



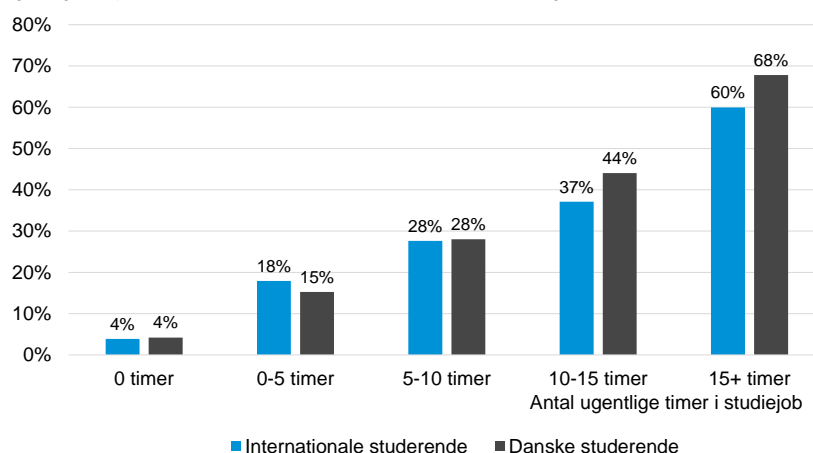
Studiejob kan øge fastholdelse af internationale studerende

Internationale studerende, der arbejder ved siden af studiet, er hurtigere i job efter endt uddannelse. Samtidig viser en undersøgelse blandt DI's medlemsvirksomheder, at 98 pct. af de virksomheder, der har samarbejdet med internationale studerende, ønsker at gøre det igen. Dermed er der stort potentiale for at få flere internationale studerende ud i virksomhederne og dermed styrke chancerne for fastholdelse.

Tidligere har DI analyser vist, at kandidatstuderende med tilknytning til arbejdsmarkedet hurtigere kommer i beskæftigelse som

Andelen af dimittender som kommer hurtigt i job stiger markant ved studiejob

Dimittenders beskæftigelsesgrad målt 1 måned efter endt uddannelse opdelt på gennemsnitlig ugentlig arbejdstid de sidste to år inden uddannelsens afslutning



Anm: Opgjort for dimittender fra kandidatuddannelser for studieåret 2019/2020
Kilde: Danmarks Statistiks registerdata samt DI-beregninger

nyuddannede. Denne analyse viser, at samme tendens gør sig gældende for internationale studerende.

For både danske og internationale dimittender, der har arbejdet 5-10 timer om ugen under deres kandidatuddannelse, er 28 pct. i beskæftigelse den første måned efter endt uddannelse. For internationale dimittender, der har haft et studiejob, hvor de arbejdede 10-15 timer om ugen i løbet af deres kandidatuddannelse, er 37 pct. i beskæftigelse første måned efter endt uddannelse. Dette gælder for 44 pct. af de danske dimittender.

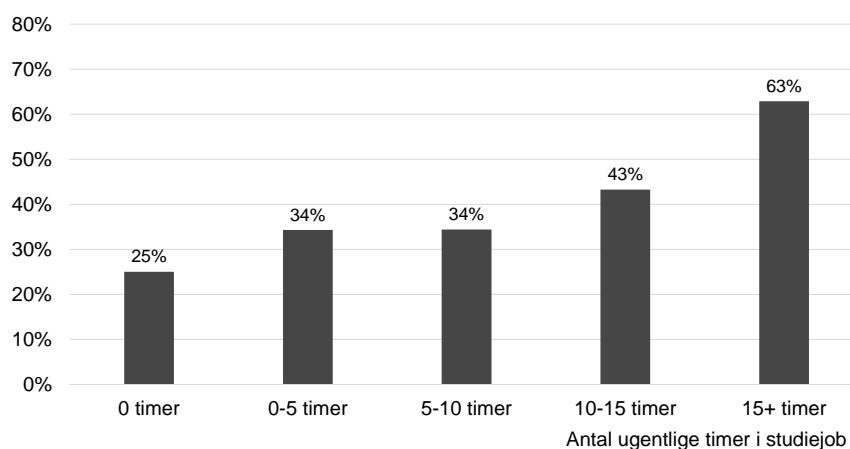
Dermed ses det, at internationale kandidatstuderende, som har arbejdet ved siden af studiet, kommer hurtigere i job efter endt uddannelse end deres internationale medstuderende, som ikke har haft studiejob. Jo flere timer de studerende har arbejdet om ugen, jo stærkere er tendensen.

