



SBA'S JULEMEDLEMSMØDE NYE EU KRAV TIL ESG RAPPORTERING

25. NOVEMBER 2022



Dansk Industri

Bæredygtighedsrapportering – et paradigmeskift til lovpligtige krav



EUROPEAN
**GREEN
DEAL**

Corporate
Sustainability
Reporting directive

+ Due Diligence
directive

+ EU Taxonomy
(Sustainable
Finance)

+ EU-initiativer på
produktniveau



European
Pillar of
Social Rights

Lovpligtige rapporteringsstandarder
(ESRS)

12 nye rapporteringsstandarder
fordelt på tre hovedområder

Environment

Social

Governance

* ESRS-krav indføres i 2024-regnskabsåret for børsnoterede selskaber med 500+ ansatte. For øvrige selskaber med 250+ ansatte gælder det fra 2025-regnskabsåret. Børsnoterede SMV'er fra regnskabsåret 2026.

CSRD stiller krav på niveau med den finansielle rapportering



Skal indgå som en samlet beskrivelse i ledelsesberetningen i årsrapporten

Bæredygtighedsrapportering

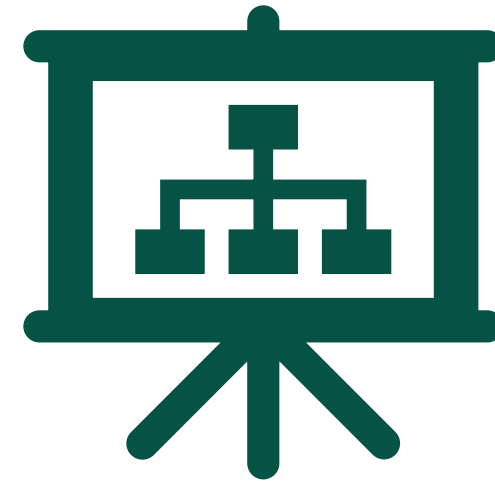
- ESG-krav som finansiel rapportering

Rapportering skal
indgå direkte i
årsrapporten

Kræver samarbejde
på tværs

Rapportering skal
omfattes af
lovpligtigt review

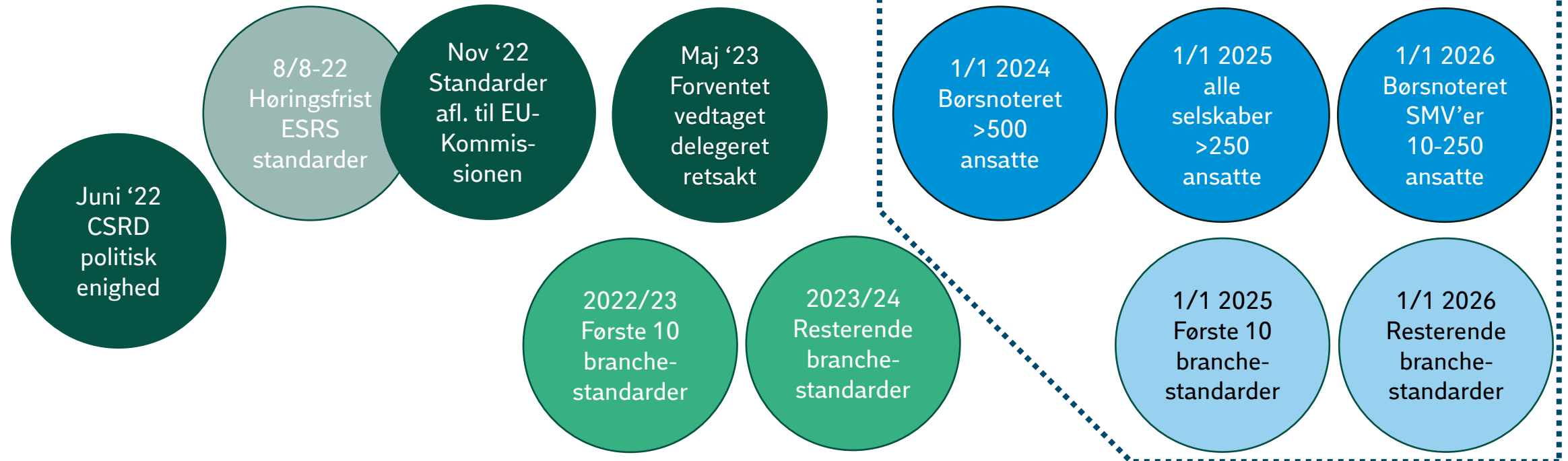
Ansvar forankret i
bestyrelsen /
revisionsudvalg



