



Seniorerne fylder stadig mere i industrien

Medarbejdere på 60 år eller derover udgør en stadig større andel af medarbejderne i industrien. Deres bidrag til de danske produktionsvirksomheder er helt essentielt, og uden dem ville manglen på arbejdskraft være endnu større, end den er i dag. Udsigten til mange år med færre og færre yngre faglærte kræver, at virksomhederne gør endnu mere for at holde på deres ældre medarbejdere.

De danske produktionsvirksomheder mangler arbejdskraft. Der er ca. 280.000 fuldtidsbeskæftigede i de danske produktionsvirksomheder, men virksomhederne kunne ansætte langt flere, hvis de havde adgang til mere kvalificeret arbejdskraft. Det er i øjeblikket næsten hver femte af virksomhederne i industrien, som angiver, at de er begrænset i deres produktion pga. mangel på arbejdskraft. Udfordringerne med at finde kvalificerede medarbejdere forventes at fortsætte i mange år fremover, da der stort set ikke er udsigt til nogen vækst i arbejdsstyrken helt frem til 2040¹.

Antallet af faglærte falder kraftigt i de kommende år, da mange, dygtige faglærte seniorer trækker sig tilbage, mens der ikke er tilsvarende mange unge faglærte, der kommer ind på arbejdsmarkedet. Da faglærte udgør op mod halvdelen af medarbejderne i industrien, vil det naturligt ramme industrivirksomhederne hårdt, at antallet af faglærte vil falde.

Udfordringen vil ramme sjællandske produktionsvirksomheder hårdest, da seniorerne fylder mere i mange sjællandske kommuners

¹ "17 år uden flere hænder til virksomhederne". Dansk Industri, maj 2023.

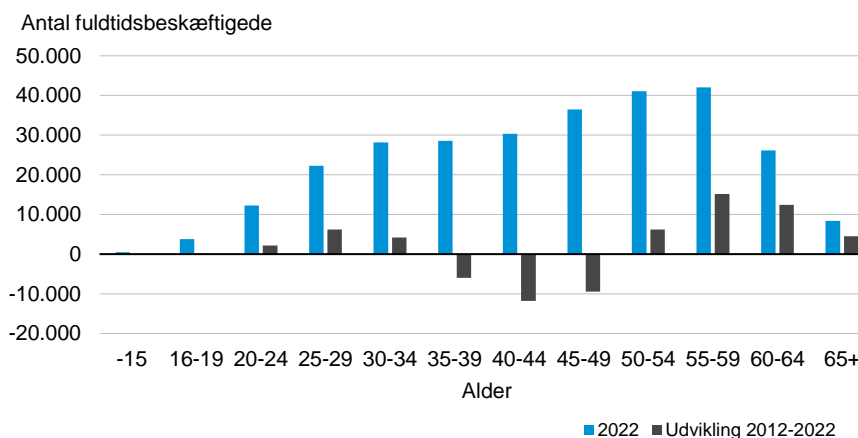
industrivirksomheder. Det er derfor helt afgørende, at vi får skabt et fleksibelt og attraktivt arbejdsmarked for seniorerne i de danske produktionsvirksomheder.

Figur 1 nedenfor viser, at der er kommet ca. 17.000 flere fuldtidsbeskæftigede seniorer i industrien siden 2012, så der nu er ca. 35.000 fuldtidsbeskæftigede seniorer i industrien.

Figur 1

Seniorerne (60+ år) fylder mere i industrien nu end tidligere

Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i industrien i 2020 samt udviklingen siden 2012 fordelt på alder.



