



Kasketter, roller og brok på byggepladsen

EN INTRODUKTION TIL FORSKNING OM ARBEJDSMILJØLEDELSE I FØRSTE LED.

Ann Karlslund,
Marts, 2023

Hvorfor skal det være så svært?

Højeste antal dødsulykker på jobbet i 14 år

"Foreløbige tal fra Arbejdstilsynet viser, at 43 mennesker i 2022 mistede livet på jobbet.

Dødsulykkerne er især sket, hvor de ansatte har arbejdet med at opføre og nedrive byggeri, fx ved fald fra højden ved tagarbejde. Det er det højeste antal dødsulykker i 14 år. "

Viden om kontekst: certificering



Certificering er effektivt i de fleste virksomheder, men det forudsætter at den både omfatter **ledelsessystemet** og **konkrete forebyggende aktiviteter**

Viden om kontekst: sikkerhedskommunikation



- ▶ Samtaler hver dag om sikkerhed mindsker antallet af sikkerhedsfejl.
- ▶ Kommunikation mellem øverste ledelse og byggepladsledelsen er afgørende.
- ▶ Kommunikation med underentreprenørerne: jo flere underentreprenører, jo mindre kontrol med sikkerheden

Viden om kontekst: Forebyggelsesstrategi

Systematisk arbejdsmiljøindsats	Konkret arbejdsmiljøindsats.
<ul style="list-style-type: none">- prioritering af arbejdsmiljø- integration af arbejdsmiljøarbejde	<ul style="list-style-type: none">- Risikohåndtering- Ulykkesindsats- sikkerhedsinstruktion



Viden om kontekst: samarbejde

"Mønsteret handler om, hvordan magt og indflydelse håndteres og fordeles indenfor bygge og anlægsbranchen, og hvordan dette påvirker relationerne mellem funktioner, grupper og individer på en måde, som får sikkerhedsmæssige konsekvenser på byggepladsen."

- Ledelsesstil: ordrer eller myndiggørelse
- Ansættelsesvilkår
- Procedurer og regler
- Arbejdsmiljøforhold på virksomheder, som uddanner lærlinge

Byggeledere: kontekst

- Arbejdsmiljøledelsessystemer
- Kommunikation om sikkerhed
- Proaktive mål
- Inddragende ledelsesstil

ØKONOMI
TID
EFFEKTIVITET





Byggeleder: logikker

- ▶ Reguleringslogik
- ▶ Produktivitetslogik
- ▶ Professionslogik

Håndtering af modsatrettede logikker

- ▶ tavs viden/tavse aftaler
- ▶ netværk og sladder
- ▶ dynamiske beslutningsprocesser

Byggeledere: identiteter



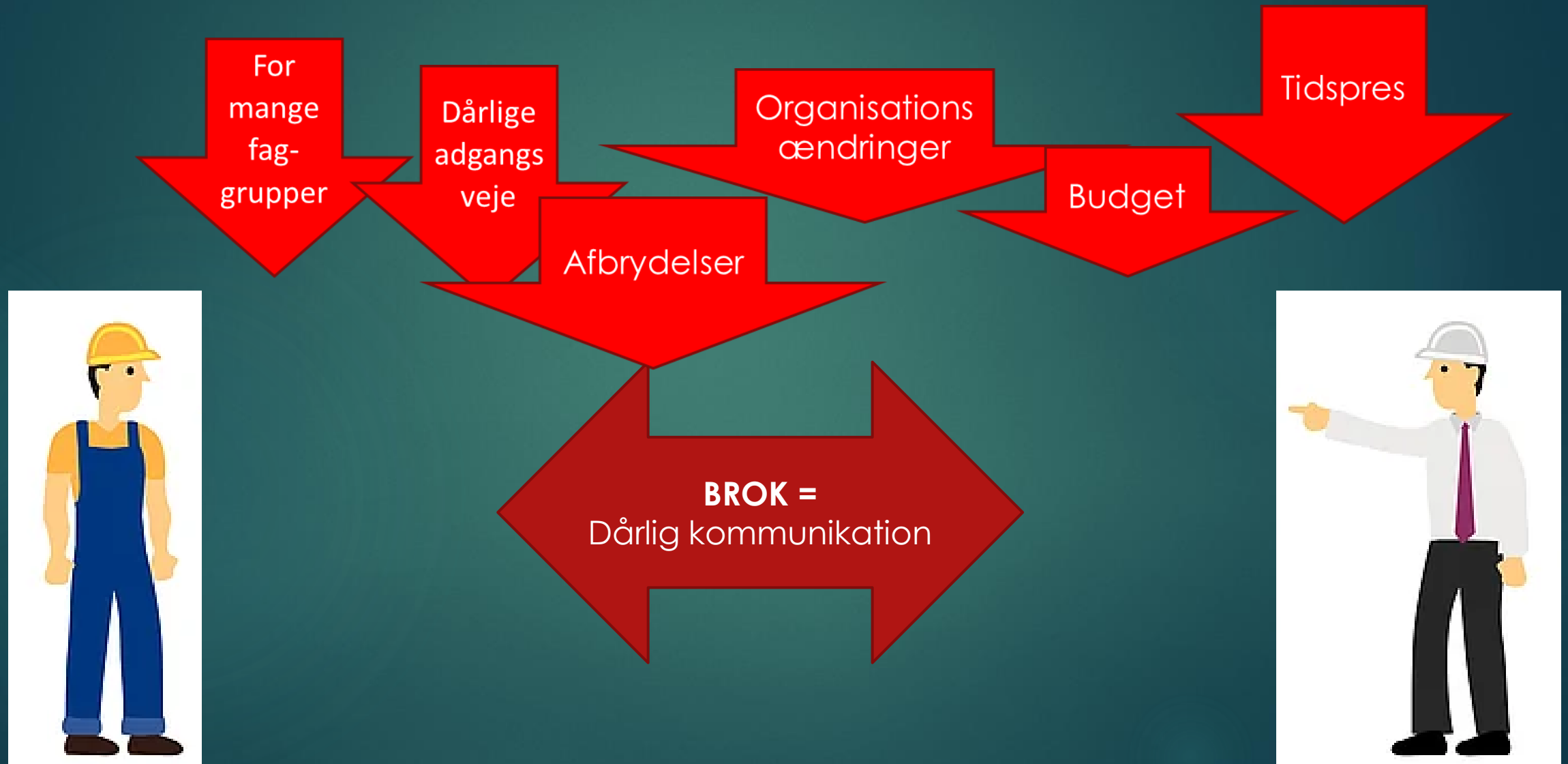
- ▶ LØSNINGSORIENTERET
 - ▶ IKKE POLITI
 - ▶ DEN KVALITETSBEVIDSTE PROFESSIONELLE
 - ▶ FAGLIGT SELVKØRENDE
-
- ▶ Reaktiv problemløsning
 - ▶ Lokumsaftaler
 - ▶ Frustration
 - ▶ Stor arbejds mængde og tidspres

Brok i kategorier

- ▶ At lægge ansvaret hos modparten
- ▶ At forsvare sig mod overvældende arbejds mængde og usikre arbejdsvilkår
- ▶ At give en strategisk respons på kritik
- ▶ At give andre faggrupper skylden



Brok er ikke bare brok – brok er en reaktion



Forebyggelseshierarkiet

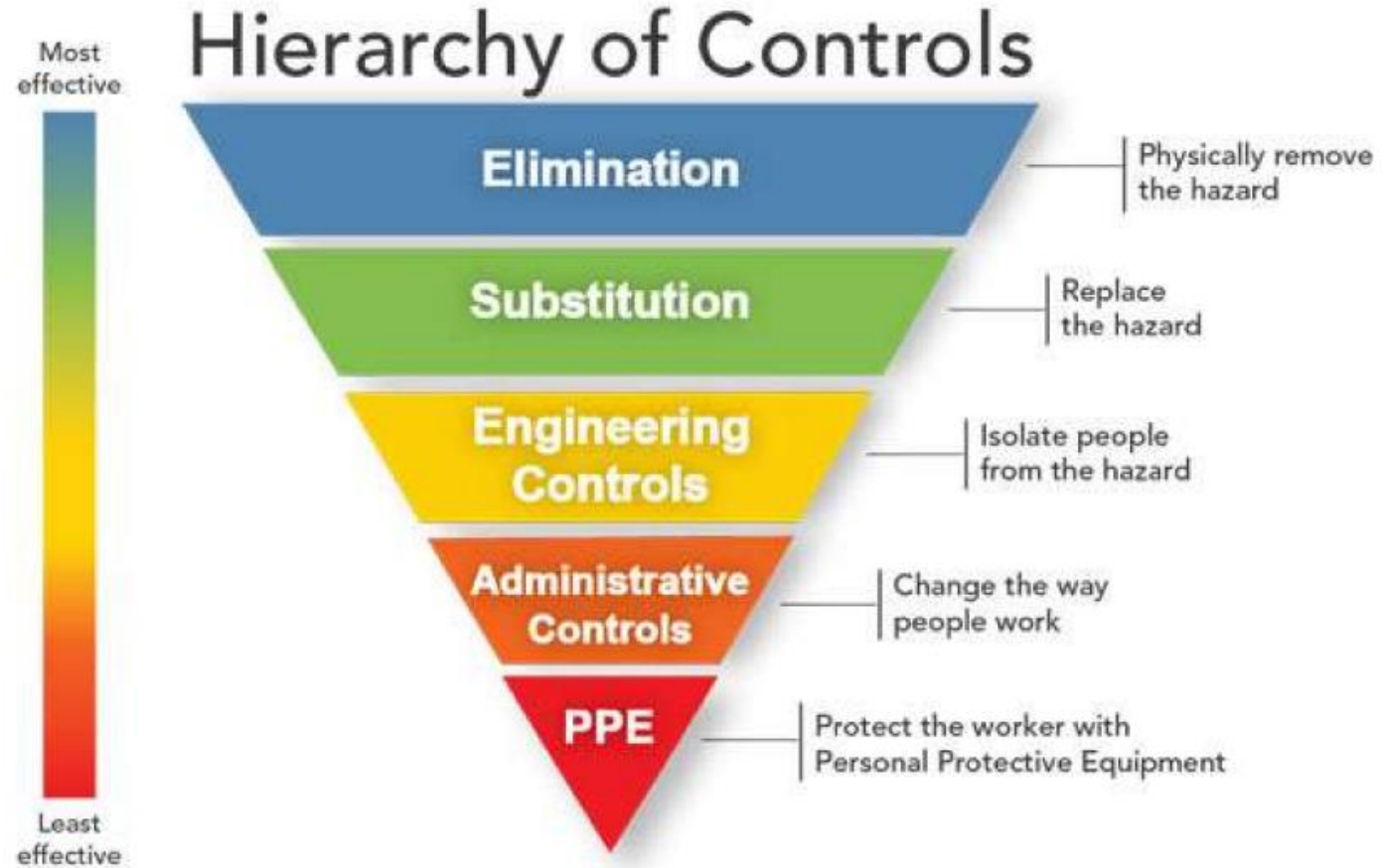


Figure 1. NIOSH model of HOC [28].

