



Flere end 35.000 offentligt ansatte løser opgaver, som kan varetages af private virksomheder

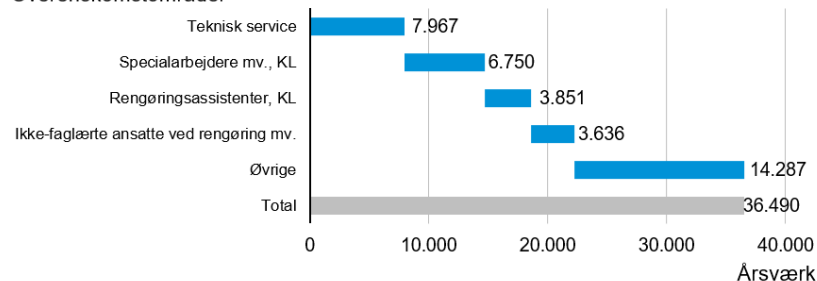
En opgørelse foretaget af DI viser, at flere end 35.000 medarbejdere i regionerne og kommunerne løser åbenlyst udbudsegnete opgaver. Øget konkurrenceudsættelse af disse opgaver kan sikre en mere hensigtsmæssig arbejdsdeling mellem den offentlige og den private sektor.

36.490 ansatte i kommuner og regioner løser udbudsegnete opgaver

I alt 36.490 af kommunernes og regionernes fuldtidsansatte varetager i dag opgaver, som private virksomheder har gode forudsætninger for at løse og som derfor egner sig til at blive markedsprøvet. Det drejer sig bl.a. om rengøringsmedarbejdere og specialarbejdere. Det svarer til mere end hver 15. ansatte.

Tusindvis af teknisk ansatte og rengøringsmedarbejdere i kommuner og regioner

Årsværk på udbudsegnete overenskomstområder i kommuner og regioner, oktober 2022



Anm.: Se metodeafsnittet for den anvendte definition på udbudsegnete opgaveområder.
Kommunale årsværk på hovedkonto 1 er ikke medtaget.
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) og DI-beregninger

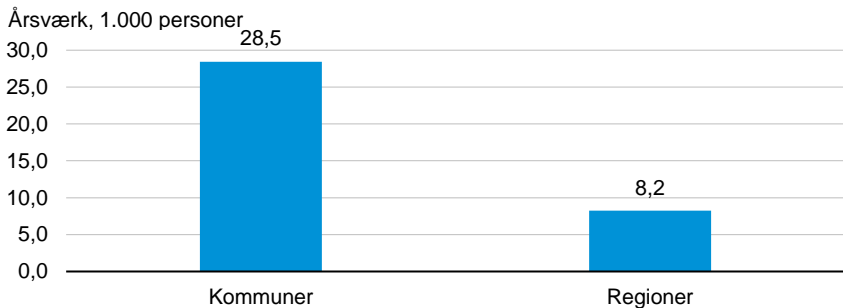
Mere end 25.000 kommunalt ansatte inden for udbudsegnede områder

Opgørelsen er baseret på en gennemgang af stillingsbetegnelserne i Kommunernes og Regionernes Løndatakontors (KRL) SIRKA-værktøj. Medarbejdergrupperne er udvalgt, hvis deres stillingsbetegnelser kan henføres til opgaveområder, som egner sig til at indgå i en udbudsproces, og hvor det er muligt at finde veletablerede private markeder.¹

Størstedelen af disse medarbejdere findes i kommunerne. Her kan i alt 28.450 fuldtidsansatte henføres til åbenlyst udbudsegnede opgaveområder. Gruppens størrelse skal dog ses i lyset af kommunernes samlede 417.545 årsværk².

Størstedelen af de offentligt ansatte, der varetager udbudsegnede opgaver, arbejder i kommunerne

Årsværk på udbudsegnede overenskomstområder i kommuner og regioner, 2022



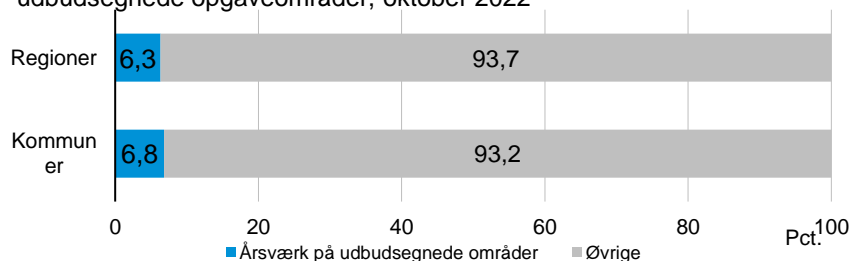
Anm.: Kommunale årsværk på hovedkonto 1 er ikke medtaget.
Kilde: Kommunernes og Regionernes løndatakontor, DI beregninger

Kommunerne og regionerne har samme andel af årsværk der går til udbudsegnede opgaver

Tager man højde for det samlede antal årsværk i hhv. kommuner og regioner, finder man ca. den samme andel af ansatte, der varetager udbudsegnede opgaver.