Anm.:
Kilde: jobindsats.dk

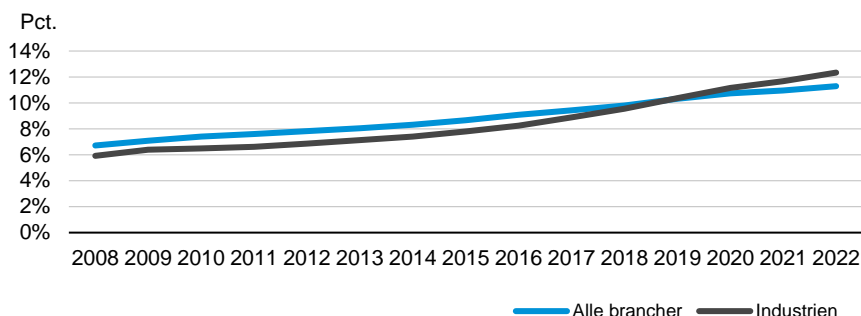
Det er ikke blot antallet af seniorer i industrien, der stiger. De udgør også en markant større andel af de fuldtidsbeskæftigede. Figur 2 nedenfor viser, at seniorernes andel af de fuldtidsbeskæftigede i industrien er steget fra ca. 6 pct. i 2012 til ca. 12 pct. i 2022. Det samlede danske erhvervsliv har oplevet samme udvikling de seneste ti år, men udviklingen inden for industrien er mere markant end i det resterende erhvervsliv.

Den stigende andel af seniorer i industrien og det samlede danske erhvervsliv skyldes primært, at efterløns- og folkepensionsalderen er steget gradvist over de seneste mange år, så vi i dag har langt flere danskere over 60 år på arbejdsmarkedet. For samfundet som helhed er det en glædelig udvikling, og hvis vi skal fastholde seniorerne på arbejdsmarkedet, bliver vi nødt til at sikre nogle attraktive arbejdspladser, hvor seniorerne har lyst til at fortsætte deres arbejdsliv så længe som muligt.

Figur 2

Seniorandelen stiger mere i industrien end i resten af erhvervslivet

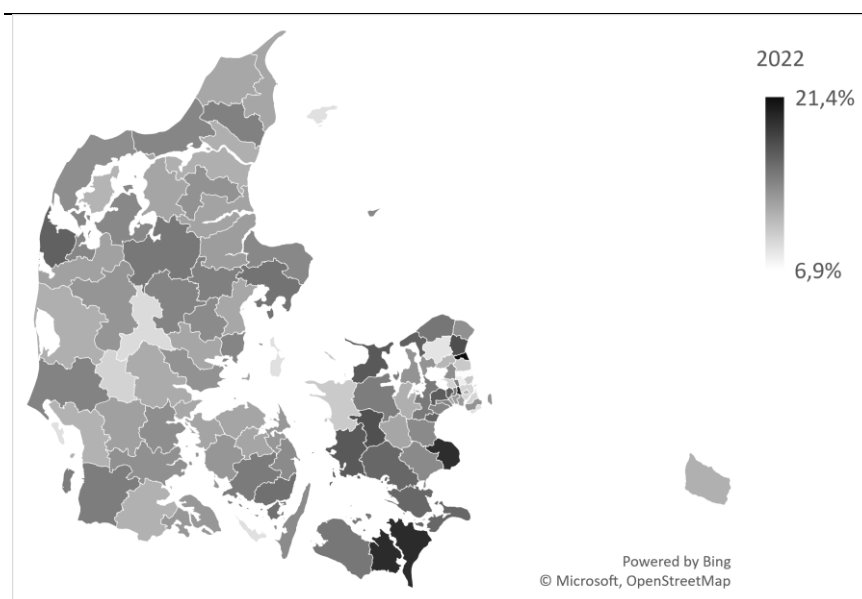
Seniorernes (+60 år) andel af den samlede beskæftigelse i alle brancher samt industrien.



