



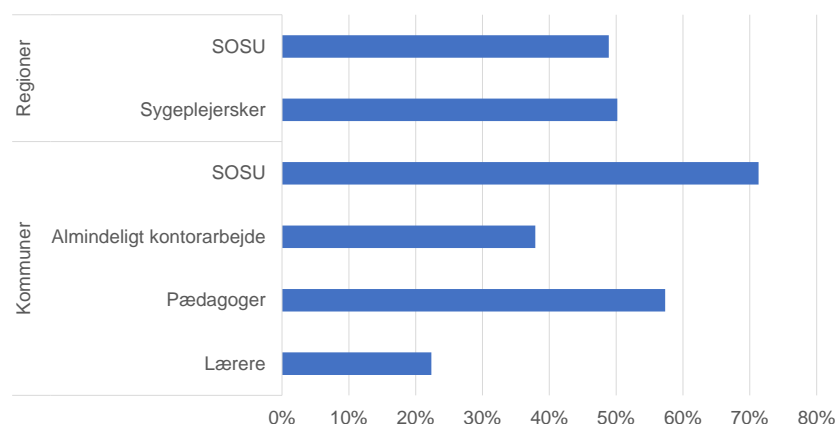
Deltid er meget udbredt i kommuner og regioner

Trods mangel på medarbejdere er deltid meget udbredt i den offentlige sektor. Der er dog store forskelle mellem de enkelte kommuner og regioner. Med DI's forslag vil der kunne realiseres et ekstra arbejdsudbud på 6.400 fuldtidspersoner, hvis arbejdstiden i de kommuner og regioner, der har færrest på deltid, kunne blive standarden for alle kommuner og regioner.

I denne analyse er der fokus på fem af de hyppigste arbejdsfunktioner i den offentlige sektor. Det drejer sig om lærere, pædagoger, SOSU'ere, sygeplejersker og almindeligt kontoransatte.

Mere end 70 pct. af SOSU'erne i kommunerne arbejder på deltid

Andel af ansatte med jobfunktion, som arbejdede mindre end 37 timer om ugen. November 2021



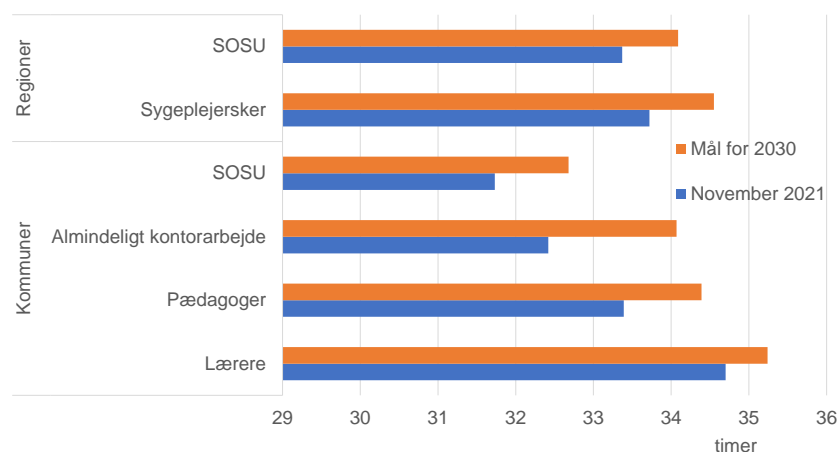
Kilde: DI og Danmarks Statistik

Først gennemgås de overordnede tal for andelen på deltid og gennemsnitlig arbejdstid på landsplan. Herunder vil det også blive beskrevet, hvilket ekstra arbejdsudbud, der kan opnås med de målsætninger, som indeholdes i DI's forslag. Herefter vil tallene for de enkelte kommuner og regioner vises med et underafsnit for hver af de faggrupper, der indgår i analysen.

Som det fremgår af figuren på første side er der stor forskel på andelen på deltid mellem de forskellige faggrupper. Blandt lærerne i grundskolen er det med 22 pct. en relativt lille andel, der arbejder på deltid, mens det for de kommunalt ansatte SOSU'ere er hele 71 pct. I denne analyse er det løntimer, som der udbetales løn for, der danner grundlag for vurderingen af deltid. I praksis kan der derfor godt være nogle, som formelt er på deltid, men som pga. ekstra vagter alligevel kommer op på mindst 37 timer og derfor ikke regnes som deltidsansat.