Koordinatorernes handlinger

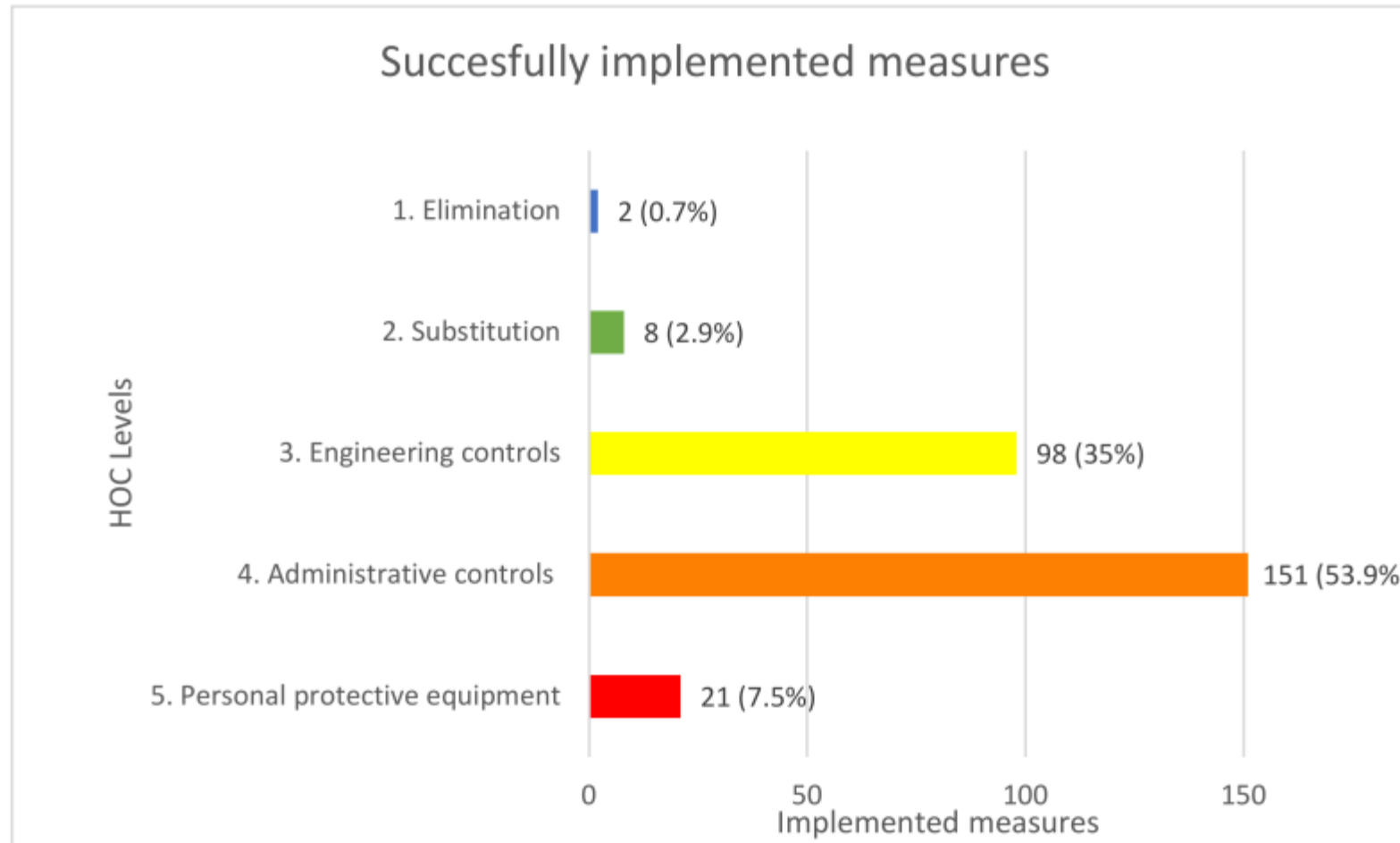


Figure 2. Number of implemented measures and percentage of HOC measures.

Spørgsmål til organisatorisk selvansagelse

- ▶ Kan vi styrke byggeledernes ledelseskompetencer, især med henblik på ledelse af arbejdsmiljø?
- ▶ Kan vi lette byggeledernes arbejdsforhold, især med hensyn til afbrydelser og tidspres?
- ▶ Kan vi arbejde med at inddrage byggeledernes erfaringer, især i forhold til planlægning og tilbudsgivning?
- ▶ Kan vi samarbejde med byggelederne om at skabe klarere forventningsafstemninger og undgå underforståede dagsordner og uklare krav?
- ▶ Vil det være en fordel at styrke samarbejdet mellem entrepris- eller byggeleder og arbejdsmiljøkoordinator? Hvis ja, hvordan skabes en sådan alliance, og hvordan ser den ud i praksis?

Rejsen mod **NUL ULYKKER**

Ny sikkerhedskultur i Munck

-fordi vi vil passe på hinanden





Jesper Johansen
KMA'er i
Munck Forsyningsledninger



Lars Juhl Vedel
KMA'er i
Munck Havne & Anlæg

Behov for forandring

 Søg Q

NYHEDER TV WEBDOKS TIP OS



Arbejdsulykken skete i forbindelse med asfaltarbejde på Ny Høstemarkvej i Lille Vildmose.

Foto: Sofie Bach

Alvorlig arbejdsulykke: 30-årig mand ramt i ansigtet af 150 grader varm tjære

Manden er blevet fløjet til Rigshospitalets brandsårsafdeling.

Ny lufthavn: Munck-ansat involveret i alvorlig arbejdsulykke

En af Munck Gruppens medarbejdere har været udsat for en alvorlig arbejdsulykke.



📷 Jørgen Schultz-Nielsen

Samarbejde med Thomassen Safety



Onboarding af topledelsen

24 timers workshop på Dallund Slot

- Anerkendelse af behovet for forandring med indledende sikkerhedsundersøgelse
 - For mange ulykker i forhold til egne mål og andre i branchen
 - Alt for mange ulykker og nærved hændelser med potentiale til at slå ihjel
 - Udbredt machokultur i organisationen
 - Stor risikovillighed
 - Der mangler læring i organisationen
- Vi fik skabt et stærkt commitment hos ledelsen.
 - Det er ledelsens projekt
 - Der er sammenhæng mellem god sikkerhed og godt projekt
 - Sikkerhed koster nødvendigvis ikke ekstra



NUL ULYKKER

-fordi vi vil passe på hinanden



Nul Ulykker - Visionen



NUL ULYKKER

-fordi vi vil passe på hinanden



Betydningen af Nul ulykker



Nul ulykker – fordi vi vil passe på hinanden betyder at

- Vi ved, at arbejdsulykker kan forebygges
- Sikkerhed starter med os selv - ikke de andre
- Sikkerhed indgår altid i vores planlægning
- Sikkerhed er på dagsordenen på alle møder
- Sikkerhed er en naturlig del af vores måde at arbejde på
- Vi hjælper hinanden - også vores underentreprenører
- Det er ansvarligt at sige fra
- Vi gentager ikke den samme fejl

Nul ulykker – fordi vi vil passe på hinanden betyder ikke at

- Vi mister konkurrenceevnen – tværtimod
- Vi mister vores evne til at gøre det komplekse enkelt
- Vi mister vores smidighed og fleksibilitet
- Vi aldrig laver fejl



Målsætninger – handlinger

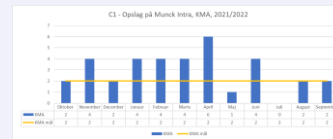


KOMMUNIKATION

LEDELSEN

KULTUR

LÆRING AF HÆNDELSE



ID	Beskrivelse	Start	Slutdato	Revideret dato	MW	ME dato	Performance	Kommentar
A. Ledelses engagement								
A1	Strategisk ledelse	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
A2	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
A3	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
A4	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
A5	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
B. Kultur og ledelse								
B1	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
B2	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
B3	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
B4	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
B5	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
C. Ledelse af projekter								
C1	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
C2	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
C3	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
C4	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
C5	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
D. Ledelse af medarbejdere								
D1	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
D2	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
D3	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
D4	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
E. Reaktioner fra Arbejdssikkerhed								
E1	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
E2	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
E3	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
F. Ledelse af hændelser								
F1	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
F2	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden
F3	Strategisk ledelse og styring af virksomheden	Strat	0	0	0	0	0	Strategisk ledelse og styring af virksomheden

Onbording af daglige ledere



Onboarding af timelønnede



SCAN DIN PLADS
- fordi vi vil passe på hinanden

NUL ULYKKER

SCAN DIN PLADS
1 → 2 → 3

Tag 1 skridt væk fra opgaven
Brug 2 minutter til
at besvare 3 spørgsmål:

- 1) Hvad skal jeg i gang med?
- 2) Hvad kan gå galt?
- 3) Hvordan undgår jeg at det går galt?

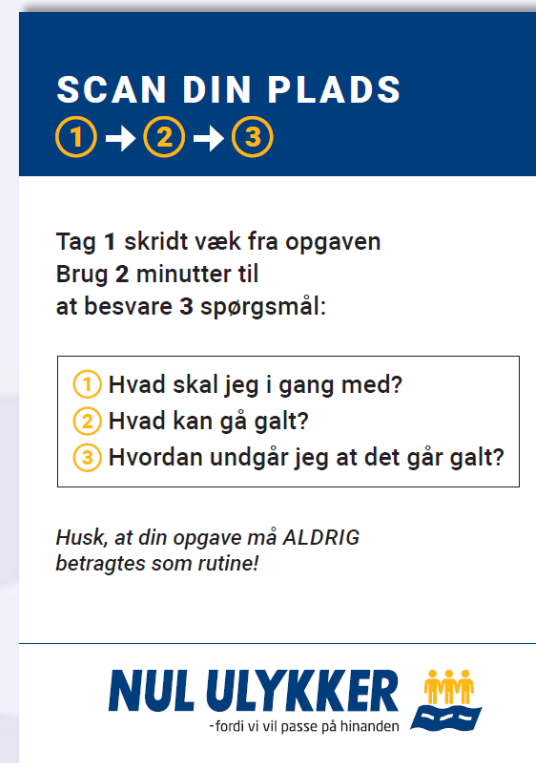
Husk at din opgave må ALDRIG
betragtes som rutine!