Internationale studerende, som har haft et arbejde ved siden af studiet, er også i højere grad i job 12 måneder efter endt uddannelse end dimittender, der ikke har arbejdet ved siden af studiet.

For internationale dimittender, der har arbejdet 10-15 timer om ugen ved siden af studiet, er 43 pct. i beskæftigelse i Danmark 12 måneder efter endt uddannelse. For dimittender, der ikke havde studiejob i løbet af deres kandidatuddannelse, er kun 25 pct. i beskæftigelse et år efter endt uddannelse.

Beskæftigelse et år efter endt uddannelse stiger med antal timer i studiejob

Internationale dimittenders beskæftigelsesgrad målt 12 måneder efter endt uddannelse opdelt på gennemsnitlig ugentlig arbejdstid de sidste to år inden uddannelsens afslutning



Anm: Opgjort for dimittender fra kandidatuddannelser for studieåret 2019/2020
Kilde: Danmarks Statistiks registerdata samt DI-beregninger

Betydning af virksomhedssamarbejde

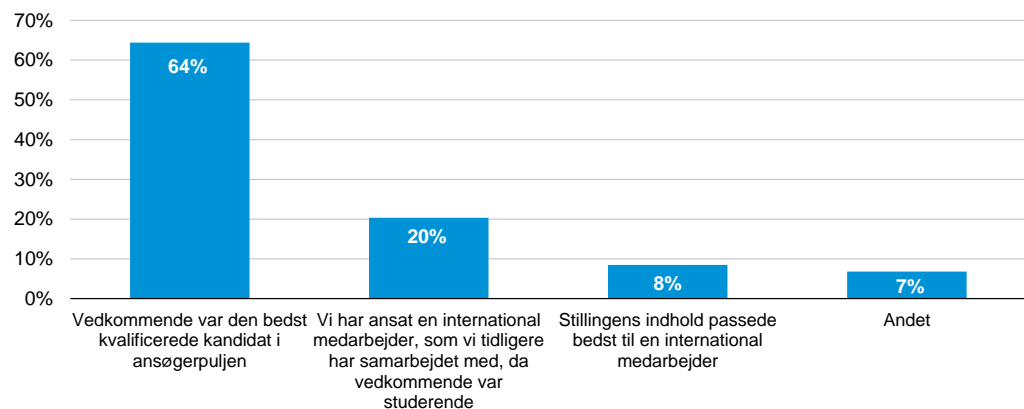
Betydningen af internationale studerendes tilknytning til arbejdsmarkedet i løbet af studietiden, er blevet undersøgt nærmere gennem en spørgeskemaundersøgelse blandt 138 af DI's medlemsvirksomheder. Der er taget udgangspunkt i virksomheder, som har angivet, at de har ansat eller overvejer at ansætte medarbejdere med en videregående uddannelse.

Blandt de 138 virksomheder har 59 virksomheder ansat en nyuddannet, international dimittend, og heraf svarer 64 pct. af de 59 virksomheder, at valget faldt på en international medarbejder, fordi vedkommende var den bedst kvalificerede i ansøgerpuljen.

Samtidig angiver hver femte virksomhed (20 pct.), at de har ansat en nyuddannet, international medarbejder på baggrund af et tidligere samarbejde, da vedkommende var studerende.

International medarbejder var den bedst kvalificerede kandidat i ansøgerpuljen

Hvis din virksomhed har ansat en nyuddannet, international medarbejder, hvorfor faldt valget på vedkommende?



