

MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nedennævnte parter har i forligsinstitutionens regi indgået aftale om fornyelse af overenskomsterne for en 2-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparter vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaf-tale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

Side

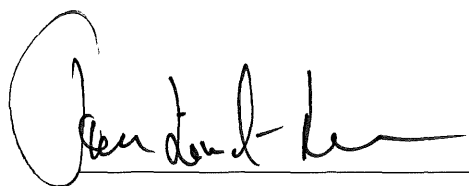
1. Protokollat om Regulering af satser
2. Protokollat om Teknisk gennemgang af lærlingebestemmelser
3. Protokollat om Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning
4. Protokollat om Adgang til at fravige Ferielovens § 7
5. Protokollat om Løndannelse i parternes overenskomster
6. Protokollat om Adgang til at indgå lokalaftaler
7. Protokollat om Udvalgsarbejde om guidelines
8. Protokollat om Organisationsaftale om tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
9. Protokollat om Overførsel af ferie
10. Protokollat om Bilag 6, social dumping
11. Protokollat om Uddannelsesrepræsentant
12. Protokollat om Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
13. Protokollat om Pensionssatser
14. Protokollat om Søgnehelligdage
15. Protokollat om Boligtillæg
16. Protokollat om Overenskomstens anvendelsesområde
17. Protokollat om Anvendelse af Feriekonto
18. Protokollat om Ændring af bestemmelser om barsel
19. Protokollat om Arbejdstid
20. Protokollat om Kørselsgodtgørelse
21. Protokollat om Regulering af prislisten
22. Protokollat om Udvalgsarbejde om teknologiaftalen
23. Protokollat om Prisliste, nye prisnumre
24. Protokollat om Udvalgsarbejde om prislisten og § 8
25. Protokollat om Uddannelses- og samarbejdsfond, bilag 17
26. Protokollat om Efteruddannelse
27. Protokollat om Uddannelse
28. Protokollat om Lærlinge og kørselsgodtgørelse
29. Protokollat om Pensionsoverførsel

30. Protokollat om Anonymisering af oplysninger vedrørende udenlandske medarbejders løn- og ansættelsesforhold
31. Protokollat om Ændring af bestemmelser af overenskomstens bestemmelser om ansættelsesbeviser
32. Protokollat om Organisationsaftale om Arbejdsmiljø § 10
33. Protokollat om Organisationsaftale om pladsbesøg

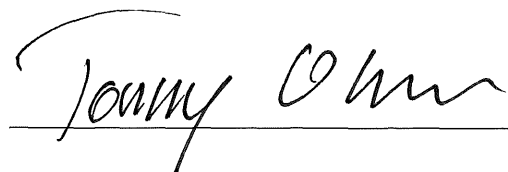
Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI



For Malerforbundet i Danmark



MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 1

PROTOKOLLAT

om

Regulering af satser

For regulering af satser gælder det, at satserne reguleres fra begyndelse af den lønningsuge, hvori den 1. marts indgår.

Akkordudbetalingen i § 9, pkt. 4 reguleres til følgende:

Gældende fra 1. maj 2023 kr. 139,85

Gældende fra 1. januar 2024 kr. 144,35

Elevlønningerne i § 13, pkt. 2 reguleres som følger:

Gældende fra 1. maj 2023 forhøjes elevlønnen med 4,50 pct.

Gældende fra 1. januar 2024 forhøjes elevlønnen med 3,50 pct.

Søgnehelligdagsgodtgørelsen i § 6, pkt. 1 reguleres som følger:

Gældende fra 1. marts 2024 14,55 pct.

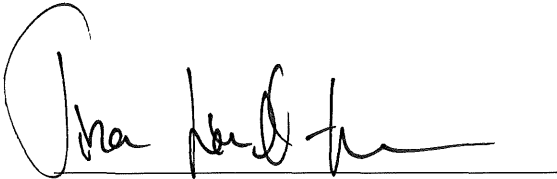
Satserne i §§ 14 og 16, bilag 3 (pkt. a og pkt. 2 samt bilag 4 (pkt. 2) forhøjes som følger:

Satsen forhøjes fra 1. maj 2023 med kr. 4,50

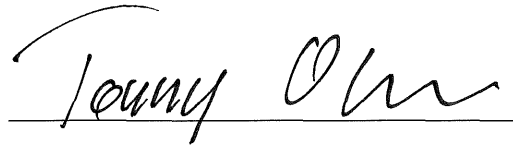
Satsen forhøjes fra 1. januar 2024 med kr. 4,50

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ina Pedersen', written over a horizontal line.

For Malerforbundet i Danmark

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tommy Olsen', written over a horizontal line.

MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 2

PROTOKOLLAT

om

Teknisk gennemgang af lærlingebestemmelser

Parterne er enige om følgende:

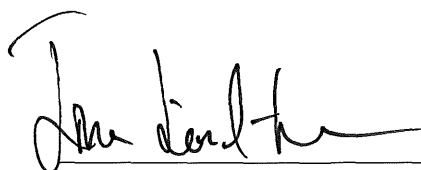
Overalt i Maleroverenskomsten ændres terminologien fra "elever" til "lærlinge", således at elever fremadrettet omtales som "lærlinge".

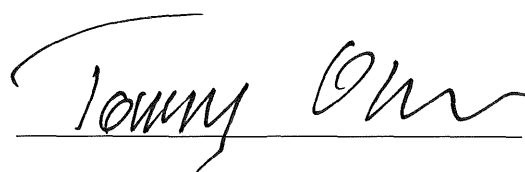
Parterne er enige om, at man følger det af Malerforbundet i Danmark og Danske Malermestres nedsatte udvalg, der gennemgår § 13 i sin helhed.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning

Tidspunktet for den løbende beskatning af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning blev ændret som følge af den nye ferielov. Tidligere blev feriegodtgørelsen beskattet løbende, når den blev optjent og hensat i forbindelse med lønudbetalingen, men fra den 1. september 2019 blev feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning først beskattet ved udbetalingen til medarbejderne. For feriegodtgørelse, der indbetales til FerieKonto, er der ingen ændringer, og de beskattes fortsat, når de bliver indbetalt til FerieKonto.

Feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning bliver først A-skattepligtig lønindkomst, når den beskattes, hvilket nu først sker ved udbetalingen til medarbejderne, og dermed beregnes pensionsbidraget også først på dette tidspunkt.

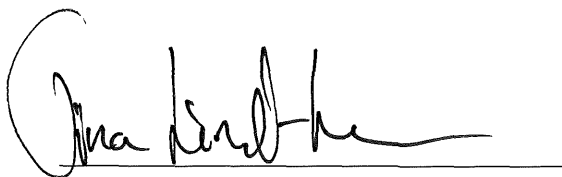
Det har ikke været hensigten, at tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning skulle ændres med overgangen til den nye ferielov. Tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse er således uændret.

Parterne er som følge heraf enige om, at virksomhederne fortsat skal afregne pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes, og at følgende tilføjes som et nyt stk. 3 i Maleroverenskomstens § 19:

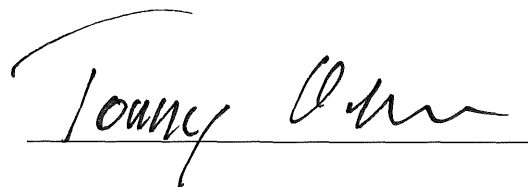
"Der beregnes pension af feriegodtgørelse til medarbejdere, der er berettiget til pension. Pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning beregnes i takt med at feriegodtgørelse optjenes. Det er således uden betydning, at feriegodtgørelsen først beskattes, når den udbetales til medarbejderen."

