



Ekstra offentligt sygefravær svarer til tab af flere end 9.000 fuldtidsansatte

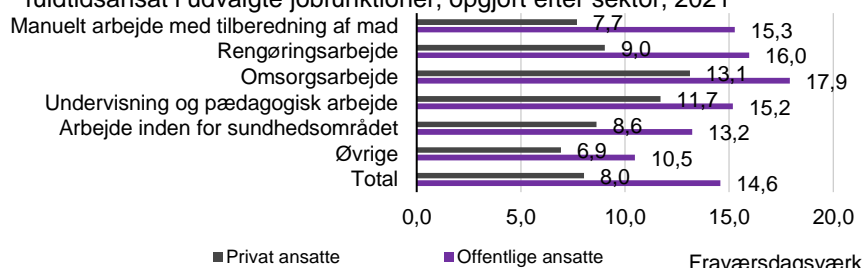
Sygefraværet i den offentlige sektor ligger generelt højere end i den private, og det gælder også for sammenlignelige jobfunktioner. Hvis det offentlige sygefravær nedbringes til samme niveau som i det private, ville det frigive flere end 9.000 sæt hænder, som kunne levere ekstra service til borgerne.

Væsentlige forskelle på sygefravær i det offentlige og private

På tværs af sammenlignelige jobfunktioner har offentligt ansatte væsentligt flere sygedage end privatansatte. Mens en rengøringsmedarbejder i det private i gennemsnit har 9 sygedage om året, har en rengøringsmedarbejder i det offentlige hele 16 sygedage om året.

Op til syv dages ekstra sygefravær om året i det offentlige

Gennemsnitligt antal fraværsværk grundet egen sygdom pr. fuldtidsansat i udvalgte jobfunktioner, opgjort efter sektor, 2021



Anm.: Sygefraværet i den private sektor er beregnet for samme kønsfordeling som i den offentlige sektor. Udvalgte jobfunktioner med højt antal beskæftigede er vist i figuren. Se bilag for den fulde opgørelse.
Kilde: Danmarks Statistik (FRA020) og DI beregninger

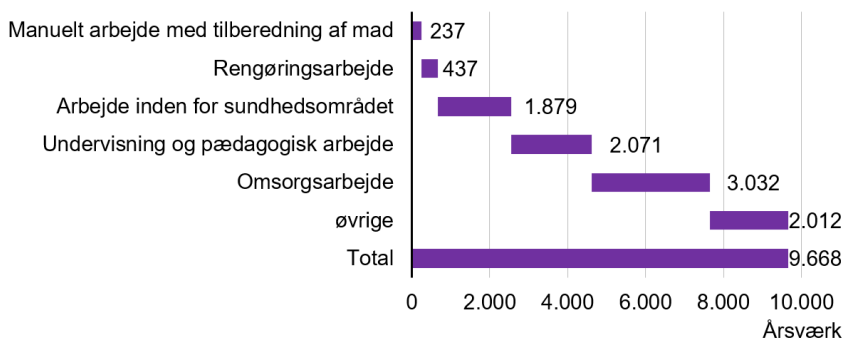
De store forskelle på antallet af fraværsdage i det offentlige og i det private indenfor samme jobfunktioner understreger, at der er et væsentligt uudnyttet potentiale for at få reduceret sygefraværet i det offentlige. Et lavere sygefravær øger det effektive arbejdsudbud og frigiver dermed hænder til at levere bedre service til borgerne eller reducerer udgifterne til vikarer.

7.000 årsværk borgernære velfærd kan findes i lavere sygefravær

Det gælder eksempelvis på de borgernære velfærdsområder som sundhed, ældrepleje (omsorgsarbejde) og på børneområdet (undervisning og pædagogisk arbejde), som er ramt af rekrutteringsudfordringer. Hvis den offentlige sektor nedbragte sygefraværet på disse tre områder til niveauet i den private sektor, ville det frigive cirka 7.000 årsværk. Inkluderer man øvrige jobfunktioner som fx rengøring og tilberedning af mad, svarer det samlede merfravær til mere end 9.000 årsværk.

Størst gevinst ved lavere sygefravær på velfærdsområdet

Offentligt merfravær grundet egen sygdom i udvalgte jobfunktioner opgjort som samlet antal årsværk, 2021



Anm.: Sygefraværet i den private sektor er beregnet for samme kønsfordeling som i den offentlige sektor. Udvalgte jobfunktioner med højt antal beskæftigede er vist i figuren. Se bilag for den fulde opgørelse. Se metodeafsnit for uddybning af beregningen af årsværk.

