



Mennesker der bygger for mennesker

Opstartsmøder på Byggepladsen v. Søren Constantin Brun





Program for workshoppen

- Hvem er Søren
- Hvem er Enemærke og Petersen
- God dag til sidemand og summeøvelse
- Om byggepladsen Køge Kyst
- Hvorfor sikkerhedsfilm på Køge Kyst?
- Sikkerhedsfilmen vises
- Den lille gule gravemaskine og oplæg til øvelse
- Øvelse med sidemand
- Refleksioner og spørgsmål



Hvem er jeg?



Søren Constantin Brun

- 1989-1992 Enemærke & Petersen
- 1992-2005 Arbejdede som tømrer for div. firmaer
- 2005-2019 Velfac service
- 2019 - Enemærke & Petersen, Byggeleder og Arbejdsmiljøkoordinator





Hvem er Enemærke & Petersen?



- Entreprenør
- Renovering af almene boliger
- Projektudvikling og nybyggeri af boliger
- Skoler, daginstitutioner og erhverv
- Strategiske partnerskaber – TRUST, LIVA, & OS
- To datterselskaber:
Raunstrup A/S og NemByg A/S
- Medejer af Genbyg
- 700 medarbejdere
- Omsætning: kr. 3,65 mia.
- Ca. 50 byggepladser rundt om i Danmark



God dag til sidemand

- God dag til sidemand
- Hvad er din erfaring med opstartsmøder og at få tænkt arbejdsmiljø ud til alle håndværkere på pladsen?
- 5 min. - 2 og 2

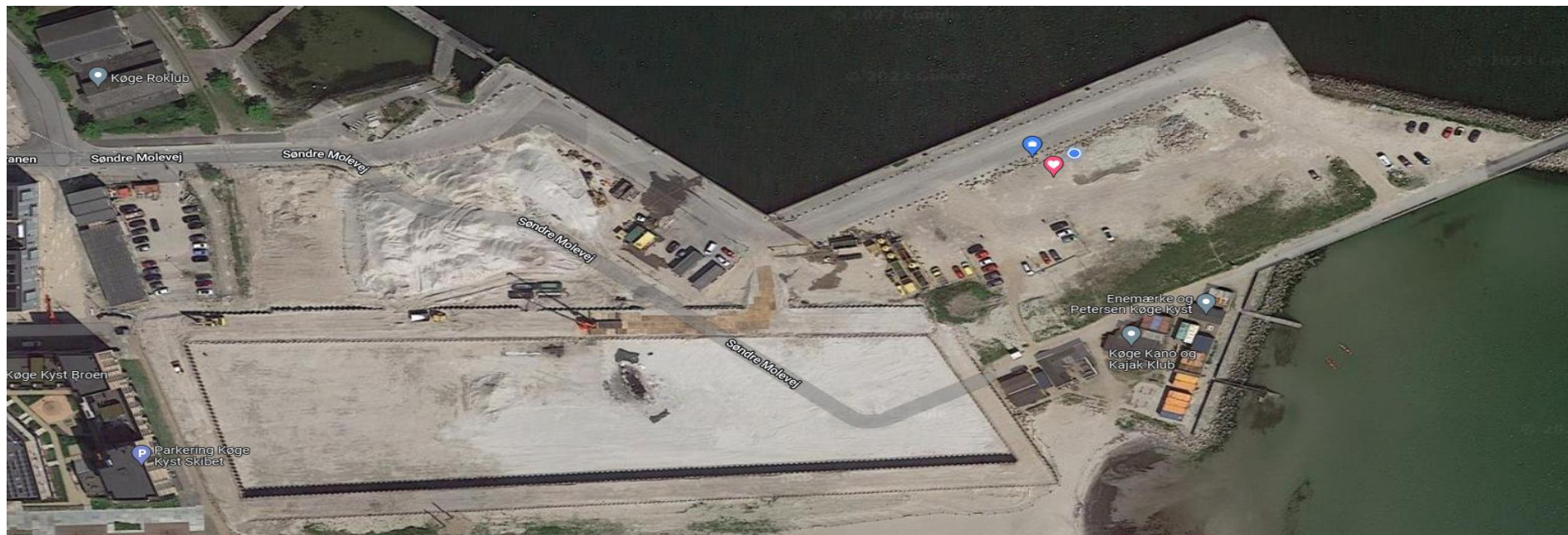




Byggepladsen Køge Kyst



- Projektudviklings sag
- Nybyg, lejligheder og erhverv
- 45.000 m²
- 1,25 mia. - frem til 2026
- Opstart i 2019 på projekteringen
- Byggeopstart i maj 2021





