



Casper Kirketerp-Møller

– Hvorfor erstatte chefer og siloer med klart definerede formål, ansvar og tillid



En medledende organisation
skabt til mennesker

Clever











Vi accelerer fremtidens bæredygtige mobilitet ved at inspirere til at vælge elbilen

Clever

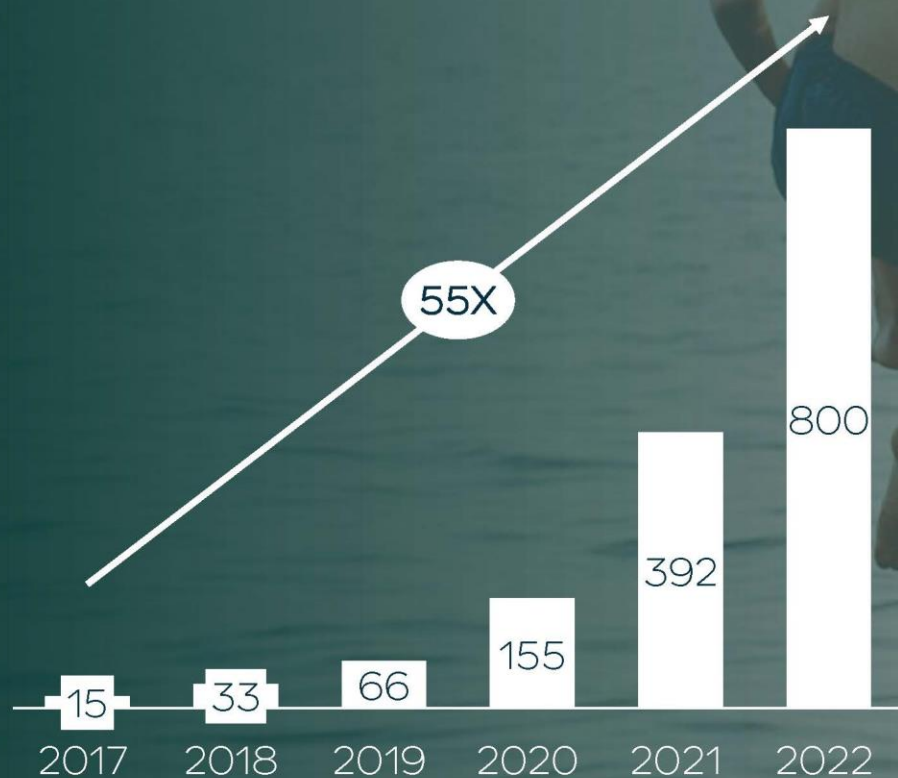


Hvem er Clever?

-  Startet i 2009 - har i dag mere end **13 års erfaring** indefor eMobilitet
-  En af Europas hurtigst voksende virksomheder med 50x omsætning i de sidste 5 år
-  **+250** kolleger i en chef-løs, formålsdrevet og teamsbaseret organisation
-  Første på markedet med et **flat rate abonnementskoncept** for elbilsopladning
-  Partnerskaber med mere end **30 bilmærker**
-  **+5000 offentlige ladepunkter** og mere end **70.000** ladepunkter total
-  **Prisbelønnet** design af vores lynladestationer og meningsfulde pauser
-  Når vi oplader alle vores kunders biler står Clever for **+2% af det totale energiforbrug** i Danmark

Virker medledelse?

På 5 år er vi vokset med en faktor 55



Højt engagement og arbejdsglæde



Høj arbejdsglæde

Har du lyst til at tage på arbejde når du vågner om morgenen?

3,5/4



Stærkt kollegialt sammenhold

Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger?

3,6/4



Høj grad af psykologisk tryghed:

Hvis jeg laver fejl bliver jeg ikke bebrejdet af mine kolleger

8,5/10

Clever

Virker medledelse?

”Jeg mærker igen, at der er rum for at jeg påvirke. Mit eget team, men også Clever generelt. Det er rigtig rart.”

“Jeg er så hammer stolt af at være en del af Clever. Jeg bliver aldrig træt af det! Jeg kører på arbejde med et smil på læberne hver eneste dag. Tak for at være den bedste arbejdsplads fyldt med alle de bedste mennesker!”

“En uge som gør mig glad helt ind i maven, fordi det er endnu en uge, hvor jeg har kunne være fuldstændig og komplet mig selv mens jeg er på arbejde. Ærlige, hårde, og kærlige samtaler med fantastiske kolleger – intet er for stort eller småt til at må have det “med sig” på arbejde”

”Er omgivet af så kærlige og dygtige kolleger hver dag. Det er den største fornøjelse at møde på arbejde og have en ægte tiltro til, at alt klares med tillid og omsorg. Selv svære udfordringer skiller os ikke ad – vi finder ud af det og peger ikke fingre af hinanden”

”Taknemmelig over at alle er med til at gøre det her til et godt sted at arbejde”

“De positive effekter af medledelse er vilde – vi bliver i sandhed sat frie og det frigør mit fulde potentiale”

“Tror aldrig jeg har været så stolt over min arbejdsplads, som jeg er over Clever! Det er fantastisk at være sammen med så dygtige og drevne kolleger hver dag, arbejde sammen mod et fælles højere formål (både miljø og medledelse) og at man hele tiden har fornemmelsen af, at vi kerer os om hinanden – både dag til dag kolleger i mellem og fra virksomhedens side generelt.”

