

Skab massive resultater med Emotionel Intelligens.

Tag din, teamets og virksomhedens performance fra god til
ekstraordinær.

Mikkel Geverin

MIND CONTROL



MIKKEL SEVERIN
Mind Control | Emotional Intelligence

Kommende Live Events
Nørrebro Teater den 3. og 24. april 2023

Nørrebro Teater 3. april 2023

MIND CONTROL
EMOTIONEL INTELLIGENS

★★★★★
"Fascinerende"
- Udenrigsministeriet

★★★★★
"Inspirerende"
- Novo Nordisk

★★★★★
"Øjenåbner"
- Danske Bank

★★★★★
"Forrygende"
- Topdanmark

MIKKEL SEVERIN



Nørrebro Teater 24. april 2023

MIND CONTROL
EMOTIONEL INTELLIGENS

★★★★★
"Fascinerende"
- Udenrigsministeriet

★★★★★
"Inspirerende"
- Novo Nordisk

★★★★★
"Øjenåbner"
- Danske Bank

★★★★★
"Forrygende"
- Topdanmark

MIKKEL SEVERIN



Connect



mikkelseverin.com
info@mikkelseverin.com



mikkel severin



[mikkelseverin_mindcontrol](https://www.instagram.com/mikkelseverin_mindcontrol)

Stress og engagement er virksomheders store udfordringer



- **60%** af mennesker er følelsesmæssigt uengagerede på arbejdet, og **19%** har det forfærdeligt.
- Stress blandt verdens arbejdere nåede det højeste nogensinde – igen (**44%**).
- Dagligt: bekymring (**40%**), vrede (**21%**), tristhed (**23%**).
- **Den rigtige løsning er denne enkle:** bedre ledere på arbejdspladsen. Ledere skal være bedre til at lytte, til at coache og til at samarbejde. Gode ledere hjælper kolleger med at lære og vokse, og anerkender deres kolleger for at udføre et godt stykke arbejde. De får kollegaerne til virkelig at føle sig værdsat. I miljøer som dette trives medarbejdere.
- **11% af BNP** i tabt produktivitet på verdensplan.