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Ina Lindhe", written over a horizontal line.

For Malerforbundet i Danmark

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tony Olsen", written over a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet

Parterne har drøftet mulighederne for, at en virksomhed og en tillidsrepræsentant kan indgå aftale om en mere fleksibel tilrettelæggelse af ferie på den enkelte virksomhed.

På den baggrund er parterne blevet enige om ved kollektiv overenskomst at give adgang til aftaler, der i overensstemmelse med ferielovens § 3, stk. 3, fraviger ferielovens § 7 og principperne i ferielovens § 15.

Parterne er således enige om, at følgende tekst indsættes under Maleroverenskomstens § 5, som et nyt pkt. 22 under overskriften "Kollektiv ferielukning".

"Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler. Alternativt kan aftalen indgås med den lokale afdeling af malernes fagforening.

Det kan således aftales, at:

Medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret, tildeles antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle "ferie på forskud"). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

Fratræder en medarbejder i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriepenge.

Hvor fratrædelsen skyldes virksomhedens opsigelse, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden dennes fratræden, medmindre opsigelsen skyldes medarbejderens væsentlige misligholdelse. Hvor medarbejderen ophæver eller opsiger sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning.

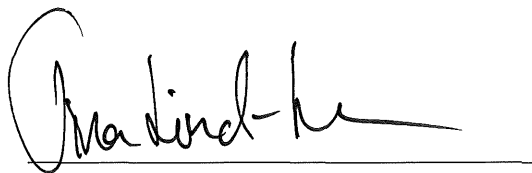
Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".

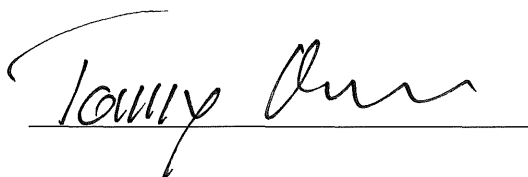
For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud."

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Løndannelsen i parternes overenskomst

Parterne har drøftet den lokale løndannelse i mindstebetalingssystemet i parternes overenskomster.

Parterne er enige om, at løndannelsen i malerfaget skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

Parterne er enige om, at løndannelsen tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold, og skal ske i overensstemmelse med bestemmelserne i parternes overenskomster om lønfastsættelse.

Parterne er i desuden enige om, at udgangspunktet i parternes overenskomster er, at lønnen for den enkelte medarbejder i hvert tilfælde aftales mellem virksomheden og medarbejderen.

Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige om, at dette er en model, der kan rummes i parternes overenskomster. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald lokalt træffes aftale herom.

Parterne er derfor enige om, at der indsættes følgende i § 11:

”Hvor de lokale parter ønsker at forhandle lønnen kollektivt, kan der lokalt træffes aftale herom. Hvis der er valgt en tillidsrepræsentant, forestår tillidsrepræsentanten forhandlingerne.”

Desuden er parterne enige om at styrke medarbejdernes muligheder for at have konstruktive lønforhandlinger.

Parterne er enige om, at dette kan ske ved, at tillidsrepræsentanten kan anmode virksomhedens ledelse om information vedrørende virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Parterne er derfor enige om, at følgende indsættes i § 11:

”Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med indgåelse af aftaler om løn, kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

Parterne er enige om, at parterne umiddelbart efter overenskomstfornyelsen indgår en organisationsaftale med følgende ordlyd:

”Organisationsaftale om lokale lønforhandlinger

Parterne er enige om, at løndannelsen i parternes overenskomster skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

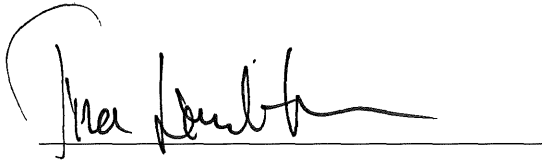
Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige om, at dette er en naturlig model, der kan rummes af parternes overenskomster. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald indgås aftale herom.

Under lokale lønforhandlinger er de lokale parter forpligtede til at indgå i reelle forhandlinger, idet der hermed ikke stilles krav om forhandlingernes form, omfang og indhold eller til resultatet af forhandlingerne.

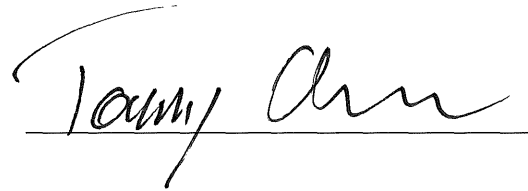
DI DIO III og Malerforbundet kan opfordre virksomheden til over for en valgt tillidsrepræsentant at redegøre for virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Peter Paulsen", written over a horizontal line.

For Malerforbundet i Danmark

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tommy Arne", written over a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

Adgang til at indgå lokalaftaler

Parterne er enige om, at lokalaftaler som udgangspunkt skal indgås med valgte tillidsrepræsentanter, og at begge parter tilslutter sig bestræbelserne på at få valgt tillidsrepræsentanter på virksomhederne. I det omfang medarbejderne ikke er repræsenteret af en tillidsrepræsentant, er parterne enige om at sikre adgang til overenskomsternes mulighed for en fleksibel tilpasning til de lokale forhold.

I § 11 indsættes som nyt pkt. 4, idet det eksisterende pkt. 4 bliver til pkt. 5:

”Lokalaftaler, når der ikke er valgt en tillidsrepræsentant

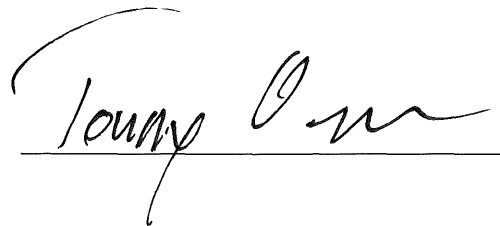
Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan der indgås ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen. Aftalen skal være skriftlig og kan ikke omfatte aftaler om resultatløn. Aftalen skal fremsendes til orientering til forbundet inden 14 dage efter aftalens indgåelse.

Hvis antallet af medarbejdere, som er eller bliver omfattet af en aftale indgået efter denne bestemmelse, forøges med 100% eller derover i forhold til antallet af medarbejdere, som var omfattet af aftalen på det oprindelige aftaletidspunkt, kan et flertal af medarbejdere, som på opsigelsestidspunktet er omfattet af lokalaftalen, opsiges denne med 2 måneders varsel til udgangen af en måned.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten

Overenskomstparterne nedsætter et udvalg, der følger det mellem Malerforbundet i Danmark og Danske Malermestre nedsatte udvalg som angivet nedenfor:

Det lokale samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten er afgørende for virksomhedens drift og medarbejdernes indflydelse på deres arbejdsvilkår. Parterne har derfor en fælles interesse i, at samarbejdet mellem de lokale parter fungerer så godt og konstruktivt som muligt.

På den baggrund er parterne enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et udvalgsarbejde, der har til formål at komme med eksempler på det gode lokale samarbejde og eventuelt opstille guidelines, der kan bruges som inspiration for virksomheder og tillidsrepræsentanter.

Parterne er desuden enige om, at udvalgsarbejdet også skal behandle, hvordan overleveringen fra en afgangende til en ny tillidsrepræsentant kan understøttes. Samtidig skal udvalget drøfte eventuelle lokale og strukturelle barrierer for rekruttering af tillidsrepræsentanter på parternes overenskomster.