Ugentlig arbejdstid skal øges med mellem 0,5 og 1,7 timer for faggrupperne

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid - november 2021 og DI's mål for 2030



Kilde: DI og Danmarks Statistik

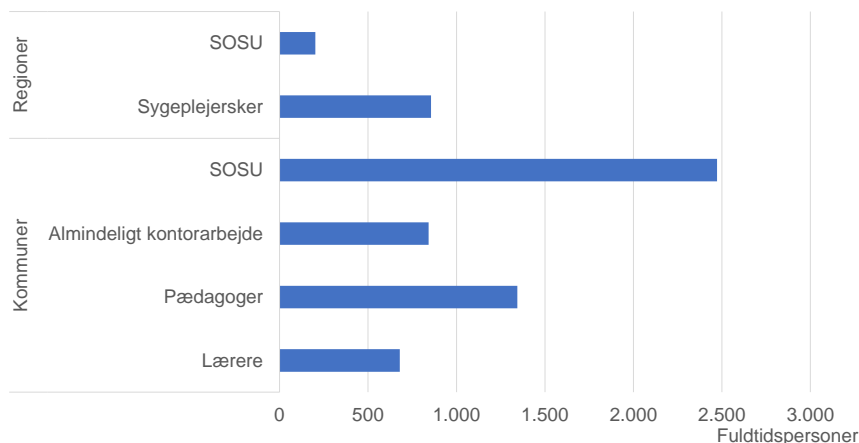
For hver faggruppe har DI sat et mål om at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal øges frem mod 2030. For de kommunalt ansatte er målene sat, så faggruppen i gennemsnit skal komme op på samme niveau som den kommune, der i dag har den tiende højeste gennemsnitlige arbejdstid for faggruppen. For de to grupper af regionalt ansatte er målet, at gennemsnittet skal op niveauet for den region, der har den højeste gennemsnitlige arbejdstid i dag.

Målene vil indebære, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid skal øges med mellem 0,5 timer (lærere) og 1,7 timer (almindeligt kontorarbejde). For den store gruppe af kommunalt ansatte SOSU'ere skal arbejdstiden løftes med 1 time ugentligt.

Samlet set vil det indebære et øget arbejdsudbud på 6.400 fuldtids-personer i 2030, hvis målene indfries. Det er de kommunalt ansatte SOSU'ere, der bidrager mest med 2.500 fuldtidspersoner.

DI's mål om øget arbejdstid kan give 6.400 flere fuldtidspersoner

Potentiale for øget arbejdsudbud med DI's forslag om øget arbejdstid for de forskellige faggrupper



Kilde: DI og Danmarks Statistik

Lærere – kommuner

Blandt de godt 45.000 lærere i grundskolen var den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i hele landet 34,7 timer. Tallet var lavest i Samsø Kommune med 32,0 timer og højest i Fanø med 36,5 timer. Ser man bort fra de små ø-kommuner var arbejdstiden højest i Tårnby med 35,9 timer og lavest i Stevns med 33,8 timer. Mariagerfjord er her kommunen, som havde den tiende højeste gennemsnitlige ugentlige arbejdstid med 35,2 timer. Det er derfor arbejdstid i Mariagerfjord, der er sat som målet for 2030, hvad angår lærernes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

I tabellen er også vist andelen på deltid. Generelt er der en sammenhæng, så kommuner med høj arbejdstid også har en lav andel på deltid og omvendt. Det er dog ikke entydigt. F.eks. har Lolland en lav andel på deltid (17 pct.) og samtidig en lav arbejdstid 33,8 timer. Resultatet skyldes, at de deltidsansatte lærere i Lolland har en meget lav ugentlig arbejdstid.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid og andel på deltid for lærere. Nov. 2021