Omtrent samme andel af de kommunalt og regionalt ansatte varetager udbudsegnede opgaver

Andel årsværk i hhv. kommuner og regioner, der kan henføres til udbudsegnede opgaveområder, oktober 2022



Anm.: Kommunale årsværk på hovedkonto 1 er ikke medtaget.
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), DI-beregninger

¹ Se metodeafsnittet for en uddybning af definitionen og opgørelsen.

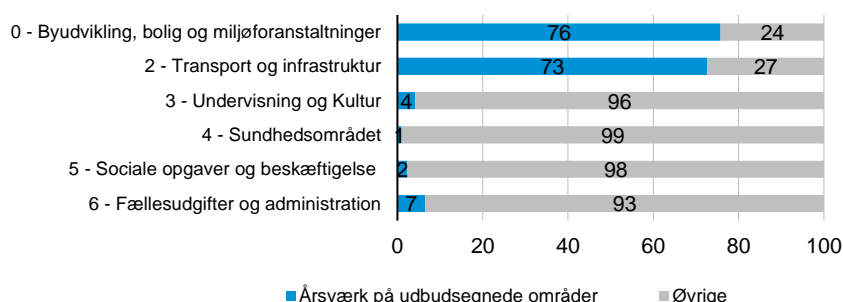
² Opgjort i oktober 2022

**Især udbudsegne-
de opgaver på de tekniske
områder bliver løst af
ansatte i kommuner**

Der er en tydelig overvægt af medarbejdere, der løser udbudsegne-
de opgaver på de tekniske områder som hovedkonto 0 (Byudvikling-,
Bolig- og Miljøforanstaltninger) og hovedkonto 2 (Trafik og infra-
struktur) i den kommunale kontoplan. På disse konti registreres
bl.a. udgifter til vedligeholdelse af veje og grønne arealer samt kol-
lektiv trafik. Disse typer opgaver regnes oftest blandt de mest ud-
budsegne.³

Størst koncentration af medarbejdere i udbudsegne- de funktioner på de tekniske områder i kommunerne

Andel årsværk i kommunerne, der varetager udbudsegne-
de opgaver,



Anm.: Kommunale årsværk på hovedkonto 1 er ikke medtaget.
Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, DI-beregninger

Nyere studier peger desuden på, at kommunerne kan hente betyde-
lige økonomiske gevinster ved at øge konkurrenceudsættelsen på
disse områder.⁴ Ved at overlade tekniske opgaver og støttefunkti-
oner til private leverandører kan kommunerne og regionerne desu-
den koncentrere deres tid og ressourcer om at levere kernevelfærd.

Metode

KRL's SIRKA-værktøj

Analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løn-
datakontor, KRL. I KRL's statistikdatabase SIRKA er der trukket
data på antal årsværk samt gennemsnitslønninger fordelt på over-
enskomstområder, stillinger samt hvilke hovedkonti, de tilhører.

I forbindelse med dekomponeringen af de ansatte opdeles overens-
komstområdet yderligere på specifikke stillingsbetegnelser. Data er
opgjort for oktober 2022. For kommunerne er de ansatte indenfor
hovedkonto 1 sorteret fra, da hovedkontoen ikke indgår i Indikator
for konkurrenceudsættelse (IKU).

³ DI (2021). [Dokumentation for potentiale ved konkurrenceudsæt-
telse](#)

⁴ Deloitte & Kraka (2022). Den offentlige sektor – Velfærdsstatens kronju-
vel?

Kategorisering af udbudsegne- de stillingsbetegnelser

Overenskomstområder og stillingsbetegnelser er herefter udpeget, hvis de vurderes at knytte sig til udbudsegne-
de opgaver. Udbudseg-
net betyder i denne sammenhæng, at opgaven er standardiseret og afgrænset (og dermed egner sig til at indgå i en udbudsproces), tilstedeværelsen af tidligere udbudserfaringer og et veletableret privat marked, jf. definitionen i det statslige udbudscirkulære.⁵ Der er i praksis tale om udvalgte tekniske opgaver og støttefunktioner som vedligeholdelse af veje og grønne områder, facility management (herunder bl.a. rengøring, kantinedrift og vagtopgaver) og kollektiv trafik.

