



Høje omkostninger og mangel på medarbejdere holder Danmark tilbage

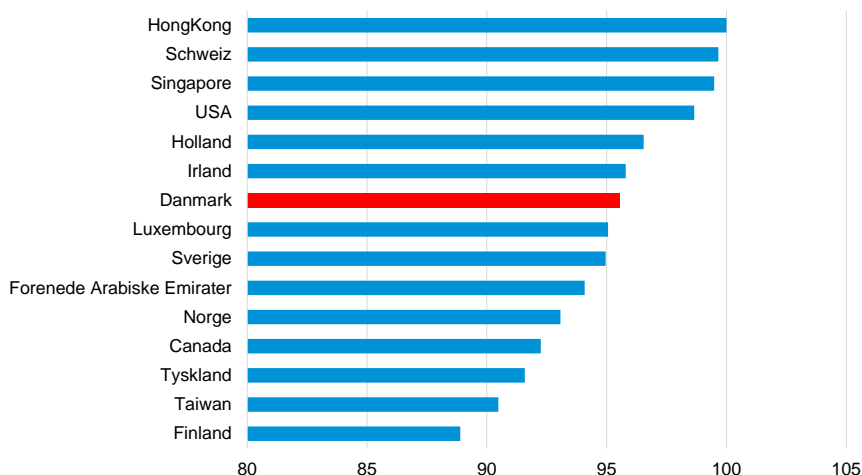
Danmark rykker en plads tilbage og indtager nu syvendeplassen på IMD's liste over verdens mest konkurrencedygtige nationer. Dansk økonomi har rigtig mange styrker, men udfordringer med høje omkostninger, mangel på arbejdskraft og få investeringer fra udlandet skal løses hvis vi skal højere op.

Danmark er nr. syv på global konkurrenceevneliste

Danmark har mange styrker, som er med til at sikre os en syvendeplass på IMD's nye liste over verdens mest konkurrencedygtige nationer. Dette er en plads lavere end sidste år. Høje skatter og lønomkostninger, lav arbejdstid og få investeringer fra udlandet er blandt årsagerne til, at vi ikke ligger helt i top.

Danmark nr. 7 på global konkurrenceevneliste

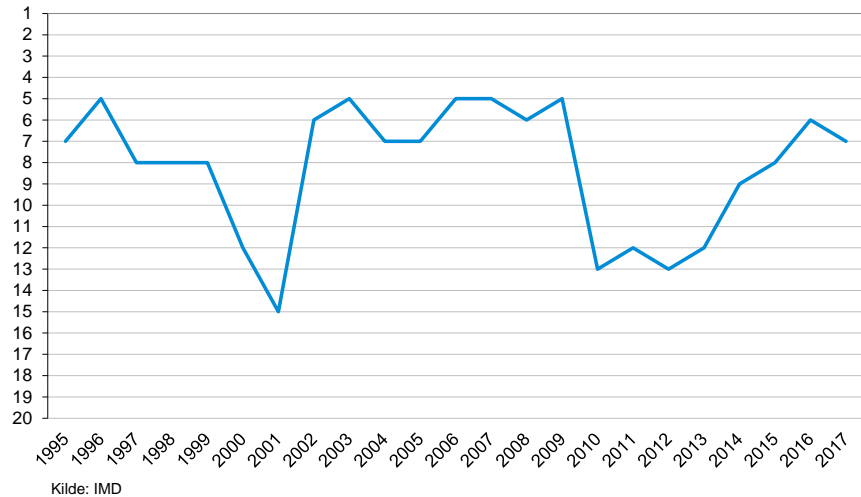
Placering i IMD's World Competitiveness Yearbook 2017



Kilde: IMD World Competitiveness Yearbook 2017

Danmark er en lille åben økonomi, hvor 775.000 arbejdspladser afhænger af eksport. Der er derfor afgørende, at vi forbliver konkurrencedygtige. Vi skal derfor værne om vores styrker, men samtidig sørge for, at vores svagheder ikke spænder ben for virksomhederne.

Danmarks placering i IMD's undersøgelser
 IMD's World Competitiveness Yearbook (forskellige årgange)



Man skal være varsom med at tolke for håndfast på den overordnede placering, idet der ikke findes en endegyldig formel for den samlede konkurrenceevne. Placeringerne på de enkelte indikatorer giver imidlertid et rigtig godt billede af Danmarks konkurrencemæssige styrker og svagheder.

