme felt), reposer, afsværtninger og nødvendige hånd-, knæ- og fodlister.

Nedenstående priser gælder alle opgangsfelter uanset afstand mellem stilladسدæk.

1.420	For opstilling af bund til opgangsfelter betales første meter i højden med	108,28
1.421	For efterfølgende hele meter i højden af opgangsfelter betales pr. m	67,80
1.422	For den afsluttende top (0,01-0,99 m) betales pr. cm	0,53
1.423	For nedtagning, rensning og stabling af opgangsfelter eller eventuelt læsset på færdselsvogn betales 40 % af opstillingsprisen for sidste opstilling.	
1.424	Flytning af opgangsfelter i samme akkord er indeholdt i opstillingsprisen, dog jf. pos. 1.502 og 1.503.	
1.425	For bygninger udover 9 m bygningshøjde tillægges foranstående priser:	
	over 9 – 15 m	3 %
	over 15 – 21 m	5 %
	over 21 – 27 m	7 %
	over 27 – 33 m	9 %

**Afsnit 2 Oppasningsarbejde****Jernbjælker**

2.080	For tilbringning af kombinationsbindere, søjlebindere (M bindere) betales pr. stk.	0,26
-------	--	------

**Isoleringspap i ruller**

2.087A	Hvor svendene får betaling efter pos. 1.209, 1.209.01 og 1.210 (provinsen) eller pos. 49.06, 49.07 og 65.12 (Kbh. og Nordsjællands 1. og 2. zone) betales murerarbejds mændene	25 %
--------	--	------

**Hulrumsfyld**

2.089	Foretager arbejdsmændene ifyldning af overnævnte klinker i hulmuren, betales hulmuren med pr. m <sup>2</sup>	2,48
2.090	Position og tekst udgår, flyttet til 2.089	

**Oprensning efter murerarbejdet**

For oprensning med skovl af affald på støbte etageadskillelser, arbejdsplatforme eller lign. inkl. nedbringelse og henlæggelse af dette på anviste steder inden for en afstand af 15 m fra hejs:

2.107	I etager og på arbejdsplatforme pr. m <sup>2</sup>	1,76
2.108	I tagetager pr. m <sup>2</sup>	2,28
2.109	Såfremt der efter oprensningen med skovl forlanges, at etagerne henholdsvis arbejdsplatformene skal fejes, tillægges pr. m <sup>2</sup>	0,47

**Afsnit 4 Blokke og pladevægge, vådrumsbehandling, tjæring eller asfaltering****Vådrumsbehandling**

Brødtekstens sidste linje:

Vådrumsbehandlingen inkl. begrænsninger betales med følgende priser:

4.317	Samme inkl. påklæbning af armeringsvæv/manchetter og eftersmøring pr. stk.	46,02
4.318	Afrensning med stålbræt eller lignende pr. m <sup>2</sup>	2,01
4.319	Primning pr. m <sup>2</sup>	2,93

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---



**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 51****PROTOKOLLAT****om****Priskurant 2019 for murerarbejde i provinsen**

<b>Pos.01.208.01</b>	For montering og nødvendig tildannelse af skinner (klemmelister) til sikring af fugtspærre inkl. fastgørelse pr. 25 cm. med skruer/plugs/blændnitter/nitter eller lign. i murværk/beton inkl. hulboring betales med (Mængde følger pap opmålt efter pos.01.208, hvorpå der monteres de ovenfor nævnte skinner)	<b>15,41 lm</b>
<b>Pos.01.576.01</b>	For montering, fastholdelse, indmuring og lodning af plastbeslag (vindfast/K mur) i blank mur, inkl. gene samt alt nødvendig tildannelse af fals- og hulmursisolering, betales	<b>11,13 stk.</b>
<b>Pos.09.018.01</b>	Ved fliseopsætning, hvor der forlanges brug af nivelleringsystem/nivelleringskiler, herunder anbringelse, ind-nivellering og fjernelse af kiler, betales	<b>1,00 stk.</b>
<b>Pos.11.087.01</b>	Ved henlægning af flise-, klinke- og marmorgulve, hvor der forlanges brug af nivelleringsystem/nivelleringskiler, herunder anbringelse, ind-nivellering og fjernelse af kiler, betales	<b>1,00 stk.</b>
<b>Aftalt i § 34 efter OK 2020</b>		
<b>Pos.01.598</b>	For montering og indmuring, samt evt. gene af mbindere på søjler betales	<b>2,06 stk.</b>
<b>Pos.01.576.02</b>	For indmuring og lodret justering samt evt. gene af windmaster beslag til fastholdelse af pladefalse i mur, betales	<b>2,17 stk.</b>
<b>Pos 01.209.01</b>	For påføring af hæftemørtel/lim over og under fugtisolering (pap eller mastikspapir) på formur indtil 13mm fra forkant betales	<b>13,34 lm</b>
<b>Pos.01.233.02</b>	Hvor isolerings batts leveres ikke gennemskåret i pakker, og hvor gennemskæring med værktøj er nødvendig betales	<b>0,81 lm</b>
<b>Pos.03.159.01</b>	Hvor skrå afkortning af sten i bagkant er nødvendig ved muring af sålbænke, betales dette med	<b>1,17 stk.</b>
<b>Pos.09.079.01</b>	Hvor sokkelklinker opsættes af brændte, sintrede eller pressede fliser og klinker indtil og med 3 cm tykkelse betales hugning efter afsnit 11D	
<b>Pos.09.089.01</b>	For vinkelret hugning (afkortning) af sokkelfliser/klinker indtil 10 cm højde betales	<b>3,19 stk.</b>

<b>Pos.11.105.01</b>	Hvor henlægningen sker som nævnt i pos.11.105, men hvor limen er over 10 og indtil 20 mm reduceres fra-draget med	<b>-50%</b>
----------------------	---	-------------

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

for 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles For-  
bund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 52****PROTOKOLLAT****om****Priskurant 2019 for murerarbejde i Hovedstaden****Afsnit 1**