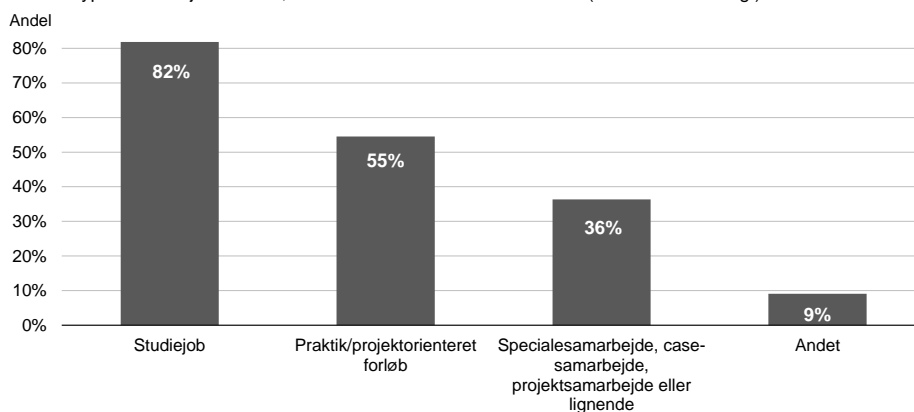
Anm.: Baseret på 59 respondenter, som angiver, at de har ansat en nyuddannet, international medarbejder i virksomheden. Respondenter som angav svarmuligheden "Vi har ikke ansat nyuddannede internationale medarbejdere i virksomheden" indgår ikke i figuren. Kilde: DI-surveyundersøgelse (august 2022)

En femtedel af virksomhederne begrundede ansættelsen af en nyuddannet, international medarbejder med, at de tidligere har samarbejdet med vedkommende, mens vedkommende var studerende. Virksomhederne er videre blevet spurgt ind til, hvilken type samarbejde de havde med den internationale medarbejder, mens vedkommende var studerende.

Mere end otte ud af ti virksomheder peger på, at de har ansat en nyuddannet, international medarbejder på baggrund af erfaringer

fra et studiejob. Mere end hver anden virksomhed har gjort det med udgangspunkt i et tidligere samarbejde i form af praktik/projektorienteret forløb¹.

Størstedelen af fastansættelser baseret på tidligere samarbejde, sker på baggrund af studiejob
Hvilken type samarbejde havde I, da vedkommende var studerende? (Flere svar er muligt)



Anm.: Baseret på 20 svar fra 11 respondenter, som angiver, at de har ansat en international medarbejder, som de tidligere har samarbejdet med som studerende. Summerer ikke til 100%, da flere svar per virksomhed er muligt.
Kilde: DI-surveyundersøgelse (august 2022)

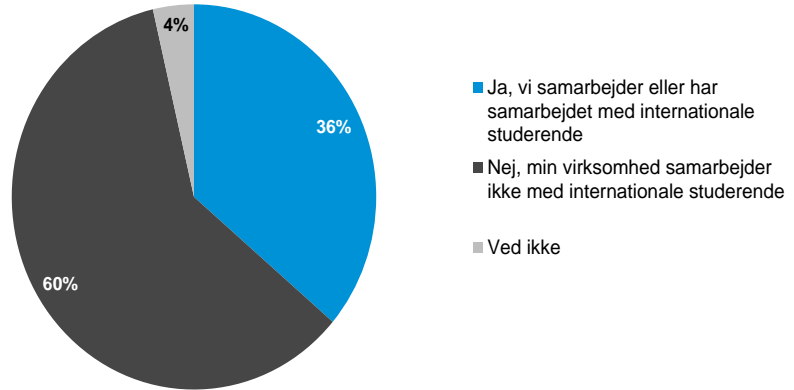
Virksomheder erfaringer

Blandt de 138 af DI's medlemsvirksomheder, som deltog i spørgeskemaundersøgelsen, havde 60 pct. af virksomheder *ikke* erfaring med at samarbejde med internationale studerende gennem studiejob, projektorienterede forløb, specialesamarbejder eller lignende. Derimod havde 50 virksomheder, svarende til 36 pct., tidligere samarbejdet med internationale studerende.

¹ Praktik for universitetsstuderende kaldes for projektorienteret forløb.

Der er potentiale for mere samarbejde med internationale studerende

Samarbejder din virksomhed med internationale studerende, som studerer på et dansk universitet?