	Timer	Andel deltid	Alle med arbejdsfunktion
Alle kommuner	34,7	22%	44.742
Fanø	36,5	15%	34
Tårnby	35,9	14%	373
Læsø	35,6	0%	15
Slagelse	35,6	13%	544
Ishøj	35,5	15%	205
Faaborg-Midtfyn	35,4	16%	400
Rødovre	35,4	14%	333
Høje-Taastrup	35,4	18%	443
Herlev	35,4	21%	247
Mariagerfjord	35,2	20%	355
Fredensborg	35,2	19%	312
Morsø	35,2	19%	136
Albertslund	35,1	13%	239
Ringsted	35,1	16%	264
Odsherred	35,1	18%	211
Ballerup	35,1	19%	421
Glostrup	35,1	18%	222
Brønderslev	35,1	19%	371
Hedensted	35,1	23%	439
Dragør	35,1	19%	140
Frederikssund	35,1	19%	338
Lynby-Taarbæk	35,1	24%	489
Næstved	35,1	18%	641
Hvidovre	35,0	21%	513
Kalundborg	35,0	17%	296
Kerteminde	35,0	23%	215
Esbjerg	35,0	22%	984
Skive	35,0	23%	411
Viborg	35,0	22%	923
Aalborg	35,0	20%	1.804
Fredericia	34,9	19%	384
Vejen	34,9	23%	368
Hørsholm	34,9	20%	214
Silkeborg	34,9	23%	952
Brøndby	34,9	20%	326
Gladsaxe	34,9	19%	592
Rebild	34,9	25%	303
Sorø	34,9	21%	212
Nordfyns	34,9	23%	242
Horsens	34,9	22%	758
Frederikshavn	34,9	20%	463
Greve	34,8	21%	378
Sønderborg	34,8	20%	550
Billund	34,8	26%	239
Frederiksberg	34,8	21%	611
Odense	34,8	21%	1.477
Rudersdal	34,7	22%	460
Vordingborg	34,7	15%	282
Ikast-Brande	34,7	29%	411
Ringkøbing-Skjern	34,7	29%	421
København	34,7	20%	3.305
Haderslev	34,7	24%	472
Vejle	34,7	24%	1.006
Guldborgsund	34,7	18%	394
Kolding	34,7	24%	718
Egedal	34,6	25%	446
Assens	34,6	22%	308
Roskilde	34,6	22%	719
Solrød	34,6	25%	229
Skanderborg	34,6	28%	606
Gentofte	34,6	25%	612
Helsingør	34,6	22%	480
Svendborg	34,6	24%	493
Allerød	34,5	23%	280
Favrskov	34,5	27%	553
Holbæk	34,5	24%	498
Jammerbugt	34,5	25%	373
Aabenraa	34,5	23%	403
Struer	34,5	24%	174
Nyborg	34,5	18%	217
Hjørring	34,4	23%	472
Lejre	34,4	28%	250
Randers	34,4	23%	744
Vesthimmerlands	34,3	25%	306
Aarhus	34,3	27%	2.280
Gribskov	34,3	24%	238
Tønder	34,3	22%	238
Lemvig	34,2	28%	172
Hillerød	34,2	25%	427
Middelfart	34,2	24%	299
Furesø	34,2	27%	432
Vallensbæk	34,2	25%	158
Faxe	34,1	26%	277
Varde	34,1	25%	401
Norddjurs	34,1	25%	223
Bornholm	34,0	28%	225
Køge	34,0	25%	463
Holstebro	33,9	29%	444
Halsnæs	33,9	24%	219
Herning	33,9	25%	815
Odde	33,9	32%	178
Thisted	33,9	32%	399
Syddjurs	33,8	28%	350
Lolland	33,8	17%	202
Stevns	33,8	32%	146
Langeland	32,6	30%	67
Ærø	32,3	31%	45
Samsø	32,0	48%	23

Kilde: DI og Danmarks Statistik

Pædagoger – kommuner

Blandt de godt 49.000 pædagoger i kommunerne var den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i hele landet 33,4 timer. Tallet var højest i Morsø med 35,0 timer og lavest i Herning med 30,8 timer, hvis man ser bort fra de tre små ø-kommuner Ærø, Fanø Læsø. Faxe er her kommunen, som havde den tiende højeste gennemsnitlige ugentlig arbejdstid med 34,4 timer. Det er derfor arbejdstid i Faxe, der er sat som målet for 2030, hvad angår pædagogernes gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