77% har oplevet udbændthed i deres nuværende job



77%

of professionals have experienced burnout at their current job

51%
more than once

84%
among those not passionate about their job

The biggest drivers of employee burnout



31%

lack of support or recognition from leadership



30%

unrealistic deadlines or results expectations

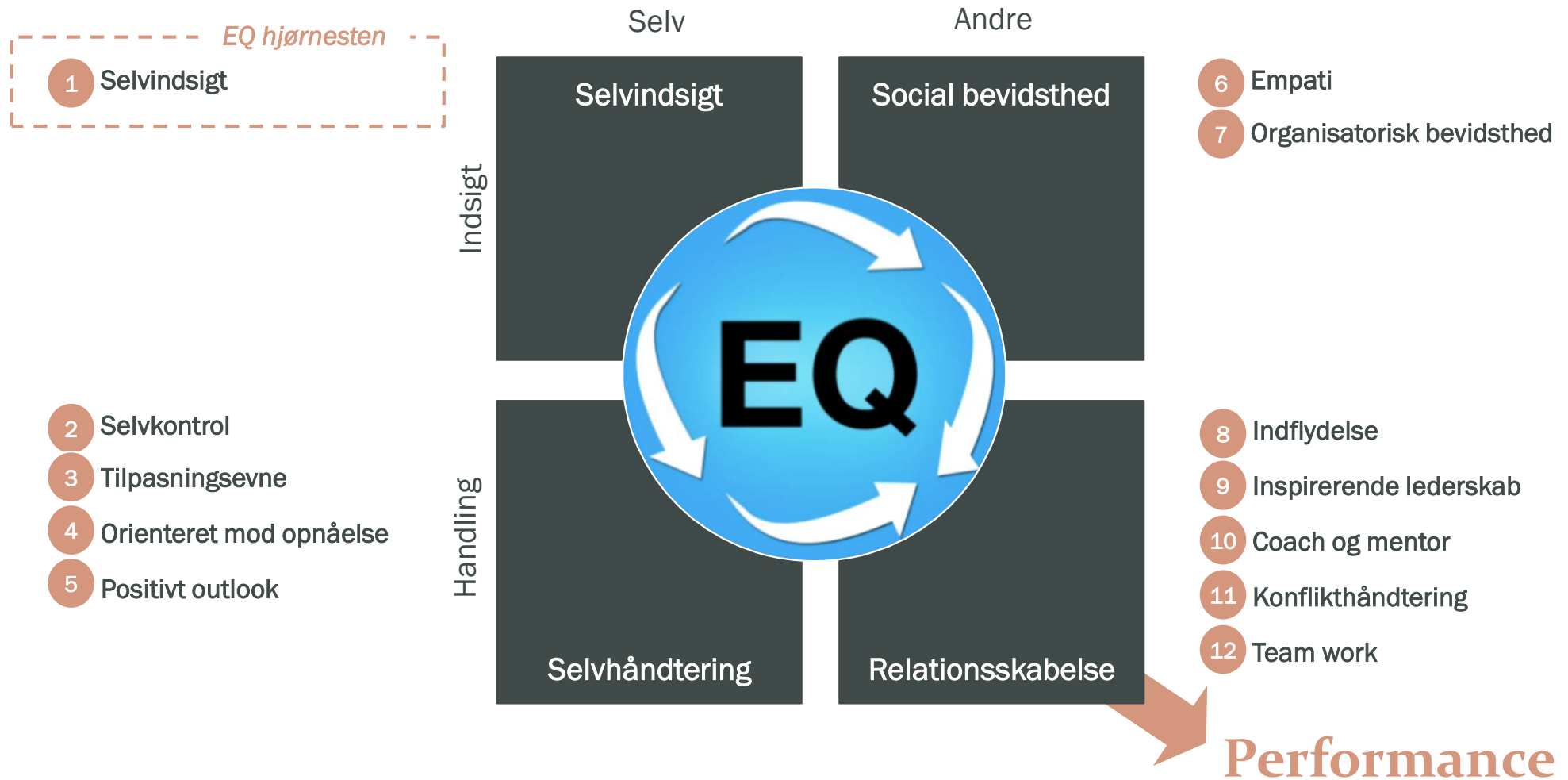


29%

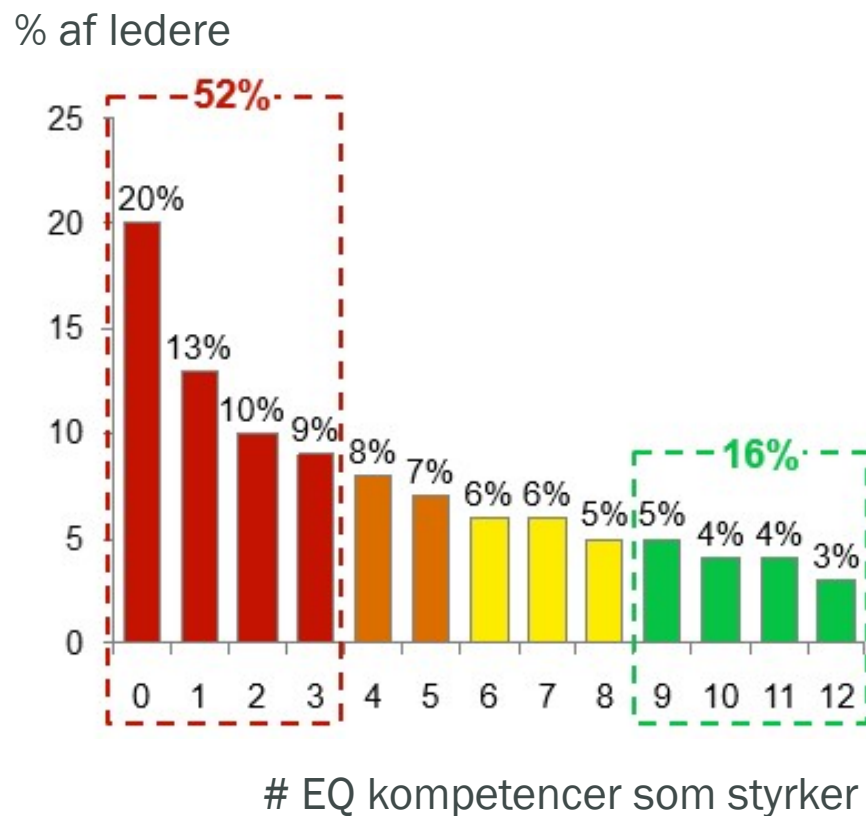
consistently working long hours or on weekends

Kilde: Deloitte Burnout Survey

Selvindsigt er hjørnестenenen i EQ

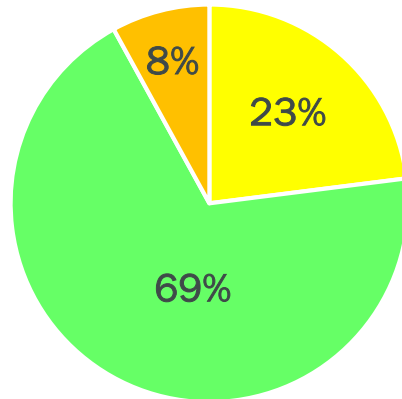


52% af lederne har 0-3 af EQ kompetencerne (ud af 12)



