



Lykke Jeppesen

– Medledelse i praksis

The Clever Way

01

Rejsen mod en
arbejdsplads skabt til
mennesker

02

En formålsdrevet og
tillidsbaseret
organisation

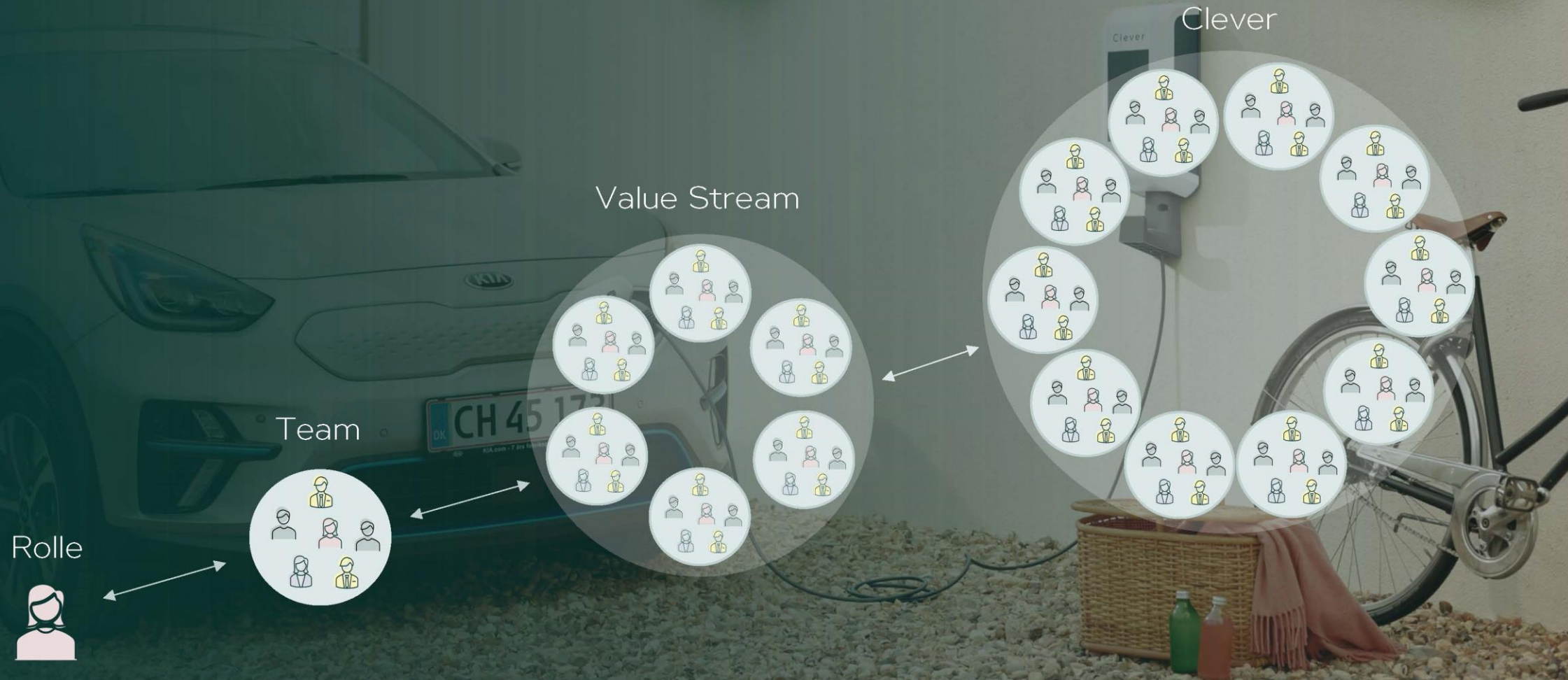
03

Strukturer som
distribuerer magt og
ledelse i hverdagen



En formålsdrevet og tillidsbaseret organisation

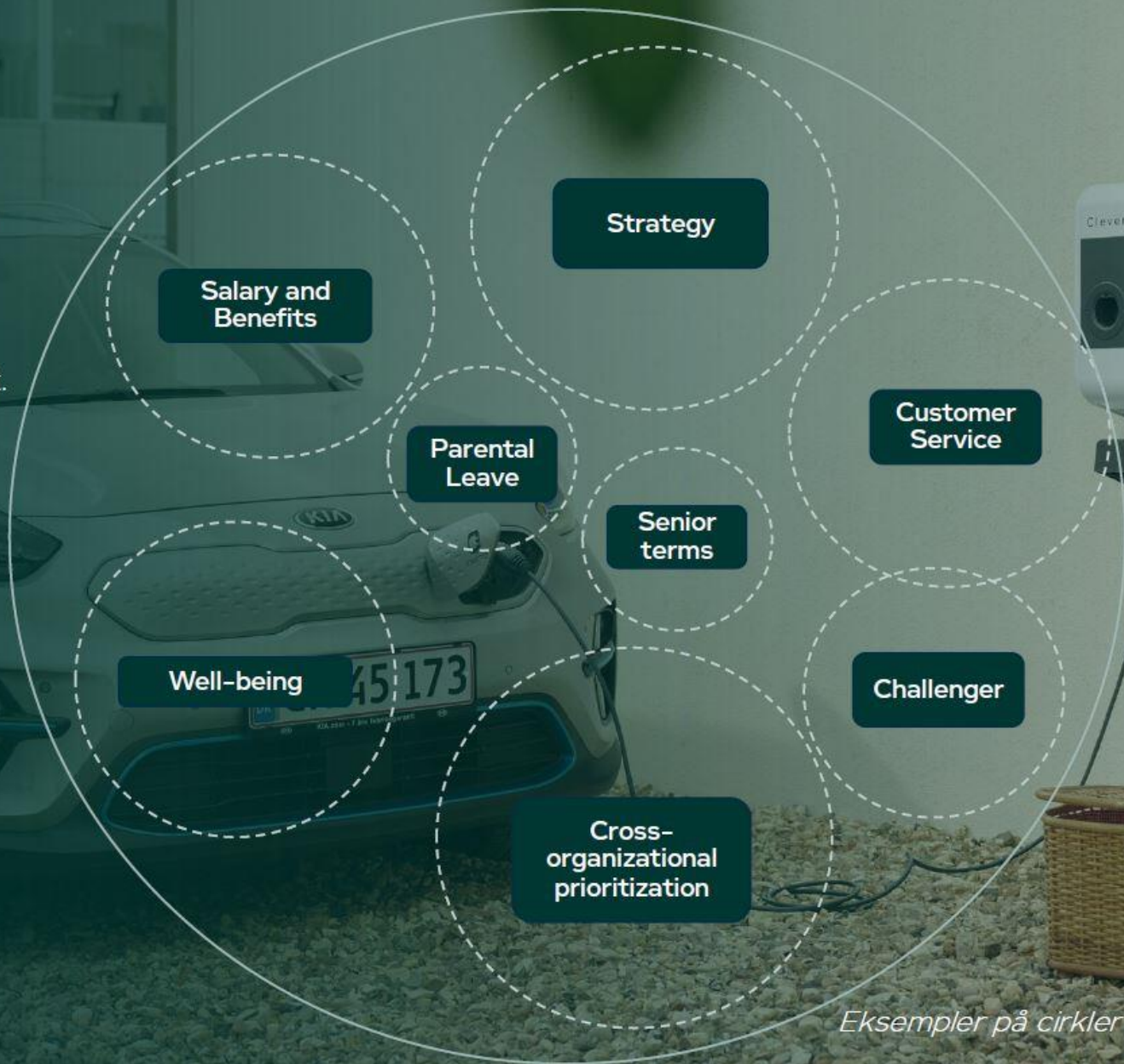
Et formålshierarki har erstattet et magthierarki



Cirkler

Tværfagligt team. Oprettes til organisatoriske formål eller specifikke opgaver.

Opløser sig selv, når opgaven/formålet er indfriet.



Eksempler på cirkler i Clever

Strukturer som distribuerer

magt og ledelse i hverdagen



Distribution af ledelse



Sociokratiske mødestrukturer distribuerer magt og sætter den kollektive intelligens i spil

Formål

At sikre fremdrift og udvikling på en inkluderende måde

Grundprincipper

- Møder faciliteres af en trænet facilitator
- Alle bidrager til opbygning af agenda
- Vi taler i runder
- Beslutninger træffes ved samtykke - ikke ved konsensus eller afstemning

- Er det godt nok for nu?
- Er det sikker nok
- Kan det ændre senere?

Bekymring for at
beslutningen skader
eller hæmmer formåle



Effektive og inkluderende møder sikrer fremdrift og udvikling



The Clever Way mod medledelse

01

Align dine værdier
med din vision

02

Naviger efter formål og
led med tillid

03

Implementer
strukturer som
distribuerer magt

