

Supplement til trepartsaftale om midlertidig lønkompensation

Det følger af aftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 24. marts, om *Trepartsaftalen om midlertidig lønkompensationsordning til arbejdsgivere omfatter lærlinge og elever*, at der kan gives lønkompensation for elever, lærlinge og praktikanter til virksomheder, der pga. COVID-19 står overfor at varsle afskedigelser af mindst 30 pct. af deres medarbejdere eller mindst 50 medarbejdere. Tilskuddet er på 90 pct. af lønnen.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er enige om at fritage elever, lærlinge og praktikanter fra kravet om afholdelse af 5 feriedage i relation til lønkompensationsperioden. Fritagelsen skal være med til sikre, at kvaliteten af uddannelsen opretholdes i lønkompensationsperioden.

Ordningen er gældende med tilbagevirkende kraft fra 9. marts. Allerede afholdte feriedage vil som udgangspunkt ikke blive godtgjort, medmindre andet aftales lokalt. Øvrige krav for tilskud til elever, lærlinge og praktikanter er fortsat gældende, herunder at virksomhederne ikke kan få lønkompensation i de perioder, hvor eleven/lærlingen/praktikanten er på skole.

For ferie/fridage uden løn, der endnu ikke er afholdt, kan Erhvervsstyrelsen i efterkontrollen foretage efterbetaling af kompensation, hvis det på baggrund af den indsendte dokumentation viser sig, at en virksomhed har fået mindre kompensation, end virksomheden var berettiget til. Det er relevant i de tilfælde, hvor en elev/lærling/praktikant skal afholde mindre ferie/fridage uden løn end forventet på ansøgningstidspunktet, eftersom virksomhederne ikke kan modtage lønkompensation for feriedage/fridage uden løn.

Det følger af aftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 18. april om forlængelse af den midlertidige lønkompensationsaftale, at lønkompensationsordningen forlænges frem til og med 8. juli.

Parterne er i forlængelse heraf enige om, at virksomheder, der søger om forlængelse af lønkompensationen skal betale den skat, som de er forpligtede til i henhold til internationale aftaler og nationale regler. Det indebærer, at virksomheder med base i skattely i henhold til EU's retningslinjer ikke kan modtage kompensation i det omfang det er muligt at afskære dem efter EU-retten og eventuelle andre internationale forpligtelser, som Danmark eller EU har påtaget sig,