



## Mangel på faglærte i Midt- og Vestjylland

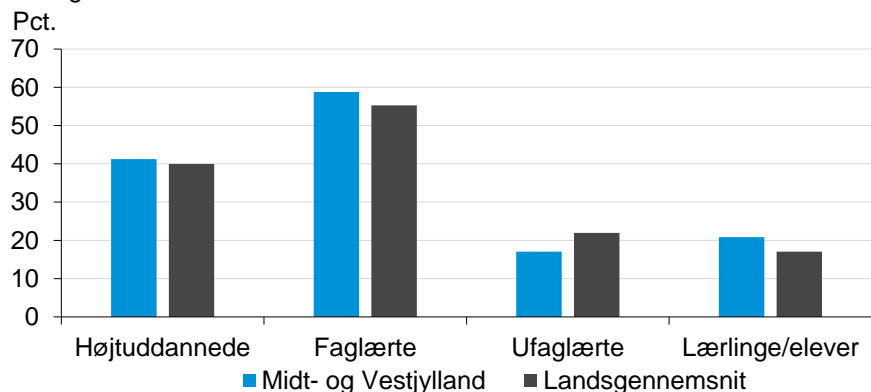
Det seneste år har godt hver tredje virksomhed i Midt- og Vestjylland forgæves forsøgt at få nye medarbejdere. Det er oftest faglærte, virksomhederne spejder forgæves efter, og når man spørger virksomheder er de ikke i tvivl. De ønsker, at kommunerne skal prioritere indsatsen for kvalificerede medarbejdere.

**35 pct. af virksomhederne har haft forgæves rekrutteringer**

Som i resten af landet oplever virksomhederne i Midt- og Vestjylland også, at de har problemer med at skaffe de nødvendige medarbejdere. Det viser DI's seneste måling af det lokale erhvervsklima.

### Virksomhederne forsøger forgæves at rekruttere arbejdskraft i Midt- og Vestjylland

Virksomheders svar på, hvilken typer medarbejdere de forgæves har forsøgt at rekruttere inden for det seneste år.



Anm: Virksomhederne har kunne svare flere typer, hvorfor søjlerne ikke summerer til 100  
Kilde: DI's Lokalt Erhvervsklima 2016

**Især mangel på faglærte**

I Midt- og Vestjylland har ca. hver tredje af virksomhederne inden for det seneste år søgt forgæves efter medarbejdere, som de havde brug for.

Det er især faglærte stillinger, som virksomhederne har måttet opgive at besætte. Næsten 60 pct. af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, melder om, at de ikke kan få de faglærte, som de har brug for. Dette er flere end på landsplan, hvor det er knap 55 pct.

Mange virksomheder har også forgæves forsøgt at tiltrække højtuddannede medarbejdere. I alt 40 pct. af virksomhederne har måttet opgive at rekruttere højtuddannede, det er det samme som i hele landet generelt.

**Større mangel på lærlinge i Nordjylland**

Men det er også vanskeligere for virksomhederne i Midt- og Vestjylland at finde de lærlinge, de har brug for. Godt hver femte virksomhed i området har forsøgt at rekruttere nye medarbejdere inden for det seneste år siger, at de ikke har kunnet få de lærlinge, de ledte efter.

**Virksomhederne er nogenlunde tilfredse med kommunernes indsats for arbejdskraft**

Generelt er virksomhederne i Midt- og Vestjylland hverken mere eller mindre tilfredse med kommunens indsats, når det gælder om at hjælpe virksomhederne med at tiltrække kvalificerede medarbejdere, end virksomhederne er i resten af landet. I Midt- og Vestjylland er tilfredsheden størst blandt virksomhederne i Ikast-Brande kommune, mens den er lavest i Thisted.

---

**Midt- og Vestjyske virksomheder er generelt tilfredse**

Kommunernes indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft

<b>Kommune</b>	<b>Tilfredshed</b>
Ikast-Brande	3,9
Lemvig	3,7
Holstebro	3,7
Herning	3,6
Skive	3,6
Struer	3,5
Ringkøbing-Skjern	3,5
Morsø	3,5
Viborg	3,4
Thisted	3,1
<i>Områdegennemsnit</i>	3,5

Kommune	Tilfredshed
<i>Lands gennemsnit</i>	3,4

Anm: Scoren er et gennemsnit af virksomhedernes svar fra 1-5, hvor 5=meget tilfreds, 4=tilfreds, 3=neutral, 2=utilfreds og 1=meget utilfreds.  
 Kilde: DI's Lokalt Erhvervs klima 2016

Når de midt- og vestjyske kommuner i gennemsnit har en score på over tre, betyder det, at virksomhederne i gennemsnit er mere tilfredse end utilfredse.

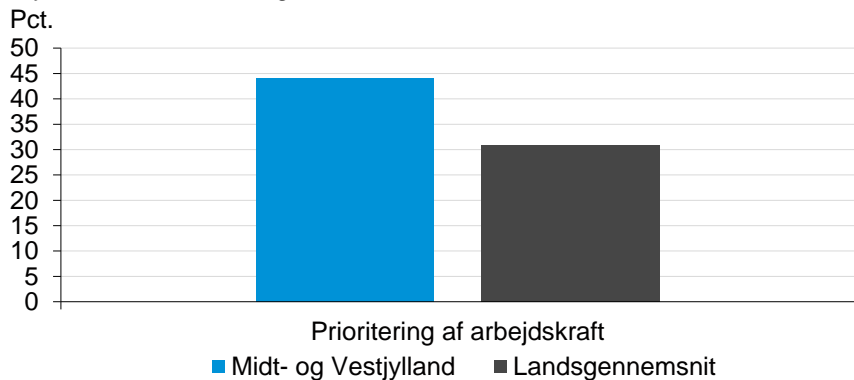
Thisted er tæt på et neutralt niveau, men sniger sig lige over til den positive side. Modsat er virksomheder i Ikast-brande kommune klart overvejende tilfredse.

**... men kommunerne bør dog prioritere adgang til arbejdskraft**

Selvom andelen af virksomheder i Midt- og Vestjylland ikke har sværere ved at rekruttere medarbejdere end virksomhederne i resten af landet, er det alligevel et større ønske om, at kommunerne prioritere adgangen til medarbejdere. Mere end 40 pct. af de midt- og vestjyske virksomheder mener, at kommunen bør prioritere mangel på medarbejdere, mens landsgennemsnittet ligger på 30 pct.

### De midt- og vestjyske kommuner bør prioritere arbejdskraft, hvis det stod til virksomhederne

Virksomhedernes svar på, hvad kommunerne bør prioritere højest for at styrke deres vækstmuligheder fremadrettet



Kilde: DI's Lokalt Erhvervs klima 2016