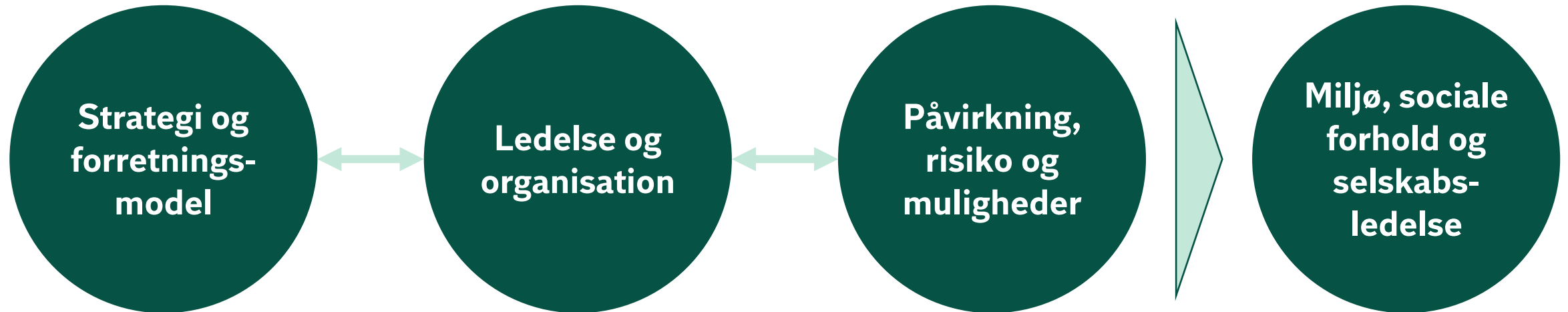
Ressourcetræk som
finansiel rapportering

Timing og aktiviteter til ikrafttræden CSRD

Udarbejdelse af direktiv og standarder:



