

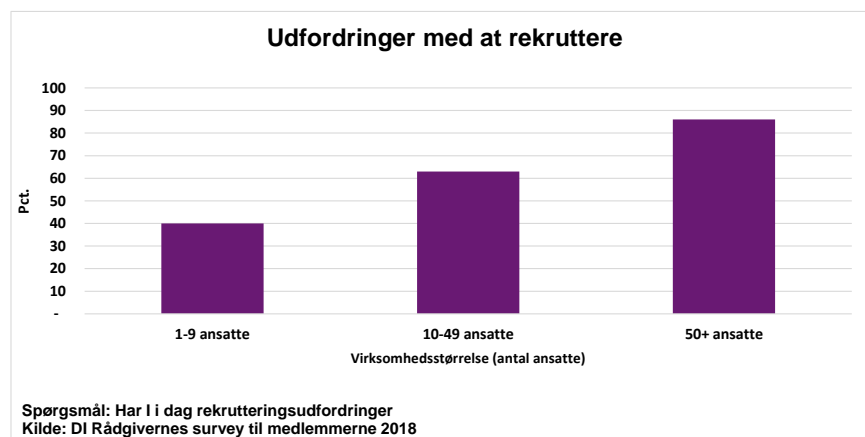


Rekrutteringsudfordringer hæmmer væksten i rådgiverbranchen

Rådgiverbranchen har haft vækst i beskæftigelsen siden 2011, men væksten hæmmes af rekrutteringsudfordringer. $\frac{3}{4}$ af virksomhederne med over ni medarbejdere har rekrutteringsudfordringer. 47 pct. af alle virksomheder med rekrutteringsudfordringer mangler ansøgere til ledige stillinger og 54 pct. oplyser, at ansøgerne ikke har de rette kompetencer. Derfor reducerer 36 pct. af virksomhederne deres opgaver i Danmark enten ved at sige nej til opgaver eller flytte opgaver til udlandet.

Vækst

Rådgiverbranchen er i vækst. Både det indenlandske salg og eksporten stiger. Det samme gør beskæftigelsen.

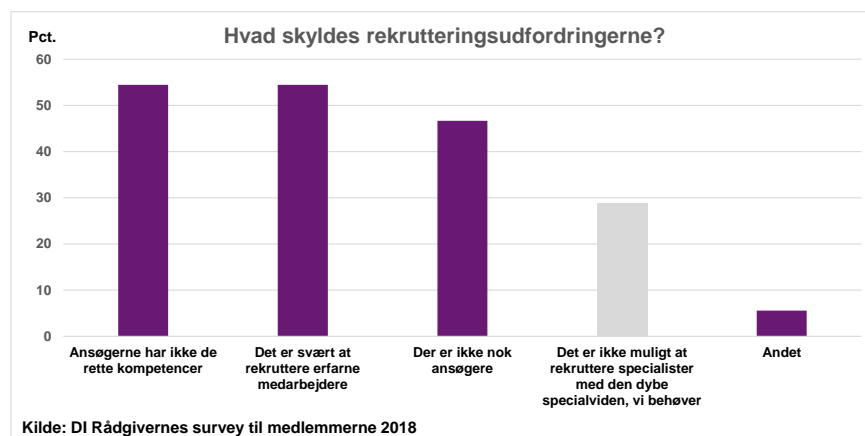


60 pct. har rekrutteringsudfordringer

Siden 2011 er beskæftigelsen steget med 12 pct. Men desværre hæmmes branchens vækst af rekrutteringsudfordringer. Over 60 pct. af rådgivervirksomhederne har udfordringer med at rekruttere de rette medarbejdere. I virksomheder med mere end 9 ansatte er det næsten ¾, der har rekrutteringsudfordringer. Virksomhederne med rekrutteringsudfordringer har primært udfordringer med at rekruttere højtuddannede (97 pct.), 9 pct. har også problemer med at rekruttere faglærte. Ingen har problemer med at rekruttere ufaglærte.

Ca. halvdelen oplever, at der ikke er nok ansøgere

Der er to grunde til rekrutteringsudfordringen. Næsten halvdelen oplever, at der ikke er nok ansøgere til stillingerne. En anden udfordring er, at ansøgerne ikke har de rette kompetencer og erfaringer (54 pct.) samt at det er svært at rekruttere specialister (29 pct.).



