



Danmark rykker en plads frem – men vi bør få mere ud af vores styrker

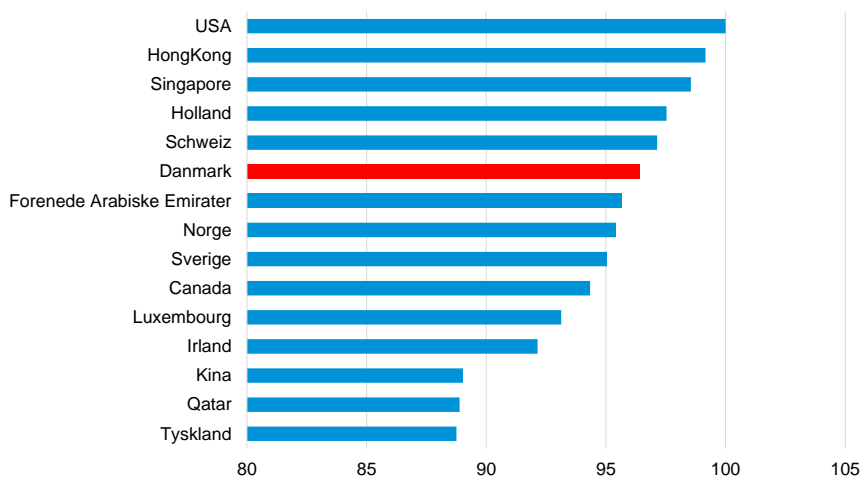
Danmark rykker én plads frem og indtager nu 6.-pladsen på IMD's liste over verdens mest konkurrencedygtige nationer. Dansk økonomi har rigtig mange styrker, men udfordringer med høje omkostninger, mangel på arbejdskraft og få investeringer fra udlandet skal løses, hvis vi skal højere op.

Danmark er nr. 6 på global konkurrenceevneliste

Danmark har mange styrker, som er med til at sikre os en 6.-plads på IMD's nye liste over verdens mest konkurrencedygtige nationer. Dette er en plads højere end sidste år. Ifølge IMD er høje skatter og lønomkostninger, lav arbejdstid og få investeringer fra udlandet blandt årsagerne til, at vi ikke ligger helt i top.

Danmark nr. 6 på global konkurrenceevneliste

Placering i IMD's World Competitiveness Yearbook 2018

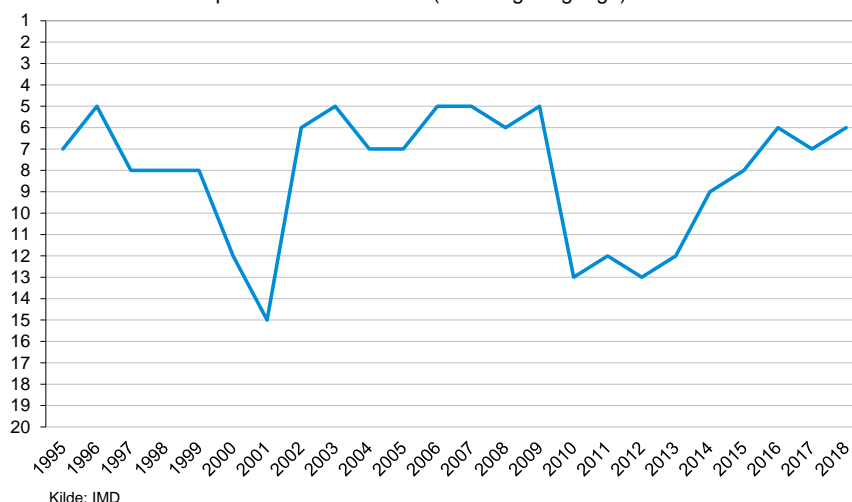


Kilde: IMD World Competitiveness Yearbook 2018

Danmark er en lille åben økonomi, hvor 775.000 arbejdspladser afhænger af eksport. Det er derfor afgørende, at vi forbliver konkurrencedygtige. Vi skal værne om vores styrker, men samtidig sørge for, at vores svagheder ikke spænder ben for virksomhederne.