Danmark i top-10 i mange kategorier, men uden for top-20 i økonomisk performance

Nedenstående landskab viser Danmarks placering på centrale områder. Danmark ligger i top-ti i flere af kategorierne under offentligt og erhvervsmæssig effektivitet samt infrastruktur. Danmark er derimod uden for top-tyve inden for alle kategorierne under økonomisk performance, hvilket også gælder kategorierne skattepolitik og arbejdsmarked. Inden for de enkelte kategorier kan der dog være stor forskel på Danmarks placering på de enkelte indikatorer. Under arbejdsmarkedsforhold opnår Danmark eksempelvis bundplaceringer som følge af høje lønomkostninger og kort arbejdstid, mens vi inden for samme kategori ligger i top med eksempelvis arbejdsforhold, efteruddannelse og motiverede medarbejdere.

Danmarks konkurrenceevnemæssige landskab

	2016	2017
Økonomisk performance	22	20
Økonomi og vækst	28	30
International handel	19	21
Internationale investeringer	32	25
Beskæftigelse og ledighed	33	29
Priser	30	31
Offentlig effektivitet	8	7
Offentlige finanser	18	17
Skattepolitik	42	41
Institutionelle rammevilkår (pengepolitik, korruption, bureaukrati mv.)	3	5
Erhvervslovgivning og regulering	6	5
Samfundsmæssige rammevilkår (domstole, ejendomsret og lighed)	3	3
Erhvervslivets effektivitet	6	8
Produktivitet	13	12
Arbejdsmarkedsforhold, udenlandsk arbejdskraft, løn og arbejdstid	24	21
Finansiering	7	5
Ledelsesforhold (omstillingsparathed, handlekraft, etik, CSR mv.)	1	3
Attituder og værdier	10	7
Infrastruktur	2	4
Basal infrastruktur (areal, befolkning, veje, lufthavne mv.)	4	6
Teknologisk infrastruktur (telekommunikation, bredbånd mv.)	8	9
Videnskabelig infrastruktur (FoU, forskere, patenter, IPR mv.)	11	11
Sundhed og miljø	1	4
Uddannelse	3	4
Samlet placering	6	7

Kilde: IMD World Competitiveness Yearbook 2017

Danske styrker og svagheder

261 indikatorer kortlægger styrker og svagheder

IMD's World Competitiveness Yearbook 2017 indeholder 261 indikatorer, som kan bruges til at kortlægge danske styrker og svagheder i forhold til vores konkurrenter (se bilag med udvalgte danske styrker og svagheder). Dermed kan vi identificere områder, hvor vi særligt skal sætte ind, hvis vi skal fastholde og forbedre Danmarks konkurrenceevne og styrke væksten.

Mange danske styrker ...

Blandt de danske styrker er særligt, at vi har gode institutionelle og samfundsmæssige rammer, hvor der blandt andet er retssikkerhed, lige muligheder og fravær af korruption. Samtidig udviser virksomhederne socialt ansvar, bekymrer sig om miljøet og medarbejderne og har fokus på efteruddannelse. Danmark har et fleksibelt arbejdsmarked med omstillingsparate virksomheder og motiverede medarbejdere. Danskerne er positive over for globaliseringen, og protektionisme er ikke en udfordring i Danmark.

... men vi har også svagheder

Blandt svaghederne er vores høje omkostningsniveau i form af både lønninger, skatter og afgifter. Hertil kommer, at vi har svært ved at tiltrække investeringer fra udlandet. Ifølge IMD har vi også en meget lav årlig arbejdstid, samtidig med at den offentlige sektor lægger

beslag på en meget stor andel af arbejdsstyrken. Og på trods af et højt lønniveau og høj livskvalitet rangerer Danmark helt nede som nummer 25 på evnen til at tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.

Flere og flere virksomheder melder om mangel på arbejdskraft, og uden hænder og hoveder kan vi ikke indfri det vækstpotentiale, som vores mange styrker burde give anledning til. Det er derfor afgørende, at virksomhederne sikres bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Vi høster ikke de økonomiske gevinster af vores mange styrker

Samlet set ligger vi blot nummer 20 inden for kategorien økonomisk performance, og vi ligger endnu længere nede af listen, når man ser på vores evne til at skabe vækst.