Bilag: Oversigt over stillingsbetegnelser i kommuner og regioner, der kan henføres til udbudsegne- de opgaveområder

Overenskomsts om- råde	Stilling	årsværk
Arbejds-, vej- og gartnerformænd		
	Formænd	385,0
Assistenter, mestre og driftsledere m.fl		
	Assistenter, mestre og driftsledere m.fl	140,1
Beredskabs- og ambulancepersonale, KL		
	Alarmoperatører	6,0
	Beredskabsassistenter	385,4
	Beredskabsmestre	94,8
	Brandmestre	59,3
	Brandmænd/Ambulancefolk	175,9
	Overbrandmester	27,0
	Overchauffører	11,0
	Reddere	75,2
	Redderelever	0,0
	Underbrandmestre	31,6
	Vagtcentralmestre	6,0
	Vagtcentralpersonale	84,8
	Viceberedskabsmestre	28,6
Buschauffører m.v.		
	Buschauffører	539,1
Deltidsbeskæftiget brandpersonale		
	Holdledere	52,1
	Menigt brandpersonale	148,0
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., KL		
	Elever	43,3
	Rengøringsteknikere	695,8
	Serviceassistenter	400,8
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg		
	Erhvervsuddannede serviceassistenter	2015,4
	Serviceassistentelever	192,4

⁵ Cirkulære om udbud af statslige drifts- og anlægsopgaver (CIR1H nr 9269 af 31/03/2016)

	Ufaglærte serviceassistenter	1069,2
Flyvepladsledere og AFIS-operatører m.fl.		
	Afis-operatører med radar-certifikat	6,8
	Flyvepladsledere, IMC	5,4
Havnechefer m.fl.		
	Havneassistenter	56,7
	Havnechefer	7,0
	Havnefogeder/havnemestre	51,6
	Overstyrmænd	41,9
	Skibsførere	33,5
Håndværkere m.fl., Regioner		
	Elever	103,2
	Håndværkere	1776,6
	Ingeniørassistenter/forskningsteknikere	6,6
	Øvrige håndværkere	44,2
Håndværkere og IT-supportere m.fl., KL		
	Elever	163,5
	Håndværkere	1913,0
Ikke-faglærte ansatte ved rengøring mv.		
	Personer i offentlige arbejdstilbud	8,7
	Rengørings-/køkkenmedhjælpere	3553,7
	Tilsynsassistenter	51,3
	Ungarbejdere	21,9
Kantineledere/rengøringsledere/-chefer		
	Kantineledere	128,4
	Rengøringsledere/-chefer	158,0
Ledende Servicepersonale og oldfrueass.		
	Rengøringschefer	32,9
Regions- og skolebetjente m.fl.		
	Ejendomsserviceelever	14,5
	Ejendomsserviceteknikere	34,3
Rengøringsassistenter, KL		
	Personer i offentlige arbejdstilbud	6,7
	Rengøringsassistenter	3761,1
	Tilsynsassistenter	82,7
Rengøringsassistenter, Regioner		
	Rengøringsassistenter	1812,3
Sikkerhedsmedarb., ejendomsfunkt. m.fl.		
	Gårdmænd	9,0
	Museumsbetjente	5,4
	Sikkerhedsmedarbejdere	16,9
Specialarbejdere mv., KL		
	Cateringpersonale Færges fart Ærø	34,3
	Elever	120,4
	Faglærte	1256,9
	Instruktører/holdledere	136,9
	Personer i offentlige arbejdstilbud	17,9
	Specialarbejdere	5015,5
	Specialarbejdere i særlige stillinger	155,9
	Ungarbejdere	5,6

Øvrige specialarbejdere	6,5
Specialarbejdere mv., Regioner	
Elever	28,1
Faglærte	259,6
Personer i offentlige arbejdstilbud	7,0
Specialarbejdere	447,2
Specialarbejdere i særlige stillinger	40,3
Teknisk Service	
Ejendomsserviceteknikere	484,7
Elever	89,7
Miljøkontrollører i miljøkontrollen	20,2
Parkeringsvagter/kontrollører	118,8
Personer i offentlige arbejdstilbud	33,5
Tekniske servicechefer	87,9
Tekniske serviceledere	1328,6
Tekniske servicemedarbejdere	5720,5
Ungarbejdere	76,7
Øvr. Tekniske Servicemedarbejdere m.v.	6,0
Tilsynsførende ass., forsorgshjem, KL	
Tilsynsførende ass., forsorgshjem	106,7
Tilsynsførende ass., forsorgshjem, Reg.	
Tilsynsførende ass., forsorgshjem	20,7
Trafikkontrollører/driftsassistenten	
Driftsassistenten	15,2
Ledende trafikpersonale	6,0
Trafikkontrollører	119,7
Trafikmestre	14,0
Vagtcentralpersonale, Regioner	
Vagtcentralassistenten	135,2
I alt	36490,4

Anm.: Opgjort for oktober 2022

Kilde: Kommunerne og Regionernes Løndatakontor