



Vil du have de bedste
lærlinge?

Så lyt til dem!

**Line Stentoft
Andersen**



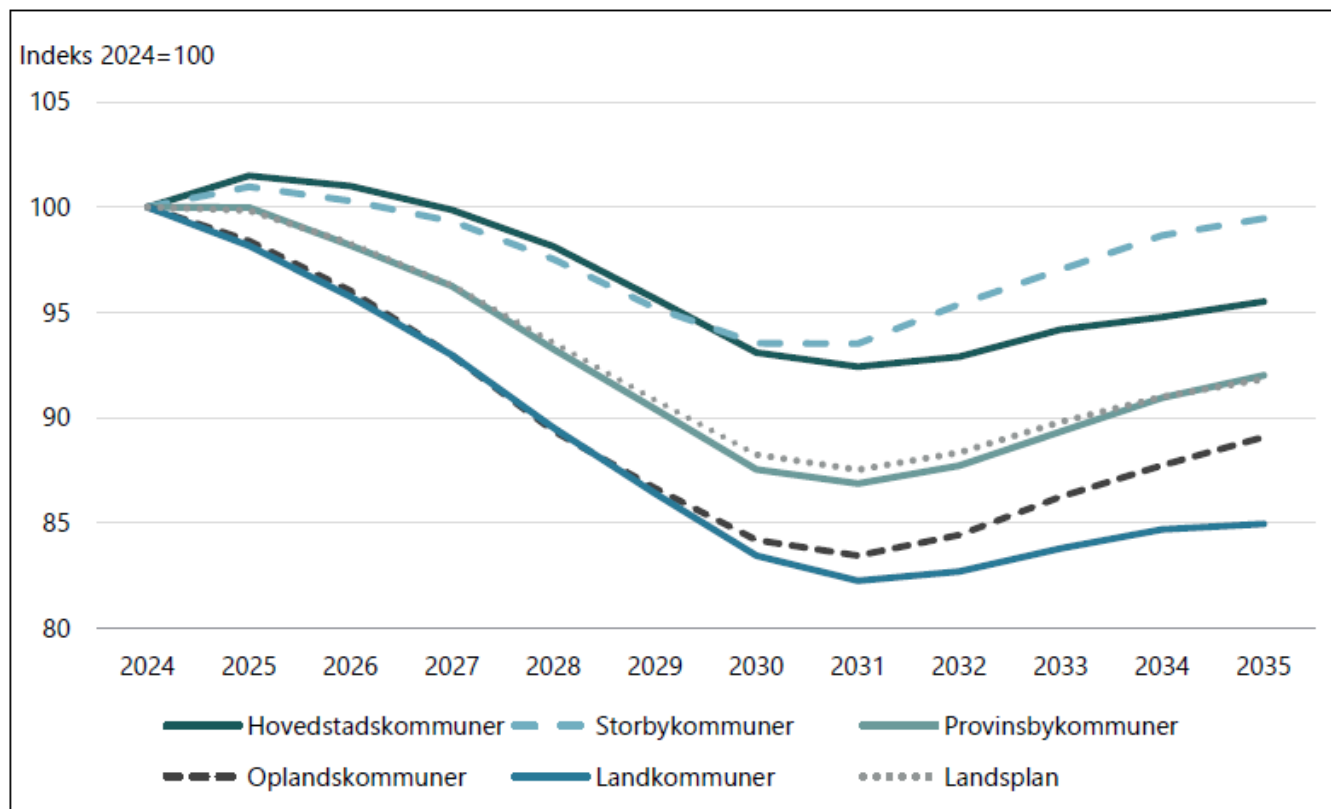
Dansk Industri



Hvad ser vi ind i?