Clever

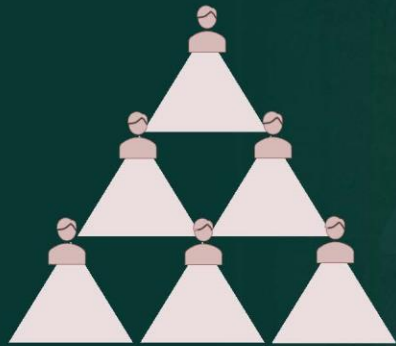
Hvorfor? Ambitionen er at skabe den mest menneskelige og effektive organisation verden har set

Hvad ønsker vi at opnå og undgå

- Vi skal **sikre** en organisationsform som kan vokse og udvikle sig hurtigt
- Vi skal **undgå** at bygge siloer
- Vi skal **undgå** at bygge beslutningslag – fladt hierarki
- Vi skal **sikre** agiliteten og hastigheden i hverdagen
- Vi skal **sikre** empowerment hos den enkelte og at beslutningerne træffes decentralt
- Vi skal **sikre** sammenhængskraft til vores kultur og strategi
- Vi skal **sikre**, at vi kan motivere de dygtigste mennesker i Clever
- Vi skal **sikre**, at folk i Clever hele tiden kan udvikle sig
- Vi skal **undgå** bureaukrati og ”managers” som blot sidder og flytter papir rundt
- Vi skal **undgå** fokus på tilfredsheds-elementer, såsom forfremmelser, løn, titler m.v.

Bæredygtighed og kompleksitet kræver nye måder at organisere og lede på

Predict & Control



Hierarki
Magt
Kontrol
Ego
Planer
Overblik
Mål

Formålet er profit

Søger at opnå sikkerhed og tilfredshed

Sense & Respond

Levende organisme
Indflydelse
Tillid
Fællesskab
Afprøvninger
Gennemsigtighed
Retning

Formålet er at bidrage til verden

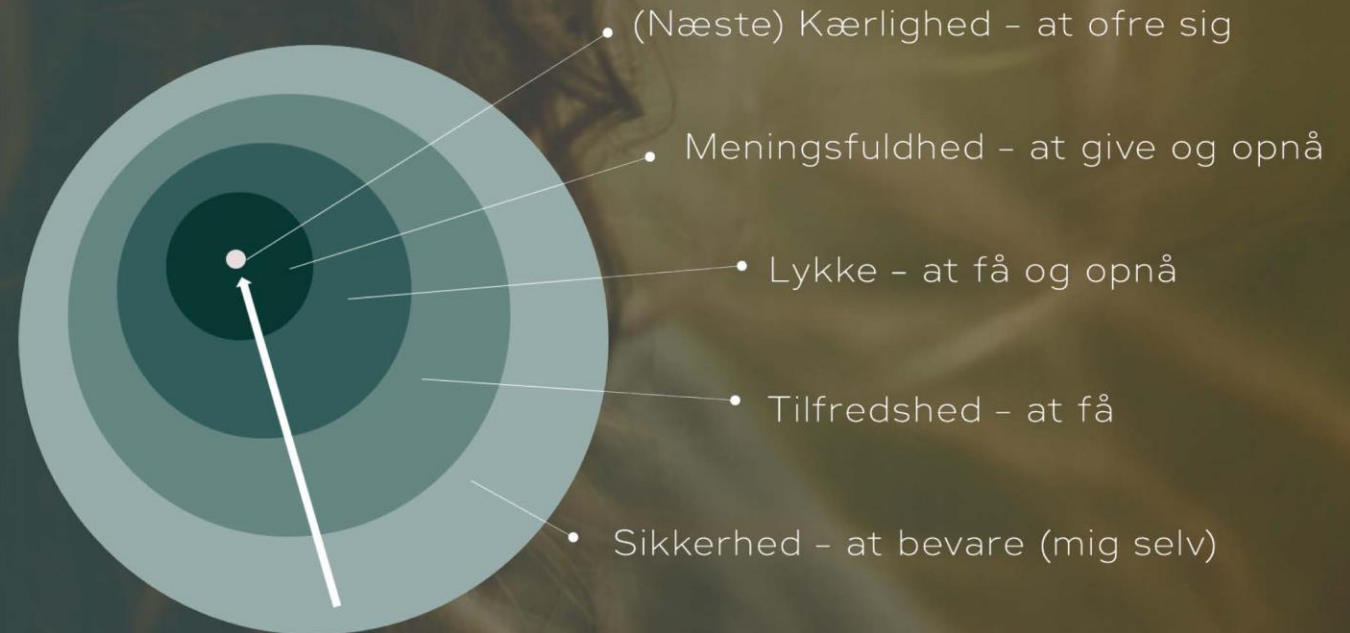
Søger at opnå meningsfuldhed



Clever

For at lykkes kræver det at mennesket sættes i første række og vi er ambitiøse på hinandens udvikling

- Det evige arbejde med egenværdigheden og mennesker der kan reflektere
- Værdighed, transparens og tillid er nøgleord i alt hvad der sker mellem os
- Kollektivet før individet
- Fra regler til idealer
- Ledelse bliver til kultur...
- ... og followship er noget som du skal gøre dig fortjent til



Clever

A photograph of two men embracing warmly. The man on the left is wearing a blue polo shirt and has his arm around the shoulder of the man on the right. The man on the right is wearing a white button-down shirt and has a beard. They are both smiling. The background is a shimmering gold tinsel curtain. The entire image has a semi-transparent teal overlay.

...og bygger på menneskelige værdier

Gavmild

en der ønsker det
bedste for dig

Omsorgsfuld

en der ser dig

Pålidelig

en du kan
regne med

**Den gode
energi**

en du vil være
sammen med

Dygtig

en som du vil
have på dit
hold

Clever