Mit bud på opstartsmøder på byggepladsen

- Vores håndværkere er ikke til PDF/papir
- Derfor anvender vi film i stedet som et virkemiddel
- En hurtig og nem måde at give alle, der har deres gang eller kommer på besøg på pladsen, info
- Ved hjælp af vores sikkerhedstavle samt QR-koder



Scan QR
For og se sikkerhedstavlen
samt om du har vundet kage til
skuret

Zaukání kod QR
Pozoruj! Jakmile uvidíš bezpečnostní
tabuli, ať vyhrátš káču do
skřepu

Scan QR
Look for and see the safety board
see if you have won cake for the shed



- Det kan også betyde at give kage



Mennesker der bygger for mennesker

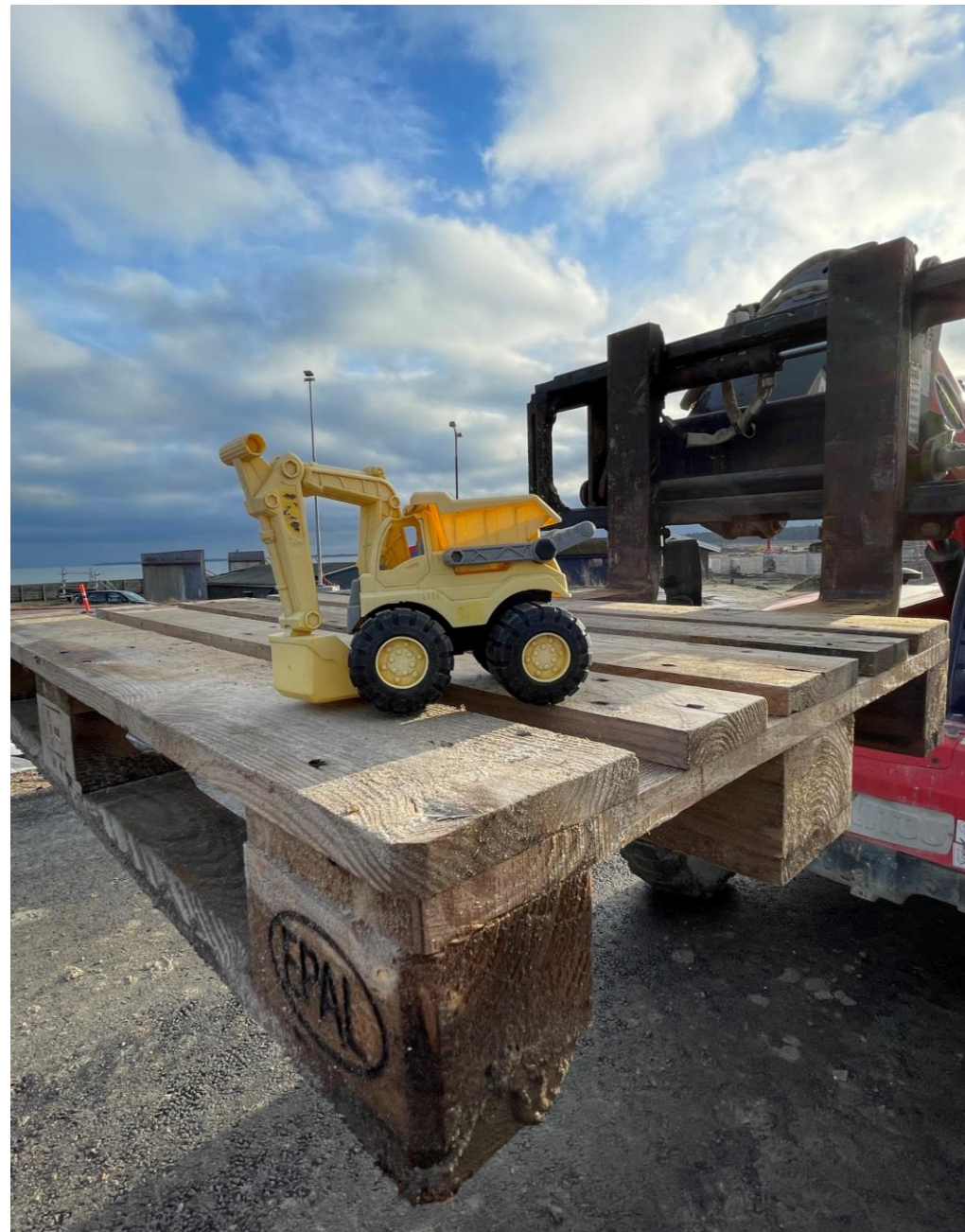


SØNDRE KYST



Video

- Hvordan mange gange blev den lille gule gravemaskine vist?
- Skab en positiv og sjov måde at give info på ved at have en "rød tråd"





Mennesker der bygger for mennesker

16





Mennesker der bygger for mennesker

Refleksioner og spørgsmål?





Mennesker der bygger for mennesker



Tak for i dag





FORENINGEN FOR
BYGGERIETS
SAMFUNDSANSVAR

Diversitet og arbejdsmiljø går hånd i hånd

Christina Schultz og Karin Parbst
Foreningen for Byggeriets
Samfundsansvar. 16. marts 2023

Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar (FBSA)



FORENINGEN FOR
BYGGERIETS
SAMFUNDSANSVAR

- Forening for frontløbere i byggeriet
- Etableret i 2014
- Godt 115 medlemmer på tværs af værdikæden i byggeriet
- Bygherrer, rådgivere, entreprenører, nedrivere og materialeleverandører
- Charter for samfundsansvar

Hvem er vi?



Christina Schultz

Sekretariatschef



Karin Parbst

Seniorprojektleder