Når det gælder pædagogerne, er der markante forskelle på arbejdstiden i landets to største kommuner København og Aarhus. De 5.200 pædagoger i København har den niende højeste gennemsnitlige ugentlige arbejdstid med 34,4 timer, mens de 3.700 pædagoger i Aarhus ligger i den anden ende med 32,3 timer – altså mere end to timer lavere om ugen end i København.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid og andel på deltid for pædagoger. Nov. 2021

	Timer	Andel deltid	Alle med arbejdsfunktion
Alle kommuner	33,4	57%	48.844
Morsø	35,0	34%	105
Ishøj	34,7	38%	234
Samsø	34,7	64%	14
Vordingborg	34,7	32%	342
Glostrup	34,6	35%	237
Herlev	34,6	56%	278
Hvidovre	34,6	46%	627
Frederiksberg	34,5	52%	939
København	34,4	52%	5.185
Faxe	34,4	42%	244
Nyborg	34,4	38%	218
Brøndby	34,3	41%	387
Lolland	34,3	27%	285
Gladsaxe	34,3	43%	752
Sorø	34,2	42%	245
Næstved	34,2	46%	642
Aalborg	34,2	38%	2.013
Albertslund	34,2	48%	315
Ballerup	34,1	46%	616
Nordjurs	34,1	50%	212
Guldborgsund	34,0	40%	508
Nordfyns	34,0	48%	183
Rødovre	33,9	55%	484
Høje-Taastrup	33,8	55%	504
Fredericia	33,8	59%	451
Vallensbæk	33,7	51%	178
Odense	33,7	60%	1.637
Kalundborg	33,7	53%	372
Brønderslev	33,6	56%	270
Egedal	33,6	57%	446
Roskilde	33,6	60%	853
Rudersdal	33,6	57%	477
Langeland	33,5	31%	59
Helsingør	33,5	59%	530
Solrød	33,5	56%	215
Hjørring	33,5	49%	445
Greve	33,5	55%	388
Esbjerg	33,5	59%	1.068
Odder	33,5	58%	126
Gentofte	33,5	51%	739
Allerød	33,5	61%	264
Tårnby	33,4	58%	414
Svendborg	33,4	61%	440
Gribskov	33,4	53%	243
Faaborg-Midtfyn	33,3	49%	301
Slagelse	33,3	64%	899
Assens	33,3	51%	243
Dragør	33,3	64%	122
Holbæk	33,3	54%	612
Rebild	33,3	45%	287
Fredensborg	33,2	57%	361
Køge	33,2	54%	538
Middelfart	33,2	61%	260
Randers	33,2	65%	920
Furesø	33,2	69%	434
Ringsted	33,2	57%	278
Horsens	33,2	59%	752
Halsnæs	33,1	56%	271
Stevns	33,1	57%	117
Vejle	33,1	68%	920
Skanderborg	33,1	60%	592
Hillerød	33,1	62%	479
Odsherred	33,1	54%	217
Haderslev	33,1	62%	373
Hedensted	33,1	64%	298
Vesthimmerlands	33,0	55%	288
Jammerbugt	33,0	55%	281
Favrskov	33,0	65%	398
Mariagerfjord	32,9	60%	284
Lejre	32,9	64%	192
Viborg	32,9	61%	869
Lyngby-Taarbæk	32,9	68%	551
Sønderborg	32,9	65%	542
Syddjurs	32,9	54%	322
Struer	32,8	59%	146
Kerteminde	32,7	59%	147
Kolding	32,7	65%	792
Hørsholm	32,6	71%	139
Frederikssund	32,6	59%	365
Skive	32,6	61%	262
Bornholm	32,5	60%	230
Billund	32,4	68%	198
Silkeborg	32,4	77%	800
Aarhus	32,3	70%	3.738
Varde	32,3	63%	368
Aabenrå	32,3	65%	452
Vejen	32,2	71%	279
Thisted	32,1	67%	247
Ikast-Brande	32,1	73%	298
Holstebro	32,0	76%	437
Tønder	31,8	72%	260
Ringkøbing-Skjern	31,8	68%	358
Frederikshavn	31,8	71%	347
Lemvig	31,1	77%	135
Herning	30,8	79%	611
Læsø	30,1	100%	6
Fanø	30,0	86%	21
Ærø	29,3	100%	19