Udvalget skal endvidere drøfte formalia for valg af tillidsrepræsentant, styrkelse af tillidsrepræsentant, rammerne for tillidsrepræsentantens arbejde og betaling for tillidsrepræsentantens arbejde. Udvalget søger inspiration i tilsvarende udvalg, som er etableret mellem 3F og DIO III.

I forbindelse med udvalgsarbejdet kan der eventuelt gennemføres en undersøgelse, der giver et evidensbaseret grundlag for udvalgets drøftelser.

Parterne aftaler den nærmere finansiering.

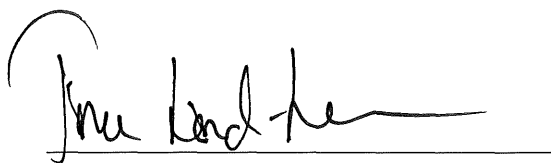
Det aftales mellem parterne, at udvalgsarbejdet forventes, opstartet 3. kvartal 2023 og forventes afsluttet inden udgangen af 3. kvartal 2024.

Aftalen optrykkes ikke i overenskomsten.

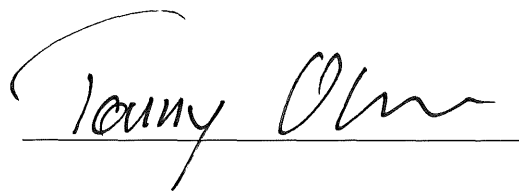
København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jørgen Knudsen", written over a horizontal line.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tommy Olsen", written over a horizontal line.

MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 8

PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkalde informationsmøde

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2023 ønsker overenskomtparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsterne mellem DI Overenskomst III og Maleroverenskomsten.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusiv transporttid) indkaldt af forbundene/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

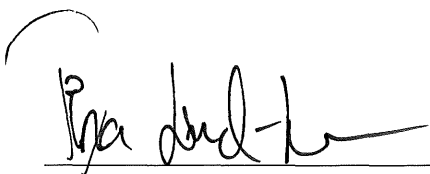
Transportudgiften dækkes af forbundene/afdelinger.

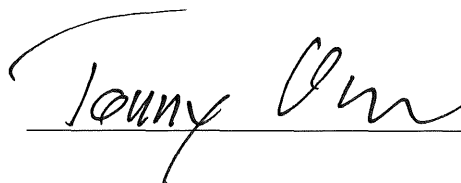
Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 9

PROTOKOLLAT

om

Overførsel af ferie

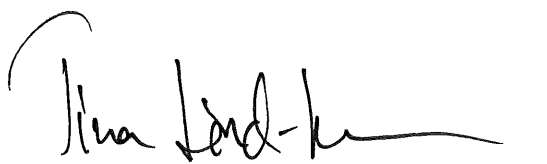
I § 5, overførsel af ferie, *erstattes*, pkt. 2 med følgende tekst:

Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage.

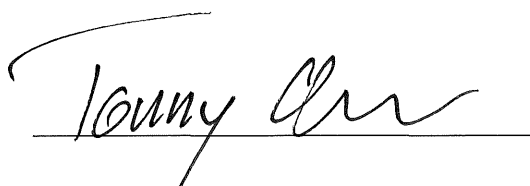
København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tina Lind-k', written over a horizontal line.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tommy', written over a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

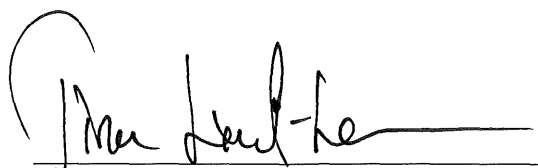
Bilag 6, Social dumping

I bilag 6 tilføjes følgende afsnit:

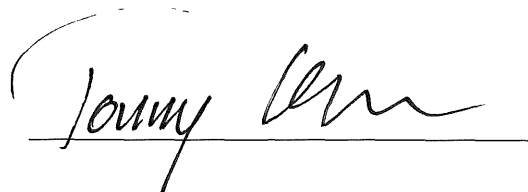
”Parterne er enige om, at søge inspiration og følge udviklingen i det mellem Danske Malermestre og Malerforbundet i Danmark nedsatte udvalg om udviklingen i andre arbejdsformer.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter Lauritzen', written over a horizontal line.

For Malerforbundet i Danmark

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jonny Olsen', written over a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

Uddannelsesrepræsentant

Overenskomstparterne ønsker, at der sker en styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse ved, at tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentant kan udpege en uddannelsesrepræsentant for virksomheden.

Uddannelsesrepræsentanten omfattes ikke af:

- Maleroverenskomstens § 11, stk. 1, afsnit 2.

Parterne er enige om, at der indsættes et nyt stk. 3 i Maleroverenskomstens § 18:

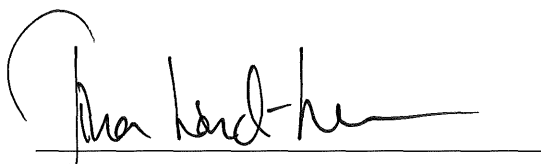
”3. Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne kan tillidsrepræsentanten/tillidsrepræsentanterne udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden.

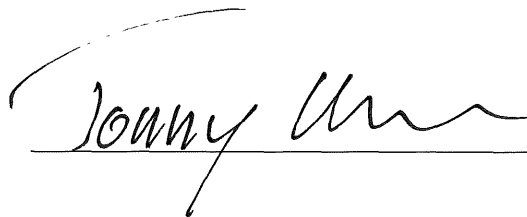
Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden og medarbejderne. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og afkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er parterne enige om, at bestemmelserne om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov skal tilpasses.

Som følge af ovenstående er der enighed om, at følgende indsættes i Maleroverenskomstens § 15:

”Med virkning fra 1. juli 2023 gælder følgende:

Under de 10 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder..

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 18,45/2.957

Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 3,69/592

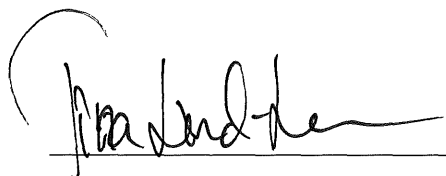
Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned.....kr. 22,14/3.549

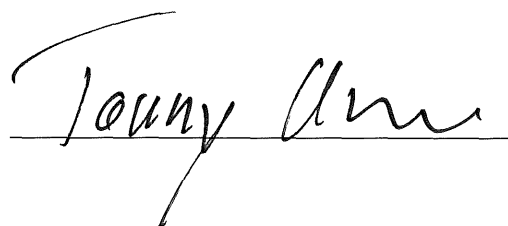
Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Pensionssatser

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension i overenskomstens § 19.

Arbejdsgiverbidraget udgør 8 %, og arbejdstagerbidraget 4 %.

Parterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. juni 2023 udgør 10 %, og at arbejdstagerbidraget udgør 2 %.

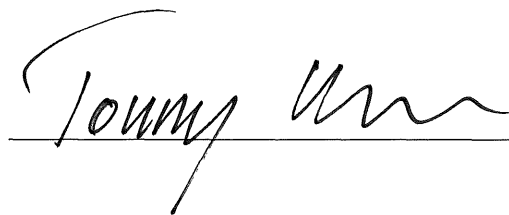
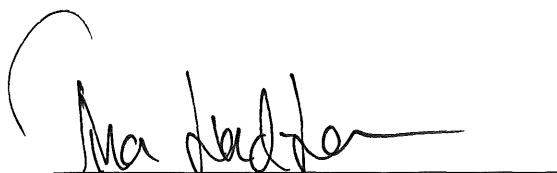
Således ændres § 19, afsnit 4 med virkning fra den 1. juni 2023, til følgende:

"Pensionsbidraget udgør 12 % af den ansattes ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelldagsbetaling. Den ansatte betaler 2 % af bidraget, og virksomheden betaler 10 % af bidraget."