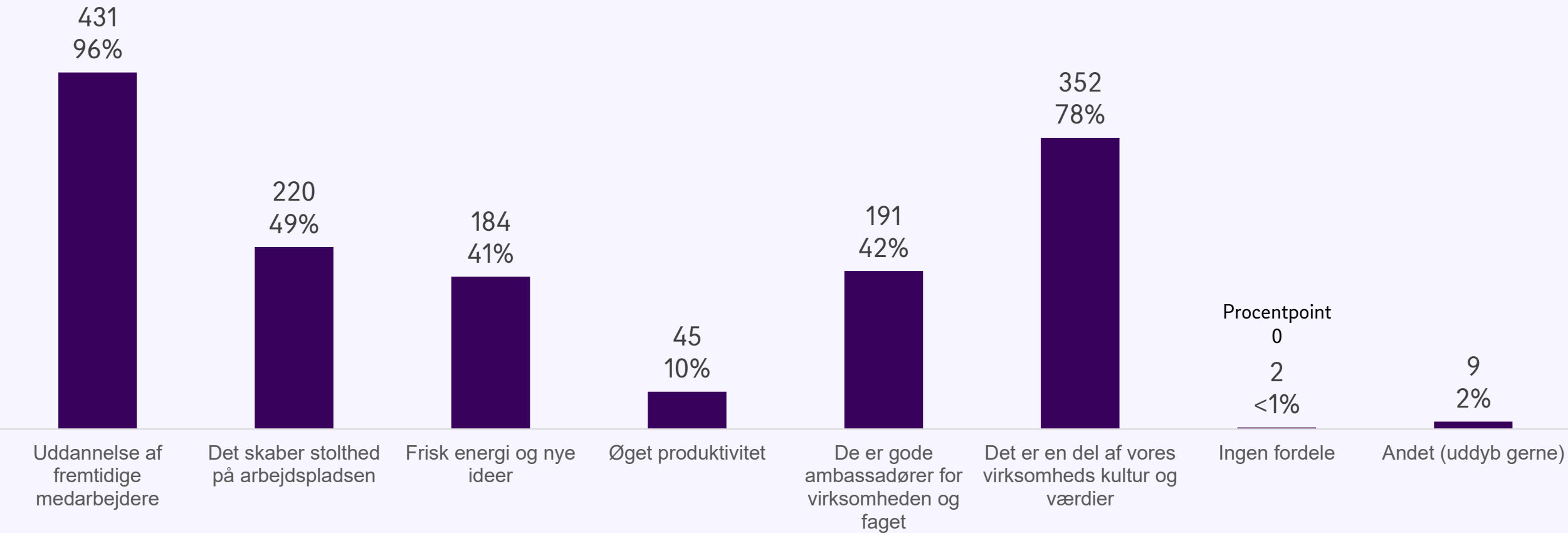
Demografien er imod os

Figur 1. Den demografiske udvikling blandt 15-18 årige på landsplan og kommunetyper, 2024-2035



- Strukturelt problem, men rammer hårdest i udkanten
- Antallet af 15-18 årige er lavest i 2031 – og de unge vender ikke tilbage til udkanten
- Det har stor betydning for virksomhedernes rekrutteringsbase

Hvilke fordele ser I ved at have lærlinge i jeres virksomhed? (N = 451)



Anm.: Respondenterne kunne vælge flere svarmuligheder, hvilket resulterede i en samlet procentdel der overstiger 100%

Kilde: DI Lærepladsfællesskabets medlemsundersøgelse - november 2025

Hvad ønsker de unge sig af en læreplads?



Tiltrækning



”Noget af det, vi ville lægge vægt på, hvis vi skulle ”sælge” en virksomhed, er, at der skal være et fedt socialt sammenhold. Der må godt være noget efter arbejdet, ja, at man har noget med sine kolleger.

”Der er virksomheder, der har et dårligt ry. Når man er på skole, hører man rigtig meget fra andre: ’du skal i hvert fald ikke søge derud, fordi sådan og sådan’. Det er i hvert fald der, snakken går. Så det med at have et godt ry, det gør meget for virksomhederne.

Faglig udvikling



” At have en mester, der gider at engagere sig i dit arbejde og din udvikling. Dét er meget vigtigt. Men også, at du har kollegaer, der gider tage dig under armen og så hjælpe dig og fokusere på din læring.

” Hos os får man lov til at lære noget, og folk gerne lære en noget. Vi har vildt meget frihed og får lov til at udvikle os. Uden at der er pres, hvis man begår fejl. Der bliver skubbet på en, for at man skal lære noget. Og der er altid noget spændende at lære.

Fællesskab



” Det, der gør mig glædest for at gå på arbejde hver dag, det er, at man møder ind, og alle har et smil på læben. Man kan joke lidt.

” Hvis jeg tog til en af de større byer, kunne jeg nemt få noget mere i løn end nu. Men hos os har vi det der fede kollegafællesskab. Det vægter jeg sindssygt højt.

Sammenhæng mellem skole og læreplads



” Virksomhederne skal besøge os på skolen. Kun tre virksomheder var på besøg hos os – inklusiv min egen. Jeg synes, det er fedt, og der er også noget over for skolen, at man viser, at virksomheden er interesseret. Det fungerer megagodt, at chefen lige kommer ud og ser, hvad man har gang i.

Line Stentoft Andersen

E: lisa@di.dk

T: 2112 9407

**VI UDDANNER
MED STOLTHED**

 **Lærepladsfællesskabet**
Dansk Industri

Bliv en del af
Lærepladsfællesskabet
- scan QR-koden