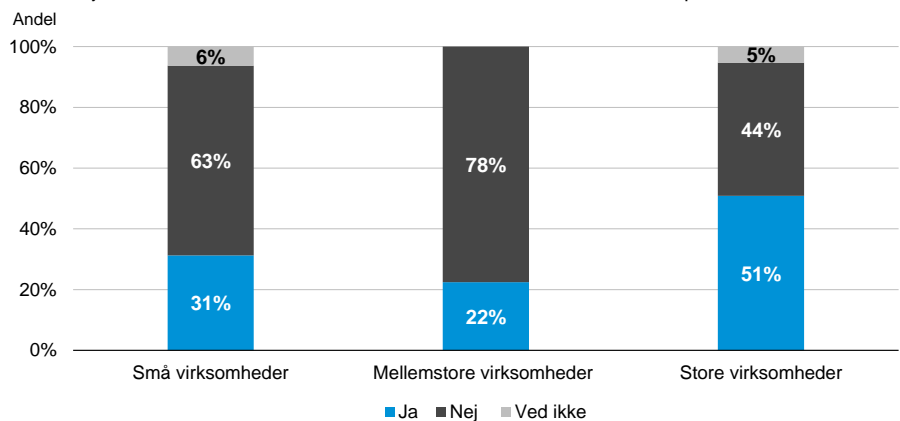


Anm.: Baseret på 138 respondenter, som angiver, at de har medarbejdere med en videregående uddannelse.
Kilde: DI-surveyundersøgelse (august 2022)

Det er særligt store virksomheder med over 250 ansatte, der har erfaring med at samarbejde med internationale studerende. Over halvdelen af virksomhederne med over 250 ansatte, har samarbejdet med internationale studerende via studiejob, projektorienterede forløb, specialesamarbejder m.m. Det samme gælder for 31 pct. af de små virksomheder med under 50 ansatte, og 22 pct. af de mellemstore virksomheder med mellem 50 og 250 ansatte.

Flest store virksomheder samarbejder med internationale studerende

Samarbejder din virksomhed med internationale studerende, som studerer på et dansk universitet?



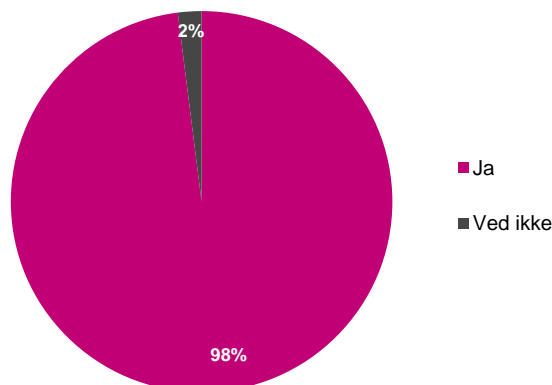
Anm.: Baseret på 138 respondenter, som angiver, at de har medarbejdere med en videregående uddannelse. Tallene dækker over 32 små virksomheder (1-50 medarbejdere), 49 mellemstore virksomheder (51-250 medarbejdere) og 57 store virksomheder (over 251 medarbejdere)
Kilde: DI-surveyundersøgelse (august 2022)

Internationale studerendes bidrag til virksomheder

Blandt de adspurgte virksomheder, der har samarbejdet med internationale studerende, er 98 pct. af dem tilbøjelige til at samarbejde med internationale studerende igen.

Virksomheder vil fortsat samarbejde med internationale studerende

Vil din virksomhed fremover være tilbøjelig til at samarbejde med internationale studerende?

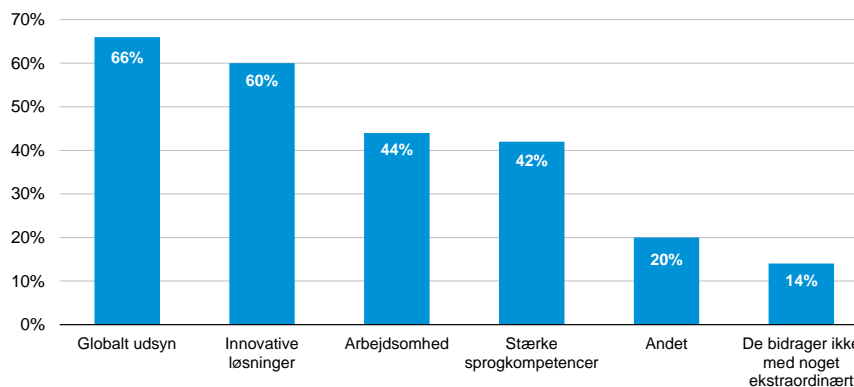


Anm.: Baseret på 50 respondenter som angiver, at de samarbejder med internationale studerende i deres virksomhed
Kilde: DI-surveyundersøgelse (august 2022)

For de 50 virksomheder, der tidligere har samarbejdet med internationale studerende, svarer 66 pct., at de oplever, at internationale studerende bidrager med globalt udsyn. Tilsvarende svarer 60 pct. af virksomhederne, at de internationale studerende bidrager med innovative løsninger. Kun 14 pct. af virksomhederne angiver, at de internationale studerende ikke bidrager med noget ekstraordinært.