NUL ULYKKER



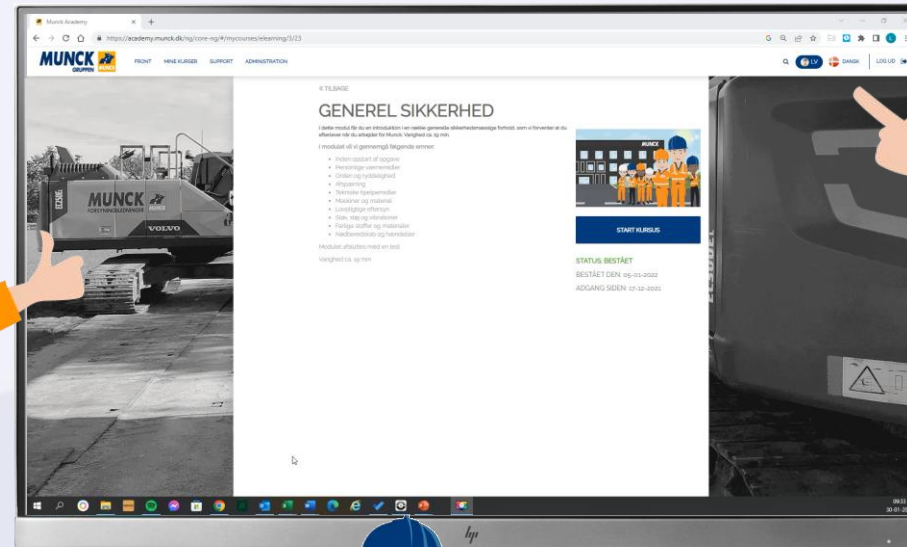
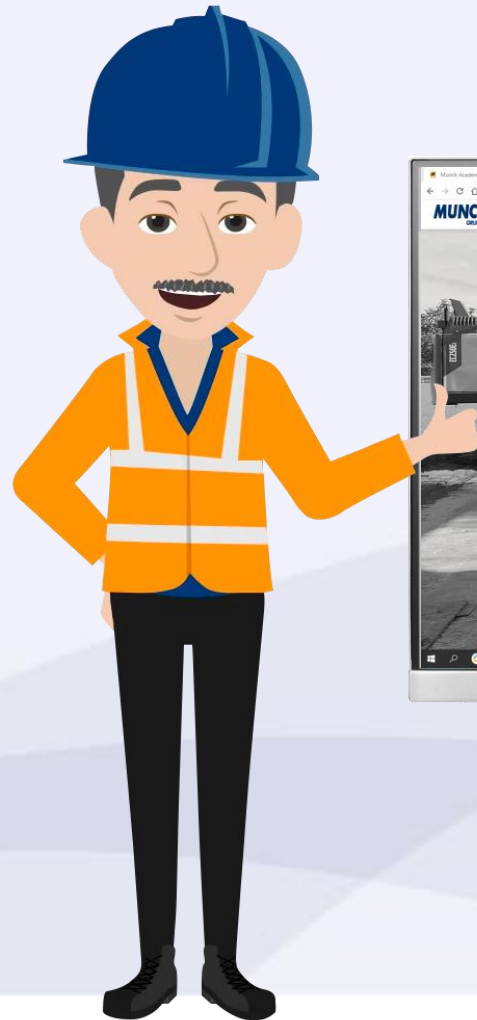
Scan din plads

Risikovurdering i lommeformat



Munck Academy

E-learning til alle medarbejdere



Månedens fokus

Fokus på et nyt arbejdsmiljøemne hver måned

MÅNEDENS FOKUS SEPTEMBER 2022
ORDEN OG RYDELIGHED

MÅNEDENS FOKUS OKTOBER 2022
REGISTRERING AF NÆRVED HÆNDELSE

MÅNEDENS FOKUS NOVEMBER 2022
HUSK VINTERFORANSTALTNINGERNE

USIKKER TILSTAND

Husk lys i den mørke tid

Planlægning

NUL ULYKKER
-fordi vi vil passe på hinanden

NOVEMBER 2022

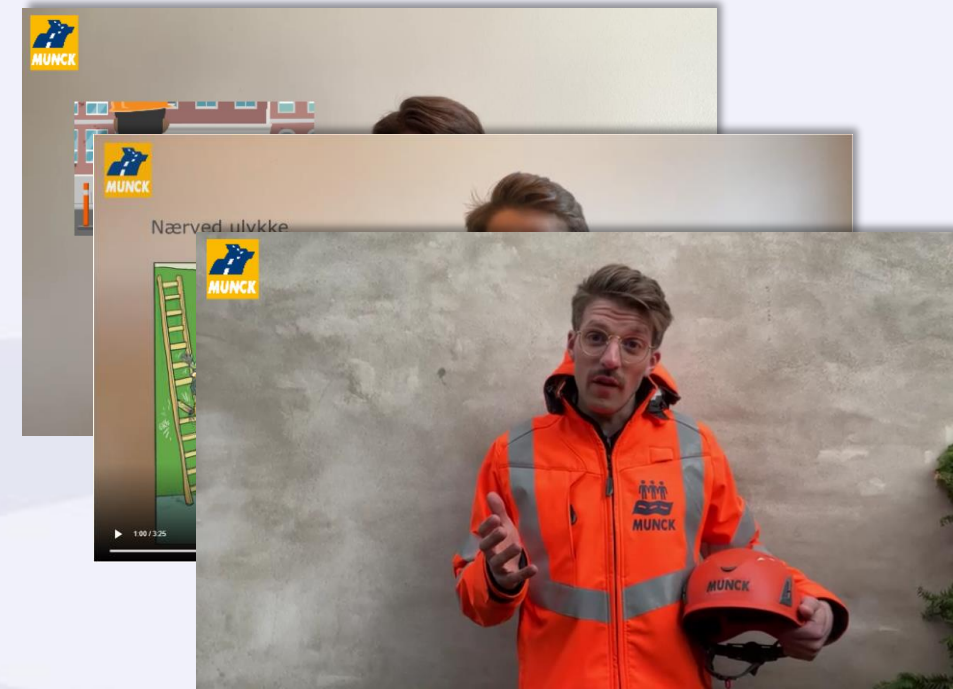
T/C	15	10	5	0	-5	-10	-15	-20	-25
0	15	10	5	0	-5	-10	-15	-20	-25
2	15	9	5	-1	-6	-11	-16	-21	-26
4	13	5	0	-6	-12	-18	-24	-30	-36
6	10	3	-3	-10	-16	-23	-29	-36	-42
8	8	1	-6	-13	-19	-26	-33	-40	-47
10	7	0	-7	-15	-22	-29	-36	-43	-50
12	6	-1	-9	-16	-23	-31	-38	-46	-53
14	6	-2	-10	-17	-25	-32	-40	-47	-55
16	5	-3	-10	-18	-26	-33	-41	-49	-57
18				-11	-19	-26	-34	-42	-50
20					-27	-35	-43	-50	-59

USIKKER TILSTAND

Overvågnings	250 kr
Grøft arbejde	500 kr
Andre vinterværktøjer	1000 kr
Overdækket arbejde	2000 kr
Montagearbejde	2000 kr
Præventionsarbejde	5000 kr

Kuldeindeks - Afkølingsindeks
Windchill factor

QR code



Sikkerhed på dagsorden

Møder skal starte med sikkerhed



NUL ULYKKER

-fordi vi vil passe på hinanden

Afdelingens præstation angående arbejdsmiljø i seneste periode.

Afdeling: _____

Ulykker og hændelser

Antal ulykker med fravær: _____

Antal ulykker uden fravær: _____

Nærved hændelser: _____

Sygefravær

Sygefravær: _____

Sygefravær - Egen sygdom: _____

Reaktioner fra AT

Forbud: _____

Strakspåbud: _____

Afgørelse uden handlepligt: _____

Bøder: _____

Øget fokus på registrering

Arbejdsulykker, nærvæd hændelser, stademøder og sikkerhedsrunderinger



Nærvæd hændelse

Dato: _____ Afd. / Hævd: _____

Ulykke af: _____

Hvad er der sket?

Hvad har vi gjort?

Afførelse:

Risikoniveau		Konsekvens				
		Personer	Støvet	Øget	Økonomi	Reputation
1	Ulykker	1	1	1	1	1
2	Nærvæd hændelser	2	2	2	2	2
3	Stademøder	3	3	3	3	3
4	Sikkerhedsrunderinger	4	4	4	4	4
5	Arbejdsulykker	5	5	5	5	5

Risikofaktoring	Problemer for handling af risikofaktoring	Indledning	Tidsskræmme	Ansvarlig
1. Ulykker	Arbejdsulykker, nærvæd hændelser, stademøder og sikkerhedsrunderinger	Arbejdsulykker (arbejdsulykker)	2-10 min	Arbejdsleder
2. Nærvæd hændelser	Nærvæd hændelser	Nærvæd hændelser	2-10 min	Arbejdsleder
3. Stademøder	Stademøder	Stademøder	2-10 min	Arbejdsleder
4. Sikkerhedsrunderinger	Sikkerhedsrunderinger	Sikkerhedsrunderinger	2-10 min	Arbejdsleder
5. Arbejdsulykker	Arbejdsulykker	Arbejdsulykker	2-10 min	Arbejdsleder

NUL ULYKKER
-fordi vi vil passe på hinanden

Afdelingens præstation angående arbejdsulykker i seneste periode.

Afdeling: _____

Ulykker og hændelser

Antal ulykker med fravær: _____

Antal ulykker uden fravær: _____

Nærvæd hændelser: _____

Sygefravær

Sygefravær: _____

Sygefravær - Egen sygdom: _____

Reaktioner fra AT

Forbud: _____

Strakspåbud: _____

Afgørelse uden handlepligt: _____

Bøder: _____



Munck Safety Day – 1. november 2022

Det er ansvarligt at sige fra...



Status marts 2023

Nul Ulykker er blevet en mere naturlig del af hverdagen.

- Vi oplever desværre stadig arbejdsulykker, MEN:
 - Vi kan tale om sikkerhed uden der bliver rullet med øjnene – Vi får noget retur
 - Ledelsen er blevet meget mere aktive
 - Vores kollegaer efterspørger flere kampagner
 - Sikkerhed kan også være sjovt
- Vi er blevet mere beviste om hvad der fungerer og hvad der ikke fungerer hos os
 - Kommunikation
 - Opfølgning



Status marts 2023

Nul Ulykker er blevet en mere naturlig del af hverdagen.

- Vi oplever desværre stadig arbejdsulykker, MEN:
 - Vi kan gå ind i skurvognen og tale sikkerhed - vi får noget retur og der bliver ikke rullet med øjnene.
 - **Ledelsen er blevet meget mere aktive**
 - Vores kollegaer efterspørger flere kampagner
 - Sikkerhed kan også være sjovt
- Vi er blevet mere beviste om hvad der fungerer og hvad der ikke fungerer hos os
 - Kommunikation
 - Opfølgning



Status marts 2023

Nul Ulykker er blevet en mere naturlig del af hverdagen.

