



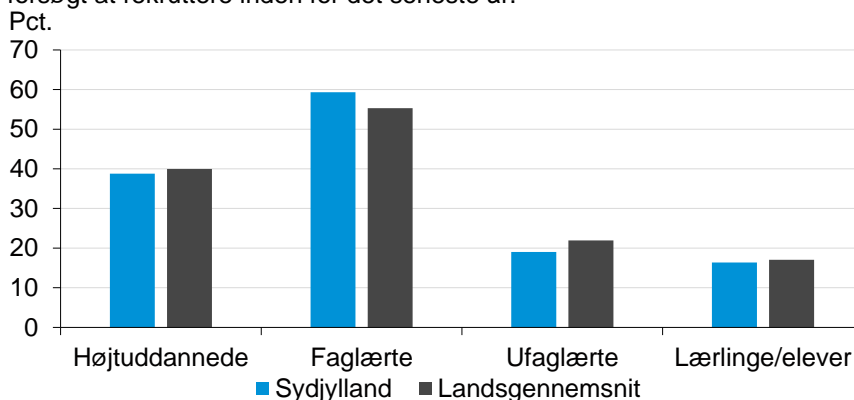
Mangel på faglærte i Sydjylland

Det seneste år har mere end hver tredje virksomhed i Sydjylland forgæves forsøgt at få nye medarbejdere. Det er oftest faglærte, virksomhederne spejder forgæves efter, og når man spørger de sydjyske virksomheder er de ikke i tvivl – de ønsker, at kommunerne skal prioritere indsatsen for kvalificeret arbejdskraft.

Som i resten af landet oplever virksomhederne i Sydjylland også, at de har problemer med at skaffe de nødvendige medarbejdere. Det viser DI's seneste måling af det lokale erhvervs-klima.

Størst mangel på faglærte i Sydjylland

Virksomheders svar på, hvilke typer medarbejdere de forgæves har forsøgt at rekruttere inden for det seneste år.



Anm: Virksomhederne har kunne svare flere typer, hvorfor søjlerne ikke summer til 100. Sydjylland omfatter kommunerne Varde, Tønder, Kolding, Vejen, Aabenraa, Esbjerg, Sønderborg, Haderslev og Billund.
Kilde: DI's Lokalt Erhvervs-klima 2016.

38 pct. af virksomhederne har haft forgæves rekrutteringer

I Sydjylland har 38 pct. af virksomhederne inden for det seneste år søgt forgæves efter medarbejdere, som de havde brug for. Det er mere end landsgennemsnittet, som er 36 pct.

Især mangel på faglærte

Det er især faglærte stillinger, som virksomhederne har måttet opgive at besætte. 60 pct. af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, melder om, at de ikke kan få de faglærte, som de har brug for.

Mange virksomheder har også forgæves forsøgt at tiltrække højtuddannede medarbejdere. Knap 40 pct. af virksomhederne har måttet opgive at rekruttere højtuddannede. Det er lidt færre end i hele landet generelt.

Virksomhederne er generelt tilfredse med kommunernes indsats for arbejdskraft

Generelt er virksomhederne i Sydjylland hverken mere eller mindre tilfredse med kommunens indsats, når det gælder om at hjælpe virksomhederne med at tiltrække kvalificerede medarbejdere, end virksomhederne er i resten af landet. I Sydjylland er tilfredsheden størst blandt virksomhederne i Varde kommune, mens den er lavest i Billund.

Virksomhederne i Sydjylland er generelt tilfredse

Tilfredshed med kommunernes indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft, skala 1-5.

Kommune	Tilfredshed
Varde	3,7
Tønder	3,6
Kolding	3,5
Vejen	3,5
Aabenraa	3,5
Esbjerg	3,5
Sønderborg	3,3
Haderslev	3,3
Billund	3,3
<i>Områdegennemsnit</i>	3,5
<i>Landsgennemsnit</i>	3,4

Anm: Scoren er et gennemsnit af virksomhedernes svar fra 1-5, hvor 5=meget tilfreds, 4=tilfreds, 3=neutral, 2=utilfreds og 1=meget utilfreds.
Kilde: DI's Lokalt Erhvervs-klima 2016

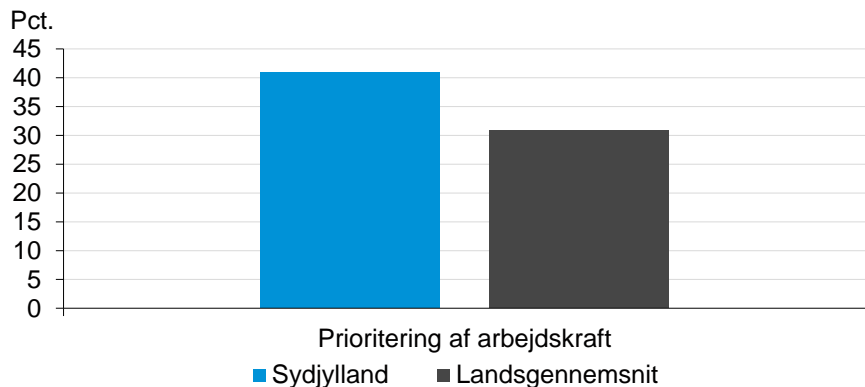
... men kommunerne bør dog prioritere adgang til arbejdskraft

Når kommunerne i Syddjyland i gennemsnit har en score på over tre, betyder det, at virksomhederne i gennemsnit er mere tilfredse end utilfredse.

Virksomhederne oplever dog, at der er større udfordringer med at tiltrække medarbejdere i Syddjyland end i Danmark generelt. Så selvom virksomhederne generelt er tilfreds med jobcentrenes indsats, mener 40 pct. af de sydjyske virksomheder, at kommunen bør prioritere virksomhedernes adgang til arbejdskraft højere. Dette er væsentlig højere end for Danmark generelt, hvor det er 30 pct. af virksomhederne, der mener jobcentre skal prioritere indsatsen højere.

Virksomhederne ønsker prioritering af arbejdskraft

Virksomhedernes svar på, hvad kommunerne bør prioritere højest for at styrke deres vækstmuligheder fremadrettet



Anm: Virksomhederne spørges om, hvilke områder kommunen skal prioritere højest, hvis den skal styrke virksomhederne vækstmuligheder fremadrettet. Ud af syv svar kan respondenterne prioritere to.
Kilde: DI's Lokalt Erhvervs-klima 2016