Internationale studerende bidrager mest til globalt udsyn i virksomheden

Hvad kan de internationale studerende bidrage med til din virksomhed? (Flere svar er muligt)



Anm.: Baseret på 123 svar fra de 50 respondenter, som angiver, at de har samarbejdet med internationale studerende. Summerer ikke til 100%, da flere svar per virksomhed er muligt.
Kilde: DI-surveyundersøgelse (august 2022)

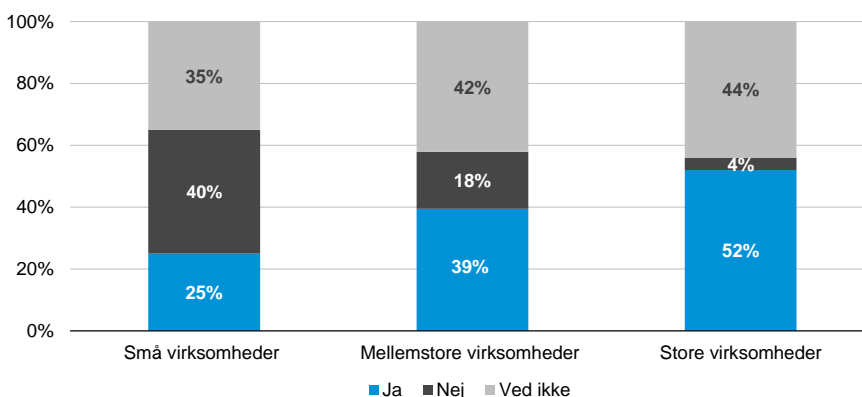
Potentiale for mere samarbejde

De 83 virksomheder, der angav, at de *ikke* tidligere har samarbejdet med internationale studerende, blev spurgt, om de fremover vil være tilbøjelige til at indgå et samarbejde med internationale studerende.

Tilbøjeligheden til fremover at samarbejde med internationale studerende er størst blandt store virksomheder med over 250 ansatte. Lidt over halvdelen af de store virksomheder, der ikke før har samarbejdet med internationale studerende, svarer, at de er tilbøjelige til at samarbejde med internationale studerende i fremtiden. Det samme gælder for 39 pct. af de mellemstore virksomheder og 25 pct. af de små virksomheder.

Stort potentiale for samarbejde i store virksomheder

Vil din virksomhed fremover være tilbøjelig til at samarbejde med internationale studerende?



Anm.: Baseret på de 83 respondenter, som angiver, at de ikke samarbejder med internationale studerende. Tallene dækker over 20 små virksomheder (1 til 50 medarbejdere), 38 mellemstore virksomheder (51 til 250 medarbejdere) og 25 store virksomheder (over 251 medarbejdere)
Kilde: DI-surveyundersøgelse (august 2022)

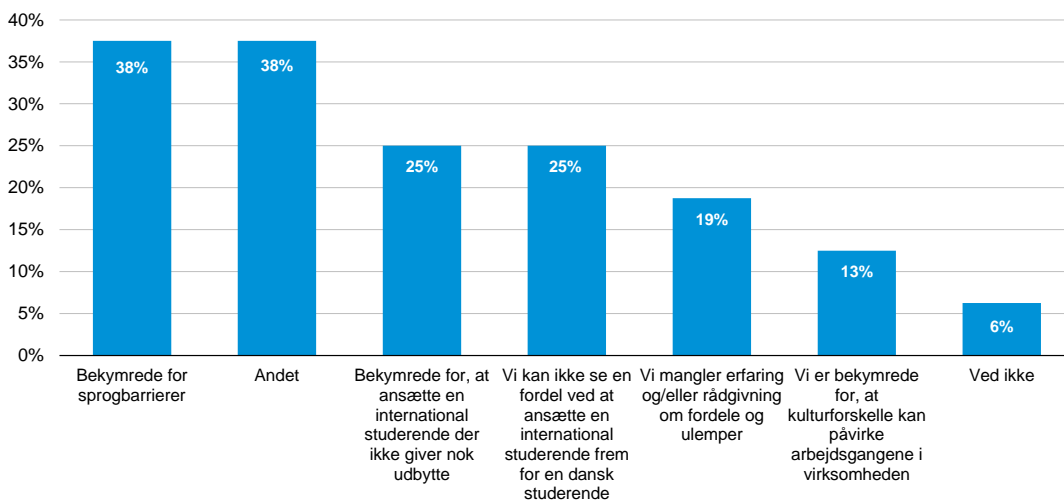
Barrierer for samarbejde

Blandt de 83 virksomheder, der ikke tidligere har samarbejdet med internationale studerende, angiver 16 virksomheder (19 pct.), at de ikke er tilbøjelige til at samarbejde med internationale studerende.