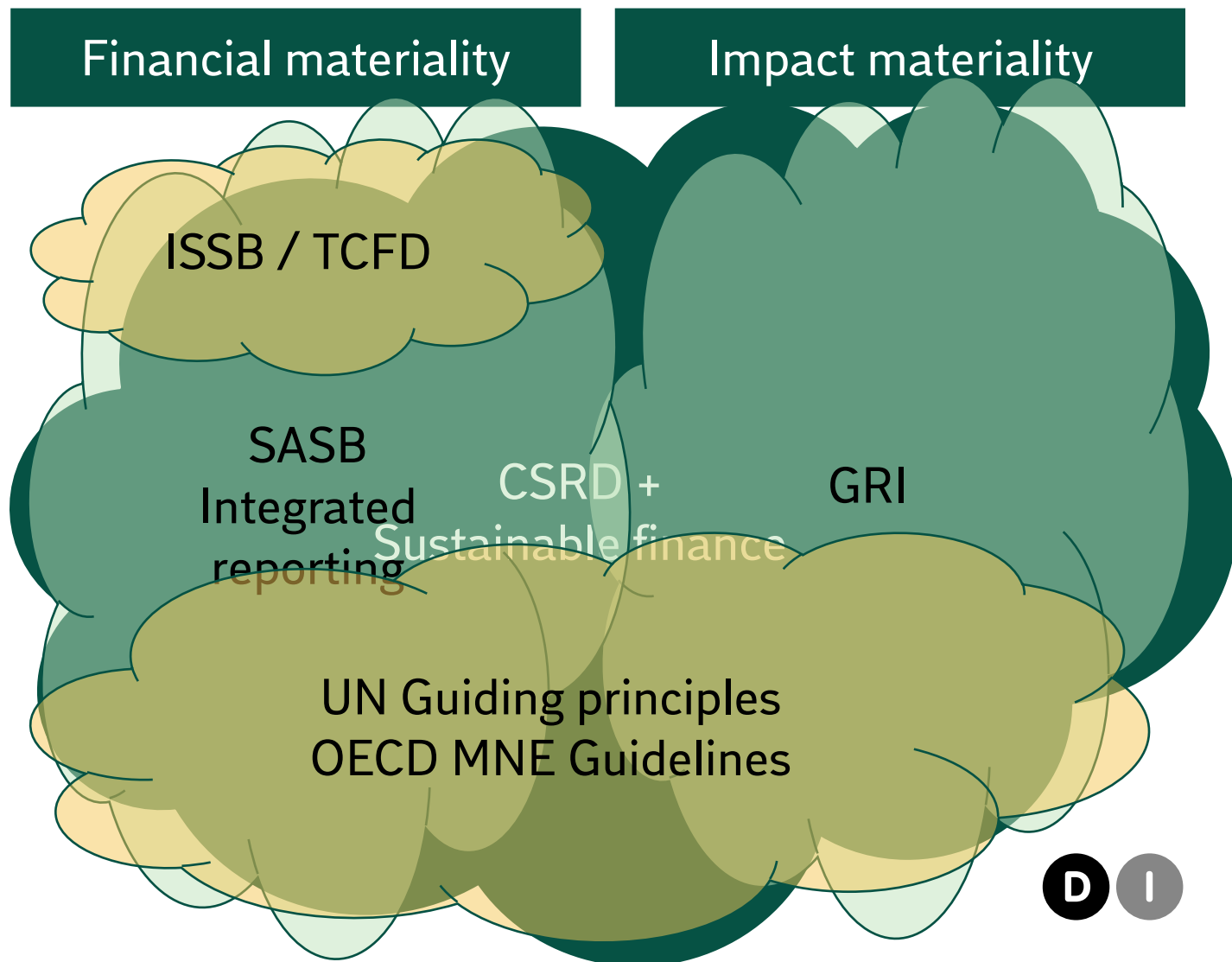
Krav til rapporteringen om bæredygtighed



Behov for klar sammenhæng til den øvrige del af ledelsesberetningen samt til regnskabsdelen

Hvad dækker ESRS – Double materiality?

General	<ul style="list-style-type: none"> 1 General principles 2 General, strategy, governance and materiality disclosure requirements
E Environment	<ul style="list-style-type: none"> E1 Climate E2 Pollution E3 Water/Marine E4 Biodiversity and ecosystems E5 Resource use and Circular economy
S Social	<ul style="list-style-type: none"> S1 Own workforce S2 Workers in the value chain S3 Affected communities S4 Consumers and End-users
G Governance	<ul style="list-style-type: none"> G1 Business conduct



Hvad dækker ESRS – Hovedpunkter for ”own workforce”

Working conditions

- Training & Development
- Health & Safety
- Working hours
- Work-life balance
- Fair remuneration
- Social security

Other work-related rights

- Freedom of Association & Collective Bargaining
- Social Dialogue
- Child labour
- Forced labour
- Privacy at work
- Adequate housing