Vejen til større kønsdiversitet i byggebranchen

Kvalitativ analyse om mænd og kvinder i byggeriet

Læs rapporten [her](#)



FORENINGEN FOR
BYGGERIETS
SAMFUNDSANSVAR

POTENTIAL^{CO.}



5 LIGESTILLING
MELLEM KØNNENE



Få kvinder i byggebranchen (tal fra 2018)

Kvinder i hele branchen: 9,5%
(16.333 kvinder ud af 177.000 medarbejdere)

Fordeling kvinder/mænd:

- Bygherrer: ca. 40/60
- Arkitekter ca. 50/50
- Ingeniører ca. 30/70
- Konstruktører: ca. 10/90

Kilde: *Branche- og faglige organisationer*

Kvinder blandt håndværkere: 4%
(3.514 kvinder og 80.775 mænd)

Opgørelse af kvinder:

- Malere: 34,9% (2734 kvinder)
- Tømrer/Snedker: 0,9% (231 kvinder)
- El: 1,4%. (255 kvinder)
- VVS: 0,6% (71 kvinder)
- Struktør: 1%. (12 kvinder)
- Murer: 0,7% (68 kvinder)
- Glarmester: 3,5% (18 kvinder)

Kilde: *Analyse & Tal*

Fem stærke fortællinger om at være kvinde i byggebranchen

- 20 kvinder trænet i storytelling
- 5 kvinder på scenen den 8. marts
- 200 deltagere på Arkitektskolen
- Samarbejde med Arkitektforeningen, Danske Ark, Bygherreforeningen, FAOD og Byens Netværk



Offentliggjort på kvindernes kampdag 8. Marts 2022



Spørgsmål til Anjas oplevelser

Scan venligst nedenstående QR kode med din smartphone for at tilgå vores spørgeskema



Hvis du har problemer med at scanne koden, kan du også indtaste følgende link i din internetbrowser:

<https://forms.office.com/e/QHxrBtJ16c> Se svar [her](#)



Kultur i branchen - Copingstrategier

Man griner med på jokes og jargon, der gør kvinder til seksualobjekter + høj tærskel for, hvad man finder sig i af kommentarer.