<b>Pos.77.10</b>	For montering og indmuring, samt evt. gene af m-bindere på søjler pr. stk	<b>2,06 kr.</b>
<b>Pos.77.09</b>	For indmuring og lodret justering, samt evt. gene af windmaster beslag for fastholdelse af plade false i mur pr. stk.	<b>2,17 kr.</b>
<b>Pos.65.12</b>	For påføring af hæftemørtel/lim over og under fugtisolering (pap eller mastikspapir) på formur indtil 13mm fra forkant betales pr. lm.	<b>13,34 kr.</b>
<b>Pos.34.09</b>	Hvor isoleringsbatts leveres ikke gennemskåret i pakker, og hvor gennemskæring med værktøj er nødvendig, betales pr. lm.	<b>0,81 kr.</b>

Rettelser af fejl fundet i 2019 priskuranten

Parterne er enige i, at der mangler:

**Pos.36.13** For gene ved tagbrønde og lign. over terrænhøjde 19,92 pr. stk.

Parterne er enige om, at det hedder:

**Pos.49.03** 49.03 ikke 9.03

Parterne er enige om at:

**Pos.49.11** Prisen rettes til 21.30

Parterne er enige om at den korrekte pris er:

**Pos.99.05** 120,76 pr. stk.

Parterne er enige om at: Afsnit 10

**Pos.47.00/48.00** Er pr. tus. og ikke pr. stk.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 53****PROTOKOLLAT****om****Emner til drøftelse i § 34-udvalgene på murerområdet**

Parterne er enige om, at der i overenskomstperioden optages forhandlinger i de respektive § 34-udvalg og følgende punkter til prislisterne:

**Murerarbejde**

- Konsoller til ophængt murværk
- Grundpriser på murværk ved 1-meter løft
- Rygningskappe/grater og valmer i priskurant for Hovedstaden
- Gene af udstukne bindere uden beskyttelseshætter
- Hugning af sten ved konsoller
- Kolumba-sten og lign. stentyper
- Opsætning af stenskaller
- Armeringspuds og opsætning af isolering
- Fliser og klinker i store formater
- Gene ved opmuring på forud opstillet stilladser

**Murerarbejds mænd**

- Elevatorfører
- Traller
- Transport af stillads – herunder meterløft
- Nedtagning af stillads – herunder meterløft
- Rengøring af snegl til tilbringning af tørtørtelprodukt
- Opfyldning af silo mørtel anlæg el.lign.
- Transport af konsoller til murværk
- Flytning af baljestativ
- Oppas v/murerarbejde fra platforme, arbejdsflifter og lignende
- Forandring af og tilpasning ved forud opstillet stillads
- Motoriserede tekniske hjælpemidler og materiel

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 54****PROTOKOLLAT****om****Teknisk gennemgang****Generelt:**

§ 19, stk. 2 - skal være kursiv (da det kun gælder for København samt Nordsjællands 1. og 2. zone)

§ 23, stk. 13 - i afsnittet om procent tillæg tilføjes følgende tekst:  
Tillæggene sker for akkorder, der påbegyndes efter ovennævnte datoer

§ 33, stk. 4 - ændres til **løntrin**

§ 36, stk. 6 - kapitel 20 ændres til **Afsnit 2 - Elever § 9**

§ 40, stk. 3 - Lægebesøg

Efter ordet virksomheden tilføjes **har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.**

Afsnit 2 - Elever § 16, stk. 3

**Eksempel:**

3. afsnit ændres fra 12% til **12½ %**

Afsnit 2 - Elever § 15 Smuds- og vandbygningstillæg

Vandbygningstillæg slettes således, at der kun kommer til at stå **smudstillæg**

§ 52, stk. 7 - første sætning ændres til følgende:

Stk. 3 ændres til stk. 5

*"Medarbejderen har straks ved ansættelsen ret til den i stk. 1 nævnte opsparing og de i stk. 5 nævnte forskudsbeløb."*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---



**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 55****PROTOKOLLAT****om****Forpraktik****Protokollat om aftale om forpraktik – bilag 7**

på murerområdet mellem DI DIO III og Faglig Fælles Forbund

**Baggrund**

Organisationerne har et ønske om, at flere vælger en uddannelse indenfor murerfaget og samtidigt et ønske om at undgå frafald.

Forpraktik er derfor en mulighed for, at flere unge får en større indsigt i faget og for, at de kan få en bedre praktisk forudsætning for at vurdere og fornemme, om branchen/uddannelsen er noget for dem.

Forpraktikken kan med fordel også bruges som introduktion til bygge- og anlægsbranchen for unge med anden etnisk baggrund.

**Formål**

Formålet med forpraktik for unge er følgende:

- at virksomheden og den unge får mulighed for at opbygge et samarbejde, som efterfølgende ville kunne resultere i en uddannelsesaftale
- at virksomheden får mulighed for at danne sig et indtryk af den unges personlige, almenne og faglige kvalifikationer, og om disse passer ind i faget og virksomhedens organisation
- at den unge via relevant arbejde får afprøvet evner og interesse for det valgte fag
- at mindske frafaldet blandt lærlinge
- at skabe flere potentielle praktikpladser blandt flere virksomheder

**Rammer**

Forpraktikaftaler kan kun være gældende for unge, der er fyldt 15 år, og indtil de fylder 18 år. Virksomheden skal være godkendt som praktikvirksomhed til at uddanne lærlinge indenfor det fag, forpraktikanten ønsker at uddanne sig, idet aftalen indgås med den hensigt, at der i forlængelse af forpraktikforløbet indgås ordinær uddannelsesaftale.

Forpraktikaftalen har en længde på maks. 3 måneder, men kan efter aftale mellem virksomheden og forpraktikanten være kortere.

Hele forpraktikforløbet er omfattet af den til enhver tid gældende overenskomst på uddannelsesområdet indgået mellem henholdsvis DI DIO III og 3F.

Ved aftalens start udleveres mindst et sæt arbejdstøj og sikkerhedsfodtøj.

Aftalen kan til enhver tid skriftlig opsiges af begge parter med 5 arbejdsdages varsel. Opsiger virksomheden forpraktikaftalen inden aftalens udløb, skal virksomheden skriftlig begrunde, hvorfor forpraktikanten ikke kan fuldføre forpraktikaftalen. Kopi af opsigelse skal sendes til Det faglige Udvalg.

