

Protokollat

om

forståelse af arbejdstidsregler i AKT Lands- og Tillægsoverenskomsten

Overenskomstparterne har drøftet forståelsen af arbejdstidsreglerne, herunder pausereglerne, der blev aftalt ved overenskomstforhandlingen i 2020 og er i den forbindelse enige om følgende forståelse af de nævnte regler:

Daglig maksimal arbejdstid

Der er enighed om, at den daglige maksimale arbejdstid i overensstemmelse med ordlyden i AKT Lands- og Tillægsoverenskomstens § 3A, stk. 2, litra b, skal beregnes på baggrund af betalt arbejdstid. Selvbetalte pauser indgår derfor ikke i opgørelsen af den daglige maksimale arbejdstid.

Antal pauser, der kan planlægges i en vagt

Der er enighed om, at der ud over hovedpausen kan planlægges op til 2 pauser i en vagt, såfremt den enkelte pause har en varighed af mindst 15 minutter, jf. AKT-Landsoverenskomstens § 3A, stk. 3, litra b og stk. 3A, litra b samt AKT- Tillægsoverenskomstens § 3A, stk. 3, litra b. Der er samtidig enighed om, at en pausen kan bestå af en kombination af betalt og selvbetalt pause, når blot den samlede pause er mindst 15 minutter.

Samtidig er der enighed om at tydeliggøre, at der som hovedregel skal planlægges en hovedpause i vagten. Denne hovedregel kan fraviges, hvis arbejdstiden udgør 5 timer eller derunder, hvorfor arbejdsgiveren i denne situation kan undlade at planlægge en hovedpause. Hvis denne mulighed anvendes, og der er planlagt mindre pause end den betalte pause, jf. jf. AKT-Landsoverenskomstens § 3A, stk. 3, litra b og stk. 3A, litra b samt AKT- Tillægsoverenskomstens § 3A, stk. 3, litra b, tillægges den manglende pausetid, idet der sker en teknisk tilskrivning af den manglende pausetid til den daglige arbejdstid.

For sen ankomst til pause

Der er enighed om, at chaufførerne skal honoreres med overarbejde for hele hovedpausen, hvis hovedpausen grundet forsinkelse afkortes til mindre end 15 minutter. Hovedpausen er den pause på mindst 25 minutter, der afbryder den planlagte køretid. Hvis der er flere pauser i vagten på mindst 25 minutter, kan arbejdsgiveren tilkendegive, hvilken af disse der er hovedpausen.

Ved for sen ankomst til øvrige pauser tilskrives forsinkelsen chaufførens arbejdsplan, hvorefter arbejdstiden indgår i opgørelsen af arbejdsplanen. Såfremt forsinkelsen i denne situation medfører, at den daglige maksimale arbejdstid overskrides, eller at chaufførens betalte arbejdstid overstiger 42 timer i den pågældende uge, honoreres arbejde ud over den daglige maksimale arbejdstid, respektive udover 42 timer om ugen, med overtidsbetaling med 50% tillæg i henhold til § 6, stk. 1 og 5.

Indarbejdelse i AKT-Lands- og Tillægsoverenskomsten

For at tydeliggøre ovenstående fortolkninger, er der samtidig enighed om, at ordlyden i AKT-Landsoverenskomstens § 3A, stk. 3A, litra a – c samt AKT- Tillægsoverenskomstens § 3A, stk. 3, litra a - c, ved redigeringen af overenskomsten ved OK2023 ændres til følgende:

a. Pausens længde og placering

Der skal senest efter 4½ times planlagt køretid afholdes en pause, som skal være på minimum 25 minutter (hovedpausen). Der er dog ikke pligt til at planlægge en hovedpause, såfremt arbejdstiden er 5 timer eller derunder.

Det regnes ikke som planlagt køretid, når en chauffør befordres som passager i en transportbil. Vask og rengøring beregnes som planlagt køretid.

Efter 25 minutters pause (hovedpausen) indledes en ny 4½ times køreperiode.

Når en hovedpause på mindst 25 minutter begynder efter 2½ arbejdstime og før 6. arbejdstime, og der på baggrund af planlagt køretid er pligt til at indlægge en yderligere hovedpause, kan denne anden hovedpause reduceres til 15 minutter.

Garagearbejdere og andet ikke kørende personale, afholder pause i den midterste tredjedel af vagten.

Der kan udover hovedpausen planlægges op til 2 pauser i en vagt, idet pauser – udover hovedpause(r) – skal være planlagt til mindst 15 minutter, jf. denne bestemmelses litra b.

Virksomheden skal sikre, at planlagte pauser i vagtplanen modsvarer den faktiske pausetid fra det tidspunkt, hvor arbejdet ophører ved bussen og indtil arbejdet genoptages efter endt pause. På begæring fra tillidsrepræsentanten eller den lokale 3F-afdeling, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant på virksomheden, skal virksomheden dokumentere, at pausen, der fremgår af vagtplanen, ikke indeholder arbejdsopgaver.

b. Betaling for pause

Der betales for 40 minutters pause uanset vagtens længde. Hvis der holdes pause i mere end 40 minutter i en vagt, kan virksomheden planlægge selvbetalt pause i op til 20 minutters pause. Ved planlægning af betalt og/eller selvbetalt pause i vagten, udover hovedpausen, er

det en forudsætning, at pausen er mindst 15 minutter. Ophold under 15 minutter anses som effektiv arbejdstid.