Over en tredjedel af de 16 virksomheder, der angav, at de ikke er tilbøjelige til at samarbejde med internationale studerende, begrundede det med, at de er bekymrede for sprogbarrierer. Tilsvarende angiver hver fjerde virksomhed, at årsagen til deres manglende tilbøjelighed til at samarbejde, skyldes en bekymring for, at ansættelsen af en international studerende ikke giver tilstrækkeligt udbytte, samt at de ikke kan se en fordel ved at ansætte en international studerende frem for en dansk studerende.

Sprogbarrierer er oftest årsagen til ikke at samarbejde med internationale studerende

Hvad er årsagen til, at din virksomhed ikke er tilbøjelig til at samarbejde med internationale studerende i jeres virksomhed i fremtiden? (Flere svar er muligt)



Anm.: Baseret på 16 respondenter, som angiver, at de ikke samarbejder med internationale studerende i deres virksomhed og som ikke er tilbøjelig til at samarbejde fremover. Summerer ikke til 100%, da flere svar per virksomhed er muligt.
Kilde: DI-surveyundersøgelse (august 2022)

Sådan gjorde vi:

'Beskæftigelse efter endt uddannelse' måles for dimittender fra universiteternes kandidatuddannelser, som dimitterede i studieåret 2019/2020, hvilket går fra 1. oktober 2019 til 30. september 2020. Populationen af dimittender er videre betinget på, at de er i befolkningen 1. januar året efter dimission. Dimittender, der har forladt Danmark efter endt uddannelse, indgår således ikke i populationen.

Beskæftigelse måles som et nedslag i henholdsvis 1. og 12. måned efter dimission og siger således ikke noget om beskæftigelsen i perioden derimellem. Dimittendernes arbejdsmarkedstilknytning måles medio hver måned.

'Studiejob' er målt ved det summerede antal løntimer for alle job i løbet af de sidste to år før endt kandidatuddannelse. Det gennemsnitlige antal timer brugt på studiejob per uge, er udregnet ved et simpelt gennemsnit af løntimerne over de 104 uger på de to år. Enhver lønnet beskæftigelse er medtaget, og der kan således ikke siges noget om, hvorvidt studiejobbet er studierelevant.

Definition på international studerende

'En international studerende' er i analysen defineret ved en studerende, der ikke har dansk statsborgerskab samt ikke har gennemført en dansk ungdomsuddannelse. Derudover har den studerende ikke opholdt sig i Danmark i mere end et år før studiestart. Uagtet opholdets samlede længde, betragtes en international studerende som international ved evt. optagelse på ny uddannelse (f.eks. fra bacheloruddannelse til kandidatuddannelse), såfremt pausen mellem uddannelserne er under et år.

Hvis man er rejst ud af landet efter sin bacheloruddannelse og rejser ind igen inden kandidatuddannelsen påbegyndes, da udregnes opholdstiden fra seneste indvandringsdato før studiestart til tidspunktet for studiestart.

Definitionen af internationale studerende følger overordnet Uddannelses- og Forskningsministeriets definition.

Spørgeskemaundersøgelse

Spørgeskemabesvarelsenerne i nærværende analyse bygger på besvarelser fra 138 af DI's medlemsvirksomheder, som angiver, at de har ansat eller overvejer at ansætte medarbejdere med en videregående uddannelse. Spørgeundersøgelsen blev udsendt i august 2022 til HR-personalet fra et udsnit af DI's medlemskreds.

Blandt de 138 virksomheder har 46 pct. over 250 ansatte, 36 pct. har 50-250 ansatte, og 23 pct. har under 50 ansatte.

Den regionale fordeling af virksomhederne er, at 43 pct. er fra Region Hovedstaden, 20 pct. er fra Region Midtjylland, 9 pct. er fra Region Nordjylland, 8 pct. er fra Region Sjælland og 21 pct. er fra Region Syddanmark.