

Protokollat
om
forståelse af indplacering på anciennitetstrin

Landsoverenskomst for rutebilkørsel i Provinsen

Overenskomstparterne har drøftet forståelsen af, hvornår chauffører skal have anciennitetstillæg efter § 5 i Landsoverenskomst for rutebilkørsel i Provinsen.

Parterne er i den forbindelse enige om følgende fælles forståelser:

Dokumenteret forudgående beskæftigelse

Der er enighed om, at det er chaufføren, der overfor arbejdsgiver skal dokumentere sin forudgående beskæftigelse som rutebil/bybuschauffør.

Uge/månedslønnede og deltidsansatte

Dokumentation for forudgående beskæftigelse som uge/månedslønnet og deltidsansat kan ske ved fremvisning af ansættelseskontrakt, lønsedler fra tidligere ansættelse, udskrift fra ATP, pensionsoplysninger eller lignende.

Timelønnede reservechauffører

Dokumentation for forudgående beskæftigelse som timelønnet reservechauffør kan ske ved fremvisning af lønsedler, udskrift fra ATP, pensionsoplysninger eller lignende. Da en timelønnet reservechauffør ikke er garanteret timer hos en arbejdsgiver, anses en ansættelseskontrakt alene ikke som tilstrækkelig dokumentation for forudgående beskæftigelse.

For timelønnede reservechauffører indgår alene dokumenteret forudgående beskæftigelse, hvor chaufføren har arbejdet som rutebil/bybuschauffør i mindst 7,4 timer om ugen i gennemsnit over 44 uger inden for en periode på 12 på hinanden følgende måneder.

Indplacering ved ansættelse

Ved ansættelse indplaceres chaufføren altid et anciennitetstrin lavere, end det anciennitetstrin chaufføren havde opnået hos sin tidligere arbejdsgiver. Undtaget herfra er genansættelse omfattet af § 5, stk. 3.

Det er en forudsætning og udbetaling af anciennitetstillæg, at chaufføren har dokumenteret tidligere beskæftigelse over for sin arbejdsgiver.

Såfremt chaufføren ikke har dokumenteret tidligere beskæftigelse ved ansættelsen, sker indplaceringen med virkning fra ansættelsesdatoen for nyansættelse, men chaufføren har først krav på udbetaling af anciennitetstillæg med virkning fra begyndelsen af førstkommende lønningsuge efter chaufføren har dokumenteret tidligere beskæftigelse over for sin arbejdsgiver.

En reservechauffør optjener anciennitet, når chaufføren arbejder som rutebil/bybuschauffør i mindst 7,4 timer om ugen i gennemsnit over 44 uger inden for en periode på 12 på hinanden følgende måneder.

Indarbejdelse i landsoverenskomst for rutebilkørsel i Provinsen

For at tydeliggøre ovenstående fortolkninger, er der samtidig enighed om, at ordlyden i Landsoverenskomst for rutebilkørsel § 5, stk. 1, ved redigeringen af overenskomsten ved OK2025 ændres til følgende:

Stk. 1 Anciennitetstillæg

Til uge/månedslønnede, deltidsansatte og timelønnede reservechauffører, der har været beskæftiget som rutebil/bybuschauffør, betales følgende anciennitetstillæg:

Anciennitet	pr. time	pr. uge	pr. 14 dage	pr. måned
Efter 1 år	kr. 6,51	kr. 240,87	kr. 481,74	kr. 1.043,77
Efter 3 år	kr. 7,05	kr. 260,85	kr. 521,70	kr. 1.130,35
Efter 5 år	kr. 7,59	kr. 280,83	kr. 561,66	kr. 1.216,93
Efter 7 år	kr. 8,13	kr. 300,81	kr. 601,62	kr. 1.303,51
Efter 9 år	kr. 8,67	kr. 320,79	kr. 641,58	kr. 1.390,09

Uge- og månedslønnede chauffører aflønnes pr. uge eller pr. måned efter overstående satser, mens timelønnede reservechauffører og deltidsansatte aflønnes pr. time.

Ved ansættelse tillægges der anciennitet for dokumenteret forudgående beskæftigelse som rutebil/bybuschauffør, idet chaufføren indplaceres et anciennitetstrinlavere end det chaufføren havde opnået hos tidligere arbejdsgiver.

For timelønnede reservechauffører indgår alene dokumenteret forudgående beskæftigelse, hvor chaufføren har arbejdet som rutebil/bybuschauffør i mindst 7,4 timer om ugen i gennemsnit over 44 uger inden for en periode på 12 på hinanden følgende måneder. På samme måde optjener reservechauffører anciennitet i virksomheden.

Chaufføren har krav på udbetaling af anciennitetstillæg fra førstkommende lønningsuge efter chaufføren over for arbejdsgiver har dokumenteret forudgående beskæftigelse.

Note: Se bilag * for eksempler

For eksemplificering af, hvorledes chaufføren indplaceres på anciennitetstrin og hvornår chaufføren har ret til udbetaling af anciennitetstillæg, er der enighed om, at nedenstående eksempler ved redigeringen af Landsoverenskomst for rutebilkørsel ved OK2025 indsættes som bilag:

Indplacering på anciennitetstrin

Eksempel 1 – Uge/månedslønnet

En chauffør har været ansat på fuld tid som rutebil/bybuschauffør hos anden arbejdsgiver i 15 år. Chaufføren ansættes hos ny arbejdsgiver den 1. marts 2024. Den 15. maj 2025 det efterfølgende år dokumenterer chaufføren ved fremlæggelse af ansættelseskontrakter fra tidligere arbejdsgivere 15 års forudgående beskæftigelse. Arbejdsgivers lønningsuge starter mandag, hvorfor chaufføren med virkning fra mandag den 19. maj 2025 får ret til udbetaling af anciennitetstillæg "Efter 7 år", da chaufføren ved en nyansættelse indplaceres 1 anciennitetstrin lavere.