Danmarks placering i IMD's undersøgelser

IMD's World Competitiveness Yearbook (forskellige årgange)



Man skal være varsom med at tolke for håndfast på den overordnede placering, idet der ikke findes en endegyldig formel for den samlede konkurrenceevne. Placeringerne på de enkelte indikatorer giver imidlertid et rigtig godt billede af Danmarks konkurrencemæssige styrker og svagheder.

Danmark i top-10 i mange kategorier, men uden for top-20 i økonomisk performance

Nedenstående landskab viser Danmarks placering på centrale områder. Danmark ligger i top-ti i flere af kategorierne under offentligt og erhvervsmæssig effektivitet samt infrastruktur. Danmark er derimod uden for top-tvende inden for alle kategorierne under økonomisk performance, hvilket også gælder kategorierne skattepolitik og arbejdsmarked. Inden for de enkelte kategorier kan der dog være stor forskel på Danmarks placering på de enkelte indikatorer. Under arbejdsmarkedsforhold opnår Danmark eksempelvis bundplaceringer som følge af høje lønomkostninger og kort arbejdstid, mens vi inden for samme kategori ligger i top med eksempelvis arbejdsforhold, efteruddannelse og motiverede medarbejdere.

Danmarks konkurrenceevnemæssige landskab

Placeringer i IMD's World Competitiveness Yearbook

	2017	2018
Økonomisk performance	20	26
Økonomi og vækst	30	27
International handel	21	27
Internationale investeringer	25	24
Beskæftigelse og ledighed	29	43
Priser	31	32
Offentlig effektivitet	7	6
Offentlige finanser	17	9
Skattepolitik	41	39
Institutionelle rammevilkår (pengepolitik, korruption, bureaukrati mv.)	5	4
Erhvervslovgivning og regulering	5	4
Samfundsmæssige rammevilkår (domstole, ejendomsret og lighed)	3	3
Erhvervslivets effektivitet	8	3
Produktivitet	12	5
Arbejdsmarkedsforhold, udenlandsk arbejdskraft, løn og arbejdstid	21	28
Finansiering	5	8
Ledelsesforhold (omstillingsparathed, handlekraft, etik, CSR mv.)	3	1
Attituder og værdier	7	4
Infrastruktur	4	3
Basal infrastruktur (areal, befolkning, veje, lufthavne mv.)	6	4
Teknologisk infrastruktur (telekommunikation, bredbånd mv.)	9	7
Videnskabelig infrastruktur (FoU, forskere, patenter, IPR mv.)	11	11
Sundhed og miljø	4	4
Uddannelse	4	1
Samlet placering	7	6

Kilde: IMD World Competitiveness Yearbook 2018

258 indikatorer kortlægger styrker og svagheder

Danske styrker og svagheder

IMD's World Competitiveness Yearbook 2018 indeholder 258 indikatorer, som kan bruges til at kortlægge danske styrker og svagheder i forhold til vores konkurrenter (se bilag med udvalgte danske styrker og svagheder). Dermed kan vi identificere områder, hvor vi særligt skal sætte ind, hvis vi skal fastholde og forbedre Danmarks konkurrenceevne og styrke væksten.

Mange danske styrker ...

Blandt de danske styrker er særligt, at vi har gode institutionelle og samfundsmæssige rammer, hvor der blandt andet er retssikkerhed, lige muligheder, åbenhed for frihandel og fravær af korruption. Samtidig udviser virksomhederne socialt ansvar, bekymrer sig om miljøet og medarbejderne og har fokus på efteruddannelse. Danmark har et fleksibelt arbejdsmarked med omstillingsparate virksomheder og motiverede medarbejdere. Danskerne er positive over for globaliseringen, og protektionisme er ikke en udfordring i Danmark.

... men vi har også svagheder

Blandt svaghederne er vores høje omkostningsniveau i form af både lønninger, skatter og afgifter. Hertil kommer, at vi har svært ved at tiltrække investeringer fra udlandet. Ifølge IMD har vi også en lav årlig arbejdstid, samtidig med at den offentlige sektor lægger beslag

på en meget stor andel af arbejdsstyrken. Og på trods af et højt lønniveau og høj livskvalitet rangerer Danmark helt nede som nummer 18 på evnen til at tiltrække højt-kvalificeret arbejdskraft fra udlandet.