- Vi oplever desværre stadig arbejdsulykker, MEN:
 - Vi kan gå ind i skurvognen og tale sikkerhed - vi får noget retur og der bliver ikke rullet med øjnene.
 - Ledelsen er blevet meget mere aktive
 - **Vores kollegaer efterspørger flere kampagner**
 - Sikkerhed kan også være sjovt
- Vi er blevet mere beviste om hvad der fungerer og hvad der ikke fungerer hos os
 - Kommunikation
 - Opfølgning



Status marts 2023

Nul Ulykker er blevet en mere naturlig del af hverdagen.

- Vi oplever desværre stadig arbejdsulykker, MEN:
 - Vi kan gå ind i skurvognen og tale sikkerhed - vi får noget retur og der bliver ikke rullet med øjnene.
 - Ledelsen er blevet meget mere aktive
 - Vores kollegaer efterspørger flere kampagner
 - **Sikkerhed kan også være sjovt**
- Vi er blevet mere beviste om hvad der fungerer og hvad der ikke fungerer hos os
 - Kommunikation
 - Opfølgning



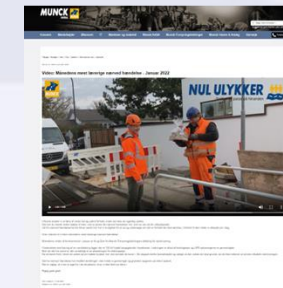
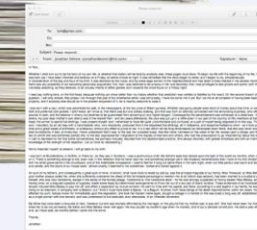
Status marts 2023

Nul Ulykker er blevet en mere naturlig del af hverdagen.

- Vi oplever desværre stadig arbejdsulykker, MEN:
 - Vi kan gå ind i skurvognen og tale sikkerhed - vi får noget retur og der bliver ikke rullet med øjnene.
 - Ledelsen er blevet meget mere aktive
 - Vores kollegaer efterspørger flere kampagner
 - Sikkerhed kan også være sjovt
- Vi er blevet mere beviste om hvad der fungerer og hvad der ikke fungerer hos os
 - **Kommunikation**
 - Opfølgning



Før

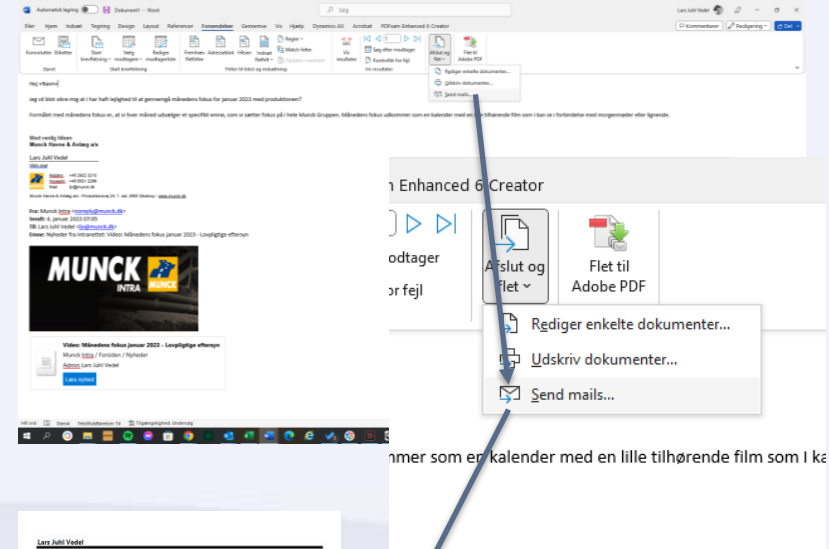


Efter

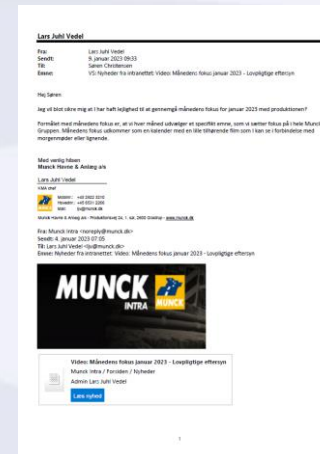
Status marts 2023

Nul Ulykker er blevet en mere naturlig del af hverdagen.

- Vi oplever desværre stadig arbejdsulykker, MEN:
 - Vi kan gå ind i skurvognen og tale sikkerhed - vi får noget retur og der bliver ikke rullet med øjnene.
 - Ledelsen er blevet meget mere aktive
 - Vores kollegaer efterspørger flere kampagner
 - Sikkerhed kan også være sjovt
- Vi er blevet mere beviste om hvad der fungerer og hvad der ikke fungerer hos os, f.eks.
 - Kommunikation
 - **Opfølgning**



...nummer som en kalender med en lille tilhørende film som i ke...



Udfordringer

Vi oplever desværre også en del udfordringer:

- Vi oplever stadig arbejdsulykker
- Betonlag i organisationen
- Det svært at forandre en fastgroet kultur
- Mange nye kollegaer

Men hvad er forskellen fra tidligere til nu?

- Det er ledelsens projekt og de er meget mere aktive
- Der er en oplevelse af at vi holder fast i visionen
- Vision om Nul Ulykker er gældende i hele organisationen



Vigtigste pointer

- Ledelsen skal gå forrest
(det tager tid at få lagene under til at forstå det)
- Sikkerhed koster nødvendigvis ikke ekstra
- God sikkerhed skaber godt projekt – Godt projekt skaber god sikkerhed
- Det tager tid at få alle med og se resultater
- At tale om sikkerhed kan føles akavet men jo mere vi gør det jo nemmere og mere naturligt bliver det.
- Vi begynder at kunne mærke en accept og forståelse af Nul Ulykker
- Nul Ulykker og kampagnerne kræver mange gentagelser før det bliver en succes

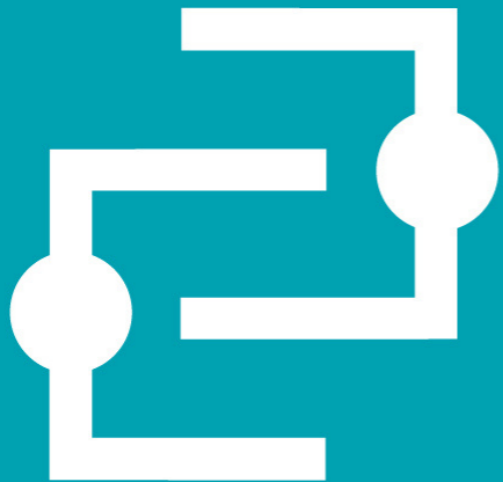




Jesper Johansen
KMA'er i
Munck Forsyningsledninger
E-mail: jjo@munck.dk
Tlf. 6023 4131



Lars Juhl Vedel
KMA'er i
Munck Havne & Anlæg
E-mail: ljv@munck.dk
Tlf. 2922 3210



BYGGERIETS
ARBEJDSMILJØBUS

DI Byggeri
Arbejds miljøkonference

17. marts 2023



Byggeriets Arbejdsmiljøbus



Bam-bus



Region Midt/Nord



Region Syddanmark



Administration

Bygmestervej, København



Region Hovedstaden og Bornholm



Region Sjælland



Videntjeneste

Dækker hele landet



Danske Isoleringsfirmaers
Brancheforening DIB



**BYGHERRE
FORENINGEN**



Et fælles partsprojekt i Danmark



Konsulentttjeneste



Formidler af god
arbejdsmiljøpraksis



Giver praktiske råd og
vejledning



Opsøgende overfor
byggepladser og virksomheder



Baseret på OK-aftale mellem
organisationerne



Videntjeneste om arbejdsmiljø
for bygherre og rådgivere



Dansk Industri
Omfattet af Dio3



DANSK METAL

KOOPERATIONEN
Den Kooperative Arbejdsgiver -
og Interesseorganisation i Danmark

DANSK EL-FORBUND



BJMF

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING
MOLLE ALLE 24, 2500 VALBY
WWW.3F.DK/BJMF
Bygge-, Jord- og
Miljøarbejdernes Fagforening



Fakta om Byggeriets Arbejdsmiljøbus



- Opstart 1. september 2008
- 16.115 besøg på byggepladser
- 5.466 besøg i virksomheder
- 4.412 besøg på skoler, leverandører, organisationer



Fakta om Byggeriets Arbejdsmiljøbus



- Udsender årligt 6 nyhedsbreve med 3-4 film
- SoMe: LinkedIn, Facebook, Instagram, Twitter
- YouTube kanal med 200 film der er blevet vist omkring 121.000 gange



Hvilke roller har Bam-bus konsulenterne?

- Ekspert
- Diagnostiker
- Sparringspartner
- Proceskonsulent



Ekspert-rolLEN

- Spørgsmål – svar (kender løsningen)
- Konkret viden/erfaring på udvalgte områder
- Forventning: Bam-bus har løsningen



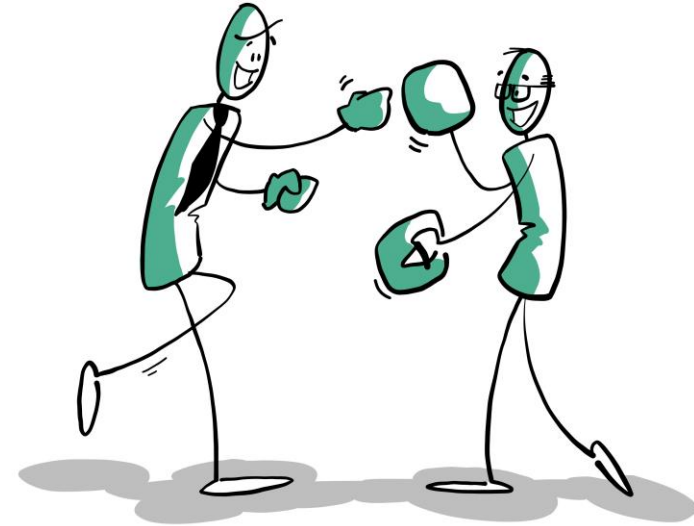
Diagnostiker-rollen

- Problem – undersøger – diagnose - løsning
- Vurdering/analyse af problemstilling fører til løsning
- Forventning: Bam-bus finder løsningen