Man forsøger at aflede opmærksomheden fra sit køns ved altid at yde 120 procent og forsøge at være sin faglighed, samt at have arbejdsmoral over gennemsnittet.

Man siger direkte fra overfor jargonen og accepterer at dette sætter en uden for fællesskabet.

Man gør sig så maskulin som muligt og nedtoner sine feminine sider.

Man gør sig så lille og så lidt bemærket som muligt.

Man bruger sin kvindelige krop og seksualitet til at blive en del af fællesskabet ved frivilligt at gøre sig til seksuelt objekt.

Man søger ansættelse i eller skaber sit eget firma med en anden struktur og en anden måde at omgås på.

Jobopslag:

Stor entreprenør søger senior bæredygtighedskonsulent:

”...Du har let til smil – kan både give og skabe dem - og du formår at personificere den kultur, som vi er i fuld gang med at bygge. Du er ikke sippet eller nærtagende og kan give igen på god værkstedshumor.

Desuden er du god til at etablere eksterne og interne relationer, der understøtter udvikling og samarbejdet på tværs. Det gør du ved tilstedeværelse, samarbejde, videndeling og ikke mindst empati og lyst til at finde bygbare løsninger.

Elementer der kan fastholde en sexistisk kultur

Frisk tone

God
værkstedshumor

Du må ikke
være sippet

Hyggesexisme

Du må ikke
være
nærtagende

Vi kalder en
spade for en
spade

Kollegaer der
ikke siger fra



→ "The most important thing is to be clear and concise in your communication." (10/10)

Spørgsmål til coping-strategier

Scan venligst nedenstående QR kode med din smartphone for at tilgå vores spørgeskema

Spørgsmål til coping-strategier



Hvis du har problemer med at scanne koden, kan du også indtaste følgende link i din internetbrowser:

<https://forms.office.com/e/QHxrBtJ16c> Se svar [her](#)



Kultur i branchen

- Det er ikke kun kvinder der "slår" sig på kulturen i branchen, det gælder også andre minoriteter, men også mænd som ikke trives.
- Hvad tænker I om coping-strategier og det nødvendige i at bruge dem?
- Hvad er det gode i kulturen som skal fastholdes og hvad skal vi væk fra?



10 råd til at skabe mere diversitet i din virksomhed

- **I ledelsen**
 - Skab overblik over kønsbalancen i virksomheden
 - Indtænk spørgsmål med fokus på diversitet i din APV eller trivselsundersøgelser
 - Signalér, at din virksomhed bakker op om alle, der skal på barsel, uanset køn
 - Opret en whistleblowerordning
 - Tag dialogen om, hvordan man taler respektfuldt sammen
- **Fysisk arbejdsmiljø**
 - Skab plads til både kvinder og mænd, fx i forhold til arbejdstøj, badeforhold og sikkerhedsudstyr
 - Udarbejd politik omkring nøgenkalendere og sprogbrug med seksuelle undertoner
- **Rekruttering**
 - Tilpas din tone og billeder i jobopslag, så det appellerer til en bredere målgruppe
 - Sammensæt et diversitetsansættelsesudvalg af forskelligt køn, alder og etnicitet
 - Italesæt vigtigheden af den gode tone ved ansættelse

Formulér en diversitetspolitik på skrift og evaluer løbende

Mulighed for oplæg i virksomhed



FORENINGEN FOR
BYGGERIETS
SAMFUNDSANSVAR

- FBSA har mulighed for at komme ud og holde oplæg og skabe diskussion i jeres virksomhed.
- I kan også samle flere virksomheder og så kommer vi med et oplæg og evt. en case.
- Kontakt os på vores stand eller kontakt os efterfølgende
- Find vores rapport og undersøgelser på www.fbsa.dk

Tak for ordet!

Kontakt



Christina Schultz

Sekretariatschef

cs@fbsa.dk

Mobil. +45 6177 5917



Karin Parbst

Seniorprojektleder

Mobil: +45 5379 5575