



Informationsmøder for tyskere vender befolkningsudviklingen i Sønderborg

Udfordringen

I Sønderborg er befolkningsudviklingen negativ og det bliver kun værre i årene der kommer. Flere flytter væk end der flytter til. Der bliver flere og flere ældre og der fødes færre børn. **Udviklingen i befolkningens størrelse og sammensætning har stor betydning for kommunens økonomi og derfor er det nødvendigt at gøre en aktiv indsats for at vende den negative udvikling.**

Derfor blev det allerede for år tilbage politisk besluttet at ansætte en bosætningskoordinator og at have fokus på bosætning som helhed. Det vil sige at se på både tiltrækning, modtagelse og fastholdelse.

Tyskerne er meget glade for Danmark som helhed og med Sønderborg Kommunes placering tæt på den dansk-tyske grænse blev det besluttet at rette et særligt fokus denne vej. I Sønderborg Kommune findes der nemlig også tyske børnehaver og skoler, boligpriserne er langt under gennemsnittet i både Danmark og Tyskland og med mange gode jobs i kommunen, var der meget at sælge Sønderborg Kommune på. Tyskerne elsker også havet, og med 250 km kystlinje, har Sønderborg Kommune meget at byde på.

I forbindelse med Corona-pandemien steg tyskernes interesse for at flytte til Danmark kraftigt og derfor begyndte bosætningsenheden i september 2021 at afholde informationsmøder for tyskere, og der er afholdt møder ca. hver anden måned med 130-150 deltagere per gang. Initiativet kom egentlig fra de ansatte, da de kunne se et behov, men der er siden også kommet politisk opbakning til at videreføre infodagene og det forhenværende Erhvervsudvalg har tildelt ekstra ressourcer til initiativet.

Og det har givet pote. For i maj 2022 er man begyndt at kunne se den positive udvikling i statistikken. I løbet af de sidste 2 år er der flyttet 500 tyskere til kommunen, og for første gang længe er der nu en stigning i indbyggertallet. Ejendomsmæglere fortæller også, at de har mange nye kunder fra Tyskland, ligesom mange virksomheder beretter om mange ansøgere og nye medarbejdere fra Tyskland.

Løsningen

- Lav informationsmøder målrettet specifikke sprog og landområder, så deltager får en god indsigt tilpasset deres specifikke behov og nationale forståelse af samfundssystemer.
- På informationsdagene deltager repræsentanter fra børnehaver og skoler, ejendomsmæglere, revisorer, virksomheder m.m. I Sønderborg arbejder de på at integrere informationsdagene med jobmesser.
- Afsæt medarbejdere til indsatsen. I Sønderborg Kommune har de en bosætningskoordinator på fuld tid og en deltidsmedarbejder, der arbejder med partnerjob. Derudover er der kolleger, som hjælper på dagen med at gennemføre informationsdagene.
- Sønderborg Kommune har også en god hjemmeside for tilflyttere, som på dansk, tysk og engelsk fortæller om at flytte til kommunen. Derudover bliver der brugt Facebook, men der er ikke afsat midler til at lave onlinemarkedsføring. Der er også onlinerådgivning 2-3 torsdage i måneden fra 14.30 til 15.30.
- Sproget kan være en udfordring. Derfor opfordrer kommunen potentielle tilflyttere til begynde at lære dansk inden de flytter.

Vil du vide mere?

Tatjana Rode

Bosætningskonsulent, Sønderborg Kommune

taro@sonderborg.dk

<https://sonderborg.dk/de/zuzugler/>

<https://sonderborg.dk/de/infotag/>

Kom med i DI Best Practices Netværk

DI har et Best Practice Netværk som fokuserer på arbejdet med internationale medarbejdere for kommunale, regionale og statslige aktører såvel som bosætningskonsulenter indenfor det ikke-kommercielle område.

Find mere information på www.di.dk