Forpraktikaftalen bortfalder automatisk ved aftalens afslutningsdato og ved indgåelse af ordinær uddannelsesaftale.

Der kan individuelt aftales kortere arbejdstid i de tilfælde, hvor forpraktikanten har behov for sproglig og boglig opkvalificering.

Kopi af forpraktikaftalen skal indsendes til Det faglige Udvalg.

### **Virksomhedens forpligtelser**

Virksomheden sikrer, at forpraktikanten under hele aftaleperioden knyttes til en voksen uddannelsesansvarlig kontaktperson. Den uddannelsesansvarlige kontaktperson skal ved aftalens start sikre, at forpraktikanten modtager en grundig arbejdsmiljømæssig instruktion vedrørende fagets arbejdsopgaver.

Virksomheden giver løbende instruktion og fører effektivt tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Virksomheden giver forpraktikanten en begyndende indsigt i fagets arbejdsopgaver, og tilrettelægger forpraktikantens deltagelse i arbejdsopgaver med sigte på at vedkommende på begynderstadiet tilegner sig det anvendte fagsprog, og bliver motiveret til en erhvervsuddannelse. Forpraktikanten skal ikke udføre murerarbejdsmandsarbejde.

Virksomheden tegner en lovpligtig arbejdsskadeborsikring, der er dækkende under hele aftaleperioden.

### **Forpraktikantens forpligtelser**

Deltage i den nødvendige sikkerhedsinstruktion i virksomheden ved aftalens start.

Følge de instrukser som virksomheden og øvrige ansatte giver med hensyn til sikkerhedsforanstaltninger og opgaver.

Følge virksomhedens almindelige personaleadministrative bestemmelser, som er fastlagt og udleveret af virksomheden herunder:

- anmeldelse af sygdom eller andet fravær
- underretning om bopæl.

### **Bekendtgørelse om unges arbejde**

Forpraktikanter under 18 år er omfattet af Arbejdstilsynet bekendtgørelse nr. 239 af 6. april 2005 med bilag, og der gøres opmærksom på de særlige bestemmelser i kapitel 8, vedrørende bemyndigelser og dispensationer m.v.

### **Ansættelsesaftale**

Organisationerne udarbejder en standardaftale samt en vejledning.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 56****PROTOKOLLAT****om****Forpraktik og løn****Indsættes efter § 16 som stk. 2.**

Forpraktikanter

Minimalløn

Timelønnen til forpraktikanter udgør fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2023 indgår:

15 år men ikke 16 år .....kr. 57,85

16 år men ikke 17 år ..... kr. 71,20

17 år men ikke 18 år .....kr. 97,90

Se bilag 7 om forpraktik.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**MURER- OG MURERARBEJDSMANDSOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 57****PROTOKOLLAT****om****Kapitel 7 Lønudbetaling**

Parterne er enige om, at der nedsættes et udvalg, som har til formål at gennemgå § 20 og §21, med henblik på modernisering af lønperioder, ugesedler og lønudbetalinger, til mere nutidsvarende overenskomstbestemmelser.

Arbejdet igangsættes i september 2023 og forventes færdiggjort i september 2024.

Eventuelle ændringsforslag sker med henblik på implementering i den kommende overenskomstfornyelse, medmindre andet aftales.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**INDUSTRIOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 58****PROTOKOLLAT****om****Udvalg om akkord på stenhuggerområdet**

Parterne er enige om, at nedsætte et udvalg til drøftelse af et akkordudvalg, akkordgrundlaget og tilhørende priskurant på stenhuggerområdet.

Udvalgets arbejde med hensyn til akkordgrundlag tager udgangspunkt i § 109, stk. 8, 9 og 10.

Hvis udvalget opnår enighed om nye overenskomsttekster i overenskomstperioden, implementeres disse i overenskomsterne i forbindelse med eventuel overenskomstfornyelse, dog med forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger.

Udvalget skal senest afsluttet sit arbejde i september 2024.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**INDUSTRIOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 59****PROTOKOLLAT****om****Redaktionelle ændringer i Industriooverenskomsten**

Parterne er enige om følgende redaktionelle ændringer:

Industriooverenskomstens overskrift til § 49 ændres fra *"Afskedigelse"* til *"Opsigelse"*.

Industriooverenskomstens § 13, stk. 3, 1. pkt. ændres paragrafhenviisningen fra *"holddriftsarbejdere jf. stk. 4"* til *"holddriftsarbejdere, jf. stk. 4-6"*

Industriooverenskomstens § 13, stk. 9, 1. pkt. ændres paragrafhenviisningen fra *"overflytning, jf. stk. 9"* til *"overflytning, jf. stk. 10"*

Industriooverenskomstens § 13, stk. 9, 1. pkt. ændres paragrafhenviisningen fra *"henhold til stk. 4-7"* til *"henhold til stk. 4-8"*

Industriooverenskomstens § 13, stk. 13, 4. pkt. ændres paragrafhenviisningen fra *"tillæg i henhold til stk. 11"* til *"tillæg i henhold til stk. 12"*

Industriooverenskomstens § 13, stk. 14, 1. pkt. ændres paragrafhenviisningen fra *"holddriftstillæg jf. stk. 11 og 12"* til *"holddriftstillæg, jf. stk. 12 og 13"*

Industriooverenskomstens § 13, stk. 15, 1. pkt. ændres paragrafhenviisningen fra *"fridage (stk. 6)"* til *"fridage (stk. 7)"*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**GULVOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 60****PROTOKOLLAT****om****Teknisk gennemgang af Gulvoverenskomsten****Pension og sundhedsordning**

§ 35 stk. 6

Elever der påbegynder en erhvervsuddannelse, inden de fylder 18 år, vil være omfattet af forsikringsordningen i kapitel 20, indtil de er pensionsberettigede.

Ændres til:

Elever der påbegynder en erhvervsuddannelse, inden de fylder 18 år, vil være omfattet af forsikringsordningen i Kapitel 18, indtil de er pensionsberettigede. Der er enighed om denne ændring.