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 14

PROTOKOLLAT

om

Søgnehelligdage, feriefridage, seniordage, børneomsorgsdage mv.

Parterne er enige om, at bidraget til søgnehelligdags- og feriefridagskontoen, jf. Maleroverenskomsten § 6, stk. 1, pr. 1. marts 2024 forhøjes med 1,8 %.

Parterne er enige om, at "søgnehelligdags- og feriefridagskonto" ændres til "særlig lønopsparing", og at dette konsekvensrettes i overenskomsten.

Parterne er desuden enige om, at optrappingsordningen i bilag 12 justeres således, at det samlede bidrag (14,55 pct.) fuldt indgår i optrappingsordningen

Parterne har aftalt, at Maleroverenskomstens § 6, stk. 1, afsnit 1-5 ændres til følgende:

"1. Virksomheden indbetaler på medarbejderens særlige lønopsparing (tidligere søgnehelligdags- og feriefridagskonto) 12,75 % (fra den 1. marts 2024: 14,55 %) af medarbejderens ferieberettigede løn, herunder den overenskomstmæssige sygeløn. Den særlige lønopsparing anvendes til at betale søgnehelligdage, feriefridage, børneomsorgsdage, overenskomstmæssige fridage, seniorfridage (for medarbejdere der opfylder betingelserne herfor) samt fravær i forbindelse med barns 2. sygedag og børns lægebesøg.

Feriegodtgørelse af den særlige lønopsparing er indeholdt i beløbet."

Parterne er derudover enige om at udvide overenskomstens muligheder for udbetaling til også at omfatte aftale udbetales som et éngangsbeløb.

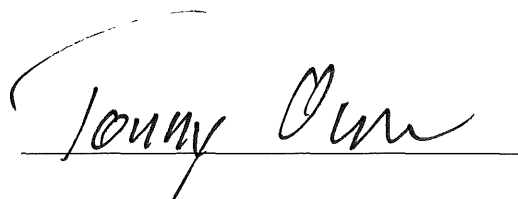
Som følge heraf har parterne aftalt, at der i stk. 3 i Maleroverenskomstens § 6 tilføjes følgende:

"Virksomheden og medarbejderne kan også aftale, at indestående på den særlige lønopsparingskonto kan udbetales som et éngangsbeløb."

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



PROTOKOLLAT

om

Boligtillæg til visse medarbejdergrupper

Som ny bestemmelse indføres følgende sidste i § 9:

”Boligtillæg til visse medarbejdergrupper (gældende pr. 1. januar 2024)

- 1. Der betales et boligtillæg til medarbejdere, som ikke er bosiddende i Danmark ved ansættelsen eller udstationeringens start. Dette gælder fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. januar 2024 indgår.*
- 1. Boligtillægget andrager 25 kr. pr. arbejdstime, og betales i tillæg til den relevante mindstebetalingssats i § 9.*
- 2. Boligtillægget bortfalder i den udstrækning, medarbejderens timeløn overstiger mindstebetalingssatsen med tillæg af boligtillæg. Virksomheden kan således i boligtillægget modregne den del af medarbejderens timeløn, som overstiger den i § 9 anførte mindstebetalingssats.*
- 3. Boligtillægget bortfalder automatisk efter de første 4 måneders ansættelse/udstationering, hvis virksomheden stiller passende bolig til rådighed under ansættelsen/udstationeringen, eller hvis virksomheden på anden vis dækker omkostning til bolig.*

For så vidt angår passende bolig er enighed om, at teksten fra § 4, udearbejde, indsættes.

Dette er under forudsætning af, at boligen ligger inden for 50 km fra arbejdsstedet.

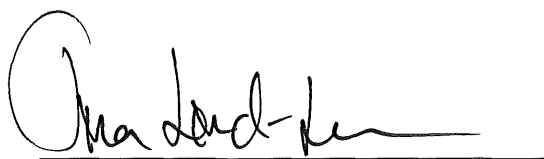
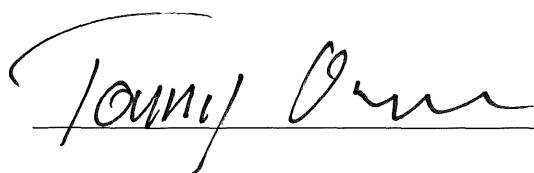
- 4. Boligtillægget bortfalder automatisk og uden yderligere varsel efter 12 måneders ansættelse eller udstationering i Danmark. Beregningen af perioden for ansættelse eller udstationering gælder fra overenskomstdækning.*
- 5. Boligtillægget bortfalder, hvis medarbejderen udfører arbejde i akkord.*

6. Parterne opfordrer til, at der inden boligtillæggets bortfald gennemføres en lønforhandling efter overenskomstens regler.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Maard-k", written over a horizontal line.A handwritten signature in black ink, appearing to read "Tommy Olsen", written over a horizontal line.

MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 16

PROTOKOLLAT

om

Overenskomstens anvendelsesområder

Overenskomstens parter er enige om, at følgende tekst indsættes som forord i overenskomsten:

Overenskomstens område.

Stk. 1. Overenskomsten og prislisen, mellem DI DIO III og Malerforbundet er landsdækkende, og gælder for samtlige medarbejdere, som beskæftiger sig med klargøring til/og malerarbejde, i en virksomhed som er medlem af DI DIO III.

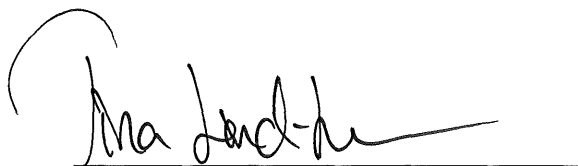
Stk. 2. Overenskomsten er dækkende for følgende områder: Alt malerarbejde, nyt som gammelt. Herunder tage, broer, afrensning og højtryksrensning/sandblæsning, store og små jernkonstruktioner, store og små betonkonstruktioner, kalkning, spartling herunder effektspartlings produkter, micro-cement, facader, vægbeklædninger, fotostater, alt færdiggørelse på gipsvægge/lofter herunder montering af hjørneskinner, gamle og nye malerteknikker. Dette gælder både når der bruges pensel, sprøjte eller andre påføringsmetoder.

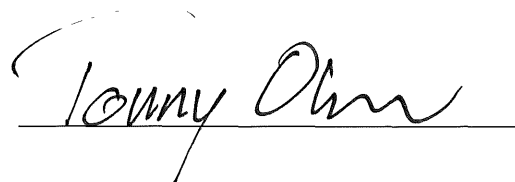
Der er mellem parterne enighed om at, elementer som er landfast, er omfattet af denne overenskomst.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Anvendelse af FerieKonto

Parterne er enige om, at virksomheder, der måtte ønske det, kan benytte FerieKonto.

