



Vigtig information til arbejdsgivere om COVID-19 test af indrejsende arbejdstagere

Danmark har under coronakrisen af hensyn til erhvervslivet, modsat mange andre lande, valgt at holde grænserne åbne for alle, der arbejder i Danmark, og uden at stille krav om karantæne. Til gengæld tilbydes arbejdstagere at blive testet. Arbejdstagere opfordres til at tage en test, hvis de indrejser fra et højrisikoområde.

Test vedrører test af aktuel smitte med COVID-19 og ikke antistoftest.

Arbejdsgivere opfordres til at hjælpe med at videregive information om tilbuddet/opfordringen til arbejdstagere, der indrejser fra udlandet, og til at hjælpe med det praktiske i forbindelse med testning. Arbejdsgivere, som arbejder sammen med andre virksomheder på samme arbejdsplads, opfordres også til i fællesskab at udarbejde en plan for testning. For eksempel på byggearbejdspladser, hvor bygherrer opfordres til at aftale en politik for testning på byggepladsens sikkerhedsmøde.

Tilbuddet/opfordringen er målrettet indrejsende, der har bopæl i udlandet, både danske og udenlandske statsborgere.

Indrejsende arbejdstagere opfordres til at lade sig teste ved grænsen eller hurtigst muligt efter ankomst til Danmark, hvis de har opholdt sig i højrisikoområder. Hvis de bliver tilbudt test ved grænsen, opfordres de til at tage testen der. Du kan se, hvilke områder der aktuelt er højrisikoområder her:

[Lande i EU, Schengen samt Storbritannien, der overholder kriterierne vedr. COVID-19-smitte](#)

For nyansatte i Danmark, der ikke har fået personnummer, er det en fordel at blive testet på grænsen eller en mobil teststation, da regioner kun kan tilbyde test af personer uden CPR på udvalgte faste teststationer ("de hvide telte"). De skal i stedet møde op ved en mobil teststation, der kører rundt i regionen, hvis de vil testes. Du opfordres til at oplyse dine nyansatte om dette, inden de rejser ind i Danmark.

Hvis du har ansatte, der rejser frem og tilbage dagligt eller ofte fra et højrisikoområde, anbefaler Sundhedsstyrelsen, at de bliver testet hver 7. dag.

Hvis du har ansatte, der har opholdt sig i et højrisikoland/område, anbefaler sundhedsmyndighederne, at de selvisoleres, indtil de har fået et negativt testresultat. Hvis de er blevet testet uden at have CPR-nummer/skattepersonnummer, får de dog kun besked, hvis testen er positiv. De anbefales at selvisolere, indtil 48 timer efter testen blev taget. Anbefalingen om selvisolation omfatter dog ikke dem, der rejser frem og tilbage dagligt eller ofte.

Regionen vil i løbet af sommeren 2020 placere mobile teststationer i turistområder, hvor både turister og ansatte kan få taget en test uden tidsbestilling. Du kan også som arbejdsgiver på en større arbejdsplads ved særlige behov, fx hvis en arbejdsplads har mange udenlandske ansatte fra et højrisikoområde, anmode om en mobil teststation hos din region, som kommer forbi og tilbyder test for COVID-19. Du kan kontakte din region på:

- Region Nordjylland, tlf: [+45 23 46 00 43](tel:+4523460043)
- Region Midtjylland, e-mail: testcenter@rm.dk

- Region Syddanmark, tlf: [99 44 07 17](tel:99440717)
- Region Sjælland, tlf: [57 68 42 22](tel:57684222)
- Region Hovedstaden, e-mail: akutberedskabet@regionh.dk

Du kan oplyse dine arbejdstagere om, at de på Sundhedsstyrelsens hjemmeside kan læse mere om, hvad de skal gøre, hvis de får symptomer, eller hvis de har haft nær kontakt med en smittet.

Til dansk version:

[Spørgsmål og svar om ny coronavirus og COVID-19](#)

Til oversættelser:

[Questions and answers on novel coronavirus](#)

Kan du kræve, at dine ansatte bliver testet?

Arbejdsgivere kan kræve, at arbejdstagere bliver testet, hvis forholdene ved det pågældende arbejde særligt taler for det. Arbejdsgivere kan desuden tilbyde testning, når det er velegnet forebyggelse af arbejdsrelateret sygdom.

Men bortset fra disse tilfælde, er der intet til hinder for, at din virksomhed, fx i personalehåndbøger, intranet mv., generelt opfordrer til testning.