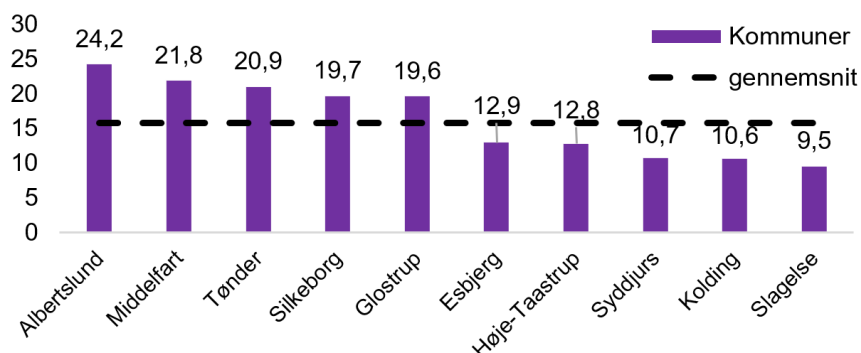
Kilde: Danmarks Statistik (FRA020) og DI beregninger

Kommunale forskelle understreger potentialet

På tværs af kommuner kan der desuden ses store forskelle i antallet af fraværsdage per fuldtidsansatte – også inden for en specifik jobfunktion som fx rengøringsmedarbejder. Det tyder dermed på, at kommunerne også har potentiale for at lære af hinandens erfaringer mht. at nedbringe sygefraværet.

Der er stor spredning i kommunernes sygefraværsgage

Antal fraværsgage for rengøringsansatte, top/bund fem kommuner, 2022



Anm: .. Opgjort for kommuner med mere end 50 ansatte på området
Kilde: KRL og DI-beregninger

Metode

Oplysninger om sygefravær er i denne analyse trukket fra Danmarks Statistik (FRA020). FRA020-statistikken tillader opdeling af fraværsgagestatistik på bl.a. kommuner og regioner samt virksomheder og organisationer. Data fra kommunerne indsamles fra kommunerne og regionernes Løndatakontor (KRL). Data fra virksomheder og organisationer stammer fra indberetninger fra virksomheder og organisationer med mere end 10 fuldtidsansatte.

I analysen inkluderes stillingsbetegnelser med over 1.000 ansatte i hhv. den offentlige og den private sektor.

Tallene vil generelt forbundet med større usikkerhed, når man betragter de underliggende grupperinger. I den forbindelse bør det dog bemærkes, at der ikke findes tegn på systematisk underrapportering af sygefravær i den private sektor¹, og at tidligere undersøgelser på baggrund af samme datagrundlag og arbejdsfunktioner

¹ Beskæftigelsesministeriet (2018, 39), [Økonomisk analyse: Sygefravær i den offentlige sektor](#)

også har vist, at sygefraværet i det offentlige er højere end i den private sektor.²

I analysen ses der udelukkende på fravær grundet egen sygdom. For at tage højde for forskel i kønsfordelingen i den offentlige og private sektor, standardiseres kønsfordelingen således, at der beregnings-teknisk er samme fordeling af kvinder og mænd i den private sektor som i den offentlige. Personer i fleks- eller skånejob og kronisk syge (§ 56) indgår ikke i fraværstatistikken. Det offentlige merfravær i analysen er derfor ikke et resultat af, at kommunerne i højere grad ansætter flere folk på andre vilkår, f.eks. fleksjob.

Til beregning af tabte årsværk, forudsættes det at det gennemsnitlige antal arbejdsdage for fuldtidsbeskæftigede ekskl. ferie er 222 dage.

Bilag 1

Stillingsbetegnelser	Offentligt merfravær pr. fuldtidsårsværk (dage)	Offentligt merfravær i fuldtidsårsværk (årsværk)
Ledelse inden for administration og erhvervsorienterede funktioner	0,3	3,8
Ledelse af hovedaktiviteten inden for produktions- og servicevirksomhed	3,8	134,1
Arbejde inden for naturvidenskab og ingeniørvirksomhed	2,0	44,8
Arbejde inden for sundhedsområdet	4,6	1879,2
Undervisning og pædagogisk arbejde	3,5	2070,6
Arbejde inden for økonomi, administration og salg	0,4	5,4
Arbejde inden for jura, samfundsvidenskab og kultur	4,0	595,9
Teknikerarbejde inden for videnskab, ingeniørvirksomhed og skibs- og luftfart	1,8	26,5
Teknikerarbejde og assisterende arbejde inden for sundhedsområdet	3,4	209,8
Arbejde inden for forretnings-service, økonomi, administration og salg	4,4	457,4

² Beskæftigelsesministeriet (2018, 12). [Økonomisk analyse: Sygefravær i den offentlige sektor](#)

Arbejde inden for jura, samfundsvidenskab og kultur	3,3	25,4
Servicearbejde	4,0	137,1
Omsorgsarbejde	4,8	3031,8
Håndværkspræget arbejde inden for byggeri, undtagen elektrikerarbejde	1,3	11,7
Rengøringsarbejde	6,9	437,5
Manuelt arbejde inden for råstofudvinding, bygge- og anlægssektoren, produktion og transport	3,1	87,8
Manuelt arbejde med tilberedning af mad	7,6	237,3
Almindeligt kontor- og sekretærarbejde	2,96	271,8

Total **9667,9**

Anm.: Fraværsdage for private er vægtet baseret på køn, så antallet af fraværsdage er opgjort på samme kønsfordeling, som i det offentlige.

Kilde: Danmarks Statistik (FRA020) og DI beregninger