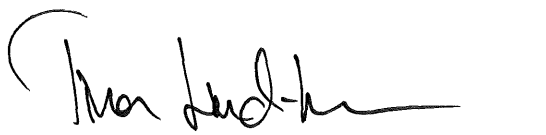
Parterne er som følge heraf blevet enige om at tilføje et nyt stykke i Maleroverenskomstens § 5, under afsnittet "Særlige bestemmelser":

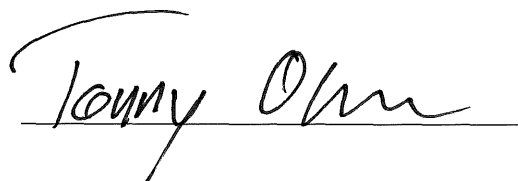
"8. Organisationerne er enige om, at feriepengegarantiordningen fortsætter. Hvis en virksomhed ønsker at benytte FerieKonto, kan dette finde sted. I givet fald skal virksomheden skriftligt orientere medarbejderne herom, forud for overgangen til FerieKonto."

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Ændring af bestemmelser om barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov er parterne enige om, at barselsbestemmelserne i overenskomsten tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at der foretages ændringer/tilføjelser i §15 om barsel:

§ 15

For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Graviditetsorlov/barselorlov

1. *"Til medarbejdere der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder, betaler virksomheden løn under fravær på grund af graviditet fra 4 uger før det forventede fødselstidspunkt og indtil 10 uger efter fødslen (før: graviditetsorlov/barselorlov)."*

2. *"Til adoptanter betales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse."*

Fædreorlov/medmødreorlov

3. *"Under samme betingelser betales der i indtil 2 uger løn under fædreorlov/medmødreorlov (før fædre/medmødreorlov)".*

Forældreorlov

4. *"Under samme betingelser (6 måneders anciennitet) yder virksomheden betaling under forældreorlov i indtil 24 uger. Af disse 24 uger har den forælder, der afholder barselorloven efter stk. 1, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.*

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles mellem dem.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales skal orlov med løn efter stk. 1-4 varsles med 3 uger. Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingsens afgivelse, medmindre andet aftale.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.”

Betaling under orlov

5. ”I forbindelse med orlov efter pkt. 1-3 yder virksomheden fuld løn til medarbejderen i maksimalt 37 timer pr. uge. Betalingen udgør dog maksimalt:

<i>Pr. 1. marts 2023</i>	<i>kr. 143,75 (for børn født eller modtaget før 1. januar 2024)</i>
<i>Pr. 1. januar 2024</i>	<i>kr. 182,50 (for børn født eller modtaget den 1. januar 2024 eller senere)</i>

I forbindelse med barselorlov betales der tillige et ekstra pensionsbidrag, jf. protokollat 12.

I forbindelse med orlov efter pkt. 4 yder virksomheden fuld løn til medarbejderen i maksimalt 37 timer pr. uge. Betalingen udgør dog maksimalt:

<i>Pr. 1. marts 2023</i>	<i>kr. 182,50</i>
--------------------------	-------------------

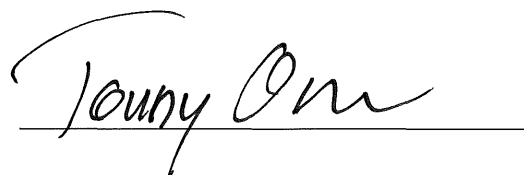
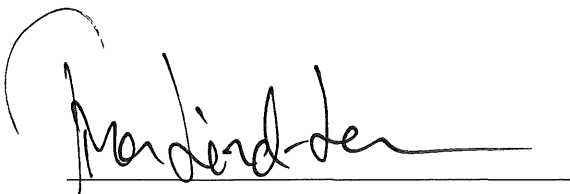
Hvis det forventede indtægtstab ikke kendes, beregnes indtægtstabet på samme måde som i § 14, stk. 3, sidste afsnit.

6. Det er en forudsætning for betalingen, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Hvis refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



PROTOKOLLAT

om

Arbejdstid

Parterne er enige om, at der lokalt kan indgås aftale om 4 dages arbejdsuge.

Som følge heraf tilføjes nyt stykke i Maleroverenskomstens § 2:

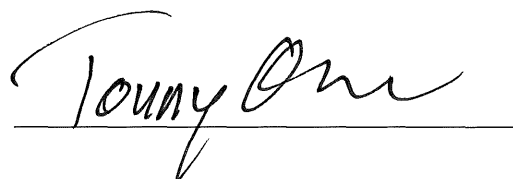
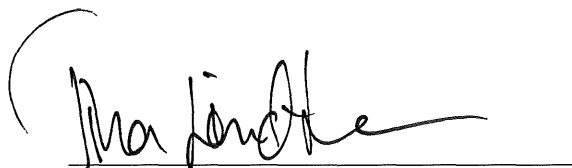
”Der kan lokalt aftales 4 dages arbejdsuge, hvor den ugentlige arbejdstid fordeles på 4 ud af ugens 5 første dage (mandag til fredag). En sådan aftale må ikke medføre en længere normal daglig arbejdstid end 10 effektive timer.

Overarbejde på den af ugens første 5 dage, som ikke indgår i en 4-dages uge, betales med et tillæg til timelønnen på 100 %, som beregnes af mindstebetalingssatsen.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 20

PROTOKOLLAT

om

kørepenge

Parterne er enige om, at følgende tekst indsættes som et nyt afsnit i Maleroverenskomstens § 4:

”Der kan lokalt mellem arbejdsgiveren og medarbejderen, der får stillet et køretøj til rådighed, indgås aftale om, at betaling for forbrugt tid kan fraviges eventuelt bortfalde.

Aftalen, der skal være individuel, kan kun indgås med den medarbejder, der får stillet køretøjet til rådighed. Medarbejderen skal have køretøjet til rådighed hver arbejdsdag, så længe aftalen løber (dog ikke weekend (medmindre der arbejdes), ferie, sygdom og andet overenskomstmæssig fravær). Aftalen omfatter ikke et specifikt køretøj, men blot adgang til køretøj.

Arbejdsgiveren afholder alle udgifter til køretøjet.

Hvis arbejdsgiveren pålægger medarbejderen at transportere andre medarbejdere, skal der ske betaling efter § [X] og medarbejderen skal derfor løbende rejse kravet om siddepenge overfor arbejdsgiveren. I modsat fald fortabes kravet, jf. afsnittet om ”Fortabelse af kørepengekrav mm”. Hvis medarbejderen selv planlægger/arrangerer, at medarbejderen henter og bringer kollegaer, ændrer dette ikke aftalens indhold.

Hvis fagforeningen er af den opfattelse, at aftalen er i strid med ovenstående, kan der indledes fagretlig behandling, jf. § 17.

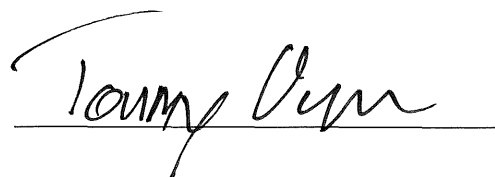
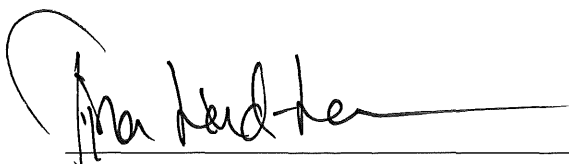
Såvel arbejdsgiver som medarbejder kan opsige aftalen med 1 måneds varsel. Aftalen bortfalder dog altid i tilfælde af fratrædelse.

Aftalen skal indsendes til orientering til den lokale fagforening. Aftalen er først gældende når aftalen er fremsendt til den lokale fagforening.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 21

PROTOKOLLAT

om

Regulering af prislisten

Der er mellem parterne enighed om, at prislisten reguleres som følger:

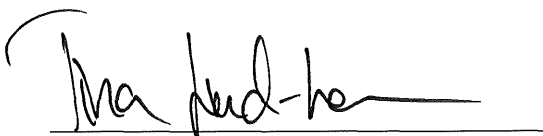
Den 1. maj 2023 med 5,25 pct.

