



Mangel på faglærte i Nordjylland

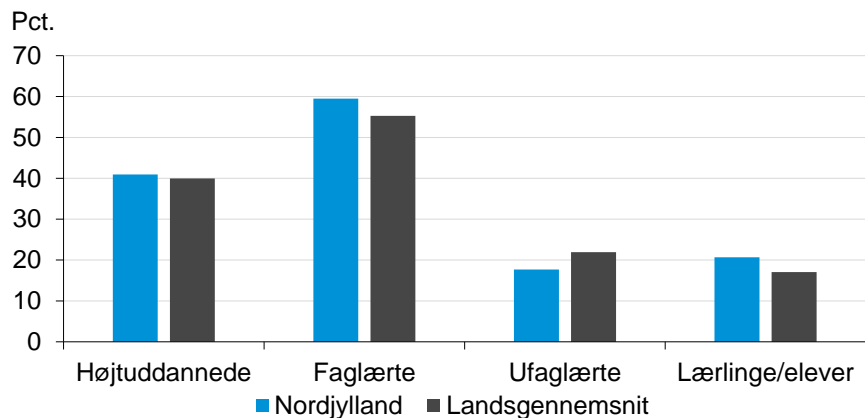
Det seneste år har godt hver tredje virksomhed i Nordjylland forgæves forsøgt at få nye medarbejdere. Det er oftest faglærte, virksomhederne spejder forgæves efter, og når man spørger de nordjyske virksomheder er de ikke i tvivl. De ønsker, at kommunerne skal prioritere indsatsen for kvalificeret arbejdskraft.

35 pct. af virksomhederne har haft forgæves rekrutteringer

Som i resten af landet oplever virksomhederne i Nordjylland også, at de har problemer med at skaffe de nødvendige medarbejdere. Det viser DI's seneste måling af det lokale erhvervsklima.

Mangel på faglærte i Nordjylland

Virksomheders svar på, hvilken typer medarbejdere de forgæves har forsøgt at rekruttere inden for det seneste år.



Anm: Virksomhederne har kunne svare flere typer, hvorfor søjlerne ikke summerer til 100
Kilde: DI's Lokalt Erhvervsklima 2016

Især mangel på faglærte

I Nordjylland har knap 35 pct. af virksomhederne inden for det seneste år søgt forgæves efter medarbejdere, som de havde brug for. Det er især faglærte stillinger, som virksomhederne har måttet opgive at besætte. 60 pct. af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, melder om, at de ikke kan få de faglærte, som de har brug for. Dette er flere end på landsplan, hvor det er knap 55 pct.

Mange virksomheder har også forgæves forsøgt at tiltrække højtuddannede medarbejdere. I alt 40 pct. af virksomhederne har måttet opgive at rekruttere højtuddannede, det er det samme som i hele landet generelt.

Større mangel på lærlinge i Nordjylland

Men det er også vanskeligere for virksomhederne i Nordjylland at finde de lærlinge, de har brug for. 21 pct. af de nordjyske virksomheder, der har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for det seneste år siger, at de ikke har kunnet få de lærlinge, de ledte efter.

Virksomhederne er nogenlunde tilfredse med kommunernes indsats for arbejdskraft

Generelt er virksomhederne i Nordjylland hverken mere eller mindre tilfredse med kommunens indsats, når det gælder om at hjælpe virksomhederne med at tiltrække kvalificerede medarbejdere, end virksomhederne er i resten af landet. I Nordjylland er tilfredsheden størst blandt virksomhederne i Jammerbugt kommune, mens den er lavest i Thisted.

Nordjyske virksomheder er generelt tilfredse

Kommunernes indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

Kommune	Tilfredshed
Jammerbugt	3,8
Vesthimmerlands	3,6
Rebild	3,6
Brønderslev	3,6
Hjørring	3,6
Morsø	3,5
Frederikshavn	3,4
Aalborg	3,4
Mariagerfjord	3,4
Thisted	3,1
<i>Områdegennemsnit</i>	<i>3,6</i>
<i>Lands gennemsnit</i>	<i>3,4</i>

Anm: Scoren er et gennemsnit af virksomhedernes svar fra 1-5, hvor 5=meget tilfreds, 4=tilfreds, 3=neutral, 2=utilfreds og 1=meget utilfreds.
Kilde: DI's Lokalt Erhvervs klima 2016

Når de nordjyske kommuner i gennemsnit har en score på over tre, betyder det, at virksomhederne i gennemsnit er mere tilfredse end utilfredse.

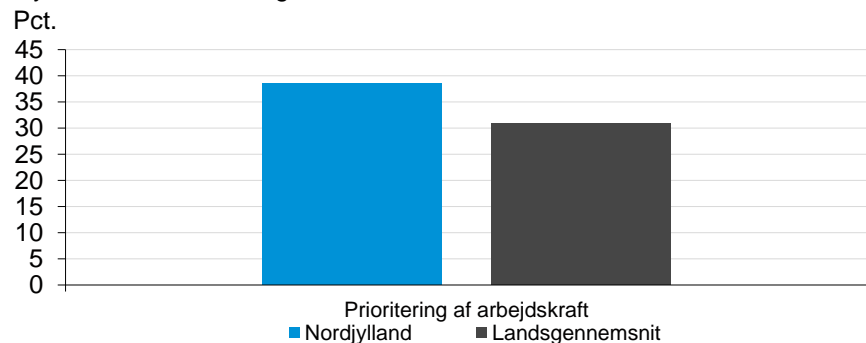
Thisted er tæt på et neutralt niveau, men sniger sig lige over til den positive side. Modsat er virksomheder i Jammerbugt kommune klart overvejende tilfredse.

... men kommunerne bør dog prioritere adgang til arbejdskraft

Virksomhederne oplever dog, at der er større udfordringer med at tiltrække medarbejdere i Nordjylland end i Danmark generelt. Virksomhederne i Nordjylland ønsker i højere grad, at kommunerne prioriterer adgang til de rette medarbejdere. Ca. 40 pct. af de nordjyske virksomheder mener, at kommunen bør prioritere mangel på medarbejdere, mens landsgennemsnittet ligger på 30 pct.

De nordjyske kommuner bør prioritere arbejdskraft, hvis det stod til virksomhederne

Virksomhedernes svar på, hvad kommunerne bør prioritere højest for at styrke deres vækstmuligheder fremadrettet



Anm: Virksomhederne spørges om, hvilke områder kommunen skal prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhederne vækstmuligheder fremadrettet. Ud af syv svar kan respondenterne prioritere to.
Kilde: DI's Lokalt Erhvervs-klima 2016

Arbejdskraftgrundlaget er svindende

En anden DI-analyse¹ viser også, at virksomhederne længere væk fra de større byer ønsker, at deres kommuner i højere grad skal prioritere adgangen til medarbejdere. I en række kommuner i Nordjylland bliver der færre og færre i den arbejdsduelige alder. Og selv om virksomhederne inden for det seneste år ikke har oplevet, at det er sværere at få fat i medarbejdere, end virksomheder i resten af landet, er der frem over udsigt til, at udfordringen i Nordjylland bliver større.

¹ DI Indsigt "Virksomhederne holder af deres hjemby", 2016: <http://publikationer.di.dk/dikataloger/695/4>