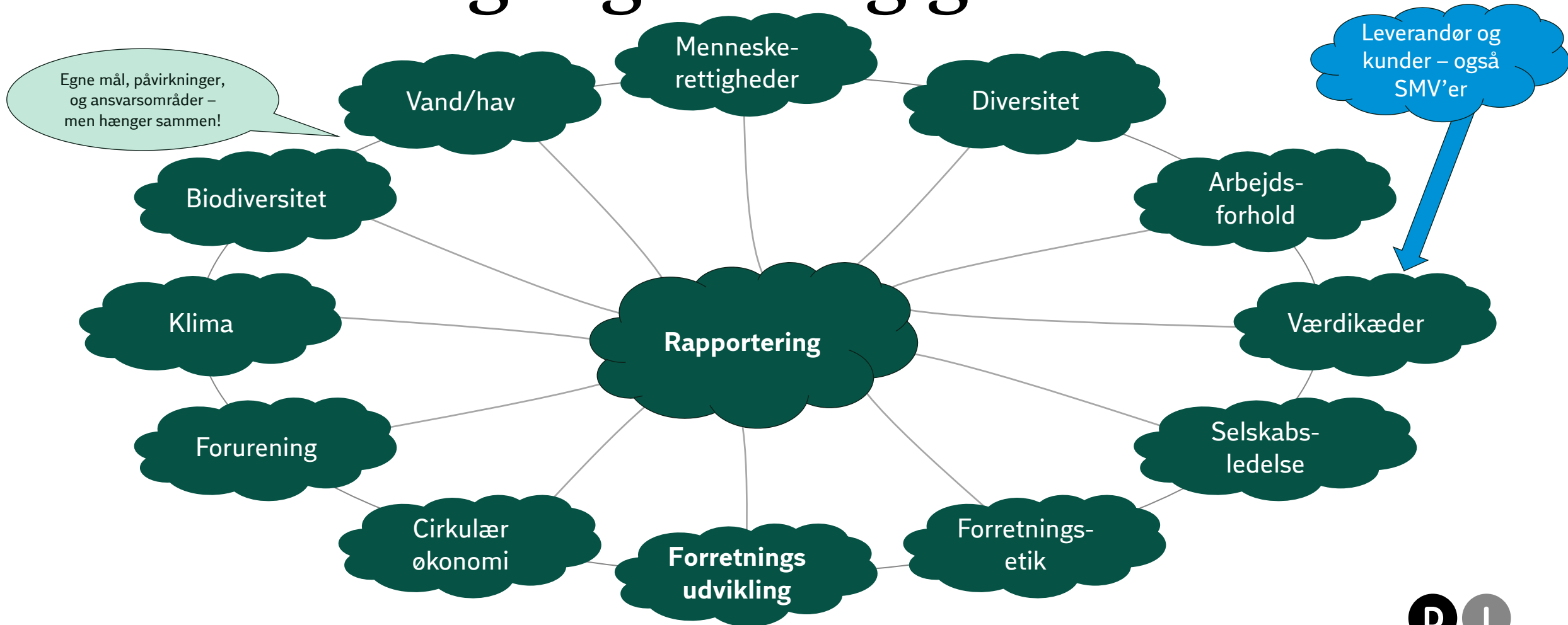
Access to equal opportunities

- Non-Discrimination
- Equality in pay
- Access to secure employment
- Equal treatment regarding working conditions, access to social protection and training
- Inclusion of persons with disabilities

“Own workforce” is understood to include **both**

- workers who are in an **employment** relationship with the undertaking (“employees”) and
- **non-employee** workers who are either
 - individuals with contracts with the undertaking to supply labour (“**self-employed workers**”), or
 - workers provided by undertakings primarily engaged in “**employment activities**”

Omfattende lovpligtige krav med mange sammenhænge og afhængigheder



Væsentlighed og vurdering af påvirkning

- Hvad indgår i vores services



Forsimplet eksempel. Vurderingen skal foretages for virksomheden som helhed og ikke på produktniveau



Læs mere på:
<https://www.danskindustri.dk/baeredygtighed>



Malene Dall
Konsulent
Erhvervsjura og rapportering
Tlf.nr.: 3377 3503
Mail: MADS@DI.dk



Dansk Industri