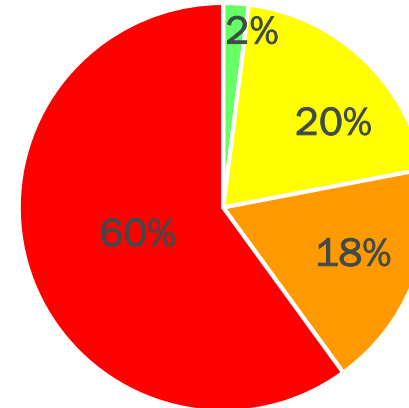
ESCI forudsiger det arbejdsklima, en person genererer

Arbejdsklima genereret af ledere med *høj* selvindsigt



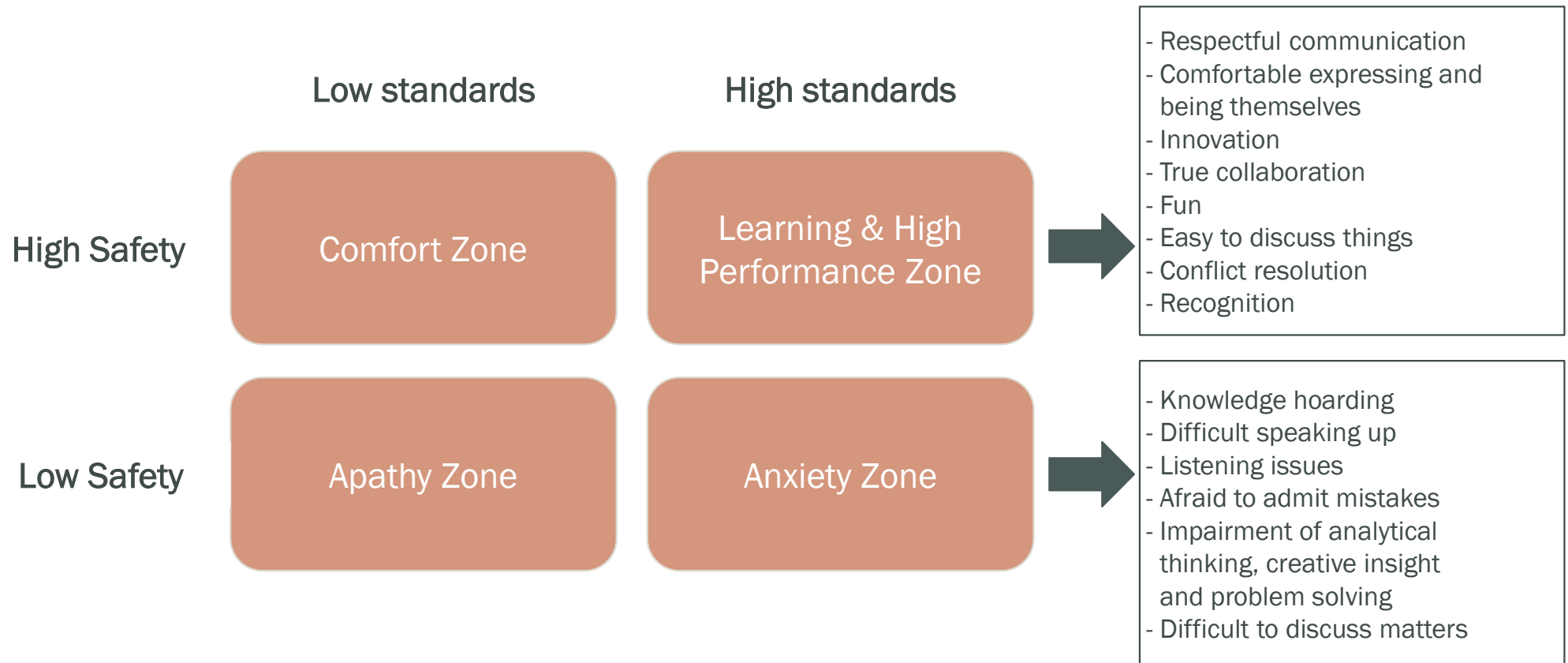
■ Energifyldt ■ High-performance ■ Neutralt

Arbejdsklima genereret af ledere med *lav* selvindsigt



■ High-performance ■ Energifyldt ■ Neutralt ■ Demotiverende

Psychological Safety is a belief that one will not be punished nor humiliated for speaking up with ideas, questions, concerns, or mistakes



Source: Amy C. Edmondson, Harvard Business School

5 simple måder at skabe psykologisk sikkerhed

1

Tal om læring, ikke om eksekvering

2

Indrøm din egen fejlbarlighed og tag ejerskab

3

Vær nysgerrig og stil mange spørgsmål

4

Lyt

5

Smil