Flere og flere virksomheder melder om mangel på arbejdskraft, og uden hænder og hoveder kan vi ikke indfri det vækstpotentiale, som vores mange styrker burde give anledning til. Det er derfor afgørende, at virksomhederne sikres bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Vi høster ikke de økonomiske gevinster af vores mange styrker

Samlet set ligger vi blot nummer 26 inden for kategorien økonomisk performance, hvilket er en tilbagegang på seks placeringer. Økonomisk performance afspejler styrken af vores økonomi, og hvordan vi klarer os inden for beskæftigelse, priser samt international handel og investeringer.

IMD World Competitiveness Yearbook 2018

Det internationale Institut for Management Development (IMD) udgiver hvert år deres World Competitiveness Yearbook. IMD's rapport sammenligner 63 lande på 258 forskellige indikatorer. Landenes placering på de 258 forskellige indikatorer vejes sammen til et samlet indeks på konkurrenceevnen.

Dansk Industri er IMD's danske partner.

Bilag: Udvalgte danske styrker og svagheder

BALANCE SHEET - FACTOR BREAKDOWN

DENMARK

STRENGTHS

Economic Performance	Rank
1.2.18 Export concentration by product	3
1.1.20 GDP per capita	9
1.1.19 Resilience of the economy	9
1.1.13 Diversification of the economy	9
1.2.02 Current account balance	10
1.5.05 Food costs	10
1.2.13 Exports of commercial services (%)	11
1.3.02 Direct investment flows abroad (% of GDP)	11
1.3.04 Direct investment stocks abroad (% of GDP)	13
1.5.01 Consumer price inflation	14

Government Efficiency	Rank
2.3.15 Rule of law	1
2.4.17 Labor regulations	1
2.1.11 Pension funding	1
2.4.11 Competition legislation	1
2.4.03 Protectionism	1
2.3.14 Bribery and corruption	1
2.5.05 Risk of political instability	1
2.4.04 Public sector contracts	1
2.4.20 Redundancy costs	1
2.5.01 Justice	1

Business Efficiency	Rank
3.2.11 Employee training	1
3.2.08 Worker motivation	1
3.4.07 Auditing and accounting practices	1
3.4.11 Social responsibility	1
3.4.05 Credibility of managers	1
3.2.07 Labor relations	1
3.3.15 Shareholders' rights	1
3.4.06 Corporate boards	1
3.1.08 Large corporations	1
3.3.08 Regulatory compliance (banking laws)	1

Infrastructure	Rank
4.4.22 Sustainable development	1
4.2.12 Technological cooperation	1
4.4.23 Pollution problems	1
4.1.19 Energy infrastructure	1
4.1.05 Access to commodities	1
4.3.10 Researchers in R&D per capita	2
4.5.03 Government expenditure on education per student	2
4.3.07 Total R&D personnel per capita	2
4.5.16 Management education	2
4.5.18 Language skills	2

WEAKNESSES

Economic Performance	Rank
1.3.05 Direct investment flows inward (\$bn)	59
1.3.06 Direct investment flows inward (% of GDP)	58
1.5.06 Gasoline prices	56
1.5.02 Cost-of-living index	47
1.3.08 Direct investment stocks inward (% of GDP)	46
1.1.14 Real GDP growth	44
1.1.09 Gross fixed capital formation (%)	42
1.3.07 Direct investment stocks inward (\$bn)	41
1.1.15 Real GDP growth per capita	41
1.1.18 Gross fixed capital formation - real growth	38

Government Efficiency	Rank
2.2.01 Collected total tax revenues	63
2.2.07 Effective personal income tax rate	62
2.2.09 Consumption tax rate	58
2.4.08 Government subsidies	50
2.2.12 Real personal taxes	49
2.4.19 Immigration laws	40

Business Efficiency	Rank
3.2.06 Working hours	62
3.2.01 Compensation levels	61
3.2.03 Remuneration in services professions	60
3.2.04 Remuneration of management	48

Infrastructure	Rank
4.3.11 Science degrees	53
4.1.11 Dependency ratio	53
4.2.01 Investment in Telecommunications	43
4.2.18 ICT service exports	42
4.2.03 Mobile Telephone costs	35
4.1.08 Population - growth	33