**Betaling at søgnehelligdage, feriefridage, seniorfridage og børneomsorgsdage**

§ 51

*Ret til forskud*

*7. Medarbejderen har straks ved ansættelsen ret til den i stk. 1 nævnte opsparing og de i stk. 3 nævnte forskudsbeløb*

Der skulle have stået:

*Ret til forskud*

*7. Medarbejderen har straks ved ansættelsen ret til den i stk. 1 nævnte opsparing og de i stk. 5 nævnte forskudsbeløb*

Og mere:

*Virksomheden og medarbejderne bør sikre sig, at der fortsat er adgang til at holde søgnehelligdage og feriefridage med de i stk. 3 nævnte forskud.*

Der skulle have stået:

*Virksomheden og medarbejderne bør sikre sig, at der fortsat er adgang til at holde søgnehelligdage og feriefridage med de i stk. 5 nævnte forskud.*

**Fridage, ferie, skovture, begravelser**



**§ 16**

*Der er enighed om at ordet begravelser skal udgå i overskriften*

**Gulvprisliste.dk**

§31, stk. 2

*Der er enighed om at bestemmelsen skal fjernes, da programmet er udgået.*

**Velfærdsforanstaltninger**

Kapitel 18, § 15

Teksten ændres til:

*Der gælder samme regler som for øvrige medarbejdere.*

**Smudstillæg**

Kapitel 18, § 16

Der er enighed om at § 16 skal udgå

Der har under forhandlingerne været enighed om, at der hvor Gulvoverenskomsten har fælles bestemmelser med Bygningsoverenskomsten, der skulle der ske ændring i Gulvoverenskomsten, hvis der blev aftalt ændringer på Bygningsoverenskomsten.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**GULVOVERENSKOMSTEN****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 61****PROTOKOLLAT****om****Gulvoverenskomstens Priskurant afsnit 20 gruppe 2**

Der er aftalt prissætning af vinyl på vægge.

Ændringer i Gulvpriskurantens gruppe 2

Pkt. 36 ændres til:

For firkantede gulvafløb betales der flanceomkreds inklusiv ekstra limning med kontaktklim ved flancen, monteret med flance og rist inklusiv, skruer, pr. cm kr.

Henvisningen ændres til:

Pkt. 42. - Ved kontaktklim tillægges pkt. 13, 15, 16, 17 og 18

Pkt. 43. - Ved skridsikkert vinyl tillægges pkt. 13, 14, 15, 16, 17, 18, 35, 36 og 37.

**Priskurantens afsnit 20 gruppe 2**

Der blev aftalt prissætning af vinyl på vægge, som vedlægges som bilag A.



56.	Tillæg for tæt tilskæring af vinyl på væg mod færdigbehandlet loft, pr. m. kr.								4,76
57.	Rørkraver/manchet t.o.m. Ø120 mm, svejset omkring rør, pr. stk. kr.								45,43
58.	Tillæg for udskæring for el-udtag, tæt tilskåret t.o.m. 90 cm <sup>2</sup> , pr. stk. kr.								22,75
59.	Tillæg for udskæring for koblingsdåse til rør t.o.m. Ø 65 mm pr. stk. kr.								22,75
60.	Ved kontaklim tillægges pkt. 6 og 10.								35%
61.	Ved skridsikkert vinyl tillægges pkt. 47, 48, 49, 50, 51, 54, 55, 56, 57 58 og 59.								10%
62.	Gene for enkelte rør, eller i gruppe af flere rør skal akkorderes								

De nævnte priser er 2021 priser.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 62****PROTOKOLLAT****om****Arbejds miljø**

Parterne er enige om at tilføje et nyt protokollat om arbejdsmiljø i alle fem overenskomster. Protokollatet erstatter de eksisterende protokollater om:

- Arbejds miljø
- Byggeriets Arbejds miljøbus
- Den arbejdsmiljøpolitiske indsats på bygge- og anlægsområdet
- Styrkelse af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde
- Arbejds miljøuddannelsesordning

Der indsættes følgende ny tekst:

***”Protokollat om Arbejds miljø***

*Parterne er enige om at samarbejde om arbejdsmiljø for at mindske arbejdsulykker og nedslidning i branchen. Der er behov for en flerstrengt indsats, som indeholder virksomhedernes arbejdsmiljøindsats, parternes understøtning af virksomhedernes indsats og myndighedens indsats.*

*Dette protokollat om arbejdsmiljø beskriver denne flerstrengede indsats, som indeholder følgende:*

- (1) Arbejds miljø i virksomheder*
- (2) Parternes indsats overfor virksomheder*
- (3) BAM-BUS og Videntjenesten*
- (4) Parternes arbejdsmiljøpolitiske indsats*

*I det følgende uddybes de enkelte dele i indsatsen.*

### **(1) Arbejdsmiljø i virksomheder**

Parterne er enige om, at arbejdsmiljøet er et vigtigt element i forbindelse med det daglige arbejde. Overholdelse af de til enhver tid gældende regler indenfor arbejdsmiljøområdet er en nødvendighed for at sikre medarbejdernes sikkerhed og sundhed, ligesom agtpågivenhed og opmærksomhed omkring forhold, der fremover vil kunne medvirke til en forbedring af niveauet i enten virksomheden eller branchen, generelt er af stor betydning.

Parterne er derfor enige om at tilskynde såvel medarbejderen som virksomhedens ledelse til at leve op til deres respektive ansvar samt indgå i et konstruktivt samarbejde med det formål at sikre en sikkerheds- og sundhedsmæssig høj standard. I virksomheder, hvor arbejdsmiljøorganisationen (AMO) er påkrævet, foregår dette samarbejde heri.