Kilde: DI og Danmarks Statistik

Almindeligt kontorarbejde – kommuner

Blandt de 18.500 ansatte i kommunerne med almindeligt kontorarbejde var den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i hele landet 32,4 timer. Tallet var højest i Tårnby med 35,2 timer og lavest i Allerød med blot 19,6 timer. Haderslev ligger næstlavest med 23,6 timer. Vordingborg er her kommunen, som havde den tiende højeste gennemsnitlige ugentlig arbejdstid med 34,1 timer. Det er derfor arbejdstid i Vordingborg, der er sat som målet for 2030, hvad angår den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for de kommunalt ansatte med almindeligt kontorarbejde.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid og andel på deltid - almindeligt kontorarbejde. Nov. 2021

	Timer	Andel deltid	Alle med arbejdsfunktion
Alle kommuner	32,4	38%	18.439
Tårnby	35,2	26%	156
Lyngby-Taarbæk	35,1	26%	202
Ishøj	35,0	30%	119
Glostrup	35,0	19%	95
Frederiksberg	34,6	27%	340
Hillerød	34,4	39%	203
Brøndby	34,1	29%	173
Albertslund	34,1	32%	149
Vesthimmerlands	34,1	29%	134
Vordingborg	34,1	26%	252
Bornholm	34,0	30%	263
Stevns	34,0	26%	101
Morsø	33,9	36%	107
Norddjurs	33,9	31%	167
Rødovre	33,7	30%	193
Hvidovre	33,7	35%	245
Roskilde	33,7	35%	375
Svendborg	33,7	30%	290
Nordfyns	33,7	32%	103
Holbæk	33,7	31%	297
Herlev	33,6	27%	113
Dragør	33,6	43%	54
Ringsted	33,6	34%	178
Vallensbæk	33,6	30%	77
Samsø	33,6	30%	23
Rudersdal	33,5	40%	199
Tønder	33,5	36%	191
Gentofte	33,4	35%	274
Helsingør	33,4	41%	272
Lolland	33,4	28%	227
Lejre	33,2	37%	97
Kerteminde	33,2	31%	114
Rebild	33,2	40%	104
Guldborgsund	33,2	29%	345
Kalundborg	33,1	28%	227
Vejle	33,1	36%	543
Brønderslev	33,0	26%	133
Greve	33,0	36%	146
Varde	33,0	41%	178
Fredensborg	32,9	40%	131
Sorø	32,9	32%	130
Sønderborg	32,9	35%	388
Køge	32,8	37%	260
Lemvig	32,8	48%	100
Holstebro	32,8	36%	225
Solrød	32,7	34%	87
Vejen	32,7	37%	193
Odsherred	32,7	35%	169
København	32,7	33%	1.258
Thisted	32,7	36%	174
Mariagerfjord	32,6	38%	195
Frederikshavn	32,5	35%	306
Favrskov	32,5	46%	167
Næstved	32,4	38%	406
Middelfart	32,4	43%	140
Fredericia	32,4	34%	239
Syddjurs	32,2	38%	145
Horsens	32,1	38%	410
Aabenraa	32,1	44%	218
Struer	32,1	33%	90
Gribskov	32,1	37%	109
Hedensted	32,0	43%	170
Halsnæs	32,0	34%	163
Aarhus	31,9	39%	811
Billund	31,8	48%	108
Assens	31,7	44%	171
Slagelse	31,5	44%	128
Skive	31,4	47%	126
Gladsaxe	31,3	43%	115
Læsø	31,3	44%	16
Herning	31,3	47%	288
Esbjerg	31,2	53%	235
Furesø	31,2	53%	150
Ringkøbing-Skjern	31,2	51%	242
Odder	31,0	47%	77
Ærø	31,0	53%	58
Aalborg	30,8	43%	399
Skanderborg	30,8	46%	216
Langeland	30,7	39%	74
Odense	30,6	44%	384
Jammerbugt	30,6	44%	169
Hørsholm	30,4	47%	32
Viborg	30,3	54%	140
Egedal	30,3	45%	42
Fanø	30,0	50%	14
Frederikssund	29,7	52%	69
Høje-Taastrup	29,5	50%	50
Kolding	29,5	54%	149
Hjørring	28,5	51%	113
Faaborg-Midtfyn	28,5	57%	77
Nyborg	27,9	58%	50
Silkeborg	27,8	54%	167
Randers	27,3	55%	162
Faxe	27,2	53%	40
Ballerup	27,0	63%	27
Ikast-Brande	27,0	65%	74
Haderslev	23,6	63%	112
Allerød	19,6	82%	22