De høje skatter og afgifter er også en stor udfordring for danske virksomheder, og de svækker investeringerne og hæmmer lysten til at deltage på arbejdsmarkedet. Eksempelvis vil en sænkelse af en række erhvervsskatter tilskynde flere virksomheder til at investere i den digitale omstilling og i mere effektivt produktionsudstyr.

IMD World Competitiveness Yearbook 2017

Det internationale Institut for Management Development (IMD) udgiver hvert år deres World Competitiveness Yearbook. IMD's rapport sammenligner 63 lande på 261 forskellige indikatorer. Landenes placering på de 261 forskellige indikatorer vejes sammen til et samlet indeks på konkurrenceevnen.

De 143 indikatorer er baseret på officielle datakilder, mens 118 indikatorer kommer fra spørgeskemaer blandt virksomhedsledere i de enkelte lande. Hertil kommer 85 indikatorer som bruges til baggrundsinformation.

Dansk Industri er IMD's danske partner.

Danskerne er gode til digitalisering

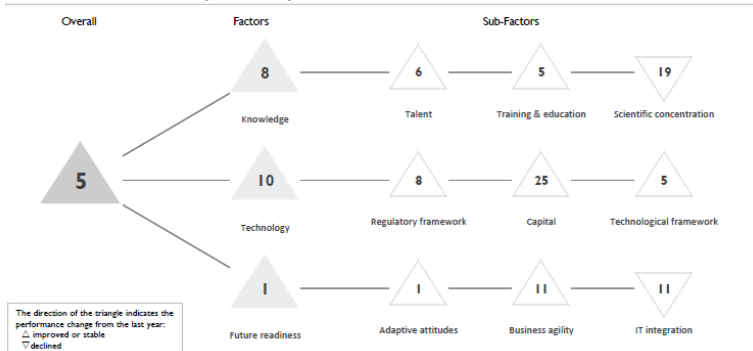
Danmark nr. 1 på digital omstillingsparathed

Danmark indtager en femteplads blandt lande med den bedste digitale konkurrenceevne. Dette viser IMD's nye indeks over den digitale konkurrenceevne. Ifølge IMD ligger vi nr. 8 på viden, nr. 10 på teknologi og 1 på omstillingsparathed til fremtidens digitalisering.

DIGITAL TRENDS - OVERALL

DENMARK

OVERALL PERFORMANCE (63 countries)



OVERALL & FACTORS - 5 years	2013	2014	2015	2016	2017
OVERALL	7	7	8	8	5
Knowledge	8	8	9	8	8
Technology	12	14	13	12	10
Future readiness	4	4	6	6	1

Danmark har styrker og svagheder inden for digitalisering

Blandt de danske styrker er udbredelse af smartphones, e-handel, uddannelse af medarbejdere og forskningspersonale pr. indbygger. De danske svagheder er eksempelvis antallet af videnskabelige kandidater, patenter inden for high-tech og investeringer i telekommunikation (se bilag for Danmarks digitale styrker og svagheder).

Danmark har et godt udgangspunkt for, at omfavne de digitale muligheder. Men udviklingen går stærkt på det digitale felt, og flere andre lande bevæger sig hurtigt. Der er brug for at øge investeringerne i den digitale infrastruktur, hvis Danmark stadig skal være blandt de førende teknologiske lande.

Bilag: Udvalgte danske styrker og svagheder

STRENGTHS

Economic Performance	Rank
1.2.18 Export concentration by product	2
1.2.02 Current account balance	8
1.1.20 GDP per capita	8
1.1.13 Diversification of the economy	9
1.5.06 Food costs	10
1.5.02 Adjusted consumer price inflation	10
1.3.02 Direct investment flows abroad (% of GDP)	10
1.2.13 Exports of commercial services (%)	11
1.3.04 Direct investment stocks abroad (% of GDP)	12
1.3.13 Relocation threats of production	12

Government Efficiency	Rank
2.3.15 Rule of law	1
2.4.17 Labor regulations	1
2.1.11 Pension funding	1
2.3.14 Bribery and corruption	1
2.4.11 Competition legislation	1
2.4.20 Redundancy costs	1
2.4.04 Public sector contracts	1
2.5.01 Justice	1
2.2.11 Employer's social security contribution rate	2
2.5.10 Equal opportunity	2