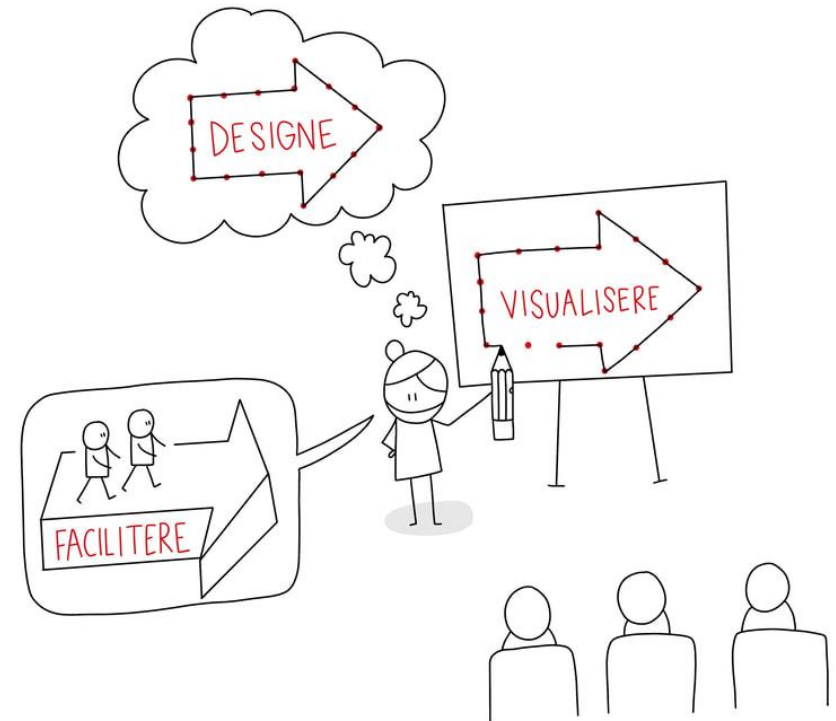
Sparringspartner

- Problemstilling – udveksling af viden – svar
- Samarbejde med virksomheden giver løsning
- Forventning: Bam-bus hjælper med af finde løsning i samarbejde med os



Proceskonsulent

- Hjælp til selvhjælp
- Selvindsigt skaber grundlag for udvikling
- Forventning: Bam-bus hjælper med systematik/procedure/selvindsigt så vi selv kan løse udfordringer fremover



Kerneydelser

- Dialogbaseret vejledning og sparring på byggepladser
- Forankring af viden og metoder i virksomheder
- Formidling og oplysning til branchen
- Deltagelse i udviklingsaktiviteter



Kerneydelser – aktiviteter 2023

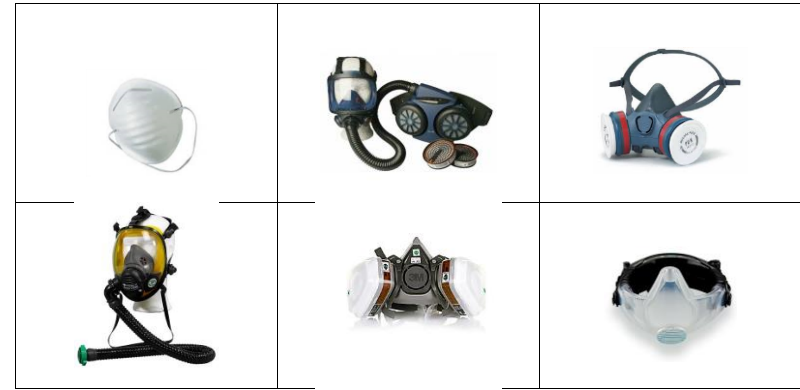
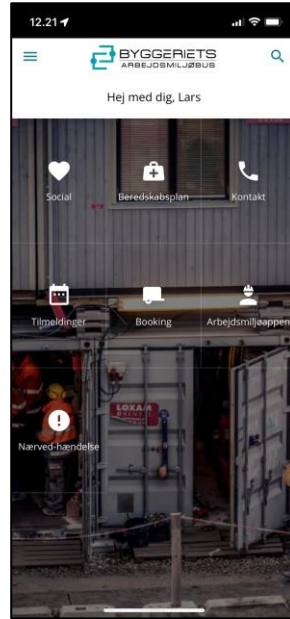
Kerneydelser	Aktivitet
Dialogbaseret vejledning og sparring på byggepladser	<p>Understøtte udviklingen af det systematiske arbejdsmiljø på byggepladsen, herunder</p> <ul style="list-style-type: none"> • metoder til systematisk forbedring af arbejdsmiljø, fx ved afholdelse af effektive sikkerhedsmøder, planlægning og arbejdsmiljøkoordinering, • brug af digitale værktøjer til kommunikation og rundringer • forebygge arbejdsulykker ved dialog omkring brugen af hjælpemidler, som stiger, stillads og maskiner • demonstration af tekniske hjælpemidler til forbedring af ergonomi, ulykker og ergonomi • fokus på arbejdsmiljøudfordringer på fællesområder som støv og støj <p>Vejlede aktører på byggepladserne om</p> <ul style="list-style-type: none"> • planlægning og udførelse af arbejde med asbest, som brugen af asbest-huset.dk • brugen af tekniske hjælpemidler og forudsætninger herfor • planlægning og udførelse af vinterforanstaltninger
Forankring af viden og metoder i virksomheder	<p>Støtte udvikling af systematisk arbejdsmiljøarbejde i virksomhederne, herunder gøre virksomhederne i stand til at</p> <ul style="list-style-type: none"> • oprette AMO, afholde årlig drøftelse, udføre APV • sikre virksomheder har tilstrækkelig viden til at lave risikovurderinger til arbejde med kemi (asbest, kvartsstøv, farlige dampe) og tagarbejde • afholde effektive og relevante møder i arbejdsmiljøorganisationen <p>Vejlede virksomheder om arbejdsmiljøforbedringer i forhold til indretning af arbejdspladser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Indretning af servicebiler til mindre opgaver som spjældarbejde • Indkøb og korrekt brug af værktøj og hjælpemidler (to-håndbetjening, støvudstyr til værktøj/maskiner og vibrationer/støj.

Kerneydelser – aktiviteter 2023

Kerneydelser	Aktivitet
Formidling og oplysning til branchen	Formidle viden om god praksis til relevante aktører i branchen gennem <ul style="list-style-type: none"> • oplæg og præsentationer på erhvervsskoler og andre relevante uddannelser • fremvisning, og afprøvning af tekniske hjælpemidler samt digitale værktøjer til planlægning • udmøntning af kommunikationsstrategi ved, nyhedsbreve, SoMe, Under Hjelmene, koordinering med BFA Bygge og Anlæg etc. • faglige oplæg i organisationer, virksomheder og leverandører af byggematerialer.
Deltagelse i udviklingsaktiviteter	Deltage i udviklingsaktiviteter, herunder <ul style="list-style-type: none"> • give input leverandører af tekniske hjælpemidler og byggematerialer • give input til leverandører af digitale hjælpemidler • medvirke til udvikling af arbejdsmetoder og arbejdsgange der fremmer godt arbejdsmiljø i virksomhederne

Hverdagsopgaver

Fjern det farlige	1. Fjernelse af risici
	2. Vurdér den fare, som ikke kan fjernes
	3. Bekæmpelse af risici dér, hvor den opstår
Tilpas arbejdet	4. Tilpasning af arbejdet til mennesket: indretning, metoder, hjælpemidler, maskiner og værktøj
	5. Udnyt mulighederne i den tekniske udvikling
	6. Udskift det, som er farligt, med noget, som er mindre farligt
	7. Kombination af flere tiltag, teknik, organisering
Personfokus	8. Kollektiv beskyttelse frem for individuel beskyttelse (værnemidler)
	9. Hensigtsmæssig instruktion af arbejdstager



garbejde				
Område	Ja	Nej	IR	Kommentar
Særlig fare for nedstyrtning?				
Åbning				
Big vind eller vindstød				
Ikke sigtbarhed				
Både med maskiner				
Maskinbeskrivende arbejde nær kanten				
et				
Særlig fare for skade ved nedstyrtning?				
Stillede materialer				
Øse kanten				
beringem				
Især på kanten af				
svagt hårdt underlag med mindre kanten				
et				
Fålg til sikring mod nedstyrtning: Hvis der er sat kryds i pkt. 1 eller 2 skal der etableres				
Isa				
etableres rekværet				
ca. 100 mm				
afledes fra kurv				
8. af individuelt fastkrogetøj (c. 4 timer)				
et				
Er der fare for fald ind i bygningen?				
Beklædning der ikke er dokumenteret				
eller til fald (se leverandørens manual)				
der er ikke er CE mærket, styresystemet				
med dimension 38x73 mm				
er mere end 400 mm overkant til overkant				
to (38 mm x 15 grader)				
eller beskadiget materiale i				
konstruktionen, hvor der skal ske fastfæstelse				
afstyrtning der ikke er dokumenteret sikre				
(genomsnitshøjde (leverandørens manual))				
er huller i tagbeskættelse som er større end				
50 cm (høfter kun tope <15 grader)				
er risiko for fald fra sølde ind i bygningen				
og/eller nødvendig rekværet eller andet				
et				
Fålg til sikring mod gennemstyrtning: Hvis der er sat kryds i pkt. 4 skal der etableres				
Isa				



Nu her opgaver



Byggeriets Arbejds miljøbus

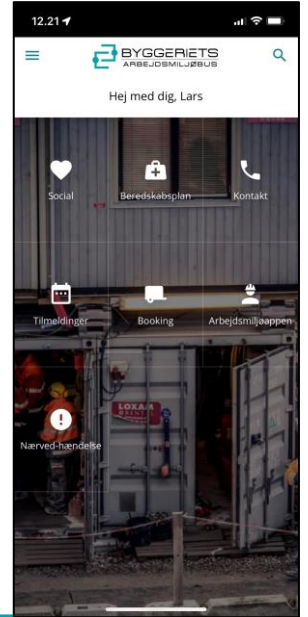
Mere systematiske opgaver



Fjern det farlige	1. Fjernelse af risici
	2. Vurder den fare, som ikke kan fjernes
	3. Bekæmpelse af risici dér, hvor den opstår
Tilpas arbejdet	4. Tilpasning af arbejdet til mennesket: indretning, metoder, hjælpemidler, maskiner og værktøj
	5. Udnyt mulighederne i den tekniske udvikling
	6. Udskift det, som er farligt, med noget, som er mindre farligt
	7. Kombination af flere tiltag, teknik, organisering
Personfokus	8. Kollektiv beskyttelse frem for individuel beskyttelse (værnemidler)
	9. Hensigtsmæssig instruktion af arbejdstager