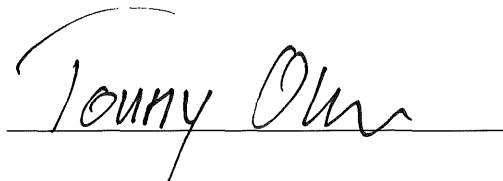
Den 1. januar 2024 med 5,15 pct.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde, Teknologiaftalen

Parterne er enige om at drøfte, gennemgå og fremkomme med nyt forslag til Teknologiaftale. Udvalget skal udarbejde nyt forslag til næste overenskomstfornyelse, idet parterne er enige om, at søge inspiration i protokollat nr. 72 og 73 mellem 3F og DIO III.

Aftalen optrykkes som bilag i overenskomsten

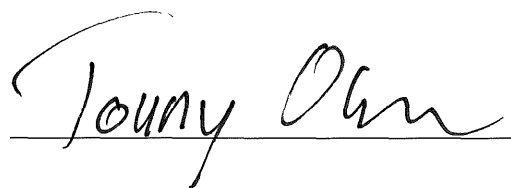
København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



Ma Lindte



Johnny Olsen

PROTOKOLLAT

om

Prisliste, nye prisnumre

Der er opnået enighed om at indføre følgende nye forklarende bestemmelser, behandlinger og prisnumre.

Afsnit Generelle bestemmelser:

Side 4, stk. a, 4.linje

Ændres:

Forbehold. De fastsatte priser i de forskellige afsnit er baseret på traditionelt udført malerarbejde (håndarbejde).

Prislisten er ikke gældende, hvor arbejdet udføres efter andre former for avanceret malerteknik **og/eller maskinteknik (tilføjes)** ud over de i prislisten nævnte – f.eks. sprøjtning.

Side 4, stk. c, 3. linje

Ændres:

Mesteren har pligt til at udlevere det efter forholdene mest hensigtsmæssige værktøj og materialer, og sammen med svenden(e) aktivt virke for bedst mulige **arbejds miljø og (tilføjes)** arbejdsforhold.

Side 5, stk. e, 4. afsnit, 4. linje

Ændres:

Slibning, med undtagelse af pris nr. 121 og 127, afstøvning, beskæring, udsparinger, almindelig forekommende gener eller lignende farvetilberedning og nødvendig oprøring, toning og farveblanding efter anvisning **samt (fjernes)**.

Fjernelse af brugt emballage og affald, der opsamles i udleverede affaldssække eller lign., eller hvor det er naturligt, henlægges i container eller på anvist sted.

Side 5, stk. j.

Ændres:

Alle løbende mål og m² afrundes **op (fjernes)** til én decimal (f.eks. 2,34 = 2,3)(f.eks. 2,37 = 2,4).

Afsnit Loft, Vægge og Facader.

Side 17, pris 105

Tilføjes:

Lukning af revner med fugemasse, gipsfiller eller lign. lukningsmateriale inkl. efterglatning pr. lb.m. Prisen betales for det fulde mål,

der forlanges lukket
Fugebredde maksimum 2 mm

Fugning med MS-fuge m.m betales prisen x 2 (tilføjes)

Side 17, pris 108

Ændres:

Udsparing af lysstofarmaturer, **ventilation, alarmer m.m.(tilføjes)** pr. stk.

Side 18, ny pris 126

Tilføjes:

Påføring af rullespartel pr. gang. Kr. 6,22 pr. m² (a-pris)

Side 12, Ny tekst.

Tilføjes:

Fuldspartling/**rullespartling** forudsætter overtrækning med spartel af alle flader, friser m.m. med alle typer spartelmaterialer.

Fladerne skal efter spartlingen stå udfyldte og ensartet jævne, og friserne skal stå rene i kanterne.

Pris nr. 124, 125 eller **126**.

Afsnit Tillæg for specielle overflader.

Side 23, ny pris 170

Tilføjes:

Slibning eller filtsning på fuldspartling til ikke beklædte overflader til glat og ensartet overflade uden slibespor. Tillægges +8 %

Afsnit Facadepartier.

Side 34, pris 335

Stryge første gang og færdigstrygning, med alle materialer til ensartet overflade (~~inkl. kitning~~)- (**fjernes**)

Afsnit Træværk.

Side 43, pris 435

Stryge første gang og færdigstrygning, med alle materialer til ensartet overflade (~~inkl. kitning~~)- (**fjernes**)

Side 45, pris 465.

Ny Tekst:

Hvor hængslet på naturtræsdøre **eller døre som ikke skal malerbehandles(tilføjes) males (fjernes)** med samme farve som indfatningen, eller hvor beslagene skal lægges med særskilt farve betales pr. hængsel/beslag pr. gang strygning.

Afsnit Forklarende illustrationer til facadepartier.

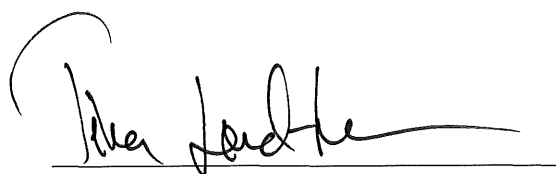
Side 61.

Tilføjes under patentbeslag:

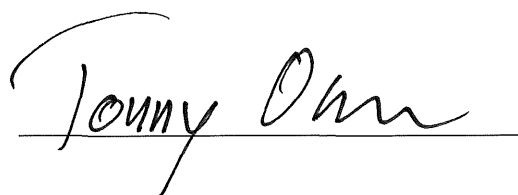
Illustrationen viser et eksempel på et patentbeslag.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mette Jørgensen', written above a horizontal line.

For Malerforbundet i Danmark

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tonny Olsen', written above a horizontal line.

PROTOKOLLAT

om

Prislisten/overenskomsten

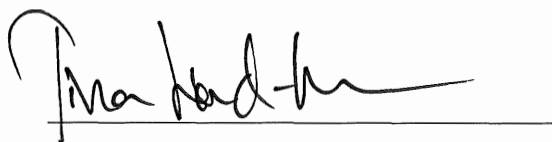
Organisationerne er enige om at nedsætte et udvalgsarbejde omkring tilføjelse af et nyt prisafsnit omhandlende nybyggeri i den eksisterende prisliste, samt gennemgang af § 8 i overenskomsten.

Udvalget afslutter arbejdet inden næste overenskomstfornyelse således, at udvalgets arbejde kan indgå i overenskomstforhandlingerne 2025.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Uddannelses- og samarbejdsfond, bilag 17

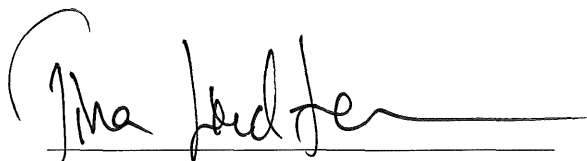
Parterne er enige om at bidraget til uddannelses- og samarbejdsfonden forhøjes som følger:

"Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2023 stiger bidraget med 10 øre pr. arbejdstime."