Parterne er samtidig enige om, at det fortsat er virksomhedens ledelse, der i henhold til gældende regler er ansvarlig for, at den enkelte medarbejder får mulighed for at udføre arbejdet i overensstemmelse hermed. Arbejdsgiveren skal således stille de fornødne sikkerhedsforanstaltninger og tekniske hjælpemidler til rådighed samt på fornøden vis instruere den ansatte i arbejdets udførelse. I den forbindelse kan den ansatte søge vejledning, hvis den ansatte er i tvivl om, hvorvidt en arbejdssituation indebærer en risiko for sikkerhed og sundhed. Vejledningen kan f.eks. hentes gennem virksomhedens AMO, Byggeriets Arbejdsmiljøbus (BAM-BUS), Branchefællesskab for Arbejdsmiljø i Bygge og Anlæg (BFA Bygge og Anlæg), organisationerne eller Arbejdstilsynet.

Parterne er endvidere enige om, at medarbejderne har pligt til at medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige inden for deres arbejdsområde. Såfremt en medarbejder på trods af virksomhedens instruktion og tilstedeværelsen af det nødvendige sikkerhedsudstyr alligevel tilsidesætter klare og velkendte arbejdsmiljøregler, skal dette betragtes som et alvorligt brud på ansættelsesforholdet, der i givet fald kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser. Uoverensstemmelser herom kan behandles i henhold til overenskomstens regler for behandling af faglig strid.

### **(2) Parternes indsats overfor virksomheder**

Parterne er enige om vigtigheden af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i virksomhederne.

Derfor igangsætter parterne en indsats om samarbejde om arbejdsmiljø på virksomheder, og en indsats om adfærd. Indsatserne er målrettet både arbejdsgiveren og de ansatte.

#### Samarbejde om arbejdsmiljø i virksomheder

Ifølge lovgivningen skal virksomhederne og de ansatte samarbejde om arbejdsmiljø. I virksomheder med mindst 10 ansatte gøres dette gennem en arbejdsmiljøorganisation (AMO), i virksomheder under 10 ansatte gøres dette i direkte samarbejde mellem arbejdsgiveren og de ansatte.

I løbet af 2023 opdateres reglerne på AMO-området. Når BFA Bygge og Anlægs materialer på området er opdateret, formidler parterne materialet i en fælles indsats, der retter sig til virksomheder både med og uden AMO.

#### Indsats om sikkerhedskultur og adfærd

For at understøtte det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i virksomhederne er det vigtigt, at der også arbejdes med at påvirke sikkerhedskulturen og adfærden i branchen med henblik på at mindske arbejdsulykker og nedslidning.

Parterne vil derfor igangsætte:

1. En kortlægning af initiativer, der allerede er iværksat i branchen.
2. Konkretisering af, hvilke initiativer der er behov for.
3. Initiativer, herunder videndeling om forskellige adfærdsregulerende værktøjer, f.eks. i et online idékatalog.

### **(3) Byggeriets Arbejdsmiljøbus og Videntjeneste om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere**

Byggeriets Arbejdsmiljøbus (BAM-BUS) er parternes fælles mobile konsulenttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis og viden om udvikling af godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer til byggepladser og til byggevirksomhederne og deres ansatte. BAM-BUS er normeret med p.t. ti fuldtidskonsulenter, en sekretær og en sekretariatsleder.

Videntjenesten om arbejdsmiljø for bygherrer og rådgivere (Videntjenesten) skal medvirke til at udbrede viden til aktørerne i planlægningsfasen om værdiskabelse i byggeprocesserne gennem en god arbejdsmiljøindsats. Under forudsætning af, at der kan opnås finansiering integreres Videntjenesten fra 2025 i BAM-BUS i forbindelse med ny mål- og rammeplan.

Parterne er enige om:

- at puljen til at drive BAM-BUS er 12 øre pr. time, og at midlerne hentes i eksisterende Fond for Samarbejde og Arbejdsmiljø
- at BAM-BUS fortsat skal samle viden og formidle til virksomheder, medarbejdere og organisationer. Formidlingsindsatsen skal koordineres med BFA Bygge og Anlæg
- at BAM-BUS fortsat skal fungere som en konsulenttjeneste, hvor konsulenterne er neutrale i forhold til parternes særinteresser
- at arbejde på, at BAM-BUS fra 2025 kan udbyde brancherettet supplerende arbejdsmiljøuddannelse. I løbet af 2023 og 2024 skal parterne afklare, hvordan den supplerende arbejdsmiljøuddannelse kan indgå som en kerneydelse/tilbud fra 2025 samt finansiering, indhold og form.

Aftalen om BAM-BUS kan af begge parter opsiges til bortfald med 6 måneders varsel til overenskomstperiodens udløb.

### **(4) Parternes arbejdsmiljøpolitiske indsats**

De nationale arbejdsmiljømål, herunder branchemål sætter retningen og adresserer de største udfordringer inden for bygge- og anlægsområdet, og parterne er enige om, at der er behov for tilstrækkelige ressourcer til både Arbejdstilsynet og parterne til at arbejde med opfyldelse af disse mål.

Parterne er enige om følgende i forhold til Arbejdstilsynet:

- Arbejdstilsynets indsats, viden og kompetencer skal styrkes for at opnå et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Fokus på ordnede forhold for fair konkurrence, herunder tilsynet med udenlandske virksomheder og RUT-registrering



- *Arbejdsgiver, ansat, leverandør, projekterende, rådgiver og bygherre har hver især et ansvar efter Arbejds miljøloven. Arbejdstilsynet skal føre tilsyn med, at hver af aktørerne lever op til deres forpligtelser i Arbejds miljølovgivningen*
- *Arbejdstilsynets fokus på arbejdsgiverens forpligtelser skal fastholdes, men der skal også være initiativer rettet mod bygherrer, rådgivere, projekterende, leverandører og ansatte*
- *Initiativer bør fastholdes over en længere periode for både at styrke effekten på længere sigt og at konsolidere Arbejdstilsynets vidensgrundlag på området*
- *Tidligt samarbejde mellem Arbejdstilsynet og parterne, når nye initiativer skal udvikles for at sikre de bedst mulige indsatser på bygge- og anlægsområdet.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 63****PROTOKOLLAT****om****Natarbejde og helbreds kontrol**

Parterne er enige om, at følgende protokollat om natarbejde og helbreds kontrol erstatter det nuværende protokollat om natarbejde og helbreds kontrol i samtlige overenskomster:

***”Protokollat om natarbejde og helbreds kontrol***

*Parterne er enige om følgende:*

**1. Almindelige regler**

*I forbindelse med implementeringen af EU-direktiv om arbejdstid er der mellem nedennævnte parter indgået følgende aftale om natarbejde:*

*Ved natarbejde forstås en ansat, der normalt udfører mindst 3 timer af sin daglige arbejdstid i natperioden eller forventes at udføre en nærmere aftalt del af sin årlige arbejdstid i natperioden.*

*Virksomhederne skal sikre, at der tilbydes natarbejdere gratis helbreds kontrol, inden de begynder beskæftigelse ved natarbejde og derefter med regelmæssige mellemrum.*

*Virksomhederne skal endvidere sikre, at natarbejdere, der lider af helbredsproblemer, som påviseligt skyldes, at de udfører natarbejde, når det er muligt, overføres til dagarbejde, som passer dem.*

**2. Forebyggende tiltag ved natarbejde**

*Parterne er enige om at følge nedenstående anbefalinger fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) om natarbejde med virkning fra 1. marts 2024:*

- *Højst tre nattevagter i træk*
- *Højst 9 timer ad gangen*
- *Mindst 11 timer mellem to vagter*
- *At gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer (se protokollat om gravides natarbejde).*

*Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag:*

*De lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, skal drøfte, om man på virksomheden lever op til NFA's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.*

*Drøftelsen skal:*

- a) gennemføres ved iværksættelse af natarbejde og derefter løbende en gang om året*
- b) dokumenteres ved udfyldelse af et af parterne udarbejdet skema, som indeholder en gennemgang af anbefalingerne*

*Hvis de lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger følges, anvendes de almindelige regler, jf. pkt. 1 i protokollatet.*

*Hvis de lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger ikke følges, sættes følgende særlige aktiviteter i værk for medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA's anbefalinger:*

- a) Virksomheden skal tilbyde årlig helbreds kontrol til natarbejderne
 
  - i. Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbreds kontrollen hvert andet år*
  - ii. For de natarbejdere, der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbreds kontrol**
- b) Gennemførelse af en årlig særlig APV rettet mod natarbejde
 
  - i. Identifikation og kortlægning af risici ved natarbejde*
  - ii. Vurdering af risici ved natarbejde*
  - iii. Prioritering og udarbejdelse af handlingsplan*
  - iv. Opfølgning på handlingsplan**

*Aftalen ændrer ikke ved overenskomstens andre bestemmelser om natarbejde, herunder betalingen herfor."*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---



---



---



---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 64****PROTOKOLLAT****om****Gravides natarbejde**

Følgende tekst skal indsættes som nyt protokollat i overenskomsterne:

***”Protokollat om gravides natarbejde***

*Parterne er enige om fra den 1. marts 2024 at følge NFA's anbefaling, så gravide medarbejdere maksimalt arbejder 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.*

*Nedenstående forudsætter, at Arbejdstilsynet indarbejder NFA's anbefalinger om gravides natarbejde i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.*

*Herudover forudsætter parterne, at natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.*

*Hvis disse forudsætninger ikke er opfyldte, genoptages drøftelserne mellem parterne.*

*Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende højst arbejder en nattevagt om ugen.*

*Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder højst arbejder 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.*

*For fraværet ydes medarbejderen betaling som ved graviditetsorlov efter bestemmelserne i overenskomstens barselsregler.*

*Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet, og uanset antallet af uger medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 65****PROTOKOLLAT****om****Øvrige tiltag vedr. natarbejde**

Parterne er enige om følgende øvrige tiltag vedrørende natarbejde:

**1. Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde**

DIO I og CO-Industri ønsker at igangsætte forskning om, hvordan arbejdstiden kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt inden for industrien under hensyntagen til NFA's anbefalinger inden udgangen af 2023. DIO III og 3F Byggegruppen er enige om at følge og eventuelt støtte denne forskningsindsats.

**2. Anbefaling om øget screening af natarbejdere**

DIO III og 3F Byggegruppen bakker op om DIO I og CO-Industris anmodning til regeringen om at sikre, at natarbejdere tilbydes den tilstrækkelige og nødvendige screening for kræftformer relateret til natarbejde.

**3. Udvalgsarbejde**

Parterne er enige om, at nedsætte et udvalg, som i overenskomstperioden skal arbejde med følgende:

- Undersøge muligheden for at kortlægge omfanget af natarbejde samt undersøge, i hvor høj grad virksomheder med natarbejde tilbyder helbreds kontrol
- Følge og drøfte følgende initiativer som DIO I og CO-Industri igangsætter i forhold til natarbejde:
  - Information fra Arbejdstilsynet om arbejdsulykker ved natarbejde
  - Dokumentationsskema til brug ved drøftelsen mellem de lokale parter om, hvorvidt NFA's anbefalinger følges
  - Minimumskrav til en specifik APV, der er rettet mod natarbejde, som ikke lever op til NFA's anbefalinger
  - Behovet for evt. uddannelses tilbud rettet mod medarbejdere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt virksomhedsrepræsentanter i virksomheder med natarbejde med fokus på bl.a. organisering af arbejdstid, hviletid, sundhed og helbredsrisici

- Opdatering af pjecer om natarbejde og om helbreds kontrol ved natarbejde
- Minimumskrav til spørgeskema mv. til brug for særlig helbreds kontrol af natarbejdere, der er fyldt 50 år og udfører natarbejde, der ikke lever op til NFA's anbefalinger.
- Drøfte behovet for fælles aktiviteter, herunder en informationskampagne og vejledningsmateriale om tilrettelæggelse om natarbejde og sikre udvikling og afholdelse af dette – evt. i regi af BFA Bygge og Anlæg.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 66****PROTOKOLLAT****om****§ 92 arbejdsstandsning og -vægning pga. sikkerhed og sundhed**

Parterne er enige om, at den ekisterende § 92 i Bygge- og anlægsoverenskomsten vedrørende arbejdsstandsning ændres til følgende:

***”§ 92 Arbejdsstandsning og -vægning pga. sikkerhed og sundhed***

*Stk. 1 Overenskomstens regler indskrænker ikke medarbejderes ret til uden forudgående mægling eller voldgift at deltage i arbejdsstandsninger med hjemmel i ”Norm for behandling af faglig strid”.*

*Stk. 2 Der henvises i denne forbindelse til Normens § 17, stk. 2, hvoraf det fremgår, at hvis der opstår risiko for sikkerhed og sundhed, berettiger det medarbejderen til at standse arbejdet.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---



**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 67****PROTOKOLLAT****om****Kompetenceudvikling i bygge- og anlægsbranchen**

Overenskomstparterne er enige om, at det er relevant at sætte fokus på øget kompetenceudvikling af medarbejdere i branchen.