Det bemærkes, at for test gennemført i regi af TestCenter Danmark, som tilbuddet/opfordringen i denne pjece omhandler, gives svar via telefonopkald i forbindelse med smitte. Der er således ikke egentlig dokumentation for gennemført test.

Se spørgsmål & svar om helbredsoplysningsloven nedenfor.

Hvordan kan du opfordre ansatte til test?

Hvis du som arbejdsgiver har både fastboende og indrejsende arbejdstagere, opfordres du til også at informere de fastboende arbejdstagere om den generelle mulighed for alle borgere i Danmark for at blive testet, hvis de ønsker det. Fx hvis de har sårbare pårørende. Hvis de har været i nær kontakt med en smittet, skal både fastboende og indrejsende arbejdstagere ringe til Coronaopsporing på tlf. [+45 32 32 05 11](tel:+4532320511) med henblik på at blive testet for COVID-19. Både fastboende og indrejsende arbejdstagere kan også opleve at blive kontaktet af Coronaopsporing som led i en konkret smitteopsporingsindsats. I en generel information til alle arbejdstagere kan du videreformidle informationsmateriale til indrejsende arbejdstagere og opfordringen til indrejsende arbejdstagere om at blive testet.

[Vigtig information om COVID-19 test til dig, der rejser ind for at arbejde i Danmark](#)

Du må gerne generelt opfordre til, at ansatte er åbne om, hvorvidt de ønsker test/er blevet testet. Arbejdsgivere opfordres til at hjælpe ansatte, der måtte ønske det, med det praktiske. Det gælder særligt, hvis virksomheden har udenlandske arbejdstagere, der måske ikke er vant til at navigere i det danske system.

Ved at have en åben dialog med de ansatte, kan I drøfte om der er særlige behov på arbejdspladsen, som gør, at der er behov for at bestille et besøg fra en mobil teststation.

Det anbefales at drøfte testning som led i det generelle arbejde med at forebygge og håndtere smitte med arbejdsrelateret COVID-19. Hvis arbejdspladsen har en arbejdsmiljøorganisation, kan det ske i regi af denne.

Det kan drøftes lokalt på arbejdspladsen, hvordan tests kan gennemføres hurtigst og mest effektivt.

Kan nyansatte vandrende arbejdstagere blive testet?

Det er også opfordringen, at nyansatte vandrende arbejdstagere bliver testet, hvis de indrejser fra et højrisikoområde. Det gælder både de, der har bopæl i udlandet, samt tilflyttere fra udlandet. Hvis dine nye ansatte endnu ikke har fået CPR-nummer eller skattepersonnummer, opfordres du som nævnt til at oplyse arbejdstageren om, at vedkommende evt. vil blive tilbudt test på grænsen. Det må ikke formuleres som et krav om test, medmindre kravene i helbredsoplysningsloven for at kræve test er opfyldt.

Spørgsmål & svar om helbredsoplysningsloven

Spørgsmål	Svar
Kan arbejdsgiver spørge lønmodtager, om lønmodtager lider af Covid-19 eller har symptomer på Covid-19?	I det omfang oplysningerne er nødvendige for at varetage arbejdsgiverinteresser efter sygedagpengeloven, vil der formodentlig kunne spørges hertil. Herudover vil det bero på en konkret vurdering i relation til det pågældende arbejde. Oplysningerne skal angå <u>hittidig eller aktuel sygdom eller symptomer på sygdom</u> og sygdommen skal have <u>væsentlig betydning</u> for arbejdsdygtigheden, for at arbejdsgiver kan spørge hertil.
Når nu lønmodtagere returnerer fra ferie, kan arbejdsgiver så spørge, om de har været i udlandet, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler selvisolation efter hjemkomsten?	En arbejdsgiver kan spørge en ansat, om denne har opholdt sig i et risikoområde for smitte med COVID-19 for nylig. Dette er ikke en helbredsoplysning og falder uden for helbredsoplysningslovens område.
Kan en arbejdsgiver pålægge en medarbejder at blive testet for Covid-19?	Det beror på en konkret vurdering i relation til det pågældende arbejde og hvorvidt forholdene ved arbejdet særligt taler herfor. Sundhedsmyndighedernes anbefalinger kan være et element i denne vurdering. Beskæftigelsesministeriet vurderer, at der kan kræves testning af lønmodtagere, der arbejder med sårbare grupper.