Især problemer med at rekruttere ingeniører og it-specialister

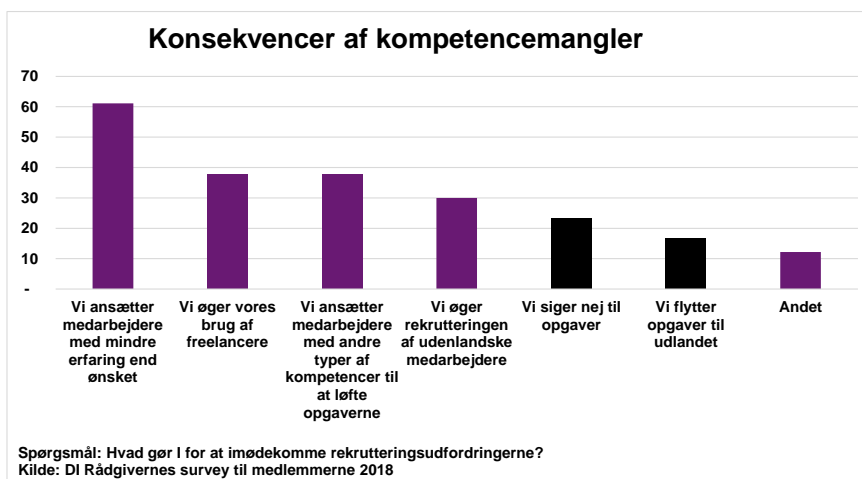
Det er især ingeniører og it-specialister, det er svært at rekruttere (36 pct. har udfordringer med at rekruttere ingeniører og 30 pct. it-specialister). Det er alle typer af rådgivervirksomheder, der har udfordringer med at rekruttere it-specialister. Mens det primært er rådgivere inden for bygge og anlæg samt teknisk rådgivning, men også arkitektvirksomheder har udfordringer med at rekruttere ingeniører (her er der henholdsvis 85 pct., 60 pct. og 19 pct. af virksomhederne i branchen, der har udfordringer med at rekruttere nok ingeniører).

Rådgivervirksomhederne – især revisionsbranchen - har også udfordringer med at rekruttere nok økonomer og revisorer. De mindre arkitektvirksomheder kan desuden have problemer med at rekruttere erfarne arkitekter.

36 pct. reducerer opgaver i Danmark

Som konsekvens af rekrutteringsudfordringen vælger 36 pct. af virksomheder at reducere deres opgaver i Danmark ved at sige nej

til ordre eller flytte opgaver til udlandet (17 pct. og 23 pct.), enkelte virksomheder gør begge dele.

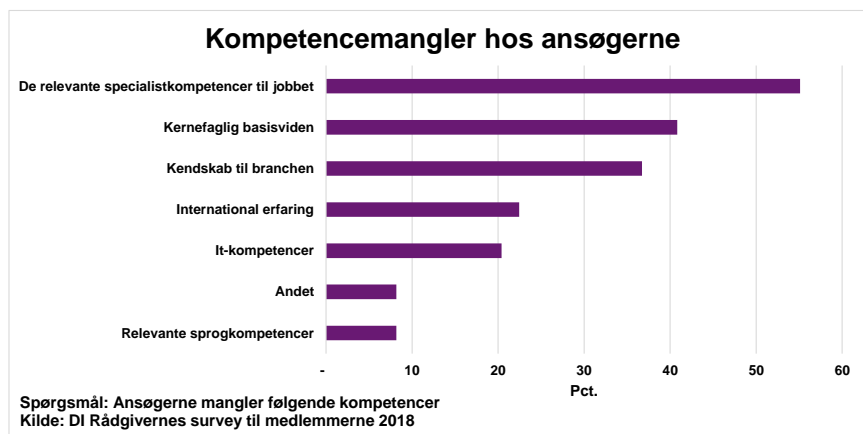


Det er især virksomheder inden for revision og teknologisk rådgivning, der reducerer deres opgaver i Danmark pga. rekrutteringsudfordringer. (75 pct. og 78 pct.). Det er de samme to brancher, der i stort omfang rekrutterer udenlandske medarbejdere for at imødegå rekrutteringsudfordringerne. (46 og 67 pct.)

Andre strategier for at imødegå rekrutteringsudfordringer er at ansætte medarbejdere med mindre erfaring end ønsket, øge brugen af freelancere eller ansætte medarbejdere med andre kompetencer end ønsket.

Mangler specialistkompetencer, men også kernekompetencer

De virksomheder, der angiver, at ansøgerne mangler kompetencer, angiver primært, at ansøgerne mangler specialistkompetencer (55 pct.), men 41 pct. nævner også, at ansøgerne mangler kernefaglige basisviden.



DI Rådgivernes medlemmer er virksomheder, der har rådgivning som deres kerneforretning. Der er 11 delbrancher spændende fra teknologiske rådgivning til advokatvirksomheder, arkitekter samt designvirksomheder

Rådgiverbranchen er i vækst. Omsætningen var på knap 165 mia. kr. i 2017, det er en vækst på godt 6 pct. i forhold til året før. Eksporten steg således med godt 7 pct. i forhold til 2016, det samme var den indenlandske omsætning (6 pct.). Efter at der i forbindelse med finanskrisen var et fald i antallet af medarbejdere, har der siden 2011 været en stigning i antallet af medarbejdere. Siden 2011 er antallet af medarbejdere steget med 12 pct.

Om DI Rådgivernes kompetence survey 2018

Surveyen er sendt til medlemmer af DI Rådgiverne, der har minimum én ansat ud over partnerkredsen. 591 virksomheder har modtaget undersøgelsen. 157 virksomheder har svaret på undersøgelsen svarende til en svarprocent på lidt mere end 25 pct.