Det gælder både i forhold til at styrke medarbejdernes almene kompetencer, at få flere ufaglærte til at uddanne sig til faglærte samt at give de faglærte i branchen mulighed for at videreudanne sig inden for branchen.

Kompetenceudvikling af medarbejdere inden for digital og grøn omstilling samt ny teknologi er væsentligt for virksomhedernes udvikling og vækst såvel som for medarbejdernes muligheder for at fastholde og udvikle deres beskæftigelsesmuligheder.

Overenskomstparterne er på den baggrund enige om:

1. at sætte fokus på behovet for at styrke de almene kompetencer inden for læsning og skrivning blandt medarbejderne i branchen, herunder også danskundskaber hos ikke-dansktalende medarbejdere i branchen. Endvidere er parterne enige om, at der mangler et effektivt offentligt uddannelsesstilbud til målgruppen

Der kan søges om tilskud fra Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond til ordblindeundervisning (OBU), forberedende voksenundervisning (FVU) og almen voksenuddannelse (AVU).

2. at der er behov for kompetenceudvikling i branchen, herunder særligt inden for den digitale og grønne omstilling.

Parterne er derfor enige om, at bestyrelsen for Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond bør

- Øge tilskuddet fra Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond til en række udvalgte kurser vedrørende grøn- og digital omstilling, automatisering, og anden teknologi i produktion samt øvrige udvalgte kurser.
- Promovere ovenstående kurser på PensionDanmarks hjemmeside.
- Indføre tilskud til deltagerbetaling på udvalgte kurser og/eller uddannelser.

Der kan søges om forhøjede tilskud samt deltagerbetaling for aktiviteter, der er påbegyndt i perioden fra den 1. august 2023 og indtil udløbet af overenskomstperioden, medmindre parterne beslutter en længere periode og under forudsætning af, der er finansiering til

formålet fra Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond. Der afsættes kr. 8 mio. i overenskomstperioden til dette formål.

For at øge kompetenceniveauet i branchen kan der derudover søges om tilskud fra Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond til deltagelse i akademiuddannelsen i byggeteknologi, akademiuddannelsen i byggekoordination samt akademiuddannelsen i energiteknologi.

3. at anbefale virksomheder og medarbejdere at gøre brug af PensionDanmarks efteruddannelsessite til planlægning af kompetenceudvikling.

Der skal arbejdes med markedsføring af PensionDanmarks efteruddannelsessitet for at øge kendskabet til og brugen af efteruddannelse. Dette arbejde skal formaliseres i fondens bestyrelse inden udgangen af 2023, og der skal sættes fokus på, at overenskomsterne har sikret støtteordningerne, og at overenskomstparterne skal identificeres som afsendere af markedsføringskampagner.

4. at fortsætte arbejdet med opkvalificeringsteamet i Byggeriets Uddannelser, hvor fokus ligger på at styrke opkvalificeringen i bygge- og anlægsbranchen med særligt fokus på digitalisering, bæredygtighed og grøn omstilling.

Den nødvendige økonomi til at understøtte aktiviteterne findes i Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 68****PROTOKOLLAT****om****Opkvalificering af ufaglærte medarbejdere**

Overenskomstparterne er enige om at ufaglærte medarbejdere i branchen skal tilskyndes til at uddanne sig til faglært niveau via ordningen om erhvervsuddannelse for voksne med to års relevant erhvervs erfaring (euv1) eller tage en brancheuddannelse inden for bygge- og anlægsbranchen.

Der etableres derfor i den kommende overenskomstperiode en forsøgsordning, som giver mulighed for opkvalificering af ufaglærte medarbejdere, hvor virksomheder kan søge tilskud i bygge- og anlægsbranchens udviklingsfond.

Virksomheden kan søge tilskud for medarbejdere, der har tre måneders anciennitet ved uddannelsens start, hvor eventuel læretid ikke indgår. Tilskuddet er betinget af, at der mellem virksomheden og medarbejderen skriftligt er indgået en uddannelsesaftale.

Tilskuddet ydes som et engangsbeløb, som fastsættes af bestyrelsen for bygge- og anlægsbranchens udviklingsfond. Tilskuddet udbetales efter ansøgning fra virksomheden, og virksomheden skal i ansøgningen vedlægge uddannelsesaftalen for at få tilskud til forløbet. Udbetalingen finder sted ved uddannelsens færdiggørelse. I det tilfælde hvor uddannelsen ikke gennemføres efter prøvetidens udløb ydes et forholdsmæssigt tilskud til virksomheden svarende til den periode, uddannelsen har varet.

Støtten til opkvalificering af ufaglærte medarbejdere træder i stedet for støtte til frihed til uddannelse i kapitel 14, således at medarbejderen ikke kan gøre brug af uddannelsen i de kalenderår, hvor opkvalificeringen gennemføres.

Under uddannelsen modtager medarbejderen løn efter satserne i § 53, stk. 8.

Bygge- og anlægsbranchens Uddannelsesfond etablerer de nærmere rammer for støtte, der kan ydes til opkvalificering af ufaglærte medarbejdere i den kommende overenskomstperiode, og fastsætter en gældende positivliste for hvilke uddannelsesforløb, der berettiger til tilskud.

Opkvalificeringsteamet i Byggeriets Uddannelser udvides i overenskomstperioden med 1-2 medarbejdere, der primært skal arbejde med at udbrede kendskabet hos virksomheder og medarbejdere til opkvalificering af ufaglærte.