Kilde: DI og Danmarks Statistik

SOSU – kommuner

Blandt de næsten 89.000 SOSU'ere i kommunerne var den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i hele landet 31,7 timer. Tallet var højest i Aalborg med 34,4 timer og lavest i Herning med 30,2 timer, når des bort fra de små ø-kommuner Ærø og Fanø. Helsingør er her kommunen, som havde den tiende højeste gennemsnitlige ugentlige arbejdstid med 32,7 timer. Det er derfor arbejdstid i Helsingør, der er sat som målet for 2030, hvad angår den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for de kommunalt ansatte SOSU'ere.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid og andel på deltid for SOSU'ere. Nov. 2021

	Timer	Andel deltid	Alle med arbejdsfunktion
Alle kommuner	31,7	71%	88.773
Aalborg	34,4	54%	3.332
Vallensbæk	33,3	66%	206
Rebild	33,2	68%	506
Mariagerfjord	33,2	64%	829
Dragør	33,1	65%	200
Ishøj	33,0	66%	307
Høje-Taastrup	32,8	59%	640
Tårnby	32,8	69%	565
Brønderslev	32,8	64%	675
Helsingør	32,7	61%	777
Billund	32,6	67%	461
Rødovre	32,6	58%	544
Favrskov	32,6	68%	744
Lolland	32,5	71%	916
Gladsaxe	32,5	69%	965
Skanderborg	32,5	67%	1.087
Herlev	32,3	74%	432
Ikast-Brande	32,3	68%	627
Albertslund	32,3	70%	365
Brøndby	32,3	68%	493
Greve	32,3	66%	621
Halsnæs	32,3	70%	491
Vejen	32,3	74%	851
Odense	32,3	70%	2.607
Hvidovre	32,3	66%	714
Vejle	32,2	72%	1.684
Kolding	32,2	72%	1.408
Ringsted	32,2	73%	546
Randers	32,2	76%	1.873
Næstved	32,1	63%	1.567
Holstebro	32,0	73%	957
Solrød	32,0	70%	305
Odder	32,0	70%	357
Nyborg	32,0	70%	642
Syddjurs	32,0	72%	672
Vesthimmerlands	31,9	75%	742
Egedal	31,9	68%	529
Norddjurs	31,9	72%	894
Middelfart	31,9	73%	692
Faxe	31,9	70%	676
Varde	31,8	75%	986
Skive	31,8	74%	1.030
Hjørring	31,8	73%	1.237
København	31,8	64%	5.463
Roskilde	31,8	73%	1.266
Samsø	31,8	57%	94
Frederikssund	31,8	73%	734
Jammerbugt	31,8	69%	772
Glostrup	31,7	69%	367
Aabenraa	31,7	74%	1.086
Odsherred	31,7	66%	622
Nordfyns	31,6	73%	570
Gribskov	31,6	63%	397
Kalundborg	31,6	74%	875
Ballerup	31,6	74%	764
Holbæk	31,6	72%	915
Guldborgsund	31,5	70%	1.264
Haderslev	31,5	76%	993
Faaborg-Midtfyn	31,5	76%	922
Vordingborg	31,5	69%	870
Stevns	31,4	74%	368
Silkeborg	31,4	72%	1.507
Viborg	31,4	71%	1.485
Slagelse	31,4	77%	1.543
Fredericia	31,4	75%	920
Læsø	31,4	69%	45
Sorø	31,4	72%	587
Gentofte	31,3	69%	939
Svendborg	31,3	79%	1.252
Thisted	31,3	77%	953
Køge	31,3	76%	990
Sønderborg	31,2	77%	1.333
Frederiksberg	31,2	68%	913
Kerteminde	31,2	80%	519
Allerød	31,1	77%	363
Rudersdal	31,1	74%	827
Hørsholm	31,1	75%	379
Frederikshavn	31,1	78%	1.333
Morsø	31,0	82%	490
Hillerød	31,0	76%	735
Furesø	31,0	76%	480
Hedensted	31,0	76%	659
Horsens	31,0	72%	1.270
Esbjerg	30,9	79%	2.194
Fredensborg	30,8	73%	548
Aarhus	30,8	69%	3.975
Lynby-Taarbæk	30,7	82%	716
Lemvig	30,7	83%	358
Lejre	30,7	76%	435
Assens	30,6	79%	775
Struer	30,6	84%	341
Langeland	30,6	83%	442
Bornholm	30,4	79%	1.006
Ringkøbing-Skjern	30,2	77%	994
Tønder	30,2	86%	810
Herning	30,2	80%	1.293
Ærø	29,6	83%	193
Fanø	28,3	88%	77