Anm.:
Kilde: jobindsats.dk

Udfordringen med at holde på de dygtige seniorer gælder produktionsvirksomheder i hele Danmark. Figur 3 nedenfor viser dog, at udfordringen er særlig stor i visse kommuner. Når man ser på de 15 kommuner, hvor andelen af beskæftigede seniorer i industrien er størst, er 14 af kommunerne på Sjælland eller øerne. Det gælder fx Hørsholm (21,4 pct.), Rødovre (20 pct.) og Guldborgsund (19,6 pct.), som ligger væsentligt over landsgennemsnittet (12,3 pct.) – se resten af tallene i figuren på næste side. Det giver nogle særlige udfordringer for virksomhederne i disse kommuner, når de skal skabe tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft fremover.

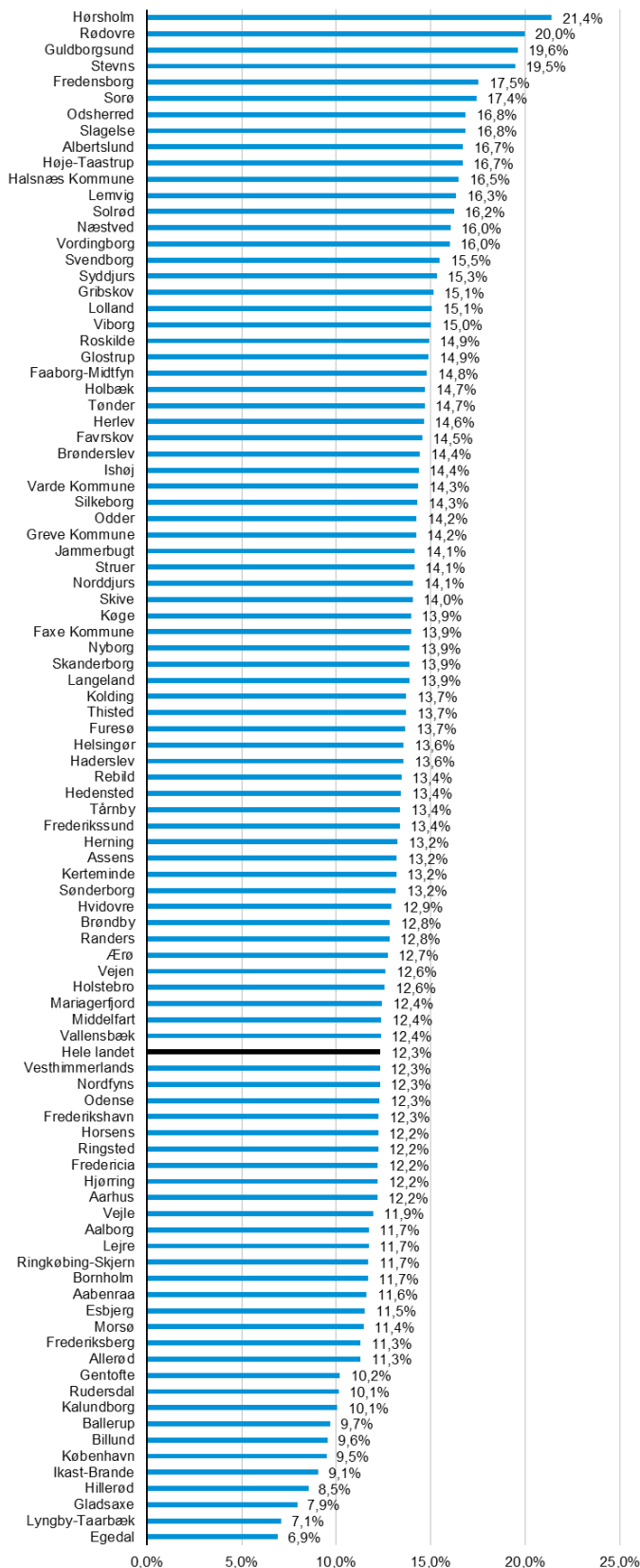
Figur 3



Powered by Bing
© Microsoft, OpenStreetMap

Andelen af seniorer i industrien er størst på Sjælland

Andelen af seniorer (60+ år) i industrien fordelt på danske kommuner. 2022.



Anm.:

Kilde: jobindsats.dk