Tilskud til opkvalificering af ufaglærte medarbejdere kan søges for uddannelsesforløb, der er påbegyndt i perioden fra den 1. juni 2023 og indtil udløbet af overenskomstperioden og under

forudsætning af, at der er dækning i fonden inden for rammerne af den støtte, der er afsat til formålet.

Overenskomstparterne er enige om at afsætte kr. 20 mio. i overenskomstperioden til dette formål. Den nødvendige økonomi til at understøtte aktiviteterne, findes i Bygge- og anlægsbranchens udviklingsfond.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV,  
INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 69****PROTOKOLLAT****om****Udvalg vedrørende efter- og videreuddannelse**

Overenskomstparterne er enige om i den kommende overenskomstperiode at nedsætte et arbejdsudvalg, der vil drøfte, hvordan overenskomstteksterne om uddannelse i højere grad kan anspore til øget efter- og videreuddannelse og på samme tid sikre, at der er klarhed om efter- og videreuddannelsesmulighederne og tilskudsmulighederne fra Bygge- og anlægsbranchens Udviklingsfond.

Udvalgsarbejdet skal være afsluttet senest den 1. marts 2024.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV,  
INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 70****PROTOKOLLAT****om****Uddannelse i forbindelse med arbejdsmangel af midlertidig karakter**

Overenskomstparterne er enige om, at teksten i Bygningsoverenskomstens § 15, stk. 10, Gulvoverenskomstens § 15, stk. 10 og Industriooverenskomstens bilag 5, stk. 10 ændres fra:

*”Uddannelse bør være drøftet før arbejdsfordeling ansøges.”*

til:

*”Organisationerne anbefaler, at der ved arbejdsmangel forud for etableringen af arbejdsfordeling gennemføres en dialog om alternativt at benytte overenskomstens muligheder for uddannelse.*

Overenskomstparterne er enige om, at der i § 82 i Bygge- og anlægsoverenskomstens indsættes et nyt stk. 3 (de efterfølgende paragraffer rykkes):

*”Organisationerne anbefaler, at der ved arbejdsmangel forud for en hjemsendelse gennemføres en dialog om alternativt at benytte overenskomstens mulighederne for uddannelse.”*

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND, GULV,  
INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 71****PROTOKOLLAT****om****Ændring af § 79 i Bygge- og Anlægsoverenskomsten**

Parterne er enige om, at § 79, stk. 3, i Bygge- og Anlægsoverenskomsten ændres med indsættelse af nyt afsnit, hvorefter stk. 3 får følgende, samlede ordlyd:

”3.

Efter tre måneders beskæftigelse har medarbejdere efter aftale med virksomheden ret til at deltage i selvvalgt uddannelse af op til 2 ugers (10 arbejdsdages) varighed.

Uddannelsen skal være relevant i forhold til beskæftigelse indenfor overenskomstens dækningsområde.

Medarbejderen har ret til at opsamle (akkumulere) uddannelsesuger, således at disse kan overføres fra et år til det næste uden at bortfalde, dog kan maks. 6 uger kræves afviklet inden for eet kalenderår.”

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 72****PROTOKOLLAT****om****Digital indberetning**

1. Der er mulighed for, ved lokal enighed, at lade indberetninger ske digitalt. Dog kan virksomheden med 3 måneders varsel benytte sig af digital indberetning, medmindre andet aftales. Efter udløbet af varslet vil medarbejdere, som ikke kan benytte digitale løsninger forsat kunne indberette som hidtil.
2. Den digitale indberetning følger de almindelige retningslinjer for indberetning af ugesedler i henhold til overenskomstens bestemmelser herom.
3. Den digitale indberetning skal give mulighed for at indberette alle løndele og godtgørelser, herunder men ikke begrænset til overtid, genetillæg, oplysninger om arbejdsart ved fritekstfelter og afkrydsningsfelter.
4. Virksomheden stiller det nødvendige udstyr til rådighed for den digitale indberetning for medarbejderne. Den enkelte medarbejder har ikke ret til personligt udstyr.
5. Hvis der anvendes digital indberetning skal medarbejderen have en kvittering, som dokumenterer det af medarbejderen indberettede. Kvitteringen sendes til e-Boks eller den af medarbejderen sidst anmeldte e-mailadresse.
6. Kvitteringen fremsendes forud for evt. kritik af den af medarbejderen digitale indberetning, dog senest 2 dage før lønudbetaling.
7. Foretager virksomheden kritik af det indberettede skal meddelelse herom ske til medarbejderen, indenfor overenskomstens tidsfrist, dog senest samtidig med lønudbetaling.
8. Medarbejderen kan herudover, af virksomheden, rekvirere en kvittering, samt evt. kritik, ved fysisk udskrift, fotokopi eller lign.
9. Når virksomheden har endeligt godkendt indberetningerne, kan medarbejderen ikke længere rette i de godkendte indberetninger.



10. Uoverensstemmelser om digitale indberetninger kan behandles efter regler for behandling af faglig strid.

Ovenstående protokollat træder i kraft den 01.01.2024

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---

**BYGGE- OG ANLÆG, BYGNING, MURER- OG MURERARBEJDSMAND,  
GULV, INDUSTRI OVERENSKOMSTERNE****OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023****Nr. 73****PROTOKOLLAT****om****Udvalg om digital udveksling af dokumenter under akkord**

Parterne er enige om at nedsætte et udvalg, der skal drøfte muligheden for i overenskomsterne at implementere digital udveksling af dokumenter i forbindelse med akkordarbejde herunder omfangsaftale, akkordaftale, akkorderinger, optræksregnskab, akkordregnskab og skurbog.

Hvis udvalget opnår enighed om nye overenskomsttekster i overenskomstperioden, implementeres disse i overenskomsterne i forbindelse med eventuel overenskomstfornyelse, dog med forbehold for godkendelse af parternes kompetente forsamlinger.

Udvalget skal senest afsluttet sit arbejde i september 2024.

København, den 7. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For 3F Byggegruppe, Fagligt Fælles  
Forbund

---

---

---

---