Business Efficiency	Rank
3.4.11 Social responsibility	1
3.2.07 Labor relations	1
3.5.08 Corporate values	2
3.2.11 Employee training	2
3.2.08 Worker motivation	2
3.4.04 Ethical practices	2
3.4.05 Credibility of managers	2
3.3.20 Corporate debt	2
3.4.07 Auditing and accounting practices	3
3.2.20 Attracting and retaining talents	3

Infrastructure	Rank
4.3.07 Total R&D personnel per capita	1
4.4.23 Sustainable development	1
4.1.20 Energy infrastructure	1
4.1.15 Quality of air transportation	1
4.1.04 Access to water	1
4.3.10 Researchers in R&D per capita	2
4.4.24 Pollution problems	2
4.5.18 Language skills	2
4.3.23 Intellectual property rights	2
4.1.18 Water transportation	2

WEAKNESSES

Economic Performance	Rank
1.5.07 Gasoline prices	58
1.3.06 Direct investment flows inward (% of GDP)	57
1.3.05 Direct investment flows inward (\$bn)	53
1.1.15 Real GDP growth per capita	51
1.5.03 Cost-of-living index	50
1.1.14 Real GDP growth	50
1.3.08 Direct investment stocks inward (% of GDP)	43
1.1.09 Gross fixed capital formation (%)	41
1.3.07 Direct investment stocks inward (\$bn)	41
1.2.08 Exports of goods (\$bn)	34

Government Efficiency	Rank
2.2.01 Collected total tax revenues	63
2.2.07 Effective personal income tax rate	63
2.2.09 Consumption tax rate	58
2.2.12 Real personal taxes	53
2.4.08 Government subsidies	48
2.4.19 Immigration laws	33

Business Efficiency	Rank
3.2.01 Compensation levels	61
3.2.03 Remuneration in services professions	60
3.2.06 Working hours	59
3.2.04 Remuneration of management	47

Infrastructure	Rank
4.1.11 Dependency ratio	54
4.2.20 ICT service exports	43
4.2.01 Investment in Telecommunications	41
4.5.06 Secondary school enrollment	39
4.2.03 Mobile Telephone costs	37

Bilag: Digitale styrker og svagheder i Danmark

KNOWLEDGE

Subfactors	2013	2014	2015	2016	2017
Talent	10	15	10	8	6
Training & education	7	6	9	7	5
Scientific concentration	17	17	16	18	19

Talent	Rank	Training & education	Rank	Scientific concentration	Rank
Educational assessment PISA - Math	11	Employee training	2	Total expenditure on R&D (%)	8
International experience	13	Total public expenditure on education	5	Total R&D personnel per capita	1
Foreign highly-skilled personnel	25	Higher education achievement	22	Female researchers	30
Management of cities	2	Pupil-teacher ratio (tertiary education)	12	R&D productivity by publication	47
Digital/Technological skills	10	Graduates in Sciences	35	Scientific and technical employment	20
Net flow of international students	8	Women with degrees	30	High-tech patent grants	39

TECHNOLOGY

Subfactors	2013	2014	2015	2016	2017
Regulatory framework	14	16	9	9	8
Capital	25	21	23	26	25
Technological framework	7	8	8	8	5

Regulatory framework	Rank	Capital	Rank	Technological framework	Rank
Starting a business	17	IT & media stock market capitalization	45	Communications technology	7
Enforcing contracts	23	Funding for technological development	13	Mobile Broadband subscribers	5
Immigration laws	33	Banking and financial services	18	Wireless broadband	7
Technological regulation	7	Investment risk	4	Internet users	6
Scientific research legislation	7	Venture capital	14	Internet bandwidth speed	6
Intellectual property rights	2	Investment in Telecommunications	41	High-tech exports (%)	20

FUTURE READINESS

Subfactors	2013	2014	2015	2016	2017
Adaptive attitudes	9	5	4	5	1
Business agility	13	14	14	15	11
IT integration	2	1	9	10	11

Adaptive attitudes	Rank	Business agility	Rank	IT integration	Rank
E-Participation	19	Opportunities and threats	8	E-Government	9
Internet retailing	2	Innovative firms	20	Public-private partnerships	11
Tablet possession	5	Agility of companies	9	Cyber security	21
Smartphone possession	2	Use of big data and analytics	15	Software piracy	8
Attitudes toward globalization	6	Knowledge transfer	4		