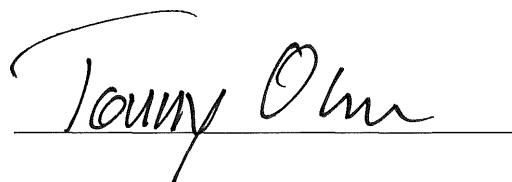
København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



Ina Jørgensen



Tommy Olsen

PROTOKOLLAT

om

Efteruddannelse

I § 18 indsættes følgende tekst som nyt afsnit 3:

”Medarbejderen har ret til at opsamle (akkumulere) uddannelsesuger således, at disse kan overføres fra et år til det næste uden at bortfalde, dog kan maks. 6 uger kræves afviklet inden for et kalenderår.

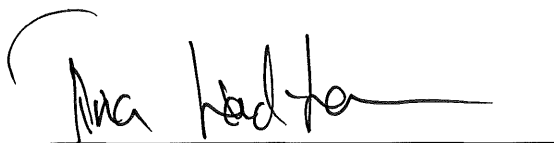
Parterne er enige om, at den gravide efter aftale kan benytte overenskomstens mulighed for anvendelsen af akkumuleret uddannelsesuger, såfremt virksomheden ikke kan anvise andet passende arbejde.

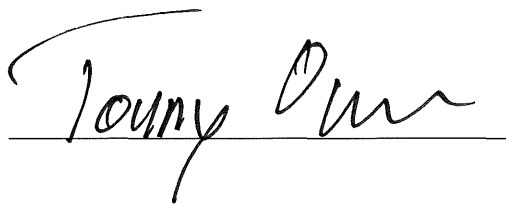
Parterne er endvidere enige om, at den gravide undtagelsesvist vil have mulighed for at anvende maks. 6 uger indenfor et kalenderår, selvom den gravide ikke måtte have optjent 6 uger.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Uddannelse

Overenskomstens parter er enige om at sætte fokus på kompetenceudvikling.

I den forbindelse opfordrer parterne Malerfagets Kompetenceudviklingsfond til at fokusere på behovet for at styrke de almene kompetencer inden for læsning og skrivning blandt medarbejderne i branchen, herunder også danskundskaber hos ikke-dansktalende medarbejdere i branchen. Desuden er parterne enige om, at der mangler et effektivt offentligt uddannelsesstilbud til målgruppen.

Øge tilskuddet fra Malerfagets Kompetenceudviklingsfond til en række udvalgte kurser vedrørende grøn- og digital omstilling, automatisering, og anden teknologi i produktion samt øvrige udvalgte kurser.

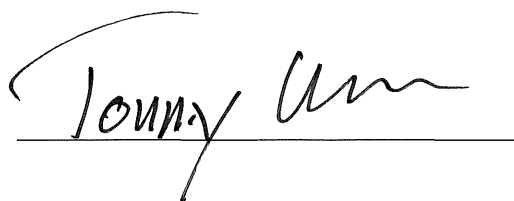
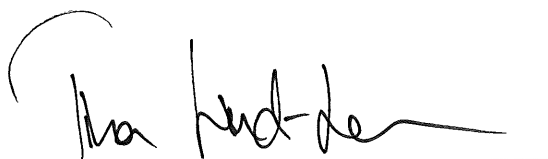
Overenskomstparterne er desuden enige om, at Malerfagets Kompetenceudviklingsfond i den kommende overenskomstperiode skal fokusere på, og udarbejde handlingsplan for styrke at efter- og videreuddannelse og på samme tid sikre, at der er klarhed om efter- og videreuddannelsesmulighederne og tilskudsmulighederne fra Malerfagets Kompetenceudviklingsfond.

Ovenstående indgår ikke i overenskomsten, men indeholder udelukkende en opfordring til Malerfagets Kompetenceudviklingsfond.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



PROTOKOLLAT

om

Lærlinge og kørselsgodtgørelse

Parterne er enige om følgende:

Der indarbejdes i § 4 følgende som træder i kraft den 1. juli 2023:

Vedr. lærlinge

Kravet skal være rejst inden uddannelsesaftalens ophør
Satsen for siddepenge (forbrugt tid) reduceres til 70 pct.

Generelt (svende og lærlinge)

Zonegrænsen udvides fra 12 km til 20 km for så vidt angår forbrugt tid (siddepenge). Zonen for kørsel i egen bil er fortsat omfattet af en zonegrænse på 12 km.

Bestemmelserne for København og Amager (zonerne) er uændret.

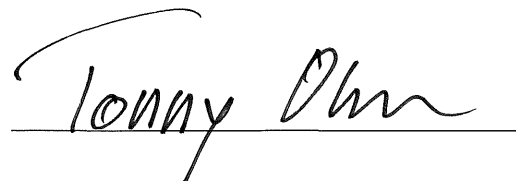
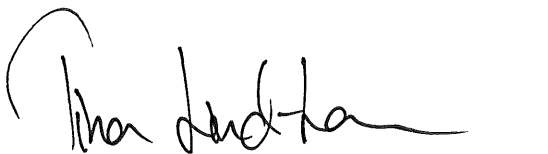
Lærlinge, § 13

Løntrin 1 fjernes den 1. juli 2023, medmindre andet aftales
Voksenlærlingen afregnes med akkordudbetalingen (pr. 1. maj 2023)
Ikke afholdte feriefridage afregnes fremadrettet
Der oprettes opsparing til elever og lærlinge, som reguleres med 2,00 pct. pr. 1. marts 2024.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



PROTOKOLLAT

om

Pensionsoverførsel

I Maleroverenskomsten, indsættes som nyt bilag (sidst i rækken):

Overførsel af pensionsdepot fra PensionDanmark

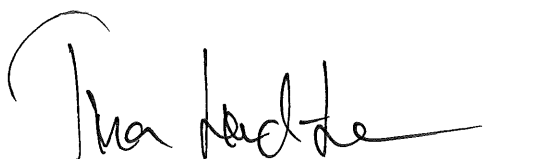
Der er mellem overenskomtparterne enighed om, at når en arbejdsmarkedspensionsordning eller en firmapensionsordning bliver overført til en anden pensionsordning ved jobskifte, kan der kun ske overførsel til en anden obligatorisk pensionsordning, fx overenskomstbaserede eller firmapensionsordninger, der ikke er oprettet individuelt af den enkelte person, og hvor pensionsordningen normalt ikke kan tilbagekøbes, så midlerne bliver i en pensionsordning.

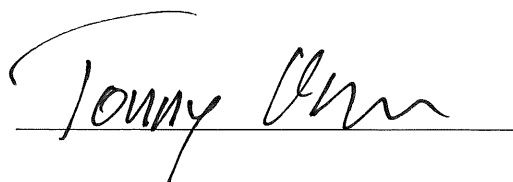
Der kan dog ske overførsel til en privat ordning, hvis medlemmet er blevet selvstændig erhvervsdrivende og de sidste 12 måneder forud for overførslen ikke har haft arbejdsmarkedsbidragspligtig lønmodtagerindtægt på mere end 60.000 kr.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Anonymisering af oplysninger vedrørende udenlandske medarbejders løn- og ansættelsesforhold.