Område	Ja	Nej	IR	Kommentar
Farlig fare for nedstyrtning?				
Løsliggende genstande				
Høj vind eller vindsigt				
Is på taget				
Arbejde med maskiner				
Hærværksarbejde				
Arbejde nær kanten				
Farlig fare for akutte nedstyrtninger?				
Løsliggende materialer				
Løse kanten				
Arbejdsplan				
Arbejde og kantskade				
Arbejde underlag med mindre kanten				
Ar				
risikoen til sikring mod nedstyrtning: Hvis der er sat kryds i pkt. 1 eller 2 skal der etableres				
Arbejdsplan				
Arbejdsplan				
Arbejdsplan				
Arbejdsplan				
Er der fare for fald ind i bygningen?				
Beklædning der ikke er dokumenteret				
eller 11 færdigt (se leverandørinstruktion)				
eller der ikke er C-18 mærket, styrkesortiment				
med diameter ≥ 20 mm				
er mere end 650 mm overkant til overkant				
for fald (højde >15 grader)				
eller beskadiget materialer i				
konstruktion, hvor der skal ske færdigt				
Physiologi/lys der ikke er dokumenteret sikre				
gennemstråling (se leverandørinstruktion)				
for huller i taget/skævt som er større end				
50 cm (spånder kun tage <15 grader)				
for rædder for fald fra skråvæg ind i bygningen				
blevende indvendig rækværelt eller andet				
et				
risikoen til sikring mod gennemstyrtning: Hvis der er sat kryds i pkt. 4 skal der etableres				
Ar				



Nu her opgaver

Hjælp til at løse 'akutte' problemer, fx

- Reaktioner fra myndigheder
- Nærved hændelser/ulykker
- Pludselig opstået problem



Mere systematiske opgaver

Hjælp til systematik i arbejdsmiljøet, fx

- IT værktøjer der understøtter systematik i arbejdsmiljøet
- Arbejdsmiljø integreres i planlægning af daglige opgaver, fx igennem ordrestyring/ordresedler
- Risikovurderinger ved opstart af opgaver
- Opstartsmøder hvor arbejdsmiljøet indgår på lige fod med produktivitet
- Basisinstrukser/arbejdsbeskrivelser til konkrete opgaver
- Procedure for hvornår hjælpemidler skal bruges og hvordan de indregnes i tilbud



Konkrete opgaver

Risikovurdering til tagarbejde

- Viden om regler ved tagarbejde
- Tilpasning af skriftlig skema til risikovurdering til virksomheden
- Procedure for hvornår og hvem der laver risikovurdering
- Oplæring af medarbejdere så de kan udføre risikovurdering



Konkrete opgaver

Udbrede viden om tekniske hjælpemidler, fx

- Elektrisk stenklipper
- Vinduesløftere
- Ergonomiske hjælpemidler til håndtering af tagpap
- Elektriske stenvogne
- Keramiske knivblade
- H-klasse støvugere



Konkrete opgaver

Hjælp til arbejdsmiljøarbejde i virksomheden, fx

- APV
- Årlig drøftelse
- Organisering af AMO
- Kemisk risikovurdering
- Søge arbejdsmiljøpulje



Konkrete opgaver

Vejledning om personlige værnemidler

- Hvilke værnemidler er bedst egnet til konkrete opgaver



Andre opgaver

- Oplæg på skoler, uddannelser og organisationer
- Input til leverandører til videreudvikling af deres hjælpemidler
- Følgegrupper hos NFA
- BFA Bygge & Anlæg konsulenttjeneste



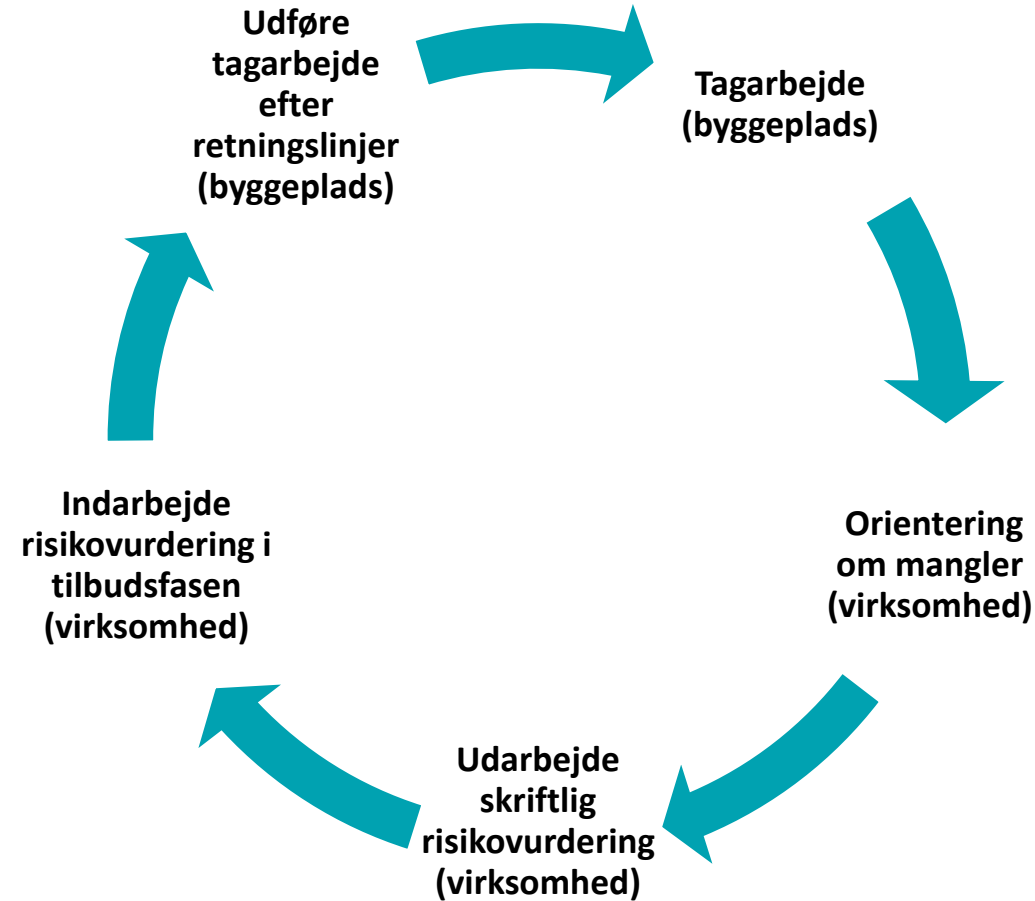
Fremtidige opgaver (fokus på læring)

Større samspil mellem byggepladser og virksomhed

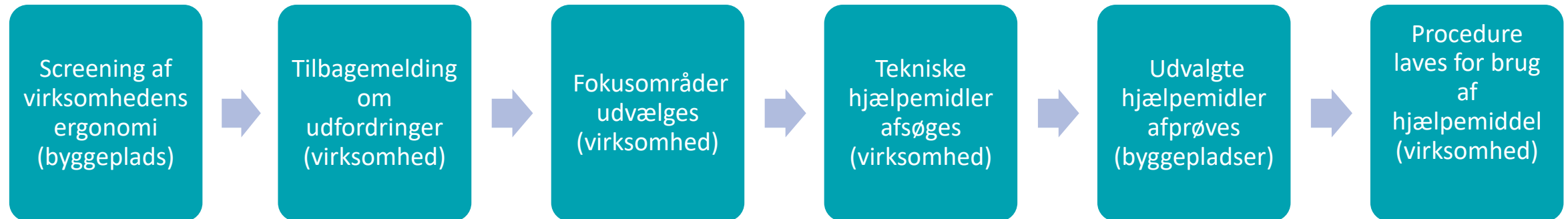
- Besøg på byggepladser med efterfølgende feedback til virksomheden
- Screening af udvalgte områder fx lager, firmabiler, værksted med efterfølgende opsamling i virksomheden
- Screening af udvalgte arbejdsmiljøområder fx tunge løft, støv, støj med efterfølgende opsamling i virksomheden (AMO)
- Screening af virksomhedens arbejdsmiljøarbejde fx APV, risikovurderinger og efterfølgende opfølgning på arbejdsstederne



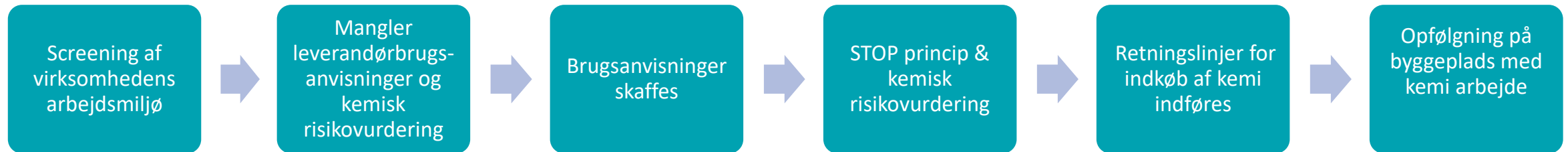
Samspil mellem byggeplads og virksomhed



Samspil mellem byggeplads og virksomhed



Samspil mellem virksomhed og byggeplads



Konsulenttjenesten tilbyder 3 forskellige muligheder for besøg:

Få hjælp til konkrete udfordringer med arbejdsmiljøet

I får sparring om løsninger og hjælp til at gennemføre dem effektivt.

Tidsforbrug ca. 1½ time

Screening af virksomhedens arbejdsmiljø

Vi screener jeres virksomhed eller dele af den, og kommer med anbefalinger til arbejdsmiljøforbedringer.

Tidsforbrug ca. 2 timer

Forløb i virksomheden: Få et bedre arbejdsmiljø ved at ændre kultur og adfærd/vaner

I får hjælp til selvhjælp, som er direkte tilpasset virksomhedens behov – og som så vidt muligt er en del af den daglige drift.

Tidsforbrug (besøg af konsulent) ca. 4 timer fordelt over nogle måneder

Spørgsmål?