Hvis den samlede daglige pause er under 40 minutter, tillægges den manglende pausetid den daglige arbejdstid.

c. For sen ankomst til pause

Såfremt hovedpausen afkortes til mindre end 25 minutter, honoreres forsinkelsen med overtidsbetaling med 50% tillæg i henhold til § 6, stk. 1 og 5. Hvis en hovedpause på mindst 25 minutter grundet forsinkelse afkortes til mindre end 15 minutter, honoreres hele hovedpausen med overtidsbetaling med 50% tillæg i henhold til § 6, stk. 1 og 5.

Ved øvrig forsinkelse til pause tilskrives arbejdstid svarende til forsinkelsen til chaufførens arbejdsplan, og dette indgår herefter i opgørelsen af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ved arbejdsplanen udløb. Dog honoreres forsinkelsen med overtidsbetaling med 50% tillæg i henhold til § 6, stk. 1 og 5, i det omfang forsinkelsen medfører, at den daglige maksimale arbejdstid overskrides, eller at chaufførens betalte arbejdstid overstiger 42 timer i den pågældende uge.

AKT-Landsoverenskomstens § 3A, stk. 3A, første afsnit samt AKT-Landsoverenskomstens § 3A, stk. 3A, litra d og AKT- Tillægsoverenskomstens § 3A, stk. 3, litra d er uændret.

For at tydeliggøre ovenstående fortolkninger, er der samtidig enighed om, at ordlyden i AKT-Landsoverenskomstens § 3A, stk. 3, litra a - c, ved redigeringen af overenskomsten ved OK2023 ændres til følgende:

a. Pausens længde og placering

Der skal senest efter 4½ times planlagt køretid afholdes en pause, som skal være på minimum 25 minutter (hovedpausen). Der er dog ikke pligt til at planlægge en hovedpause, såfremt vagtens arbejdstid er 5 timer eller derunder.

Det regnes ikke som planlagt køretid, når en chauffør befordres som passager i en transportbil. Vask og rengøring beregnes som planlagt køretid.

Efter 25 minutters pause (hovedpausen) indledes en ny 4½ times køreperiode.

Når en hovedpause på mindst 25 minutter begynder efter 2½ arbejdstime og før 6. arbejdstime, og der på baggrund af planlagt køretid er pligt til at indlægge en yderligere hovedpause, kan denne anden hovedpause reduceres til 15 minutter.

Garagearbejdere og andet ikke kørende personale, afholder pause i den midterste tredjedel af vagten.

Der kan udover hovedpausen planlægges op til 2 pauser i en vagt, idet pauser – udover hovedpause(r) – skal være planlagt til mindst 15 minutter, jf. denne bestemmelses litra b.

Virksomheden skal sikre, at planlagte pauser i vagtplanen modsvarer den faktiske pausetid fra det tidspunkt, hvor arbejdet ophører ved bussen og indtil arbejdet genoptages efter endt pause. På begæring fra tillidsrepræsentanten eller den lokale 3F-afdeling, hvis der ikke er en tillidsrepræsentant på virksomheden, skal virksomheden dokumentere, at pausen, der fremgår af vagtplanen, ikke indeholder arbejdsopgaver.

b. Betaling for pause

Ved vagter over 5 timer betaler arbejdsgiveren 20 minutters pause.

Såfremt der med tillidsrepræsentanten aftales en kortere pause, tillægges den manglende pausetid den daglige arbejdstid, og indgår hermed i såvel den daglige maksimale arbejdstid som ugentlig arbejdstid.

For vagter, hvor arbejdsgiveren skal betale 20 minutters pause, kan der alene planlægges op til 40 minutters selvbetalt pause i en vagt. Ved planlægning af selvbetalt pause i vagten, udover hovedpausen, er det en forudsætning, at pausen er mindst 15 minutter. Ophold under 15 minutter anses som effektiv arbejdstid.

c. For sen ankomst til pause

Såfremt hovedpausen afkortes til mindre end 25 minutter, honoreres forsinkelsen med overtidsbetaling med 50% tillæg i henhold til § 6, stk. 1 og 5. Hvis en hovedpause på mindst 25 minutter grundet forsinkelse afkortes til mindre end 15 minutter, honoreres hele hovedpausen med overtidsbetaling med 50% tillæg i henhold til § 6, stk. 1 og 5.

Ved øvrig forsinkelse til pause tilskrives arbejdstid svarende til forsinkelsen til chaufførens arbejdsplan, og dette indgår herefter i opgørelsen af den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ved arbejdsplanen udløb. Dog honoreres forsinkelsen med overtidsbetaling med 50% tillæg i henhold til § 6, stk. 1 og 5, i det omfang forsinkelsen medfører, at den daglige maksimale arbejdstid overskrides, eller at chaufføren betalte arbejdstid overstiger 42 timer i den pågældende uge.

AKT-Landsoverenskomstens § 3A, stk. 3, litra d er uændret.

Øvrige bemærkninger

Med denne forståelse afsluttes de faglige voldgifter FV2021.1028, FV2021.1091 og FV.2021.1029, som trækkes af 3F Transportgruppen. Samtidig afsluttes alle sager, der afventer afgørelsen i førnævnte sag, jf. særskilt aftale herom.

Der er enighed om, at der ikke kan rejses sager vedrørende ovenstående fortolkningsspørgsmål for perioden før aftalens indgåelse. For så vidt angår antallet af pauser, der kan planlægges i en vagt, kan der ikke rejses sager vedrørende perioden før førstkommende ordinære planskifte efter aftalens underskrift, dog senest den 20. august 2022.

København den 25. februar 2022

For DI Overenskomst I v/DI

3F Transportgruppen