Parterne er enige om, at følgende tilføjes som nyt afsnit i Maleroverenskomstens bilag 19:

I bilag 7 sager gælder følgende:

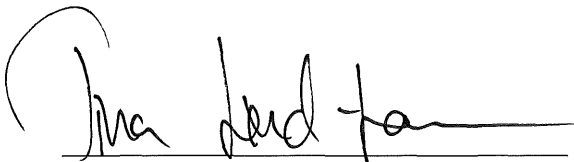
"Hensynet til anonymisering betyder konkret at personoplysningerne i den relevante dokumentation anonymiseres til følgende:

- *Fornavn og de 2 første bogstaver i efternavnet. I tilfælde af sammenfald oplyses yderligere bogstaver.*
- *Fødselsdato, dag, måned, år.*
- *Registreringsnummer og de sidste 4 cifre i kontonummeret. I tilfælde af sammenfald oplyses yderligere numre.*

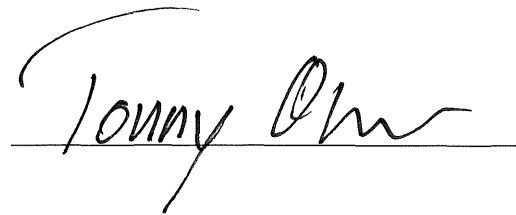
København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



Ina Jørgensen



Tommy Olsen

MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 31

PROTOKOLLAT

om

Ændring af overenskomsternes bestemmelser om ansættelsesbeviser

Parterne er enige om at ændre i overenskomsternes eksisterende implementering af Rdir. 91-533-EØF - om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet med sigte på at imødekomme de nye krav i Arbejdsvilkårsdirektivet (2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union).

Parterne er enige om, at Maleroverenskomsten skal sikre den overordnede beskyttelse af medarbejderne, herunder at overenskomsterne både lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1 og sikrer medarbejderne den overordnede beskyttelse, der er omhandlet i direktivets artikel 8-13. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.

Maleroverenskomstens § 1, stk. 1 og stk. 2 ændres således:

”1. Der henvises til den til enhver tid gældende lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven).

Henvisningen til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven), vil fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, blive ændret, således at der fra den pågældende dato henvises til den kommende implementeringslov, for så vidt angår arbejdsgivers oplysningspligt.

Parterne har i medfør af ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, aftalt nedenstående fravigelser af loven.

2. Såfremt ansættelsesbeviset ikke er udleveret til medarbejderen rettidigt, eller hvis ansættelsesbeviset er mangelfuldt, kan virksomheden pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre manglen er undskyldelig og ikke har haft konkret betydning for ansættelsesforholdet.

Overtrædelse skal påtales over for virksomheden.

Er det påtalte forhold ikke bragt i orden inden 15 arbejdsdage, skal der herefter straks skriftligt rejses sag over for DI DIO III med præcis angivelse af, hvilke mangler der er tale om. Hvis mangler ved ansættelsesbeviset herefter er rettet, eller manglende ansættelsesbevis er udleveret, inden 15 arbejdsdage fra modtagelsen af kravet i DI DIO III, kan virksomheden ikke pålægges at udrede en bod/godtgørelse, medmindre der foreligger systematisk brud på bestemmelsen om ansættelsesbeviser.

Medarbejderen skal i alle tilfælde have udleveret ovennævnte oplysninger om ansættelsesforholdet senest 15 dage efter, at kravet er rejst. Sker dette ikke, kan virksomheden pålægges at udrede en bod/godtgørelse.

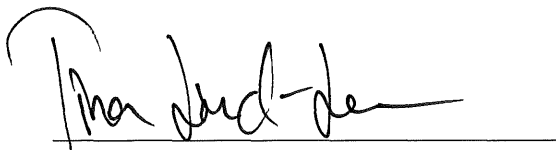
Ovenstående fravigelse af ansættelsesbevisloven (nach frist) vil fortsat være gældende efter implementeringen af arbejdsvilkårsdirektivet i den danske lovgivning, og fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, vil henvisningen til ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, ændres til den tilsvarende bestemmelse i den kommende implementeringslov.

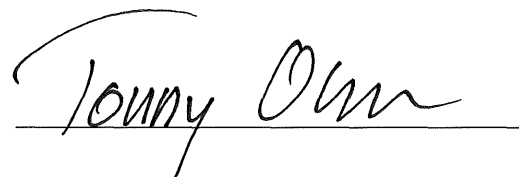
Sager om, hvorvidt virksomheden har overholdt sin oplysningspligt, skal rejses efter de fagretlige regler.”

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark





PROTOKOLLAT

om

Arbejds miljø, jf. overenskomstens § 10

Malerforbundet og de lokale fagforeningers praksis med at rejse sager på baggrund af reaktioner fra Arbejdstilsynet kan ikke rummes indenfor rammerne af § 10, og kan således ikke danne grundlag for – og indgå i – fagretlig behandling. Det er således udelukkende forholdene på tidspunktet for mæglingsbegæringens fremsættelse, der kan danne grundlag for sagens behandling.

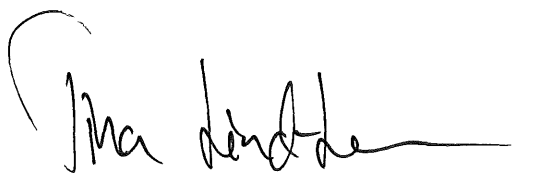
Reaktioner fra Arbejdstilsynet kan dog indgå som dokumentation i fagretlig behandling af sager, der rejses efter § 10, hvis Malerforbundet har medlemmer, der konkret og aktuelt er involveret i sagen. Sagen skal i givet fald rejses senest 2 måneder efter det konkrete forhold.

Aftalen optrykkes som protokollat i overenskomsten (sidst i rækken).

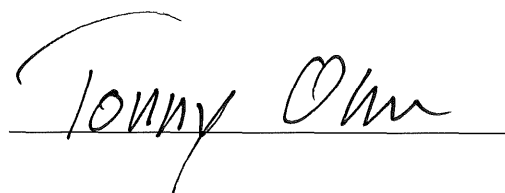
København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark



Ma Dordde



Tonny Olsen

MALEROVERENSKOMSTEN

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 33

PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om pladsbesøg

Hovedreglen er, at fagforeningerne under Malerforbundet ikke har adgang til arbejdspladser, hvor medlemmer af DI DIO III Malermestre arbejder.

Dette fraviges dog i de tilfælde, hvor den pågældende malermester/virksomhed orienteres mundtlig/telefonisk af fagforeningen forud for besøget. Kontakten til virksomheden foretages i så god tid i forvejen som den pågældende sag giver mulighed for.

Såfremt fagforeningen er ubekendt med, hvilken malermester/virksomhed, der arbejder på byggepladsen, skal fagforeningen forlade pladsen i det øjeblik man finder ud af, at der er tale om et medlem af DI DIO III. Fortsat besøg på byggepladsen forudsætter, at fagforeningen kontakter virksomheden, og orienterer denne om besøget.

Malermesteren kan nægte fagforeningen besøg, såfremt der er tale om et privat hjem eller såfremt der er fastsat adgangs begrænsninger til byggepladsen, der ikke umiddelbart kan opfyldes af fagforeningen.

Såfremt fagforeningens besøg måtte give anledning til bemærkninger vedrørende forhold, der skal bringes i orden på arbejdspladsen, skal virksomheden og DI DIO III orienteres skriftligt herom, og virksomheden vil herefter have 5 arbejdsdage til at bringe forholdene i orden.

Fagforeningen/malerforbundet vil ikke efterfølgende kunne rejse sager vedrørende forhold, man har fået kendskab til ved arbejdspladsbesøget, og som virksomheden har bragt i orden inden for fristen på 5 dage.

Såfremt fagforeningen måtte ønske at følge op på, om virksomheden har bragt forholdene i orden, har man mulighed for at gøre dette umiddelbart efter udløbet af 5 dages-fristen.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 6 måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 17. marts 2023

For DI Overenskomst III v/DI

For Malerforbundet i Danmark