Tak for opmærksomheden



www.bam-bus.dk

DI Arbejdsmiljøkonference for Bygge og anlæg 16.-17. marts 2023

Jakob Krohn-Rasmussen, Tilsynschef Tilsynscenter Øst

Martin Skåning, Tilsynschef Tilsynscenter Nord

Lene Teilberg, Tilsynschef Tilsynscenter Syd

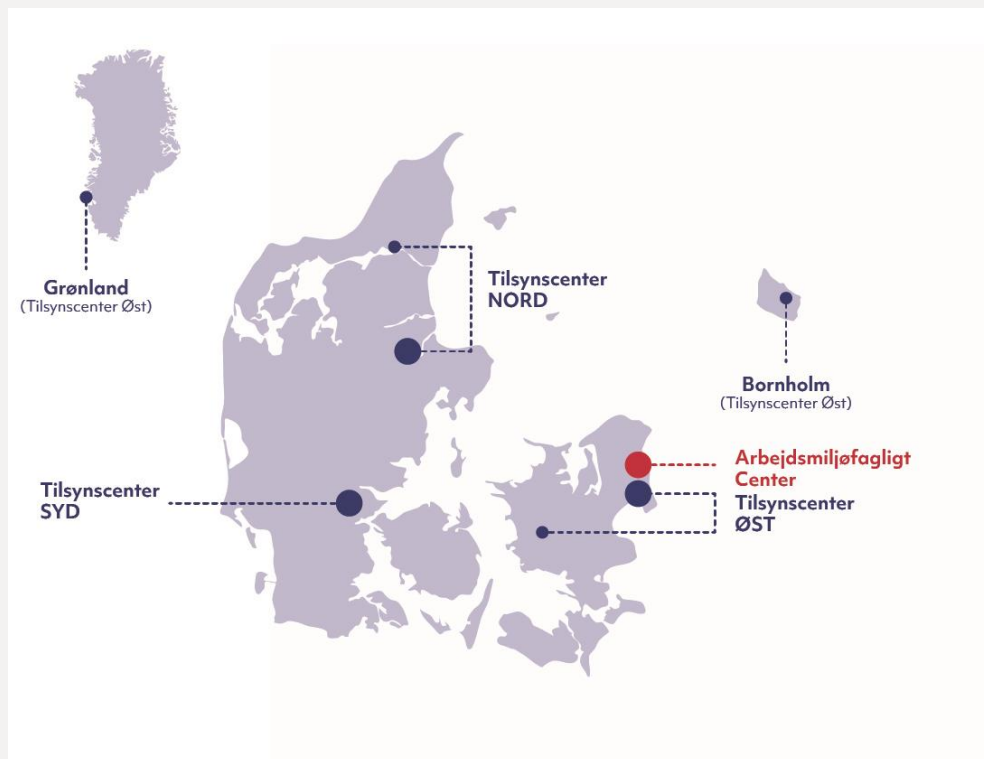


Arbejdstilsynets oplæg

1. Geografisk forankring, bemanning og arbejdet med ensartethed, et blik ind i maskinrummet
2. Opfølgning på initiativer i 2022
3. Tilsyn i 2023, herunder også tilsyn med social dumping
4. Tilstanden på byggepladserne – i et udviklingsperspektiv
5. Dialog om tilsyn i mindre grupper



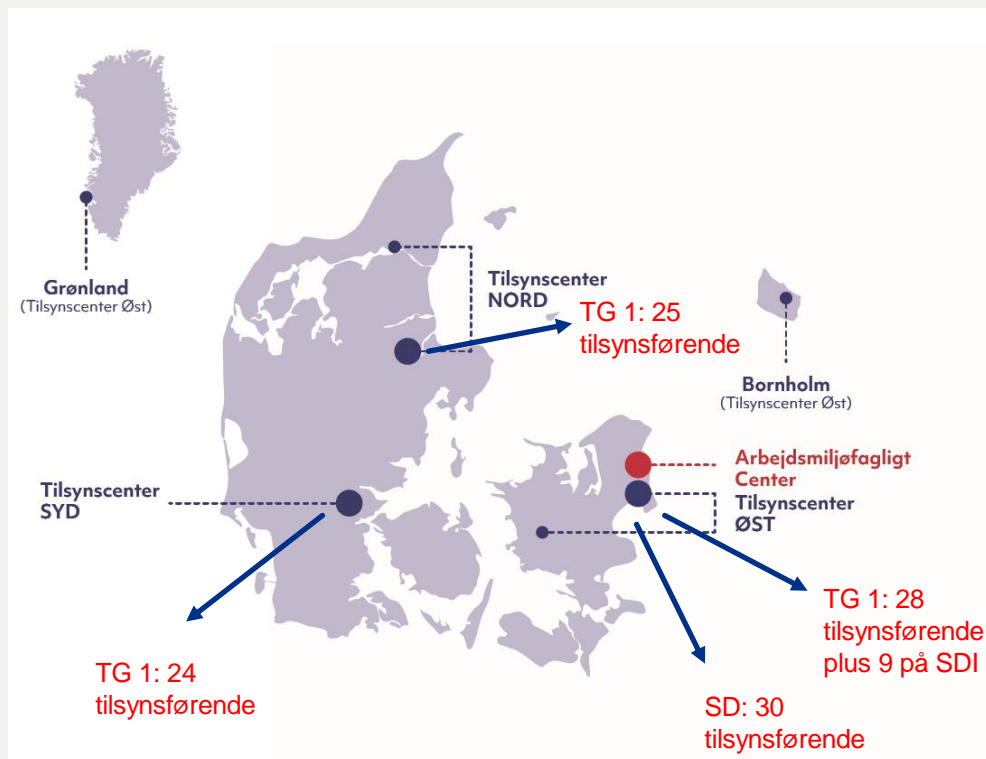
Geografisk forankring, bemanning og arbejdet med ensartethed



Tre tilsynscentre: Øst, Nord og Syd med beliggenhed i hhv. København, Hadsten og Kolding – og kontor i Grønland, satellitkontorer i Nørresundby og Slagelse samt på Bornholm

Arbejds miljøfagligt center i København

Geografisk forankring, bemanning og arbejdet med ensartethed



Bemanning:
Opdeling i fire tilsynsgrupper på baggrund af
branchefordeling

BA samlet i én tilsynsgruppe

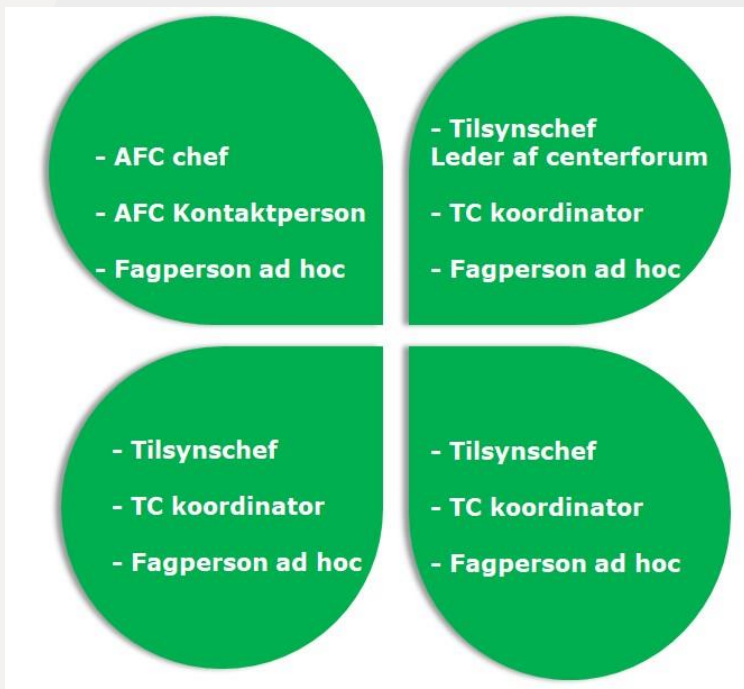
Social Dumping har sin "egen" gruppe i TC Øst, SD er
indhuset i tilsynsgrupperne i Nord og Syd

Geografisk forankring, bemanning og arbejdet med ensartethed



Geografisk forankring, bemanning og arbejdet med ensartethed

Centerforum har flg. opgaver:



- Træffer beslutning om forhold, der går på tværs af tilsynscentre og AFC, og som ikke behandles i den almindelige ledelseskæde
- Faglig afklaring og fastlæggelse af praksis- og reaktionsniveauer.
- Udvikler og vedligeholder kvalitetssikrede skabeloner, kvalitetsprocedurer, projektrum.
- Overordnede, tilsynsrettede henvendelser og spørgsmål fra eksterne interessenter.
- Udvikler og arbejder med kvalitet i afgørelser, udviklingsprojekter som fx Hovedvejen, input til regel- og vejledningsarbejde.
- Implementerer udviklingsopgaver.
- Afdækker interne kompetenceudviklingsbehov samt udpeger behov for forskningsmæssige tiltag.

Opfølgning på initiativer i 2022

Sidst vi var her i marts 2022 fortalte vi om:

- Asbest i VVS virksomheder ✓
- Brancheindsats med fokus på ergonomi og støv ✓
- Brancheindsats vedr. vejarbejde ✓
- Vejledningsindsats om seksuel chikane og krænkende handlinger ✓



Highlights fra vores særlige tilsynsindsatser i 2022



VVS asbestindsats

- ca. 200 tilsyn og kommunikationsindsats med brev til 4000 virksomheder
- dialog og vejledning om retningslinjer for forundersøgelser, uddannelseskrav, beskyttelsesforanstaltninger og registrering i asbestprotokol
- à ha oplevelser undervejs



Brancheindsats vejarbejde

- Aktionsbaseret
- ser stadig påkørselsfare og risiko i forbindelse med gravearbejde
- ergonomi er vi stødt på i mindre omfang



Brancheindsats ergonomi og støv

Bygge- og anlæg	2022	Branchetilsyn	Ergonomi, kemi (støv), ulykker	5800*	0	178	1769	808	3293
Vejarbejde	2022	Aktion	Ergonomi, ulykker	401	0	11	182	12	220

- viser antal tilsyn og reaktioner på hhv. psyk, ergonomi, ulykker og kemi, der har været "noget at komme efter", oplevet en stigning
- også et spor i forhold til projektering