Der kan ikke gøres krav på anciennitetstillæg for perioden 1. marts 2024 og frem til 18. maj 2025, men perioden tæller med ved oprykning til nyt anciennitetstrin. Chaufføren opnår således ret til at rykke fra anciennitetstrin "Efter 7 år" til "Efter 9 år", den 1. marts 2026, når chaufføren har været beskæftiget hos den nye arbejdsgiver i 24 måneder.

Eksempel 2 – Deltidsansat

En chauffør har været ansat som rutebil/bybuschauffør hos anden arbejdsgiver i 29 år. Chaufføren ansættes på deltid med 20 timer hos ny arbejdsgiver den 1. marts 2024. Den 15. maj 2024 dokumenterer chaufføren ved fremlæggelse af ansættelseskontrakter fra tidligere arbejdsgivere 29 års forudgående beskæftigelse. Arbejdsgivers lønningsuge starter mandag, hvorfor chaufføren med virkning fra mandag den 20. maj 2024 indplaceres på anciennitetstrin "Efter 7 år", da chaufføren ved en nyansættelse indplaceres 1 anciennitetstrin lavere.

Der kan ikke gøres krav på anciennitetstillæg for perioden 1. marts 2024 og frem til 19. maj 2024, men perioden tæller med ved oprykning til nyt anciennitetstrin. Chaufføren opnår således ret til at rykke fra anciennitetstrin "Efter 7 år" til "Efter 9 år", den 1. marts 2026, når chaufføren har været beskæftiget hos den nye arbejdsgiver i 24 måneder.

Eksempel 3 – Nyansat reservechauffør

En chauffør har for en anden arbejdsgiver været timelønnet reservechauffør i 4 år. Chaufføren ansættes hos ny arbejdsgiver den 1. marts 2024. Den 15. maj 2024 dokumenterer chaufføren ved fremlæggelse af lønsedler, at chaufføren i År 1 har været beskæftiget som rutebil/bybuschauffør 6 timer om ugen i gennemsnit, hvorfor År 1 ikke tæller med ved indplacering på anciennitetstrin. I År 2, År 3 og År 4 har chaufføren arbejdet henholdsvis 7,4, 11 og 15 timer i gennemsnit om ugen. Chaufføren kan således dokumentere 3 års forudgående beskæftigelse som rutebil/bybuschauffør. Arbejdsgivers lønningsuge starter mandag, hvorfor chaufføren med

virkning fra mandag den 20. maj 2024 indplaceres på anciennitetstrin "Efter 1 år", da chaufføren ved en nyansættelse indplaceres 1 anciennitetstrin lavere.

Der kan ikke gøres krav på anciennitetstillæg for perioden 1. marts 2024 og frem til 19. maj 2024, men perioden tæller med ved oprykning til nyt anciennitetstrin. Chaufføren opnår således ret til at rykke fra anciennitetstrin "Efter 1 år" til "Efter 3 år" den 1. marts 2026, når chaufføren har været beskæftiget hos den nye arbejdsgiver i 24 måneder.

Eksempel 4 – Fuldtidsansat chauffør overgår til at være reservechauffør hos samme arbejdsgiver

En fuldtidsansat chauffør overgår hos samme arbejdsgiver fra at være fuldtidsansat til at være ansat som timelønnet reservechauffør. Chaufføren er ved ændringen af sine ansættelsesvilkår indplaceret på anciennitetstrin "Efter 9 år". Chaufføren bevarer sit anciennitetstrin, fordi det er en ændring af ansættelsesvilkår hos samme arbejdsgiver, og der ikke sker et arbejdsgiverskifte.

Eksempel 5 – En chauffør virksomhedsoverdrages til ny arbejdsgiver

En chauffør er hos anden arbejdsgiver indplaceret på anciennitetstrin "Efter 9 år". Chaufføren virksomhedsoverdrages efter virksomhedsoverdragelsesloven til anden arbejdsgiver den 1. marts 2024. Chaufføren bevarer sit anciennitetstrin hos den nye arbejdsgiver, fordi chaufføren efter virksomhedsoverdragelsesloven bevarer sine rettigheder.

Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft den 1. august 2024.

Øvrige bemærkninger

Med denne forståelse afsluttes aktuelle sager FAG-2017-10-00683-011/PJ-2023-68306 samt FAG-2021-04-00043-013/PJ-2023-68742, hvori der er begæret faglig voldgift.

Der er enighed om, at der ikke kan rejses sager vedrørende ovenstående fortolkningsspørgsmål, herunder betaling af anciennitetstillæg til reservechauffører og deltidsansatte samt om anciennitetstrin lavere ved overflytning for perioden før aftalens ikrafttræden.

Der er enighed om, at forståelsesaftalen indsættes i Landsoverenskomst for rutebilkørsel i Provinsen ved næstkommende redigering af overenskomsten.

København den 12. juli 2024

København den 15. juli 2024

For DI Overenskomst I v/DI

3F Transportgruppen