Kilde: DI og Danmarks Statistik

Sygeplejersker – regioner

Blandt de 38.000 sygeplejersker i regionerne var den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i hele landet 33,7 timer. Tallet var højest i Region Nordjylland med 34,6 timer og lavest i Region Sjælland med 32,9 timer. Det er derfor arbejdstid i Region Nordjylland, der er sat som målet for 2030, hvad angår den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for de regionalt ansatte sygeplejersker.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid og andel på deltid for sygeplejersker. Nov. 2021

	Timer	Andel deltid	Alle med arbejdsfunktion
Alle regioner	33,7	50%	38.214
Nordjylland	34,6	41%	3.967
Hovedstaden	33,9	50%	11.871
Midtjylland	33,7	48%	9.442
Syddanmark	33,5	54%	8.414
Sjælland	32,9	56%	4.520

Kilde: DI og Danmarks Statistik

SOSU'ere – regioner

Blandt de 10.500 SOSU'ere i regionerne var den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid i hele landet 33,4 timer. Tallet var højest i Region Nordjylland med 34,1 timer og lavest i Region Sjælland med 32,6 timer. Det er derfor arbejdstid i Region Nordjylland, der er sat som målet for 2030, hvad angår den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for de regionalt ansatte SOSU'ere.

Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid og andel på deltid for SOSU'ere (regioner). Nov. 2021

	Timer	Andel deltid	Alle med arbejdsfunktion
Alle regioner	33,4	49%	10.473
Nordjylland	34,1	41%	1.067
Hovedstaden	33,7	50%	2.758
Syddanmark	33,5	50%	2.324
Midtjylland	33,3	46%	2.298
Sjælland	32,6	54%	2.026

Kilde: DI og Danmarks Statistik

Metode

Analysen er lavet på baggrund af dataudtræk fra forskerdata i Danmarks Statistik.

Udgangspunktet for analysen er den registerbaserede arbejdsstyrkestatistik for november 2021, hvor der er afgrænset til de personer, som var lønmodtagere i deres primære socioøkonomiske status.

For at få antallet af løntimer i november 2021 laves en afgrænsning af beskæftigede lønmodtagere (BFL) i november 2021, hvor der for alle personer kun indgår det lønmodtagerjob, som personen havde

i flest dage i måneden. Det er efterfølgende koblet med den afgrænsede version af RAS 2021.

Der kobles også med registeret UDDA 202109 for at få oplysninger om personens højeste fuldførte uddannelse og eventuelt igangværende uddannelse.

Kun personer med et timetal højere end 0 i november 2021 indgår, og samtidig frasorteres personer, der var under uddannelse 1. oktober, og det stilles også som krav, at alle har afsluttet minimum en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Typerne af offentlige stillinger er bestemt ud fra stillingskoden fra RAS 2021 (DISCO_KODE). De fem grupper af stillinger er defineret på følgende måde:

Lærere omfatter jobfunktionsgruppen 2341 (undervisning på grundskoleniveau inkl. 10. klasse)

Pædagoger omfatter jobfunktionsgruppen 2343 (pædagogisk arbejde)

Almindeligt kontorarbejde omfatter jobfunktionsgruppen 41 (Almindeligt kontor- og sekretærarbejde)

SOSU'ere omfatter jobfunktionsgruppen 53 (omsorgsarbejde)

Sygeplejersker omfatter jobfunktionsgruppen 222 (sygeplejerske- og jordemoderarbejde)

Fra RAS 2021 findes oplysninger om arbejdsstedets kommune og arbejdsstedets sektor. Det er ud fra disse variabler, at det bestemmes, om jobbet er kommunalt eller regionalt og i hvilken kommune eller region, jobbet er.