Vejledningsindsats seksuel chikane og krænkende handlinger

- stor imødekommenhed
- dog stadig myter
- et stykke vej at gå endnu

Tilsyn i 2023, herunder også tilsyn med social dumping

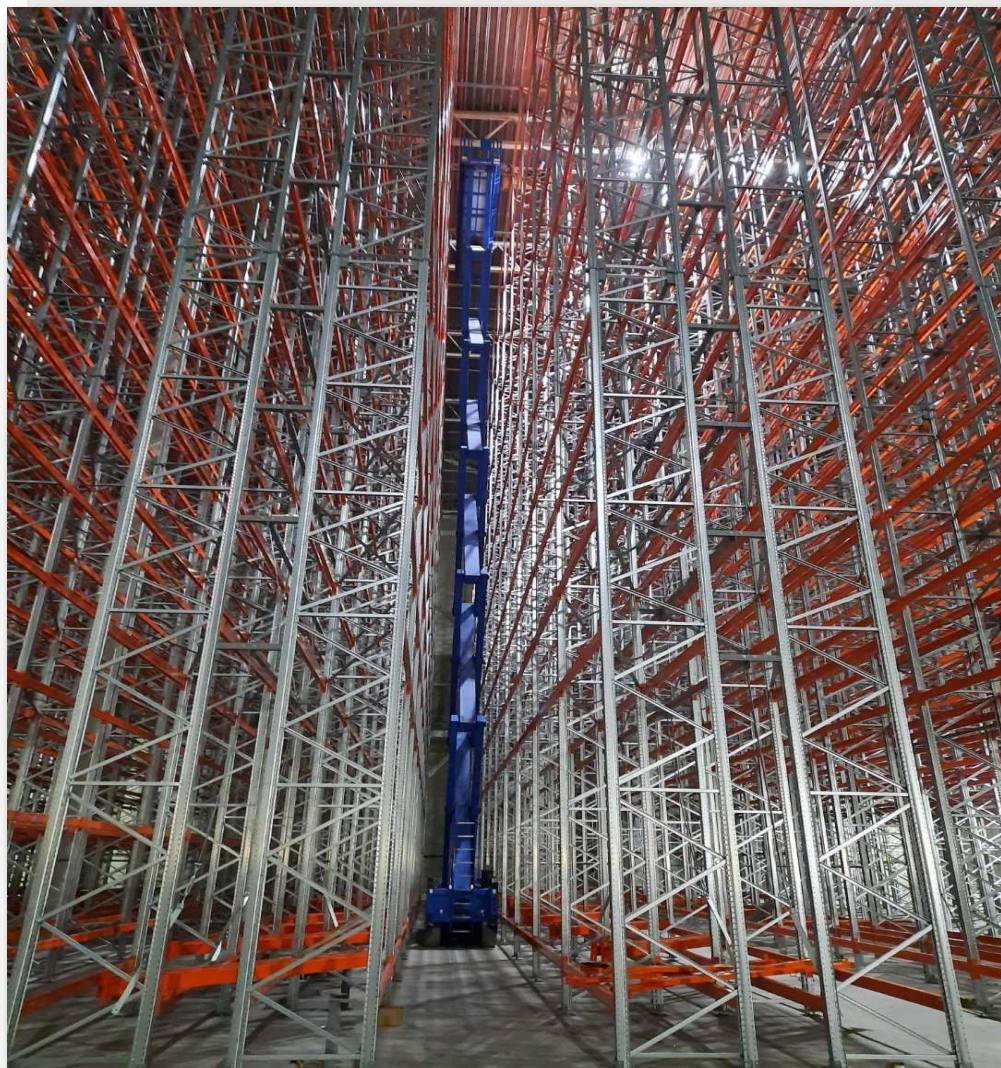
- Ingen finanslov – midlertidig driftsbevilling
- Ikke planlagt nye store initiativer
- Vi kører på sidste år af vores indsats målrettet stilladsbranchen – leder frem til iværksættelse af handleplan 3
- Vi fortsætter med at føre tilsyn med støv og ergonomi – indbygget i vores sædvanlige tilsyn
- Vejarbejde vil vi fortsat interessere os for – med særligt blik for ledningsarbejde
- Kommer sandsynligvis nye asbestinitiativer, herunder nedrivning af minkfarme og forventeligt initiativer adresseret ulykkesområdet
- Arbejdstilsynet deltager i arbejdsmiljøtræf på de tekniske skoler
- Stor politisk interesse for social dumping
- Fortsat intensivt tilsyn på de store (SDI) byggepladser



Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen



Tilstanden på byggepladserne – i et udviklingsperspektiv



Hvad ser vi:

Store forskelle i niveau

Anerkender, at man på langt de fleste byggepladser gør det godt men også for mange byggepladser, hvor arbejdsmiljøet er meget langt nede på listen

Koordinatorers mandat og understøttelse kan være utilstrækkelig

Uddelegering – lange kæder

Udenlandsk arbejdskraft, sprogbarrierer og kulturelle udfordringer

Ulykker – for mange og desværre også mange alvorlige

Hvad gør I godt:

God modtagelse af AT

Meget opbyggelig dialog – bruger også tilsynsførende til mere uformel sparring

Trækker på BAMBUS og konsulenttjenesten

Meget stor vilje til at arbejde med arbejdsmiljø og finde de gode løsninger

Vældig kompetente koordinatører, som gør en enorm indsats

Tilstanden på byggepladserne – i et udviklingsperspektiv



Hvad drømmer vi om:

Få arbejdsmiljøet op på agendaen (hvor konkurrencen men andre ting er *for* stor)

Gå mere systematisk til værks – fokus på at forebygge i stedet for at helbrede

Lær af jeres erfaringer

Tag alle relevante aktører på byggepladsen med i løsningen

Tag vare om den gode dialog, I kommer langt med god kommunikation

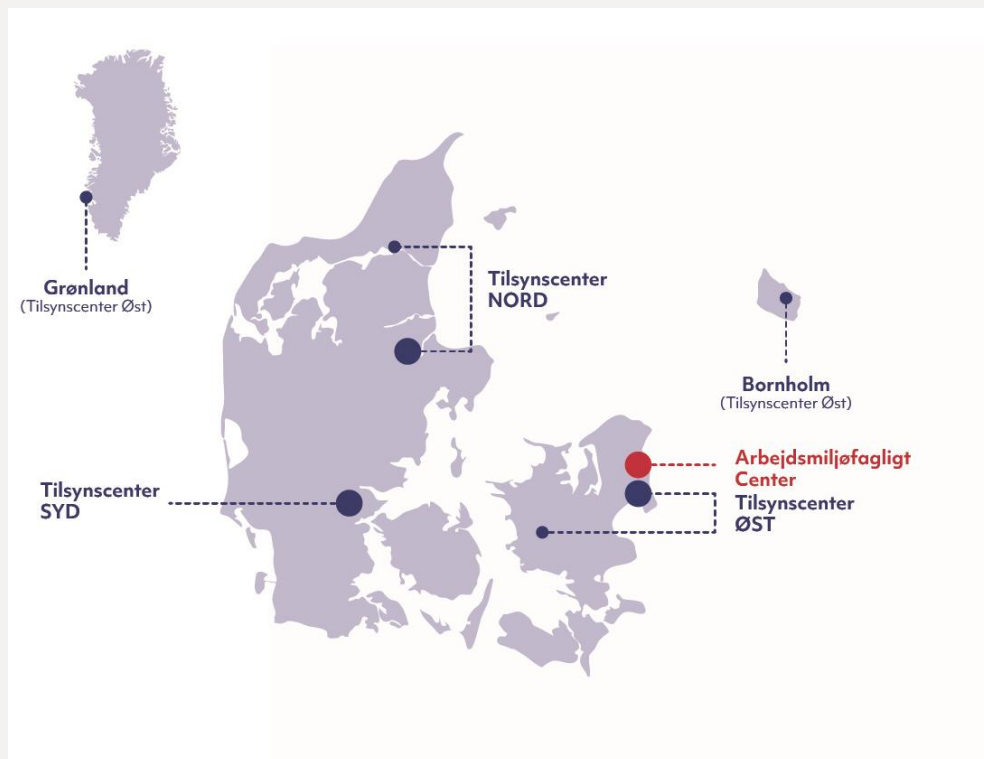
Koordinator skal understøttes, have den fornødne tid og mandat – OG pas på deres psykiske arbejdsmiljø
Brug gerne BAMBUS, AT/de tilsynsførende endnu mere proaktivt

Ha' særlig opmærksomhed på udenlandsk arbejdskraft

Tag erfaringer med videre til næste projekt

Dialog om tilsyn i mindre grupper

Geografi - igen



Vi genopfrisker lige her geografien – inden vi går i grupper:

Tre tilsynscentre: Øst, Nord og Syd med beliggenhed i hhv. København, Hadsten og Kolding – og kontor i Grønland, satellitkontorer i Nørresundby og Slagelse samt på Bornholm

Besøg af Arbejdstilsynet – dialog med tilsynschefen

**Tilsynscenter Øst - salen -
Mette**

**Tilsynscenter Nord - Helleholm -
Britta**

**Tilsynscenter Syd - Musholm -
Søren**

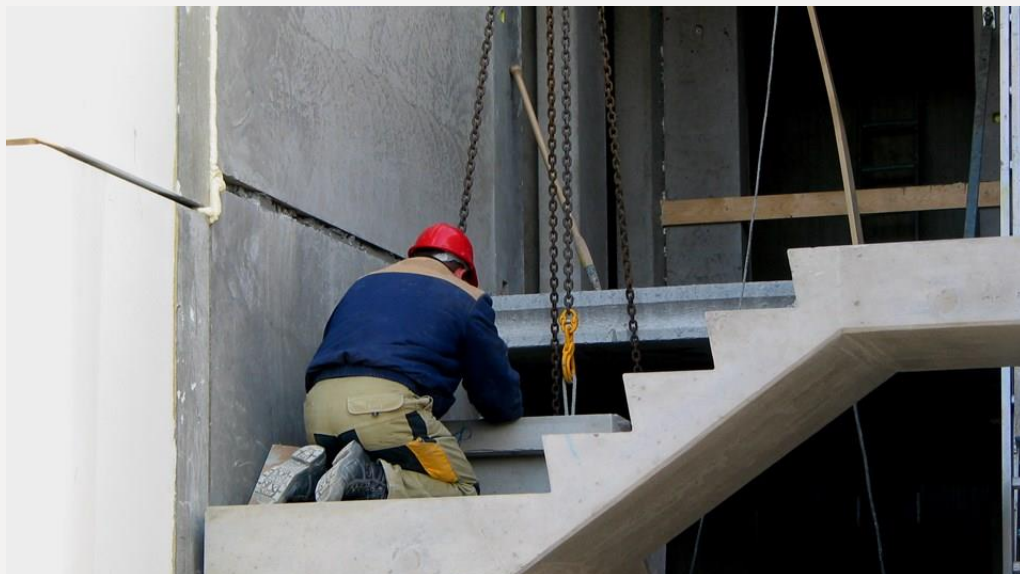
Dialog om tilsyn i mindre grupper

Arbejdstilsynets strategi



Dialog om tilsyn i mindre grupper

Hvordan håndterer vi klager over dårligt arbejdsmiljø



Med afsæt i Arbejdstilsynets strategi:

Generelt prioriterer vi alvorlige klager, relevante ulykker og erhvervssygdomme højest.

På BA prioriterer vi i særlig grad asbest- og stilladsklager højt.

Det afhænger altid af en konkret vurdering.

Alle klager behandles anonymt.

Hjælp os gerne med at være så specifik og præcis som muligt, hvis det er jer, der er i rollen som klager



Kontakt Call Centeret



Hotline om mobning og seksuel
chikane 70 22 12 80



Hotline om udenlandske
virksomheder 70 22 12 81

Telefontid: Mandag - torsdag kl. 8-15,
fredag kl. 8-14

**I tilfælde af akutte og alvorlige
overtrædelser af arbejdsmiljøloven eller
alvorlige arbejdsulykker kan
Arbejdstilsynet kontaktes uden for
normal arbejdstid - følg anvisningerne
på telefonsvareren.**



E-mail: at@at.dk



Ring også meget gerne til os:

Jakob Krohn-Rasmussen,
Tilsynscenter Øst, tlf. 72209101

Martin Skåning,
Tilsynscenter Nord, tlf. 2209723

Lene Teilberg,
Tilsynscenter Syd, tlf. 72209551

Dialog om tilsyn i mindre grupper

